

UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI

CYRILOMETODĚJSKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA

Katedra křesťanské výchovy

Sociální pedagogika

Michaela Smékalová

Založení neziskové organizace

Bakalářská práce

Vedoucí práce: Mgr. Petra Sobková

2013

Čestné prohlášení:

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a použila jsem přitom jen uvedené prameny a literaturu.

V Heroltovicích 11. 04. 2013

Michaela Smékalová

Poděkování

Na tomto místě bych ráda poděkovala Mgr. Petře Sobkové, za cenné připomínky a odborné rady, kterými přispěla k vypracování této bakalářské práce.

Obsah

Obsah	3
Úvod.....	5
1. TEORETICKÁ ČÁST.....	6
1.1. Historie neziskových organizací	6
1.2. Vymezení prostoru pro působení neziskových organizací	9
1.3. Neziskové organizace v České republice	12
1.3.1. Nestátní neziskové organizace	14
1.3.2. Financování neziskových organizací - fundraising	15
2. MĚSTO LIBAVÁ	20
2.1. Historie	20
2.1.2. Všeobecná charakteristika Vojenského újezdu Libavá	21
2. 2. Občanská vybavenost	23
3. PRAKTICKÁ ČÁST PROJEKTU	24
3.1. Cíl projektu.....	24
3.2. Cílová skupina.....	24
3.3. Zdůvodnění projektu	24
3.4. Předmět činnosti	25
3.4.1. Poradenské služby	25
3.5. Působnost projektu	28
3.6. Financování projektu	28
3.6.1. Rozpočet projektu.....	31
3.7. Personální zajištění	33
3.7.1. Poradenské služby	33
3.8. Právní podmínky	35
3. 9. Základní činnosti vedoucí k založení centra	36

3.9.1. Časový harmonogram realizace projektu	39
SHRNUTÍ PROJEKTU.....	43
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY:	45
SEZNAM OBRÁZKŮ	47
SEZNAM TABULEK	48

Úvod

Libavá, je místo, kde jak říká spousta lidí, dávají lišky dobrou noc. Přesto se autorka projektu rozhodla, do dané lokality umístit svůj projekt. To nejen proto, že v daném místě strávila kus svého života, ale také proto, že zastává názor, že i lidé v zapomenutých oblastech mají právo na kvalitní služby a pomoc.

Jednou z otázek, na které hledala autorka projektu během své práce odpověď, byla i ta zdali je vůbec reálné a možné ve Městě Libavá a jeho okolí realizovat poradenskou a pečovatelskou službu. Zdali se tato myšlenka setká se vstřícností přednosty vojenského újezdu Libavá. Stěžejní bylo zjistit, jestli přednosta újezdu povolí pronájem prostor k tomuto účelu, jelikož veškeré nemovitosti v oblasti jsou pod správou buďto Újezdního úřadu Libavá nebo Vojenských lesů a statků.

Cílem této práce tedy je navrhnout zřízení a fungování poradenského a pečovatelského centra, které bude své služby poskytovat občanům, kteří si v těžké životní situaci nevědí rady a také těm, kteří vzhledem ke svému věku nebo zdravotnímu stavu jsou odkázáni na pomoc druhých lidí.

1. TEORETICKÁ ČÁST

1.1. Historie neziskových organizací

Neziskové organizace v českých zemích mají dlouhou historii a tradici. Sdružování lidí do nejrůznějších spolků, zaznamenáváme již ve 13. století. V dřívějších dobách byla na vysoké úrovni zejména charitativní činnost a péče o nemocné. Tato se organizovala pod záštitou církve. Významné osobnosti, které se této činnosti věnovaly, byly např. Anežka Česká (asi 1211 – 1282), sv. Ludmila (asi 866 – 921) a sv. Zdislava (asi 1220 – 1252). Významnou roli v této oblasti hrály nejrůznější církevní řády, např. Johanité, Křižovníci, Milosrdní bratři, Boromejky aj. Tyto řády získávaly finanční prostředky od panovníka, šlechty, nebo jejich zisk tvořil majetek těch, kteří do řádu vstupovali. Již tehdy bylo pravidlem, že získaný zisk se opět vkládal do zvolené činnosti.¹

Ve středověku se začínal objevovat jiný druh sdružování lidí, byly jím cechy. Lidé se do cechů sdružovali na základě podobných znaků, např. stejného řemesla. První cech, který na území země české vznikl, byl cech pražských řezníků, později to byl cech malířů a knihařů. Zakládání cechů bylo výsadou nejprve v českých zemích, teprve později se tento trend začal objevovat i jinde v Evropě.²

Pro středověk bylo také typické a důležité zajišťování duchovních a náboženských potřeb. Jednalo se zejména o zakládání chrámů, klášterů, kostelů, kaplí apod. Často se také zřizovaly malé nadace, které dotovali aristokraté nebo majetní měšťané. Výnosy z těchto nadací sloužily k zabezpečování pravidelného sloužení mší.³

Dalším typem sdružování, které se blíží o něco více modernímu pojetí neziskové organizace, byly nejrůznější spolky tovaryšů. Již od konce 14. století se tyto spolky zakládaly

¹ Srov. Boukal, P., Vávrová, H., Novotný, J. *Ekonomika a řízení neziskových organizací: pracovní sešit*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2003, s. 27.

² Srov. Boukal, P., Vávrová, H., Novotný, J. *Ekonomika a řízení neziskových organizací: pracovní sešit*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2003, s. 28.

³ Srov. Frič, P., *Neziskový sektor v České republice: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins Univerzity*. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, s. 35-36.

zejména v Praze. Jednalo se o spolky zaměstnanců, kteří se snažili hájit své sociální zájmy. Tovaryšské spolky byly však zakazovány nejrůznějšími městskými nebo královskými nařízeními. Teprve po husitské revoluci, která přinesla významné posílení městského stavu, se setkáváme s prvními povolenými tovaryšskými spolky. Byly jimi např. v roce 1432 rukavičkáři, 1442 ševci.⁴

Za vlády Josefa II. došlo v uspořádání státu k významným reformám státní správy, právního systému a postavení církví. V roce 1781 bylo zrušeno nevolnictví, vydán byl toleranční patent, který povoloval i některá nekatolická náboženství. V roce 1787 vstoupil v platnost nový trestní zákoník, který zavedl rovnost občanů před soudem. V roce 1811 byl přijat všeobecný občanský zákoník. Všechny tyto změny vedly k oslabení vlivu církve a posílení role státu. Rakousko se tak ocitlo na prahu modernizačního procesu, který byl však zastaven po smrti Josefa II. Přichází doba metternichovského a posléze bachovského absolutismu.⁵

Vývoj v Rakousku a tedy i českých zemích se ocitl pod kontrolou a hlavním cílem režimu bylo zabránit jakýmkoliv změnám, což vedlo ke zpomalení vývoje a zaostávání Rakouska za ostatními státy v Evropě. V období absolutismu stát sdružování přísně kontroloval, toleroval pouze existenci náboženských a vzájemně podpůrných spolků jako např. Staré pražské bratrstvo, které působilo od roku 1817.⁶

Velký rozmach nejrůznějších spolků a sdružení zaznamenáváme na počátku 19. století. V době národního obrození vznikaly spolky hlavně na podporu kultury, umění, vědy a vzdělání. Byly jimi např. Sokol, Hlávkova nadace, spolek Mánes a mnoho dalších, tyto tři však fungují dodnes.⁷

Rok 1918, kdy vznikla samostatná Československá republika, byl plodný na zakládání spolků v oblasti zdravotní a sociální péče. V této době byly organizace zřizovány na základě

⁴Srov. Frič, P., *Neziskový sektor v České republice: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins Univerzity*. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, s. 36.

⁵Srov. Boukal, P., Vávrová, H., Novotný, J. *Ekonomika a řízení neziskových organizací: pracovní sešit*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2003, s. 35.

⁶Srov. Frič, P., *Neziskový sektor v České republice: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins Univerzity*. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, s. 38.

⁷Srov. Rektořík, J. *Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení*. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, s. 33.

spolkového práva. Bylo to období rozkvětu nejrozličnějších organizačních forem neziskových organizací, např. soukromé, náboženské, obecní, polooficiální aj. Velké zastoupení měly organizace, které se staraly o chudé spoluobčany a mládež. V této oblasti bylo po roce 1930 registrováno 5140 spolků a 1540 ústavů.⁸

Prudký rozvoj neziskových organizací zastavila 2. světová válka. Ač by se mohlo zdát, že toto odvětví by se po válce mohlo opět dále rozvíjet, opak byl pravdou. Po roce 1948 převzala moc ve státě Komunistická strana a veškeré dění jí bylo podřízeno. Fungování neziskových organizací samozřejmě také. Soukromé neziskové organizace byly nahrazeny státními a organizace, jejichž činnost se zaměřovala na oblast kulturní, odborovou, zájmovou byly změněny na dobrovolné společenské organizace a byly zařazeny do stranické Národní fronty. Tato podléhala kontrole příslušného výboru Komunistické strany Čech (KSČ). Nařízením vešlo v platnost, že předsedou takové organizace může být jen člen KSČ.⁹

V této době vznikala různá petiční uskupení, která však byla režimem pronásledována. Tato uskupení se zaměřovala hlavně na dodržování základních lidských práv a svobod, podporu pronásledovaných spoluobčanů, vydávání časopisů aj. Velký rozmach těchto aktivit zaznamenáváme v 80. letech. V roce 1989 tyto aktivity vyvrcholily tzv. sametovou revolucí. Po tomto roce se neziskové organizace začaly opět svobodně rozvíjet. V současné době jich zde působí velmi mnoho a zaměřují se na nejrozličnější oblasti lidského života.¹⁰

Neziskové organizace se v současné době potýkají se spoustou problémů. Jedním z nich jsou také finanční zdroje a nedorozumění legislativa v této oblasti.¹¹

⁸ Srov. Rektořík, J. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, s. 33.

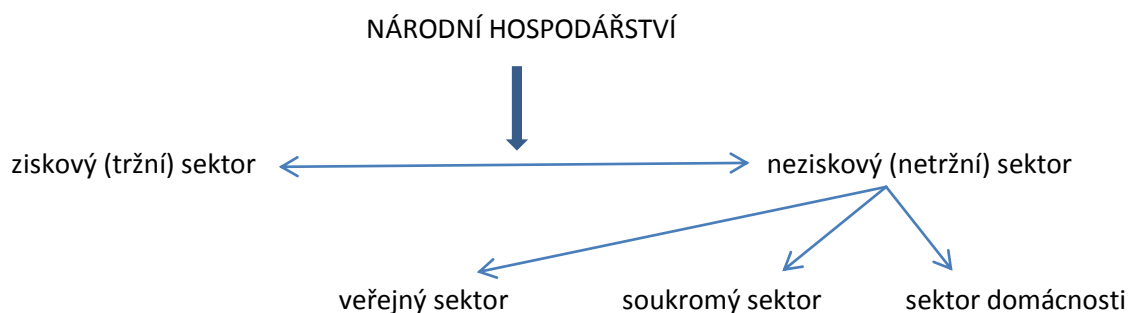
⁹ Srov. Boukal, P., Vávrová, H., Novotný, J. Ekonomika a řízení neziskových organizací: pracovní sešit. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2003, s. 44.

¹⁰ Srov. Frič, P., Neziskový sektor v České republice: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins Univerzity. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, s. 41 – 53.

¹¹ Srov. Hyánek, V. Ekonomika neziskových organizací: distanční studijní opora. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita v Brně, Ekonomicko-správní fakulta, 2004, s. 5.

1.2. Vymezení prostoru pro působení neziskových organizací

Pokud máme správně porozumět tomu, co se skrývá za pojmem nezisková organizace, měli bychom si také vymezit prostor, ve kterém v rámci národního hospodářství tyto organizace působí. Tímto sektorem je sektor neziskový. Jako příklad lze uvést členění národního hospodářství podle principu financování:



Obr. č. 1. Členění národního hospodářství podle principu financování: ziskový a neziskový sektor, který se dále dělí na veřejný sektor, soukromý sektor a sektor domácnosti.¹²

Ziskový (tržní) sektor

Organizace, které v rámci tohoto sektoru fungují, se zaměřují zejména na dosažení zisku. Tento zisk plyne organizacím z prodeje nebo distribuce statků, které produkuje nebo distribuují.

Neziskový (netržní) sektor

Subjekty, které v rámci tohoto sektoru působí, získávají prostředky pro svou činnost prostřednictvím tzv. přerozdělovacích procesů. Cílem těchto organizací není dosažení hmotného zisku, ale dosažení užitku, který je nejčastěji v podobě veřejné služby, kterou tyto organizace provozují.

¹² Srov. Hyánek, V. *Ekonomika neziskových organizací: distanční studijní opora*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita v Brně, Ekonomicko-správní fakulta, 2004, s. 6.

Neziskový veřejný sektor

Tento sektor je financován z veřejných financí. Organizace, které v něm působí, se zaměřují na poskytování veřejných služeb. Jsou spravovány veřejnou správou a podléhají veřejné kontrole.

Neziskový soukromý sektor

Jak už napovídá název, jsou organizace, které působí v rámci tohoto sektoru financovány ze soukromých financí. Jejich hlavním cílem je utváření užitku.

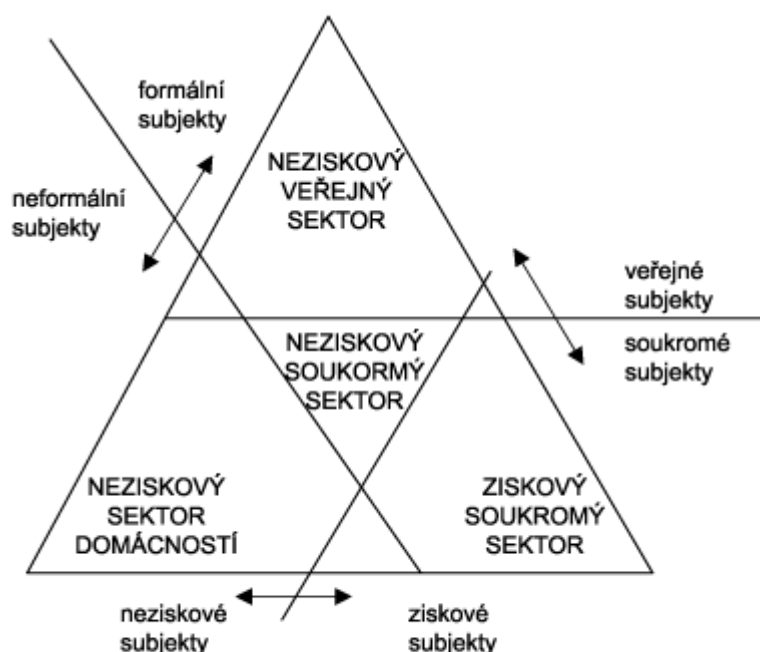
Sektor domácnosti

Tento sektor hraje důležitou roli v rámci národního hospodářství. Má stěžejní význam pro formování občanské společnosti.¹³

Mezi jednotlivými sektory národního hospodářství existuje mnoho finančních vazeb a toků. Složitost těchto vztahů popisuje tzv. Pestoffův trojúhelník, nebo také „trojúhelník blahobytu“, jak bývá často nazýván.¹⁴

¹³ Srov. Rektořík, J. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, s. 14.

¹⁴ Srov. Hyánek, V. Ekonomika neziskových organizací: distanční studijní opora. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita v Brně, Ekonomicko-správní fakulta, 2004, s. 14.



Obr. č. 2. Členění národního hospodářství dle Pestoffa¹⁵

Viktor A. Pestoff byl švédský ekonom, který ke znázornění jednotlivých sektorů národního hospodářství používal plochu trojúhelníku, do kterého postupně zakresloval jednotlivé oblasti národního hospodářství. Velkou výhodou tohoto zobrazení je přehlednost vztahů, které v této oblasti národního hospodářství vznikají. Mimo jiné nám dané schéma umožňuje vyčíst základní charakteristiku jednotlivých organizací v příslušném sektoru. Hranice jednotlivých sektorů nejsou pevně vymezeny. Některé sektory se navzájem prolínají.¹⁶

Pro dokreslení provázanosti některých sektorů lze uvést příklad, který uvádí Rektořík ve své publikaci Organizace neziskového sektoru. Jako příklad organizace, která zasahuje do více sektorů je možno uvést soukromou střední školu. Tato škola svým posláním zasahuje

¹⁵ Srov. Rektořík, J. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, s. 8.

¹⁶ Srov. Škarabelová, S. Definice neziskového sektoru. 1. vyd. Brno: Centrum pro výzkum neziskového sektoru, 2005, s. 4.

do veřejného sektoru, ale má soukromý charakter a zčásti je financovaná z veřejných financí.¹⁷

Jiným příkladem je sektor domácností, do kterého zasahuje soukromý neziskový sektor. Tento zásah spočívá v tom, že soukromý neziskový sektor zřizuje pro sektor domácností různé spolky a sdružení, které mají převážně charitativní charakter.¹⁸

Tento model ovšem nelze aplikovat na ekonomiky všech států, jako nějaké univerzální dogma, jelikož se ekonomiky jednotlivých států liší. Do budoucna se předpokládá, že vzhledem k měnící se ekonomické situaci se toto schéma bude proměňovat i v našich podmínkách. Některé instituce vstoupí do popředí, jiné zase ustoupí do pozadí. Pro tyto posuny používá Pestoff pojem „welfare mix shift“.¹⁹

1.3. Neziskové organizace v České republice

Pro výklad definice neziskové organizace se používá definice uvedená v platném zákoně č. 586/1992 Sb. o dani z příjmu. Nezisková organizace je zde definována jako organizace charakteru právnické osoby, která nebyla zřízena nebo založena za účelem podnikání.²⁰

Obecně lze říci, že nezisková organizace je subjekt, jehož hlavním cílem není tvorba zisku, ale dosažení užitku. Takovéto organizace zisk, který vytvoří, musí opět vložit do náplně činnosti, kterou si zvolili.²¹

Neziskové organizace jsou součástí národního hospodářství, které se člení dle nejrůznějších kritérií. Samostatný fakt, že ve státě neziskové organizace působí je spojováno s problémy státu, zejména v sociální oblasti. Ve společnosti se nedaří odbourávat některé problémy, jako jsou péče o opuštěné děti, seniory, sociálně vyloučené aj. Neziskový

¹⁷Srov. Rektořík, J. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha:Ekopress, 2010, s. 15.

¹⁸Srov. Drucker, P. F. Řízení neziskových organizací: praxe a principy. Vyd. 1. Praha: Management Press, 1994, s. 71 – 79.

¹⁹Srov. Rektořík, J. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, s. 19.

²⁰ Dle zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.

²¹ Srov. Boukal, P. a kol. Ekonomika a financování neziskových organizací. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 10.

sektor se snaží tyto problémy řešit svými vlastními silami. Pokouší se vyplňovat ta místa, kde státní organizace působí neúplně nebo vůbec ne.²²

Neziskové organizace jsou nositeli morálních hodnot a vytvářejí prostor pro volné sdružování občanů a jejich vlastní aktivitu.²³

Podle již zmiňovaného zákona č. 586/1992 Sb. lze mezi neziskové organizace zařadit následující typy organizací:

- Zájmová sdružení právnických osob
- Občanská sdružení včetně odborových svazů
- Politické strany a hnutí
- Státem uznávané církve a náboženské společnosti
- Nadace a nadační fondy
- Obce
- Kraje
- Organizační složky států a územních samosprávných celků
- Příspěvkové organizace
- Státní fondy
- Obecně prospěšné společnosti
- Veřejné vysoké školy²⁴

²²Srov. Škarabelová, S. Když se řekne nezisková organizace. Vyd. 1. Brno: Masarykova univerzita, Ekonomicko-správní fakulta, 2002, s. 36 - 41.

²³Srov. Boukal, P. a kol. Ekonomika a financování neziskových organizací. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 33 - 42.

²⁴Dle zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.

V České republice jsou rozhodujícími právními formami nestátních neziskových organizací a to co do jejich počtu a zaměření činnosti občanská sdružení, nadace, nadační fondy, obecně prospěšné společnosti, církve a náboženské společnosti.²⁵

1.3.1. Nestátní neziskové organizace

Rozdílné historické podmínky a události způsobily to, že jednotlivé státy mají svou vlastní právní úpravu neziskového sektoru.

Nestátní nezisková organizace je taková organizace, která provozuje obecně prospěšnou činnost. Tyto organizace nejsou zřizovány státem ani nepodléhají státní kontrole. Lze je třídit dle nejrůznějších kategorií, za všechny uvádím třídění dle globálního charakteru poslání:

- ***Organizace veřejně prospěšné*** – tyto organizace se zaměřují na produkci veřejných a smíšených statků, které uspokojují potřeby veřejnosti v oblastech zdravotnictví, ekologie, vzdělání, veřejné správy aj.
- ***Organizace vzájemně prospěšné*** – posláním těchto organizací je uspokojování vlastních zájmů. Jsou zakládány pro podporu skupin občanů a to i právnických osob, které jsou provázány společnými zájmy.

V současné době je často používanou a uznávanou operacionálně-strukturovanou definicí pro vymezení nestátní neziskové organizace pojetí autorů L. M. Salamona a H. K. Anheiera, podle nichž je neziskovou nestátní organizací, ta která je organizovaná, soukromá, nezisková, samosprávná, nezávislá a dobrovolná.

Organizovaná

Takováto organizace se vyznačuje institucionalizací své struktury, což znamená, že např. funguje na základě jasně formulované zakládací smlouvy, nebo zřizovací listiny. Má pevně danou organizační strukturu a také náplň své činnosti.

²⁵Srov. Škarabelová, S. Definice neziskového sektoru. 1. vyd. Brno: Centrum pro výzkum neziskového sektoru, 2005, s. 7.

Soukromá

Soukromá organizace je oddělena od státní správy, kterou není řízena. Ve vedení žádné takové organizace nemůže být státní úředník.

Nezisková

Nezisková organizace může svou činností zisk vytvářet, ale nesmí jej přerozdělovat mezi vedení organizace. Veškerý zisk, který organizace vytvoří, musí být opět vložen do poslání organizace.

Samosprávná a nezávislá

Organizace je schopna vést a řídit se sama, nepotřebuje žádný zásah zvenčí. Nepodléhá kontrole žádné jiné instituce ani státu.

Dobrovolná

Organizace se nebrání dobrovolné účasti na svých aktivitách, ani dobrovolnému dárčovství.

1.3.2. Financování neziskových organizací - fundraising

Fundraising neboli získávání finančních zdrojů je možné definovat, jako získávání finančních prostředků, které pomáhají neziskové organizaci k zajištění svého poslání a také provozu. Fundraising zahrnuje nespočet činností, postupů a metod, jak těchto prostředků dosáhnout.²⁶

Financování neziskové organizace je vícezdrojové, což znamená, že se organizace snaží získat finanční prostředky od různých subjektů. Většinou se jedná o kombinaci veřejného financování s financováním z neveřejných zdrojů.²⁷

Veřejné financování: v tomto případě se jedná o financování z veřejných rozpočtů v rámci státní dotační politiky. Charakter státní dotační politiky je pro neziskové organizace

²⁶ Srov. Šedivý, M. Úspěšná nezisková organizace. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, s. 65 – 68.

²⁷ Srov. Boukal, P. a kol. Ekonomika a financování neziskových organizací. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 22.

velmi důležitý a to z hlediska dosažitelnosti finančních zdrojů. Pokud organizace rozvíjí jednu z následujících oblastí, může počítat s dosažitelností na dotaci ze státního rozpočtu.²⁸

Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči nestátní neziskové organizaci:

- Poskytování sociálních služeb
- Ochrana životního prostředí
- Rozvoj, podpora, prezentace kultury
- Ochrana a podpora zdraví
- Vzdělávání, rozvoj lidských zdrojů
- Ochrana kulturního bohatství
- Zapojení do programů EU
- Rozvoj sportu a tělovýchovy
- Podpora rovných příležitostí mužů a žen
- Podpora fungující rodiny
- Rozvoj dobrovolnické služby
- Národnosti a etnické menšiny
- Péče o ohrožené a problémové skupiny obyvatel
- Ochrana spotřebitele, nájemních vztahů
- Pomoc při řešení mimořádných a krizových situací
- Bezpečnost provozu
- Drogová problematika
- Informační společnost²⁹

²⁸ Srov. Hamerníková, B. Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru. Vyd. 1. Praha: Eurolex Bohemia, 2000, s. 25 – 31.

Možnosti získání z veřejných zdrojů jsou však pro neziskovou organizaci mnohem širší. Nejedná se vždy jen o dotace, ale součástí veřejných zdrojů jsou také:

- Zdroje související se zadáváním veřejné zakázky
- Zdroje vyplývající ze smluv o poskytování služeb
- Zdroje poskytované na základě zákona (tento druh se týká církevních organizací, veřejných a soukromých škol a politických stran)
- Ostatní zdroje (např. Nadační investiční fond)³⁰

Financování z neveřejných zdrojů: v této oblasti poskytují finanční zdroje organizaci individuální dárci, firemní dárci, tuzemské i zahraniční nadace.³¹

Další možnosti financování neziskové organizace jsou: členské příspěvky, příjmy dosažené z loterií a her, daňová a poplatková zvýhodnění, příjmy z vlastní činnosti.³²

1.3.3. Samofinancování nestátní neziskové organizace

Samofinancování tvoří důležitou část získávání finančních zdrojů pro nestátní neziskové organizace. Předpokladem pro tuto činnost je vlastní podnikání organizace. To znamená, že nestátní nezisková organizace, která se samofinancuje, se nesoustředí pouze na naplňování svého poslání, ale také na zajišťování finančních prostředků potřebných ke své

²⁹Srov. Boukal, P. a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 37-38.

³⁰Srov. Boukal, P. a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 38.

³¹Srov. Šedivý, M. *Úspěšná nezisková organizace*. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, s. 18 - 24.

³²Srov. Boukal, P. a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 38.

činnosti. Tyto prostředky si organizace zajišťuje podnikáním, které vychází z poslání organizace. Samofinancování tedy úzce souvisí s podnikáním.³³

Činnosti k zajištění samofinancování nestátní neziskové organizace:

- **Členské poplatky a příspěvky** – jedná se o příspěvky jednotlivých členů NNO. Za tyto příspěvky dostávají členové NNO různé bonusy. Jedná se o nejruznější slevy na vzdělávací semináře, nebo předplatné časopisu. Tento způsob získávání finančních zdrojů není příliš náročný na čas a organizace, ale pro organizaci není příliš výnosný.
- **Stanovení plateb za poskytované služby** - organizace v rámci této strategie získávání finančních zdrojů zpoplatní některé své služby, které byly dříve bezplatné. Většinou se jedná o poradenské služby v oblasti právních, sociálních, ekologických oblastí aj. Tento způsob samofinancování NNO je pro organizaci výnosnější, než vybírání členských poplatků. Problém, který sebou ovšem tento způsob získávání finančních zdrojů nese je ten, že může způsobit odliv klientů, kteří mohou přejít ke konkurenci z důvodu zpoplatnění služby.
- **Prodej vlastního zboží** – jedná se o prodej předmětu z tzv. „chráněných dílen“, kde pracují klienti postižení nějakou nemocí, nebo jsou jinak handicapováni. Práce v těchto dílnách se realizuje v rámci terapeutických programů.
- **Příjmy z pronájmu** – tento způsob samofinancování přichází v úvahu tehdy, pokud organizace disponuje vlastním hmotným majetkem, který ke své činnosti nepotřebuje a lze jej pronajímat.
- **Využití nehmotného majetku** – jedná se o propůjčení svého jména podnikatelskému subjektu např. k reklamním účelům. Může se jednat např. o reklamu na výrobek, kde je uvedeno, že jeho koupí přispíváte na dobročinné účely. Předpokládá se, že se tento výrobek bude daleko více prodávat,

³³Srov. Duben, R. Neziskový sektor v ekonomice a společnosti. Vyd. 1. Praha: Codex Bohemia, 1996, s. 147 – 151.

než výrobek konkurence, který tento nápis obsahovat nebude. V tomto případě samofinancování NNO však hrozí poškození dobrého jména, pokud partner, se kterým spolupráci uzavřeli je neseriózní.

- **Finanční investování** – k tomuto dochází pokud NNO nabyde např. závětí velkou částku peněz.³⁴

Samofinancování NNO má velkou řadu kladných i záporných stránek. Mezi ty kladné stránky, jednoznačně patří zvýšení finančních zdrojů organizace, zviditelnění NNO na veřejnosti aj. Mezi záporné stránky tohoto způsobu získávání finančních zdrojů patří to, že není vždy jednoduché, není vhodné pro všechny typy NNO, je rizikové aj.³⁵

³⁴Srov. Boukal, P. a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007, s. 43-45.

³⁵Srov. Šedivý, M. *Úspěšná nezisková organizace*. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, s. 71.

2. MĚSTO LIBAVÁ

Obec se rozkládá v nejjižnější části Nízkého Jeseníku, spadá do Olomouckého kraje. Nachází se ve Vojenském výcvikovém újezdu Libavá. Od roku 1955 v Městě Libavé sídlí Újezdní úřad Libavá.

2.1. Historie

První zmínky o Libavé pochází z roku 1238. V roce 1301 byla obec povýšena na město. Spadala do majetku olomouckého biskupství. V roce 1629 byl Libavé udělen městský znak. Na přelomu 16. a 17. století město trpělo tažením slezských vojsk proti Turkům.³⁶

V dřívějších dobách se jednalo o prosperující město, které žilo čilým společenským životem. V obci se nacházela spousta podniků, společností, škol, úřadů a jiných institucí po, kterých však v dnešní době nenajdete ani památky. Z roku 1776 pochází první zmínka o těžbě velice kvalitní břidlice. Břidlicí z libavska byly pokryty důležité stavby v Olomouci, Bratislavě, Vídni a v mnoha dalších městech. V roce 1880 se v oblasti nacházelo přes 100 dolů a lomů.³⁷

V obci se zachovala základní škola, o které najdeme první písemné zmínky z konce 16. století. Velkým mecenášem školy byl libavský rodák Ignáz Czapka, který byl v letech 1838-1848 starostou Vídně. Z Libavé pocházeli také známí varhanáři T. Schwarz a J. Georg Schwarz, kteří stavěli varhany po celé monarchii.³⁸

Od roku 1850 bylo Město Libavá sídlem okresního soudu. Soudní okres libavský zahrnoval 22 měst a obcí, ve kterých žilo 17 613 obyvatel, z toho 14 Čechů a 17 542 Němců. Největší město v soudním okrese bylo město Budišov nad Budišovskou.³⁹

Libavsko patřilo vždy k chudším oblastem. Bylo zde málo pracovních příležitostí a proto, od roku 1918 zaznamenáváme velký úbytek obyvatelstva. Složení obyvatelstva bylo z 98%

³⁶ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s. 11-12.

³⁷ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s. 12.

³⁸ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s. 12.

³⁹ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s. 12.

německé. V říjnu roku 1938 bylo libavsko na základě Mnichovské dohody připojeno k Německu. Do konce května 1945 se stalo součástí Sudetské župy.⁴⁰

V roce 1947 z rozhodnutí Československé vlády vznikl Vojenský výcvikový prostor Libavá. Správním střediskem Vojenského výcvikového prostoru se stalo Město Libavá a spadalo do něj celkem 24 obcí (Barnov, Čermná, Keprtovice, Heroltovice, Luboměř pod Strážnou, Město Libavá, Milovany, Nová Ves nad Odrou, Nové Oldřůvky, Olejovice, Rudoltovice, Smilov, Stará Voda, Velká Střelná, Vojnovice, Zigartice, Heřmánky, Kozlov, Ranošov, Slavkov, Jestřabí, Nepřívaz, Varhošť, Bělá). Jelikož obyvatelstvo obcí bylo převážně německého původu, bylo koncem 40. let v souladu se závěry Postupimské konference vysídleno. Výnosem Ministerstva vnitra byl k 1.7.1950 zřízen Vojenský újezd Libavá, na jehož území se nachází vojenský výcvikový prostor.⁴¹

Kulturními památkami, které se dochovaly do dnešních dob, jsou větrný mlýn a kostel Povýšení svatého kříže, který byl postavený v letech 1662-1666.⁴²

2.1.2. Všeobecná charakteristika Vojenského újezdu Libavá

Vojenský újezd Libavá se nachází v Olomouckém kraji, asi 25 km severovýchodně od města Olomouce. Rozkládá se v oblasti Nízkého Jeseníku, jehož východní část nese název Oderské vrchy. Svoji rozlohou o celkové ploše 327 km, je vojenský újezd Libavá druhým největším vojenským újezdem na území České republiky. Ze všech vojenských újezdů je vojenský újezd Libavá nejvíce obydlen civilním obyvatelstvem. K 01. 12. 2012 zde žije 1058 obyvatel, pro srovnání ve vojenském újezdu Březina žijí jen 4 obyvatelé.⁴³

Na území újezdu se nachází pět sídelních útvarů. Jsou jimi Město Libavá, Heroltovice, Kozlov, Slavkov a Luboměř pod Strážnou.

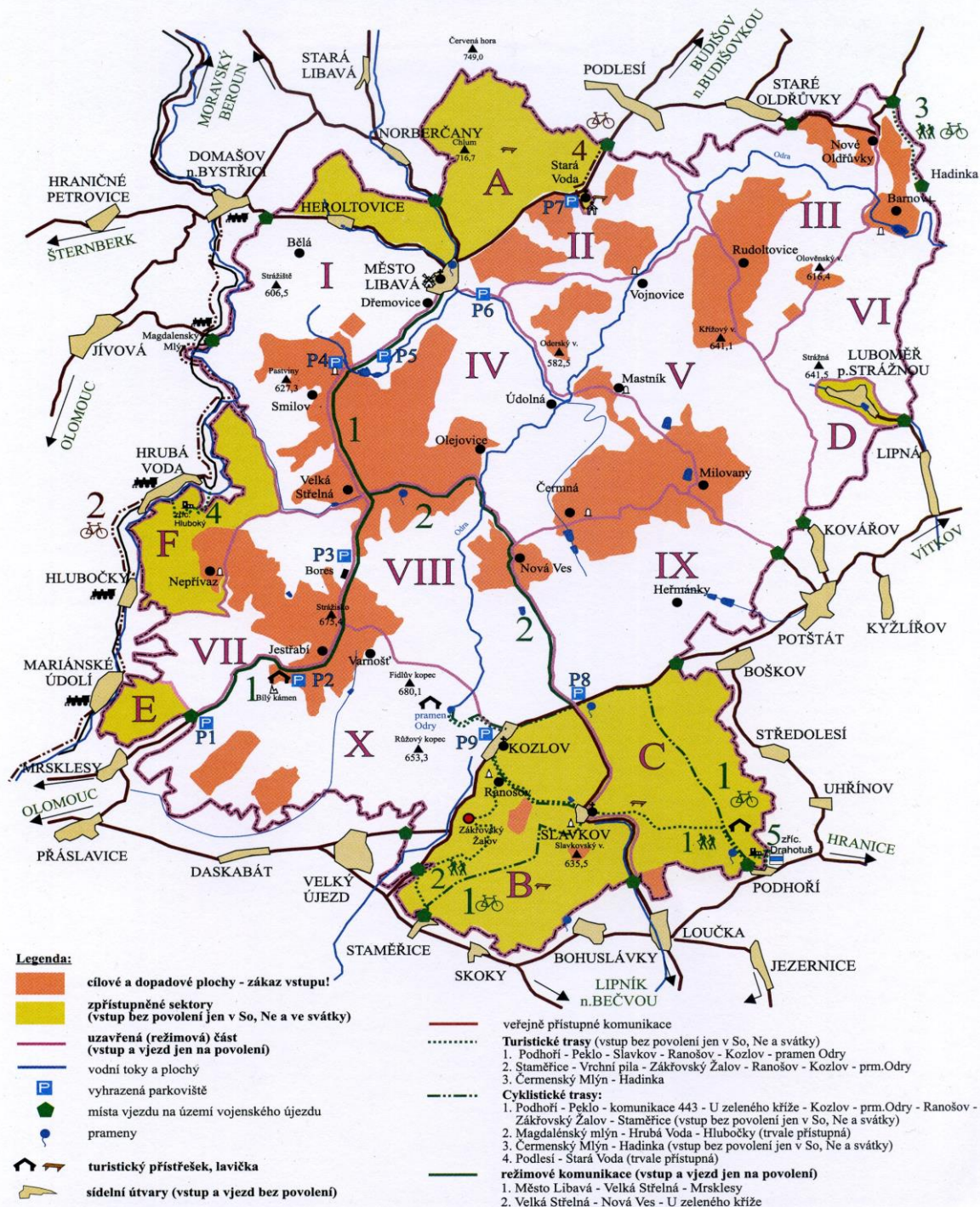
⁴⁰ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s 31-37.

⁴¹ Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s 38-41.

⁴² Srov. Machala, J. Kronika Libavska. Šternberk: Sebei, 2009, s 13.

⁴³ Srov. Kubisa, V. Neznámý svět vojenských újezdů. Libavský zpravodaj, 2009, č. 8, s. 8 – 9.

Vojenský újezd LIBAVÁ



Obr. č. 3 Mapa vojenského újezdu Libavá⁴⁴

⁴⁴ Mapa VVP Libavá [online]. Dostupné z <http://www.libavsko.eu>

2. 2. Občanská vybavenost

Na území újezdu je zřízena síť základních a mateřských škol. Jejich zřizovatelem je Krajský úřad Olomouc. Náklady na provoz těchto zařízení hradí Krajskému úřadu Armáda České republiky formou dotací.

Ve Městě Libavá funguje základní devítiletá škola s družinou, školka, knihovna, pobočka Základní umělecké školy Moravský Beroun. V rámci posádkové ošetrovny zde působí lékař pro dospělé a dorost, dále pak v obci působí soukromě lékařka pro děti. Součástí občanské vybavenosti je také obchod, hostinec, pošta, kadeřnický a kosmetický salón. Dopravní obslužnost je na území újezdu zajištěna firmou Veolia Transport Morava a.s., která provozuje autobusovou dopravu.

V obci je zřízena ubytovna pro civilní obyvatelstvo a také velký komplex budov, který prošel rozsáhlou rekonstrukcí a slouží jako ubytovna pro cvičící vojska. Ve Městě Libavá sídlí Vojenský útvar č. 8129. Vzhledem k tomu najdeme na území obce mnoho zařízení, která slouží výhradně armádě. Mezi ně patří např. Středisko obsluh výcvikových zařízení, Vojenská záchranná hasičská stanice, Vojenská policie, Provozní středisko aj.

3. PRAKTICKÁ ČÁST PROJEKTU

3.1. Cíl projektu

Cílem projektu je zřízení poradenského a pečovatelského centra pro občany Města Libavá a jeho okolí. Centrum bude občanům poskytovat pomoc při řešení tíživých životních situací a také při zvládání každodenních povinností.

3.2. Cílová skupina

Služby poradenského a pečovatelského centra budou sloužit všem občanům, kteří o ně projeví zájem. Pečovatelské služby budou přednostně sloužit lidem, kteří vzhledem ke svému věku, fyzickému nebo zdravotnímu stavu nejsou schopni se o sebe postarat. Hlavními klienty pečovatelské služby budou především senioři. Těmto se bude služba snažit kompenzovat jejich zdravotní a jiná omezení, která souvisí také s věkem klientů. Cílem je umožnit seniorům co nejdelší pobyt ve svém domově, na který jsou zvyklí, bez toho aniž by museli odcházet do domova důchodců nebo jiných zařízení.

3.3. Zdůvodnění projektu

Jelikož má obec nedostatečnou občanskou vybavenost a špatnou dopravní dostupnost je vhodné v této oblasti zřídit poradenské a pečovatelské centrum, které bude lidem pomáhat při řešení jejich tíživých životních situací a každodenních povinností. Autorka projektu provedla šetření v oblasti sociálních služeb, jehož cílem bylo zjistit, jaké služby jsou v dané lokalitě pro občany dostupné. Za tímto účelem, opakovaně navštívila, Újezdni úřad vojenského újezdu Libavá, kde danou problematiku projednávala jednak s tajemníkem úřadu panem Josefem Schmidem a pak také se sociální pracovnící paní Gabrielou Nodžákovou.

Převážná část obyvatel v obci nedisponuje automobilem, takže dostat se do zaměstnání nebo například k lékaři je pro ně problém. Autobusovou dopravu zde provozuje firma Veolia Transport Morava a.s., ale spojení s okolním světem je pro občany nedostatečné. Firma vypravuje denně z obce šest spojů, kterými se občané dostanou do obce Domašov nad Bystřicí, kde mohou přesednout na vlak do Olomouce. Do Šternberka se občané mohou dostat třemi spoji, pokud se ale například ze zmiňovaného Šternberka nevrátí posledním autobusem, který vyjíždí v 17:15hod, tak se domů autobusem již nedostanou. Podobné problémy občany

potkávají, při návratu vlakem z Olomouce, kde návaznost na autobusovou dopravu je také nedostatečná.

Nejbližší město, které by mohlo občanům Města Libavá poskytnout nejrůznější služby a to i v sociální oblasti je Moravský Beroun. Toto město leží 13 km od obce, ale i přesto do něj míří z Města Libavá pouze dva spoje denně.

Špatná dopravní dostupnost vede k tomu, že se lidé v obci ocitají takřka v izolaci. Jen těžko hledají pomoc při řešení složitých životních situací. Často se proto stává, že svou situaci neřeší vůbec. Výsledkem jsou odebrané děti, dlouhodobá nezaměstnanost a s tím spojené sociálně patologické jevy jako je např. alkoholismus, užívání drog, gamblerství, drobné krádeže aj.

Pro seniory a občany, kteří mají vzhledem ke svému zdravotnímu stavu sníženou soběstačnost, nefungují v obci žádné služby. Tito občané jsou odkázáni na své blízké, pokud v tomto směru rodina selže nebo se občan nachází sám bez rodiny, musí ze svého domova odejít do domova důchodců nebo jiného podobného zařízení. Čekací lhůty pro přijetí do těchto zařízení jsou však dlouhé a tak se stává, že se člověk ocitá často sám a bez pomoci. Pečovatelská služba se proto bude snažit tuto mezeru vyplnit a poskytnout těmto lidem pomoc.

Dalším důvodem, který autorku projektu, vede k myšlence založení poradenského a pečovatelského centra je také to, že se o této záležitosti často diskutuje na veřejných schůzích, které pořádá Újezdni úřad, ale doposud se nenašel nikdo, kdo by tuto myšlenku zrealizoval.

3.4. Předmět činnosti

Poradenské a pečovatelské centrum ponese název „Poradenské a pečovatelské centrum Město Libavá“. Toto centrum bude jako nezisková organizace poskytovat poradenské sociální a pečovatelské služby, dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.⁴⁵

3.4.1. Poradenské služby

Poradenské služby bude centrum poskytovat na základě již zmíněného zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, konkrétně dle § 37.⁴⁶ Tyto služby budou určeny lidem,

⁴⁵ Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

kteří se ocitli v tíživé životní situaci a nejsou schopni ji svými vlastními silami řešit. Poradenské služby se budou orientovat především na sociálně právní poradenství.

Sociálně právní poradenské služby budou zaměřeny na poskytování pomoci při hledání řešení v tíživé životní situaci, pomoc v oblasti sociálního zabezpečení, dávky sociální péče, pomoc při vyplňování žádostí, tiskopisů, poskytování informací o možnostech čerpání dávek v hmotné nouzi a dávek sociální péče, poskytování informací o právech a povinnostech nezaměstnaných, pomoc při uplatňování svých práv a oprávněných nároků v sociální oblasti.

