

# dotazník pro zaměstnance

# Základní údaje

 Název výzkumu dotazník pro zaměstnance

---

 Autor

---

 Jazyk dotazníku  Čeština

---

 Veřejná adresa dotazníku <https://www.surveio.com/survey/d/U4C5S1P1P8B3P9H9W>

---

 První odpověď 20. 11. 2020

---

 Poslední odpověď 25. 11. 2020

---

 Doba trvání 6 dnů

# Statistika respondentů

57

Počet  
návštěv

39

Počet  
dokončených

0

Počet  
nedokončených

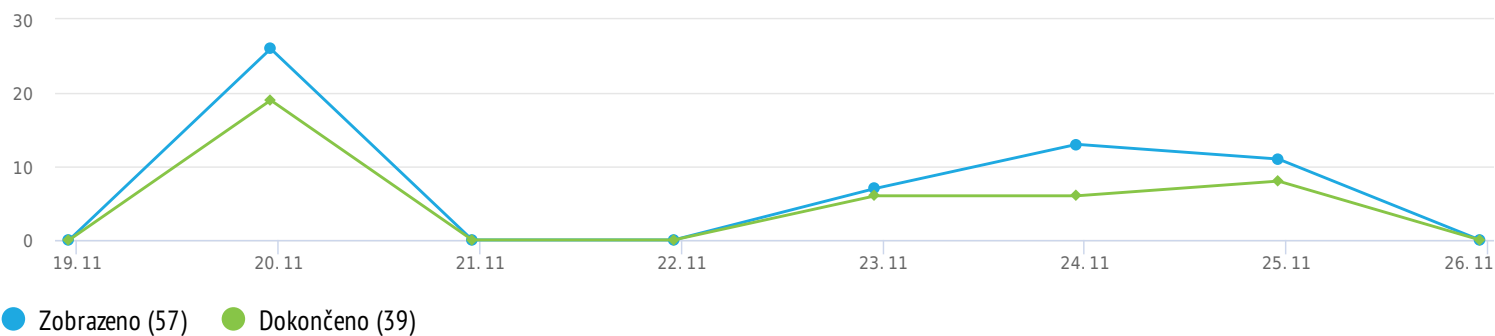
18

Pouze  
zobrazení

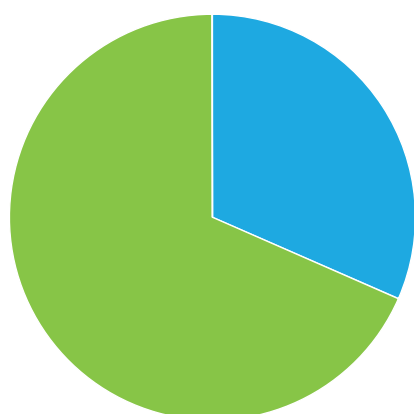
68,4%

Celková úspěšnost  
vyplnění dotazníku

## Historie návštěv (20. 11. 2020 – 25. 11. 2020)

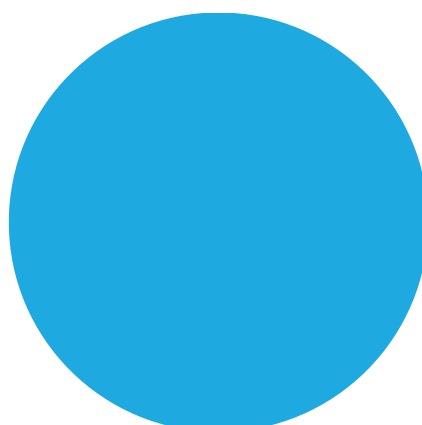


### Celkem návštěv



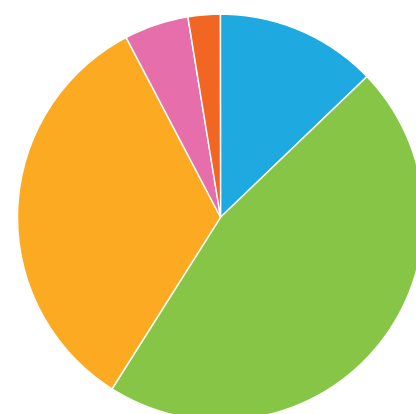
- Pouze zobrazeno (31,6 %)
- Dokončeno (68,4 %)
- Nedokončeno (0,0 %)

### Zdroje návštěv



- Přímý odkaz (100,0 %)

### Čas vyplňování dotazníku

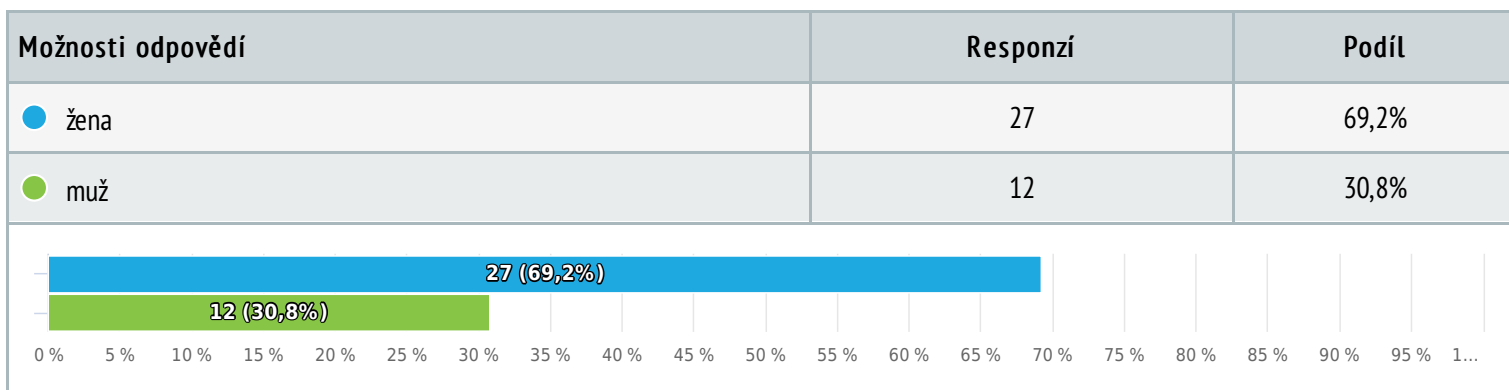


- 2-5 min. (12,8 %)
- 5-10 min. (46,2 %)
- 10-30 min. (33,3 %)
- 30-60 min. (5,1 %)
- >60 min. (2,6 %)

# Výsledky

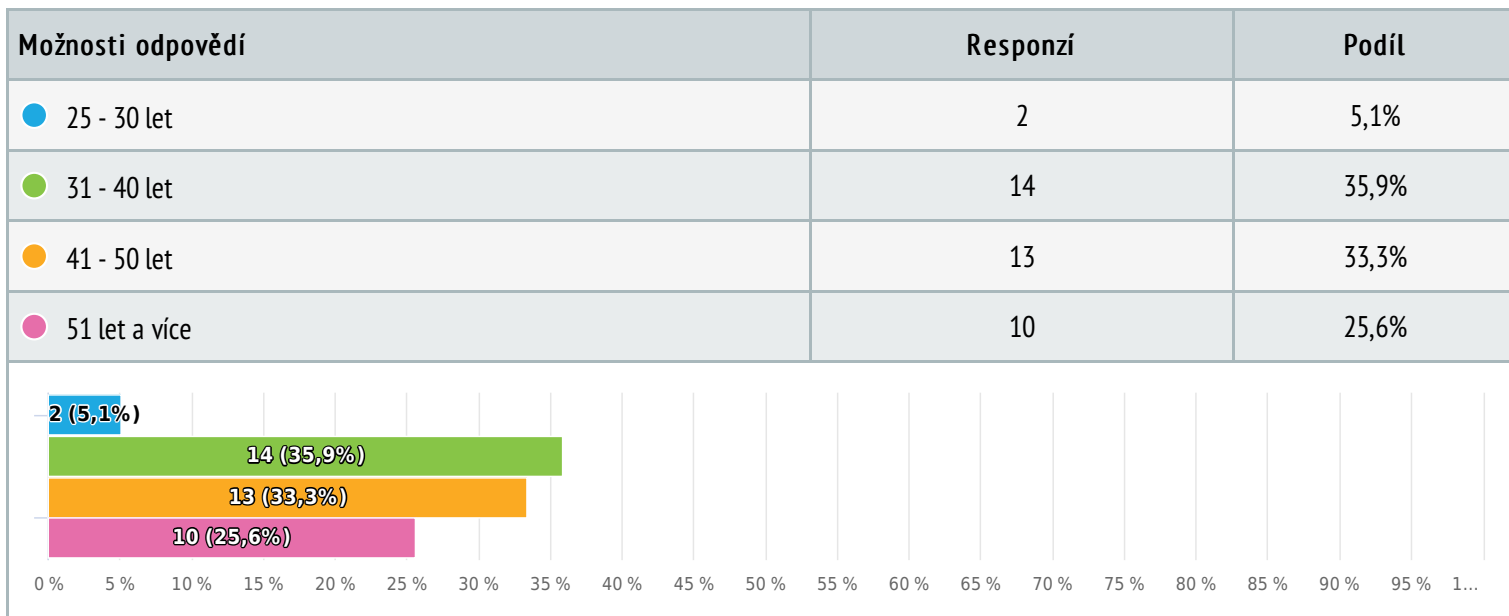
## 1 Pohlaví

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



## 2 Věk

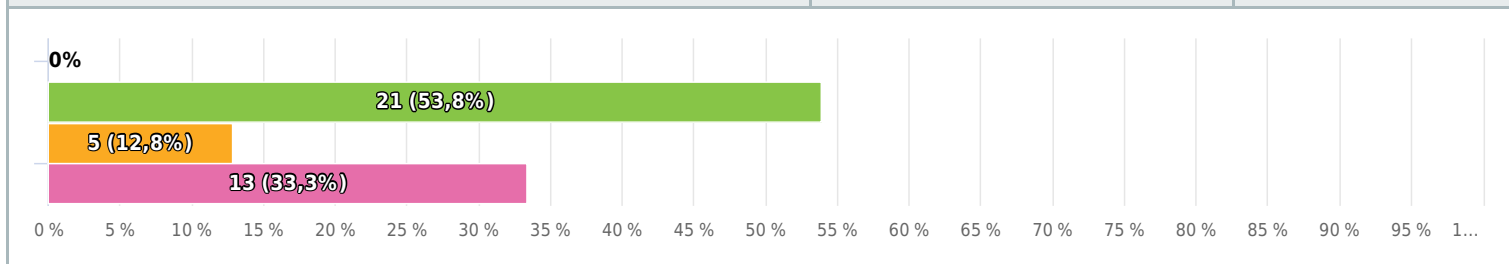
Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



### 3 Nejvyšší dosažené vzdělání

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

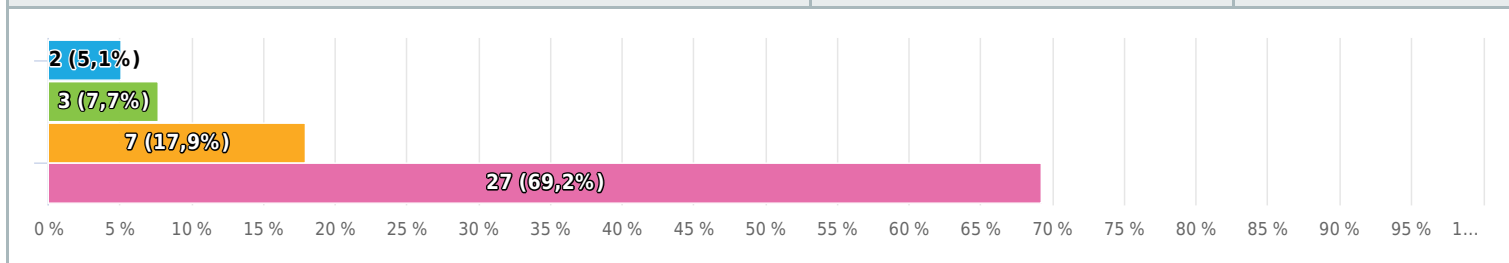
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Základní škola	0	0,0%
● Středoškolské	21	53,8%
● VŠ bakalářské	5	12,8%
● VŠ magisterské	13	33,3%



### 4 Jak dlouho pracujete v KB Penzijní společnosti?

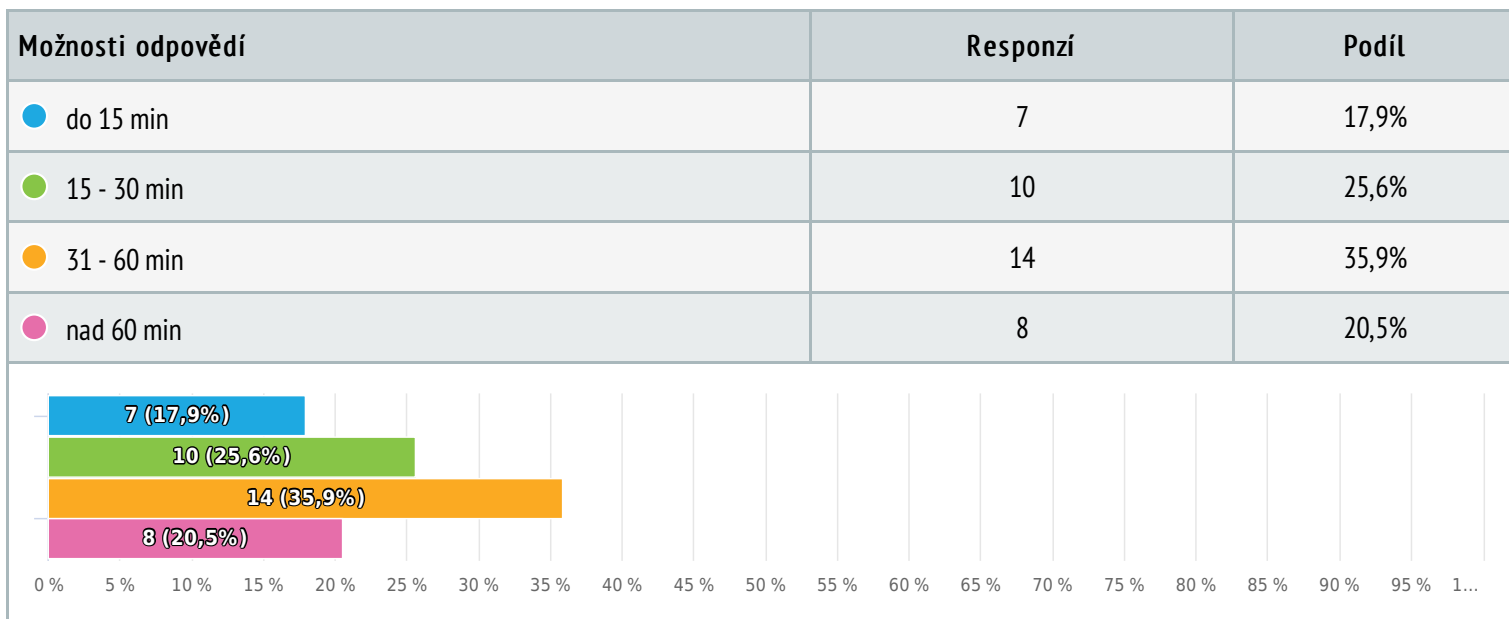
Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● do 1 roku	2	5,1%
● 1 - 2 roky	3	7,7%
● 2 - 5 let	7	17,9%
● více než 5 let	27	69,2%



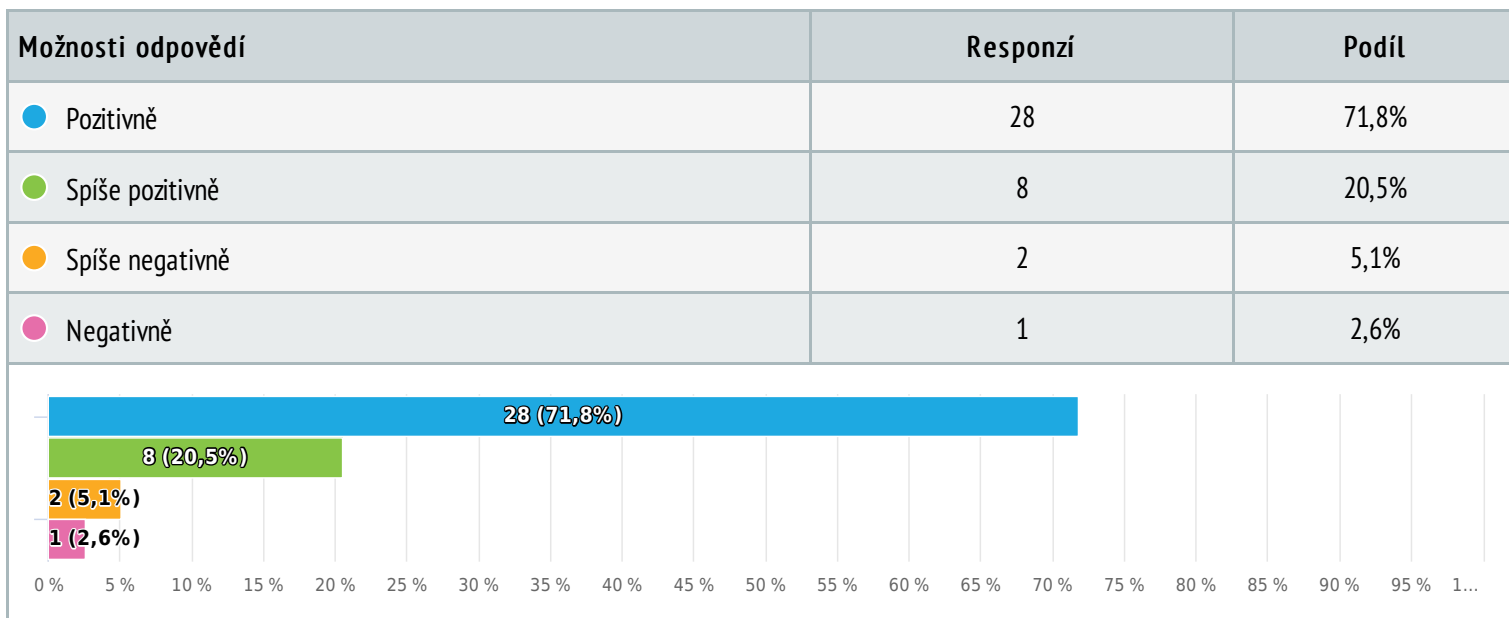
## 5 Jak dlouho dojíždíte do vašeho zaměstnání?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



