

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců ve vybraném podniku

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Burešová Gabriela

Vedoucí práce: JUDr. Mgr. Barbora Vlachová

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Závěrečná práce se zabývá sestavením návrhu systému řízení a hodnocení pracovního výkonu v konkrétním podniku. Práce je logicky vnitřně strukturována. Jazyková úroveň práce je dobrá. Pozitivně lze hodnotit, že studentka zvolila pro vypracování závěrečné práce prostředí, které dobře zná. Studentka v teoretické části práce popisuje jednotlivé metody řízení a hodnocení pracovního výkonu a následně volí konkrétní doporučení na základě svých zjištění. Počet použitých pramenů je optimální. Autorka práce v průběhu zpracování závěrečnou práci řádně konzultovala.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci se hovoří o nutnosti uzavření dodatku k pracovním smlouvám zaměstnancům - co by mělo být předmětem dodatku a z čeho je tato potřeba dovozována?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V čem vidí autorka přínos navrhovaného formálního hodnocení pracovního výkonu?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak by se doporučení lišila, pokud by sledovaný podnik měl např. 100 zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 07.01.2024

Podpis vedoucího práce