

DOTAZNÍK NA HODNOTOVÉ ORIENTACE PRO ÚČELY DIPLOMOVÉ PRÁCE

Dobrý den,

dotazník, který držíte v ruce je klíčovým aspektem mé diplomové práce. Jsou v něm položeny otázky týkající se hodnotových orientací vysokoškoláků a manažerských vlastností. Jedná se o jeden ze dvou dotazníků, které poslouží mé vlastní práci a to v oblasti propojení hodnotových orientací a osobnostní typologií. (druhý dotazník).

Dotazník je anonymní, avšak aby bylo možné Vaše dotazníky dohledat, spojit, zkoumat závislosti a vyvodit z nich závěry, je nutné Váš dotazník vybavit šifrovacím klíčem, který tento postup umožní.

Neexistuje žádná správná odpověď na otázky, proto odpovídejte pravdivě a otázky si vždy pečlivě přečtěte.

Bez tohoto faktu, by byla moje práce nevýznamná a všechny dotazníky bych si mohl vyplnit sám.

Děkuji za spolupráci

Bc. Radek Svoboda

Pro spárování dat a vaši zpětnou vazbu svoje data zašifrujete klíčem:

První tři písmena křestního jména Vaší matky

První tři písmena města, kde se Vaše matka narodila

Měsíc narození Vaší matky (číslem)

8. Pro následující činnosti určete frekvenci výskytu ve Vašem životě.

(Na každém řádku zaškrtněte pouze *jednu* z možností)

	vždy	někdy	nikdy
8.1. Přesně si stanovím, čeho chci dosáhnout			
8.2. Stanovuji časové lhůty tak, aby je bylo možné dodržet			
8.3. Přesně vyjadřuji, co chci a do kdy to chci udělat			
8.4. Soustředím se na svůj cíl bez ohledu na okolnosti			
8.5. Jsem ochotný (á) diskutovat o správném cíli a přijímat rady okolí			
8.6. Pracuji tvrdě a to stejné očekávám od ostatních			
8.7. Práce pod tlakem mě žene k lepším (nejlepším) výsledkům			
8.8. Mám rád (a) změny			
8.9. Nikdy nejsem spokojen (a), protože je vždy prostor k zlepšení			
8.10. Jsem ochoten (na) podstupovat riziko			
8.11. Snadno se vyrovnám s neúspěchem, a jedu dál			
8.12. Jsem energický (á) a svou energii dokážu přenést i na ostatní			
8.13. Jsem schopen (na) se rychle a racionálně rozhodnout			
8.14. Svou práci průběžně kontroluji a předcházím tak chybám			

9. V následující tabulce ohodnoťte Vaše schopnosti a dovednosti.

(Na každém řádku zaškrtněte pouze *jednu* z možností)

	Určitě ano	Spíše ano	Nevím	Spíše ne	Určitě ne
9.1. Zním dobře alespoň 1 cizí jazyk?					
9.2. Umím zacházet s výpočetní technikou?					
9.3. Jsem ochotný(á) se učit novým věcem?					
9.4. Pracuji dobře v týmu?					
9.5. Jsem schopný (á) rozhodovat a řešit problémy?					
9.6. Jsem ochotný(á) nést zodpovědnost?					
9.7. Zvládám dobře stresové situace?					
9.8. Nedělá mi problém komunikace s neznámými lidmi?					
9.9. Jsem kreativní?					
9.10. Disponuji logickým myšlením?					

Osobnostní test podle MBTI typologie pro účely mé Diplomové práce

MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) je jeden z modelů osobnosti. Kritéria modelu vychází z kritérií rakouského psychologa Carla Gustava Junga. Jsou celkem čtyři a každé z nich nabízí dvě možnosti: Vnímání okolního prostředí (Extroverze × Introverze), Získávání informací (Smysly × Intuice), Zpracování informací (Myšlení × Cítění) a Životní styl (Usuzování × Vnímání).

Odpovědi na otázky nebo situace neznamenají ani horší, ani lepší výsledek.

Nesnažte se proto hledat nějaké správné odpovědi tak, jak by to asi mělo být. Odpovídejte upřímně, víceméně intuitivně, prostě každý sám za sebe. Pokud myslíte, že platí obě varianty, rozhodněte se pro tu, která vám více vyhovuje, nebo naopak vynechejte tu, jež vám více nevyhovuje.

1. Raději:

- a) řešíte nový a komplikovaný problém
- b) pracujete na něčem, co jste již dříve dělali

2. Rádi:

- a) pracujete sami v tichém prostředí
- b) jste tam, kde se něco děje

3. Při posuzování jiných se řídíte spíše:

- a) zákonitostmi než okamžitými okolnostmi
- b) okolnostmi než trvalými zákonitostmi

4. Máte sklon vybírat si:

- a) spíše pečlivě
- b) poněkud impulzivně

5. Ve společnosti, na večírku, oslavě, ..atd. se zpravidla bavíte:

- a) s několika málo lidmi, které dobře znám
- b) s mnoha lidmi, včetně těch, které znáte málo nebo vůbec ne

6. Jako ředitel/ka firmy byste od svých podřízených přivítal/a spíše zprávu:

- a) o tom, jak oddělení přispělo firmě jako celku
- b) o tom, jak si oddělení vedlo sama o sobě

7. Předpokládejte, že potřebujete přijmout nového pracovníka. Jak budete postupovat?

- a) uvažoval/a bych, jak se naše osobnosti shodnou nebo budou doplňovat
- b) zvažoval/a bych soulad mezi popisem a uchazečovými schopnostmi

8. Když na něčem pracujete:

- a) raději věci dokončíte a dostanete se k určitému závěru
- b) často ponecháváte konec otevřený pro případné změny

9. Na večírcích, ve společnosti raději:

- a) většinou zůstanete déle, lépe se bavíte
- b) odcházíte co nejdříve, zdržíte se jen ze slušnosti, protože vás to vyčerpává

10. Zajímá vás více:

- a) to, co bylo a je
- b) co může být

11. Když posloucháte, jak někdo hovoří o nějaké záležitosti, obvykle se pokoušíte:

- a) vztáhnout to na své vlastní zkušenosti a porovnávat, zda to odpovídá
- b) hodnotit a analyzovat danou informaci

12. Pracujete-li na něčem, jste raději když:

- a) máte přehled a udržíte si věci pod kontrolou
- b) můžete zkoušet různé možnosti

13. Když vám zvoní v kanceláři nebo doma telefon, obvykle:

- a) to považujete za rušení
- b) nevadí vám ho zvednout

14. Je horší:

- a) "mít hlavu v oblacích"
- b) "držet se při zdi"

15. Ve vztahu k ostatním jste spíše:

- a) objektivní
- b) osobní

16. Vadí vám více, když

- a) je více věcí rozpracovaných
- b) už je vše hotovo

17. Když někam telefonujete:

- a) nebojíte se, že na něco zapomenete
- b) připravíte si, co budete říkat

18. Když diskutujete o problému se svými kolegy, je pro vás snadné:

- a) vidět věci v širším rámci
- b) postřehnout zvláštnosti a specifické rysy dané situace

19. Která slova vás popisují lépe? Jste spíše:

- a) analytický typ
- b) vciťující se typ

20. Když něco začínáte, obvykle:

- a) vše si předem sepišete a naplánujete, abyste později nemuseli nic měnit
- b) neplánujete a necháváte věci vyvíjet tak, jak se k nim postupně dostáváte

21. Ve společnosti jiných lidí spíše:

- a) začínáte hovor sami
- b) přenecháte iniciativu druhým

22. Když pracujete na přidělené práci, máte tendenci k:

- a) plynulé a nepřetržité práci
- b) práci s velkým výdejem energie a následnými postojí

23. V jaké situaci se cítíte lépe:

- a) přehledné, strukturované, s pevným rozvrhem
- b) proměnlivé, nestrukturované, s překvapeními