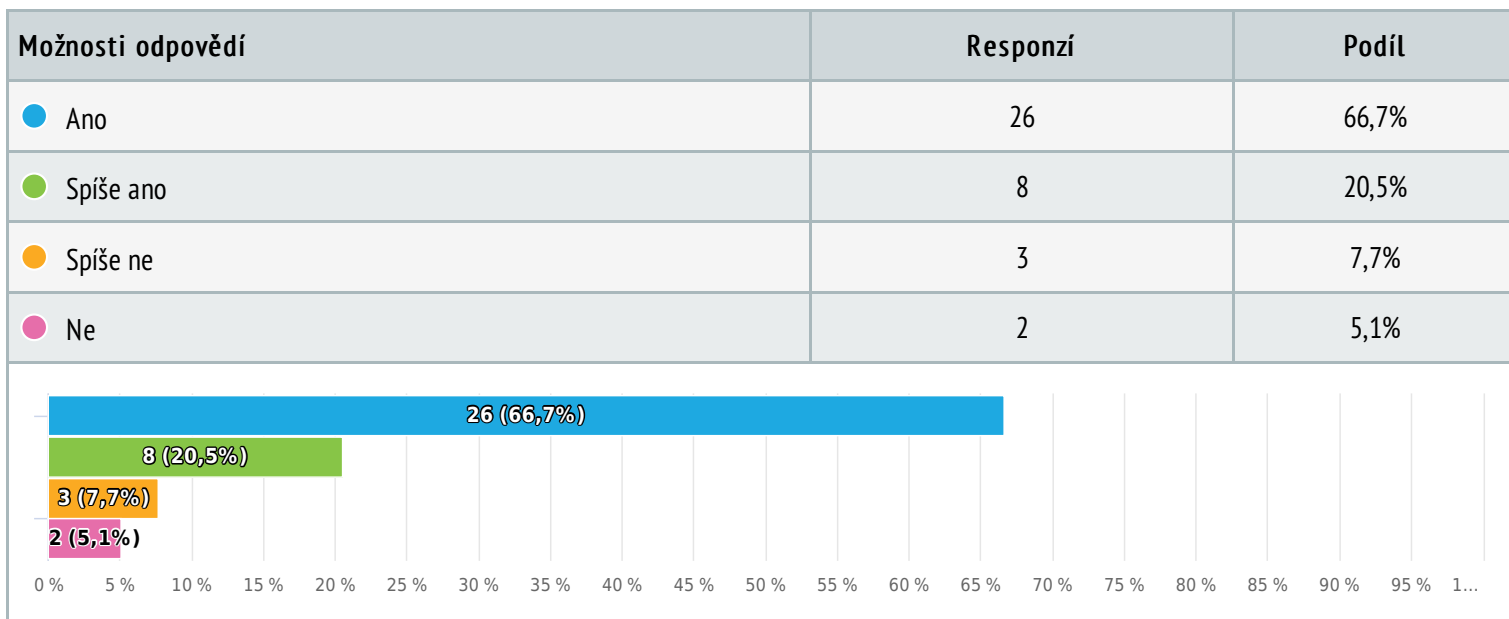
## 6 Jak byste zhodnotil/a chování vašeho vedoucího (přímého nadřízeného) k vám jako podřízenému?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



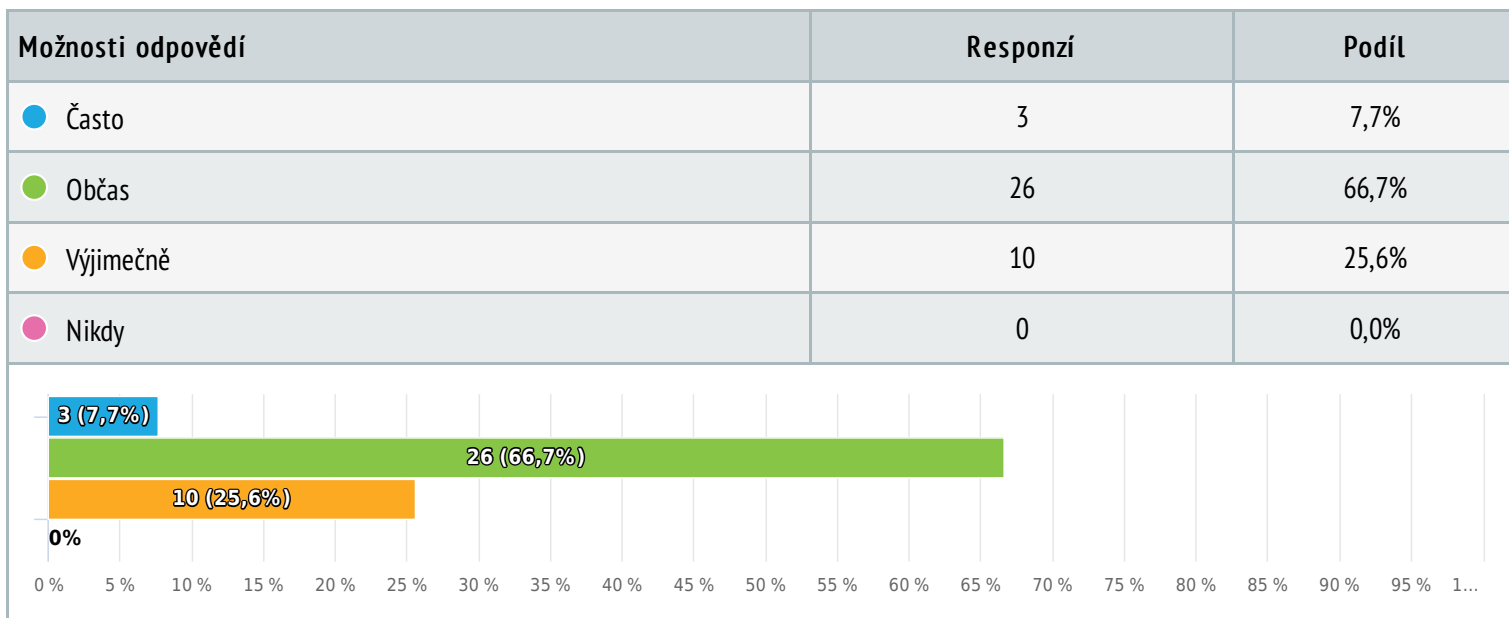
## 7 Máte důvěru ve svého vedoucího (přímého nadřízeného)?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



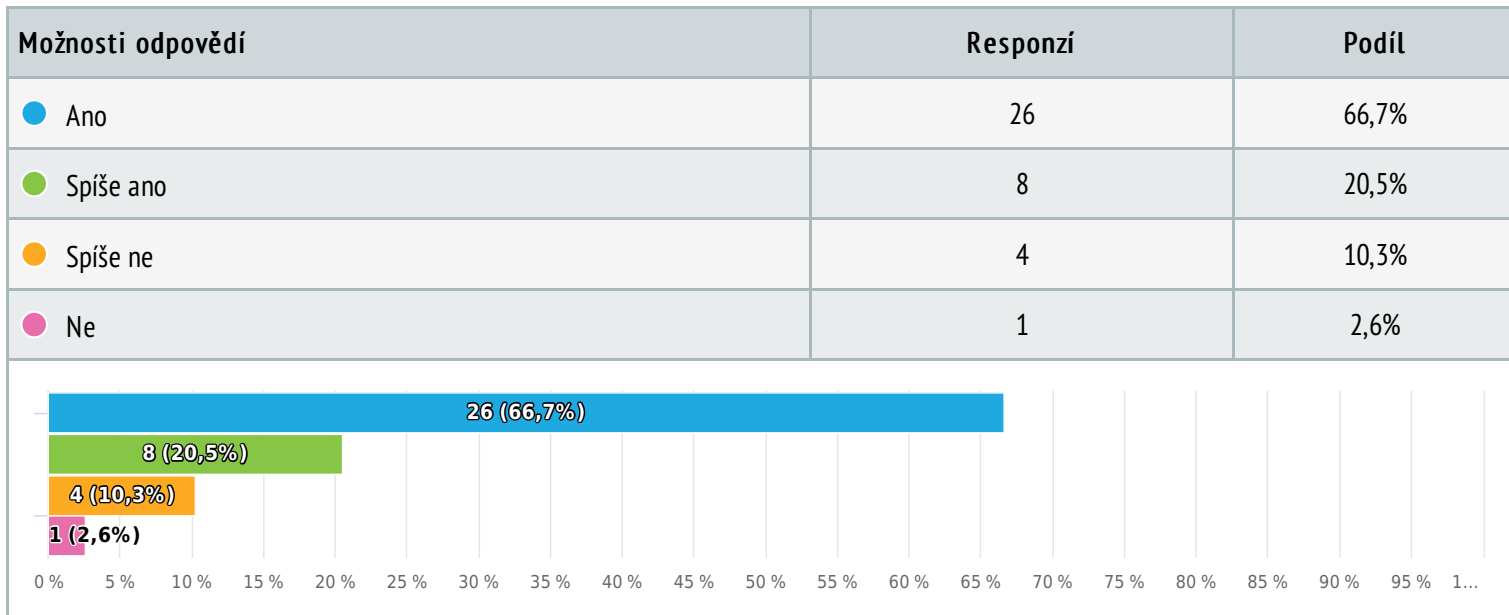
## 8 Obracíte se někdy na vašeho vedoucího (přímého nadřízeného) s prosbou o pomoc při řešení vašeho úkolu?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



## 9 Pomůže vám vedoucí (přímý nadřízený) s vyřešením náročného úkolu, můžete se na něj obracet pro užitečnou radu a pomoc?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



## 10 Jaké silné stránky si nejvíce vážíte na vašem vedoucím (přímým nadřízeným)?

Textová odpověď, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

- Klidná síla
- pracovitý, řešení problémů v klidu,
- vyřešení zadaných úkolů
- Rozhodnost
- paměť
- Spolehlivá, můžu se na ní obrátit i s osobními věcmi, má přehled o práci kterou dělá.
- Upřímnost
- Pracovitost, rychlost, empatie, vstřícnost, ochota....
- Arbitr
- Hluboké znalosti, schopnost konstruktivně řešit problémy
- pracovitá, komunikativní
- silná osobnost
- ochotná
- (2x) odbornost
- komunikativnost
- ...
- Efektivita
- Jasné rozhodování
- empatická, vždy pomůže
- dobrý vedoucí, můžu se na něj obrátit s čím koliv
- zastání

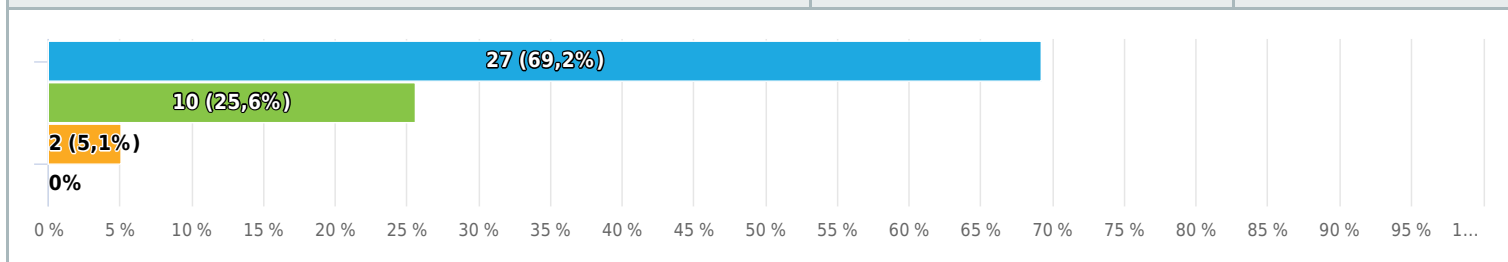


- odbornost, sdílení a předávání vědomostí/informací, vstřícnost, zachování klidu
- spolehlivost
- Lidskosti
- přehled, znalosti, vedení
- nevím
- Odbornost
- Respekt k názoru podřízených
- Moho se na něho kdykoli obrátit s žádostí o pomoc nebo radu.
- (2x) klid
- sebedůvěra, rozhodnost
- rychlá reakce
- chytrý, ale neochotný pracovat
- Znalost procesů v KB
- dobré nervy, pracovitost
- Otevřenost, objektivita, férovost, vstřícný přístup.
- Empatie

## 11 Jak hodnotíte vztahy se svým vedoucím (přímým nadřízeným)?

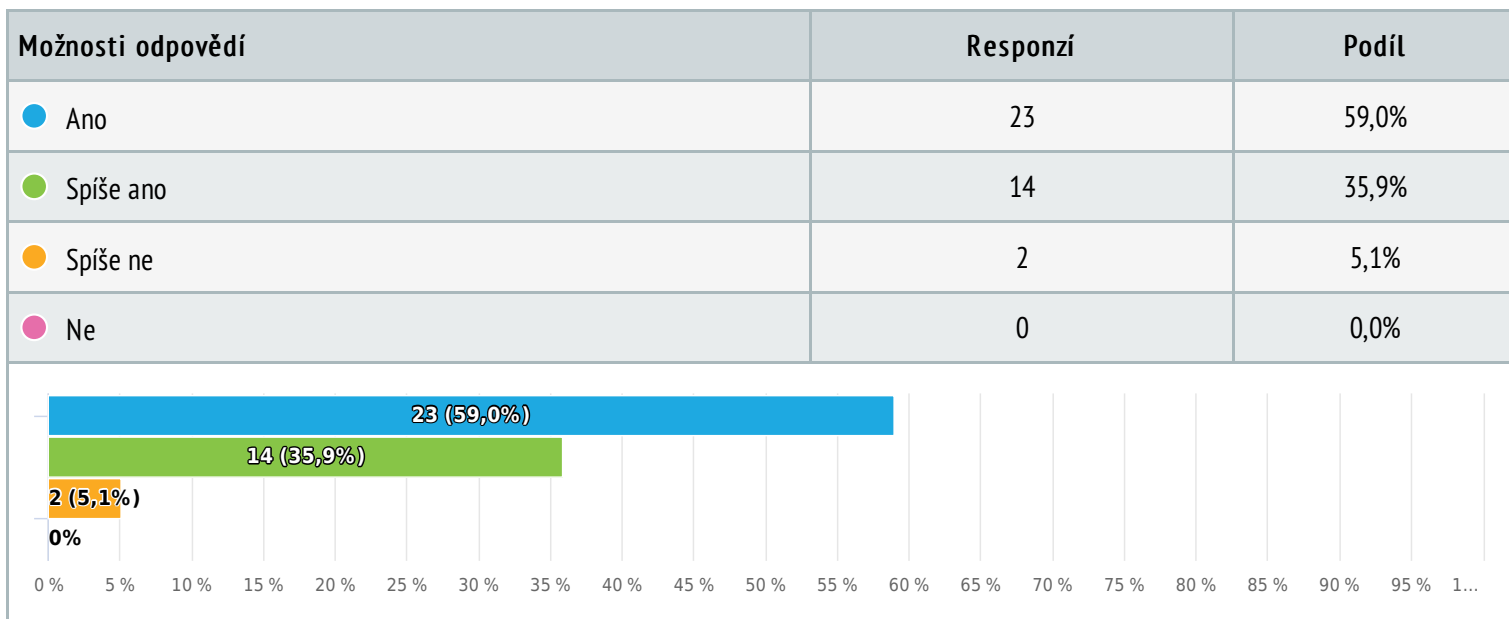
Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
● Pozitivně	27	69,2%
● Spíše pozitivně	10	25,6%
● Spíše negativně	2	5,1%
● Negativně	0	0,0%



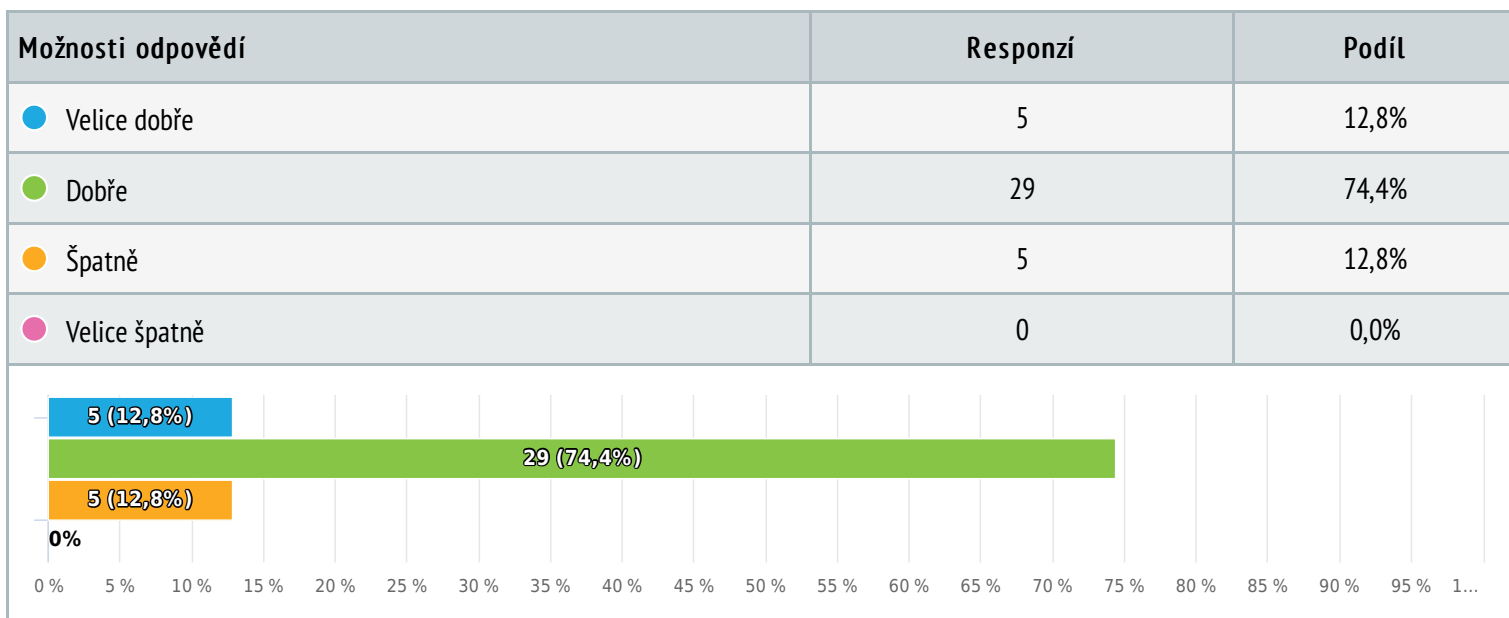
## 12 Je váš pracovní kolektiv přátelský?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



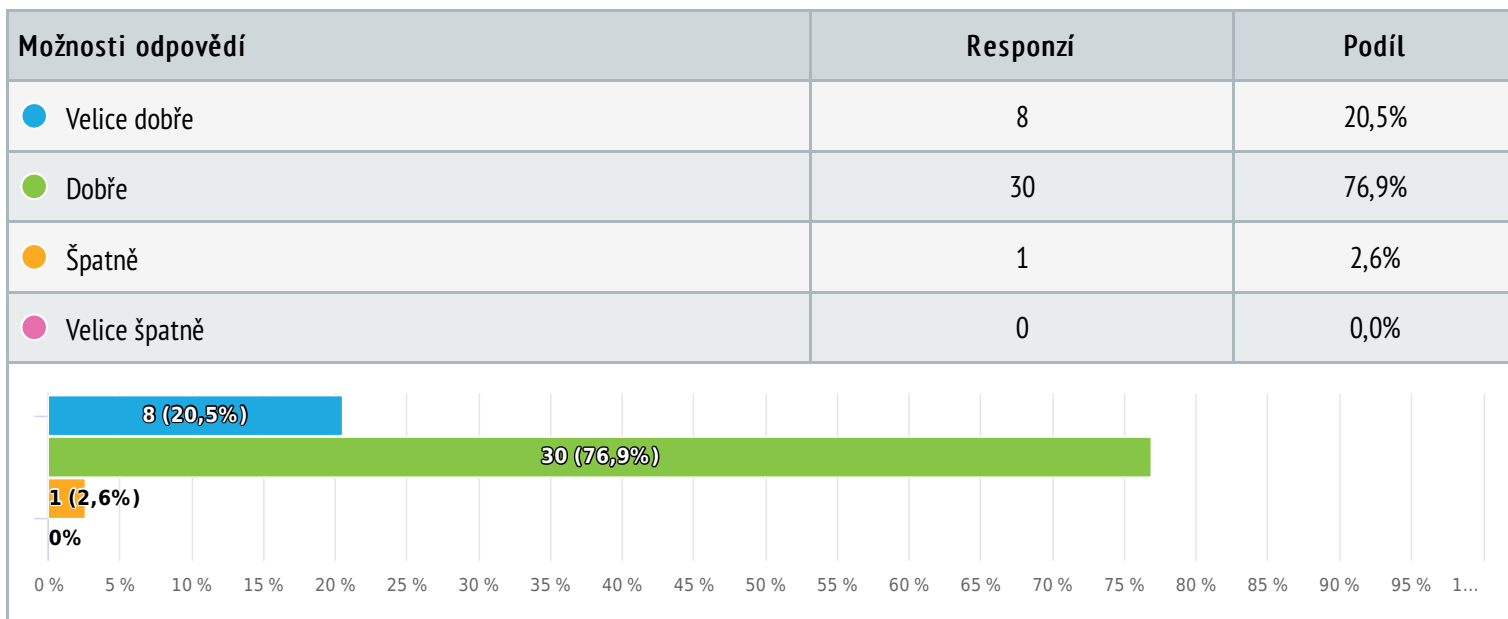
## 13 Jste dobře informován/a o dění v KB PS?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



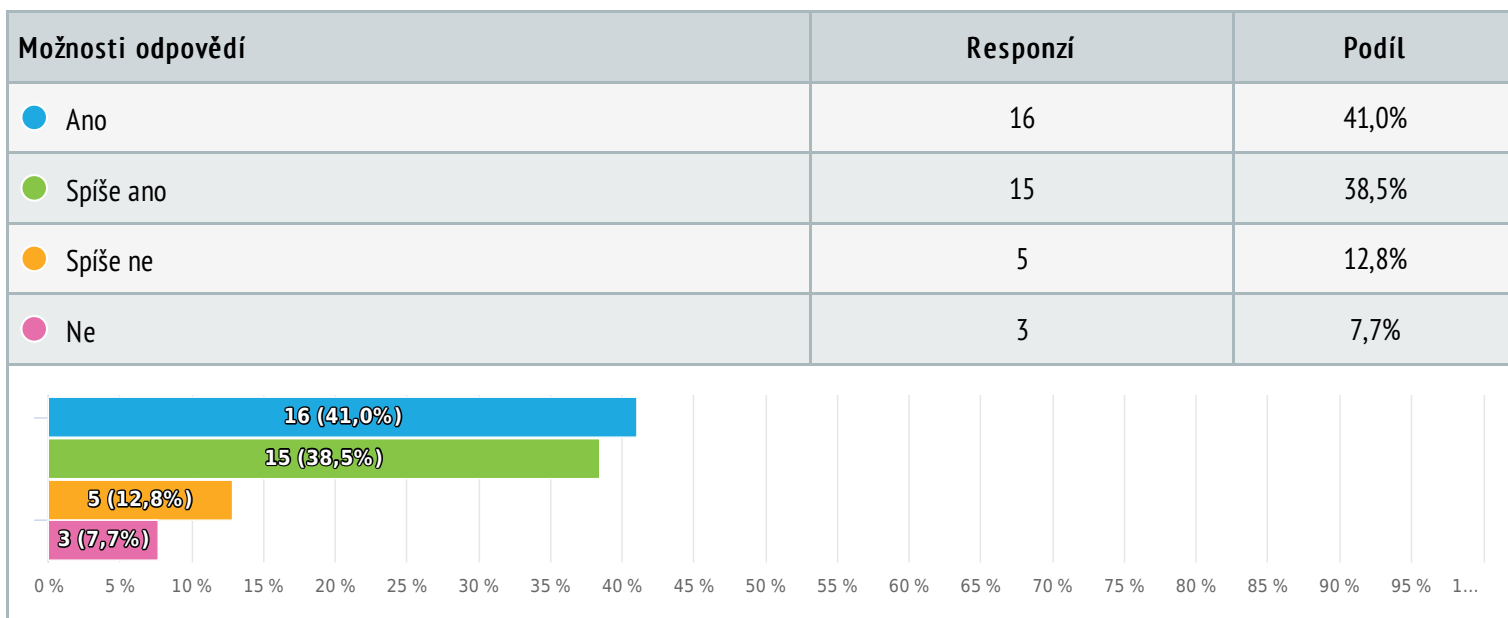
## 14 Jak jsou ze strany vedení přijímány vaše náměty, návrhy, inovace?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



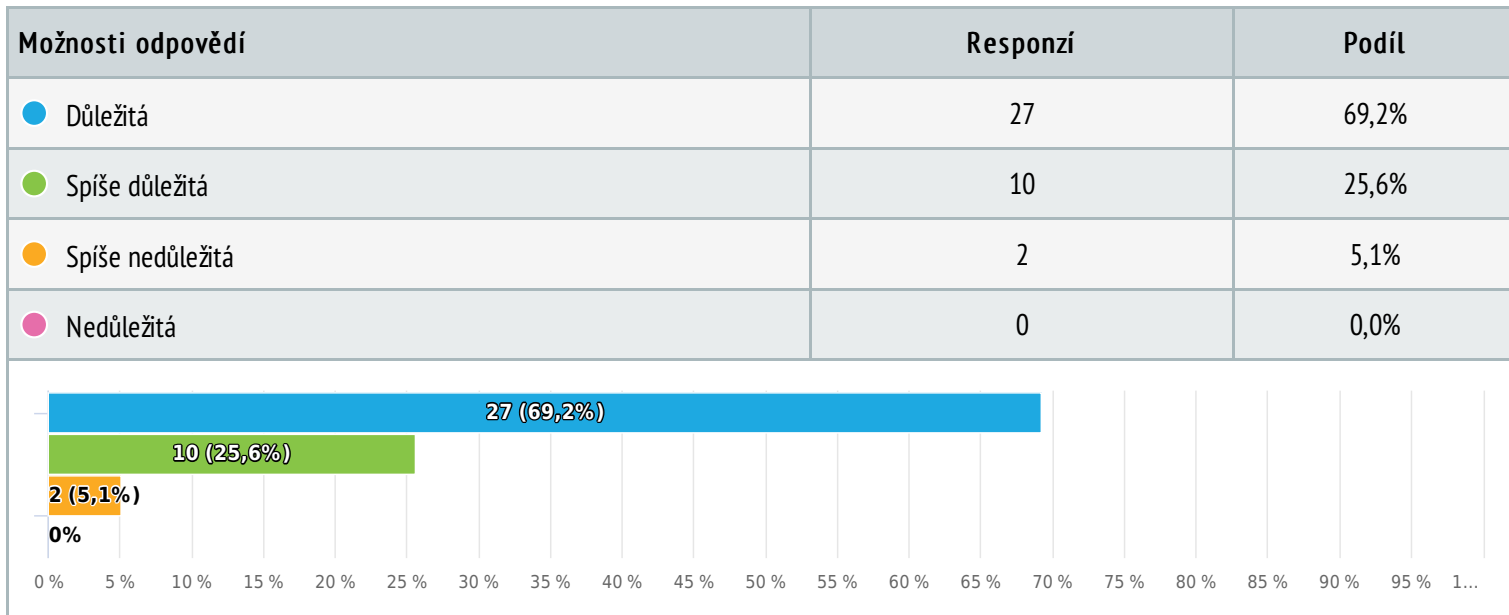
## 15 Víte, co musíte udělat proto, abyste dostali maximální možné bonusy?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



