



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Vagenknechtová Michaela

Název práce: Analýza firemní kultury

Oponent práce: Ing. et Ing. Karolína Kolerová

Cíl práce: Cílem práce byla analýza firemní kultury daného podniku a její vliv na efektivitu práce zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na praktické dovednosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Nemám žádné připomínky.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Bakalářské práce se zabývá analýzou firemní kultury daného podniku a jejího vlivu na efektivitu práce zaměstnanců. Teoretická část práce je zaměřena na shrnutí poznatků o firemní kultuře a její souvislosti s efektivitou. Je zde vysvětlen význam a podstata firemní kultury, její vliv na efektivitu, dále typologie a diagnostika firemní kultury. V praktické části se autorka soustředí na diagnostiku firemní kultury konkrétního podniku pomocí kvalitativních i kvantitativních metod. Za zvolené metody zkoumání firemní kultury byly zvoleny analýza dokumentů, nezúčastněné pozorování formou pravidelných návštěv a dotazníkové šetření metodou OCAI. Na základě výsledků jsou navrženy postupy a doporučení ke zlepšení kultury a ke zvýšení produktivity práce zaměstnanců.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Vedly Vámi zjištěné výsledky ke změnám v daném podniku? Resp. měly Vaše doporučení nějaký vliv na změnu firemní kultury v podniku?

Navržená výsledná známka: výborně

V Hradci Králové, **dne** 2.5.2015

podpis oponenta práce