

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Strategický management lidských zdrojů ve školství - personální management nepedagogických pracovníků ve školních jídelnách

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Sentenská Kateřina

Oponent práce: Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využité	

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Hlavním cílem DP byla "formulace opatření/doporučení vedoucí k zefektivnění náboru zaměstnanců školních jídelen" a "dílčím cílem udržení stability pracovního týmu a zamezení zaměstnanecké fluktuace". Oba cíle byly náročné, což se projevilo na kvalitě práce. Literární rešerše byla provedena z většího počtu zdrojů, dosti velký podíl tvořily zdroje internetové. Nedostatkem této části je velké množství přímých citací, které měly být použity jen výjimečně. Kapitola Metodika se na úvodu věnuje ve formě citací (s. 22-25) výzkumným metodám. Pro dosažení cíle byl použit dotazník, který byl zaměřen na "spokojenost a motivaci" zaměstnanců. Ve vazbě k němu byly formulovány výzkumné otázky a hypotézy, které byly následně vyhodnoceny. Formulace hypotéz není přesná. Použitými metodami práce směřuje více k dílčímu cíli a téměř zcela je opomenut hlavní cíl. Výsledky dotazníkového šetření jsou uvedeny v praktické části ve formě grafů s textem, který je více popisný a bez dílčích závěrů. Závěry a doporučení jsou převážně dosti obecná a nekonkrétní. Hlavní cíl práce nelze považovat za dostatečně splněný.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci je navržena spolupráce se středními školami. Jaké argumenty byste použila při náborové akci?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Zaujměte stanovisko k úpravám v odměňování nepedagogických pracovníků na školách. Jsou dostatečné?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 30.05.2025

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz