

Polostrukturované interview s výkonným ředitelem společnosti

NH Car, s.r.o. – Alešem Božovským

- 1) Setkal jste se již s pojmem age management? Pokud ano, jak jej chápete?
- 2) Je podle Vás tento koncept uplatňován ve Vaší společnosti?
- 3) Zaznamenáváte ve společnosti rovnoměrné zastoupení všech věkových struktur?
- 4) Reaguje Vaše podniková strategie na demografické stárnutí populace, díky kterému dochází k poklesu celkového počtu mladších zaměstnanců v organizacích z důvodu nízké porodnosti a současnému přibývání starších zaměstnanců z důvodu prodlužujícího se věku odchodu do důchodu? Pokud ano, jakým způsobem a za pomoci jakých konkrétních opatření?
- 5) Jakým způsobem zajišťujete mezigenerační spolupráci?
- 6) Provádíte ve Vaší společnosti měření pracovní schopnosti? Znáte nástroj Work Ability Index?
- 7) Jakým způsobem podporujete ve Vaší společnosti udržování pracovní schopnosti zaměstnanců?
- 8) Jsou Vaši vedoucí pracovníci proškolení v oblasti stárnutí zaměstnanců?
- 9) Zohledňujete specifické potřeby starších zaměstnanců v rámci jejich školení?
- 10) Mají zaměstnanci možnost flexibilních pracovních forem a alternativních pracovních úvazků (home office, pružná pracovní doba, částečné úvazky aj.)?
- 11) Jakým způsobem zajišťujete zaškolení nově příchozích zaměstnanců? Dochází zde k předávání zkušeností od starších zaměstnanců?

- 12) Provádíte restrukturalizaci pracovních míst? Přizpůsobujete náplně práce tak, aby zohledňovaly stárnutí pracovníků a jejich individuální potřeby?
- 13) Evidujete ve společnosti předčasné odchody do důchodu? Pokud ano, z jakého myslíte, že je to důvodu?