

# **ŠKODA AUTO VYSOKÁ ŠKOLA o.p.s.**

Studijní program: B0413P050002 Ekonomika a management

Studijní obor/specializace: Specializace Řízení lidských zdrojů

## **Zaměstnávání a integrace Vietnamců v ČR**

### **Bakalářská práce**

**Slávka TURÁKOVÁ**

Vedoucí práce: Mgr. Eva Švejdarová, Ph.D., M.A.



ŠKODA AUTO Vysoká škola

## ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Zpracovatelka: **Slávka Turáková**  
Studijní program: **Ekonomika a management**

Název tématu: **Zaměstnávání a integrace Vietnamců v ČR**

Cíl: Cílem práce je popsat aktuální postupy, které souvisejí s přijetím cizinců ze třetích zemí do ČR, konkrétně z Vietnamu (povolení k pobytu, zaměstnanecké karty) a aktuální situaci s tím související, tj. důsledky jejich migrace, statistika Vietnamců v ČR, případné porovnání situace s minulostí. Praktická část bude věnována rozhovorům s Vietnamci, kteří se v ČR narodili nebo zde dlouhodobě žijí. Očekávaným výstupem bude zkoumání jejich motivace, jak se vypořádali s přechodem do jiné země, kde a jak pracují a jak vnímají okolí, ve kterém žijí.

Rámcový obsah:

1. Představení Vietnamu
2. Česko-vietnamské vztahy, počátek migrace na území ČR
3. Zajištění pobytu a způsoby zaměstnávání Vietnamců
4. Podnikání cizinců na území ČR
5. Situace vietnamské menšiny v ČR
6. Analýza dat z polostrukturovaných rozhovorů

Rozsah práce: 25 – 30 stran


Seznam odborné literatury:

1. AMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BROWAEYS, M. *Understanding Cross-Cultural Management*. London: Pearson Education Limited, 2015. 504 s.
3. ČIŽINSKÝ, P. a kol. *Cizinecké právo*. Praha: Linde, 2012. 373 s. ISBN 978-80-7201-887-1.
4. SCHEU, H C. *Migrace a kulturní konflikty*. 1. vyd. Praha: Auditorium, 2011. ISBN 978-80-87284-07-0.

Datum zadání bakalářské práce: únor 2019

Termín odevzdání bakalářské práce: prosinec 2019

L. S.

  
**Mgr. Eva Švejdarová, Ph.D., M.A.**  
Vedoucí práce

  
**doc. PhDr. Karel Pavlica, Ph.D.**  
Vedoucí katedry

  
**Mgr. Petr Šulc**  
Prorektor ŠAVŠ

  
**Slávka Turáková**  
Autorka práce

Prohlašuji, že jsem závěrečnou práci vypracoval(a) samostatně a použité zdroje uvádím v seznamu literatury. Prohlašuji, že jsem se při vypracování řídil(a) vnitřním předpisem ŠKODA AUTO VYSOKÉ ŠKOLY o.p.s. (dále jen ŠAVŠ) směrnicí OS.17.10 Vypracování závěrečné práce.

Jsem si vědom(a), že se na tuto závěrečnou práci vztahuje zákon č. 121/2000 Sb., autorský zákon, že se jedná ve smyslu § 60 o školní dílo a že podle § 35 odst. 3 je ŠAVŠ oprávněna mou práci využít k výuce nebo k vlastní vnitřní potřebě. Souhlasím, aby moje práce byla zveřejněna podle § 47b zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Beru na vědomí, že ŠAVŠ má právo na uzavření licenční smlouvy k této práci za obvyklých podmínek. Užiji-li tuto práci, nebo poskytnu-li licenci k jejímu využití, mám povinnost o této skutečnosti informovat ŠAVŠ. V takovém případě má ŠAVŠ právo ode mne požadovat příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to až do jejich skutečné výše.

V Mladé Boleslavi dne 14. 7. 2020

Děkuji Mgr. Evě Švejdarové, Ph.D., M.A. za vedení bakalářské práce a respondentům za poskytnutí rozhovorů. Poděkování patří i mé rodině za podporu a pomoc, kterou mi poskytli během studia.

## Obsah

Úvod .....	6
1 Vietnam.....	7
2 Česko-vietnamské vztahy, počátek migrace na území ČR.....	8
2.1 Migrace před rokem 1989 .....	8
2.1.1 Život vietnamských dělníků v Československu.....	9
2.1.2 Život vietnamských studentů a učňů v Československu.....	10
2.2 Migrace po roce 1989 .....	11
3 Zajištění pobytu a způsoby zaměstnávání Vietnamců.....	12
3.1 Příjezd do ČR, povinnosti a délka pobytu .....	12
3.1.1 Druhy pobytů.....	12
3.2 Zaměstnávání cizinců třetích zemí.....	14
3.2.1 Agenturní zaměstnávání .....	16
3.3 Zdravotní pojištění.....	17
4 Podnikání cizinců na území ČR.....	17
5 Situace vietnamské menšiny v ČR .....	18
6 Praktická část.....	21
6.1 Analýza dat z polostrukturovaných rozhovorů .....	22
Závěr .....	27
Seznam literatury.....	28
Seznam obrázků a tabulek .....	31
Seznam příloh .....	32

## Úvod

Hlavní motivací při výběru tématu této bylo velmi časté setkávání s cizinci, především těmi z třetích zemí. Zajímalo mě, jaké postupy jsou nutné, aby zde cizinci mohli pobývat a začít nový život v nové zemi, konkrétně u Vietnamců. V této práci bude nastíněno, jak takový proces probíhá.

V první kapitole bude cílem seznámit čtenáře s prostředím Vietnamu. Budou zde uvedeny základní údaje o obyvatelstvu, hospodářství a stručně popsána historie. Navazovat bude další část, věnovaná migraci na území České republiky.

Druhá kapitola je pro lepší přehlednost členěna do několika podkapitol. Bude zaměřena na vývoj migrace před rokem 1989 a současně bude popisovat život vietnamských dělníků, studentů a učňů v tehdejším Československu. Další podkapitolou bude vývoj migrace po roce 1989.

Ve třetí části této práce bude nastíněna legislativa, která se úzce pojí se zajištěním pobytu Vietnamců a obecně občanů třetích zemí. Je zde výčet všech možných druhů pobytů, které cizinec může získat při vstupu na území České republiky. Uvedeny jsou podmínky, které cizinec musí splňovat. Další částí této kapitoly budou způsoby zaměstnávání. Veština cizinců přijíždí do České republiky za vidinou lepšího života. Proto zde bude uvedeno, jaké povinnosti má zaměstnavatel a čeho by se měl vyvarovat. Je zde zmíněna i problematika zdravotního pojištění.

Ve čtvrté kapitole jsou uvedeny podmínky, které musí občan třetí země splňovat, aby si mohl na území České republiky založit živnost.

V předposlední části bude zmíněna situace vietnamské menšiny. Jsou zde uvedena data z Českého statistického úřadu a popsána vietnamská společnost.

Poslední částí této práce bude praktická část. V té budou analyzovány polostrukturované rozhovory s Vietnamci, kteří zde žijí, popř. se v České republice narodili.

Cílem této práce je nastínit problematiku zaměstnávání cizinců z třetích zemí, přesněji Vietnamců a pomocí výše zmíněných rozhovorů ukázat rozdíl v přístupu naší společnosti k té vietnamské a také co je motivovalo k příjezdu.

## 1 Vietnam

Vietnamská socialistická republika, vietnamsky Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, je přímořský stát pevninské části jihovýchodní Asie. Rozkládá se na východním pobřeží poloostrova Zadí Indie. Stát omývá z východu a jihu Jihočínské moře, na severovýchodě Tokinský záliv. K Siamskému zálivu patří jihozápadní část pobřeží. Vietnam sousedí s Kambodžou, Laosem a Čínou. Jeho rozloha činí 332 000 km<sup>2</sup>.

Počet obyvatel přesahuje 96 milionů a je 15. nejlidnatějším státem na světě. Obyvatelstvo je z hlediska národnostního složení velmi různorodé, oficiálně je uznáváno 54 etnik. Největší zastoupení má etnikum Viet (přes 80%). Mezi nejrozšířenější náboženství patří buddhismus. Úředním jazykem je vietnamština a měnou je vietnamský dong (VND). Administrativně se republika dělí na 58 provincií a 5 měst: hlavní město Hanoj (Hà Nội), Ho Či Minovo Město (Thành phố Hồ Chí Minh) známé i pod jménem Saigon, Haiphong (Hải Phòng), Danang (Đà Nẵng) a Cần Thơ.

Ve Vietnamu setrvává zemědělství významné, pracuje v něm přes 70 % populace, přestože zde byla v roce 1986 zavedena reforma a další odvětví hospodářství se rozvíjejí. Hlavní plodinou produkovanou na území Vietnamu zůstává rýže, která se pěstuje v deltách řeky Mekong, Rudé řeky a pobřežních nížinách. Do popředí se dostává chov krevet.

Od konce 90. let 20. století ve Vietnamu výrazně narostl objem exportu a importu. Mezi exportní komodity patří například elektronika, obuv, oblečení, rýže, káva, mořské plody, stroje. Největšími odběrateli jsou Spojené státy americké, země Evropské Unie a členské státy Sdružení národů jihovýchodní Asie. Do Vietnamu je nejvíce zboží dováženo z Číny, například automobily, ocel, tkaniny. Na modernizaci ekonomiky republiky se mimo jiné podílejí zahraniční investoři (HLAVATÁ, Lucie et al., str. 9-20).

Mezi historické události Vietnamu patří válka v Indočíně mezi lety 1945–1954. Vietnam porazil Francii, a území bylo rozděleno na sever a jih. Severní část byla podporována Sovětským svazem a Čínou, jižní část Spojenými státy americkými. V letech 1964-1975 probíhala na území válka Severu proti Jihu. Události skončila vítězstvím Severního Vietnamu a došlo tak ke sjednocení země ([www.valka.cz](http://www.valka.cz)).



## 2 Česko-vietnamské vztahy, počátek migrace na území ČR

Mezi Českou republikou a Vietnamem existuje několik desítek platných mezinárodních smluv, které jsou zveřejněné na stránkách Ministerstva zahraničních věcí, například z roku 1964: „*Dohoda mezi vládou Československé socialistické republiky a vládou Vietnamské demokratické republiky o spolupráci v oblasti zdravotnictví*“ nebo z roku 2007: „*Dohoda mezi vládou České republiky a vládou Vietnamské socialistické republiky o předávání a přebírání občanů obou států*“ ([www.mzv.cz](http://www.mzv.cz)).

Do poloviny 20. století ke střetnutí kultur prakticky nedošlo. Počátky spolupráce mezi státy začaly po vzniku Vietnamské demokratické republiky v roce 1945, a vývoji v Československé republice v roce 1948. První diplomatické vztahy byly navázány v roce 1950, ale vzhledem k válečným událostem na území Vietnamu, došlo k vybudování velvyslanectví a rozvoji spolupráce až v roce 1954. Velvyslanectví v Praze bylo zřízeno o rok později ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

### 2.1 Migrace před rokem 1989

Do 90. let minulého století byl pobyt vietnamských občanů vázán na mezistátní dohody. Do tehdejšího Československa přijížděli zejména za účelem získání vysokoškolského vzdělání nebo praxe v podnicích.

Od roku 1956 přicházeli vietnamští imigranti v několika vlnách. Ve stejném roce lze zaznamenat příchod několika jednotlivců a sto dětí, které byly postiženy válkou. Tyto děti byly umístěny v Chrastavě (chrastavské děti). Přizpůsobení novému prostředí v Čechách probíhalo pomaleji, protože děti zůstávaly v převážně vietnamském kolektivu a český jazyk vyučovaly vietnamští učitelé.

Převážná většina Vietnamců zůstala na území tehdejšího Československa a pokračovali ve studiích. Někteří se rozhodli zde zůstat a založit rodiny. V roce 1967 přijelo z Vietnamu dalších 2100 občanů, většinou dělníků.

Zásadní změna ve vývoji migrace Vietnamců nastala v roce 1973. Vietnamská delegace začátkem tohoto roku navštívila Československo, aby dohodla příchod nových vietnamských občanů. Požadavek tehdejší vládu zaskočil, jednalo se o příchod deseti až dvanácti tisíci nových občanů, aby získali nové pracovní zkušenosti. Tomuto velkému požadavku nemohla vláda v daném okamžiku

vyhovět. S podobnými požadavky navštívila vietnamská delegace Polskou lidovou republiku a SSSR. Přípravou kvalifikovaných dělníků viděla vietnamská vláda příležitost, jak obnovit a zajistit rozvoj ekonomiky.

Se zjištěnými požadavky se pojily další problémy. Bylo nutné pro nové občany zajistit bezpečné ubytování a výuku českého jazyka. Začátkem roku 1974 nastal do Československa příliv vietnamského obyvatelstva.

Smlouvy uzavřené v letech 1973, 1974, 1979 a 1980 podpořily příjezd značného množství dělníků, učňů, studentů i stážistů. Délka pobytu pro učně byl sjednán na sedm let a pro stážisty na čtyři roky. Pobyt pro stážisty mohl být prodloužen. V letech 1980-1983 byl jejich počet nejvyšší (asi 30 000 osob), poté došlo k postupnému snižování. Nejvíce Vietnamců bylo v Praze (asi 4000 osob). Ke konci 80. let, kdy mimo jiné došlo k ukončení platnosti mezistátní smlouvy, se tento počet snížil až na jednu třetinu.

Za nejlepší období organizace migrace lze považovat první polovinu 80. let. Snaha o výběr učňů a stážistů podle potřeb jednotlivých resortů a podniků a mimo jiné i kvalita výuky jazyka lze považovat za nejkvalitnější. V druhé polovině 80. let dochází ze strany Československa využívání Vietnamců na pásové výrobě ve fabrikách nebo při jiných méně atraktivních oborech. Na straně Vietnamu se objevuje možnost migrace za úplatu. Do Československa se dostává kriminalita, lidé z prostředí se zvykem uplácet. Do popředí se dostává možnost rychlejšího a snadnějšího výtěžku ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

### **2.1.1 Život vietnamských dělníků v Československu**

Ze smluv uzavřených v mezi lety 1970 a 1980 vyplývaly nároky pro jednotlivce přijíždějící z Vietnamu. Po přiletu do země dostal každý zimní oblečení v ceně 2 400 Kč a mzdovou zálohu 900 Kč se splatností do jednoho roku. Poté byli dělníci přesunuti do závodních ubytoven. Součástí bylo absolvování tříměsíční výuky českého jazyka, podstoupení lékařských prohlídek, školení a seznamování se s pracovním prostředím. Pro ty, kteří přiletěli za cílem se vzdělávat, byla přichystaná jazyková střediska, kam byli převezeni po přiletu.

V momentě, kdy dělníci nastoupili do zaměstnání, přebíral na sebe zaměstnavatel další závazky. Továrny poskytovaly za finanční náhradu, maximálně 50 Kčs za měsíc, ubytování a celotýdenní stravování. V každé ubytovně se nacházela

kuchyňka, pro případ, že by měl některý z dělníků problém adaptovat se na české závodní stravování.

Vyplácená mzda, podle dohod, činila v prvních třech měsících minimálně 1000 Kčs. Nárok na dovolenou se vypočítával tak, jako kdyby pracoval od 18 let. Pokud chtěl dělník strávit dovolenou ve Vietnamu, musel mít odpracováno dva roky a být ženatý. Závod mu k tomu poskytl dva měsíce neplaceného volna. Zpáteční cestu z Hanoje v takovémto případě hradilo Československo.

Pobyt pro Vietnamce končil po čtyřech letech. Do své země si mohl odvést zboží v hodně 50 % ze svého celkového čistého výdělků a nemusel platit clo. Podnik hradil náklady na převoz zboží do Vietnamu. S postupem času se celní předpisy zpřísnily a byly stanoveny počty na jízdní kola nebo šicí stroje. Důvodem byla reakce na vynalézavost balení zboží některými Vietnamci. Hodnota peněz vložená do vietnamských imigrantů byla velmi vysoká a bylo třeba ji obhájit před veřejností. Podniky tuto sumu obhajovaly vietnamskými dělníky, některé podniky by bez jejich činnosti nemohly fungovat. U některých Vietnamců stále přetrvává názor o jistém zneužívání mezistátní pomoci ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

### **2.1.2 Život vietnamských studentů a učňů v Československu**

První tři měsíce po příletu procházeli učni intenzivní jazykovou přípravou se společných prostorách a další tři měsíce absolvovali výuku podnikách, kam měli nastoupit k učení. Poté záleželo na profesi. Pokud bylo nutná příprava vietnamského dělníka v náročnějších profesích, výuka trvala tři roky. V jiných, méně náročnějších profesích bylo možné výukový plán zkrátit nebo se více věnovat rozvoji praktických znalostí.

Institucí, která určovala pravidla pro studijní pobyty byla vietnamská ambasáda. Pokud student absolvoval na území Československa vysokou školu s červeným diplomem, mohl zde zůstat minimálně dalšího půl roku po promoci a ze strany ambasády dostal pomocnou ruku k pracovnímu pobytu. Toto pravidlo se stalo velkou motivací pro studenty. Pokud student nesplňoval podmínku alespoň dobrých výsledků, hrozil mu odchod z Československa zpět do Vietnamu. Dalším pravidlem, uplatňovaným ambasádou byl pro studující Vietnamce například zákaz chození ven v menším počtu než tři (uplatňováno do roku 1980), stýkání a navštěvování mezi Vietnamcem a Vietnamkou bez třetí osoby, později se toto pravidlo omezilo pouze

na podmínku, že dívka nesměla otěhotnět. Pokud by k této události došlo, musela by Vietnamka zpět do své země. Další pravidlo stanovovalo, jak se studenti nesmí oblékat. Na závěr školního roku bylo organizováno týdenní soustředění včetně politického školení ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

## **2.2 Migrace po roce 1989**

Nápor k návratu do Vietnamu byl nedůsledný. Vietnamci mohli díky pobytu v tehdejší Československu zůstat na stejném území nebo odcestovat do jiné evropské země.

Možností, jak se vyhnout návratu do rodné vlasti bylo několik. Nejvyužívanější možností bylo emigrovat do sousedních zemí, nejčastěji do Německa a založit společnost ve spolupráci s občany České republiky. Po tomto kroku byla možnost získat živnostenské oprávnění a dlouhodobý, později trvalý pobyt.

Po roce 1989 přicházejí na území České republiky další imigranti z jiných zemí jako například Slovenska, Polska či Maďarska a také Vietnamci, kteří chtěli využít možnosti scelení rodiny. Důvodem proč Vietnamci zůstali nebo se přistěhovali je především vidina na zlepšení jejich ekonomické situace a tím zabezpečit své rodiny, které zůstávají ve Vietnamu.

Mnoho Vietnamců si také uvědomilo, že zlepšit jejich ekonomickou situaci bude trvat mnohem déle. Především ve velkých městech, místech, kde jsou velká tržiště a jejich koncentrace je největší, například v Praze, Chebu, Brně si začali utvářet podmínky, které jim umožní přiblížit život ve Vietnamu. Na tržnicích jsou dostupné různé služby ve vietnamštině ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

### 3 Zajištění pobytu a způsoby zaměstnávání Vietnamců

Vietnamská socialistická republika se řadí mezi třetí země. Občanem třetí země je občan státu, který není členem EU a není zároveň občanem Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

#### 3.1 Příjezd do ČR, povinnosti a délka pobytu

Vzhledem k tomu, že Česká republika sousedí se zeměmi v schengenském prostoru<sup>1</sup>, je jediným způsobem přicestování na letiště s lety mimo schengenský prostor. Pro překročení hranice jsou stanoveny podmínky. Příslušník třetí země musí mít platný cestovní doklad, platné krátkodobé vízum (nebo jiné platné povolení) a mají zajištěné dostatečné prostředky pro dobu předpokládaného pobytu, popřípadě jsou schopni si je legálně zajistit. Cestovní doklady jsou po přijetí opatřeny razítkem. Do 3 pracovních dnů mají občané z třetích zemí povinnost ohlásit se na příslušném odboru cizinecké policie ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

##### 3.1.1 Druhy pobytů

Na portálu Ministerstva vnitra jsou přehledně rozděleny druhy pobytů a uvedeny náležitosti, které jedinec musí splňovat, aby vybrané povolení získal: „*Dle délky pobytu na území České republiky můžeme rozlišit pobyt na:*

- a) *Krátkodobý pobyt (méně než 90 dnů)*
- b) *Vízum k pobytu nad 90 dnů (dlouhodobé)*
- c) *Dlouhodobý pobyt (nad 90 dnů)*
- d) *Zaměstnanecká karta*
- e) *Zelená karta*
- f) *Modrá karta*
- g) *Trvalý pobyt*
- h) *Sezónní zaměstnávání*
- i) *Karta vnitropodnikového převedeného zaměstnance*