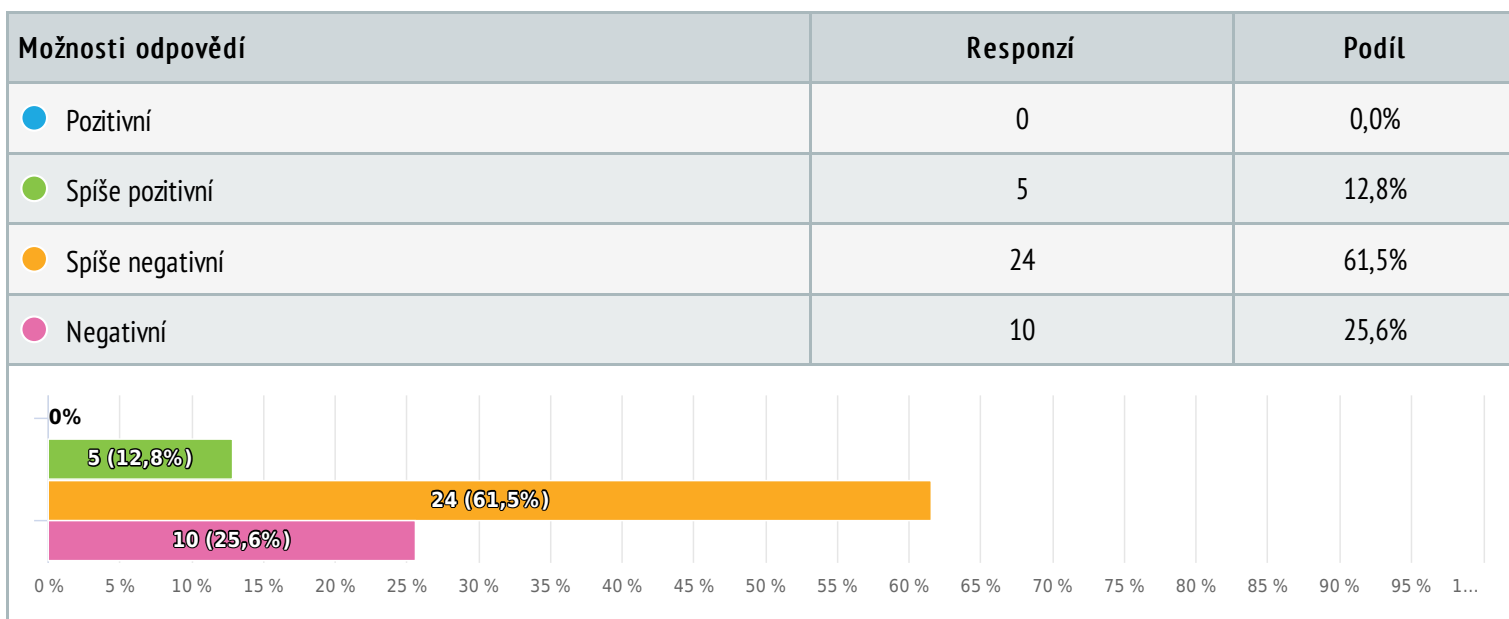
## 16 Jak je pro vás důležitá ústní pochvala či uznání od vedoucího (příмого nadřízeného)?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



## 17 Jaký dopad na vaši práci má negativní motivace od vedoucího (příмого nadřízeného)?

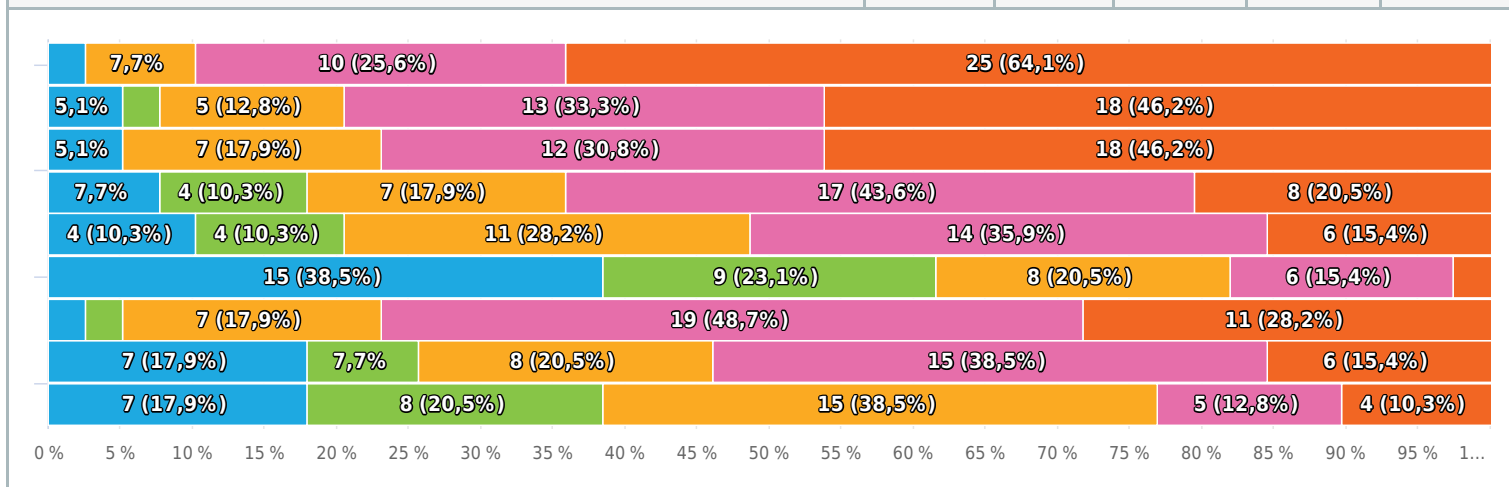
Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



18 Uvedte prosím, jaký význam mají následující hmotné stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

Matice výběru z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

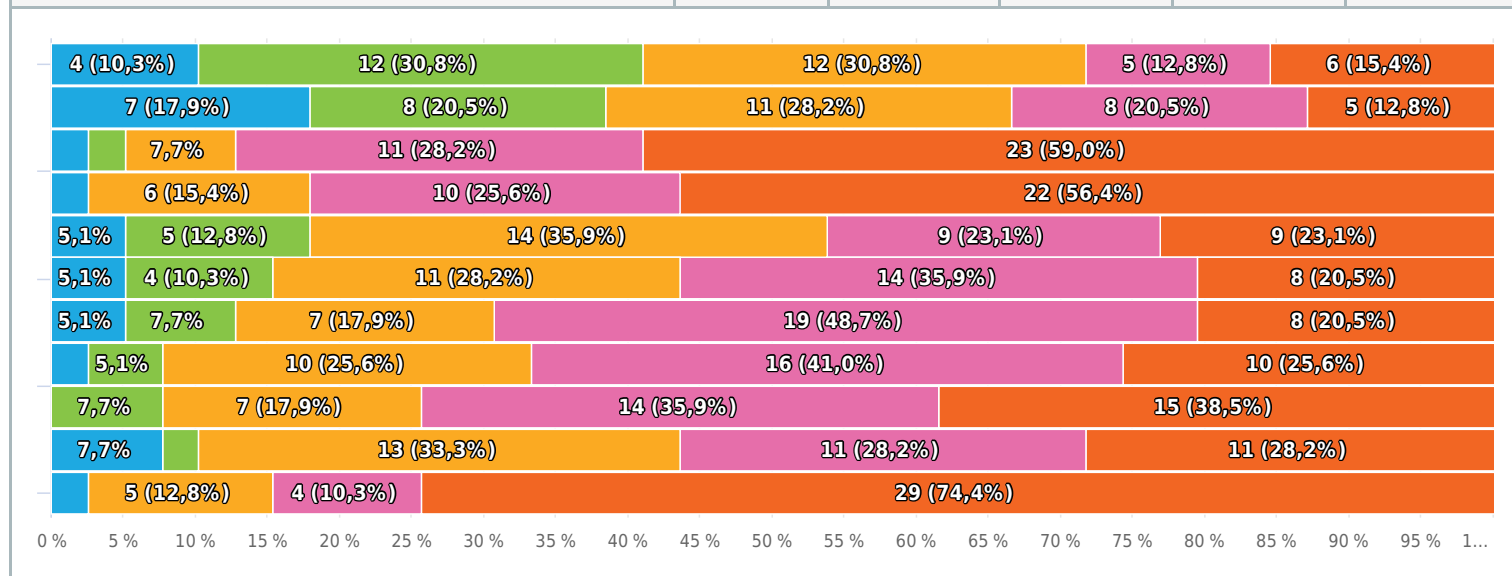
Odpověď	1	2	3	4	5
Mzda	1 (2,6%)	0	3 (7,7%)	10 (25,6%)	25 (64,1%)
Bonusy	2 (5,1%)	1 (2,6%)	5 (12,8%)	13 (33,3%)	18 (46,2%)
Odebrání/snížení osobních bonusů	2 (5,1%)	0	7 (17,9%)	12 (30,8%)	18 (46,2%)
Stravenky	3 (7,7%)	4 (10,3%)	7 (17,9%)	17 (43,6%)	8 (20,5%)
Roční/mimořádný příspěvek do Cafeterie	4 (10,3%)	4 (10,3%)	11 (28,2%)	14 (35,9%)	6 (15,4%)
Zaměstnanecké akcie	15 (38,5%)	9 (23,1%)	8 (20,5%)	6 (15,4%)	1 (2,6%)
Příspěvek na penzijní spoření	1 (2,6%)	1 (2,6%)	7 (17,9%)	19 (48,7%)	11 (28,2%)
Příspěvek na životní pojištění	7 (17,9%)	3 (7,7%)	8 (20,5%)	15 (38,5%)	6 (15,4%)
Prémiové podmínky a slevy na produkty skupiny KB/SG a partnerů skupiny KB/SG	7 (17,9%)	8 (20,5%)	15 (38,5%)	5 (12,8%)	4 (10,3%)



