



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Ekonomická fakulta
Katedra ekonomiky

Bakalářská práce

Produktivita práce v podniku a její hodnocení

Vypracovala: Tereza Bartoňová
Vedoucí práce: Ing. Martina Novotná, Ph.D.

České Budějovice 2019

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Fakulta ekonomická

Akademický rok: 2016/2017

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Tereza BARTOŇOVÁ**
Osobní číslo: **E15102**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Účetnictví a finanční řízení podniku**
Název tématu: **Produktivita práce v podniku a její hodnocení**
Zadávací katedra: **Katedra ekonomiky**

Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Cílem práce je analyzovat produktivitu práce v podniku. Zhodnotit jednak možnosti měření produktivity práce a jednak faktory ovlivňující její velikost a vývoj, případně navrhnout opatření k zefektivnění výrobního faktoru práce.

Osnova:

1. Produktivita práce - vymezení pojmu
2. Faktory ovlivňující velikost produktivity práce
3. Metody měření produktivity práce v podniku
4. Charakteristika vybraného podniku
5. Aplikace vybraných metod hodnocení
6. Návrhy, doporučení

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: **40 - 50 stran**

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná**

Seznam odborné literatury:

Coelli, T. (2005). *An Introduction to Efficiency and Productivity Analysis*. 2nd ed. New York: Springer.

Fried, H. O., Lovell, C. A. K., Schmidt, S. S. (2008). *The Measurement of Productive Efficiency and Productivity Growth*. USA: Oxford University Press.

Synek, M. & kol. (2011). *Manažerská ekonomika*. 5., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada.

Sedláček, J. (2007). *Finanční analýza podniku*. Vyd. 1. vyd. Brno: Computer Press.

Neumaierová, I., & Neumaier, I. (2002). *Výkonnost a tržní hodnota firmy*. Praha: Grada.

Wöhe, G., Kislingerová, E., & Maňasová, Z. (2007). *Úvod do podnikového hospodářství*. (2. přeprac. a dopl. vyd., xxix, 928 s.) Praha: C. H. Beck.

Synek, M., Kopkáně, H., & Kubálková, M. (2009). *Manažerské výpočty a ekonomická analýza*. (Vyd. 1., xviii, 301 s.) V Praze: C. H. Beck.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Martina Novotná, Ph.D.**

Katedra ekonomiky


Datum zadání bakalářské práce: **20. ledna 2017**

Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2018**


doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

děkan

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Studentská 13 (1)
370 05 České Budějovice


Ing. Robert Zeman, Ph.D.
vedoucí katedry

V Českých Budějovicích dne 1. března 2017

Prohlášení

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci jsem vypracovala samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury. Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to v nezkrácené podobě elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích 12. 4. 2019

Tereza Bartoňová

Poděkování

Chtěla bych tímto prostřednictvím poděkovat vedoucí mé práce Ing. Martině Novotné, Ph.D., za cenné rady, odborné vedení, ochotu a čas, který mi věnovala při vypracování bakalářské práce. Ráda bych také poděkovala své rodině a přátelům, za poskytnutí psychické podpory, kterou mi po celou dobu psaní práce poskytovali.

Obsah

1. Úvod.....	3
2. Produktivita práce	4
2.1 Celková produktivita.....	5
2.2 Výrobní faktory.....	7
2.3 Produktivita práce a mzdy.....	8
2.4 Nové podnikové systémy	9
3. Faktory ovlivňující velikost produktivity práce.....	12
3.1 Zdroje a znalosti.....	12
4. Metody měření produktivity práce v podniku	17
4.1 Měření produktivity práce časovými ukazateli	18
4.2 Měření produktivity práce naturálními ukazateli	19
5. Metodika a cíl práce.....	20
6. Charakteristika podniku.....	22
7. Aplikace vybraných metod hodnocení	28
7.1 Produktivita práce založená na produkci	28
7.2 Produktivita práce z přidané hodnoty	30
7.3 Rentabilita	32
7.3.1 Rentabilita celkového kapitálu	32
7.3.2 Rentabilita vlastního kapitálu	33
7.3.3 Rentabilita tržeb.....	34
7.3.4 Nákladovost.....	35
8. Návrhy a doporučení.....	38
8.1 Porovnání produktivity práce na pracovníka s nákladovostí	38
8.2 Porovnání produktivity práce na pracovníka s rentabilitou tržeb	39
9. Závěr	41
I. Summary.....	43

II. Seznam použité literatury.....	44
III. Seznam tabulek a grafů.....	1
IV. Seznam příloh.....	2
V. Přílohy.....	3

1. Úvod

Produktivitu práce je pro podnik důležité sledovat z důvodu efektivnosti. Poměříme mezi sebou vynaložené vstupy a získané výstupy. Pro podnik je důležitý růst produktivity práce, protože pokud produktivita roste, znamená to, že podnik své vstupy využívá efektivně. Vstupy a výstupy se mohou lišit dle použitých ukazatelů. Práce mezi vstupy zahrnuje osobní náklady a počet pracovníků, protože tyto údaje nezkrslují výsledky ukazatele produktivity práce. V této práci jsou jako výstupy použity hodnoty: přidaná hodnota a tržby z prodeje výrobků a služeb.

V teoretické části této práce je charakterizována produktivita práce jako celek a popsány různé výrobní faktory. Teoretická část se dále zabývá charakteristikou produktivity práce a jejím měřením. Rozlišuje produktivitu práce založenou na produkci a produktivitu práce založenou na přidané hodnotě. Dále jsou zde zobrazeny nové přístupy k řízení produktivity práce, která je jedním z hlavních složek managementu např. řízení kvality, řízení zákazníkem, bezztrátové procesy nebo dokonalá informační podpora. Práce také popisuje a charakterizuje jednotlivé rentability.

Praktická část práce nejprve charakterizuje podnik BCS Automotive Interface Solutions s.r.o., poté graficky znázorňuje a porovnává různá tempa růstu. Např. porovnává tempo růstu počtu zaměstnanců s tempem růstu osobních nákladů, nebo tempo růstu tržeb s tempy růstu výkonových nákladů, osobních nákladů či přidané hodnoty. Také zkoumá produktivitu práce založenou na produkci či na přidané hodnotě a vývoj jednotlivých rentabilit.

2. Produktivita práce

Pro podnik je rozhodující celková produktivita. Kvůli složitému převodu vlivu různých forem zvětšené práce má v praxi pro podnik významnou úlohu analýza parciálních produktivit. Nejvýznamnější parciální produktivitou je produktivita práce. Obecně řečeno je parciální produktivita vyjádřena poměrem určitého vstupu, např právě práce. Zobrazeno v následujícím vzorci:

$$\text{produktivita práce} = \frac{\text{výstup}}{\text{práce}}, \quad (1)$$

Nejčastěji se jako ukazatele produktivity práce používají ukazatele:

$$\text{produktivita práce} = \frac{\text{přidaná hodnota}}{\text{pracovníci}}, \quad (2)$$

kde pracovníci představují počet pracovníků či počet jejich odpracovaných hodin. Přidanou hodnotou lze rozumět: hodnota produkce bez mezispotřeby. Hodnotu produkce vyjadřují výnosy za produkci, neboli tržby. Mezi spotřeba je vyjádřena náklady za nakupované suroviny, materiál či služby. Přidaná hodnota je vyjádřena součtem mezd, sociálních dávek a provozního přebytku.

Při hodnocení vnitropodnikových útvarů se používá vzorec:

$$\frac{\text{čistá produkce (přidaná hodnota bez odpisů)}}{\text{pracovníci}}, \quad (3)$$

Podniku by mělo jít spíše o vyjadřování produktivity práce čistou produkcí (přidanou hodnotou) oproti vyjadřování produktivity práce výnosy či tržbami. Je to způsobeno tím, že podniku nejde o vyjadřování produktivity všech výrobních faktorů (celkové produktivity), nýbrž o produktivitu práce. Tudiž je potřeba brát v potaz, pokud vzrostou podíly nakupovaných vstupů, při kterých nedochází ke zvýšení účinnosti výrobních faktorů, zvýšení výnosů. Ukazatel založený na špatných vstupech klamavě hlásí zvýšení produktivity. Ukazatel založený na přidané hodnotě by nevzrostl a tím lépe vyjadřuje produktivitu práce. Hodnota ukazatele rovněž závisí na kvalitě vymezení pracovního vstupu. Produktivitu je třeba měřit v jednotkách reálného výstupu a reálných vstupů (Synek a kol., 2011).

Produktivita práce založená na produkci

Zobrazuje, jak efektivně je práce využívána k dosažení produkce. Výpočet:

$$\frac{\textit{index produkce (hrubý výstup)}}{\textit{index spotřeby práce}}, \quad (4)$$

kdy za index produkce můžeme dosadit množství produkce neboli tržby (výnosy). Za index spotřeby práce lze dosadit např. počet přepočtených pracovníků či odpracované hodiny.

Tento ukazatel je jednoduše zjištělný a čitelný, nebere však v úvahu vliv ostatních faktorů ovlivňujících produkci, např. technologické změny. Velkou nevýhodou je, že zde není zahrnut outsourcing (delegace vedlejších činností podniku na externí specializovanou firmu). Při využití outsourcingu může podnik zaznamenat zvýšení produktivity, ale reálně produktivita klesá.

Produktivita práce založená na přidané hodnotě

Zobrazuje využití práce k produkci přidané hodnoty. Méně zde záleží na změnách v poměru mezi prací a ostatními výrobními faktory, např. při využití outsourcingu klesá jak přidaná hodnota, tak i spotřeba práce. Výpočet:

$$\frac{\textit{index přidané hodnoty}}{\textit{index spotřeby práce}}, \quad (5)$$

za index spotřeby práce lze dosadit počet přepočtených pracovníků či odpracované hodiny. Tento ukazatel je též snadno zjištělný a čitelný. Není z něho však zřejmý vliv ostatních faktorů ovlivňujících produkci (Novotná, Volek, 2008).

2.1 Celková produktivita

Pro podnik je důležitá celková produktivita, neboli produktivita souhrnu výrobních faktorů. Produktivita měří využití pracovní síly v podniku. Přirozeným měřítkem je poměr výstupů podniku ku vstupům, čím vyšší hodnotu má tento poměr, tím lépe na tom podnik je (Coelli, 2005). Tento ukazatel lze obecně zjistit poměrem mezi použitými vstupy (vynaloženou prací na výstup) a získanými výstupy. Finanční ukazatel produktivity práce bere za výstup např. obrat či přidanou hodnotu v Kč a za vstup objem vyplacených mezd v Kč. (Kleibl, Dvořáková, Šubrt, 2001). Bere v úvahu spotřebu všech

vstupů. Produktivitu lze označit jako účinnost, s jakou jsou výrobní faktory využívány ve výrobě. Produktivita je také úzce spojena s kvalitou, proto se výrobce musí zaměřit nejen na produktivitu, ale i na to, aby kvůli ní nesnižoval kvalitu. Nízká kvalita totiž snižuje konkurenceschopnost podniku. Naopak díky vysoké produktivitě je možno snížit náklady a ceny výrobků, pomoci čehož se rozšíří okruh zákazníků, nebo také umožňuje zvýšit zisk z každého výrobku, zvýšit platby, mzdy a dividendy, a tím získat další investory. Celková produktivita se dále dělí na parciální produktivity. Mezi ně patří produktivita práce, produktivita kapitálu nebo multifaktorová produktivita a TFP, kde TFP představuje Total Factor Productivity, což znamená produktivita výrobních faktorů (Synek a kol., 2011).

Produktivita kapitálu

Efektivnost využívání kapitálu společnosti k produkci přidané hodnoty ukazuje produktivita kapitálu, která může být založena na celkové produkci či přidané hodnotě. Je významná pro stanovení míry návratnosti kapitálu, teoreticky zde měříme dopad investovaných peněz na produkci podniku. Výpočet:

$$\text{produktivita kapitálu} = \frac{\text{index přidané hodnoty}}{\text{index množství kapitálu}} \quad (6)$$

(Novotná, Volek, 2008).

Multifaktorová produktivita a TFP

Produktivita výrobních faktorů (TFP – Total Factor Productivity) zahrnuje do vstupů všechny výrobní faktory. Pomocí této metody lze zjistit, jak moc produktivně jsou kombinovány vstupy k tvorbě hrubého výstupu (Griffell-Tatjé & Lovell, 2015).

Multifaktorová produktivita založená na přidané hodnotě

Ukazuje vhodnost kombinace práce a kapitálu jako vstupu využívaného k produkci přidané hodnoty. Je to indikátor kapacity průmyslu, který vyjadřuje, jaký má přínos k celé ekonomice. Výpočet:

$$\text{multifaktorová produktivita} = \frac{\text{index přidané hodnoty}}{\text{index spotřeby práce a kapitálu}} \quad (7)$$

Výhodou je dostupnost dat z národních účtů, ale měří špatně technologický přínos.

KLEMS multifaktorová produktivita

Taktéž zobrazuje vhodnost kombinace vstupů k produkci výstupu, ale tato metoda zachycuje technologickou změnu, ekonomickou vzácnost, změny ve využití kapacity a další. V této metodě závisí na podílu kapitálu a ostatních výrobních faktorů na celkové produktivitě. Výpočet:

$$\begin{aligned} & \text{KLEMS multifaktorová produktivita} \\ & = \frac{\text{index produktu}}{\text{index množství všech vstupů}} \end{aligned} \quad (8)$$

Nevýhodu však je obtížná srovnatelnost mezi jednotlivými sektory národního hospodářství a dostupnost dat (Novotná, Volek, 2008).

2.2 Výrobní faktory

Vstupy jsou statky nebo služby, které firmy spojují ve svých výrobních procesech, za účelem výroby výstupů. V mikroekonomické analýze považujeme za vstupy výrobní faktory, které se dělí do tří velkých skupin: přírodní zdroje, práce a kapitál.

Půda – přírodní zdroje

Souhrn vnějších přírodních podmínek tvoří přírodní bohatství, jehož součástí jsou přírodní zdroje, které člověk odebírá z přírody a přetváří je v různé produkty. Patří sem například půda, nerostné a energetické suroviny a stav životního prostředí, které určuje efektivitu využití práce a kapitálu. Půda má tu zvláštnost, že na rozdíl od ostatních výrobních faktorů je její celková nabídka dána přírodou a nelze ji uměle zvýšit.

Kapitál

Máme dva pohledy na kapitál:

- ekonomický (ekonomové si pod tímto pojmem představují peníze z operací v ekonomice a nazývají ho pracovní kapitál).
- produkční (z tohoto pohledu ho lze dělit na přírodní kapitál, výrobní kapitál, lidský kapitál či sociální kapitál).

Společným rysem všech forem je to, že obvykle přinášejí ekonomickému subjektu, který vynaložil v současnosti určité zdroje na jeho získání, v budoucnosti nějaký další dodatečný příjem, který je ale ovlivněn nejistotou a rizikem (Novotná, Volek, 2008).

Kapitál jsou všechny pomocné prostředky vytvářené pro ulehčení práce a zvýšení výkonu. Společně v kombinaci s faktory práce a půda je kapitál způsobilý k odvádění užítku ve výrobním procesu (Wöhe, 1995).

Práce

Fyzické a duševní schopnosti, které nabízejí lidé a jsou využívány při výrobě výrobků a poskytování služeb. Množství práce je podmíněno počtem lidí schopných a ochotných pracovat a také jejich kvalitou.

Poptávka po práci je určena množstvím práce, které firma najímá při různých cenách práce. Pro určení množství potřebných pracovníků je nutné zvážit vztah mezi množstvím vstupů užitých ve výrobě a množstvím výstupů.

Nabídka práce je pozitivní poměr mezi cenou (mzdou) a množstvím. Lidé nabízejí více práce, když dochází k růstu mezd, než když mzdy klesají.

Rovnováha na trhu práce nastává tehdy, když se nabídka práce rovná poptávce po práci a tím vzniká rovnovážná mzda. I zde je cena závislá na nabídce a poptávce.

Z hlediska produktivity je práce primárním výrobním faktorem. Zvýšení kvality lidského kapitálu můžeme dosáhnout pomocí vzdělávacího systému. Pokud nezvyšujeme kvalitu lidského kapitálu, tak efekt rozšiřování technické a kapitálové vybavenosti práce je malý (Novotná, Volek, 2008).

2.3 Produktivita práce a mzdy

Mělo by platit, že produktivita práce (PP) roste rychleji, než rostou průměrné mzdy (PMZD):

$$I_{PP} > I_{PMZD}. \quad (9)$$

Z řetězového rozkladu mzdové nákladovosti je patrné, že mají-li klesat mzdové náklady na výrobu při růstu průměrných mezd, musí růst produktivita práce rychleji, než rostou průměrné mzdy.

Řetězový rozklad:

$$\frac{MZD}{V} = \frac{MZD}{P} \cdot \frac{V}{P}, \quad (10)$$

kde: MZD – mzdy,

V – výnosy,

P – počet pracovníků,

zlomek $\frac{MZD}{P}$ vyjadřuje průměrné mzdy,

zlomek $\frac{V}{P}$ vyjadřuje produktivitu práce.

Vliv vybavenosti práce na produktivitu práce lze změřit tímto rozkladem:

$$\frac{V}{P} = \frac{V}{Z} * \frac{Z}{P} \quad (11)$$

kde: zlomek $\frac{V}{Z}$ postihuje výrobnost výrobního zařízení (Z),

zlomek $\frac{Z}{P}$ vyjadřuje vybavenost pracovníka výrobním zařízením (Synek, Kopkáně, Kubálková, 2009).

2.4 Nové podnikové systémy

Zvyšování produktivity práce je jedním z hlavních úkolů managementu. Produktivitu lze zvýšit dosažením stejných nebo vyšších výstupů s nižšími vstupy, například omezením počtu lidí na výrobní lince. Méně zaměstnanců nesnižuje pouze náklady, ale též problémy s kvalitou, protože méně lidí znamená méně příležitostí k chybám (Imai, 2005).

V rámci současného celosvětového zvyšování produktivity se do podnikových systémů zavádí převratné japonské manažerské techniky. Pro tyto nové systémy se používá termín nový podnikový systém, v jehož rámci jsou provázány následující složky:

- štíhlé, bezztrátové procesy,
- úplný Just-in-Time (úplná eliminace ztrát),
- řízení kvality,
- řízení zákazníkem,
- vývoj a konstrukce výrobků pro zákazníka a pro „vyrobitelnost“,
- znalostní organizace,
- štíhlé řízení,
- úplná zaměstnanecká účast,
- integrace dodavatelů,
- dokonalá informační podpora štíhlých systémů.

Štíhlé, bezztrátové procesy

Tato složka je založena na úplné eliminaci ztrát – úplném „Just-in-time“. Jedná se o eliminaci všech forem zásob přechodem z jedné výrobní operace na druhou, což s sebou ale přináší náklady na tento přechod, především ve formě ztráty času. Řešením je změna organizace výroby, která povede ke snížení těchto přechodových časů.

Dále lze eliminovat ztráty pomocí předcházení vad, poruch a prostojů. Lze využít například systému tzv. úplné produktivní údržby, který je založen na týmovém provádění preventivní údržby strojů a nástrojů.

Řízení zákazníkem

Je to charakteristická vlastnost štíhlé výroby. Především je důležité sledovat měnící se požadavky zákazníků. Výrobky jsou navrhovány na základě požadavků zákazníků, tedy toho, co má pro zákazníka hodnotu. Princip řízení zákazníkem je aplikován i uvnitř podniku, kdy předchází proces vyrábí jen to, co požaduje proces následný, na základě karet definujících požadavky předchozího procesu. Důležité však je vyrábět nejen dle požadavků zákazníka, ale také „pro vyrobitelnost“, která je založena na minimalizaci počtu částí, snadnosti výroby a montáže, popř. dědičnost dílu atd.

Štíhlé řízení

Veškeré úkoly jsou managementem neustále aktualizovány. Je vyžadována úplná zaměstnanecká účast pro týmový způsob práce a zlepšovateľské aktivity, např. pomocí návrhového systému. Na zaměstnance jsou také zvýšené požadavky, co se jejich pružnosti týče, např. na schopnost vykonávat co nejširší okruh činností, což je způsobené proměnlivostí poptávky.

Integrace dodavatelů

Je možné požadovat od dodavatelů dodávky „právě včas“ („Just-in-time“), tedy v okamžiku, kdy se má dodávka začít zpracovávat, což umožňuje podniku pracovat s velmi malými zásobami. Je třeba tento požadavek však zavést do podmínek, aby s tím dodavatel počítal.

Dokonalá informační podpora štíhlých systémů

Sběr a vyhodnocování informací, hodnotící postupy, včetně normovacích a plánovacích systémů, musí odpovídat potřebám řízení procesů. Tudíž je důležité věrně uvážit nákladovou rentabilitu a vázanost prostředků, a tím věrně odrážet úroveň a změny v produktivitě podniku a jeho útvarů (Synek a kol., 2011).

3. Faktory ovlivňující velikost produktivity práce

Velikost produktivity práce je ovlivňována několika faktory: fyzickým kapitálem, lidským kapitálem, přírodními zdroji a technologickými znalostmi. Také souvisí s celkovou výkonností, která se zjišťuje formou ukazatelů rentabilit.

3.1 Zdroje a znalosti

Fyzický kapitál

Vybavenost podniku zásobou strojů, zařízeními a budovami se nazývá fyzický kapitál, nebo jen kapitál. Pomocí kapitálu bývají zaměstnanci produktivnější, protože tento kapitál mohou využít k produkci práce. Pokud pracovník využívá specializované nástroje, produkuje více výrobků, než když používá obyčejné nástroje neuzpůsobené k jejich činnosti. Kapitál je vlastně vyráběný výrobní faktor, než se stal součástí vstupů, musel se nejdříve vyrobit. Tudíž k výrobě zboží, služeb a dalšího kapitálu je užíván kapitál jakožto výrobní faktor.

Lidský kapitál

Znalosti a zkušenosti, které pracovníci získávají, se nazývá lidský kapitál. Tento kapitál je získáván a obnovován pomocí vzdělávání, školení a zkušeností. Veškeré schopnosti získané ve školících programech na pracovišti a na všech stupních vzdělávací soustavy, se počítají jako lidský kapitál. I lidský kapitál zvyšuje možnosti výroby. Stejně jako kapitál fyzický i lidský kapitál je třeba dříve vyrobit. Za vstupy jsou považováni učitelé nebo školitelé, knihovny a čas studentů. Na studenty je pohlíženo jako na „pracovníky“, protože zauímají důležité místo při výrobě lidského kapitálu, který bude v budoucnu použit k výrobě.

Přírodní zdroje

Dalším faktorem, který ovlivňuje produktivitu práce jsou přírodní zdroje. Jsou to vstupy, které poskytuje příroda. Jedná se o půdu, řeky a zásobu nerostných surovin. Přírodní zdroje se dělí na dvě skupiny, na obnovitelné zdroje a neobnovitelné zdroje. Mezi obnovitelné zdroje patří například les, který když se pokácí, je možnost místo něho vysázet les nový. Typickým příkladem neobnovitelného zdroje je ropa, protože vznik ropných uhlovodíků trvá několik tisíciletí (Mankiw, 1999).

Technologické znalosti

Jakým způsobem jsou vzácné zdroje využívány při výrobě statků, udává technologická vyspělost. Některé technologie jsou všeobecně známé, protože když je někdo použije poprvé, všichni ostatní jej následují. Na druhou stranu jsou technologie, které jsou součástí firemního tajemství. Také je možnost si dané technologie chránit patenty, ale například u farmaceutických společností je tento patent pouze dočasný a po uplynutí určité doby je tato technologie prozrazena dalším firmám. Všechny tyto formy technologických znalostí přispívají k výrobě statků. Je však nezbytné rozlišovat technologické znalosti od lidského kapitálu. Technologické znalosti se vztahují k tomu, jak společnost rozumí světu, naproti tomu lidský kapitál všeobecné znalosti transformuje do kvalifikace pracovní síly. Technologické znalosti znamenají dobré učebnice, lidský kapitál čas, který nad nimi lidé tráví. Produktivita tím pádem závisí jak na učebnicích, tak i na intenzitě a době studia (Mankiw, 1999).

3.2 Ukazatele rentability

Ukazatele rentability mohou být označovány také jako ukazatele výnosnosti, návratnosti. Vyjadřují poměr konečného výsledku (výstupu), ku srovnávací základně (vstupu), neboli vyjadřují, jak je v podniku zhodnocován vázaný kapitál (Neumaierová & Neumaier, 2002). Vstup může být vyjádřen jak veličinou na straně aktiv, tak veličinou na straně pasiv. Pomocí ukazatelů rentability je možnost zjistit jak pozitivní, tak negativní vliv řízení aktiv, financování firmy a likvidity na rentabilitu. Jednotlivé ukazatele rentability jsou vyjádřením, kolik Kč zisku připadá na 1 Kč jmenovatele (Kislingerová a kol., 2010).

Rentabilita celkového kapitálu

Za základní měřítko výkonnosti se považuje měření rentability celkového kapitálu, která poměruje zisk s celkovými aktivy vloženými do podnikání, bez ohledu na zdroj jejich financování. Ziskem je myšlen zisk před zdaněním a před úhradou úroků, protože zisk po zdanění i částka daně z příjmů a úroky placené z cizího kapitálu představují různé formy zisku dosaženého použitím celkového vloženého kapitálu. Výpočet:

$$\text{rentabilita celkového kapitálu} = \frac{\text{zisk před zdaněním a úroky}}{\text{aktiva}} * 100, \quad (12)$$

výsledek je uveden v procentech. O rentabilitu celkového kapitálu se zajímají investoři i věřitelé. Nezáleží na struktuře kapitálu, na úrokové a daňové sazbě. Závisí pouze na efektivní alokaci kapitálu do výnosného majetku a jeho hospodárném využívání. Z hlediska provozní, finanční a investiční oblasti odráží tato rentabilita všechny aktivity bez ohledu jejich financování. Hodnotí se reprodukce kapitálu, který se vloží do podnikání, bez ohledu na to, zda je vlastní nebo cizí.

Dosazením zisku před zdaněním a úroky do čitatele je zjišťováno, jaká by byla rentabilita podniku, bez existence daně ze zisku. Je to užitečné kvůli vyjádření skutečnosti, že majetek vytváří výdělek, který je poté možno rozdělit na čistý zisk (podnikům), daň z příjmu (státu) a úrok (věřitelům). Užitečné dosazení tohoto čitatele je také z hlediska porovnání podniků působících v různých zemích a pro porovnání výsledků podniku v čase (Grünwald, Holečková, 2009).

Rentabilita vlastního kapitálu

Je ukazatelem pro vlastníky, akcionáře, společníky a investory, který ukazuje, zda jejich kapitál přináší dostatečný výnos odpovídající velikosti rizika (Sedláček, 2011). Rentabilita vlastního kapitálu udává, kolik čistého zisku připadá na jednu korunu investovaného kapitálu akcionářem (Kislingerová a kol., 2010).

Rentabilita vlastního kapitálu se vypočítá jako:

$$\text{rentabilita vlastního kapitálu} = \frac{\text{zisk po zdanění}}{\text{vlastní kapitál}} * 100, \quad (13)$$

výsledek je uveden v procentech. Tento ukazatel vyjadřuje, zda je kapitál investorů reprodukován s náležitou intenzitou, čili, zda přináší dostatečný výnos, který odpovídá riziku investic. Rentabilita vlastního kapitálu by měla být vyšší než alternativní výnos ze stejně rizikové investice nebo míra výnosu bezrizikové alokace kapitálu na finančním trhu, například než průměrný roční výnos pětiletých státních dluhopisů, státních pokladničních poukázek atd. Pokud by rentabilita vlastního kapitálu byla trvale stejná nebo nižší, potom by byl podnik odsouzen k zániku, protože investoři požadují od rizikovějších investic vyšší výnos (Grünwald, Holečková, 2009).

Rentabilita tržeb

Rentabilita tržeb je ukazatel zisku v poměru k tržbám. Vyjadřuje schopnost podniku dosahovat zisku při daných tržbách, čili, kolik podnik vyprodukuje „efektu“ na 1 Kč tržeb. Ukazuje schopnost podniku vyrábět výrobky nebo služby za co nejnižší náklady nebo za vysokou cenu (Grünwald, Holečková, 2009). Obecně platí, čím vyšší hodnota tohoto ukazatele, tím je to pro podnik lepší. Pokud však je nízká hodnota doprovázená rychlým obratem zásob a vysokým objemem tržeb, může být příznivější pro podnik tato nízká hodnota (Hrdý, Krechovská, 2016).

Ziskové rozpětí se zjišťuje ve dvou formách:

- provozní ziskové rozpětí,
- čisté ziskové rozpětí.

Provozní ziskové rozpětí vylučuje vlivy finančních nákladů, zejména úroků, které do provozních nákladů nepatří. Do čitatele je možno doplnit zisk před zdaněním a úroky nebo rozdíl provozních výnosů a provozních nákladů, čili, provozní výsledek hospodaření. Výhoda provozního ziskového rozpětí je v tom, že čítec i jmenovatel jsou tokové veličiny.

Provozní ziskové rozpětí v procentech se vypočítá jako:

$$\text{provozní ziskové rozpětí} = \frac{\text{zisk před zdaněním a úroky}}{\text{tržby}} * 100. \quad (14)$$

Pro správnou interpretaci čistého ziskového rozpětí v podniku je třeba znát dlouhodobý trend jeho vývoje. Vypočítá se jako:

$$\text{čisté ziskové rozpětí} = \frac{\text{zisk po zdanění}}{\text{tržby}} * 100, \quad (15)$$

výsledek vyjde v procentním vyjádření (Grünwald, Holečková, 2009).

Rentabilita nákladů

Pokud je ziskové rozpětí trvale nízké nebo stále klesající, je důležité se zaměřit na analýzu jednotlivých druhů nákladů. Pokud by podnik snižoval náklady, mohl by tím zvýšit dosahovanou absolutní částku zisku, pomocí něhož by se zlepšil ukazatel ziskovosti tržeb.

$$\text{Rentabilita nákladů} = \frac{\text{náklady}}{\text{tržby}}. \quad (16)$$

Tento ukazatel lze rozložit na součet dílčích ukazatelů nákladovosti podle jednotlivých druhů nákladů tím, že místo celkových nákladů se do čitatele dosadí osobní náklady, odpisy, spotřeba materiálu, energie, daně a poplatky, finanční náklady apod. Pomocí tohoto rozložení lze sledovat, které náklady nejvíce ovlivňují celkovou nákladovost.

Čím nižší je hodnota rentability nákladů, tím lepší jsou výsledky hospodaření podniku. Tento ukazatel zobrazuje kolik nákladů je třeba k vytvoření 1 Kč tržeb (Grünwald, Holečková, 2009).

4. Metody měření produktivity práce v podniku

Při měření produktivity práce je potřeba zohledňovat:

- technologie (zvyšování rychlosti technologických změn, kdy technologie lze chápat jako nové cesty pro zvyšování využití vstupů při přetváření na výstupy),
- efektivnost (produkční proces, kterého lze dosáhnout pomocí současných technologií s daným množstvím vstupů),
- reálné úspory (praktický způsob, jak popsat podstatu změny produktivity, v praxi to znamená, že zvyšování produktivity způsobuje růst reálných úspor díky čemuž lze sledovat měření produktivity),
- benchmarking v produkčním procesu (pomocí toho lze zjistit, v podobných či stejných výrobních procesech, neefektivnost),
- životní úroveň (s růstem produktivity návazně rostou příjmy obyvatel a tím i jejich životní úroveň).

Produktivitu práce lze měřit mnoha způsoby. Vždy je to určeno podle použitého vstupu ku získanému výstupu (Novotná, Volek, 2008).

Základní vzorec pro měření produktivity práce je vyjádřen poměrem mezi výstupy a použitými vstupy. Podle měřících jednotek **výstupu** lze produktivitu práce měřit:

- v naturálních jednotkách – kg, t, l, m,
- v pracovních jednotkách – podíl normohodin na odpracovaných hodinách,
- v peněžních jednotkách – výkony, tržby, přidaná hodnota.

Podle měřících jednotek **vstupu** lze měřit:

- hodinovou produktivitu práce – jako vstup je použit počet odpracovaných hodin, popř. normohodin,
- denní (směnovou) produktivitu práce – jako vstup je použit počet odpracovaných dnů nebo směn,
- měsíční produktivitu práce – jako vstup je použit průměrný měsíční počet zaměstnanců,
- roční produktivitu práce – jako vstup je použit počet zaměstnanců (Synek, Kopkáně, Kubálková, 2009).

4.1 Měření produktivity práce časovými ukazateli

Produktivitu práce lze měřit pomocí pracnosti. Pracnost udává, kolik času je potřeba k výrobě jednotky výrobku. Vývoj produktivity práce je možno měřit vývojem pracnosti. Je třeba analyzovat změnu při neměnném souboru výrobků, protože je třeba očistit vývoj produktivity práce od vlivu změn struktury produkce. Tomuto požadavku vyhovuje modifikace Paascheho (cenového) nebo Laspeyresova indexu. Do Laspeyresova indexu je dosazena místo ceny pracnost příslušného druhu výrobku.

$$\text{Paascheho index pracnosti} = \frac{\sum t_1 q_1}{\sum t_0 q_1} = \frac{\sum t_1 q_1}{\sum t_0 q_0} : \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_0 q_0}, \quad (17)$$

kde: $t = \frac{T}{q} = \text{pracnost}$,

$q = \text{fyzické množství produkce vyrobené za období}$,

$T = \text{odpracovaný čas za sledované období}$,

$\Sigma = \text{součet za všechny druhy výrobků}$ (Macek, 2008).

Paascheho index produktivity práce je vlastně převrácený Paascheho index pracnosti neboli:

$$\text{Paascheho index produktivity práce} = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_1 q_1} = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_0 q_0} : \frac{\sum t_1 q_1}{\sum t_0 q_0}. \quad (18)$$

Též je možnost tento index vyčíslit podílem Paascheho indexu fyzického objemu a indexu odpracované doby, čili, Laspeyresovým indexem produktivity.

$$\text{Laspeyresův index produktivity} = \frac{\sum t_0 q_0}{\sum t_1 q_0} = \frac{\sum t_1 q_1}{\sum t_1 q_0} : \frac{\sum t_1 q_1}{\sum t_0 q_0} \quad (19)$$

(Jílek, 2005).

4.2 Měření produktivity práce naturálními ukazateli

Pokud se v podniku nachází pouze jeden druh výrobku, potom se ukazatel produktivity práce vypočte z produkce vyjádřené fyzickým ukazatelem:

$$\text{produktivita práce} = \frac{\text{fyzické množství produkce vyrobené za období}}{\text{odpracovaný čas za sledované období}}. \quad (20)$$

Pokud by se vyměnil čítec se jmenovatelem, potom by výsledek vyjadřoval pracnost (Macek, 2008).

5. Metodika a cíl práce

Cílem této bakalářské práce je zanalyzovat produktivitu práce v podniku BCS Automotive Interface Solutions s.r.o.

Teoretická část bakalářské práce je zaměřena na objasnění problematiky týkající se produktivity práce, která vychází z nastudované literatury uvedené na konci práce.

Praktická část bakalářské práce je zaměřena na charakteristiku podniku BCS Automotive Interface Solutions s.r.o. a zhodnocení vývoje jednotlivých vstupů a výstupů potřebných pro výpočet produktivity práce, jako je počet zaměstnanců, velikost tržeb, velikost osobních nákladů a ukazatele rentability. Následně je zhodnocen vývoj produktivity práce, dle jednotlivých metod měření produktivity práce v letech 2011–2017. Závěr práce je zaměřen na případné návrhy vedoucí k zefektivnění výrobního faktoru práce.

Tabulka 1: Upřesnění údajů a zkratk použitých v praktické části

Ukazatel	Zkratka	Zdroj	
Tržby z prodeje výrobků a služeb	Tržby	2011 - 2015	VZZ ř. 05
		2016 - 2017	VZZ ř. 01
Osobní náklady	Os. N	2011 - 2015	VZZ ř. 12
		2016 - 2017	VZZ ř. 09
Spotřeba materiálu, energie, služby	Výk. spot.	2011 - 2015	VZZ ř. 08
		2016 - 2017	VZZ ř. 05 + ř. 06
Přidaná hodnota	PH	2011 - 2015	VZZ ř. 05 – ř. 08
		2016 - 2017	VZZ ř. 01 – ř. 05 – ř. 06
Provozní výsledek hospodaření	Provozní HV	2011 - 2017	VZZ ř. 30
Zisk před zdaněním a úroky	EBIT	2011 - 2015	VZZ ř. 43 + ř. 61
		2016 - 2017	VZZ ř. 43 + ř. 49
Zisk po zdanění	EAT	2011 - 2015	VZZ ř. 60
		2016 - 2017	VZZ ř. 53
Aktiva	A	2011 - 2017	R ř. 001 netto

Vlastní kapitál	VK	2011 - 2017	R ř. 079
Počet pracovníků	Počet prac.	2011 - 2017	Výroční zpráva

Zdroj: Výroční zprávy 2011-2017

Poznámka: R = Rozvaha, VZZ = Výkaz zisku a ztráty

V tabulce č. 1 je uvedeno, kde byla získána data potřebná pro praktickou část včetně zkratkou používaných v bakalářské práci.

Použité vzorce:

PP založená na produkci

- $PP \text{ na pracovníka} = \frac{\text{tržby}}{\text{počet prac.}}$
- $\text{mzdová produktivita} = \frac{\text{tržby}}{\text{os.N}}$

PP z přidané hodnoty

- $PP \text{ z PH na pracovníka} = \frac{PH}{\text{počet prac.}}$
- $PP \text{ z PH na os. N} = \frac{PH}{\text{os. N}}$

Tempo růstu

- $\text{tempo růstu PP} = \left(\frac{PP \text{ ve zkoumaném roce}}{PP \text{ v předchozím roce}} - 1 \right) * 100$

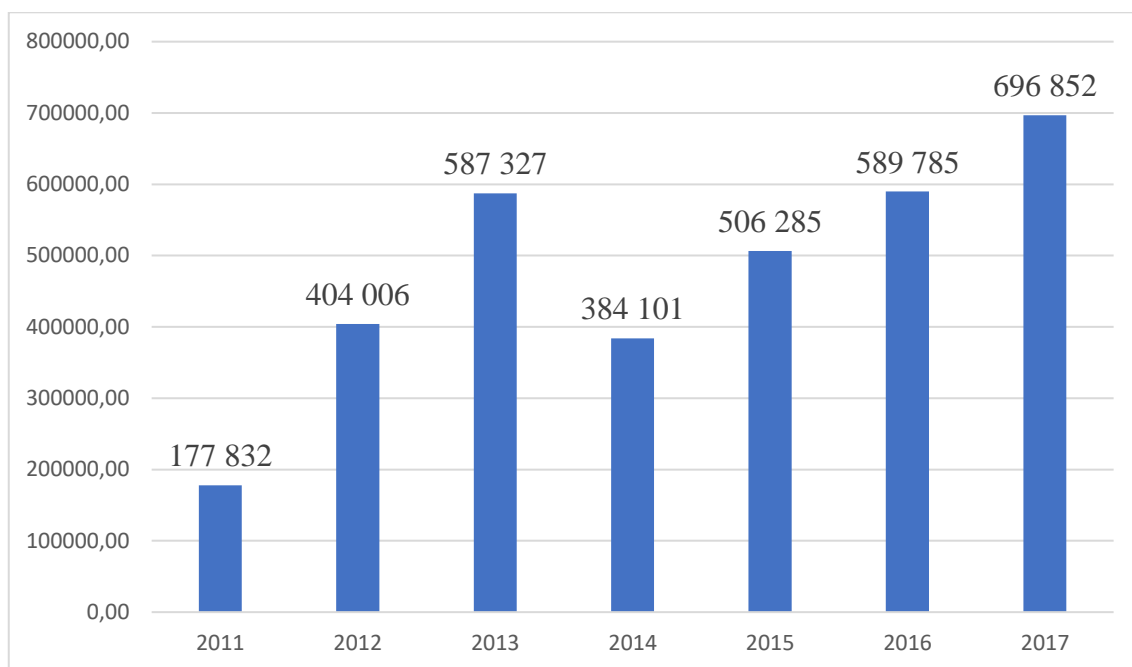
Rentabilita

- $\text{rentabilita celkového kapitálu} = \frac{EBIT}{A} * 100$
- $\text{rentabilita vlastního kapitálu} = \frac{EAT}{VK} * 100$
- $\text{rentabilita tržeb} = \frac{\text{provozní HV}}{\text{tržby}} * 100$
- $\text{výkonová nákladovost} = \frac{\text{výk.spot.}}{\text{tržby}}$
- $\text{mzdová nákladovost} = \frac{\text{os.N}}{\text{tržby}}$

6. Charakteristika podniku

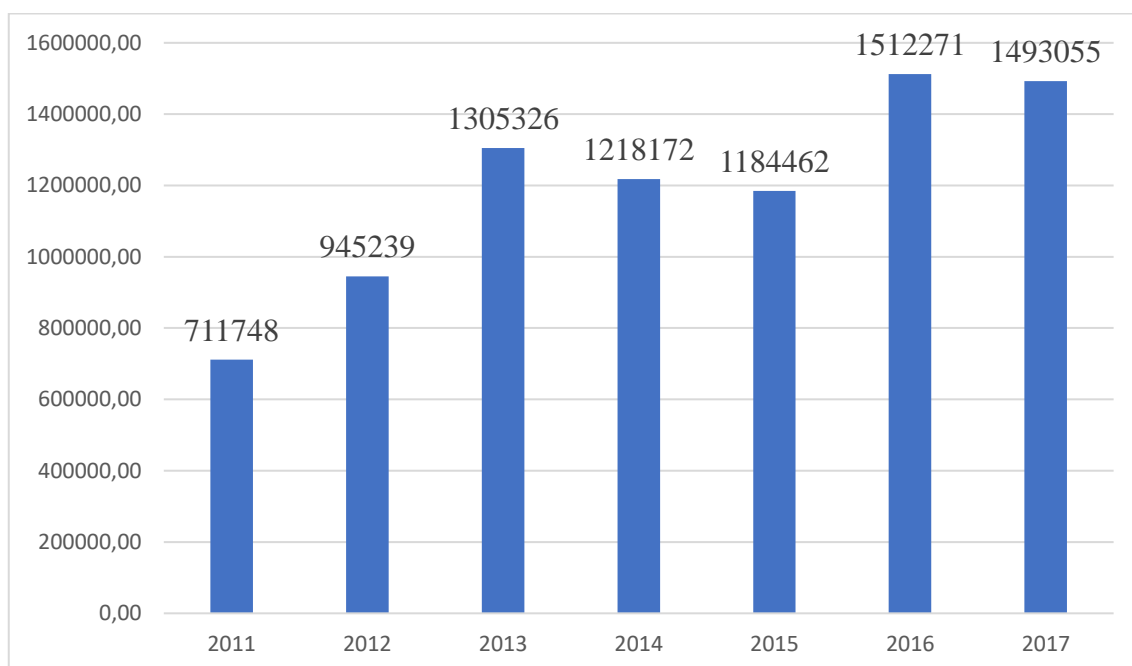
Pro účely bakalářské práce byl vybrán podnik BCS Automotive Interface Solutions s.r.o., dále jen BCS. Tento podnik se do roku 2019 jmenoval TRW Autoelektronika, s. r. o., dne 4. 3. 2019 však došlo ke změně obchodní firmy. Základní kapitál společnosti činí 7 679 000 Kč. Výroba pro koncern TRW začala v bývalém podniku ČKD Polodiče v roce 1991. V roce 2004 byla zrenovována výrobní hala a byly zapojeny principy štlíhlé výroby. BCS vyrábí plastové a kovové spínače, elektronické moduly pro automobilový průmysl. Jejich největšími zákazníky jsou společnosti: Volkswagen, Ford, Škoda, Mercedes, Fiat a Audi.

Graf 1: Vlastní kapitál v tis. Kč



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Nejnižší hodnotu vlastního kapitálu měla společnost v roce 2011. V roce 2012 se tato hodnota zvýšila téměř o 230 000 tis. Kč, protože se zvýšil výsledek hospodaření. Ke zvýšení výsledku hospodaření došlo převážně kvůli výnosům z přecenění cenných papírů a derivátů, a rychlejšímu vzrůstu výnosů z provozní činnosti oproti nákladům z provozní činnosti. Druhou nejnižší hodnotu vlastního kapitálu měla společnost v roce 2014. K výraznému propadu oproti roku 2013 došlo v důsledku čerpání fondu tvořeného ze zisku a čerpání z nerozděleného zisku minulých let. V dalších letech vlastní kapitál společnosti rostl, až dosáhl nejvyšší hodnoty za sledované období 696 852 tisíc Kč v roce 2017. Růst vlastního kapitálu byl způsoben postupným zvyšování nerozděleného zisku z minulých let.

Graf 2: Aktiva v tis. Kč

Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Od roku 2011 do roku 2013 aktiva vzrostla o téměř 184 %. Důvodem tohoto růstu byly narůstající pohledávky ovládané nebo ovládající osoby. V letech 2014 a 2015 aktiva společnosti klesla celkem o 110 %, což bylo z největší části opět způsobeno pohledávkami ovládané nebo ovládající osoby, které se snížily. V roce 2016 aktiva společnosti dosáhla největší hodnoty 1 512 271 tisíc Kč. Největší podíl na tomto zvýšení má zvýšení zásob a zvýšení dlouhodobého majetku. V roce 2017 aktiva společnosti poklesla z důvodu snížení pohledávek.

Tabulka 2: Strategické priority BCS

Nejlepší kvalita	Nejnižší náklady	Globální dosah	Inovační technologie
<ul style="list-style-type: none"> • Prosazovat „štitlost“ v kvalitě a další metody kvality v každém závodě a v každé funkci. • Zajistit vývoj a bezchybnost výroby, dodávku 	<ul style="list-style-type: none"> • Neustále řídit snižování tak, aby byly zákazníkům nabídnuty nejvýhodnější ceny a současně bylo dosahováno plánovaného zisku. 	<ul style="list-style-type: none"> • Působit globálně s cílem poskytovat služby klíčovým zákazníkům a rozvíjet se, se vznikem nových trhů. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nabízet špičkové systémy a výrobky, které přinášejí hodnotu zákazníkům.

pouze kvalitních výrobků v termínech požadovaných zákazníkem.			
---	--	--	--

Zdroj: Orientační balíček pro zaměstnance

V tabulce č. 2 jsou uvedeny strategické priority a způsoby jejich dosažení, kterými se řídí společnost BCS Automotive Interface Solutions s.r.o.

Zaměstnanci

Pracovní doba zaměstnanců je stanovena na 5-ti denní pracovní týden s rovnoměrným rozložením pracovní doby, tj. pondělí až pátek 37,5 hodiny v týdnu (denně 7,5 hodiny). Zaměstnanci mají 3směnný provoz (ranní, noční, odpolední), střídající se každý týden.

Zaměstnancům jsou poskytovány příspěvky na stravování v závodní kantýně, na dopravu. Zaměstnavatel také poskytuje 5 týdnů řádné dovolené v roce a jedenkrát ročně zajišťuje oční prohlídku zaměstnancům ve vybraných funkcích. Zaměstnanecké výhody mohou zaměstnanci čerpat v rámci Cafeterie benefitů, kde si mohou volit ty benefity, které pro ně mají nejvyšší hodnotu. Jedná se o tyto oblasti: zdraví, kultura, sport, rekreace a cestování, vzdělávání a osobní rozvoj.

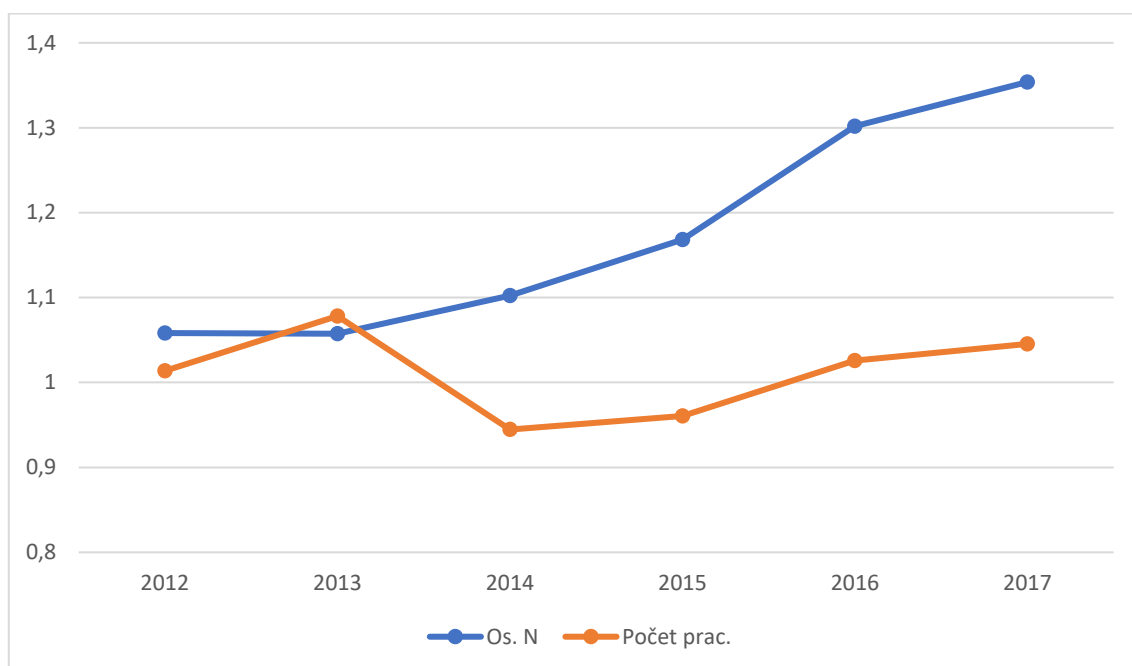
Tabulka 3: Počet pracovníků a osobní náklady

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Os. N v tis. Kč	195 637	207 026	210 938	215 641	228 530	254 691	264 866
Počet pracovníků	505	512	534	477	485	518	528

Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Tabulka č. 2 zobrazuje kolik měl podnik pracovníků a vykázaných osobních nákladů za sledované období 2011-2017. Osobní náklady se každý rok zvyšovaly. Počet pracovníků se do roku 2013 zvyšoval, v roce 2014 však podnik měl nejmenší počet pracovníků za sledované období. Tato změna byla způsobena modernizací výroby. Tempa růstu počtu pracovníků a osobních nákladů jsou zobrazena v následujícím grafu.

Graf 3: Tempa růstu počtu pracovníků a osobních nákladů



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Osobní náklady se za sledované období meziročně zvyšují. Oproti počtu pracovníků rostou rychleji. Je to způsobeno všeobecným zvyšováním mezd v celé ekonomice. Pouze v roce 2013 byl větší nárůst pracovníků, který vzrostl o 2,4 % oproti osobním nákladům. V roce 2013 měl podnik 534 pracovníků, což byl největší počet pracovníků za sledované období 2011-2017. V roce 2014 se však počet pracovníků snížil téměř o 11 %, ale osobní náklady oproti předchozímu roku vzrostly o 2,2 %. V roce 2015 se osobní náklady zvýšily o necelých 6 %, počet pracovníků pouze o necelé 2 %. V roce 2016 je rychlejší tempo růstu osobních nákladů oproti tempu růstu počtu pracovníků po roce 2014 nejpatrnější. Osobní náklady se v tomto roce zvýšily o 11,5 %, přitom počet pracovníků se zvedl pouze o 4,6 %. V roce 2017 byl počet pracovníků 528, což bylo jen o 6 méně než v roce 2014. Osobní náklady v tomto roce dosahovaly hodnoty 264 866 tis. Kč.

BCS Automotive Interface Solutions s.r.o.

V další části je zobrazena výše vybraných ukazatelů potřebných pro výpočty a tempa růstu jednotlivých výstupů podniku BCS Automotive Interface Solutions s.r.o.

Tabulka 4: Vybrané ukazatele, potřebné pro výpočty v praktické části v tis. Kč

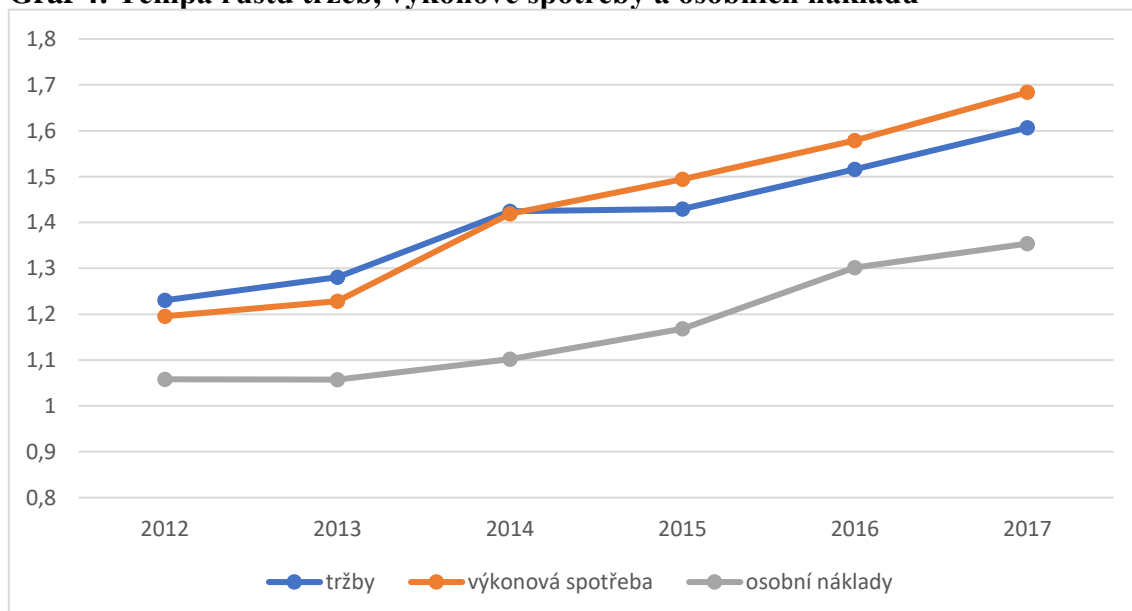
Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Tržby	2236494	2751640	2864867	3186363	3197485	3391023	3593188

Výk. spot.	1880534	2248131	2309325	2668911	2810385	2968710	3166472
PH	355960	503509	555542	517452	387100	422313	426716
Provozní VH	105383	260681	329215	275307	126644	120564	117406
EBIT	43854	282866	225948	250892	155584	107965	137985
EAT	33318	226174	183321	199728	122184	83500	107065

Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Tržby i náklady podniku se každým rokem zvyšují. Přidaná hodnota se zvyšuje v závislosti na tom, zda více stoupají tržby nebo náklady. Nejnížší hodnoty dosahovala v roce 2011, kdy přidaná hodnota byla 355 960 tis. Kč. Nejvyšší přidané hodnoty dosáhl podnik v roce 2013, kdy přidaná hodnota byla 555 542 tis. Kč. V roce 2015 došlo k největšímu snížení přidané hodnoty. Oproti roku 2013, byla přidaná hodnota v tomto roce pouze 387 100 tis. Kč, což je téměř o 144 % méně než v roce 2013, bylo to způsobeno vyšším nárůstem nákladů oproti tržbám. Největšího provozního zisku dosáhl podnik v roce 2013, největšího zisku před zdaněním a úroky dosáhl v roce 2012, kdy byl 282 866 tis. Kč. V tomto roce měl také podnik nejvyšší čistý zisk.

Graf 4: Tempa růstu tržeb, výkonové spotřeby a osobních nákladů

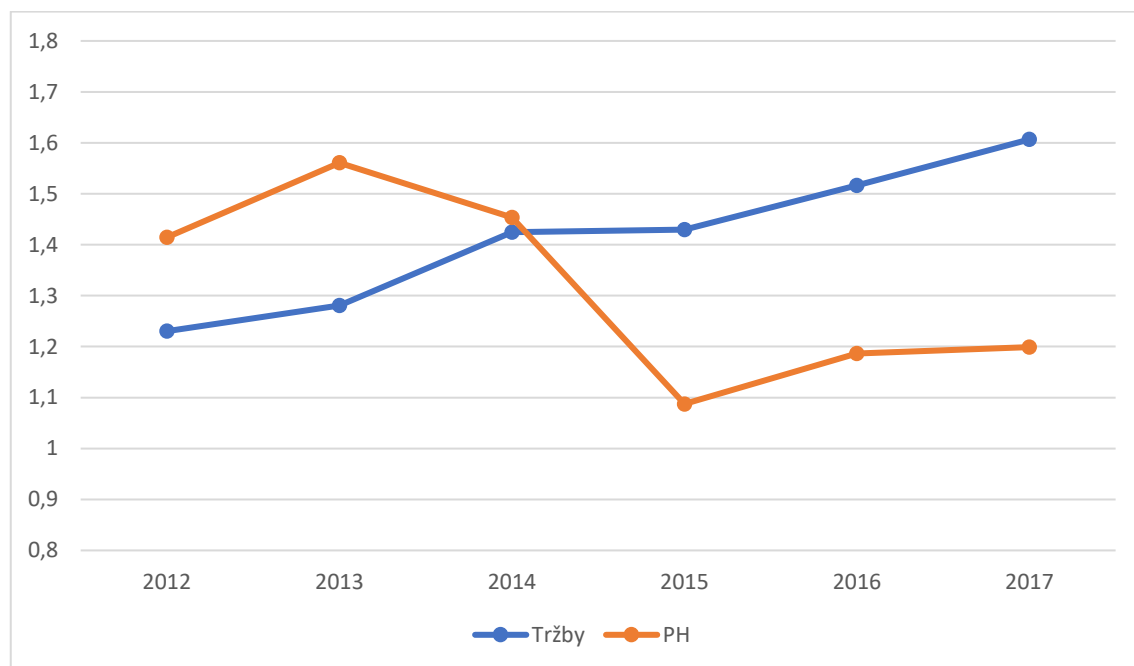


Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

V grafu č. 4 je zobrazeno tempo růstu tržeb z prodeje výrobků a služeb, výkonových nákladů a osobních nákladů. Nejmenší meziroční přírůstky mají osobní náklady, které

měly největší meziroční přírůstek v roce 2016, kdy se zvýšily oproti roku 2015 o 11,4 %. V období 2011-2014 rychleji rostly tržby než náklady. V roce 2014 měly největší zvýšení oproti předchozímu roku, kdy se zvýšily o 11 %. V tomto roce došlo i k nejvyššímu zvýšení výkonové spotřeby, která vzrostla o necelých 16 % oproti předchozímu roku. Od roku 2015 rostou náklady rychleji než tržby.

Graf 5: Tempa růstu tržeb a přidané hodnoty



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Tržby se každý rok zvyšují. K největšímu zvýšení došlo v roce 2014. Přidaná hodnota měla největší nárůst v roce 2012, kdy vzrostla oproti předchozímu roku téměř o 42 %, oproti tomu se tržby v tomto roce zvýšily pouze o 23 %. Bylo to způsobeno tím, že náklady vzrostly výrazně méně než tržby v tomto roce, proto i přidaná hodnota vzrostla více než tržby. Přidaná hodnota rostla až do roku 2013, kdy se oproti předchozímu roku zvýšila o 10 %. V následujícím roce se však propadla o téměř 7 % a v roce 2015 dokonce o 25 %. Toto snížení bylo způsobeno rychlejším růstem nákladů oproti tržbám.

7. Aplikace vybraných metod hodnocení

Produktivita práce poměruje počet použitých vstupů k získání daného výstupu. Jako vstupy jsou použity osobní náklady a počet pracovníků. Jako výstupy jsou nejprve použity tržby, poté je jako výstup použita přidaná hodnota.

7.1 Produktivita práce založená na produkci

Produktivita práce založená na produkci využívá jako výstup tržby, kde je zjišťováno, kolik tržeb vyprodukoval jeden pracovník a kolik tržeb bylo vyprodukováno pomocí jedné koruny osobních nákladů.

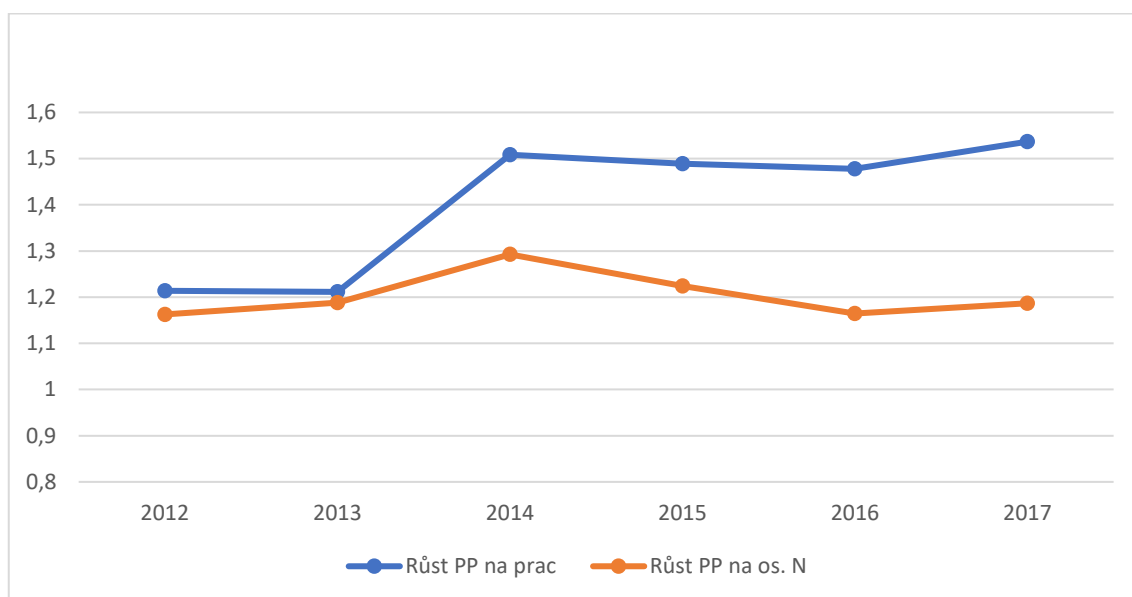
Tabulka 5: Hodnoty PP založené na produkci

Roky	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
PP na pracovníka v tis. Kč	4428,70	5374,30	5364,92	6680,01	6592,75	6546,38	6805,28
Mzdová produktivita v Kč	11,43	13,29	13,58	14,78	13,99	13,31	13,57

Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

V tabulce č. 5 jsou uvedeny jednotlivé produktivity práce založené na produkci, jedná se o produktivitu práce na pracovníka a o produktivitu práce na osobní náklady. Produktivita práce na pracovníka udává, kolik korun tržeb připadá na jednoho zaměstnance. Nejlepší hodnoty je dosaženo v roce 2017, kdy připadlo na jednoho pracovníka 6 805,28 tis. Kč tržeb. Mzdová produktivita udává, kolik tržeb připadá na korunu osobních nákladů neboli, kolik 1 koruna osobních nákladů přinese tržeb. V roce 2014 připadlo na korunu osobních nákladů 14,78 korun tržeb, což byla nejlepší hodnota od roku 2011–2017.

Graf 6: Tempa růstu PP založené na produkci



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Tempo růstu produktivity práce připadající na jednoho pracovníka má větší výkyvy než tempo růstu mzdové produktivity (produktivity práce na os. N). V roce 2012 se produktivita práce na pracovníka zvedla o 21,35 % oproti roku 2011, což bylo způsobeno větším vzrůstem tržeb oproti vzrůstu počtu pracovníků. Tržby vzrostly o 23 %, počet pracovníků, se zvedl pouze o 1 %, tedy jeden pracovník vyprodukoval více tržeb než v předchozím roce. Oproti tomu osobní náklady vzrostly o 5,8 %, proto má mzdová produktivita menší nárůst než produktivita práce na pracovníka.

V roce 2013 je produktivita práce na pracovníka téměř stejná jako v roce 2012, poklesla pouze o 0,17 %. Oproti tomu se mzdová produktivita zvýšila o 2,18 %. Ke snížení produktivity práce na pracovníka došlo z důvodu velkého vzrůstu množství zaměstnanců ku relativně malému zvýšení tržeb. V roce 2013 měl podnik 534 zaměstnanců, což je o 4,3 % více než měl v předchozím roce. Osobní náklady však vzrostly pouze o necelé 2 %, proto mzdová produktivita vzrostla více než produktivita práce na jednoho zaměstnance o 2,18%.

Největší výkyv produktivity práce na pracovníka je patrný v roce 2014 oproti roku 2013, kdy se tato produktivita zvýšila o 24,51 %. Největší roli v tomto skoku hraje snížený počet zaměstnanců, snížil se o necelých 11 % oproti předchozímu roku. V tomto roce má firma za sledované období nejmenší počet zaměstnanců. Naopak se firmě zvedly tržby o

11 %. Na osobních nákladech se snížení zaměstnanců neprojevílo, proto se mzdová produktivita zvýšila pouze o 8,8 %.

V letech 2015 a 2016 se snížily obě produktivity práce. Bylo to způsobeno rychlejším růstem osobních nákladů a počtu pracovníků oproti tržbám. Tržby se v roce 2015 zvýšily o 0,34 %, osobní náklady o necelých 6 % a počet pracovníků o 1,7 %, z toho důvodu se mzdová produktivita snížila více než produktivita práce na pracovníka. V roce 2016 se tržby zvýšily o 6 %, osobní náklady o 11 % a počet pracovníků o 6,8%. Proto je pokles mzdové produktivity opět výraznější než produktivita práce na pracovníka, která byla téměř stejná jako v roce 2015.

V roce 2017 podniku nejvíce ze sledovaných ukazatelů vzrostly tržby o 6 %, proto obě produktivity práce vzrostly, produktivita práce na pracovníka vzrostla více, protože počet zaměstnanců vzrostl o necelé 2 %, ale mzdové náklady vzrostly o 4 %.

7.2 Produktivita práce z přidané hodnoty

Zobrazuje využití práce k produkci přidané hodnoty. Přidaná hodnota je hodnota produkce bez mezispotřeby. Jako výstup je tedy použita přidaná hodnota, kde je opět zjišťováno, kolik přidané hodnoty vyprodukoval jeden pracovník a kolik přidané hodnoty přinesla jedna koruna osobních nákladů.

Tabulka 6: Hodnoty PP z přidané hodnoty

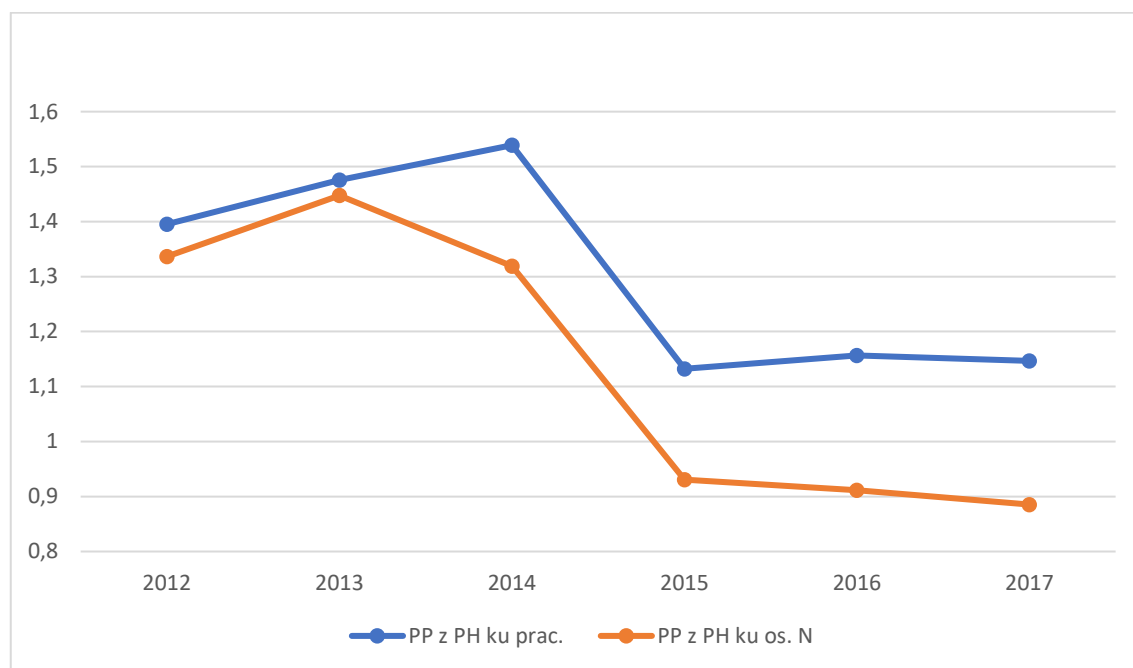
Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
PP z PH na prac. v tis. Kč	704,87	983,42	1040,34	1084,81	798,14	815,28	808,17
PP z PH na os. N v Kč	1,82	2,43	2,63	2,40	1,69	1,66	1,61

Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka vyjadřuje, kolik tržeb bez výkonové spotřeby připadá na jednoho pracovníka. Od roku 2011 do roku 2014 nám tato produktivita roste, kdy v roce 2014 vykazuje nejlepší hodnotu za sledované období, ale od roku 2015 se výrazně zmenší. Produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady vyjadřuje, kolik tržeb bez výkonové spotřeby připadá na korunu osobních nákladů, neboli

kolik přinese koruna osobních nákladů tržeb bez výkonové spotřeby. Nejlepší hodnoty dosahovala v roce 2013, kdy byla produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady 2,63 Kč. Od roku 2014 začala klesat. Nejnižší hodnotu za sledované období 1,61 % dosáhla v roce 2017.

Graf 7: Tempa růstu produktivity práce z přidané hodnoty



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

V roce 2012 vzrostla produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka i produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady. Je to způsobeno výrazným růstem přidané hodnoty, která vzrostla o 41,5 % oproti roku 2011. Produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka vzrostla o 6 % více než produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady, protože osobní náklady vzrostly více než počet pracovníků.

Naopak v roce 2013 vzrostla více produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady. Tato produktivita vzrostla o 8,29 %, produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka vzrostla jen o 5,79 %. Je to jediný rok, kdy produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady měla větší tempo růstu, díky menšímu růstu osobních nákladů oproti růstu počtu zaměstnanců.

V následujících letech dochází u produktivity práce z přidané hodnoty na osobní náklady ke klesajícímu tempu. V roce 2014 klesla o 8,89 %, je to způsobeno nárůstem osobních nákladů o 2,2 % oproti roku 2013, ale snižující se přidanou hodnotou o 6,9 %. V roce

2014 klesl také počet pracovníků, proto produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka vzrostla o 4,27 %.

V roce 2015 došlo i ke snížení produktivity práce z přidané hodnoty na pracovníka, která klesla o 26,43 %. U produktivitu práce z přidané hodnoty na osobní náklady došlo k poklesu o 29,41 %. Pokles u obou produktivit byl způsoben výrazným snížením přidané hodnoty, protože náklady vzrostly rychleji než tržby. Náklady se zvýšily o 5,3 %, výnosy pouze vzrostly o 0,3 %. Zároveň produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady poklesla více, kvůli většímu zvýšení osobních nákladů oproti zvýšení počtu pracovníků.

Přidaná hodnota vzrostla v roce 2016 o 9 %, díky tomu se produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka zvýšila o 2,15 %, protože počet pracovníků se zvedl pouze o 6,8%. Kvůli vysokým osobní nákladům, které se oproti roku 2015 zvedly o 11 % produktivita práce z přidané hodnoty na osobní náklady stále klesá.

V roce 2017 opět dochází k poklesu obou produktivit, protože jak osobní náklady, tak počet pracovníků se zvýšily rychleji oproti roku 2016 než přidaná hodnota. Přidaná hodnota se zvýšila pouze o 1 %, protože tržby rostly pomaleji než náklady.

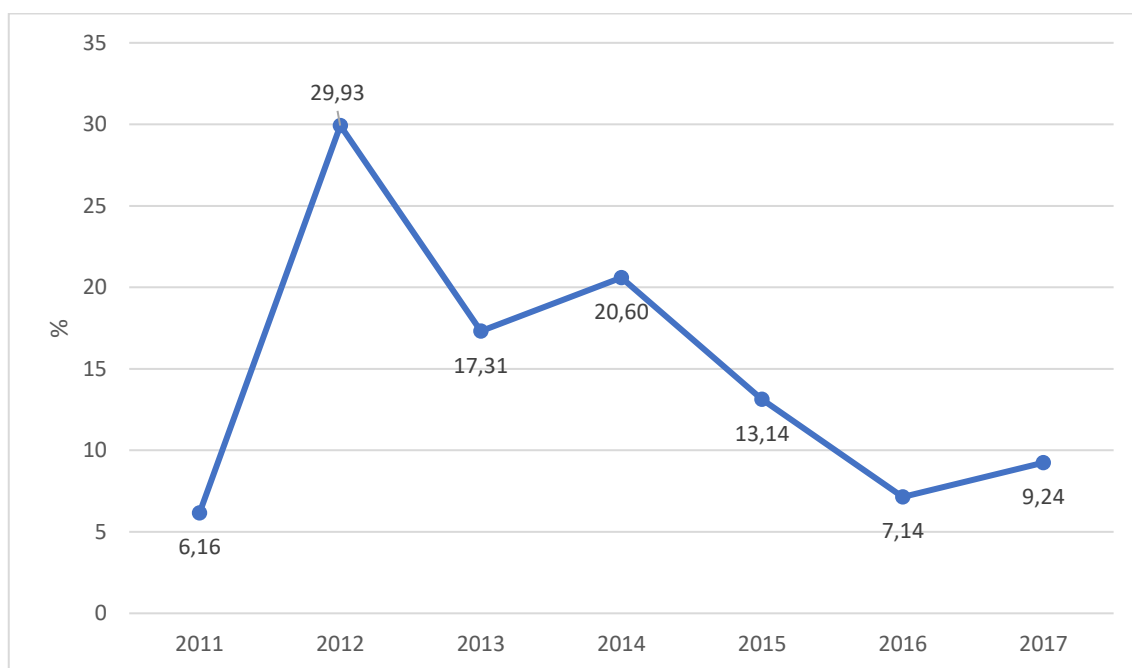
7.3 Rentabilita

Produktivita práce pozitivně působí na podnikovou výkonnost, kterou zjišťujeme prostřednictvím ukazatelů rentabilit. Rentabilita je nejvýznamnější způsob, jímž se hodnotí úroveň hospodaření podniku. Porovnává výši dosaženého zisku s výší podnikových zdrojů a vloženého kapitálu, kterého bylo využito k jeho dosažení.

7.3.1 Rentabilita celkového kapitálu

Rentabilita celkového kapitálu poměruje vložený kapitál podniku s výsledky za dané období, které vznikly produktivním využitím tohoto kapitálu neboli kolik korun zisku podniku přinese koruna celkového kapitálu.

Graf 8: Rentabilita celkového kapitálu



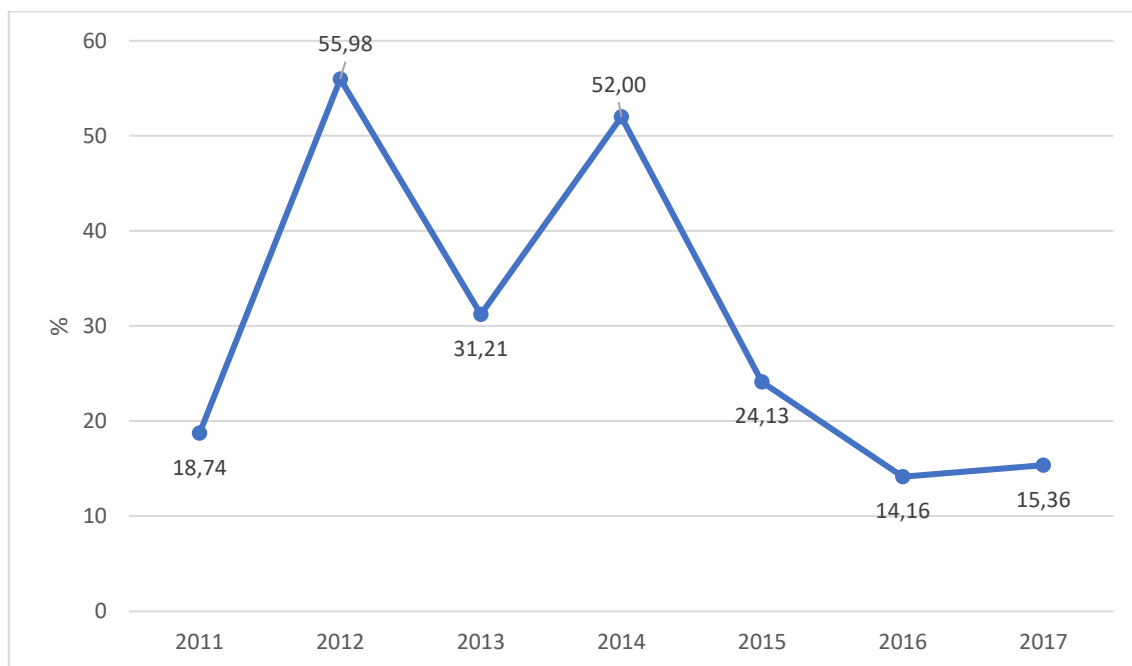
Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Nejhůře zhodnocený kapitál měl podnik v roce 2011, kdy jeho rentabilita byla 6,16 %, neboli 1 koruna kapitálu nám přinesla pouze 0,0616 Kč zisku. Nejlepšího zhodnocení dosáhl podnik v roce 2012, kdy jeho rentabilita celkového kapitálu dosáhla 29,93 %. V následujících 3 letech dosahoval podnik rentability celkového kapitálu nad 10 %. V roce 2016 tato rentabilita dosahovala 7,14 %. V roce 2017 mírně vzrostla oproti roku 2016, dosáhla hodnoty 6,24. Klesající hodnoty byly zapříčiněny klesajícím ziskem, protože náklady podniku rostly rychleji než výnosy.

7.3.2 Rentabilita vlastního kapitálu

Rentabilita vlastního kapitálu vyjadřuje kolik 1 koruna vlastního kapitálu přinese korun čistého zisku neboli kolik korun vlastníkům přináší vlastní kapitál.

Graf 9: Rentabilita vlastního kapitálu



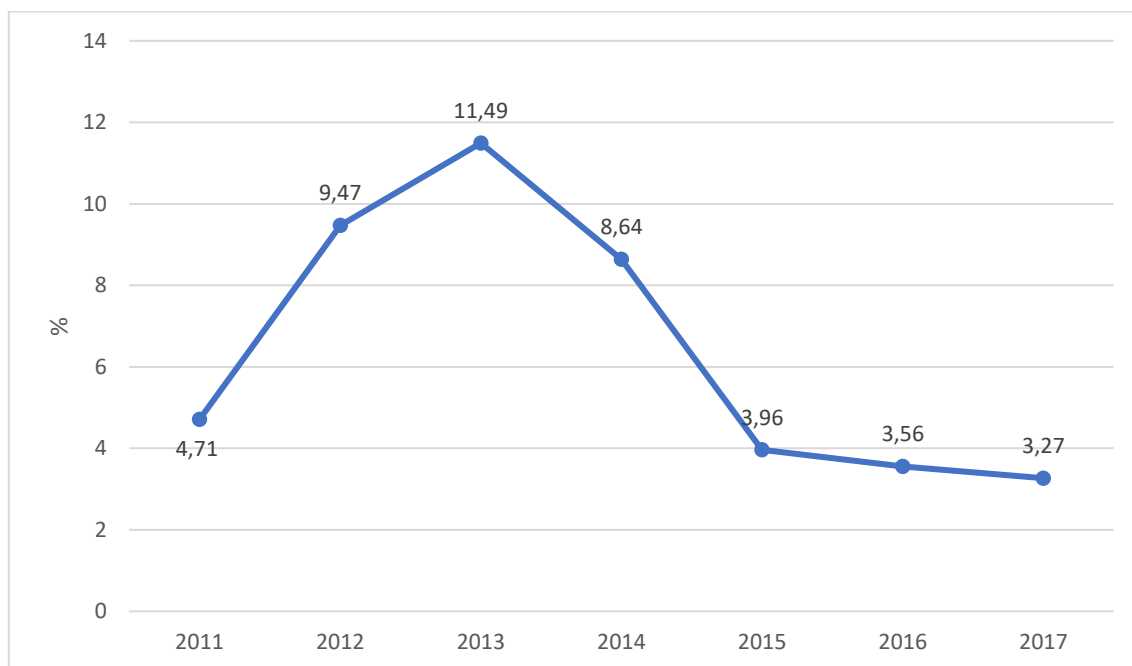
Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Nejlepších výsledků dosahovala rentabilita vlastního kapitálu v letech 2012 a 2014. V roce 2012 přinesla koruna vlastního kapitálu 0,5598 korun čistého zisku a v roce 2014 přinesla 0,52 korun čistého zisku. Od roku 2014 začala rentabilita klesat, což je způsobeno klesáním zisku a zvyšujícím se vlastním kapitálem. Nejmenší hodnoty dosáhl podnik v roce 2016 kdy koruna vlastního kapitálu přinesla pouze 0,1416 korun zisku, což je o čtvrtinu horší než v roce 2012.

7.3.3 Rentabilita tržeb

Pro výpočet rentability tržeb je využita metoda provozního ziskového rozpětí, kdy za tržby jsou dosazeny pouze tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb a za čitatele je dosazen provozní výsledek hospodaření. Provozní ziskové rozpětí udává, kolik korun provozního zisku přinese jedna koruna tržeb za výrobky a služby.

Graf 10: Rentabilita tržeb



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Pro výpočet rentability tržeb je využita metoda provozního ziskového rozpětí, kdy za tržby jsou dosazeny pouze tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb a za čitatele je dosazen provozní výsledek hospodaření. Provozní ziskové rozpětí udává, kolik korun provozního zisku přinese jedna koruna tržeb za výrobky a služby. Nejvíce korun provozního zisku přinesly podniku tržby v roce 2013, kdy připadlo na korunu tržeb 0,1149 koruny zisku. V roce 2013 vzrostly náklady pomaleji než tržby, v ostatních letech, je tomu naopak, náklady rostou rychleji než tržby. Pomaleji rostoucí tržby než náklady způsobily pokles rentability tržeb v dalších letech. Nejmenší hodnoty dosáhla v roce 2017, kdy na korunu tržeb připadlo pouze 0,0327 korun zisku.

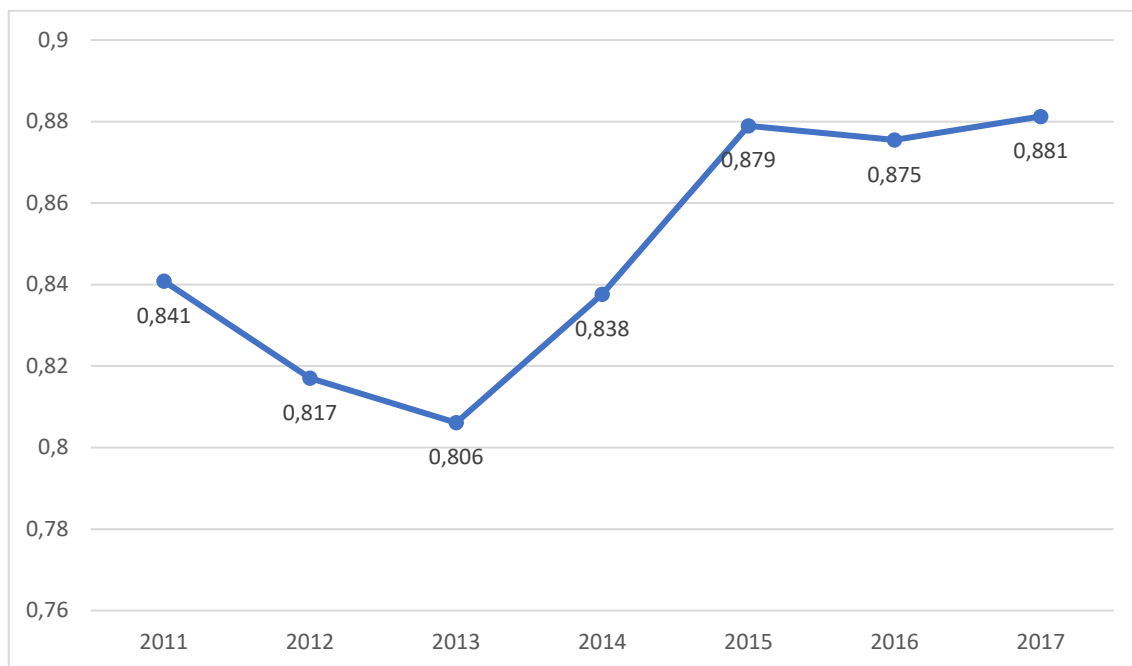
7.3.4 Nákladovost

Snižováním nákladů může podnik dosahovat vyšší absolutní částky zisku, proto je důležité zaměřit se na analýzu jednotlivých druhů nákladů.

Výkonová nákladovost

Výkonová nákladovost udává, kolik nákladů podnik vynaložil na získání 1 koruny tržeb. Pro výpočet jsou použity tržby za výrobky a služby a výkonová spotřeba. Čím nižší je výkonová nákladovost, tím lépe na tom podnik je.

Graf 11: Výkonová nákladovost



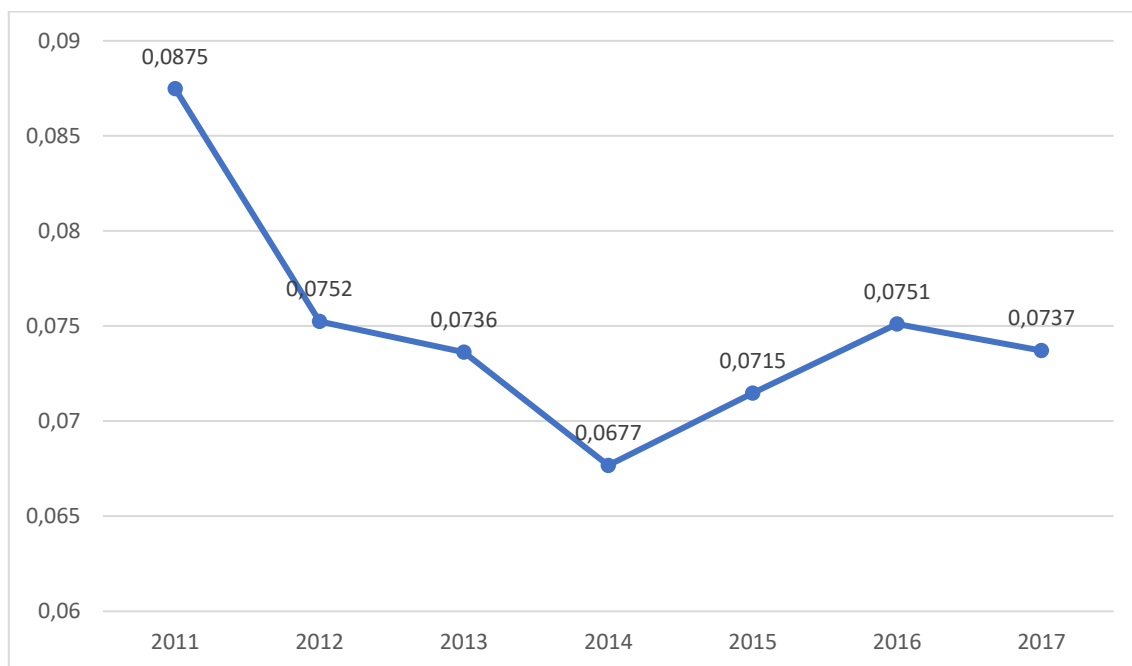
Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

V letech 2011 – 2013 výkonová nákladovost klesala. Toto klesání bylo způsobeno pomalejším růstem nákladů oproti tržbám. Nejlépe na tom byl podnik v roce 2013, kdy na jednu korunu tržeb bylo vynaloženo 0,806 korun nákladů. Od roku 2013 se výkonová nákladovost rok od roku zhoršovala, protože náklady rostly rychlejším tempem než tržby. V roce 2015 byla výkonová nákladovost 0,879. V roce 2016 se tuto nákladovost podniku podařilo snížit na 0,875, protože tržby rostly o 0,42 % rychleji než náklady. I přes toto snížení v roce 2016, dosáhla nákladovost v roce 2017 nejhoršího výsledku, kdy na korunu tržeb bylo vynaloženo 0,881 korun nákladů.

Mzdová nákladovost

Mzdová nákladovost udává, kolik osobních nákladů podnik vynaložil na získání 1 koruny tržeb. Pro výpočet jsou použity tržby za výrobky a služby. Čím nižší je mzdová nákladovost, tím lépe na tom podnik je.

Graf 12: Mzdová nákladovost



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

V roce 2011 byla mzdová nákladovost 0,0875. Od roku 2011 do roku 2014 mzdová nákladovost klesala, protože tržby rostly rychleji než osobní náklady. V roce 2014 byla mzdová nákladovost nejmenší, kdy pro získání 1 koruny nákladů bylo třeba 0,0677 koruny osobních nákladů. V roce 2015 a 2016 se mzdová nákladovost zvýšila, protože tržby v těchto letech rostly pomalejším tempem než osobní náklady. V roce 2017 se mzdová nákladovost snížila oproti roku 2016, protože tržby rostly o necelé 2 % rychleji než osobní náklady.

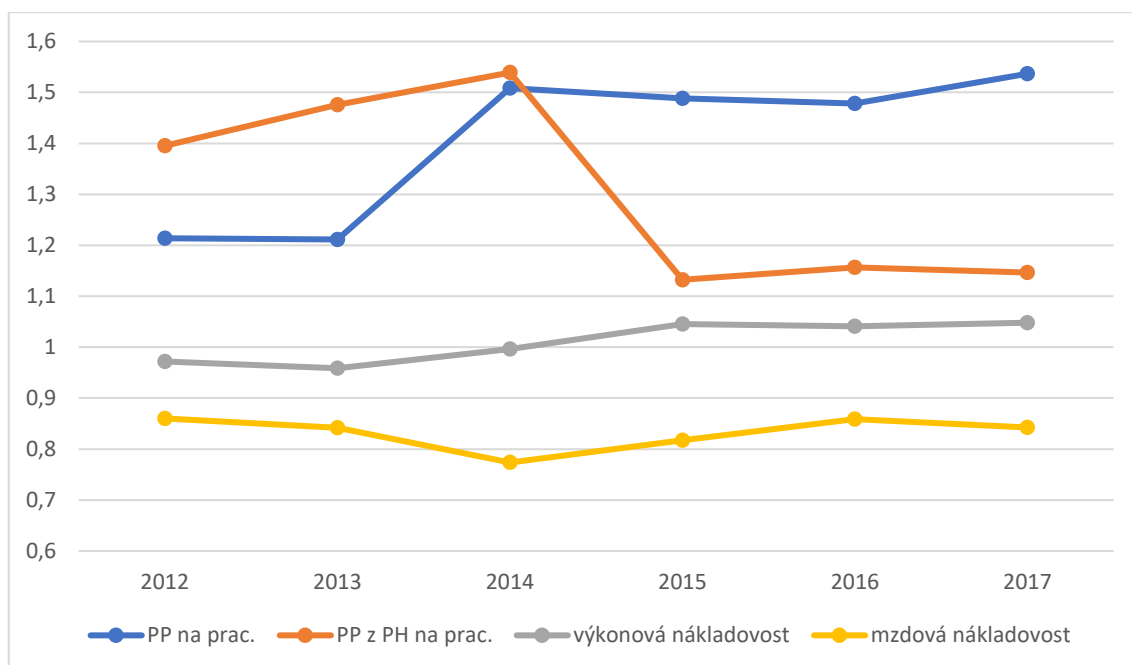
8. Návrhy a doporučení

Produktivita práce podniku by měla pozitivně působit na podnikovou výkonnost, která je zjišťována prostřednictvím ukazatelů rentabilit. Proto porovnáním ukazatelů rentabilit a produktivity práce lze vidět vazbu a vliv mezi těmito dvěma ukazateli.

8.1 Porovnání produktivity práce na pracovníka s nákladovostí

Nákladovost v podniku by měla ideálně klesat, a produktivita práce by se měla zvyšovat. Následná část porovnává zvyšování produktivity práce z tržeb a přidané hodnoty na pracovníka se mzdovou a výkonovou nákladovostí.

Graf 13: Porovnání tempa růstu PP na pracovníka s nákladovostí



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

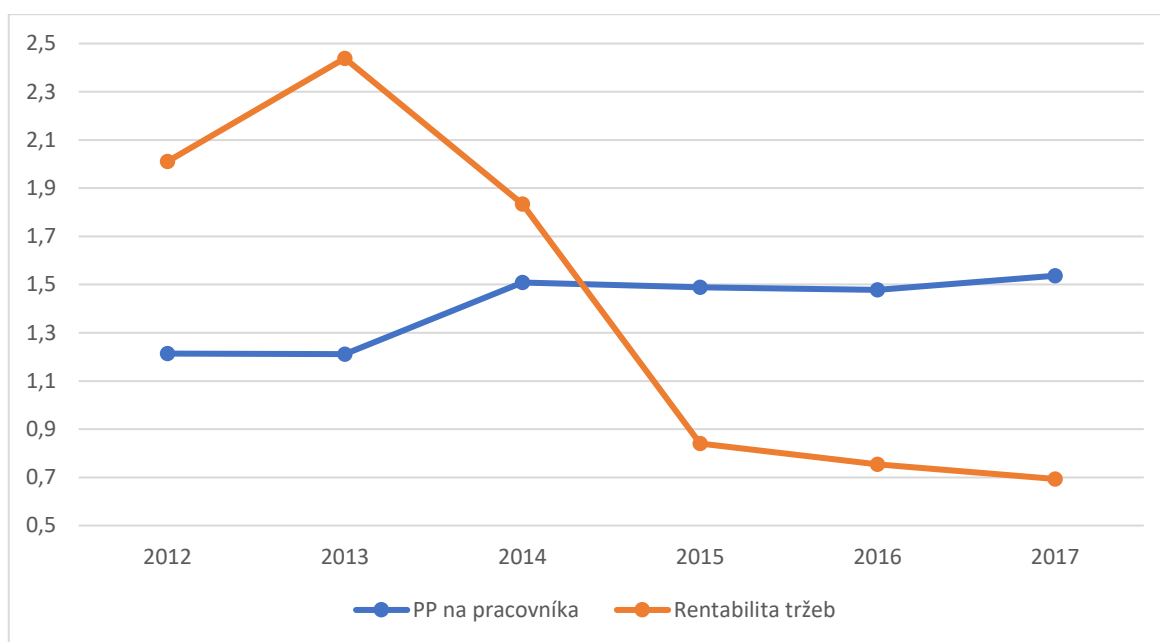
Produktivita práce z tržeb na pracovníka roste rychleji než produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka, i než výkonová i mzdová nákladovost, což je pro podnik dobrý ukazatel. V roce 2012 klesly obě nákladovosti nejvíce, bylo to způsobeno vysokým zvýšením tržeb. Proto i produktivita práce na pracovníka má výrazné zvýšení. Mzdová nákladovost klesá až do roku 2014, kdy i produktivita práce dosahuje největšího meziročního zvýšení. Výkonová nákladovost se však v tomto roce zvedla téměř o 4 %. Zvýšení výkonové nákladovosti bylo způsobeno větším zvýšením nákladů oproti tržbám, ale protože se v tomto roce výrazně snížil počet zaměstnanců, tak se větší zvýšení nákladů na produktivitě práce na pracovníka neprojevovalo klesajícím trendem. V roce 2015 se

zvýšily obě nákladovosti a snížily se obě produktivity práce. Větší zvýšení mzdové nákladovosti oproti produktivitě práce na pracovníka bylo způsobeno vyšším růstem osobních nákladů oproti růstu počtu pracovníků. Větší zvýšení výkonové nákladovosti oproti prudkému snížení produktivity práce z přidané hodnoty na pracovníka bylo způsobeno větším zvýšením nákladů, které se zvýšily o 5 % oproti tržbám, které se v tomto roce zvýšily pouze o necelé 0,5 %. V roce 2016 došlo ke zvýšení mzdové nákladovosti, protože osobní náklady se zvýšily více než tržby. Produktivita práce na pracovníka se však snížila také, protože počet pracovníků se oproti předchozímu roku zvýšil o necelých 7 %, tržby se však zvýšily jen o 6 %. Výkonová nákladovost se v tomto roce snížila, protože náklady se oproti tržbám snížily, z tohoto důvodu se zvýšila produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka. V roce 2017 se i přes menší růst tržeb produktivita práce na pracovníka zvýšila, protože počet pracovníků se zvýšil méně než tržby. Osobní náklady se v tomto roce zvýšily o 4 %, ale tržby téměř o 6 %, proto mzdová nákladovost v tomto roce poklesla oproti roku 2016. Z důvodu většího zvýšení výkonových nákladů oproti tržbám roste výkonová nákladovost a produktivita práce z přidané hodnoty na pracovníka mírně klesá.

8.2 Porovnání produktivity práce na pracovníka s rentabilitou tržeb

Produktivita práce na pracovníka udává, kolik tržeb za výrobky a služby vyprodukoval jeden pracovník. Rentabilita tržeb udává, kolik korun provozního zisku přinese jedna koruna tržeb za výrobky a služby. Na provozní zisk však působí i velikost provozních nákladů, které mohou ovlivňovat pracovníci pomocí menší zmetkovosti výrobků.

Graf 14: Porovnání tempa růstu produktivity práce na prac. a rentability tržeb



Zdroj: Vlastní zpracování na podkladě účetních výkazů

Tempo růstu produktivity práce z tržeb na pracovníka je téměř konstantní oproti rentabilitě tržeb. V roce 2013 se rentabilita tržeb výrazně zvýšila oproti roku 2012 z důvodu výrazného zvýšení provozního zisku oproti zvýšení tržeb z prodeje výrobků a služeb. Tyto tržby však vzrostly téměř konstantě s růstem počtu pracovníků, z tohoto důvodu produktivita práce zůstává v tomto roce téměř shodná jako v roce 2012. V roce 2014 se produktivita práce zvýšila z důvodu snížení počtu zaměstnanců, snížil se však provozní zisk, z důvodu většího zvýšení provozních nákladů, proto rentabilita tržeb klesá. Provozní zisk společnosti však od roku 2013 již klesá každým rokem rychleji, než rostou tržby z prodeje výrobků a služeb. Z tohoto důvodu klesá rentabilita tržeb společnosti, ačkoli produktivita práce je téměř konstantní.

V rámci výsledku analýz by se podnik měl zaměřit více na náklady, které podniku rostou rychleji než tržby. Vyšší náklady byly způsobeny především vysokou zmetkovostí, která by šla ovlivnit vyšší technickou vybaveností. Pokud by však podnik zvýšil svou technickou vybavenost, musel by více sledovat svou mzdovou produktivitu a mzdovou nákladovost, aby mzdová nákladovost neměla rychlejší tendenci růstu než mzdová produktivita. Mohlo by k tomu docházet z důvodu vyšších nákladů na zaškolení pracovníků.

9. Závěr

Hlavním cílem této bakalářské práce bylo zanalyzovat produktivitu práce ve vybraném podniku a zhodnotit možnosti jejího měření.

Práce nejprve charakterizovala produktivitu práce a možnosti jejího měření pomocí jednotlivých výstupů. Dále v této kapitole byla charakterizována celková produktivita, výrobní faktory. Práce zobrazuje nové přístupy k řízení produktivity práce a definuje jednotlivé ukazatele rentability.

Dále se práce zabývala charakteristikou zvoleného podniku BCS Automotive Interface Solutions s.r.o. a vybraných ukazatelů, důležitých pro cíl práce. V rámci charakteristiky podniku bylo zjištěno, že společnost měla nejvyšší vlastní kapitál v roce 2017, díky postupnému zvyšování nerozděleného zisku z minulých let. Aktiva společnosti byla nejvyšší v roce 2016, kdy byla 1 512 271 tisíc Kč, aktiva se v tomto roce oproti roku 2015 zvýšila o 128 %, nejvíce se na tomto zvýšení podílelo zvýšení zásob společnosti a zvýšení dlouhodobého majetku. Pro práci byl také důležitý vývoj osobních nákladů a počtu pracovníků. Osobní náklady se za sledované období postupně zvyšovaly, zatímco počet pracovníků se zvyšoval do roku 2013, poté se z důvodu modernizace výroby počet zaměstnanců snížil. V rámci cíle této práce bylo také nezbytné zjistit tempo růstu tržeb a nákladů. Do roku 2014 rostly rychleji tržby, od roku 2015 však roste rychleji výkonová spotřeba podniku. V poslední části charakteristiky podniku byla porovnána tempa růstu výstupů. Od roku 2014 se u přidané hodnoty začal projevovat rychlejší růst nákladů oproti tržbám. Tudíž zatímco tržby se každý rok zvyšují, přidaná hodnota se zvyšovala do roku 2014 a poté se začala snižovat.

Produktivita práce zjišťuje, kolik vstupů je potřeba k tvorbě výstupu. Za vstupy byly dosazeny osobní náklady a počet pracovníků. Nejprve bylo ukázáno kolik tyto vstupy vyprodukovaly tržeb a následně kolik vyprodukovaly přidané hodnoty. Bylo zjištěno, že v rámci produktivity práce založené na produkci roste rychleji produktivita práce na pracovníka než produktivita práce na osobní náklady. Produktivita práce na pracovníka se nejvíce zvýšila v roce 2014, kdy se nejvíce snížil počet zaměstnanců. V roce 2013 však vzrostla produktivita práce na osobní náklady více než produktivita práce na pracovníka, protože se v tomto roce více zvýšil počet pracovníků oproti mzdovým nákladům. Naproti

tomu produktivita práce z přidané hodnoty začala od roku 2014 klesat. Bylo to způsobeno pomalejším růstem tržeb oproti růstu nákladů.

Dále se práce zabývala výnosností podnikových zdrojů a vloženého kapitálu. Bylo zjištěno, že výnosnost byla vždy kladná. Výnosnost celkového kapitálu byla nejlepší v roce 2012, protože v tomto roce společnost dosáhla největšího zisku před zdaněním a úroky. Vlastní kapitál přinesl nejvíce zisku také v roce 2012 a v roce 2014 přinesl jen o 0,0398 Kč čistého zisku méně než v roce 2012. V roce 2012 byla rentabilita vlastního kapitálu vysoká, protože podnik dosahoval vysokého čistého zisku. V roce 2014 však bylo dosaženo vysoké rentability, protože se podniku snížil vlastní kapitál. Výnosnost tržeb podniku byla největší v roce 2013, kdy výrazně vzrostl provozní zisk, od tohoto roku se však výnosnost tržeb každým rokem snižuje z důvodu snižování provozního zisku.

V rámci analýzy nákladovosti bylo zjištěno, že podnik měl nejnižší výkonovou nákladovost v roce 2013 a nejvyšší výkonové nákladovosti dosahoval v roce 2017. Mzdová nákladovost oproti tomu byla nejvyšší v roce 2011 a nejnižší v roce 2014. Opět to bylo způsobeno rychlostí růstu tržeb a nákladů. Ani jedna nákladovost však nebyla vyšší než 1.

I. Summary

This bachelor thesis examines and analyzes the progression of labour productivity in a selected company. Labour productivity is important for business to monitor for efficiency. It measures the spent inputs and obtained outputs. Growth in labor productivity is important for a business, because if productivity increases, it means that the company uses its inputs efficiently. The aim of this thesis is to analyze and evaluate the possibilities of measuring labor productivity and factors influencing its size and development. The first part of the thesis deals with the characteristics of labor productivity, new approaches to labor productivity management and also deals with the description of profitability indicators. The next part describes important methods of calculations used in the practical part of the thesis. The practical part as first characterizes the selected company and then graphically shows and compares different growth rates. It also examines productivity based on production or value added and also it examines the development of individual profitability ratios.

Key words: labour productivity, inputs, outputs, profitability indicators, growth rates, production

II. Seznam použité literatury

1. Coelli, T. J. (2005). *An introduction to efficiency and productivity analysis* (2nd ed). New York: Springer.
2. Grifell-Tatjé, E., & Lovell, C. A. K. (2015). *Productivity accounting: the economics of business performance*. New York, NY: Cambridge University Press.
3. Grünwald, R., & Holečková, J. (2007). *Finanční analýza a plánování podniku*. Praha: Ekopress.
4. Hrdý, M., & Krechovská, M. (2016). *Podnikové finance v teorii a praxi* (2. vydání). Praha: Wolters Kluwer.
5. Imai, M. (2005). *Gemba Kaizen*. Brno: Computer Press.
6. Jílek, J. (2005). *Nástin sociálněhospodářské statistiky* (Vyd. 2., přeprac). Praha: Oeconomica.
7. Kislíngrová, E. (2010). *Manažerské finance* (3. vyd). V Praze: C.H. Beck.
8. Kleibl, J., Dvořáková, Z., & Šubrt, B. (2001). *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C.H. Beck.
9. Macek, J. (2008). *Ekonomická a sociální statistika*. Plzeň: Západočeská univerzita v Plzni.
10. Mankiw, N. G. (1999). *Zásady ekonomie*. Praha: Grada.
11. Neumaierová, I., & Neumaier, I. (2002). *Výkonnost a tržní hodnota firmy*. Praha: Grada.
12. Novotná, M., & Volek, T. (2008). *Měření efektivnosti využívání výrobních faktorů v souvislostech*. V Českých Budějovicích: Jihočeská univerzita, Ekonomická fakulta.
13. Sedláček, J. (2011). *Finanční analýza podniku* (2., aktualiz. vyd). Brno: Computer Press.
14. Synek, M. (2011). *Manažerská ekonomika* (5., aktualiz. a dopl. vyd). Praha: Grada.
15. Synek, M., Kopkáně, H., & Kubálková, M. (2009). *Manažerské výpočty a ekonomická analýza*. V Praze: C.H. Beck.
16. Wöhe, G. (1995). *Úvod do podnikového hospodářství: překlad 18. vydání německého originálu*. Praha: C.H. Beck.

III. Seznam tabulek a grafů

Tabulka 1: Upřesnění údajů a zkratk použitých v praktické části	20
Tabulka 2: Strategické priority BCS	23
Tabulka 3: Počet pracovníků a osobní náklady	24
Tabulka 4: Vybrané ukazatele, potřebné pro výpočty v praktické části v tis. Kč	25
Tabulka 5: Hodnoty PP založené na produkci	28
Tabulka 6: Hodnoty PP z přidané hodnoty	30
Graf 1: Vlastní kapitál v tis. Kč	22
Graf 2: Aktiva v tis. Kč	23
Graf 3: Tempa růstu počtu pracovníků a osobních nákladů	25
Graf 4: Tempa růstu tržeb, výkonové spotřeby a osobních nákladů	26
Graf 5: Tempa růstu tržeb a přidané hodnoty	27
Graf 6: Tempa růstu PP založené na produkci	29
Graf 7: Tempa růstu produktivity práce z přidané hodnoty	31
Graf 8: Rentabilita celkového kapitálu	33
Graf 9: Rentabilita vlastního kapitálu	34
Graf 10: Rentabilita tržeb	35
Graf 11: Výkonová nákladovost	36
Graf 12: Mzdová nákladovost	37
Graf 13: Porovnání tempa růstu PP na pracovníka s nákladovostí	38
Graf 14: Porovnání tempa růstu produktivity práce na prac. a rentability tržeb	40

IV. Seznam příloh

Příloha 1: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2011	3
Příloha 2: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2012	4
Příloha 3: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2013	5
Příloha 4: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2014	6
Příloha 5: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2015	7
Příloha 6: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2016	8
Příloha 7: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2017	9

V. Přílohy

Příloha 1: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2011

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2010
I.	1 Tržby za prodej zboží		
A.	2 Náklady vynaložené na prodané zboží		
+ Obchodní marže		0	0
II.	Výkony		
II.	1 Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	2 234 618	1 666 794
	2 Změna stavu zásob vlastní činnosti	2 236 494	1 688 445
	3 Aktivace	-1 876	-21 651
B.	Výkonová spotřeba		
B.	1 Spotřeba materiálu a energie	1 880 534	1 437 173
B.	2 Služby	1 593 839	1 262 741
		296 695	174 434
+ Přidaná hodnota		354 064	229 619
C.	Osobní náklady		
C.	1 Mzdové náklady	195 037	181 657
	2 Odměny členům orgánů společnosti a družstva	130 736	130 115
	3 Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	50 298	46 272
	4 Sociální náklady	5 603	5 270
D.	1 Daně a poplatky	312	314
E.	1 Odpisy dlouhodobě a nehmotného a hmotného majetku	46 191	47 787
III.	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu		
III.	1 Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	1 771	69
	2 Tržby z prodeje materiálu	1 771	69
F.	Zůstatková cena pro daného dlouhodobého majetku a materiálu		
F.	1 Zůstatková cena pro daného dlouhodobého majetku	-1 716	69
	2 Prodaný materiál	1 716	69
G.	Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období		
G.	1 Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	6 275	-4 313
IV.	2 Ostatní provozní výnosy	3 277	12 458
H.	1 Ostatní provozní náklady	3 618	11 488
V.	2 Převod provozních výnosů		
I.	1 Převod provozních nákladů		
* Provozní výsledek hospodaření		105 383	5 144
VI.	1 Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
J.	1 Prodané cenné papíry a podíly		
VII.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0
VII.	1 Výnosy z podílů v ovládaných a řízených osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem		
	2 Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů		
	3 Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
VIII.	1 Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
K.	2 Náklady z finančního majetku		
IX.	1 Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů		
L.	2 Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů		
M.	1 Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti		
X.	1 Výnosové úroky		
N.	2 Nákladové úroky	1 711	2 691
XI.	1 Ostatní finanční výnosy	58 827	39 553
	2 Ostatní finanční náklady	120 356	39 085
XII.	1 Převod finančních výnosů		
P.	2 Převod finančních nákladů		
* Finanční výsledek hospodaření		-63 240	-2 423
O.	Daň z příjmů za běžnou činnost	8 925	2 973
O.	1 - splatná	9 805	2 098
O.	2 - odložená	-980	-5 071
** Výsledek hospodaření za běžnou činnost		-33 318	5 694
XIII.	1 Mimořádné výnosy		
R.	2 Mimořádné náklady		
S.	1 Daň z příjmů z mimořádné činnosti	0	0
S.	1 - splatná		
S.	2 - odložená		
* Mimořádný výsledek hospodaření		0	0
1	Převod podílu na výsledku hospodaření společnickým (+/-)		
*** Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)		33 318	5 694
**** Výsledek hospodaření před zdaněním		42 143	2 721

Příloha 2: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2012

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2011
I.	1 Tržby za prodej zboží		
A.	2 Náklady vynaložené na prodané zboží		
+ Obchodní marže		0	0
II.	Výkony	2 753 614	2 234 618
II.	1 Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	2 751 640	2 236 494
	2 Změna stavu zásob vlastní činnosti	1 974	-1 876
	3 Aktivace		
B.	Výkonová spotřeba	2 248 131	1 880 534
B.	1 Spotřeba materiálu a energie	1 882 170	1 593 839
B.	2 Služby	365 961	286 695
+ Přidaná hodnota		505 483	354 084
C.	Osobní náklady	207 026	195 637
C.	1 Mzdové náklady	147 967	139 736
C.	2 Odměny členům orgánů společnosti a družstva		
C.	3 Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	53 005	50 298
C.	4 Sociální náklady	6 054	5 603
D.	1 Daně a poplatky	288	312
E.	1 Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	36 819	46 191
III.	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	62	1 771
III.	1 Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	62	1 771
	2 Tržby z prodeje materiálu		
F.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	0	1 716
F.	1 Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku		1 716
F.	2 Prodaný materiál		
G.	1 Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	-3 423	6 275
IV.	2 Ostatní provozní výnosy	1 765	3 277
H.	1 Ostatní provozní náklady	5 919	3 618
V.	2 Převod provozních výnosů		
I.	1 Převod provozních nákladů		
* Provozní výsledek hospodaření		260 681	105 383
VI.	1 Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
J.	1 Prodané cenné papíry a podíly		
VII.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0
VII.	1 Výnosy z podílů v ovládaných osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem		
	2 Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů		
	3 Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
VIII.	1 Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
K.	2 Náklady z finančního majetku		
IX.	1 Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů	53 689	
L.	2 Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů		73 412
M.	1 Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti		
X.	1 Výnosové úroky		
N.	2 Nákladové úroky	409	1 711
XI.	1 Ostatní finanční výnosy	36 069	58 827
O.	2 Ostatní finanční náklady	67 593	46 944
XII.	1 Převod finančních výnosů		
P.	2 Převod finančních nákladů		
* Finanční výsledek hospodaření		21 776	-63 240
Q.	Daň z příjmů za běžnou činnost	56 283	8 825
Q.	1 - splatná	53 739	9 805
Q.	2 - odložená	2 544	-980
** Výsledek hospodaření za běžnou činnost		226 174	33 318
XIII.	1 Mimořádné výnosy		
R.	2 Mimořádné náklady		
S.	1 Daň z příjmů z mimořádné činnosti	0	0
S.	1 - splatná		
S.	2 - odložená		
* Mimořádný výsledek hospodaření		0	0
1	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)		
*** Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)		226 174	33 318
**** Výsledek hospodaření před zdaněním		282 457	42 143

Příloha 3: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2013

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2012
i.	1	Tržby za prodej zboží	
A.	2	Náklady vynaložené na prodané zboží	
+		Obchodní marže	0
ii.		Výkony	2 869 305
ii.	1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	2 864 867
	2	Změna stavu zásob vlastní činnosti	24 438
	3	Aktivace	1 974
B.		Výkonová spotřeba	2 309 325
B.	1	Spotřeba materiálu a energie	1 894 873
B.	2	Služby	414 452
+		Přidaná hodnota	579 980
C.		Osobní náklady	210 938
C.	1	Mzdové náklady	147 702
C.	2	Odměny členům orgánů společnosti a družstva	
C.	3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	52 865
C.	4	Sociální náklady	10 371
D.	1	Dané a poplatky	273
E.	1	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	28 521
iii.		Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	1 471
iii.	1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	1 471
	2	Tržby z prodeje materiálu	
F.		Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	3 909
F.	1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	3 999
F.	2	Prodaný materiál	
G.	1	Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	12 335
iv.	2	Ostatní provozní výnosy	9 742
H.	1	Ostatní provozní náklady	5 912
v.	2	Převod provozních výnosů	
	1	Převod provozních nákladů	
*		Provozní výsledek hospodaření	329 215
vi.	1	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	
J.	1	Prodané cenné papíry a podíly	
vii.		Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0
vii.	1	Výnosy z podílů v ovládaných osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem	
	2	Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů	
	3	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	
viii.	1	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	
K.	2	Náklady z finančního majetku	
ix.	1	Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů	
	2	Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů	67 489
L.	1	Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti	
X.	1	Výnosové úroky	845
N.	2	Nákladové úroky	463
xi.	1	Ostatní finanční výnosy	52 252
O.	2	Ostatní finanční náklady	88 675
xii.	1	Převod finančních výnosů	
	2	Převod finančních nákladů	
*		Finanční výsledek hospodaření	-103 730
		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2012
Q.		Daň z příjmů za běžnou činnost	42 164
Q.	1	- splatná	48 246
Q.	2	- odložená	-6 082
**		Výsledek hospodaření za běžnou činnost	183 321
xiii.	1	Mimořádné výnosy	
R.	2	Mimořádné náklady	
S.	1	Daň z příjmů z mimořádné činnosti	0
S.	1	- splatná	
S.	2	- odložená	
*		Mimořádný výsledek hospodaření	0
	1	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	
***		Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	226 174
****		Výsledek hospodaření před zdaněním	226 174
		226 485	282 457

Příloha 4: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2014

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2013
I.	Tržby za prodej zboží		
A.	Náklady vynaložené na prodané zboží		
+	Obchodní marže	0	0
II.	Výkony	3 185 362	2 889 305
II. 1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	3 186 363	2 864 867
2	Změna stavu zásob vlastní činnosti	-1 001	24 438
3	Aktivace		
B.	Výkonová spotřeba	2 068 911	2 309 325
B. 1	Spotřeba materiálu a energie	2 151 479	1 894 873
B. 2	Služby	517 432	414 452
+	Přidaná hodnota	516 451	579 980
C.	Osobní náklady	215 941	210 938
C. 1	Mzdové náklady	151 430	147 702
C. 2	Odměny členům orgánů obchodní korporace		
C. 3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	54 041	52 865
C. 4	Sociální náklady	10 170	10 371
D.	Daně a poplatky	278	273
E.	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	30 171	28 521
III.	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	776	1 471
III. 1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	776	1 471
2	Tržby z prodeje materiálu		
F.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	738	3 999
F. 1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	738	3 999
F. 2	Prodaný materiál		
G.	Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	2 458	12 335
IV.	Ostatní provozní výnosy	18 894	9 742
H.	Ostatní provozní náklady	11 528	5 912
V.	Převod provozních výnosů		
I.	Převod provozních nákladů		
*	Provozní výsledek hospodaření	275 307	329 215
VI.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
J.	Prodané cenné papíry a podíly		
VII.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0
VII. 1	Výnosy z podílů v ovládaných osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem		
2	Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů		
3	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
VIII.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
K.	Náklady z finančního majetku		
IX.	Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů	38 598	
L.	Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů		67 489
M.	Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti		
X.	Výnosové úroky	836	645
N.	Nákladové úroky	1 316	463
XI.	Ostatní finanční výnosy	14 454	52 252
O.	Ostatní finanční náklady	78 303	88 675
XII.	Převod finančních výnosů		
P.	Převod finančních nákladů		
*	Finanční výsledek hospodaření	-25 731	-103 730
		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2013
Q.	Daň z příjmů za běžnou činnost	49 848	42 164
Q. 1	- splatná	48 134	48 246
Q. 2	- odložená	1 714	-6 082
**	Výsledek hospodaření za běžnou činnost	199 728	183 321
XIII.	Mimořádné výnosy		
R.	Mimořádné náklady		
S.	Daň z příjmů z mimořádné činnosti	0	0
S. 1.	- splatná		
S. 2.	- odložená		
*	Mimořádný výsledek hospodaření	0	0
	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)		
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	199 728	183 321
****	Výsledek hospodaření před zdaněním	249 576	225 485

Příloha 5: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2015

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2014
I.	Tržby za prodej zboží		
A.	Náklady vynaložené na prodané zboží		
+	Obchodní marže	0	0
II.	Výkony	3 215 828	3 185 362
II. 1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	3 197 485	3 186 363
2	Změna stavu zásob vlastní činnosti	18 343	-1 001
3	Aktivace		
B.	Výkonová spotřeba	2 810 385	2 868 913
B. 1	Spotřeba materiálu a energie	2 208 189	2 151 479
B. 2	Služby	604 196	517 432
+	Přidaná hodnota	405 443	518 451
C.	Osobní náklady	228 530	215 641
C. 1	Mzdové náklady	159 825	151 430
C. 2	Odměny členům orgánů obchodní korporace		
C. 3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	57 185	54 041
C. 4	Sociální náklady	11 520	10 170
D.	Dané a poplatky	278	278
E.	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	37 619	30 171
III.	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	5 043	776
III. 1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	5 043	776
2	Tržby z prodeje materiálu		
F.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	5 1199	738
F. 1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	5 199	738
F. 2	Prodaný materiál		
G.	Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	18 325	2 458
IV.	Ostatní provozní výnosy	12 254	18 894
H.	Ostatní provozní náklady	8 145	11 528
V.	Převod provozních výnosů		
I.	Převod provozních nákladů		
*	Provozní výsledek hospodaření	128 644	275 307
VI.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
J.	Prodané cenné papíry a podíly		
VII.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0
VII. 1	Výnosy z podílů v ovládaných osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem		
2	Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů		
3	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
VIII.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
K.	Náklady z finančního majetku		
IX.	Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů	52 409	38 598
L.	Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů		
M.	Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti		
X.	Výnosové úroky		836
N.	Nákladové úroky	1 313	1 316
XI.	Ostatní finanční výnosy	24 517	14 454
O.	Ostatní finanční náklady	47 986	78 303
XII.	Převod finančních výnosů		
P.	Převod finančních nákladů		
*	Finanční výsledek hospodaření	27 627	-25 731
Q.	Daň z příjmů za běžnou činnost	82 087	49 848
Q. 1	- splatná	35 386	48 134
Q. 2	- odložená	-3 299	1 714
**	Výsledek hospodaření za běžnou činnost	122 184	199 728
XIII.	Mimořádné výnosy		
R.	Mimořádné náklady		
S.	Daň z příjmů z mimořádné činnosti	0	0
S. 1.	- splatná		
S. 2.	- odložená		
*	Mimořádný výsledek hospodaření	0	0
	Převod podílu na výsledku hospodaření společnickým (+/-)		
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	122 184	199 728
****	Výsledek hospodaření před zdaněním	154 271	249 876

Příloha 6: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2016

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2015 (přepracováno)
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	3 391 023	3 197 485
II.	Tržby za prodej zboží	29 740	99 982
A.	Výkonová spotřeba	2 965 863	2 901 608
A.1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	27 153	91 223
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	2 424 633	2 206 189
A.3.	Služby	544 077	604 196
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	13 503	-18 343
C.	Aktivace (-)	0	0
D.	Osobní náklady	254 691	228 530
D.1.	Mzdové náklady	176 322	159 825
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	78 369	68 705
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	63 165	57 185
D.2.2.	Ostatní náklady	13 204	11 520
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	32 084	49 243
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	38 009	37 619
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	38 009	37 619
E.1.2.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné		
E.2.	Úpravy hodnot zásob	-7 081	11 211
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	1 156	413
III.	Ostatní provozní výnosy	4 292	8 295
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	1 339	5 043
III.2.	Tržby z prodaného materiálu		
III.3.	Jiné provozní výnosy	2 953	3 252
F.	Ostatní provozní náklady	8 390	18 080
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	1 280	5 199
F.2.	Zůstatková cena prodaného materiálu		
F.3.	Daně a poplatky	277	278
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	-5 877	6 701
F.5.	Jiné provozní náklady	12 670	5 902
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	120 664	126 644
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly	0	0
IV.1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba		
IV.2.	Ostatní výnosy z podílů		
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly	0	0
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
V.1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládající osoba		
V.2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
K.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	0	0
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	0	0
VI.1.	Výnosové úroky a podobné výnosy - ovládaná nebo ovládající osoba		
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy		
L.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	0	0
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	646	1 313
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	646	1 313
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady		
VII.	Ostatní finanční výnosy	6 245	78 928
K.	Ostatní finanční náklady	20 844	47 986
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-)	13 245	27 627
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	107 319	154 271
		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2015 (přepracováno)
L.	Daň z příjmu	23 819	32 087
L.1.	Daň z příjmu splatná	20 913	35 386
L.2.	Daň z příjmu odložená (+/-)	2 906	-3 299
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	83 500	122 184
M.	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	0	0
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	83 500	122 184
*	Čistý obrát za účetní období	3 433 300	3 382 686

Příloha 7: Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu v tis. Kč za rok 2017

		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2016
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	3 593 188	3 391 023
II.	Tržby za prodej zboží	148 315	29 740
A.	Výkonová spotřeba	3 290 501	2 955 953
A.1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	114 129	27 153
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	2 502 473	2 424 633
A.3.	Služby	663 999	544 077
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	15 919	13 503
C.	Aktivace (-)	0	0
D.	Osobní náklady	254 860	254 691
D.1.	Mzdové náklady	187 491	179 322
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	77 375	76 969
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	66 639	63 165
D.2.2.	Ostatní náklady	11 736	13 204
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	52 179	32 084
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	54 544	38 009
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	54 544	38 009
E.1.2.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné		
E.2.	Úpravy hodnot zásob	-1 111	-7 001
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	-1 255	1 156
III.	Ostatní provozní výnosy	16 256	4 292
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	5 564	1 339
III.2.	Tržby z prodaného materiálu		
III.3.	Jiné provozní výnosy	9 695	2 953
F.	Ostatní provozní náklady	25 792	8 350
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	5 568	1 280
F.2.	Zůstatková cena prodaného materiálu		
F.3.	Daně a poplatky	197	277
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	5 200	-5 977
F.5.	Jiné provozní náklady	14 837	12 570
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	117 406	120 864
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly	0	0
IV.1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládaná osoba		
IV.2.	Ostatní výnosy z podílů		
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly	0	0
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
V.1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládaná osoba		
V.2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
H.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	0	0
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	0	0
VI.1.	Výnosové úroky a podobné výnosy - ovládaná nebo ovládaná osoba		
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy		
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	0	0
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	1 517	646
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládaná osoba	1 517	646
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady		
VII.	Ostatní finanční výnosy	65 827	8 245
K.	Ostatní finanční náklady	45 248	20 644
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-)	19 062	-13 245
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	136 468	107 319
		Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období 2016
L.	Daně z příjmu	29 403	23 613
L.1.	Daně z příjmu splatné	27 730	20 913
L.2.	Daně z příjmu odložena (+/-)	1 673	2 906
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	107 065	83 506
M.	Převod podílů na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	0	0
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	107 065	83 506
*	Čistý obrát za účetní období	3 822 589	3 433 300