

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Práce byla vyhodnocena v Odevzdej.cz (celková podobnost 39 %) – výsledky kontroly byly prověřeny, jedná se o řádně citované pasáže, text odpovídá běžným postupům publikační činnosti a citační etiky.

Dílčí připomínky a náměty:

Žádné zásadní připomínky nemám.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce je rozdělena na dvě části. Teoretická východiska se věnují vymezení základních pojmů z oblasti organizační kultury a pracovní spokojenosti. V analytické části je v první řadě představena společnost APT spol. s r. o. a poté podle konceptu E. H. Scheina je provedena analýza organizační kultury společnosti. V analytické části práce je dále stěžejní dotazníkové šetření – dotazník P. E. Spector - za účelem zjištění spokojenosti zaměstnanců. Získaná data jsou zpracována a navržena vhodná doporučení pro společnost APT spol. s r. o., která vychází z výsledků provedeného šetření.

Určité nedostatky byly zjištěny v procesech motivace a odměňování, takže byla navržena doporučení hlavně v těchto oblastech.

Cíl práce byl naplněný. Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a návrh doporučení.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12. 1. 2011.

Otázky k obhajobě:

Proč autorka zvolila pro analýzu spokojenosti pracovníku již vytvoření dotazník (P. E. Spector)? Proč si nevytvořila svůj vlastní?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Hradec Králové, dne 23. května 2023

podpis