24. Je horší:

- a) být nespravedlivý
- b) nemít slitování

25. Řekli byste o sobě, že vaší silnou stránkou je spíše:

- a) smysl pro realitu
- b) představivost

26. Když zazvoní telefon:

- a) spěcháte, abyste jej zvedli jako první
- b) doufáte, že jej zvedne někdo jiný

27. Moje jednání vede a řídí více:

- a) hlava
- b) srdce

28. Více obdivu si zaslouží schopnosti:

- a) umět si věci předem dobře zorganizovat a postupně realizovat
- b) rychle se přizpůsobit situaci a vyjít s tím, co právě je

29. Když vás napadne nová myšlenka, obvykle:

- a) pro ni vzplanete
- b) raději o ní přemýšlíte déle

30. Řekl/a byste, že jste spíše:

- a) důvtipný/á
- b) praktický/á

31. Raději slyšíte výrok:

- a) konečný a neměnný
- b) zkusmý a předběžný

32. Je větší chyba být:

- a) tolerantní a smířlivý
- b) nekompromisní a kritický/á

33. Jste spíše:

- a) ranní ptáče
- b) noční sova

34. Na jednáních vás rozčilují spíše lidé, kteří:

- a) přicházejí s mnoha nejasně načrtnutými a nepromyšlenými nápady
- b) prodlužují jednání s mnoha praktickými podrobnostmi

35. Při práci dáváte většinou přednost tomu, abyste se zabývali:

- a) idejemi, principy, myšlenkami
- b) lidmi, osobnostmi, žáky

36. O víkendech máte tendenci:

- a) plánovat, co budete dělat
- b) nechat věci, aby se vyvinuly, a rozhodujete se v průběhu víkendu

37. Při jednání máte sklon:

- a) rozvíjet své myšlenky v průběhu toho, jak mluvíte
- b) hovořit pouze po zodpovědném zvážení toho, co chcete sdělit

38. Když něco čtete, obvykle:

- a) se soustředíte ve svých úvahách na to, co je v textu napsáno
- b) čtete mezi řádky a vztahujete slova i k jiným námětům a tématům

39. Když se máte rozhodnout ve spěchu, obvykle:

- a) se cítíte nepříjemně a chcete více informací
- b) jste schopni se rozhodnout i s údaji, které máte momentálně k dispozici

40. Raději byste pracoval ve firmě, kde

- a) byste měli práci s intelektuální motivací
- b) byste byli zaujatí jejími cíli a posláním

41. Co vám imponuje více?

- a) logicky nerozporuplné, konzistentní myšlení a uvažování
- b) dobré, vřelé a harmonické mezilidské vztahy

42. V písemném projevu dáváte přednost:

- a) věcnému stylu
- b) obraznému metaforickému stylu

43. U dveří náhle zazvoní zvonek. Obvykle jste spíše:

- a) podráždění, kdo to k vám zase jde
- b) potěšeni, že k vám někdo jde na návštěvu

44. Čemu dáváte přednost:

- a) nechat věci, aby se samy jen tak přihodily
- b) zajistit, aby všechno bylo předem připraveno

45. Charakterizují vás spíše:

- a) četné, spíše letmé a povrchní kontakty a vztahy s více lidmi
- b) trvalé, pevné a dlouhodobé vztahy a kontakty s několika málo lidmi

46. Cítíte se zpravidla lépe:

- a) po konečném rozhodnutí
- b) když jsou věci ještě otevřeny

47. Spolehnete se spíše na svou

- a) zkušenost
- b) intuici a tušení

48. Jste si jistější

- a) při logických úsudcích: správné-nesprávné
- b) při hodnotových soudech: dobré-špatné

Výsledky vašich testů spolu s odkazem na jednotlivé typologie osobnosti naleznete v souboru na dokumentovém serveru, kde se najdete pod identifikačním klíčem, který jste uvedli v úvodu testu.