

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Společenská odpovědnost vybrané organizace státní správy

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Houbová Lucie

**Oponent práce:** Doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce pojednává o společenské odpovědnosti vybrané organizace státní správy. Pro účely splnění hlavního cíle byla autorkou vypracována literární rešerše, kterou lze hodnotit kladně především z hlediska počtu citovaných odborných zdrojů a jejich provázanosti či logické návaznosti. Rešerši hodnotím jako dobrou argumentaci postavenou na logických pravidlech a detailním porozumění současného stavu poznání v oblasti společenské odpovědnosti, jejího vývoje, teoretických přístupů a v neposlední řadě pilířového uspořádání. Vytýkám však citování skript. Praktická část obsahuje analýzu současného stavu společenské odpovědnosti ve vybrané organizaci státní správy. Součástí praktické části je kvantitativní výzkum. Nerozumím zařazení kapitoly CSR v organizaci státní správy a rešerše této problematiky v části praktické. Dle mého názoru jsou otázky v dotazníku formulovány návodně, viz například: „Motivuje Vás zaměstnavatel k lepšímu přístupu k životnímu prostředí?“, „Má společensky odpovědné jednání Vaší organizace pozitivní vliv na Váš pracovní výkon?“ atd. Takto formulované otázky nemohou objektivně zmapovat, zda CSR motivuje zaměstnance k lepším pracovním výkonům. Některé grafy bylo možné nahradit jednou prostou větou a text by tak nebyl uměle natahován. Práci však rozhodně doporučuji k obhajobě, protože se domnívám, že autorka prokázala teoretické i praktické znalosti v daném oboru.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na straně 2 uvádíte, že CSR představuje udržitelný rozvoj. Jaký je vztah těchto dvou pojmů?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké nastaly v poslední době změny v rámci modelu EFQM? V čem je hodnoticí rámec CAF specifický?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 28.09.2022

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz