

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

**Provozně ekonomická fakulta**

**Katedra statistiky**



**Bakalářská práce**

**Analýza vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných  
činností**

**Eva Smolíková**

**© 2022 ČZU v Praze**

---

# ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

## ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Eva Smolíková

Ekonomika a management  
Provoz a ekonomika

Název práce

**Analýza vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných činností**

Název anglicky

**Analysis of development of the average gross wages for selected activities**

---

### Cíle práce

Cílem bakalářské práce je statistická analýza vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných činností. Práce bude specializována na oblast soukromých a státních podniků a firem. Zkoumány budou faktory ovlivňující výši mezd. Sledován bude např. růst hrubé mzdy v závislosti na navyšování státem stanovené minimální mzdy v obou těchto sektorech, vliv nezaměstnanosti a současného nedostatku pracovníků, zejména v oblasti fyzické práce a služeb, na růst mezd a další vybrané ukazatele.

### Metodika

Pro zjištění stavu a vývoje ukazatelů charakterizujících vývoj průměrných mezd u vybraných činností budou použity metody explorační analýzy. Následně pro další analýzy budou pro vybrané ukazatele užity některé z metod indukční statistiky či analýzy časových řad.

**Doporučený rozsah práce**

30-60 stran

**Klíčová slova**

průměrné hrubé mzdy, zaměstnanost, statistické analýzy

---

**Doporučené zdroje informací**

- ARMSTRONG, M. *Odměňování pracovníků*. Praha: Grada, 2009. ISBN 978-80-247-2890-2.
- ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů : nejnovější trendy a postupy : 10. vydání*. Praha: Grada, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BROŽOVÁ, D. Kapitoly z moderní ekonomie trhů práce. V Praze: C.H. Beck, 2018. ISBN 978-80-7400-719-4.
- BROŽOVÁ, D. – VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE. *Kapitoly z ekonomie trhů práce*. Praha: Oeconomica, 2012. ISBN 978-80-245-1880-0.
- KÁBA, B. – SVATOŠOVÁ, L. *Statistické nástroje ekonomického výzkumu*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2012. ISBN 978-80-7380-359-9.
- KOCOUREK, J. a TRYLČ, I. 2003. Mzda, plat a jiné formy odměňování za práci v ČR. Olomouc: ANAG. ISBN 978-80-7263-164-3
- MELOUN, M. – MILITKÝ, J. – UNIVERZITA KARLOVA. *Kompendium statistického zpracování dat*. Praha: Karolinum, 2012. ISBN 978-80-246-2196-8.

---

**Předběžný termín obhajoby**

2020/21 LS – PEF

**Vedoucí práce**

prof. Ing. Libuše Svatošová, CSc.

**Garantující pracoviště**

Katedra statistiky

Elektronicky schváleno dne 11. 11. 2020

**prof. Ing. Libuše Svatošová, CSc.**

Vedoucí katedry

Elektronicky schváleno dne 12. 11. 2020

**Ing. Martin Pelikán, Ph.D.**

Děkan

V Praze dne 07. 03. 2022

### **Čestné prohlášení**

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci "Analýza vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných činností" jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucího bakalářské práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu použitých zdrojů na konci práce. Jako autorka uvedené bakalářské práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 15. března 2022

---



### **Poděkování**

Ráda bych touto cestou poděkovala prof. Ing. Libuši Svatošové, CSc., za čas, který mé práci věnovala, ochotu, vstřícnost a podporu při zpracování této bakalářské práce.

# **Analýza vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných činností**

## **Abstrakt**

Bakalářská práce je zaměřena na analýzu vývoje průměrných mezd u těchto vybraných činností: zemědělství, lesnictví, rybářství, stavebnictví, ubytování, stravování, pohostinství, peněžnictví, pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče. Hlavním cílem je pomocí analýzy popsat vývoj hrubých mezd vyobrazených v časových řadách. Práce má dvě části: teoretickou a praktickou část.

V úvodu teoretické části bakalářské práce vysvětluje pojmy jako charakteristika a rozdělení časových řad, statistické ukazatele, trh práce, mzdu a inflaci. V rámci mzdy zmiňuje i její funkce a formy. Dále zde popisuje ekonomické rozdělení činností podle CZNACE.

Praktická část definuje charakteristiku časových řad, provádí jejich analýzu a pomocí statistických ukazatelů určuje pokles nebo růst průměrné mzdy. Uvádí zpracování sběru dat získaných z ČSÚ. Analýza byla provedena u vybraných činností ze seznamu CZNACE.

Získaná data jsou znázorněna v tabulkách a následně v grafech, které jsou poté popsány.

**Klíčová slova:** odměna, zaměstnání, hrubá mzda, statistika analýzy, časová řada, klasifikace CZNACE, činnosti, indexy

# **Analysis of development of the average gross wages for selected activities**

## **Abstract**

The Bachelor thesis is aimed at analysing the evolution of average wages for the following selected activities: agriculture, forestry, fishing, construction, accommodation, catering, hospitality, penetry, insurance, health and social care. The main objective is to use the analysis to illustrate the evolution of gross wages in the time series. The work has two parts: the theoretical and practical parts.

In the introduction to the theoretical part of the Bachelor thesis, he explains concepts such as characteristics and distribution of time series, statistical indicators, labour market, wages and inflation. It also mentions its functions and forms as part of the wage. It also describes the economic division of activities according to CZNACE.

The practical part defines the characteristics of time series, analyses them and uses statistical indicators to determine the decline or increase in average wages. It lists the processing of the collection of data obtained from the ČSÚ. The analysis was performed on selected activities from the CZNACE list.

The data obtained is shown in tables and then in graphs, which are then described.

**Keywords:** remuneration, employment, gross wage, analysis statistics, time series, CZNACE classification, activities, indices

# Obsah

<b>1 Úvod .....</b>	<b>10</b>
<b>2 Cíl práce a metodika .....</b>	<b>11</b>
2.1 Cíl práce.....	11
2.2 Metodika.....	11
2.2.1 Analýza časových řad.....	11
2.2.2 Elementární charakteristiky časových řad.....	12
2.2.3 Sezónní indexy.....	13
<b>3 Teoretická část .....</b>	<b>14</b>
3.1 Trh práce.....	14
3.1.1 Zaměstnanost .....	15
3.1.2 Pracovně právní vztah .....	15
3.1.3 Nezaměstnanost .....	15
3.2 Mzda.....	15
3.2.1 Mzda X plat .....	16
3.2.2 Hrubá mzda.....	16
3.2.3 Průměrná hrubá mzda.....	17
3.2.4 Minimální mzda .....	17
3.2.5 Zaručená mzda .....	18
3.2.6 Nominální mzda.....	18
3.2.7 Superhrubá mzda.....	18
3.2.8 Čistá mzda .....	18
3.3 Mzdové formy.....	19
3.3.1 Časová mzda měsíční .....	19
3.3.2 Úkolová mzda .....	19
3.3.3 Podílová mzda.....	19
3.4 Funkce mzdy.....	19
3.5 Inflace.....	20
3.5.1 Důsledky inflace .....	21
3.6 Klasifikace CZ-NACE .....	21
<b>4 Vlastní práce .....</b>	<b>23</b>
4.1 Vývoj průměrných hrubých mezd v letech 2009-2020.....	23
4.1.1 Průměrné mzdy podle pohlaví a věku z roku 2018.....	25
4.2 Vývoj hrubých mezd podle krajů.....	26
4.3 Vývoj průměrných hrubých mezd podle odvětví (CZ-NACE) .....	27
4.3.1 SEKCE A – zemědělství, lesnictví a rybářství .....	28
4.3.2 SEKCE F – stavebnictví.....	29

4.3.3	SEKCE I – ubytování, stravování a pohostinství.....	31
4.3.4	SEKCE K – peněžnictví a pojišťovnictví.....	32
4.3.5	SEKCE Q – Zdravotní a sociální péče .....	33
<b>5</b>	<b>Závěr .....</b>	<b>35</b>
<b>6</b>	<b>Seznam použitých zdrojů .....</b>	<b>37</b>
	<b>Seznam obrázků, tabulek, grafů a zkratk.....</b>	<b>40</b>
6.1	Seznam obrázků .....	40
6.2	Seznam tabulek .....	40
6.3	Seznam grafů .....	40
	<b>Přílohy.....</b>	<b>41</b>

# 1 Úvod

Toto téma jsem si vybrala, protože příjmy jsou velmi diskutní téma. Všude se dá dočíst a doslechnout, že jsou peníze nejdůležitější potřebou v lidské společnosti. Bez peněz bychom si nemohli koupit jídlo, oblečení, uspokojit své další potřeby, zaplatit splátku nebo hypotéku. Peníze mají ve společnosti nezastupitelnou úlohu.

Výši příjmů má každý na starosti sám. Někdo podniká, někdo prodává své výrobky a někdo musí být ten zaměstnaný. V zaměstnání se za dobře odvedenou práci obohatíte nejen o nové zkušenosti, znalosti, ale také o jakousi odměnu v pracovním poměru v podobě mzdy. Výši mzdy si každý, kdo jde žádat o pracovní místo, sepíše se svým zaměstnavatelem v pracovní smlouvě. Je vyplácena pravidelně ve výplatním termínu. Skládá se ze mzdy základní, náhrad mezd a výkonnostních složek mzdy. Druhým typem výplaty nebo odměny je plat. Platové ohodnocení dostávají zaměstnanci v státních sektorech.

Problematiku se zvyšováním cen statků a služeb je zvyšování inflace. Inflace ovlivňuje i nárůst nominální mzdy. Je to ale, že za nominální mzdu si v současné době koupíme méně, než tomu bylo například před dvaceti lety. Rozdíl mezi nominální mzdou a reálnou mzdou je menší.

## **2 Cíl práce a metodika**

### **2.1 Cíl práce**

Cílem bakalářské práce je provedení analýzy vývoje průměrných hrubých mezd u vybraných činností. Analýza se bude především zabývat postupným vývojem hrubých mezd ukázaných v časové řadě v období let 2009-2020. Analýza bude prováděna u vybraných činností ze seznamu podle klasifikace CZ-NACE. Vývoj bude zanalyzován s pomocí statistického ukazatele analýzy časových řad.

### **2.2 Metodika**

Pro teoretickou část bakalářské práce byly využity především literární zdroje, čerpáno bylo i z odborných publikací, zároveň byly získány informace z odborných článků, rozhovorů vysoce postavených lidí, kteří mluvili o cenných informacích.

Podkladem pro vlastní část bakalářské práce jsou data získaná z Českého statistického úřadu, který shromažďuje a zpracovává údaje o všech mzdách ČR určitých oborů, podle činností a zařazení. Dostupné numerické hodnoty byly získány na webu ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)).

#### **2.2.1 Analýza časových řad**

Analýza časových řad je jednou z nejdůležitějších statistických analýz. Časová řada představuje sekvenci objektivně a prostorově srovnatelných pozorování (dat), která jsou přehledně uspořádána z hlediska času ve směru minulost-současnost. Jsou zapsaná do tzv. časové linie (Hindls, 2006).

Cílem časových řad je dosáhnout přehledu o povaze procesu, který řada ukazuje. V praktické části bakalářské práce jsou časové řady vylíčeny ve sloupcových grafech, a u některých vývoji mezd jsou použity spojnicové grafy (Budíková, 2010).

Časové řady můžeme dělit například z pohledu podle rozhodného časového hlediska. Z tohoto hlediska časové řady dělíme na okamžikové a intervalové. Okamžikové tvoří hodnoty zapisované k určitému datu nebo k určitému okamžiku. Při tomto rozdělení, pokud by se chtělo zprůměrovat nasbíraná data, se použije chronologický průměr. Intervalové časové řady vyjadřují, co se stalo, co vzniklo za jistý časový interval. Časovou řadu můžeme sledovat i graficky (Kába, Svatošová, 2017).

Z hlediska periodicity se časové řady dělí dlouhodobé (delší jak jeden rok) a krátkodobé. Krátkodobé mohou zpravidla trvat do jednoho roku, například jeden týden, jeden měsíc. Hodnotíme délku mezi časovými okamžiky. Dělení z hlediska sledovaných ukazatelů jsou primární (původní) a sekundární (data jsou odvozená).

Zbývající je rozdělení z hlediska způsobu vyjádření jsou v naturálních jednotkách (ks, kg) nebo v peněžních jednotkách (v korunách). (Neubauer, Sedlačík a kol, 2016)  
V této bakalářské práci budou v časové řadě zobrazena data hrubých mezd, které budeme postupně analyzovat a popisovat.

### 2.2.2 Elementární charakteristiky časových řad

Pro rychlé zjištění, zkoumání a analýzu časových řad je možné využití různých statistických charakteristik. Výsledky zkoumání zhodnotíme. Rozdělením absolutních charakteristik je první a druhá diference.

První absolutní diferenci můžeme definovat jako rozdíl mezi naměřenými sousedními hodnotami. Hodnoty řady jsou zapsány jako  $y_t$ ,  $t = 1, 2, 3, \dots, n$ , kde je šance stanovit absolutní diference jako rozdíly sousedních pozorování řady a  $dy_t = y_t - y_{t-1}$ ,  $t = 2, 3, \dots, n$ .

Druhá absolutní diference vychází z první diference. Lze ji definovat jako rozdíl dvou sousedních absolutních přírůstků. Jak moc byla následná hodnota větší/menší než hodnota předešlá.  $d^{(2)}y_t = dy_t - dy_{t-1} = y_t - 2y_{t-1} + y_{t-2}$ ,  $t = 3, \dots, n$ , u kterých platí  $n-2$ .

Rozdělením relativních charakteristik je koeficient růstu/poklesu. Značíme jej  $K_t = y_t/Y_{t-1}$ ,  $t = 2, 3, \dots, n$ . Popisují, jak rychle se změnila naměřená hodnota v časové řadě. Koeficient růstu, který nám vyjde, nemá jednotku, po vynásobení stem se interpretuje jako tempo růstu. Počítání průměrného tempa růstu má smysl pouze v momentě, kdy časová řada prokazuje monotónní vývoj (Svatošová, 2017)

Rozkladem (dekompozicí) časové řady se provádí snadnější identifikování pravidelného chování časové řady. Vývoj časové řady zkoumaného jevu vyjadřuje trend. Trendy jsou výsledky dlouhodobých sledování. Časová řada může mít rostoucí, klesající trend nebo může být bez trendu (neměnicí se). Pomocí matematických křivek, jako jsou například funkce lineární, kvadratické, logaritmické, exponenciální apod., se modeluje trendová složka (Hančlová, 2003)



Nejčastěji používané funkce

lineární  $T_t = a + b \cdot t$

kvadratická  $T_t = a + b \cdot t + c \cdot t^2$

logaritmická  $T_t = a + b \log t$

exponenciální  $T_t = a \cdot b^t$

mocninná  $T_t = a \cdot t^b$

Pro výběr vhodného modelu trendové funkce se užívají indexy determinace a korelace, které ilustrují procento shody funkce s indikátorem v čase. Index determinace  $I^2 = 1 - \frac{\sum(y_i - u_i)^2}{\sum(y_i - \bar{y})^2}$ , kdy  $\bar{y}$  je celkový průměr ze sledovaných hodnot. Hodnota determinačního indexu se pohybuje v rozmezí od nuly do jedné. Pokud by měl model index roven jedné, pak to znamená, že pozorované hodnoty přesně odpovídají vypočteným hodnotám z modelu. Pokud se ale index blíží více k hodnotě nula, pak bude daná závislost slabší a model výstižnější. (Budíková, 2010)

K měření chyb existuje nejčastěji používané účinné měřítko Mean Absolute Percentage Error (MAPE), které určuje střední absolutní procentuální chybu a určuje přesnost zvolené metody. (Gattorna, 2017) Vzorec pro výpočet:  $MAPE = \frac{100}{n} \cdot \sum \left| \frac{y_i - u_i}{y_i} \right|$

### 2.2.3 Sezónní indexy

Sezónní vlivy se měří pomocí indexu nazývaného sezónní index, který je připojen ke každému z nich v období časové řady v rámci roku. Pokud tedy vezmeme v úvahu měsíční údaje, je jich 12, jsou to samostatné sezónní indexy, pro každý měsíc jeden. Podobně pro čtvrtletní údaje jsou 4 samostatné indexy.

Sezónní index je průměr, který udává procentuální odchylku skutečnosti hodnoty časové řady od základní hodnoty, která vylučuje krátkodobé sezónní vlivy. Základní hodnota časové řady představuje pouze trendové/cyklické vlivy. Metody výpočtu se používají ke konstrukci sezónních indexů pro měření sezónnosti účinky v datech časové řady: celkový průměr, poměrový trend, klouzavý průměr. (Sharma, 2007)

Průměry skutečných hodnot za období sezónních cyklů (cykly ve zkoumaném roce):  $s_t = \frac{y_t}{\bar{y}}$  Tento způsob výpočtu se používá tehdy, kdy se v časové řadě nízký, stagnující trend. U výpočtu pomocí tzv. klouzavých průměrů musí být cyklické odchylky více pravidelné a vyrovnané, aby bylo možné je cely eliminovat. (Svatošová, Kába, 2017)

## 3 Teoretická část

### 3.1 Trh práce

Trh práce je složkou trhů výrobních faktorů. Za trh práce je považováno místo kde se střetává tržní poptávka po práci a tržní nabídka práce. Na straně poptávky jsou to firmy, které usilují o pracovníky a nabízejí jim za odvedenou práci mzdu. Mzda je tedy ocenění práce. Na straně nabídky jsou lidé (domácnosti), kteří nabízejí svoji pracovní sílu, aby mohli za vydělané příjmy uspokojovat své potřeby, nakupovat statky a služby. Můžeme říct, že poptávka po práci představuje volná pracovní místa.

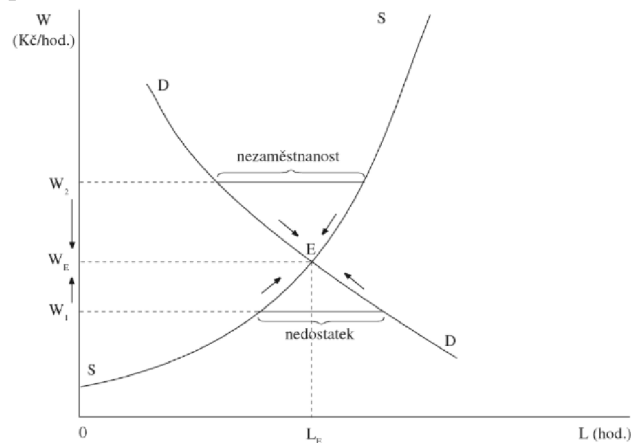
Trh práce je ovlivněn spoustou nerovností, jako je například diskriminace. Diskriminace z hlediska věku, pohlaví, náboženství, národnosti, aj.

Dokonale konkurenční trh práce je ideální teoretický model, prvním charakteristickým předpokladem je velký počet subjektů, kteří vystupují na trhu. Dalším předpokladem je mobilita pracovníků. Tím se myslí, že zaměstnanci jsou ochotní ze dne na den se přemístit z jednoho pracovního místa na druhé.

Dalším bodem je dobrá informovanost, Firmy i domácnosti mají dobrý přehled o tom co se na trhu práce děje. (Holman, 2005)

V praxi se setkáváme s nedokonale konkurenčním trhem práce. Na tomto trhu je práce segmentována, trh práce je rozdělen na jednotlivé části. Jsou různorodé. Velký vliv na tento trh práce má vláda. Vláda reguluje trh práce především legislativou nebo výší minimální mzdy. Jsou tu rozdíly ve mzdách, kde je to způsobeno jinou kvalifikací, jinou úrovní, odlišnými schopnostmi a dovednostmi.

**Obr. č. 1: Trh práce**



(obr. Z knihy Holman, 2005)

Rovnováha na trhu práce nastává v bodě, kde se poptávané množství práce rovná nabízenému množství práce. Přebytek (nezaměstnanost) nebo nedostatek na trhu práce je nazývána jako nerovnováha. (Holman, 2005)

### **3.1.1 Zaměstnanost**

Z obecného hlediska má každý nárok na zabezpečení vhodného zaměstnání, které odpovídá zdravotnímu stavu, k věku jedince, kvalifikaci, vzdělání a schopnostem. Nejde o zaručení zaměstnání každému občanovi ČR. Je tu možnost se obrátit na státní orgán, jako je úřad práce, a zde zažádat o obstarání vhodného zaměstnání. Úřad práce je však povinen zprostředkovat práci občanovi nebo poskytovat podporu v nezaměstnanosti. (Rindová, 2021)

### **3.1.2 Pracovně právní vztah**

Základními pracovně právními vztahy podle zákoníku práce lze definovat jako pracovní poměry a právní vztahy zakládané formou dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jsou tvořeni i dvěma subjekty, zaměstnavatel, který poskytuje a přiděluje práci a je nadřizen zaměstnanci. (Jurečka a kol, 2014)

### **3.1.3 Nezaměstnanost**

Je to jedna z negativních vlastností ekonomiky tržního typu. Nezaměstnanost je pojem, jak již víme, způsoben nerovnováhou na trhu práce. (Dvořáková a kol. 2007) Statistickými ukazateli pro nezaměstnanost je míra nezaměstnanosti.

## **3.2 Mzda**

*„Mzdou se rozumí peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, a to podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, podle obtížnosti pracovních podmínek, pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.“ (zákon 1/1992 o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a průměrném výdělku)*

Základními verzemi odměny za práce zaměstnancům v poměru pracovním jsou mzda a plat. Mzdu můžeme formulovat jako cenu práce. Mzda je tzv. ohodnocení nebo odměna poskytnutá zaměstnavatelem zaměstnanci za jeho práci. Výše mzdy se vyjednává v pracovní smlouvě, v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřních mzdových předpisech. Na mzdě se musí

dohodnout obě strany písemně před výkonem práce, za kterou má být udělena. Zaměstnavatel může použít libovolný mzdový systém. (Šubrt, 2014)

Hodnota práce popisuje rozsahy složitosti, namáhavosti a odpovědnosti práce. Stanovuje se pomocí metod hodnocení práce. Vyjadřuje se tarifním stupněm, body nebo pořadím. Tarifní stupeň je ohodnocen mzdovým tarifem. Je to částka v Kč za určitý čas (hodina, měsíc, ...). Poskytuje se zaměstnanci za splnění práce a odvedení pracovního výkonu. (Synek, 2010)

Mzdu lze navýšit pomocí různých příplatků, prémie, osobních hodnocení (dlouhodobé výsledky), náhrad mzdy, třináctý plat nebo nemocenskými dávkami. Kompenzace za práci přesčas, kde náleží zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud není dohodnuto jinak. Kompenzace za práci ve svátek, kde je možné poskytnout k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku, pokud není dohodnuto jinak. Dále je příplatek za práci v noci, příplatek ve ztíženém pracovním prostředí nebo příplatek za práci v sobotu a neděli.

Odměny zaměstnanci mohou dostávat jiné benefity jako jsou peněžité a nepeněžité hodnoty, které jsou poskytovány pouze v souvislosti se zaměstnáním. (Šubrt, 2021) Prémie jsou jednorázové bonusy za vykonaný úkol nebo za výjimečný výkon při plnění pracovních povinností. Opakující mohou být vázány na množství a kvalitu odvedené práce nebo plnění termínu.

### **3.2.1 Mzda X plat**

Zaměstnanci organizační složky státu, státního fondu, veřejné neziskové organizace, příspěvkové organizace, ústavního zdravotnického zařízení jsou odměňováni za svoji vykonanou práci platem. (zákon 262/2006 Sb. Zákonní práce) Ostatní zaměstnanci firem zaměstnavatelů jsou odměňováni mzdou.

### **3.2.2 Hrubá mzda**

Je to prakticky finanční ohodnocení zaměstnance za odvedenou práci v pracovním poměru. Je to částka, od které zatím není odečteno sociální a zdravotní pojištění, daň z příjmů a současně nejsou použity tzv. daňové bonusy, zvýhodnění, případně příplatky v podobě prémie, nebo ostatní srážky. Většinu hrubé mzdy obvykle tvoří jeho základní mzda, například hodinová mzda a jiné příplatky které se následně zdaňují. Způsob výpočtu hrubé mzdy se liší podle toho, zda zaměstnanec pracuje na plný nebo zkrácený úvazek, případně

zda je zaměstnanec na mzdu či hodinový. Zaměstnavatelé mohou vypočítat hrubé mzdy na čtvrtletní, měsíční, týdenní nebo denní bázi – nebo za jakékoli jiné časové období. (Šubrt, 2021)

### 3.2.3 Průměrná hrubá mzda

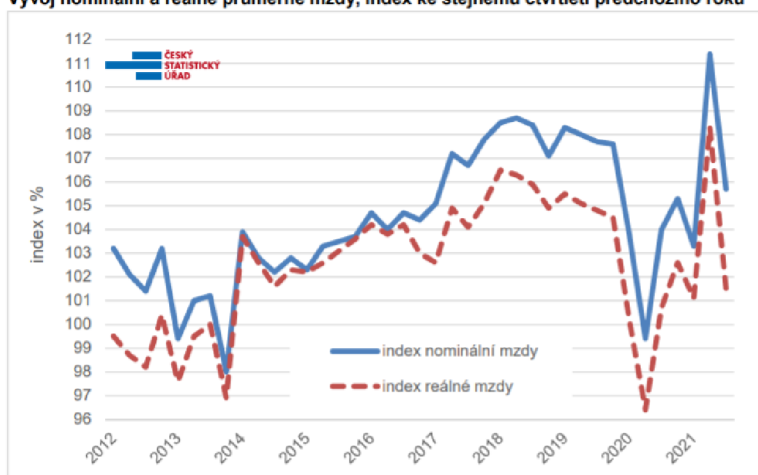
Ukazuje podíl mezd bez jiných osobních nákladů připadajících na jednoho zaměstnance za měsíc. Výkazy jsou v době nezaměstnanosti potřebné pro úřady práce, ke snadnějšímu zjištění výše poskytované podpory v nezaměstnanosti. Proto je potřeba výkaz o průměrném hrubém výdělku, pro posouzení nároku podpory.

Český statistický úřad na svých webových stránkách uvádí hodnotu průměrné měsíční mzdy.

*„Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná hrubá měsíční mzda na celkem 37 499 Kč. Vzrostla průměrná hrubá měsíční mzda proti stejnému období předchozího roku o 5,7 %.“*

#### Graf č. 01: Vývoj nominální a reálné mzdy

Vývoj nominální a reálné průměrné mzdy, index ke stejnému čtvrtletí předchozího roku



(Zdroj: CZSO, 2021)

### 3.2.4 Minimální mzda

Minimální mzda je nejnižší dovolená výše odměny za vykonanou práci v pracovním poměru. Plat nebo mzda nikdy nemůže být nižší než minimální mzda. (Vybíhal a kol, 2021)

Růst minimálních mezd podhodnocuje ceny práce, a to oslabuje schopnost lidí žít na lepší úrovni. Nadále to vede ke zvyšování výdajů státu na sociální dávky. (Maláčová, 2020) Odměna za práci nesmí být v Česku nižší než státem stanovená minimální mzda. V roce 2019 částka byla 13 350 korun. V roce 2020 se zvýšila o 1250 korun na 14 600 korun, v roce

2021 se minimální mzda dostala na částku 15 200 Kč. Minimální mzda pro rok 2022 se stanovila státem na částku 16 200 Kč měsíčně. Zvýšení minimální mzdy se dotýká všech placených zaměstnanců.

Pokud by byla mzda zaměstnance nižší než stanovená minimální mzda, má zaměstnanec nárok na doplatek do výše minimální mzdy, to ovšem pokud je sjednáno nebo určeno předem. Do dosažené mzdy se však nezapočítává práce přesčas, práce ve svátky nebo práci ve stíženém prostředí. (Šubrt, 2021)

### **3.2.5 Zaručená mzda**

Jednotlivé druhy práce jsou rozděleny do osmi skupin podle složitosti a namáhavosti vykonávané práce. Pro každou skupinu je určena mzda právě podle toho, jak moc je práce obtížná a podle toho kritéria je určena zaručená mzda.

Nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou stanoveny nařízením vlády. Při nejnižší úrovni zaručené mzdy je rovna se mzdou minimální. V nejvyšší skupině prací, v osmé, byla v roce 2021 stanovena částka 30 400 Kč. (Machač a kol., 2014; Šubrt, 2021)

### **3.2.6 Nominální mzda**

Nominální mzda vyjadřuje peněžitou odměnu, kterou zaměstnanec dostává za vykonanou práci. Výše mzdy je napsána v pracovní smlouvě. (Lipovská Hana)

### **3.2.7 Superhrubá mzda**

Superhrubá mzda je od roku 2008 brána jako základ pro výpočet daně z příjmů. Odvíjí se od ní také zdravotní a sociální pojištění. Na základě vlády z roku 2020, nahradila superhrubou mzdou mzdu hrubá. Což v praxi znamená, že se daň 15 % bude nyní počítat z hrubé mzdy zaokrouhlené na sta nahoru. Podle Ministerstva financí to bude znamenat snížení daňové zátěže pro více než 4 miliony zaměstnanců.

### **3.2.8 Čistá mzda**

Čistá mzda je často využívaný termín pro reálnou výši odměny, kterou pracovník dostane za svoji vykonanou práci od svého zaměstnavatele. Zaměstnavatel za zaměstnance odvádí odvody na zdravotní a sociální pojištění, je to vypočítáno z navýšené hrubé mzdy o 33,8 %. Toto navýšení způsobuje výpočet superhrubé mzdy. Druhou část odvodů zdravotního a sociálního pojištění platí sám zaměstnanec, dohromady 11 % z hrubé mzdy. Z hrubé mzdy se vypočítá i základ daně 15 %. Z tohoto základu se odečítají veškeré slevy,

na které má zaměstnanec nárok. Čistou mzdu vyčíslíme odečtením vypočteného pojištění, odečtením vypočtené daně od hrubé mzdy. Naopak se k ní mohou přičíst daňová zvýhodnění. (Lipovská Hana)

### **3.3 Mzdové formy**

Mzdová forma představuje způsob výpočtu odměny za práci za výkon. Odměna se s růstem vykonané práce zvyšuje a s poklesem práce se snižuje.

V praxi se užívají různé formy mezd:

časová mzda

úkolová mzda

podílová mzda

#### **3.3.1 Časová mzda měsíční**

Zaměstnanec má stanovenou výši mzdy za kalendářní měsíc, používá se především u pracovních činností, u kterých jednoznačně nelze měřit výsledky práce pomocí hodnotových ukazatelů. Činnosti jsou odlišného charakteru. Základem pro vypočtení odměny (mzdy) je odpracovaný čas. Mzdový tarif je počítán na Kč/hod, pak se počítá jako součin mzdového tarifu a skutečně odpracovaných hodin. Mzdový tarif měsíční, je pak počítána na skutečně odpracované dny v měsíci. (Štohl, 2015; Synek, 2010)

#### **3.3.2 Úkolová mzda**

Je stanovena sazbou, která záleží na splnění úkolu. Při úkolové mzdě jsou stanoveny normy práce, předem dané pracovní technologie a pracovní postupy.

#### **3.3.3 Podílová mzda**

Určí se jako podíl v procentech z jednotky vyjádřené v Kč, např. z objemu tržeb. (Šubrt, 2014)

### **3.4 Funkce mzdy**

Funkce motivační – zaměstnanci jsou motivováni k pracovnímu výkonu a tím se dosahují cíle firem

Funkce regulační – konkurenci na trhu práce tvoří výše mezd, kde se uchazeči o zaměstnání rozdělují do skupin podle výše mezd, kde to může být způsobeno různými regiony

Funkce diferenciační – zobrazuje skutečnost, že mzda musí být rozdělena podle složitosti, namáhavosti, odpovědnosti, podle obtížnosti pracovních podmínek

Funkce sociální – sděluje, že mzda je základním zdrojem pro obživu jejich rodin, tím se zvyšuje jejich životní úroveň

Funkce kompenzační – mzda kompenzuje zaměstnanci určité nevýhody při výkonu některých prací, např. práce přesčas, práce o víkendy, práce ve ztíženém prostředí. Tyto faktory nejsou ovšem hlavním důvodem pro vstup do zaměstnání. (Šubrt, 2014)

### 3.5 Inlace

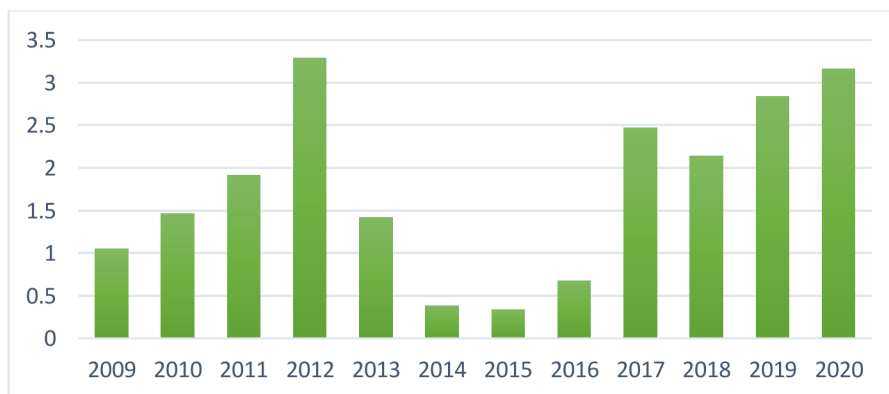
Inlace je zpravidla charakterizována jako zvyšování cenové hladiny a snižování kupní síly. (Jurečka, 2010)

Příčiny inflace můžeme rozdělit do dvou skupin. Inlace na straně poptávky, nepřiměřeně se změni poptávky, tím pádem se rovnováha přesune po křivce. Je to způsobeno např. neúměrný růst vládních výdajů, růst mezd nebo snížení daní. Na druhé straně je inflace na straně nabídky. Je to zapříčiněno zvýšením nákladů výrobců, např. zvýšení mezd, zvýšení cen vstupů.

Měřit lze inflace pomocí míry inflace nebo indexem spotřebitelských cen.

Míra inflace vyjadřuje procentuální srovnání nynější inflace s inflací z minulého období. (Brčák, Sekerka, 2010)

**Graf č. 02: Průměrná míra inflace v letech 2009-2020**



Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ



Index spotřebitelských cen je procentuální vyjádření změny cen výrobků a služeb, které domácnosti nakupují. Je to založeno na srovnání nákladů na nákup tzv. spotřebního koše. Spotřební koš je souhrnem všech výrobků a služeb spotřebovaných domácností. Náklady v spotřebním koši v daném roce jsou srovnány s náklady téhož koše s rokem základním (výchozí rok).

$$\text{CPI} = \frac{\text{hodnota daného spotřebního koše v cenách běžného roku}}{\text{hodnota daného spotřebního koše v cenách základního roku}}$$

Hodnota koše se vypočítá tak, že dané množství každého výrobku nebo služby je vynásobeno jeho cenou v daném období. Pokud by byla hodnota vyšší než 100, pak je tvrzeno, že cenová hladina vzrostla a probíhá inflace. (Juřečka a kol., 2010)

Průměrná roční míra inflace v roce 2021, podle českého statistického úřadu, byla 3,8 %.

### **3.5.1 Důsledky inflace**

Pokud bereme důsledky inflace jako negativní, je na mysli zvyšování rozdílů mezi nominální a reálnou hodnotou. Lidé mívají méně důchodů a méně příjmů. Inflace dopadá na sféru ekonomiky a hospodářství. (Jurečka a kol., 2010)

Další důsledky můžeme pozorovat na měnových kurzech. Měnicí se kupní síla peněz má za důsledek měnicí se i poměr ke směně jiné měny.

Důsledky pozorujeme i my všichni v domácnostech. Podle Jurečky a kol. se s narůstající inflací musí počítat s vyšším výdajem peněz na zvyšování cen statků a služeb. Phillipsova křivka popisuje, jak inflace ovlivňuje nezaměstnanost. Se zvýšením míry nominálních mezd se snižuje nezaměstnanost. (Rojíček a kol., 2016)

## **3.6 Klasifikace CZ-NACE**

NACE byla založena v roce 1970. Tato klasifikace je navržena tak, aby zahrnovala všechny ekonomické činnosti. (Dušek, 2017) Každé statistické jednotce, která vykazuje nějakou ekonomickou činností, lze přiřadit kód NACE.

NACE se skládá z hierarchie (systémové části), vysvětlivek a metodické části.

Struktura NACE (jak je psána v nařízení):

první úroveň – sekce, je označována alfa kódem

druhá úroveň – oddíly, je označována dvojmístným číselným kódem

třetí úroveň – skupiny, označována trojmístným číselným kódem

čtvrtá úroveň – třídy, označována čtyřmístným číselným kódem (ČSÚ, cit. 2022)

## 4 Vlastní práce

### 4.1 Vývoj průměrných hrubých mezd v letech 2009-2020

Tato část bakalářské práce se bude zabývat vývojem průměrných měsíčních hrubých mezd v České republice, a to v letech 2009 až 2020.

**Tab. č. 1 Vývoj průměrných hrubých mezd v letech 2009–2020**

Rok	Nominální mzda v Kč	Index nominální mzdy SOPR=100	Relativní přírůstek v %	Index reálné mzdy SOPR=100	Absolutní diference
2009	23 344	-	-	-	-
2010	23 864	102,2	2,23	100,7	520
2011	24 455	102,5	2,48	100,6	591
2012	25 067	102,5	2,50	99,2	612
2013	25 035	99,9	-0,13	98,5	-32
2014	25 768	102,9	2,93	102,5	733
2015	26 591	103,2	3,19	102,9	823
2016	27 764	104,4	4,41	103,7	1 173
2017	29 638	106,8	6,75	104,2	1 874
2018	32 051	108,1	8,14	105,9	2 413
2019	34 578	107,9	7,88	105,0	2 527
2020	35 662	103,1	3,13	99,9	1 084

Vlastní zpracování, zdroj: CSZO

Index nominální mzdy je podíl průměrné mzdy ve sledovaném období a průměrné mzdy ve stejném období minulého roku. Index reálné mzdy je charakterizován jako index nominálních mezd dělený indexem spotřebitelských cen. V této tabulce je znázorněn procentuálně.

Tabulka vypovídá, že každým rokem se průměrné mzdy zvyšují. Přírůstky jsou vždy nestejněměrné. V oblasti, kterou je zvolená, nastal nejvyšší nárůst v roce 2018. V tomto roce průměrná mzda vzrostla o zhruba 8,14 %. Vzrostla o 2 413 Kč. V roce 2018 průměrná měsíční mzda činila 32 051 Kč. Pravděpodobně se tak stalo kvůli dobrému vývoji ekonomiky a tlaku na růst mezd v důsledku nedostatku lidí na trhu práce.

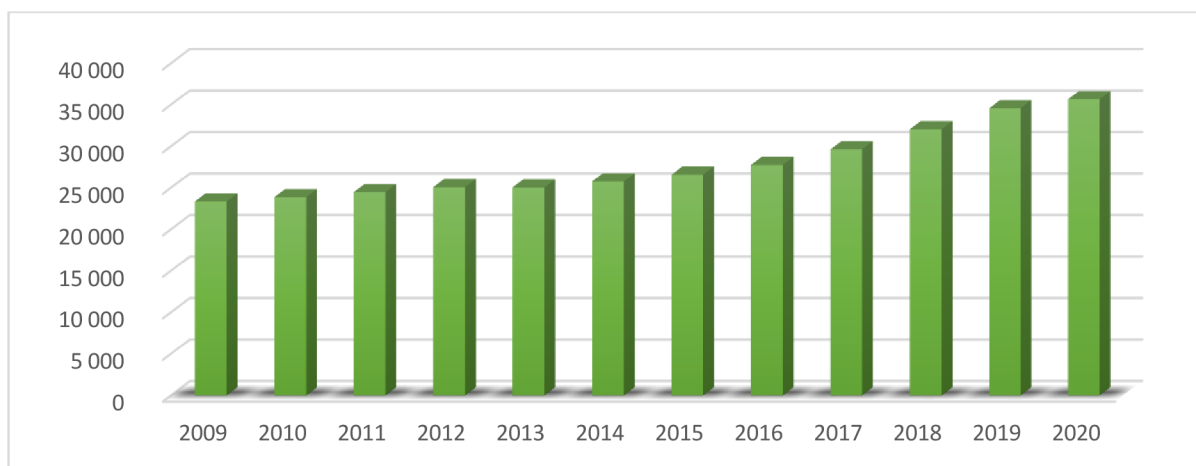
Nejmenší hodnotu lze nalézt v roce 2013, kdy dokonce průměrná mzda se oproti předešlému roku snížila. Snížení bylo o zhruba 0,13 %, tedy asi o 32 Kč.

Průměrné přírůstky sledovaného období činí 103,96 %. Tudiž to znamená, že průměrně mzda narostla o zhruba 3,96 %.

Aritmetický průměr průměrných mezd v období 2009-2020 (12 let) je 27 818 Kč.

Index reálných mezd ukazuje změnu hodnoty v určitém časovém období oproti období předešlému se zahrnutou mírou spotřebitelských cen. V tomto sledovaném období je průměr indexu reálných mezd 102,1 (2,1 %).

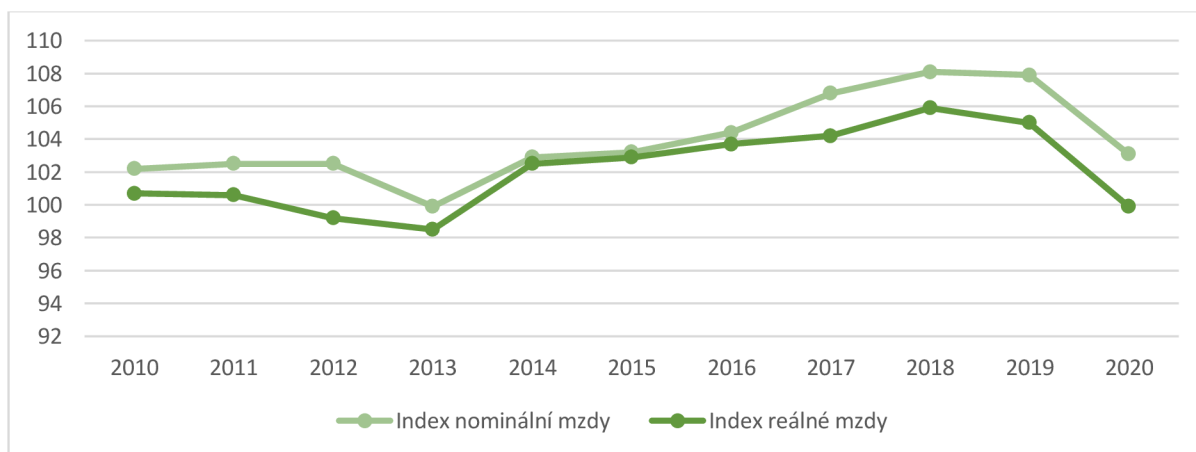
**Graf č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd v ČR v letech 2009-2021**



vlastní zpracování, zdroj: ČSÚ

V grafu je znázorněný vývoj průměrné mzdy v ČR v letech 2009-2020. Je zřejmý rostoucí charakter, ovšem až na rok 2013, kdy se oproti předešlému roku průměrná mzda snížila, a poté znovu roste. Ve sledovaném období průměrná mzda vzrostla celkem o 12 318 Kč.

**Graf č. 2: Indexy nominální a reálné mzdy v letech 2009-2020**



vlastní zpracování, zdroj: ČSÚ

Na tomto grafu lze vidět vývoj indexu nominálních a reálných mezd v období 2009-2020. Je zřetelné, že v roce 2014 a 2015 byly indexy téměř shodné. Je to zapříčiněno inflací. Průměrná inflace v těchto letech byla nízká, v roce 2014 byla 0,4 % a v roce 2015 byla průměrná inflace 0,3 % (nejnižší od roku 2003). Veliký rozdíl byl v roce 2012 kdy nominální mzda vzrostla o 2,5 % ale reálná mzda se naopak vlivem vysoké inflace snížila od předešlého roku o 0,8 %.

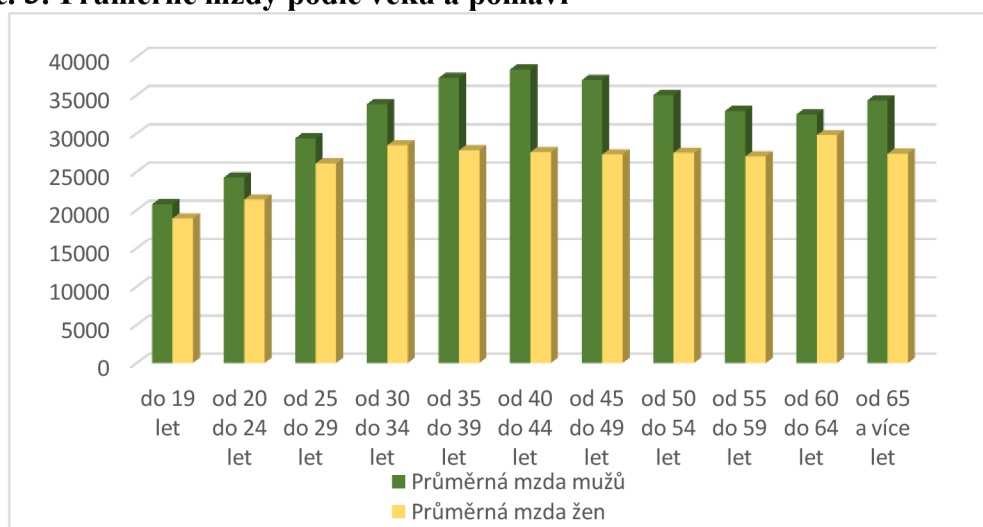
#### 4.1.1 Průměrné mzdy podle pohlaví a věku z roku 2018

Tab. č. 2 Průměrné mzdy podle pohlaví a věku z roku 2018

Věk	Průměrná mzda	Průměrná mzda	Průměrná mzda
	(celkem)	mužů	žen
do 19 let	20043	20743	18896
od 20 do 24 let	23094	24252	21352
od 25 do 29 let	27988	29339	26089
od 30 do 34 let	31816	33833	28447
od 35 do 39 let	33305	37283	27791
od 40 do 44 let	33134	38379	27544
od 45 do 49 let	32099	36994	27249
od 50 do 54 let	31228	35015	27472
od 55 do 59 let	29923	32937	26992
od 60 do 64 let	31590	32502	29776
od 65 a více let	31881	34306	27359

Zdroj: czso.cz

Graf č. 3: Průměrné mzdy podle věku a pohlaví



Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ

Tento graf znázorňuje výše mezd podle věku a pohlaví. Jak je vidět, muži mají ve všech věkových kategoriích vyšší mzdy. Z výše uvedeného je patrné, že ženy průměrně dosahují přibližně 82 % výše mezd mužů. Je to dáno i tím, že muži jsou více zaměstnaní na pracovních pozicích fyzicky náročných, a tudíž i lépe placených. Ženy zastávají pracovní pozice odlišného charakteru. Jsou zaměstnávány v oblasti zdravotnictví, vzdělávání, kde mzdy jsou povětšinou nízké. Pro ženy jsou samozřejmě obsazovány do pozic více náročných, kde jsou většinou dosazováni muži. Jedná se například o řemeslné práce, obsluha zařízení a strojů.

Vyšší úroveň mzdy je u mužů je způsobena i delší pracovní dobou, zatímco ženy mívají smlouvy na částečný úvazek muži většinou jako ti, co se mají starat o rodinu, mají plný úvazek, tudíž i větší mzdu.

## 4.2 Vývoj hrubých mezd podle krajů

**Tab. č. 3: Vývoj hrubých mezd podle krajů**

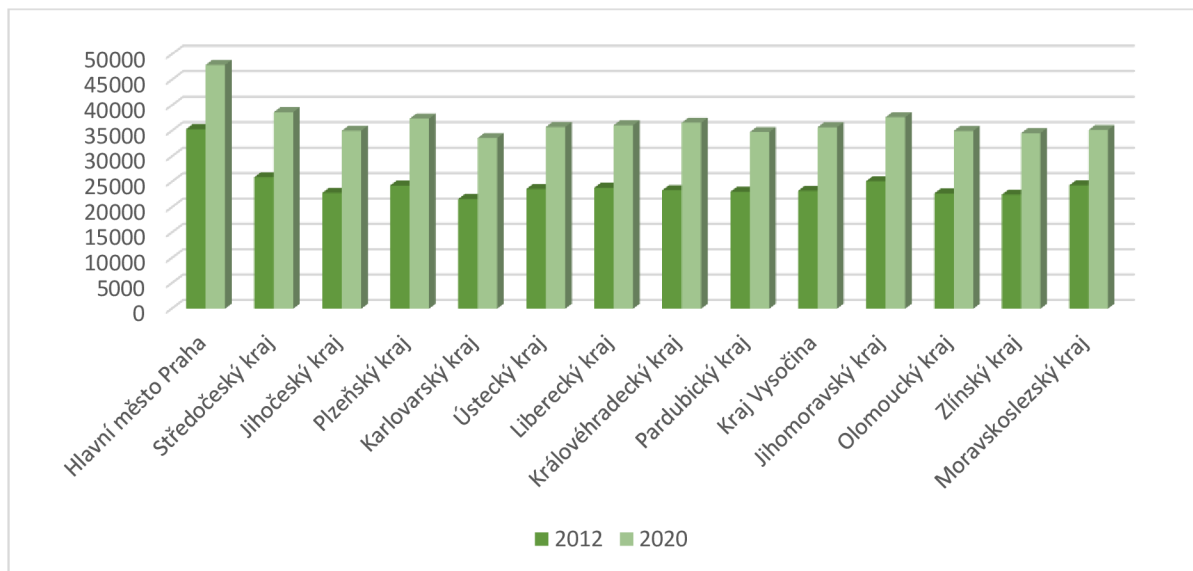
Kraj	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hlavní město Praha	35 356	35 155	35 343	36 371	37 387	39 782	42 502	45 928	47 924
Středočeský kraj	25 923	26 302	27 046	27 997	29 170	31 457	34 390	36 960	38 652
Jihočeský kraj	22 871	23 429	24 239	25 246	26 537	28 093	30 620	32 707	35 038
Plzeňský kraj	24 295	24 698	26 004	27 013	28 182	30 700	33 020	35 208	37 397
Karlovarský kraj	21 663	22 333	23 008	24 119	24 893	26 999	29 236	31 651	33 617
Ústecký kraj	23 608	23 886	24 331	25 301	26 538	28 369	30 802	33 188	35 759
Liberecký kraj	23 850	24 381	25 114	26 358	27 126	29 121	31 615	34 226	36 111
Královéhradecký kraj	23 371	23 639	24 348	25 192	26 578	28 580	31 373	34 343	36 601
Pardubický kraj	23 080	23 187	23 879	24 856	26 087	28 006	30 358	32 607	34 775
Kraj Vysočina	23 272	23 745	24 347	25 258	26 629	28 568	31 002	33 443	35 712
Jihomoravský kraj	25 153	25 587	26 079	27 051	28 319	30 311	32 639	35 356	37 683
Olomoucký kraj	22 754	23 203	24 081	24 584	25 643	27 486	30 073	32 668	35 005
Zlínský kraj	22 517	23 117	23 755	24 554	25 953	27 565	30 317	32 688	34 565
Moravskoslezský kraj	24 340	24 397	24 667	25 475	26 388	27 991	30 364	32 845	35 183

Vlastní zpracování z dostupných dat z Českého statistického úřadu

Kraj s nejvyšší průměrnou mzdou je Praha nad ostatními kraji. Praha má velký rozestup od krajů, druhý kraj s vysokou průměrnou mzdou je průměrně o zhruba 8 500 nižší. Rozdíl ve výši mezd se odlišuje Praha především jiným pracovním odvětvím. V Praze je velké množství odvětví v informačních a komunikačních činnostech a peněžnictví a

pojišťovnictví. Tyto odvětví jsou vysoce hodnoceny. Nejnižší průměrnou mzdu mají v Karlovarském kraji, kde jsou hlavně odvětví v hotelnictví a nižší úrovně zdravotnictví.

**Graf č. 4: vývoje průměrných mezd v roce 2012 a 2020**



Vlastní zpracování, zdroj: ČSÚ

Na grafu lze vidět srovnání průměrných hrubých mezd v krajích ČR v roce 2012 a 2020. Praha je se svojí výší mzdy na prvním místě. Průměrná výše průměrných mezd v roce 2012 činí 24 432 Kč a v roce 2020 tato částka činí 36 716 Kč. Tudiž se může říct, že průměrná mzda se za devět let zvýšila cirká o 12 000 Kč za devět let. V roce 2012 v Praze byla průměrná mzda 35 356 Kč, a jak je patrné některé kraje na tuto částku nedosáhly ani za to sledované období devíti let.

### 4.3 Vývoj průměrných hrubých mezd podle odvětví (CZ-NACE)

*„Český statistický úřad zavedl tzv. klasifikaci ekonomických činností pod zkratkou CZ-NACE. Byla vypracována v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady.*

*Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi.“ (www.czso.cz)*

Název CZ-NACE nebo také OKEČ je speciální označení činností podle tříd. Každá třída má několik poddruhů, podle toho, jaká činnost je vykonávána.

#### 4.3.1 SEKCE A – zemědělství, lesnictví a rybářství

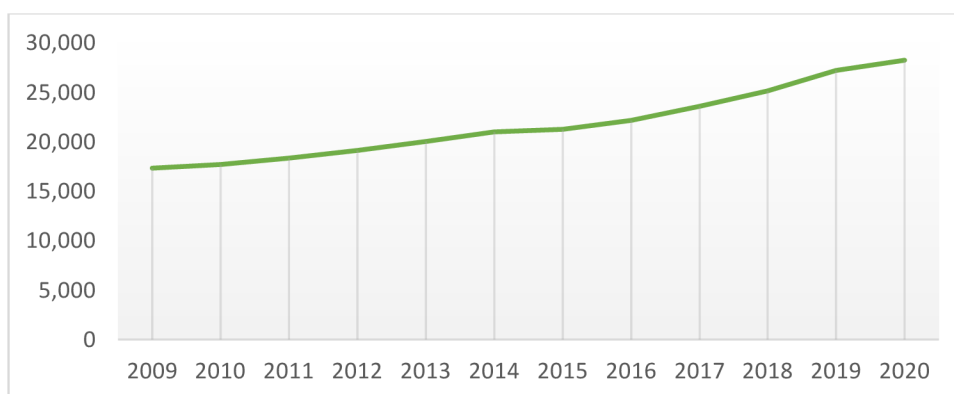
Zahrnuje činnosti spojené s pěstováním zemědělských plodin, chov hospodářských zvířat, těžba dřeva, aj

**Tab. č. 4: Vývoj průměrných mezd v klasifikaci CZ-NACE – SEKCE A**

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrná hrubá mzda	17 321	17 693	18 318	19 143	20 007	20 989	21 260	22 148	23 548	25 119	27 222	28 237

Vlastní zpracování, zdroj dat: czso.cz

**Graf č. 5: Vývoj v SEKCE A**



Vlastní zpracování, zdroj dat ČSÚ

Na tomto grafu lze spatřit, že vývoj mezd je v případě ekonomické klasifikace SEKCE A rostoucí. Ve sledovaném období 2009-2020 vzrostla průměrná mzda o 10 916 Kč. Průměrný index přírůstků je 4,56 %. Průměrný koeficient růstu je 1,0456. Průměrná mzda v letech 2009-2020 vzrostla o 104,56 %. Míra růstu je v tomto případě 63 %. Tedy mzda v roce 2020 je o 63 % vyšší než v roce 2009.

Na grafu je patrné, že v roce 2015 se průměrná mzda nezvýšila o tolik, jako ostatní roky.

V roce 2015 se zvýšila mzda o 1,3 % a míra inflace v tomto roce byla 0,3 %, reálné se mzda zvýšila o 1 %. Tudíž jsme si mohli koupit o jedno procento více.

U tohoto odvětví podle vývoje průměrných hrubých mezd vyšla trendová lineární funkce:  $y' = 15337,62 + 986,58t$ . Koeficient determinace u tohoto případu je roven 0,9621. Koeficient korelace u této funkce je 0,9682.



Prognóza pro vývoj hrubé mzdy v dalších letech je příznivá, protože má narůstající tendenci. Předpověď pro rok 2021 je 28 163,21 Kč a pro rok 2024 je to 31 122,96 Kč. Tudíž mezi roky 2020–2024 by měla v odvětví zemědělství vzrůst průměrná mzda až o 2 880 Kč.

**Tab. č. 5: Mzdy v kvartálech mezi lety 2015-2020**

Sekce A	Q1	Q2	Q3	Q4
2015	19 397	20 865	22 138	24 174
2016	20 358	21 696	23 177	25 250
2017	21 095	23 094	24 241	26 784
2018	22 688	24 853	26 173	28 153
2019	24 850	27 148	28 858	31 269
2020	25 889	27 629	29 655	31 647

Vlastní zpracování, zdroj dat. ČSÚ

Pomocí výpočtu sezónních indexů se došlo k tomuto: Průměrná mzda za první kvartál je 22 380 Kč, za druhý kvartál je 24 214 Kč, za třetí kvartál je to 25 707 Kč a za čtvrtý kvartál je průměr 27 880 Kč. Celkový průměr vyšel 25 045 Kč. Výše mezd v 1. kvartálu za roky 2015-2020 klesla o 2 666 Kč oproti průměru. Výše mezd se pohybovala na úrovni 89,93 % oproti celkovému průměru. Ve 2. kvartálu byl pokles o 831 Kč, a mzda se pohybovala na úrovni 96,68 % oproti průměru. V zemědělství není výše mzdy ovlivněna sezónními vlivy. Mzda je postupně rostoucí.

#### 4.3.2 SEKCE F – stavebnictví

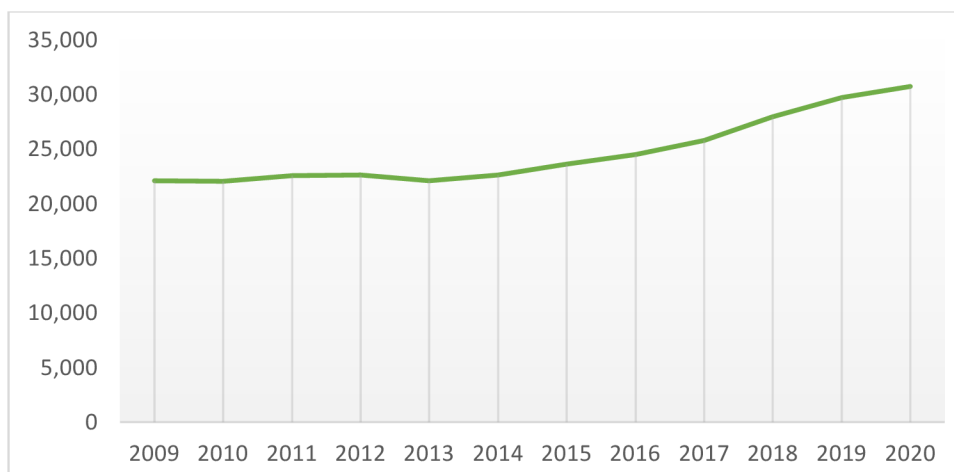
Tato sekce zahrnuje specializované i nesespecializované stavební činnosti. Patří sem stavění novostaveb, opravy a udržování, provádění staveb, přestavby budov, aj. Následně jsou tu i výstavby kompletních bytových, kancelářských a obchodních budov, veřejných budov, sportovních budov, pak i dálnic, silnic, mostů, tunelů, a spoustu dalších. (www.czso.cz)

**Tab. č. 6: Vývoj průměrných mezd v klasifikaci CZ-NACE – SEKCE F**

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrná hrubá mzda	22 069	22 048	22 542	22 619	22 078	22 619	23 623	24 487	25 788	27 950	29 716	30 732

Vlastní zpracování, zdroje dat: ČSÚ

**Graf č. 6: Vývoj v SEKCE F**



Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ

Z grafu vyplývá, že v roce 2010 se průměrná mzda snížila od předchozího roku. Je to velice nepatrné, snížení je o 21 Kč což je 0,01 %. Dále rostla až do roku 2013, kdy znovu průměrná mzda klesla, nyní o 541 Kč, to je o 0,239 %. Celkový nárůst za sledované období činí 8 663 Kč. Míra růstu je zde 0,39, mzda v roce 2020 je o 39 % vyšší než v roce 2009. Průměrný koeficient růstu je 1,0309. Průměrný index přírůstků je 3,09. Průměrná mzda v letech 2009-2020 vzrostla o 103,09 %. Nejvyšší nárůst zaznamenáváme v roce 2018, kdy průměrná mzda vzrostla o 2 162 Kč.

U tohoto odvětví byla spočítána trendová funkce ve tvaru:  $y' = 19\,547,5 + 791,04t$ . Koeficient korelace zde vychází 0,9075. Mzda v tomto odvětví průměrně vzrostla ročně o 791,04 Kč.

Predikce pro vývoj v dalších letech má rostoucí povahu. Pro rok 2021 vyšla mzda v tomto odvětví 29 831 Kč a pro rok 2024 32 204,12 Kč. V roce 2021 je to sice menší snížení výše mzdy, ale v dalších letech se průměr vykompenzuje. Je to celkové navýšení o 1 472 Kč. Navýšení není tak velké, pravděpodobně za to může velký počet zaměstnaných a velké množství pracovních příležitostí a pracovních míst. Zřejmě v tom hraje velkou roli i fakt, že spousta zaměstnanců v této oblasti stavebnictví mají i zaměstnání i živnost v tomto oboru. Tudíž mzdy nejsou v sektoru stavebnictví tak velké

### 4.3.3 SEKCE I – ubytování, stravování a pohostinství

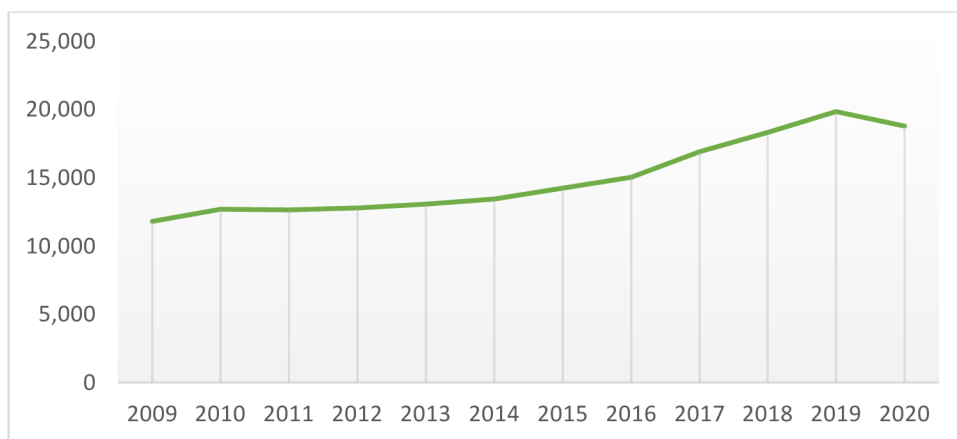
Zahrnuje krátkodobé ubytování hostů a poskytování kompletního stravování. Rozsah a druh se může měnit. (www.czso.cz)

**Tab. č. 7: Vývoj průměrných mezd v kvalifikaci CZ-NACE – SEKCE I**

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrná hrubá mzda	11 791	12 669	12 632	12 755	13 056	13 443	14 206	15 018	16 888	18 306	19 828	18 781

Vlastní zpracování

**Graf č. 7: Vývoj v SEKCE I**



Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ

V tomto grafu je vyobrazen vývoj průměrných mezd v oblasti ubytování, stravování a pohostinství. Z grafu i tabulky je zřejmé, že v roce 2010 se průměrná mzda snížila. Snížení ovšem není tak velké, částka je 37 Kč, což je 0,2 %. Následné roky je zvýšení poměrně klidné a pomalé. Velký skok je v roce 2017 kdy se mzda zvýšila o 12,45 %. Tedy o 1870 Kč. Průměrný koeficient růstu je 1,0442. Průměrná mzda v letech 2009-2020 v této činnosti vzrostla o 104,42 %.

Zničující pro poskytovatele ubytování a pohostinství byla koronavirová krize, kdy museli své provozovny uzavřít. Jak je patrné z grafu, snížení průměrných mezd je o 5,28 % (1 047 Kč).

Předpověď vývoje mezd v tomto odvětví s trendovou funkcí ve tvaru:  $y' = 10\,212,45 + 728,51t$ , vychází s rostoucí tendencí. Ve sledovaném období se mzdy navýšily o 728,51 Kč. V roce 2021 by měla být mzda ve výši 19 683,05. Což je o téměř 900 Kč více než rok předchozí. I když tomu tak být nemusí z důvodu covidové situace, kdy vláda

nakázala na patřičnou dobu uzavřít podniky v této oblasti. Na rok 2024 je předpověď výše mzdy 21 868,57 Kč. Celkem je to navýšení o téměř 3 000 Kč.

Vláda ovšem rozhodla, že živnostníci budou moci žádat, za uzavřené provozovny, odškodnění za ušlý zisk. Kompenzace mohli pobírat po celou dobu pandemické situace. Vládní program, odsouhlasený Evropskou komisí, poskytl kompenzace hotelům a penzionům propadlý zisk. Hoteliéři ale museli dokázat sezónní obsazenost v tomto období. Vláda uvolnila na tyto programy až několik miliard korun z rozpočtové rezervy.

#### 4.3.4 SEKCE K – peněžnictví a pojišťovnictví

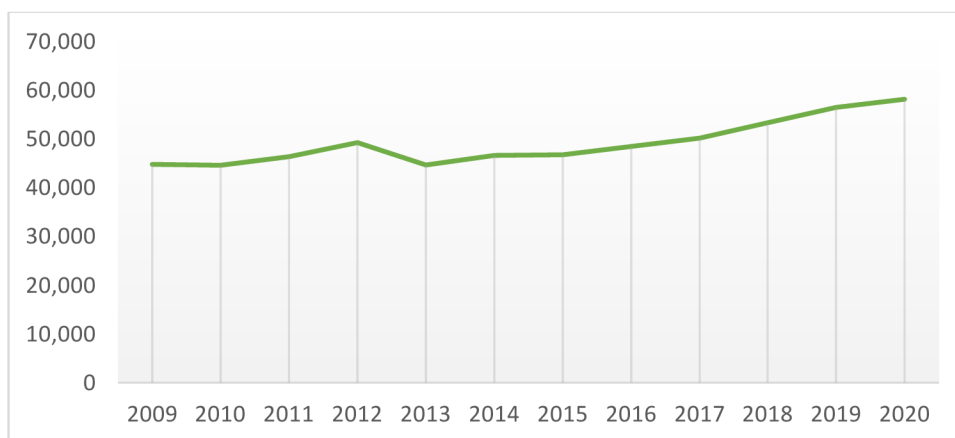
Zahrnuje poskytování finančních služeb včetně pojišťování. Tato sekce obsahuje i činnost, která zajišťuje držbu jmění (majetkové hodnoty).

**Tab. č. 8: Vývoj průměrných mezd v klasifikace CZ-NACE – SEKCE K**

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrná hrubá mzda	44 698	44 557	46 273	49 197	44 636	46 614	46 658	48 371	50 139	53 256	56 446	58 092

Vlastní zpracování

**Graf č. 8: Vývoj mezd v SEKCI K**



Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ

V grafu je znázorněn vývoj průměrných hrubých mezd v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví. Podle výše mezd můžeme usoudit, že se jedná o velmi kvalifikovanou činnost. Výše mezd se pohybuje okolo 50 tis. Kč. Je to dobře placená práce, ovšem je potřeba mít i vyšší úroveň vzdělání. Mají nejvyšší mzdy z klasifikací dle CZ-NACE.

I když je v grafu vidět, je tu i snížení průměrných mezd v této činnosti. V roce 2010 se částka snížila o 0,4 % (o 141 Kč). Další snížení můžeme pozorovat v roce 2013, kdy se snížení mzdy dostalo na 44 636 Kč z předchozích 49 197 Kč. Je to snížení o 9,27 %. Průměrný koeficient růstu je 1,0549. Průměrná mzda v letech 2009-2020 v tomto oboru vzrostla o 105,49 %.

Cekově se mzda ve sledovaném období 2009-2020 zvýšila o 13 394 Kč (29,96 %).

Trendová funkce v tomto odvětví má tvar:  $y' = 41824,11 + 1116,0t$ . Koeficient determinace v tomto případě je 0,9999. Koeficient korelace je na hodnotě 0,8728. Je zatím nejnižší u vybraných činností v této práci.

Předpověď pro tento obor pro rok 2021 je 56 332,06 Kč. V roce 2024, podle výpočtů, by měla mzda činit 59 680,05 Kč. Nárůst není tak značný kvůli velmi mírné rostoucí tendenci výše mzdy ve sledovaném období.

#### 4.3.5 SEKCE Q – Zdravotní a sociální péče

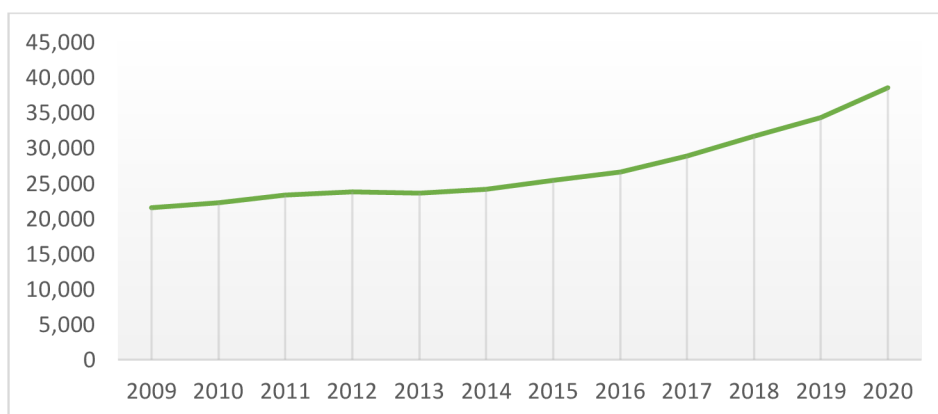
Tato sekce zahrnuje poskytování služeb zdravotní a sociální péče. Sahají od lékařské péče v nemocnicích a jiných zařízeních přes ústavní péči až po činnosti sociální péče s/bez podílu lékařské péče.

**Tab. č. 9: Vývoj průměrných hrubých mezd v klasifikace dle CZ-NACE – SEKCE Q**

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Průměrná hrubá mzda	21 537	22 235	23 288	23 760	23 582	24 186	25 420	26 632	28 850	31 668	34 270	38 547

Vlastní zpracování, zdroj: ČSÚ

**Graf č. 9: Vývoj mezd v SEKCI Q**



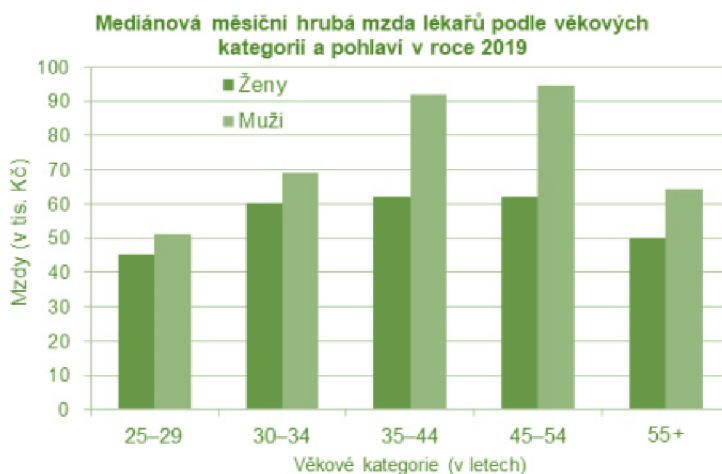
Vlastní zpracování, zdroj dat: ČSÚ

Graf ukazuje vývoj mezd v oblasti zdravotnictví. Tendence je rostoucí. Je tu ovšem jeden rok, který se neobešel o snížení průměrné mzdy. Rok 2013, zde bylo snížení o 178 Kč (0,8 %). Následující roky byly příznivé a vývoj mezd byl rostoucí. Celkové zvýšení za období 2009-2020 činí 17 010 Kč (78,98 %). Průměrný index zvyšování byl 5,5 %. Velký vzrůst je v roce 2020 kdy mzda vzrostla o 12 % během jednoho roku. Bylo to způsobeno pandemií, kde zdravotníci nasazovali své životy, aby zachránili druhé.

Trendová funkce pro toto odvětví má tvar:  $y' = 18136,12 + 1363,35t$ . Mzda tedy vzrostla ročně o 1 363,35 Kč. Koeficient korelace je při této funkci 0,925. Předpověď vývoje mzdy pro rok 2021 činí 35 859 Kč, pro rok 2024 je to 39 949,77 Kč. Navýšení je to zhruba o 1 400 Kč do budoucna.

Za koronavirové krize, někteří zdravotníci, hlavně zdravotní sestry na covidových odděleních, dostaly od státu jednorázový příspěvek. Celkem byla uvolněna částka 11,2 miliard korun. Ministerstvo zdravotnictví navíc už v červnu roku 2020 ocenilo zaměstnance záchranné služby, kteří se rovněž podíleli na zvládnutí epidemie.

**Graf č. 10: Mediánová měsíční hrubá mzda lékařů podle věkových kategorií a pohlaví v roce 2019**



([www.czso.cz](http://www.czso.cz))

Zde na tomto schématu je vidět nesrovnalost v oblasti zdravotnictví z roku 2019. Měsíční hrubé mzdy lékařů (vyjma zubních lékařů) jsou podle pohlaví dosti rozdílné. Zatím co ženy mají v jakékoliv věkové kategorii vyšší mzdy v rozmezí 45 000-63 000 Kč, muži jsou na tom mnohem lépe. Jejich průměrná mzda se pohybuje v částkách až 93 000 Kč za měsíc. Ve věkové kategorii 35-54 let mají v průměru o zhruba 30 000 Kč navíc měsíčně.

## 5 Závěr

Cílem bakalářské práce byla analýza mezd v České republice. Poznatky a zkušenosti z odborných předmětů získaných po dobu studia, mi pomohli, abych mohla lépe porozumět a následně prezentovat data analýzy a situaci mzdového vývoje. Práce se zaměřuje především na analýzu vývoje hrubých mezd u vybraných činností a odvětví národního hospodářství CZ-NACE.

V národním hospodářství je mzda zásadním zdrojem obživy většiny domácností a zaručuje sociální postavení. Pro zaměstnance je to motivační faktor, který motivuje k práci. Rozhodování lidí mezi volným časem a prací je také ovlivněno funkcí mzdové pobídky a souvisí s vyšší zisků.

Minimální mzda by měla být stanovena na úrovni, která zajišťuje obyvatelům minimální životní úroveň, a měla by být vyšší než životní minimum sociálních dávek. Minimální mzda v České republice se z krátkodobého hlediska většinou zvyšuje. Je to přirozený důsledek toho, že při stanovení výše minimální mzdy je nutné zohlednit celkovou ekonomickou a sociální situaci. Během sledovaného období se minimální mzda v zemi zvýšila o téměř 50 procent a nyní činí 16 200Kč. Průměrné měsíční nominální mzdy vzrostly mezi roky 2009 a 2020 vzrostly o více než 60 %.

Díky modelu trendu časových řad jsem mohla predikovat vývoj mezd v dalších letech. Predikované hodnoty bohužel nelze jednoznačně odhadnout, protože není možné předpovědět nepředvídatelné události, které by mohli mít vliv na hospodářskou či ekonomickou krizi, která v důsledku ovlivní výši mezd, inflaci aj. V současné době má velký vliv na ekonomiku, a následnou inflaci, dva roky trvající covidová situace.

Nižší růst mezd může být důsledkem nižší inflace. Mzdy zrychlí především zrychlením růstu produktivity práce, růstem inflace a pokračujícím růstem poptávky na trhu práce.

Z práce je patrné, že průměrné hrubé měsíční mzdy ve sledovaném období rostou. Mzdy v České republice jsou celkem stabilní. Na začátku popisového období vzrostla nominální mzda o 2,2 %, vysoký roční nárůst byl v roce 2018 kdy byl až 8 %, z důsledku dobré ekonomické kondice republiky. V roce 2012 byla vysoká míra inflace, a to mělo dopad na snížení nominální mzdy o 0,12 %.

Hodnota hrubé mzdy se liší dle odvětví, zaměstnanosti a lokace. Mzda ve větších městech například v Praze zásadně zkreslí výši průměrné hrubé mzdy v celé České republice. Rozlišnost pracovních odvětví a pracovních činností ve městech a na vesnicích samozřejmě také ovlivní výši hrubých mezd.

Výrazná diferenciacie je patrná i v různých odvětvích členěných dle CZ-NACE. Podle tohoto rozdělení se nejsilněji vyvíjí odvětví v peněžnictví a pojišťovnictví. Nejpomaleji se vyvíjí odvětví zemědělství a ubytování. Mzdy ve zdravotnictví jsou mírně diferencovanější.

Současná situace v České republice je poměrně ekonomicky vážná. Výhledově se česká ekonomická situace pro nastávající období sice zlepšuje a firmy a průmysl se pomalu začínají dostávat z nejhoršího. Dle prognóz je možné očekávat i růst HDP. Ale přesnou predikci nelze jednoznačně odhadnout. Výrazný vliv na současnou situaci má momentálně rychle se zvyšující inflace.



## 6 Seznam použitých zdrojů

- AKTUÁLNĚ [online]. [cit. 2020-06-24]. Dostupné z:  
<https://www.aktualne.cz/wiki/finance/minimalni-mzda-pro-rok-2020/r~a02230c01a9111ea8d520cc47ab5f122/>
- BRČÁK, Josef a Bohuslav SEKERKA. Makroekonomie. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2010. ISBN 978-807-3802-455
- BUDÍKOVÁ, Marie, Maria KRÁLOVÁ a Bohumil MAROŠ. Průvodce základními statistickými metodami. Praha: Grada, 2010. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3243-5
- BUSINESSINFO [online]. [cit. 2020-06-25]. Dostupné z:  
<https://www.businessinfo.cz/navody/ekonomicko-statisticky-slovník-1-p/>
- ČSÚ, Český statistický úřad [online] Praha: Český statistický úřad [cit. 2020-06-29]. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/czso/prace\\_a\\_mzdy\\_prace](https://www.czso.cz/csu/czso/prace_a_mzdy_prace)
- ČSÚ [online]. [cit. 2020-06-29]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-3-ctvrtleti-2021>
- ČSÚ, Český statistický úřad: Průměrná hrubá měsíční mzda dle CZ-NACE... [online] Praha: Český statistický úřad [cit. 2021-07-05]. Dostupné z:  
<https://www.czso.cz/documents/10180/165397770/1100252209.pdf/83415c09-3f7b-47ea-92e0-139069bded2d?version=1.5>
- ČSÚ, Český statistický úřad: Průměrná hrubá měsíční mzda v krajích ... [online] Praha: Český statistický úřad [cit. 2021-07-09]. Dostupné z:  
[https://www.czso.cz/documents/10180/165397770/1100252208\\_11.pdf/c87ca37a-ad44-4705-bfb0-2c019b70e24a?version=1.3](https://www.czso.cz/documents/10180/165397770/1100252208_11.pdf/c87ca37a-ad44-4705-bfb0-2c019b70e24a?version=1.3)
- ČSÚ, Český statistický úřad: Průměrná mzda v kvartálech [online] Praha: Český statistický úřad [cit. 2021-10-11]. Dostupné z:  
[https://www.czso.cz/documents/10180/142398929/pmzcr030722\\_2.xlsx/3d18e76e-0cf7-409b-811e-ab1d167f7692?version=1.0](https://www.czso.cz/documents/10180/142398929/pmzcr030722_2.xlsx/3d18e76e-0cf7-409b-811e-ab1d167f7692?version=1.0)
- ČSÚ, Český statistický úřad: Vývoj českého trhu práce [online] Praha: Český statistický úřad [cit. 2021-11-07]. Dostupné z:  
[https://www.czso.cz/documents/10180/142398915/cpmz120621\\_analyza.pdf/c7795023-1eab-42e0-8499-828a343396fb?version=1.2](https://www.czso.cz/documents/10180/142398915/cpmz120621_analyza.pdf/c7795023-1eab-42e0-8499-828a343396fb?version=1.2)
- DUŠEK, Jiří. Zatržďování majetku a služeb. Praha: Grada Publishing, 2017. Účetnictví a daně (Grada). ISBN 978-80-271-0406-2

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Management lidských zdrojů. Praha: C.H. Beck, 2007. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-893-4

EKONOMICKY [online]. [cit. 2020-06-25]. Dostupné z:  
<https://www.ekonomicky.eu/mzdovy-system-podniku/>

FINANCE: Hrubá mzda [online] Praha: Finance [cit. 2020-06-23]. Dostupné z:  
<https://tema.finance.cz/d/hruba-mzda/>

FINANCE: Čistá mzda [online] Praha: Finance [cit. 2020-06-25]. Dostupné z:  
<https://tema.finance.cz/d/cista-mzda/>

GATTORNA, John. Strategic Supply Chain Alignment: Best Practice in Supply Chain Management 6th Edition. London: Routledge, 2017. ISBN 978-0566078255

HANČLOVÁ, Jana, Lubor TVRDÝ, Jiří HORÁK, Bronislava HORÁKOVÁ a Milan ŠIMEK. Analýza a predikce vývoje ukazatelů trhu práce v činnosti úřadů práce. Ostrava: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, 2003

HINDLS, Richard. Statistika pro ekonomy. 7. vyd. Praha: Professional Publishing, 2006. ISBN 80-869-4616-9

HOLMAN, Robert. Základy ekonomie pro studenty vyšších odborných škol. Praha. C. H. Beck. ISBN 80-7179-890-8.