19 Uvedte prosím, jaký význam mají následující sociální stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

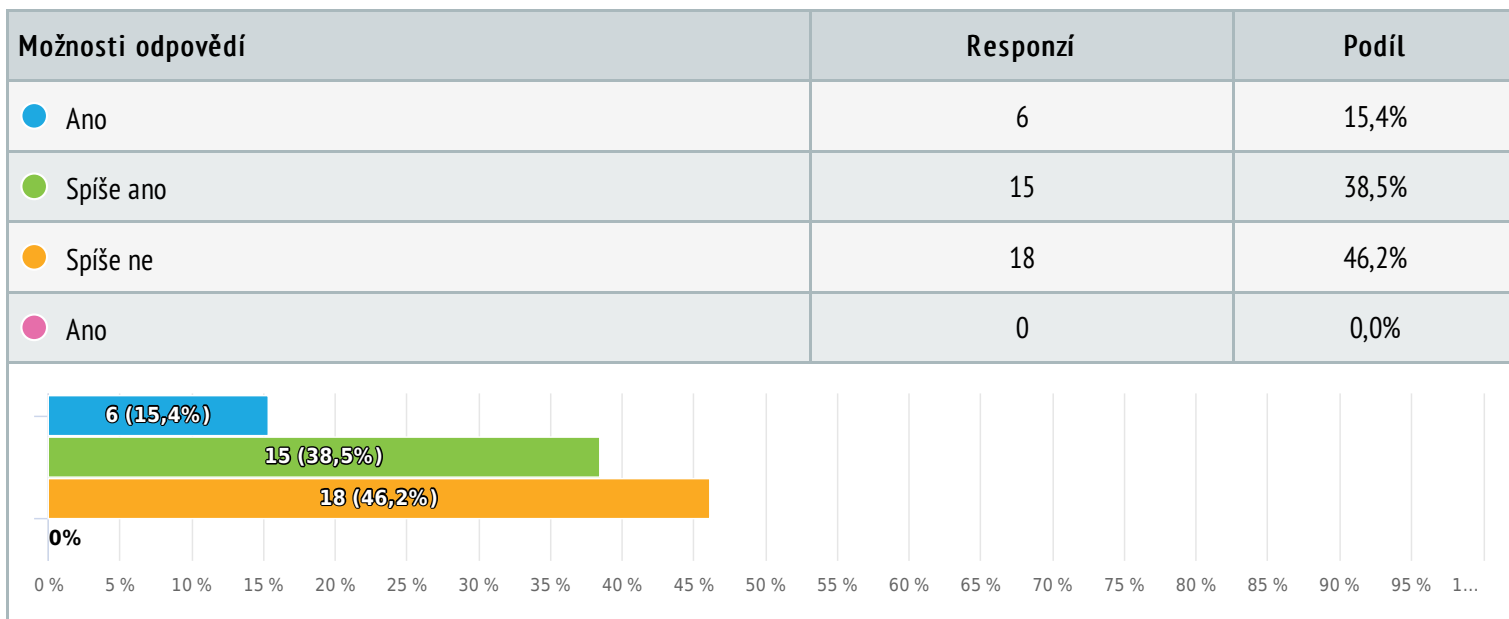
*Maticе výběru z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x*

Odpověď	1	2	3	4	5
Teambuildingové akce	4 (10,3%)	12 (30,8%)	12 (30,8%)	5 (12,8%)	6 (15,4%)
CSR aktivity (akce pro pomoc druhým)	7 (17,9%)	8 (20,5%)	11 (28,2%)	8 (20,5%)	5 (12,8%)
5 týden dovolené navíc	1 (2,6%)	1 (2,6%)	3 (7,7%)	11 (28,2%)	23 (59,0%)
Pracovní volno s náhradou mzdy - sickness days	1 (2,6%)	0	6 (15,4%)	10 (25,6%)	22 (56,4%)
Pracovní prostředí (např. barevnost kanceláře)	2 (5,1%)	5 (12,8%)	14 (35,9%)	9 (23,1%)	9 (23,1%)
Teplota na pracovišti	2 (5,1%)	4 (10,3%)	11 (28,2%)	14 (35,9%)	8 (20,5%)
Světlo na pracovišti	2 (5,1%)	3 (7,7%)	7 (17,9%)	19 (48,7%)	8 (20,5%)
Čerstvý vzduch na pracovišti	1 (2,6%)	2 (5,1%)	10 (25,6%)	16 (41,0%)	10 (25,6%)
Hluk na pracovišti	0	3 (7,7%)	7 (17,9%)	14 (35,9%)	15 (38,5%)
Prostor na pracovišti (svoje místnost)	3 (7,7%)	1 (2,6%)	13 (33,3%)	11 (28,2%)	11 (28,2%)
Kolektiv na pracovišti	1 (2,6%)	0	5 (12,8%)	4 (10,3%)	29 (74,4%)



## 20 Jste celkově spokojen/a s prací v openspace?

Výběr z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x



## 21 Pokud nejste spokojen v openspace, napište prosím proč.

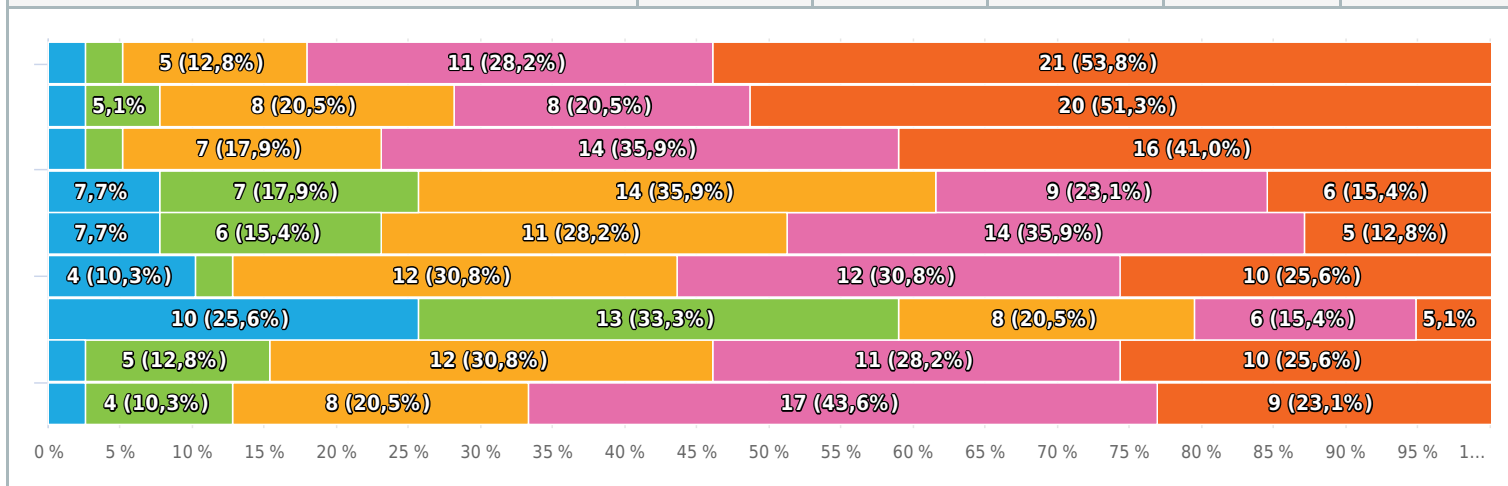
Textová odpověď, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

- střídání teplot zima/teplo, hluk, osvětlení
- hluk, teplota, světlo
- Hluk, zima
- hluk, světlo, teplota, větrání, uklid
- (2x) -
- málo místa, sdílená místa, moc se nevětrá
- Hluk, teplota, proudění vzduchu, větrání, světlo,
- Nevyhovuje mi umístění pracovního stolu.
- openspace
- Často je mi v zaměstnání zima, chybí mi čerstvý vzduch, holé bílé mzdy, hluk mě ruší při práci
- Hluk, průvan, větrání, netolerantní hlučící kolegové
- přílišná hlučnost (více lidí komunikujících přes skype)
- při větší obsazenosti hluk - nelze se soustředit
- (16x)
- Nejsem spokojena s klimatizací prostoru (nepříjemné foukání).
- nedá se pořádně větrat
- Pro kreativní práci, analytickou práci...velmi rušivé
- Malý prostor, hluk, bez soukromí, špatné soustředění na práci
- nepříliš hezké pracovní prostředí
- větší hluk, menší soukromí
- Hluk na pracovišti, průvan a nepříjemné foukání klimatizace.
- Hluk, rozhovory kolegů, rádio, klimatizace - kdy nemohu větrat.
- Když kolegové mluví nahlas, ruší mě to

