

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: *Bc. Kateřina Burešová*

Název práce: PRACOVNÍ SPOKOJENOST JAKO JEDEN Z DETERMINANTŮ
OVLIVŇUJÍCÍCH ORGANIZAČNÍ KULTURU VE SPOLEČNOSTI
APT, SPOL. S R. O.

Autor posudku: doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

Cíl práce: Cílem diplomové práce je popsat teoretické poznatky v oblasti organizační kultury a spokojenosti v zaměstnání, analyzovat a zhodnotit organizační kulturu a spokojenost v zaměstnání firmy APT, spol. s r. o. a na základě tohoto rozboru analýzy navrhnout doporučení pro společnost.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Charakter a míra shody vykázaná anti-plagiátorským systémem po posouzení konkrétních statí textu odpovídá běžným postupům publikační činnosti a citační etiky a není v rozporu s pravidly pro zpracování VŠKP.

Dílčí připomínky a náměty:

Žádné zásadní připomínky k práci nemám.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předmětná diplomová práce je zaměřena na organizační kulturu a pracovní spokojenost. Tyto oblasti autorka zkoumala ve firmě APT, spol. s r. o. a v té souvislosti si položila dvě výzkumné otázky: „Jaké jsou faktory ovlivňující spokojenost se zaměstnáním společnosti APT, spol. s r. o.? Jaká je úroveň organizační kultury ve společnosti APT, spol. s r. o.“

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. Teoretická část práce vychází z dostupné odborné literatury a vymezuje hlavní pojmy a souvislosti z oblasti organizační kultury a pracovní spokojenosti. V aplikační části jsou po představení zkoumané společnosti prezentovány výsledky provedené analýzy, včetně výsledků dotazníkového šetření. Hlavní zjištění jsou shrnuta pomocí SWOT analýzy, na kterou navazuje formulace doporučení.

Autorka ve své práci pracovala systematicky, správně interpretovala získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Zvolené metody a způsob jejich použití jsou adekvátní.

Přístup autorky při psaní práce hodnotím velmi pozitivně, pravidelně práci konzultovala, operativně zpracovávala připomínky a náměty vedoucí práce.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na diplomovou práci, je napsána v souladu s Metodickými pokyny pro vypracování bakalářských a diplomových prací (Výnos č. 1/2000, upravené znění ze dne 12. 1. 2011), neshledávám zde závažnější nedostatky. Vytyčený cíl byl naplněn.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jak může organizační kultura ovlivnit pracovní spokojenost a může to být i naopak? Nechť autorka uvede nějaké příklady.
- 2) Diskutovala autorka doporučení s vedením firmy?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Hradci Králové, dne 23. května 2023

podpis