

Dotazníkové šetření

Vážení kolegové,

Obracím se na Vás s prosbou o vyplnění následujícího dotazníku, který má za cíl analyzovat situaci o povědomí konceptu age managementu v naší organizaci NH Car, s.r.o. Výstupem tohoto dotazníku bude návrh konkrétních doporučení a možností společnosti na zlepšení této problematiky, což může pozitivně přispět k Vaší celkové spokojenosti na pracovišti. Dotazníkové šetření je anonymní, týká se pouze zaměstnanců této společnosti a bude sloužit jako podklad pro mou bakalářskou práci.

Pro lepší pochopení zkoumaného tématu Vám níže uvádím definici tohoto konceptu:

„Age management neboli způsob řízení s ohledem na věk, reaguje na aktuální problematiku demografického stárnutí a bere v úvahu všechny věkové skupiny pracovníků od absolventů po zaměstnance před odchodem do důchodu. Koncept představuje takové vytváření pracovních podmínek, díky kterým se zaměstnanec cítí být podporován v dosahování osobních i pracovních cílů, aniž by byl jakkoliv znevýhodňován z důvodu jeho věku. „

Předem Vám velice děkuji za spolupráci, ochotu podílet se na výzkumu a pomoc v rámci vypracování mé bakalářské práce.

Lucie Koulová

- 1) Jsem
 - a) Žena
 - b) Muž

- 2) Pracuji v sektoru
 - a) Prodej
 - b) Servis
 - c) Jiný

- 3) Vykonávám práci
 - a) Fyzickou
 - b) Kancelářskou
 - c) Jako vedoucí pracovník

- 4) Kolik Vám je let?
 - a) 18–20
 - b) 20-30
 - c) 30-40
 - d) 40-50
 - e) 50-60
 - f) 60+

- 5) Setkal/a jste se již s pojmem age management?
 - a) Ano
 - b) Ne

- 6) Pracuje se Vám lépe s mladšími, stejně starými či staršími kolegy?
 - a) Mladšími
 - b) Stejně starými
 - c) Staršími

- 7) Jak dlouho pracujete v této organizaci?
- a) méně než 1 rok
 - b) 1–2 roky
 - c) 2–4 roky
 - d) 4–6 let
 - e) 6 let a více
- 8) Myslíte, že vedení společnosti bere ohledy na věk zaměstnanců, díky kterému je jim přizpůsobována pracovní náplň?
- a) Ano
 - b) Ne
 - c) Nevím
- 9) Zaznamenal/a jste ve své společnosti některé z následujících opatření na podporu pracovní schopnosti?
- a) Péče o zdraví (podpora zdravého stravování, eliminace faktorů škodících zdraví – kouření aj., podpora zdravého životního stylu formou benefitů, školení, podpůrných aktivit aj.)
 - b) Rozvoj pracovního prostředí
 - c) Přizpůsobení organizace práce (např. času směn)
 - d) Ergonomie práce (hledání ergonomických řešení, která omezují fyzickou zátěž zaměstnanců)
 - e) Řízení směn podle podnětů zaměstnanců
 - f) Rozvoj mezigenerační spolupráce
 - g) Podpora a propagace rozvoje fyzické kondice zaměstnanců

10) Zaznamenal/a jste ve své společnosti nějaké z následujících opatření age managementu?

- a) Flexibilní pracovní formy a alternativní pracovní úvazky (home office, pružná pracovní doba, částečné úvazky)
- b) Vzdělávání vedoucích pracovníků v problematice stárnutí zaměstnanců
- c) Možnost brigád případně stáží
- d) Analýza věkové struktury zaměstnanců
- e) Podpora pracovní schopnosti v oblastech péče o zdraví, ergonomie práce, rozvoje pracovního prostředí aj.
- f) Podpora mezigenerační spolupráce – vytváření týmů různých věkových skupin
- g) Hodnotící pohovory
- h) Zdravotní programy

11) Vyhovuje Vám Vaše pracovní prostředí?

- a) Ano
- b) Částečně
- c) Ne

12) Která z následujících možností Vám komplikuje či negativně ovlivňuje pracovní výkon?

- a) Nárůst moderních technologií a nedostatečná akceptace přibývajících digitalizace
- b) Komunikace na pracovišti
- c) Pracovní prostředí
- d) Nedostatek školení/vzdělávání a rozvoje
- e) Věková diskriminace
- f) Zdravotní důvody
- g) Nevyhovující pracovní doba

13) Jsou pro Vás motivační odměny a benefity dostačující?

- a) Ano
- b) Převážně
- c) Minimálně
- d) Vůbec

14) Které benefity byste ve Vaší společnosti rád/a uvítal/a?

Odpověď:

.....

15) Předpokládáte, že budete práci, kterou aktuálně vykonáváte, zvládat až do důchodového věku?

- a) Ano
- b) Ne