

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Work-life balance v IT společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Tranová Thao My

Oponent práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená diplomová práce rozpracovává zajímavé téma Work-life balance v IT společnosti. Hlavním cílem diplomové práce bylo navrhnout doporučení, jak zlepšit úroveň work-life balance u zaměstnanců v IT společnosti XY. Dílčími cíli jsou: identifikovat nástroje, které společnost aktuálně nabízí, zjistit potřeby zaměstnanců pro dostatečný work-life balance a zhodnotit tyto nástroje a potřeby. Cíle lze považovat za relevantní a dosažitelné. Jejich formulace se však jeví trochu kostrbatá, neboť autorka nastolila další dílčí cíle, které byly formulovány následovně: - zjistit, jaké jsou podmínky pro work-life balance u pracovníků firmy XY, působících v režimu OSVČ; - zjistit, jak pracovníci firmy XY, působící v režimu OSVČ, hodnotí podmínky pro work-life balance, zavedené ve firmě XY; - identifikovat nedostatky, které spatřují pracovníci firmy XY, působící v režimu OSVČ, v oblasti work-life balance ve firmě XY; Stanovena byla i výzkumná otázka, která zněla: Jaké jsou podmínky work-life balance ve firmě XY pro spolupracovníky firmy, působící v režimu OSVČ. V rámci dalších cílů se tak opakují již formulované dílčí cíle. Teoretická část práce je zpracována kvalitně, autorka používá relevantní zdroje, které adekvátně komparuje. Zvolený metodologický postup je vhodný. Interpretace výsledků je kvalitní. Formulované hypotézy jsou statisticky verifikovány. Doporučení jsou dostatečně opřena o výsledky. Závěry jsou relevantní. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou hlavní nástroje work- life balance?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou hlavní příčiny, že nástroje work-life balance nejsou dostatečně využívány?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná firma staví k Vaším doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 02.01.2021

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz