

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Podniková strategie nadnárodní stavební společnosti v oblasti řízení lidských zdrojů

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Nováková Adamíková Alena

Vedoucí práce: Doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cíl DP je formulován jako "přehled řízení lidských zdrojů a strategického řízení u malých stavebních podniků". Pro literární rešerši byly použity kvalitní zdroje v dostatečném rozsahu. Rešerše obsahuje částečně delší citace od jednoho autora a komparace přístupů. K dosažení cíle byl použit rozhovor s prokuristou, který je v části Metodický postup uveden stručně a dále bylo použito dotazníkové šetření. To je v textu označováno jako "kvalitativní šetření". V práci jsou formulovány závěry a návrhy na opatření. Výsledky výzkumu jsou komparovány s literárními zdroji. V práci je poměrně dost překlepů.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci je navrhováno vydání organizačních norem. Jaký mají význam? Jaké mohou být jejich nedostatky např. v omezování kreativity pracovníků, administrativním zatížení apod.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Akceptuje nadnárodní společnost v personálním řízení národní specifika?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 26.09.2023

Podpis vedoucího práce