JUREČKA, Václav. Makroekonomie. 2., aktualiz. vyd. Praha: Grada, 2013. Expert (Grada). ISBN 978-802-4743-868

JUREČKA, Václav. Makroekonomie. Praha: Grada, 2010. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3258-9

LIPOVSKÁ, Hana. Moderní ekonomie: jednoduše o všem, co byste měli vědět. Praha: Grada, 2017. ISBN 978-80-271-0120-7

MACHAČ, Martin. Vyznejte se v pracovním právu: nezbytná příručka každého zaměstnance. Brno: BizBooks, 2014. ISBN 978-80-265-0266-1

Metodická příručka [online]. Praha [cit. 2022-01-28]. Dostupné z:  
[https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace\\_ekonomicky\\_cinnosti\\_cz\\_nace](https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_ekonomicky_cinnosti_cz_nace)

Minimální mzda v příštím roce vzroste [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2020 [cit. 2022-02-03]. Dostupné z:  
[https://mpsv.cz/documents/20142/1248138/16\\_11\\_2020\\_TZ\\_minimalni\\_mzda.pdf/](https://mpsv.cz/documents/20142/1248138/16_11_2020_TZ_minimalni_mzda.pdf/)

Míra inflace [online]. Praha [cit. 2022-01-28]. Dostupné z:  
[https://www.czso.cz/csu/czso/mira\\_inflace](https://www.czso.cz/csu/czso/mira_inflace)

- NEUBAUER, Jiří, Marek SEDLAČÍK a Oldřich KRŽIŽ. Základy statistiky: aplikace v technických a ekonomických oborech. 2., rozšířené vydání. Praha: Grada, 2016. ISBN 978-80-247-5786-5
- RINDOVÁ, Iva, Petr PELECH, Milan LOŠŤÁK a Jana ROHLÍKOVÁ. Roční zúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za rok ... Olomouc: ANAG, [1997] -. Daně (ANAG). ISBN 978-807-5543-431
- ROJÍČEK, Marek, Vojtěch SPĚVÁČEK, Jan VEJMĚLEK, Eva ZAMRAZILOVÁ a Václav ŽDÁREK. Makroekonomická analýza: teorie a praxe. Praha: Grada Publishing, 2016. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-5858-9.
- SHARMA, J. K. Business Statistics. Pearson Education, 2007. ISBN 9788177586541
- SVATOŠOVÁ, Libuše a Bohumil KÁBA. Statistické metody II. V Praze: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta, 2008. ISBN 978-802-1317-369
- SYNEK, Miloslav a Eva KISLINGEROVÁ. Podniková ekonomika. 5., přeprac. a dopl. vyd. Praha: C.H. Beck, 2010. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7400-336-3.
- ŠTOHL, Pavel. Učebnice účetnictví 2015: pro střední školy a pro veřejnost. Šestnácté, upravené vydání. Znojmo: Pavel Štohl, 2015. ISBN 978-80-87237-81-6.
- ŠUBRT, Bořivoj, Zdeňka LEIBLOVÁ, Věra PŘÍHODOVÁ, et al. Abeceda mzdové účetní ... Olomouc: ANAG, [1996] -. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7554-305-9
- ŠUBRT, Bořivoj. Obsluha mzdy a platu. Olomouc: ANAG, 2014. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7263-887-1.
- VYBÍHAL, Václav. Mzdové účetnictví ...: praktický průvodce. Praha: Grada, 2017. Účetnictví a daně (Grada). ISBN 978-80-271-0426-0.
- WÖHE, Günter. Úvod do podnikového hospodářství: překlad 18. vydání německého originálu. Praha: C.H. Beck, 1995. ISBN 80-717-9014-1
- ZÁKON č. 1/1992 Sb. Zákon o mzdě [online]. Praha [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1992-1>
- ZÁKON č. 262/2006 Sb. Zákoník práce [online]. Praha [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-262>

## Seznam obrázků, tabulek, grafů a zkratk

### 6.1 Seznam obrázků

Obr. č. 1: Trh práce

### 6.2 Seznam tabulek

Tab. č. 1 Vývoj průměrných hrubých mezd v letech 2009–2020

Tab. č. 2 Průměrné mzdy podle pohlaví a věku z roku 2018

Tab. č. 3: Vývoj hrubých mezd podle krajů

Tab. č. 4: Vývoj průměrných mezd v klasifikaci CZ-NACE – SEKCE A

Tab. č. 5: Mzdy v kvartálech mezi lety 2015-2020

Tab. č. 6: Vývoj průměrných mezd v klasifikaci CZ-NACE – SEKCE F

Tab. č. 7: Vývoj průměrných mezd v kvalifikaci CZ-NACE – SEKCE I

Tab. č. 8: Vývoj průměrných mezd v klasifikace CZ-NACE – SEKCE K

Tab. č. 9: Vývoj průměrných hrubých mezd v klasifikace dle CZ-NACE – SEKCE Q

### 6.3 Seznam grafů

Graf č. 01: Vývoj nominální a reálné mzdy

Graf č. 02: Průměrná míra inflace v letech 2009-2020

Graf č. 1: Vývoj průměrných hrubých mezd v ČR v letech 2009-2021

Graf č. 2: Indexy nominální a reálné mzdy v letech 2009-2020

Graf č. 3: Průměrné mzdy podle věku a pohlaví

Graf č. 4: vývoje průměrných mezd v roce 2012 a 2020

Graf č. 5: Vývoj v SEKCE A

Graf č. 6: Vývoj v SEKCE F

Graf č. 7: Vývoj v SEKCE I

Graf č. 8: Vývoj mezd v SEKCI K

Graf č. 9: Vývoj mezd v SEKCI Q

Graf č. 10: Mediánová měsíční hrubá mzda lékařů podle věkových kategorií a pohlaví v roce 2019

# Přílohy

Pří. č. 1: Průměrné hrubé mzdy zaměstnanců podle ekonomických činností dle CZ-NACE

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců v národním hospodářství podle ekonomické činnosti (sektoru CZ-NACE) - z ročního zjišťování  
Average monthly gross wages of employees in the national economy by CZ-NACE section - annual survey

v Kč, na fyzické osoby  
in CZK, on physical persons

Ekonomická činnost podle CZ-NACE <sup>1)</sup>	CZK, headcount																
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 <sup>2)</sup>	CZ-NACE section <sup>1)</sup>
<b>C E L K E M</b>	<b>17 761</b>	<b>18 889</b>	<b>20 333</b>	<b>21 831</b>	<b>22 663</b>	<b>23 123</b>	<b>23 634</b>	<b>24 245</b>	<b>24 165</b>	<b>24 887</b>	<b>25 713</b>	<b>26 446</b>	<b>28 694</b>	<b>31 032</b>	<b>33 228</b>	<b>34 532</b>	<b>TOTAL</b>
A Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	13 600	14 308	15 732	17 477	17 324	17 693	18 318	19 143	20 007	20 909	21 200	22 148	23 548	25 119	27 222	28 237	A Agriculture, forestry and fishing
B-E Průmysl CELKEM	17 643	18 844	20 281	21 916	22 433	23 324	24 128	24 936	25 131	25 890	26 600	27 708	29 604	31 990	33 901	34 414	B-E Industry, TOTAL
B Těžba a dobývání	22 355	23 950	25 657	28 714	28 341	30 256	31 440	32 444	31 424	31 253	31 800	31 969	33 317	35 899	36 991	37 130	B Mining and quarrying
C Zpracovatelský průmysl	17 200	18 386	19 802	21 389	21 801	22 680	23 521	24 302	24 594	25 428	26 204	27 395	29 283	31 670	33 547	33 947	C Manufacturing
D Vyroba a opravě elektřiny, plynu, tepla a klimatizačního vzduchu	26 350	28 805	31 059	34 699	38 141	39 146	39 812	41 915	40 864	40 920	40 186	41 015	43 219	45 923	48 922	51 966	D Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	16 977	18 172	19 594	20 851	21 679	22 593	22 849	23 383	23 205	23 701	24 356	24 947	26 564	28 319	30 244	31 554	E Water supply, sewerage, waste management and remediation activities
F Stavebnictví	16 537	17 632	19 041	20 847	22 059	22 048	22 542	22 919	22 078	22 619	23 629	24 487	25 788	27 950	29 716	30 732	F Construction
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	16 421	17 471	19 097	20 690	20 705	21 227	21 990	22 394	22 196	22 942	23 989	25 295	27 059	28 953	30 902	31 531	G Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H Doprava a skladování	17 979	18 926	20 362	22 222	22 656	22 667	22 714	23 035	23 064	23 606	24 347	25 405	27 147	29 088	31 163	31 599	H Transportation and storage
I Ubytování, stravování a pohostinství	10 182	10 923	11 434	11 958	11 791	12 669	12 632	12 755	13 056	13 443	14 206	15 018	16 888	18 306	19 828	18 781	I Accommodation and food service activities
J Informační a komunikační činnosti	33 390	35 528	38 055	41 064	42 579	42 500	44 653	45 919	45 242	48 795	48 437	49 211	51 739	55 685	57 844	60 419	J Information and communication
K Peněžnictví a pojišťovnictví	35 707	38 039	39 928	43 080	44 698	44 557	46 273	49 197	44 636	46 614	46 658	48 371	50 139	53 256	56 446	58 092	K Financial and insurance activities
L Činnosti v oblasti nemovitosti	16 087	16 765	18 737	18 821	19 934	19 988	20 890	20 074	19 645	19 771	21 455	22 738	23 303	25 090	27 680	27 861	L Real estate activities
M Profesioní, vědecké a technické činnosti	22 594	23 473	25 560	28 751	30 311	30 371	30 583	31 154	30 585	31 150	31 972	33 177	35 064	37 151	39 492	41 147	M Professional, scientific and technical activities
N Administrativní a podpůrné činnosti	11 633	12 491	13 194	14 622	15 089	15 457	15 507	15 904	15 829	16 174	16 562	17 536	18 822	20 260	21 835	22 857	N Administrative and support service activities
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	21 835	22 860	24 595	25 892	26 368	26 637	26 877	26 475	26 555	27 403	28 694	30 178	32 720	35 858	38 277	40 072	O Public administration and defence; compulsory social security
P Vzdělávání	17 085	18 182	19 310	20 443	21 325	21 100	21 296	21 633	22 012	22 615	22 966	23 683	25 521	28 200	31 678	33 941	P Education
Q Zdravotní a sociální péče	16 640	18 006	19 047	19 999	21 537	22 235	23 289	23 760	23 582	24 186	25 420	26 632	28 850	31 668	34 270	38 547	Q Human health and social work activities
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	14 741	15 615	16 541	17 905	18 518	18 903	18 465	19 944	19 402	20 019	20 936	22 165	24 212	26 590	29 460	30 116	R Arts, entertainment and recreation
S Ostatní činnosti	13 499	14 208	15 495	15 666	16 811	16 856	17 510	17 744	17 574	18 033	18 559	19 556	19 615	21 289	22 581	23 424	S Other service activities

<sup>1)</sup> údaje jsou uvedeny metodou převážující činnosti zřizovatelské jednotky podle klasifikace CZ-NACE = mezinárodní klasifikace NACE Rev. 2

<sup>2)</sup> předběžné údaje

<sup>1)</sup> The figures given are processed using the method of dominating activity of the reporting unit by the classification of CZ-NACE (equivalent to the NACE, Rev. 2).

<sup>2)</sup> Preliminary data.