

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systematické vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve vybrané společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Záruba Tomáš

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část práce vychází z pečlivě provedené rešerše odborné literatury, její struktura je logická. Student dobře pracuje se zdroji, včetně jejich komparace; zdroje jsou uváděny dle požadované normy. Oceňuji dobře zpracovanou metodiku práce. Ve výzkumné části student postupoval logicky. Cíle práce (hlavní i dílčí) jsou jasně formulovány. Hypotézy jsou dobře vystavěny, jsou ověřovány s použitím vhodných statistických metod. Výzkumné šetření bylo dobře připravené a taktéž realizované. Výsledky výzkumu jsou shrnuty a jsou navržena vhodná opatření ke zefektivnění zkoumaného systému, včetně vyčíslení příslušných nákladů. Předložená práce je celkově velmi zdařilá, student prokázal výbornou orientaci ve vybraném tématu. Práci doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké nástroje (postupy) jsou ve firmě používány k měření efektivity vzdělávání zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká je role liniových manažerů v oblasti firemního vzdělávání?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké nové trendy se v posledních letech v oblasti vzdělávání projevují?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 29.09.2023

Podpis vedoucího práce