22 Uvedte prosím, jaký význam mají následující morální stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

Matice výběru z možností, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

Odpověď	1	2	3	4	5
Flexibilní pracovní doba	1 (2,6%)	1 (2,6%)	5 (12,8%)	11 (28,2%)	21 (53,8%)
Home office	1 (2,6%)	2 (5,1%)	8 (20,5%)	8 (20,5%)	20 (51,3%)
Osobní pochvala	1 (2,6%)	1 (2,6%)	7 (17,9%)	14 (35,9%)	16 (41,0%)
Veřejné poděkování/pochvala	3 (7,7%)	7 (17,9%)	14 (35,9%)	9 (23,1%)	6 (15,4%)
Negativní stimulace (napomenutí, pokárání)	3 (7,7%)	6 (15,4%)	11 (28,2%)	14 (35,9%)	5 (12,8%)
Hrozba odebrání bonusů	4 (10,3%)	1 (2,6%)	12 (30,8%)	12 (30,8%)	10 (25,6%)
Vyhlášení a ocenění zaměstnance měsíce	10 (25,6%)	13 (33,3%)	8 (20,5%)	6 (15,4%)	2 (5,1%)
Kariéerní růst	1 (2,6%)	5 (12,8%)	12 (30,8%)	11 (28,2%)	10 (25,6%)
Možnost vzdělání - školení apod.	1 (2,6%)	4 (10,3%)	8 (20,5%)	17 (43,6%)	9 (23,1%)



23 Jsou pro vás motivační faktory (benefity) dostačující? Pokud ne, jaký benefit nejvíce postrádáte?

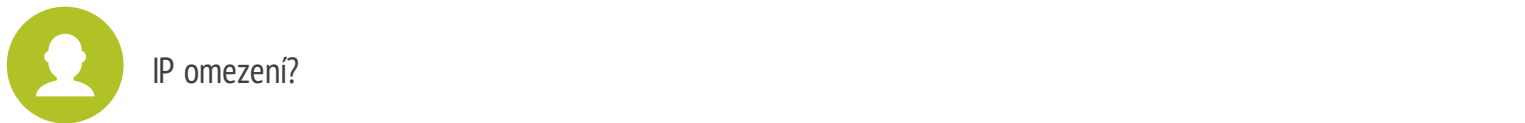
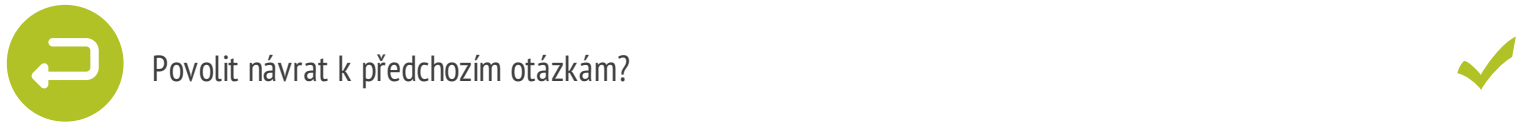
Textová odpověď, zodpovězeno 39 x, nezodpovězeno 0 x

- Vzdělávání, plánování osobního rozvoje
- ANO, ale pokud by byla možnost navýšení, nebudu proti
- (18x) ANO
- Možnost spolehnout se na nadřízeného a jeho ochotu pomoci
- větší počet sickdays
- Postrádám vyšší mzdu, na region Praha, s ohledem na cenu bydlení a ostatních nákladů, je mzda nízká.



- (9x) ano
- Kompenzace nákladů při práci na HO
- nevím
- flexibilní pracovní dobu
- Kratší pracovní doba
- stínování práce některého vedoucího
- (2x) Ano

## Nastavení dotazníku



# Příloha: dotazník

## dotazník pro zaměstnance

Dobrý den, ráda bych vás tímto požádala o vyplnění dotazníku, ideálně prosím nejpozději do úterního večera. Vyplněním dotazníku budu o krůček blíže k dokončení vysoké školy a navíc vaše odpovědi pomůžou KB PS zjistit, jak jste motivováni a jak vám vyhovuje vedení vašeho manažera. Děkuji vám moc! Veronika Benešová

### 1 Pohlaví

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- žena  muž

### 2 Věk

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- 25 - 30 let  31 - 40 let  41 - 50 let  51 let a více

### 3 Nejvyšší dosažené vzdělání

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Základní škola  Středoškolské  VŠ bakalářské  VŠ magisterské

### 4 Jak dlouho pracujete v KB Penzijní společnosti?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- do 1 roku  1 - 2 roky  2 - 5 let  více než 5 let

### 5 Jak dlouho dojíždíte do vašeho zaměstnání?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- do 15 min  15 - 30 min  31 - 60 min  nad 60 min

6 Jak byste zhodnotil/a chování vašeho vedoucího (přímého nadřízeného) k vám jako podřízenému?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Pozitivně    Spíše pozitivně    Spíše negativně    Negativně

7 Máte důvěru ve svého vedoucího (přímého nadřízeného)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano    Spíše ano    Spíše ne    Ne

8 Obracíte se někdy na vašeho vedoucího (přímého nadřízeného) s prosbou o pomoc při řešení vašeho úkolu?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Často    Občas    Výjimečně    Nikdy

9 Pomůže vám vedoucí (přímý nadřízený) s vyřešením náročného úkolu, můžete se na něj obracet pro užitečnou radu a pomoc?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano    Spíše ano    Spíše ne    Ne

10 Jaké silné stránky si nejvíce vážíte na vašem vedoucím (přímým nadřízeným)?

Nápověda k otázce: *Stručně prosím popište*

11 Jak hodnotíte vztahy se svým vedoucím (přímým nadřízeným)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Pozitivně    Spíše pozitivně    Spíše negativně    Negativně

## 12 Je váš pracovní kolektiv přátelský?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Spíše ano  Spíše ne  Ne

## 13 Jste dobře informován/a o dění v KB PS?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Velice dobře  Dobře  Špatně  Velice špatně

## 14 Jak jsou ze strany vedení přijímány vaše náměty, návrhy, inovace?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Velice dobře  Dobře  Špatně  Velice špatně

## 15 Víte, co musíte udělat proto, abyste dostali maximální možné bonusy?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano  Spíše ano  Spíše ne  Ne

## 16 Jak je pro vás důležitá ústní pochvala či uznání od vedoucího (přímého nadřízeného)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Důležitá  Spíše důležitá  Spíše nedůležitá  Nedůležitá

## 17 Jaký dopad na vaši práci má negativní motivace od vedoucího (přímého nadřízeného)?

Nápověda k otázce: *Např. pokárání, ztráta bonusů*

- Pozitivní  Spíše pozitivní  Spíše negativní  Negativní

## 18 Uveďte prosím, jaký význam mají následující hmotné stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď v každém řádku, kdy 5 = nejvýznamnější, 4 = velmi významný, 3 = významný, 2 = méně významný, 1 = zanedbatelně významný*

1                      2                      3                      4                      5

Mzda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bonusy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Odebrání/snížení osobních bonusů	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stravenky	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Roční/mimořádný příspěvek do Cafeterie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zaměstnanecké akcie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Příspěvek na penzijní spoření	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Příspěvek na životní pojištění	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prémiové podmínky a slevy na produkty skupiny KB/SG a partnerů skupiny KB/SG	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19 Uveďte prosím, jaký význam mají následující sociální stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď v každém řádku, kdy 5 = nejvýznamnější, 4 = velmi významný, 3 = významný, 2 = méně významný, 1 = zanedbatelně významný

	1	2	3	4	5
Teambuildingové akce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CSR aktivity (akce pro pomoc druhým)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 týden dovolené navíc	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pracovní volno s náhradou mzdy - sickness days	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pracovní prostředí (např. barevnost kanceláře)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teplota na pracovišti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Světlo na pracovišti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Čerstvý vzduch na pracovišti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hluk na pracovišti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prostor na pracovišti (svoje místnost)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kolektiv na pracovišti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 20 Jste celkově spokojen/a s prací v openspace?

Nápověda k otázce: *S teplotou, se světlem, barevností, hlukem, čerstvým vzduchem ...*

Ano    Spíše ano    Spíše ne

Ano

## 21 Pokud nejste spokojen v openspace, napište prosím proč.

Nápověda k otázce: *Stručně vypište*

## 22 Uvedte prosím, jaký význam mají následující morální stimuly na váš pracovní výkon na škále od 5 do 1. Čím více bodů, tím větší význam.

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď v každém řádku, kdy 5 = nejvýznamnější, 4 = velmi významný, 3 = významný, 2 = méně významný, 1 = zanedbatelně významný*

	1	2	3	4	5
Flexibilní pracovní doba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Home office	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osobní pochvala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veřejné poděkování/pochvala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Negativní stimulační (napomenutí, pokárání)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hrozba odebrání bonusů	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

Vyhlášení a ocenění zaměstnance měsíce

---

Kariérní růst

---

Možnost vzdělání - školení apod.

23 Jsou pro vás motivační faktory (benefity) dostačující? Pokud ne, jaký benefit nejvíce postrádáte?

Nápověda k otázce: *Pokud ano, napište "ANO"*