

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Spokojenost zaměstnanců jako součást řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Prachařová Renáta

**Oponent práce:** Mgr. Antonín Slabý, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce má standardní členění. Autorka při jejím zpracování využila jak domácí tak i zahraniční literární prameny. K originalitě by zajisté slušelo, když by autorka zařadila nejnovější trendy zpracovávané problematiky publikované v odborných časopisech, či přednesených na konferencích. Po stránce formální je práce zpracovaná na slušné úrovni. Lze i kladně hodnotit etiku při citaci při zpracování rešerše literatury. Vysoce hodnotím část výzkumnou, které autorka věnovala náležitou pozornost, včetně srovnání s obdobnými výzkumy. Závěrečnému hodnocení mohla autorka věnovat větší pozornost a některé zjištěné okolnosti více okomentovat a kriticky zhodnotit. Diplomová práce je jak po formální tak i obsahové stránce zpracována na velmi dobré úrovni.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Definujte rozdíl mezi plošným a individualizovaným poskytováním zaměstnaneckých výhod a pokuste se závěry aplikovat na firmu ABC.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký je trend v poskytování zaměstnaneckých výhod na počátku 21. století.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete proč jste u firmy ABC nenavrhl řešení personální oblasti prostřednictvím outsourcingu.

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 12.10.2014

Podpis oponenta práce