---

<sup>1</sup> Schengenský prostorem označujeme území evropských států, ve kterém mohou osoby volně překračovat hranice smluvních států, v kterémkoli místě a bez průchodu hraniční kontrolou.

j) *Karta vnitropodnikového převedeného zaměstnance z jiného členského státu Evropské unie*“ ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

*„Krátkodobým pobytem je pobyt v max. délce 90 dní v jakémkoli 180denním období, kterým se rozumí období 180 dnů bezprostředně předcházející každému dni pobytu“* ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)). Držitel tohoto víza může pobývat na území České republiky nebo ve státech schengenského prostoru. Po uplynutí lhůty musí prostor opustit. Krátkodobá víza uděluje Ministerstvo zahraničních věcí ČR. Žádost se nejčastěji podává osobně přímo na konzulátu, popřípadě ji lze podat prostřednictvím vízového centra. Zákonná lhůta pro rozhodnutí o vydání víza je 15 kalendářních dní ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

Dlouhodobé vízum i dlouhodobý pobyt se uděluje za účelem pobytu delší než tři měsíce. Žádost o vízum lze podat na zastupitelském úřadě ČR v zahraničí. K žádosti je třeba předložit cestovní doklad, doklad o zajištění ubytování a účelu po dobu pobytu, prostředky k pobytu, popřípadě souhlas rodičů ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

*„Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu bez předchozí podmínky pobytu na vízum k pobytu nad 90 dnů lze ve stanovených případech podat na zastupitelském úřadu ČR (studium, vědecký výzkum, společné soužití rodiny, rezident jiného členského státu EU, investování, zaměstnanecká karta, modrá karta a karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance)“* ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)). Podmínky jsou, aby cizinec pobýval na území více jak 90 dnů a hodlá pobývat déle než 1 rok a trvá zároveň stejný účel pobytu. *„Žádost o povolení a prodloužení doby platnosti povolení k dlouhodobému pobytu na území jste obecně povinen podat nejdříve 120 dnů před skončením platnosti dosavadního povolení k dlouhodobému pobytu či dlouhodobého víza a nejpozději v poslední den platnosti víza či povolení k pobytu.“* ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

Se zaměstnaneckou kartou je cizinec oprávněn dlouhodobě pobývat na území ČR a pracovat. Karta je vydána na dobu trvání pracovního poměru, nejdéle na dva roky s možností opakovaného prodloužení platnosti. Karta není podmíněná druhem zaměstnání a nutné odborné způsobilosti k jejímu vykonávání. Karta se váže k pracovní pozici, na pracovním portálu lze vyhledat pracovní místa, která se vážou ke kartě. Zaměstnanecká karta nahradila od 24.6. 2014 zelenou kartu. Formulář žádosti o zelenou kartu viz. Příloha 1 ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)).

*„Modrá karta je dlouhodobý pobyt za účelem výkonu zaměstnání vyžadující vysokou kvalifikaci. Modrá karta opravňuje cizince k pobytu a zároveň výkonu zaměstnání, tj. cizinec nepotřebuje zvlášť pracovní povolení“ (www.mvcr.cz). Za vysokou kvalifikaci se považuje řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo aspoň 3 roky (www.mvcr.cz).*

O trvalý pobyt může požádat cizinec, který na území pobývá nepřetržitě pět let. K žádosti je třeba doložit cestovní doklad, splnění podmínky pobytu, doklad o ubytování, zajištění prostředků, zkoušce z českého jazyka. Žádost se podává na pracovišti MV podle místa pobytu (www.mvcr.cz).

Sezonní zaměstnávání se váže na roční období a tím spojenou práci. Vyhláškou je stanoven seznam odvětví vzhledem k ročnímu období. Za tímto účelem lze podat žádost o krátkodobé (max. 3 měsíce) nebo dlouhodobé (max. 6 měsíců) vízum za účelem sezonního zaměstnávání (www.mvcr.cz).

*„Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance je nový druh povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR, kdy účelem pobytu cizince (delšího než 3 měsíce) je výkon práce na pracovní pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty, na kterou byl cizinec převeden“ (www.mvcr.cz).*

*„Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiného členského státu EU se vydává cizincům, kteří jsou již držiteli povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem EU“ (www.mvcr.cz).*

### **3.2 Zaměstnávání cizinců třetích zemí**

Právní úprava, která se zabývá zaměstnáváním cizinců je primárně zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zákon se zabývá stanovením podmínek pro vstup cizinců na tuzemský pracovní trh, povinnosti zaměstnavatele, dále zaměstnáváním cizinců přes agenturu práce a sankcí v případě nelegálního zaměstnávání (www.zakonyprolidi.cz).

Podle Čížinského (2012, str.212): *„Z hlediska vstupu na trh práce rozlišit cizince na dvě kategorie:*

- 1. Cizinci, kteří mají stejné postavení jako občané ČR*

*Zákon o zaměstnanosti vyzuje tuto kategorii cizinců jednak v ustanovení § 3 a dále pak v ustanovení § 98. Jedná se o tyto kategorie cizinců:*

- 1) *Občané Evropské unie a jejich rodinní příslušníci*
- 2) *Rodinní příslušníci občana České republiky*
- 3) *Cizinci s trvalým pobytem*
- 4) *Cizinci, kterým byla udělena mezinárodní ochrana ve formě azylu nebo doplňkové ochrany dle zákona č. 325/1999 Sb., o azylu.*

*Tito cizinci mají volný vstup na trh práce a mohou pracovat bez povolení k zaměstnávání, zároveň mají přístup k veškerým službám zaměstnanosti. Zaměstnavatel má pouze informační povinnosti vůči úřadu práce podle § 87.*

## *2. Cizinci, jejichž vstup na trh práce je omezen*

*Cizinci, kteří nejsou zahrnuti v definici § 3 a § 98 zákona o zaměstnanosti, potřebují k výkonu zaměstnání povolení k zaměstnání“ (Čížinský, 2012, str. 213).*

Zaměstnavatel musí získat povolení k zaměstnávání cizinců. Jeho povinností je oznámit Úřadu práce ČR volné pracovní místo s cílem zaměstnání cizince. Zároveň musí souhlasit se zařazením volných pracovních míst do centrální evidence pro držitele zaměstnaneckých karet nebo modrých karet. Zaměstnavatel musí souhlasit se zveřejněním volného pracovního místa minimálně po dobu 30 dní ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)).

Zaměstnavatel může cizince zaměstnávat pouze tehdy, pokud tento cizinec v souladu se zákonem o zaměstnanosti má:

- a) platné povolení k zaměstnání od příslušné krajské pobočky ÚP ČR a platné oprávnění k pobytu (jedná se zejména o tzv. neduální zaměstnaneckou kartu ve smyslu § 42 g odst. 3 pobytového zákona, která slouží pouze jako povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR) nebo
- b) zaměstnaneckou kartu,
- c) modrou kartu nebo
- d) kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance

a zároveň pokud má písemně uzavřenou pracovní smlouvu na dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno, písemně uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo písemně uzavřenou smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti a za



předpokladu, že zaměstnavatel cizince přihlásil k platbě dávek sociálního a zdravotního pojištění ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)).

Zaměstnavateli vzniká oznamovací povinnost, pokud zaměstnanec nenastoupil do práce nebo bylo zaměstnání ukončeno.

Pro zajímavost, v níže uvedené tabulce je sestaven přehled o počtu Vietnamců za rok 2019, kteří byli evidováni na úřadech práce.

**Tab. 1 Přehled o počtu Vietnamců na území ČR za rok 2019**

Rok 2019	Vietnamci evidovaní na ÚP	Povolení k zaměstnání	Zaměstnanecká karta	Modrá karta
1. čtvrtletí	37 379	235	7 958	0
2. čtvrtletí	38 571	214	8 134	0
3. čtvrtletí	39 995	170	8 248	0
4. čtvrtletí	41 746	174	8 059	0
Celkem	157 691	793	32 399	0

Zdroj: Vlastní zpracování z dat zveřejněných na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí (<https://www.mpsv.cz/web/cz/zamestnavani-cizincu1>)

### **3.2.1 Agenturní zaměstnávání**

Agenturní zaměstnávání upravuje § 307a zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce. Jedná se dočasné přidělení zaměstnance do podniku, se kterým má dohodu. Pracovník vykonává zaměstnání na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti. Písemná dohoda se zaměstnancem, který bude dočasně přidělen na pracovní pozici musí obsahovat údaje o zaměstnanci, druh vykonávané práce a nutnou způsobilost k vykonávání, dobu, po kterou bude pracovat a místo výkonu práce, den nástupu do práce, podmínky ohodnocení, podmínky možnosti ukončení dočasného přidělení před uplynutím doby, a v neposlední řadě číslo a datum rozhodnutí vydaného agentuře práce ke zprostředkování zaměstnání. Agentura práce musí zajistit, aby neměli přidělení zaměstnanci horší podmínky než zaměstnanci na srovnatelné pracovní pozici ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)).

### **3.3 Zdravotní pojištění**

Zdravotní pojištění upravuje zákon č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění. Podle tohoto zákona jsou zdravotně pojištěny osoby s trvalým pobytem na území České republiky a osoby bez trvalého pobytu, které jsou zaměstnané u zaměstnavatele, který má pobyt nebo sídlo v České republice. Pojištění vzniká ve chvíli, kdy je cizinec bez trvalého pobytu zaměstnán, nebo dnem, kdy nabude trvalého pobytu. Zánik pojištění nastává ve chvíli, kdy je cizinec nezaměstnaný nebo skončí doba trvalého pobytu na území České republiky ([www.vzp.cz](http://www.vzp.cz)).

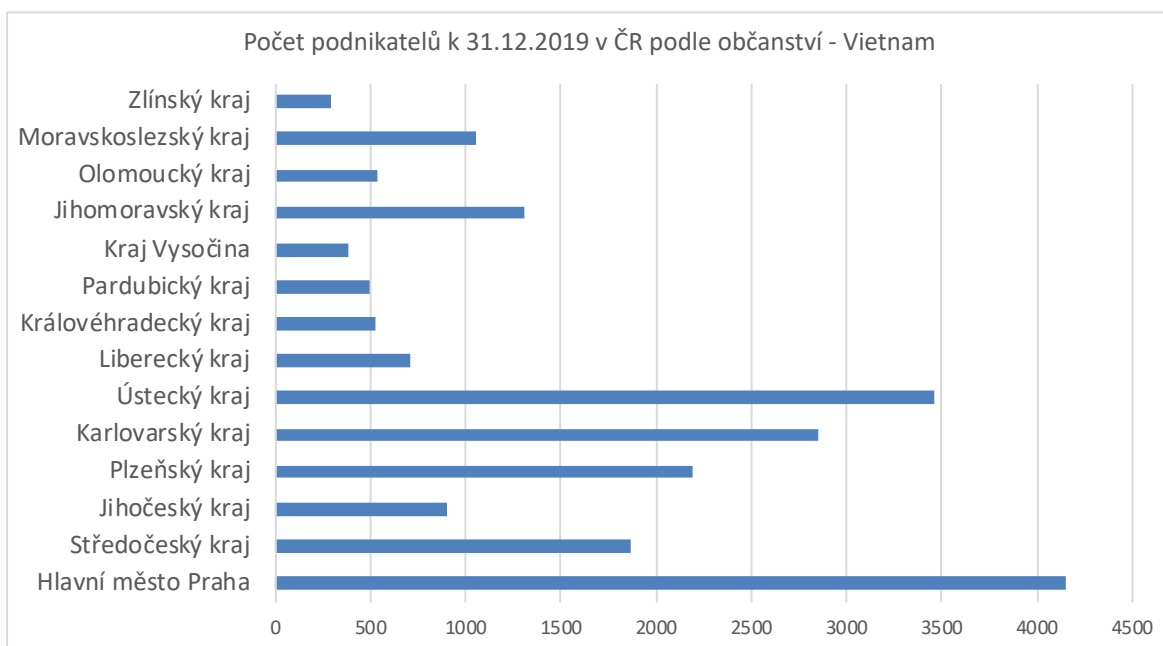
Pro již pojištěného cizince platí stejná pravidla jako pro každého jiného pojištěnce. Musí například plnit povinnosti vůči zdravotní pojišťovně a musí platit pojistné, popř. pojistné odvádí zaměstnavatel ([www.vzp.cz](http://www.vzp.cz)).

Cizinci, které splňují podmínky trvalého pobytu na území České republiky nebo jsou ze zemí EU/EHP/Švýcarska, se mohou účastit veřejného zdravotního pojištění. Veřejného pojištění se může účastnit i cizinec, který trvalý pobyt na území České republiky nemá, ale je pojištěn za základě pracovněprávního vztahu. Zákon mimo jiné vymezuje skupinu osob, které lze na základě zvláštních okolností považovat za cizince s trvalým pobytem na území České republiky. Jsou to například děti cizinců, kteří se narodí před tím, než jejich rodiče dostanou povolení k pobytu. Cizinec, který nespĺňuje podmínky k tomu, aby se účastnil veřejného zdravotního pojištění má možnost sjednat si komerční zdravotní pojištění ([www.vzp.cz](http://www.vzp.cz)).

## **4 Podnikání cizinců na území ČR**

Pokud chtějí cizinci podnikat na území České Republiky, musí splnit několik podmínek. Mezi ty nejzákladnější podmínky patří vlastnit živnostenské oprávnění (§ 421 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb. NOZ), být plně svéprávný a bezúhonný. (§ 6 zákona č. 455/1991 Sb. živnostenský zákon). Dále se podmínky odvozují od toho, jakou činnost chce daná osoba provozovat, např. u volné živnosti není třeba dokládat odbornou způsobilost. Živnost lze ohlásit a podat na kterémkoli obecním živnostenském úřadě. Navíc podle § 5 odst. 5 zákona č. 455/1991 Sb. živnostenského zákona musí cizinec doložit doklad o povolení k pobytu nad 90 dnů nebo k dlouhodobému pobytu. Osoba také musí uhradit správní a jiné poplatky, které souvisí s ohlášením živnosti. Podrobnější návody související s podnikáním lze nalézt na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu ([www.mpo.cz](http://www.mpo.cz)).

**Obr. 1 Počet podnikatelů k 31.12.2019 v ČR podle občanství - Vietnam**



Zdroj: Vlastní zpracování na základě údajů zveřejněných na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu ([www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/statisticke-udaje-o-podnikatelich/pocty-podnikatelu-dle-obcanstvi-podnikajicich-v-ceske-republice--151024/](http://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/statisticke-udaje-o-podnikatelich/pocty-podnikatelu-dle-obcanstvi-podnikajicich-v-ceske-republice--151024/))

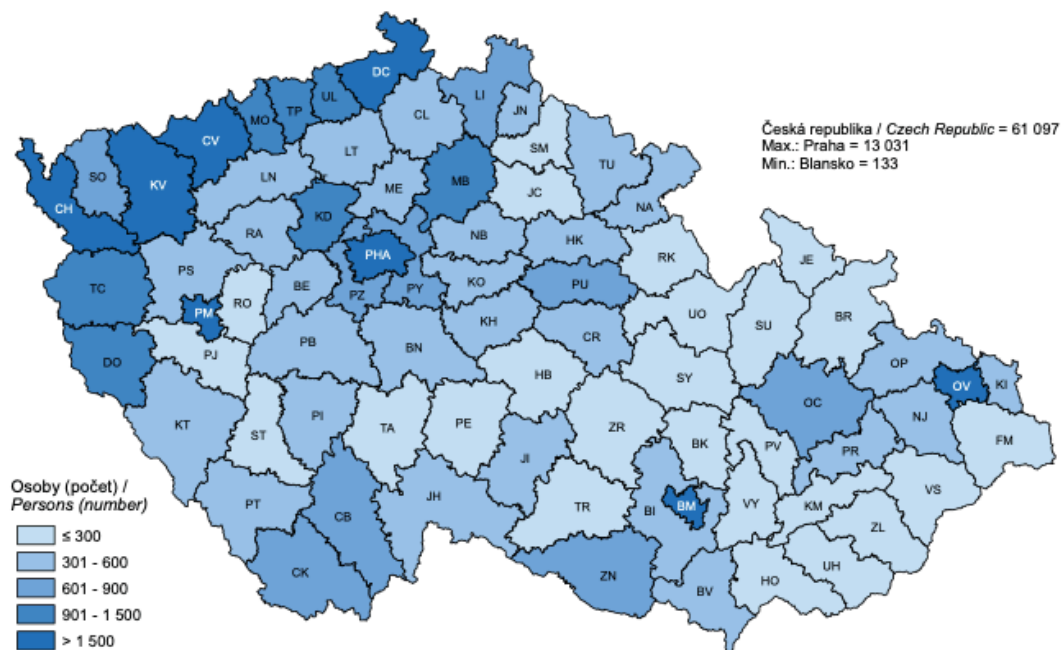
## 5 Situace vietnamské menšiny v ČR

Český statistický úřad vydává každoročně publikaci „Cizinci v České republice“, níže bude uvedeno několik statistických informací za rok 2018, jenž budou doplňovat představu o situaci vietnamské menšiny v ČR.

Mongolci, Ukrajinci a Vietnamci jsou největší skupiny, které nejčastěji získávají povolení k přechodnému pobytu za účelem zaměstnání a podnikání. Jako dominantní skupiny cizinců třetích zemí patří Ukrajinci (131,3 tis.), Vietnamci (61,1 tis.) a Rusové (38,0 tis.). Níže je uvedena mapa osídlení České republiky Vietnamci. Nejvíce se usazují v Praze, konkrétně Praha 4, a česko-německém pohraničí.

## Obr. 2 Rozmístění občanů Vietnamu na území ČR k 31.12.2018

ROZMÍSTĚNÍ OBČANŮ VIETNAMU NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2018  
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF VIET NAM IN THE CZECH REPUBLIC AS AT 31 DECEMBER 2018



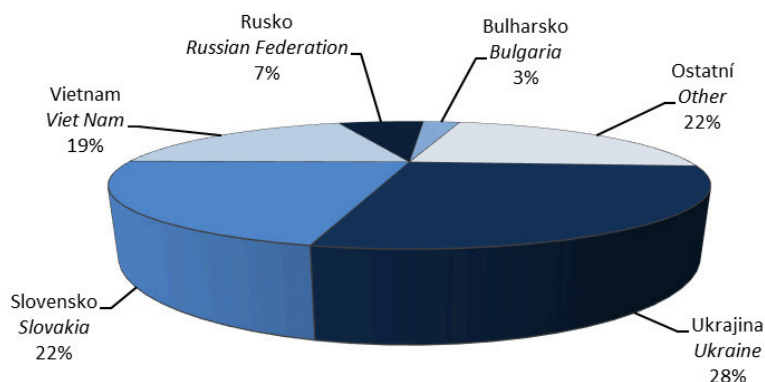
Zdroj: <https://www.czso.cz/documents/10180/91605941/290027191k7.pdf/1e199156-597b-48d1-88d6-939375b68c8c?version=1.0>

Za rok 2018 patřili Vietnamci (21 172 osob) spolu s Ukrajinci (21 881 osob) za nejpočetnější skupiny z třetích zemí, kteří mají platné živnostenské oprávnění. Při kontrolách nelegálního zaměstnávání bylo prověřeno 7 621 zaměstnavatelů, nelegálních pracujících bylo celkem 3 820. Nelegálně pracovalo 3 595 osob třetích zemí: Ukrajiny, Vietnamu a Moldavska.

V oblasti vzdělávání tvoří Vietnamci poměrně velkou část ([www.czso.cz](http://www.czso.cz))

**Obr. 3 Cizinci na základních školách v ČR podle státního občanství**

**CIZINCI NA ZÁKLADNÍCH ŠKOLÁCH V ČR PODLE STÁTNÍHO OBČANSTVÍ**  
*FOREIGNERS AT BASIC SCHOOLS BY CITIZENSHIP*  
**2018/2019**



Zdroj: <https://www.czso.cz/documents/10180/91605941/290027194g1.jpg/335625d3-e462-4f01-9a44-ad5b717e5ed9?version=1.0&t=1573119344820>

Skutečnost, že se na našem území vyskytuje vietnamská menšina, je dána historickým vývojem. Během této doby vzniklo mnoho organizací, které sdružují Vietnamce a podporují jejich činnosti na území České republiky. Od roku 2013 má vietnamská komunita členství v Radě vlády pro národnosti menšiny ([www.vlada.cz](http://www.vlada.cz)).

Nejstarší a největší organizací je Česko-vietnamská společnost. Byla registrována v roce 1997. Cílem spolku je rozvíjet vztahy mezi Českou republikou a Vietnamskou socialistickou republikou, podporovat vědu, kulturu a umění a pomáhat Vietnamcům začlenit se do života v České republice ([www.cvs-praha.cz](http://www.cvs-praha.cz)).

South East Asia liaison, z. s. (zkráceně SEA-l) známější jako klub Hanoj je spolek, který se zajímá zejména o Vietnam a o život vietnamské komunity na území České republiky. Byl založen studenty v roce 2002 původně jako studentská organizace. Cílem bylo podávat informace z Vietnamu a ukázat české veřejnosti, že Vietnamci nejsou pouhými „stánkaři“. V současnosti má spolek za cíl zprostředkovat mladé generaci vietnamců poznání jejich kultury a společnosti, zaměřit se na proškolení

tlumočnicků, pořádát smíšené kulturní akce, pomáhat vietnamským rodičům v oblasti výchovy dětí a podpořit rozvojové aktivity ve Vietnamu ([www.sea-l.cz](http://www.sea-l.cz)).

Jako jedno z neznámějších center lze považovat tržiště TTTM SAPA, někdy přezdívané jako „Malá Hanoj“. Centrum se začalo formovat v 90. letech 20. století a nachází se v části Prahy – Libuš (Brouček, Martínková, 2016, str. 30). Tržiště je kulturním a obchodním centrem.

Spolu s migrací se ale neobjevují pouze kladné stránky. Existenci vietnamské kriminality na území České republiky nelze z médií přehlédnout. Jako nejčastější lze zmínit kriminalitu hospodářskou, obchod s drogami, s lidmi nebo násilnou trestnou činnost (Sed'a, 2013, str. 37).

## 6 Praktická část

Cílem praktické části práce bude zjistit, jak se Vietnamci, kteří žijí v okolí Mladé Boleslavi, přizpůsobili životu v České republice, co je motivovalo k příjezdu a jak vnímají své okolí.

Pro tyto účely byla zvolena kvalitativní výzkumná metoda. Kvalitativní výzkum lze chápat jako: „*proces hledání porozumění založený na různých metodologických tradicích zkoumání daného sociálního nebo lidského problému*“ (Linderová, Scholz, Munduch, 2016, str. 56). Tento typ výzkumu se zabývá zkoumanými jevy do hloubky a snaží se odhalit souvislosti, odpovídá na otázku „Proč?“. Ke sběru dat slouží několik metod. Patří mezi ně pozorování, rozhovor a studování dokumentů. Nejčastěji využívanou metodou je kombinace rozhovoru a pozorování (Linderová, Scholz, Munduch, 2016).

Pro zjištění informací byl zvolen polostrukturovaný rozhovor, který se využívá, pokud jsou o daném tématu známé informace, které chce tazatel doplnit nebo rozvíjet. Před rozhovorem je vyhotovena osnova nebo konkrétní otázky, na které chce tazatel znát odpověď. Otázky nemusí být kladeny v přesném pořadí a lze měnit jejich formu (Linderová, Scholz, Munduch, 2016).

Respondenti byli vybíráni tak, aby se pokryla co nejdelší časová řada, od let, kdy se na území České republiky začala vyskytovat početnější menšina. Pro splnění tohoto účelu byli požádáni 4 respondenti z okolí Mladé Boleslavi, kteří byli ochotni

odpovědět na několik otázek. Aby se předešlo se jazykové bariéře, rozhovory byly tlumočené z vietnamského do českého jazyka. Tlumočené odpovědi byly hned přepisovány. Dotazování byli seznámeni s účelem rozhovoru. Pro zachování anonymity budou jména nahrazena.

Celkem bylo formulováno 6 otázek:

- 1) Kdy jste přiletěl/a do České republiky?
- 2) Proč jste si vybral/a Českou republiku?
- 3) Jak probíhala Vaše adaptace?
- 4) Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?
- 5) Setkal/a jste se někdy s diskriminací?
- 6) Jak na Vás působí česká společnost?

Otázky byly formulovány jednoduše a srozumitelně. Účelem bylo zjistit důvod migrace, a především jak se nově příchozí seznamovali s prostředím. Otázky navazují na teoretickou část. Proto jsou zde zahrnuty otázky o zaměstnávání a podnikání.

## **6.1 Analýza dat z polostrukturovaných rozhovorů**

### **OTÁZKA Č. 1**

#### **Kdy jste přiletěl/a do České republiky?**

RESPONDENT 1 (30 let)

*„Do Česka jsem přiletěl někdy okolo roku 2003.“*

RESPONDENT 2 (18 let)

*„Jsem tady od roku 2017.“*

RESPONDENT 3 (57 let)

*„Do Čech jsem přiletěl v roce 1980“*

RESPONDENT 4 (26 let)

*„Jsem tu od mala, narodil jsem se tady.“*

## **OTÁZKA Č. 2**

### **Proč jste si vybral/a Českou republiku?**

RESPONDENT 1 (30 let)

*„Přiletěl jsem v létě. Pamatuju, si, jak to pro mě bylo nové a neznámé, ale tím, že už tady nějakou dobu bydleli moji rodiče a známí, bylo to pro mě jednodušší. Nebyl jsem sám. Rodiče tenkrát bydleli v Karlových Varech.“*

RESPONDENT 2 (18 let)

*„Rodiče sem přijeli před 5 lety, otevřeli si večerku a chtěli abych se měl líp. Do té doby jsme se jenom navštěvovali, jako na prázdniny.“*

RESPONDENT 3 (57 let)

*„Někdy kolem roku 1980 jsem se dostal mezi ty vyvolené co mohli jít studovat do zahraničí. A já jsem přiletěl do Čech.“*

Dotazovaní uvedli různé roky příjezdu do České republiky, pouze jeden z respondentů se narodil v České republice, a tudíž nemusel odpovídat na druhou otázku.

Z odpovědí prvních dvou respondentů lze usoudit, že hlavním důvodem motivace pro příjezd do České republiky bylo sjednocení rodiny a vidina lepšího života.

## **OTÁZKA Č. 3**

### **Jak probíhala Vaše adaptace?**

RESPONDENT 1 (30 let)

*„Když přijede do cizí země, všechno je pro vás nové. Nový lidi, prostředí, jídlo, kultura a hlavně jazyk. Já jsem měl naštěstí oporu v rodině. Oni už trochu věděli, jak to tady v Čechách chodí. Zemi jsem respektoval a pochopil sem, že se musím přizpůsobit.“*



RESPONDENT 2 (18 let)

*„Zvykám si. Chodím na střední školu a baví mě to. Jsem rád, že mě rodiče podporují v mém oboru, jakože se chci živit jako kadeřník. Většinou se po vietnamských dětech chce abychom měli co nejlepší vzdělání. Jinak mi největší problém dělá čeština. Ale tím, že mám hodně českých kamarádů tak je to pro mě jednodušší zapadnout.“*

RESPONDENT 3 (57let)

*„Češtinu jsem se začal učit ve Vietnamu, když jsem sem poprvé přiletěl, už jsem nějaké základy měl. Hodně mi pomohlo chození do školy. Tam jsem musel mluvit česky.“*

RESPONDENT 4 (26 let)

*„Narodil jsem tady. S češtinou jsem neměl problém. Doma se sice mluvilo vietnamsky, ale chodil jsem do školy, kde jsem mluvil česky.“*

Všichni respondenti si uvědomovali, jak je důležité se přizpůsobit jiné kultuře, pokud tu chtějí zůstat delší dobu. Nikdo z nich nezmínil využití podpory integračního centra. Přestože jsou respondenti členy české společnosti, udžují velmi pevné vazby mezi sebou, jako Vietnamci.

#### **OTÁZKA Č. 4**

**Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?**

RESPONDENT 1 (30 let)

*„Chodil jsem do všeobecné školy a tam jsem se naučil i základy češtiny. Mezi tím jsem si našel práci jako kuchař, a to vlastně dělám do teď. Mezi tím se nám s manželkou narodilo dítě a řekli jsme, že se přestěhujeme a budeme podnikat. Otevřeli jsme si restauraci a daří se nám.“*

RESPONDENT 2 (18 let)

*„Zatím ještě studuju, takže zaměstnání neřeším. Ale chodím na praxe od školy a občas pomáhám rodičům v obchodě.“*

RESPONDENT 3 (57 let)

*„Jak jsem říkal, přijel jsem sem za studiem. Pobýval jsem v Lázních Bělohrad. Studoval jsem zemědělství a později jsem pracoval jako zemědělec. Také jsem byl řidič kamionu. Jak čas plynul, naučil jsem se lépe česky a požádal o české občanství. Dnes se žívím jako tlumočník.“*

RESPONDENT 4 (26 let)

*„Studoval jsem na gymnáziu a potom šel na vysokou školu s ekonomickým zaměřením. Pro rodiče bylo důležité abych měl dobré vzdělání a uměl se pak o sebe postarat. Když to šlo, chodil jsem na brigády, ale raději jsem hrál fotbal. Ted' pracuji v jedné firmě jako nákupčí. O podnikání jsem zatím nepřemýšlel.“*

Všichni dotázaní si prošli nebo procházejí českým vzdělávacím systémem. Můžeme sledovat že respondenti, kteří tu jsou delší dobu mají tendenci se spíše osamostatnit a začít podnikat než zůstat zaměstnaní.

## **OTÁZKA Č. 5**

**Setkal/a jste se někdy s diskriminací?**

RESPONDENT 1

*„Hodně jsem se s ní setkal. Ale to je asi normální. Ted' už se to trochu zlepšilo. Ale ne všichni jsou takoví. Jsou tady dvě skupiny. Jedna, co je slušná a druhá neslušná, ale to je podle mě všude, že jsou lidé dobří a zlí.“*

RESPONDENT 2

*„Asi zatím ne, nebo o tom nevím. Mám hodně kamarádů Čechů.“*

RESPONDENT 3

*„Myslím, že každý cizinec se s diskriminací jednou za čas setká. Já jsem to ale nikdy neřešil. Lidé jsou jací jsou. Za ta léta mám mnoho známých mezi Čechy a rozdílů už neřešíme.“*

RESPONDENT 4

*„Pamatuju si, že na základní školě to bylo složitější. Ale od přírody mám povahu bojovníka a nic jsem si nenechal líbit. Ted' už je to lepší. Naposledy jsem se setkal*

*s diskriminací, když jsem hledal nové zaměstnání. Někteří na mě tak zvláště koukali a po pohovoru se třeba ani neozvali.“*

Většina dotázaných se setkala s nějakou formou diskriminace. Nikdo z dotázaných ji přesně nespecifikoval. U většiny převažuje názor, že záleží na tom, jakými lidmi se obklopí, a že v každé společnosti se vyskytují pozitiva i negativa. Pouze jeden respondent, který je to nejkratší dobu neuvádí, že by se s diskriminací přímo setkal. Zde by se dal odvodit rozdíl ve vývoji české společnosti, kdy mladší generace už nemá potřebu diskutovat nad rozdílností.

## **OTÁZKA Č. 6**

### **Jak na Vás působí česká společnost?**

#### **RESPONDENT 1**

*„Působí na mě slušně. Lidé jsou tady hodně ochotní, samozřejmě až na výjimky. Jsou taky laskaví. Taky se stane že nejsou, ale v tomhle ohledu jsem optimista.“*

#### **RESPONDENT 2**

*„Zatím co jsem poznal, tak v pohodě. Nevím přesně, jak líp vás popsat. Jste hodně přátelský.“*

#### **RESPONDENT 3**

*„Záleží, kým se necháte obklopit. Někteří jsou špatný, někteří dobří. Když umíte jazyk je to lehčí a máte tu hodně možností.“*

#### **RESPONDENT 4**

*„Já jsem se tu narodil, jsem Čech, jenom vypadám jinak.“*

Přestože všichni považují českou společnost za přátelskou a vidí ji s nadhledem, je patrné, že si udržují i vlastní vietnamskou společnost. Z rozhovorů bylo patrné, že hlavní motivací Vietnamců je sloučení rodiny a možnosti začít nový lepší život v České republice, přestože to vůbec není snadné. Je možné pozorovat, že během let se přístup k této menšině postupně mění. Nikdo z dotázaných se nezmínil o využití žádného integračního centra, která jsou rozmístěná po České republice a mají svou působnost i Mladé Boleslavi. Respondent, který je tu už počátku vztahů mezi Českou republikou a Vietnamem potvrdil, že mladí studenti přilétali za vzděláním a pokud se jim dařilo, měli možnost zůstat na území a být zaměstnání.

## Závěr

V této bakalářské práci jsou popsány postupy, které souvisí s přijetím cizinců z třetích zemí na území České republiky, přesněji Vietnamců. První kapitola je zaměřena na představení samotné Vietnamské socialistické republiky. Jsou zde uvedeny základní informace o obyvatelstvu, prostředí a historii a hospodářství.

Druhá kapitola se zabývá historií a vazbami mezi Českou republikou a Vietnamskou socialistickou republikou. Kapitola byla členěna pro přehlednost do několika kapitol, které popisovaly situaci a vývoj spolupráce mezi státy před rokem 1989 a po roce 1989. V kapitole je popsán i život vietnamských dělníků a studentů.

Ve třetí části byla nastíněna legislativa, která se zabývá zajištěním pobytu občanů třetích zemí. Byly popsány druhy pobytů, které cizinci mohou získat. Byly zde zmíněny i podmínky, které cizinec musí splňovat, aby mohl v České republice podnikat.

Poslední část teoretické části byla zaměřena na situaci vietnamské menšiny v České republice a uvedena data Českého statistického úřadu, která se této menšiny týkají.

V praktické části práce byl popsán cíl výzkumu a metodika. Pro zjištění informací byly zvoleny polostrukturované rozhovory s Vietnamci. Cílem bylo zjistit, co cizince motivovalo k příjezdu, jak probíhala jejich adaptace na české prostředí a jak vnímají prostředí ve kterém žijí. Z výsledků bylo patrné, že vybraným Vietnamcům, se v České republice daří poměrně dobře a největší motivací zůstává vidina lepšího života a sjednocení rodiny. Problematika vietnamské menšiny je velmi rozmanitá. Společnost je uzavřená a otevřená zároveň. Při dotazování své odpovědi respondenti nechávali spíše stručné. Vzhledem k výběru respondentů průzkum neodhalil stinné stránky pobytu cizinců na území České republiky, jako je například nelegální zaměstnávání.

## Seznam literatury

*Agenturní zaměstnávání cizinců* [online]. Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/web/cz/agenturni-zamestnavani-cizincu>

BROUČEK, Stanislav a Petra MARTÍNKOVÁ. *The visible and invisible Vietnamese in the Czech Republic: the problems of adaptation of the modern-day ethnic group in the local environment of the Czech majority*. Prague: Institute of Ethnology CAS, 2016. ISBN 978-80-88081-07-4. Dostupné také z: <https://kramerius5.nkp.cz/uuid/uuid:ee97c510-3678-11e9-844c-005056827e51>

*Cizinci v ČR - 2019* [online]. Český statistický úřad, 2019 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cizinci-v-cr-xf62lf2yaw>

*Cizinci v ČR* [online]. VZP ČR, 2020 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.vzp.cz/pojistenci/cestovani-a-pobyt-v-zahranici/cizinci-v-cr>

*Česko-vietnamská společnost: Stanovy* [online]. Praha, 2014 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: [https://www.cvs-praha.cz/?page\\_id=115](https://www.cvs-praha.cz/?page_id=115)

ČESKO. § 421 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2020 [cit. 11. 5. 2020]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-89#p421-2>

ČESKO. Část 1 Hlava 2 zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon). In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2020 [cit. 11. 5. 2020]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1991-455#cast1-hlava2>

ČESKO. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2020 [cit. 3. 4. 2020]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435>

ČIŽINSKÝ, Pavel. *Cizinecké právo: práva a povinnosti cizinců a jejich rodinných příslušníků při vstupu a pobytu na území ČR, jejich zaměstnávání a podnikání, zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, řízení a provozování vozidla, přístup ke vzdělání a studiu, rodinné soužití s cizinci, mezinárodní ochrana/azyl, státní občanství*. Praha: Linde Praha, 2012. ISBN 978-80-7201-887-1.

*Historie imigrace z Vietnamu do českých zemí* [online]. South East Asia – liaison, z. s., 2005 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <http://www.sea-l.cz/cs/clanky/posts/historie-imigrace-z-vietnamu-do-ceskych-zemi/>

HLAVATÁ, Lucie et al. *Dějiny Vietnamu*. Praha: NLN, Nakladatelství Lidové noviny, 2018. ISBN 978-80-7422-496-6. Dostupné také z: <https://kramerius-vs.nkp.cz/uuid/uuid:0cd19350-6a75-11e9-bcdf-005056827e52>

LINDEROVÁ, Ivica, Petr SCHOLZ a Michal MUNDUCH. *Úvod do metodiky výzkumu*. Jihlava: Vysoká škola polytechnická Jihlava, 2016. ISBN 978-80-88064-23-7.

*Naše historie* [online]. South East Asia – liaison, z. s. [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <http://www.sea-l.cz/cs/south-east-asia-liaison-z-s/historie/>

*Občané třetích zemí* [online]. Ministerstvo vnitra České republiky, 2019 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/obcane-tretich-zemi.aspx>

*Počátky česko-vietnamských vztahů (1950-1959)* [online]. South East Asia – liaison, z. s., 2007 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <http://www.sea-l.cz/cs/clanky/posts/pocatky-cesko-vietnamskych-vztahu-1950-1959/>

*Postup zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí, kteří nemají volný přístup na trh práce ČR* [online]. Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2019 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/web/cz/postup-zamestnavatele>

*Průvodce živnostenským podnikáním pro fyzické osoby, které nemají bydliště na území ČR (zahraniční fyzická osoba kromě občanů EU, EHP a Švýcarska)* [online]. Ministerstvo průmyslu a obchodu, 2018 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/pruvodce-zivnostenskym-podnikanim/pruvodce-zivnostenskym-podnikanim-pro-fyzicke-osoby--ktere-nemaji-bydliste-na-uzemi-cr-zahranicni-fyzicka-osoba-krome-obcanu-eu--ehp-a-svycarska--82703/>

*Rozhodnutí o vízu* [online]. Ministerstvo zahraničních věcí České republiky, 2020 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: [https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/rozhodnuti\\_o\\_vizu/index.html](https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/rozhodnuti_o_vizu/index.html)

Sedša, Roman. *Kriminalita vietnamské komunity*. Brno, 2013. diplomová práce (Mgr.). Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Fakulta humanitních studií

*Seznam platných mezinárodních smluv s Českou republikou* [online]. Ministerstvo zahraničních věcí České republiky [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: [https://www.mzv.cz/jnp/cz/encyklopedie\\_statu/asi/vietnam/smlouvy/index.html](https://www.mzv.cz/jnp/cz/encyklopedie_statu/asi/vietnam/smlouvy/index.html)

*Schengenské (krátkodobé) vízum* [online]. Ministerstvo zahraničních věcí České republiky [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: [https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/kde\\_podat\\_zadost\\_o\\_vizum/schengenske\\_kratkodobe\\_vizum.html](https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kde_podat_zadost_o_vizum/schengenske_kratkodobe_vizum.html)

SCHEU, Harald Christian a Ednan ASLAN. *Migrace a kulturní konflikty*. Praha: Auditorium, 2011. ISBN 978-80-87284-07-0. Dostupné také z: <https://kramerius-vs.nkp.cz/uuid/uuid:e34ae220-5f53-11e8-8637-005056827e51>

*Tiskopisy a vzory* [online]. Ministerstvo vnitra České republiky, 2020 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/tiskopisy-a-vzory.aspx?q=Y2hudW09Mw%3d%3d>

*Válka v Indočíně - Vietnam 1945-1972* [online]. 2002 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.valka.cz/13-Valka-v-Indocine-Vietnam-1945-1972>

*Vietnam* [online]. One World - Nations Online [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.nationsonline.org/oneworld/vietnam.htm>

*Vietnamská národnostní menšina* [online]. Vláda České republiky, 2013 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rnm/mensiny/vietnamska-mensina-108870/>

*Zákon č. 435/2004 Sb.: Zákon o zaměstnanosti* [online]. 2020 [cit. 2020-05-11]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435?citace=1>

## **Seznam obrázků a tabulek**

### **Seznam obrázků**

Obr. 1 Počet podnikatelů k 31.12.2019 v ČR podle občanství - Vietnam.....	18
Obr. 2 Rozmístění občanů Vietnamu na území ČR k 31.12.2018.....	19
Obr. 3 Cizinci na základních školách v ČR podle státního občanství.....	20

### **Seznam tabulek**

Tab. 1 Přehled o počtu Vietnamců na území ČR za rok 2019 .....	16
--	----



## **Seznam příloh**

Příloha 1 Žádost o zaměstnaneckou kartu .....	33
Příloha 2 Otázky pro respondenty .....	39
Příloha 3 Přepis rozhovorů .....	40

# Příloha 1 Žádost o zaměstnaneckou kartu

Číslo žádosti <sup>1)</sup> / Application number <sup>1)</sup>	podací razítko / submission stamp

## Žádost o zaměstnaneckou kartu Request for Employee Card

### A. Žádost / Application:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the given options.

- o povolení / for a permit  
 o prodloužení<sup>2)</sup> / for a renewal<sup>2)</sup>

Typ požadované pracovní pozice / Type of work position requested:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the given options.

- požadovaná pracovní pozice je v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty / the requested work position is in central records of job vacancies fillable by employment card holders:

Číslo volného místa <sup>3)</sup> / Vacancy number <sup>3)</sup>

- na požadovanou pracovní pozici bylo vydáno povolení k zaměstnání / a work permit has been issued for the requested work position:

Vydala krajská pobočka ÚP ČR / Issued by regional branch of the Czech Labour Office:	
Č.j. ÚP ČR / Ref. No. of Czech Labour Office:	Vydáno dne / Issued on: . . 20

- na požadovanou pracovní pozici byla podána žádost o povolení k zaměstnání / an application for a work permit has been submitted for the requested work position:

Přijala krajská pobočka ÚP ČR / Received by regional branch of the Czech Labour Office:	
Č.j. ÚP ČR / Ref. No. of Czech Labour Office:	Zažádáno dne / Requested on: . . 20

- žadatel má podle § 98 zákona o zaměstnanosti volný přístup na trh práce ČR / under Section 98 of the Employment Act the applicant has free access to the Czech labour market

### B. Žadatel o zaměstnaneckou kartu / Applicant for employee card:

Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
Všechna dřívější příjmení / All previous surnames:	
Telefon / Telephone:	E-mail / E-mail:

Datum narození<sup>4)</sup> / Date of birth<sup>4)</sup>:  Stát narození (kód)<sup>5)</sup> / Country of birth (code)<sup>5)</sup>:

Místo narození / Place of birth:

- 1) Vyplní zastupitelský úřad ČR nebo pracoviště Ministerstva vnitra. / To be completed by an embassy of the Czech Republic or an office of the Ministry of the Interior.
- 2) Při žádosti o prodloužení nevyplňujte sekci D, G, H, I, J, K, L, M, N, pokud nedošlo ke změně od předchozí žádosti. / When applying for a renewal, please do not fill in sections D, G, H, I, J, K, L, M and N, unless changes have occurred since your last application.
- 3) Číslo volného místa, na které je žádáno vydání povolení. Nevyplňujte v případě, že máte podle § 98 zákona o zaměstnanosti volný přístup na trh práce v ČR nebo na požadovanou pracovní pozici bylo vydáno rozhodnutí o povolení k zaměstnání. / The number of the vacancy for which the issuance of a permit. Do not fill in if you have free access to the Czech labour market under Section 98 of Employment act or the work permit has been issued for the requested work position.
- 4) Datum zapíše ve formátu (DD.MM.RRRR). / Write the date in the following format (DD.MM.YYYY).
- 5) Vyberte kód státu ze seznamu v sekci V. / Select the country code from the list in Section V.

Pohlaví / Sex:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

muž / male

žena / female

Státní občanství (kód)<sup>5)</sup> / Nationality (code)<sup>5)</sup>:

Rodinný stav / Marital status:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

svobodný(-á) / single

ženatý (vdaná) / married

rozvedený(-á) / divorced

vdovec (vdova) / widowed

Nejvyšší dosažené vzdělání / Education:

Povolání / Occupation:

**C. Požadované zaměstnání na území České republiky / Requested employment in the Czech Republic:**

1.	Zaměstnavatel / Employer:	IČO / CRN:
	Sídlo (adresa) / Business address:	
	Pracovní zařazení / Position:	
	Místo výkonu práce (adresa) / Place of employment (address):	
	Pracovní smlouva <sup>4)</sup> od / Employment contract <sup>4)</sup> from: . . 20 do <sup>4)</sup> / until <sup>4)</sup> : . . 20	
2.	Zaměstnavatel / Employer:	IČO / CRN:
	Sídlo (adresa) / Business address:	
	Pracovní zařazení / Position:	
	Místo výkonu práce (adresa) / Place of employment (address):	
	Pracovní smlouva <sup>4)</sup> od / Employment contract <sup>4)</sup> from: . . 20 do <sup>4)</sup> / until <sup>4)</sup> : . . 20	
3.	Zaměstnavatel / Employer:	IČO / CRN:
	Sídlo (adresa) / Business address:	
	Pracovní zařazení / Position:	
	Místo výkonu práce (adresa) / Place of employment (address):	
	Pracovní smlouva <sup>4)</sup> od / Employment contract <sup>4)</sup> from: . . 20 do <sup>4)</sup> / until <sup>4)</sup> : . . 20	

**D. Poslední zaměstnání před příchodem na území České republiky<sup>2)</sup> / Last employment before arrival in the Czech Republic<sup>2)</sup>:**

Zaměstnavatel / Employer:
Pracovní zařazení / Position:
Obec / Municipality: ..... Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: ..... Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....

**E. Adresa místa pobytu na území České republiky / Residence address in the Czech Republic:**

Obec / Municipality: ..... Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: ..... Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....

**F. Adresa pro doručování / Delivery address:**

Nepovinná položka. Vyplňte adresu, je-li odlišná od místa pobytu. / Optional section. Fill in the address, if different from the place of residence.

Obec / Municipality: ..... Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: ..... Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....

**G. Poslední bydliště v cizině<sup>2)</sup> / Last residence abroad<sup>2)</sup>:**

Obec / Municipality: ..... Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: ..... Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....

H. Předchozí pobyt na území České republiky delší než 3 měsíce<sup>2)</sup> / Previous stay in the Czech Republic longer than 3 months<sup>2)</sup>:

Pobyt od<sup>4)</sup> / Stay from<sup>4)</sup>:  do<sup>4)</sup> / until<sup>4)</sup>:

Důvod a místo pobytu / Purpose and place of stay:

------

I. Příchod na území České republiky<sup>2)</sup> / Arrival in the Czech Republic<sup>2)</sup>:

Předpokládaný den vstupu na území České republiky<sup>4)</sup> / Anticipated arrival date in the Czech Republic<sup>4)</sup>:  . . 20

Číslo cestovního dokladu / Travel document number:

Stát, který doklad vydal (kód)<sup>5)</sup> / Country of issue of the document (code)<sup>5)</sup>:

Platnost cestovního dokladu<sup>4)</sup> / Travel document valid until<sup>4)</sup>:  . . 20

J. Manžel(ka)<sup>2)</sup> / Spouse<sup>2)</sup>:

Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
Všechna dřívější příjmení / All previous surnames:	
Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	
Stát narození (kód) <sup>5)</sup> / Country of birth (code) <sup>5)</sup> :	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :
Místo narození / Place of birth:	
Povolání / Occupation:	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: .....	Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: .....	Č. / No.: .....
PSC / Post code: .....	
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....	

K. Děti<sup>2)</sup> / Children<sup>2)</sup>:

1.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
2.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
3.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
4.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	

L. Otec<sup>2)</sup> / Father<sup>2)</sup>:

Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :
Povolání / Occupation:	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: .....	Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: .....	Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....	

M. Matka<sup>2)</sup> / Mother<sup>2)</sup>:

Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :
Povolání / Occupation:	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: .....	Část obce / Municipal district: .....
Ulice / Street: .....	Č. / No.: ..... PSČ / Post code: .....
Stát (kód) <sup>5)</sup> / Country (code) <sup>5)</sup> : .....	

N. Sourozenci<sup>2)</sup> / Brothers and sisters<sup>2)</sup>:

1.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
2.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
3.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
4.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození <sup>4)</sup> / Date of birth <sup>4)</sup> :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) <sup>5)</sup> / Nationality (code) <sup>5)</sup> :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	

O. Přílohy / Attachments:

--

P. Doplnující informace / Additional information:

--

Q. Poučení pro žadatele / Instructions for applicants:

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny latinkou (ne azbukou nebo jiným písmem) strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu.
3. Ministerstvo vnitra je správcem osobních údajů uvedených v tomto oznámení a jeho přílohách, tyto údaje shromažďuje v souladu se zákonem č. 500/2004 Sb. správní řád, a v souladu se zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů. Osobní údaje jsou uchovávány po dobu stanovenou podle pravidel uvedených v § 160 zákona č. 326/1999 Sb. Ve vztahu k uvedeným osobním údajům máte právo:
  - a) na opravu nepřesných osobních údajů, které se Vás týkají;
  - b) na doplnění neúplných osobních údajů, které se Vás týkají;
  - c) na provedení výmazu osobních údajů, pokud byly shromážděny protiprávně;
  - d) na omezení zpracovávání údajů za podmínek uvedených v čl. 18 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR);
  - e) na podání stížnosti dozorovému úřadu, kterým je **Úřad pro ochranu osobních údajů, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7.**

1. This application must be completed in the Latin alphabet (not Cyrillic or any other alphabet) either typed or in block capitals in Czech. If you require more space to complete a section, include this information on a separate sheet of paper.
2. The rights and duties of foreigners residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999, on the Residence of Foreigners in the Czech Republic and Amending Certain Related Acts, as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority.
3. The Ministry of the Interior is processor of the personal data contained in this notification. Personal data are collected and processed in accordance with Act No. 500/2004 Coll., the Administrative Code, and in accordance with Act No. 326/1999 Coll. on the Residence of Foreign Nationals on the Territory of the Czech Republic, as amended. Personal data are stored for the time limit according to the rules set out in § 160 of Act No. 326/1999 Coll. In relation to your personal data you have the right:
  - a) to correct incorrect personal data that relates to you;
  - b) to add missing personal data that relates to you;
  - c) to erase data collected unlawfully;
  - d) to restrict the processing of the data under the conditions set out in article 18 of the General Data Protection Regulation (GDPR);
  - e) to lodge a complaint with the supervisory authority. The supervisory authority is the **Office for the Protection of Personal Data, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7.**

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti. / I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully.

Souhlasím<sup>6)</sup> se zpracováním svých osobních údajů pro účely vydání zaměstnanecké karty včetně odeslání vybraných osobních údajů (jméno, příjmení, rok narození, pohlaví, státní občanství, nejvyšší dosažené vzdělání) zaměstnavateli uvedenému v části C. / I consent<sup>6)</sup> to the processing of my personal data for the purpose of issuing an employee card, including the sending of my personal information (name, surname, year of birth, sex, nationality, highest education achieved) to the employer specified in section C.

Místo / Place	Dne <sup>4)</sup> / Date <sup>4)</sup> . . 20	Podpis / Signature:
---------------	---	---------------------

6) Neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů je překážkou pro podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty. / Not providing or revoking consent to the processing of personal data is an impediment for submitting an application for the issuing of an employee card.

R. Žádost přijal a podle dokladů ověřil / Application received and documentation checked by:

Místo / Place Dne<sup>4)</sup> / Date<sup>4)</sup> . . 20

Razítko a podpis / Stamp and signature

S. Zaměstnaneckou kartu pro cizince předal / Foreigner's employee card handed over by:

Místo / Place Dne<sup>4)</sup> / Date<sup>4)</sup> . . 20

Razítko a podpis / Stamp and signature

T. Potvrzuji převzetí zaměstnanecké karty / I confirm receipt of the employee card:

Číslo karty / Card No.:

Místo / Place Dne<sup>4)</sup> / Date<sup>4)</sup> . . 20 Podpis / Signature:

U. Úřední záznamy / For office use only:

KOLKOVÁ ZNÁMKA  REVENUE STAMP	
---	--

## **Příloha 2 Otázky pro respondenty**

- OTÁZKA Č. 1**      **Kdy jste přiletěl/a do České republiky?**
- OTÁZKA Č. 2**      **Proč jste si vybral/a Českou republiku?**
- OTÁZKA Č. 3**      **Jak probíhala Vaše adaptace?**
- OTÁZKA Č. 4**      **Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?**
- OTÁZKA Č. 6**      **Jak na Vás působí česká společnost?**
- OTÁZKA Č. 5**      **Setkal/a jste se někdy s diskriminací?**



## **Příloha 3 Přepis rozhovorů**

### **RESPONDENT 1 (30 let)**

#### **Kdy jste přiletěl do České republiky?**

*„Do Česka jsem přiletěl někdy okolo roku 2003. Přiletěl jsem v létě. Pamatuju, si, jak to pro mě bylo nové a neznámé, ale tím, že už tady nějakou dobu bydleli moji rodiče a známí, bylo to pro mě jednodušší. Nebyl jsem sám. Rodiče tenkrát bydleli v Karlových Varech.“ (Odpověď zároveň i na otázku č. 2 Proč jste si vybral Českou republiku)*

#### **Jak probíhala Vaše adaptace?**

*„Když přijede do cizí země, všechno je pro vás nový. Nový lidi, prostředí, jídlo, kultura a hlavně jazyk. Já jsem měl naštěstí oporu v rodině. Oni už trochu věděli, jak to tady v Čechách chodí. Zemi jsem respektoval a pochopil sem, že se musím přizpůsobit.“*

#### **Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal podnikat?**

*„Chodil jsem do všeobecné školy a tam jsem se naučil i základy češtiny. Mezi tím jsem si našel práci jako kuchař, a to vlastně dělám do teď. Mezi tím se nám s manželkou narodilo dítě a řekli jsme, že se přestěhujeme a budeme podnikat. Otevřeli jsme si restauraci a daří se nám.“*

#### **Jak na Vás působí česká společnost?**

*„Působí na mě slušně. Lidé jsou tady hodně ochotní, samozřejmě až na výjimky. Jsou taky laskaví. Taky se stane že nejsou, ale v tomhle ohledu jsem optimista.“*

#### **Setkal jste se někdy s diskriminací?**

*„Hodně jsem se s ní setkal. Ale to je asi normální. Ted' už se to trochu zlepšilo. Ale ne všichni jsou takoví. Jsou tady dvě skupiny. Jedna, co je slušná a druhá neslušná, ale to je podle mě všude, že jsou lidé dobří a zlí.“*

## **RESPONDENT 2 (18 let)**

### **Kdy jste přiletěl do České republiky?**

*„Jsem tady od roku 2017.“*

### **Proč jste si vybral/a Českou republiku?**

*„Rodiče sem přijeli před 5 lety, otevřeli si večerku a chtěli abych se měl líp. Do té doby jsme se jenom navštěvovali, jako na prázdniny.“*

### **Jak probíhala Vaše adaptace?**

*„Zvykám si. Chodím na střední školu a baví mě to. Jsem rád, že mě rodiče podporují v mém oboru, jakože se chci živit jako kadeřník. Většinou se po vietnamských dětech chce abychom měli co nejlepší vzdělání. Jinak mi největší problém dělá čeština. Ale tím, že mám hodně českých kamarádů tak je to pro mě jednodušší zapadnout.“*

### **Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?**

*„Zatím ještě studuju, takže zaměstnání neřeším. Ale chodím na praxe od školy a občas pomáhám rodičům v obchodě.“*

### **Jak na Vás působí česká společnost?**

*„Zatím co jsem poznal, tak v pohodě. Nevím přesně, jak líp vás popsat. Jste hodně přátelský.“*

### **Setkal/a jste se někdy s diskriminací?**

*„Asi zatím ne, nebo o tom nevím. Mám hodně kamarádů Čechů.“*

### **RESPONDENT 3 (57 let)**

#### **Kdy jste přiletěl do České republiky?**

*„Do Čech jsem přiletěl v roce 1980“*

#### **Proč jste si vybral/a Českou republiku?**

*„Někdy kolem roku 1980 jsem se dostal mezi ty vyvolené co mohli jít studovat do zahraničí. A já jsem přiletěl do Čech.“*

#### **Jak probíhala Vaše adaptace?**

*„Češtinu jsem se začal učit ve Vietnamu, když jsem sem poprvé přiletěl, už jsem nějaké základy měl. Hodně mi pomohlo chození do školy. Tam jsem musel mluvit česky.“*

#### **Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?**

*„Jak jsem říkal, přijel jsem sem za studiem. Pobýval jsem v Lázních Bělohrad. Studoval jsem zemědělství a později jsem pracoval jako zemědělec. Také jsem byl řidič kamionu. Jak čas plynul, naučil jsem se lépe česky a požádal o české občanství. Dnes se živím jako tlumočnick.“*

#### **Jak na Vás působí česká společnost?**

*„Záleží, kým se necháte obklopit. Někteří jsou špatný, někteří dobří. Když umíte jazyk je to lehčí a máte tu hodně možností.“*

#### **Setkal/a jste se někdy s diskriminací?**

*„Myslím, že každý cizinec se s diskriminací jednou za čas setká. Já jsem to ale nikdy neřešil. Lidé jsou jací jsou. Za ta léta mám mnoho známých mezi Čechy a rozdíly už neřešíme.“*

## **RESPONDENT 4 (26 let)**

### **Kdy jste přiletěl do České republiky?**

*„Jsem tu od mala, narodil jsem se tady.“*

### **Jak probíhala Vaše adaptace?**

*„Narodil jsem tady. S češtinou jsem neměl problém. Doma se sice mluvilo vietnamsky, ale chodil jsem do školy, kde jsem mluvil česky.“*

### **Jaká byla Vaše zaměstnání? / Kdy jste začal/a podnikat?**

*„Studoval jsem na gymnáziu a potom šel na vysokou školu s ekonomickým zaměřením. Pro rodiče bylo důležité abych měl dobré vzdělání a uměl se pak o sebe postarat. Když to šlo, chodil jsem na brigády, ale raději jsem hrál fotbal. Teď pracuji v jedné firmě jako nákupčí. O podnikání jsem zatím nepřemýšlel.“*

### **Jak na Vás působí česká společnost?**

*„Já jsem se tu narodil, jsem Čech, jenom vypadám jinak.“*

### **Setkal/a jste se někdy s diskriminací?**

*„Pamatuju si, že na základní školě to bylo složitější. Ale od přírody mám povahu bojovníka a nic jsem si nenechal líbit. Teď už je to lepší. Naposledy jsem se setkal s diskriminací, když jsem hledal nové zaměstnání. Někteří na mě tak zvláště koukali a po pohovoru se třeba ani neozvali.“*

## ANOTAČNÍ ZÁZNAM

<b>AUTOR</b>	Slávka Turáková		
<b>STUDIJNÍ PROGRAM/OBOR/SPECIALIZACE</b>	Specializace Řízení lidských zdrojů		
<b>NÁZEV PRÁCE</b>	Zaměstnávání a integrace Vietnamců v ČR		
<b>VEDOUcí PRÁCE</b>	Mgr. Eva Švejdarová, Ph.D., M.A.		
<b>KATEDRA</b>	KRLZ - Katedra řízení lidských zdrojů	<b>ROK ODEVZDÁNÍ</b>	2020
<b>POČET STRAN</b>	45		
<b>POČET OBRÁZKŮ</b>	3		
<b>POČET TABULEK</b>	1		
<b>POČET PŘÍLOH</b>	3		
<b>STRUČNÝ POPIS</b>	<p>Cílem práce je popsat aktuální postupy, které souvisejí s přijetím cizinců ze třetích zemí do ČR, konkrétně z Vietnamu. Práce se zabývá historickými vazbami mezi Českou republikou a Vietnamem. Dále popisuje způsob zaměstnávání a integrací. Zmíněná jsou i integrační centra. Praktická část se zabývá motivací příchodu Vietnamců na území České republiky a jejich vnímání české společnosti.</p>		
<b>KLÍČOVÁ SLOVA</b>	Vietnamci, Integrace, Migrace, Občané třetích zemí, Zaměstnávání		

## ANNOTATION

<b>AUTHOR</b>	Slávka Turáková		
<b>FIELD</b>	Specialization Human Resources Management		
<b>THESIS TITLE</b>	Employment and integration of Vietnamese in the Czech Republic		
<b>SUPERVISOR</b>	Mgr. Eva Švejdarová, Ph.D., M.A.		
<b>DEPARTMENT</b>	KRLZ - Department of Human Resources Management	<b>YEAR</b>	2020
<b>NUMBER OF PAGES</b>	45		
<b>NUMBER OF PICTURES</b>	3		
<b>NUMBER OF TABLES</b>	1		
<b>NUMBER OF APPENDICES</b>	3		
<b>SUMMARY</b>	<p>The aim of the thesis is to describe the current procedures related to the admission of foreigners from third countries to the Czech Republic, specifically from Vietnam. The thesis deals with the historical ties between the Czech Republic and Vietnam. It also describes the method of employment and integration. Integration centers are also mentioned. The practical part deals with the motivation of the arrival of Vietnamese in the Czech Republic and their perception of Czech society.</p>		
<b>KEY WORDS</b>	Vietnamese, Integration, Migration, Third-country nationals, Employment		