Poradenské služby bude centrum poskytovat formou osobní, telefonické, písemné i elektronické konzultace s klienty. Občanům budou poskytovány bezplatně. Poradenské služby bude v sídle organizace zajišťovat odborný sociální pracovník. Služby budou občanům poskytovány buďto na základě předešlého objednání, nebo může klient navštívit centrum nárazově, musí však počítat s tím, že bude muset čekat. Pro tyto případy bude zřízena čekárna, aby bylo pro občany zajištěno diskrétní prostředí.

Služby budou poskytovány občanům jednorázově, nebo dlouhodobě, dle domluvy s pracovníkem centra. Pokud pracovník centra nebude schopen občanovi kompetentně poradit, poskytne mu kontakty na další organizace a instituce, které budou schopny klientovi pomoci.

3.4.2. Pečovatelské služby

Pečovatelské služby budou poskytovány v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, konkrétně dle § 40.⁴⁷

Pečovatelské služby bude centrum poskytovat formou návštěv u klientů. Dle přání klienta budou poskytovány buďto jednorázově nebo dlouhodobě. Tyto služby budou poskytovány na základě požadavku občana, nebo jeho blízkého. Služby budou poskytovány celodenně sedm dní v týdnu, dle potřeb klientů. Mezi klientem a poradenským a pečovatelským centrem bude podepsána smlouva o jejich poskytování. Všechny úkony budou prováděni na základě dohody klienta s pracovníkem centra. Tento na základě vzneseného požadavku navštíví klienta doma a dohodne s ním individuální plán, dle jeho potřeb. Službu budou vykonávat sociální pracovníci.

⁴⁶ Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

⁴⁷ Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

Cílem pečovatelských služeb bude poskytnout klientům pomoc a podporu při zvládání každodenních činností. Dále se budeme snažit umožnit klientům co nejdelší pobyt v rodinném prostředí, bez toho aniž by museli odcházet do domovů důchodců nebo jiných zařízení. Budeme pomáhat všude tam, kde rodina klienta nestačí nebo z důvodů pracovní vytíženosti nemůže zajistit rodinnému příslušníkovi celodenní péči.

O průběhu pečovatelské služby bude veden záznam, dle rozsahu poskytované péče. Zrušení pečovatelské služby bude možno provést písemně, zrušení nebo odhlášení jednotlivých úkonů může klient provést telefonicky nebo prostřednictvím rodinného příslušníka.

Centrum bude nabízet pečovatelské služby základní i fakultativní.

ZÁKLADNÍ PEČOVATELSKÉ SLUŽBY

- ***Pomoc při zvládání péče o vlastní osobu*** (Pomoc při oblékání a svlékání, pomoc při podávání jídla, pomoc při přesunu na vozík nebo lůžko, pomoc při samostatném pohybu ve vnitřním prostoru)
- ***Pomoc při osobní hygieně*** (Pomoc při úkonech osobní hygieny – na lůžku, v koupelně, pomoc při použití WC, celková koupel ve vaně, pomoc při péči o nehty a vlasy, pomoc při péči o pokožku)
- ***Pomoc při poskytnutí nebo zajištění stravy*** (Donáška, dovoz nákupů, teplého jídla (obědů), pomoc při přípravě jídla a pití, příprava a pomoc při podání jídla a pití)
- ***Pochůzky*** (Návštěva lékaře za účelem donášky léků nebo zdravotnických potřeb, vyřízení administrativních záležitostí klientů (pošta, banka, pojišťovna, úřad aj.)
- ***Doprovod*** (Doprovod klienta na místa, dle jeho výběru)
- ***Nákupy*** (Donáška nákupů, dle seznamu klienta)
- ***Úklid*** (Mytí nádobí, vysávání, vytírání, mytí oken, praní, žehlení, vynášení odpadků)

FAKULTATIVNÍ PEČOVATELSKÉ SLUŽBY

Fakultativní pečovatelské služby jsou poskytovány nad rámec zákona o sociálních službách. Klient si je má možnost objednat, jako jednorázový úkon. Tyto služby budou poskytovány za úplatu.

- Společnost pečovatelky
- Holení mužů
- Dohled nad dospělou osobou v případě nepřítomnosti rodinného příslušníka
- Administrativní úkony (vyplnění tiskopisů, žádostí)

3.5. Působnost projektu

Poradenské služby bude centrum poskytovat v sídle společnosti, které bude ve Městě Libavá. Pečovatelské služby bude poskytovat obcím v rámci Vojenského újezdu Libavá (Město Libavá, Heroltovice, Kozlov, Slavkov, Luboměř pod Strážnou) a okolním obcím (Norberčany, Trhavice, Nová Véska, Sedm Dvorů, Guntramovice, Rejchartice, Podlesí, Domašov nad Bystřicí, Stará Libavá, Hraničné Petrovice).

3.6. Financování projektu

Financování projektu na zřízení Poradenského a pečovatelského centra bude možné zajistit prostřednictvím dotací ze státního rozpočtu, příspěvkem, který poskytuje Olomoucký kraj pro poskytovatele sociálních služeb, dále pak ze strukturálních fondů Evropské unie. Další možností jak získat finanční prostředky pro fungování centra by mohly být případné dary a příspěvky fyzických a právnických osob.

1. Dotace ze státního rozpočtu

Pokud centrum získá oprávnění k poskytování sociálních služeb od Krajského úřadu Olomouckého kraje, bude mít možnost žádat Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR o dotace ze státního rozpočtu, které jsou určené pro registrované poskytovatele sociálních služeb.

Tyto dotace jsou poskytovány na základě § 101 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, na vlastní žádost poskytovatele sociálních služeb. Žádost je nutné podat přes internetovou aplikaci. Dotační řízení vyhlašuje každoročně MPSV ČR.⁴⁸

Dotace ze státního rozpočtu jsou poskytovány prostřednictvím rozpočtu příslušného kraje. Žádost o tyto finanční prostředky na následující rozpočtové období předkládá proto ministerstvu krajský úřad. Krajské úřady se také podílejí na finanční kontrole využití dotací.

Poskytovatel sociální služby žádá o dotaci ze státního rozpočtu na příslušné rozpočtové období v rámci programu Podpory A – podpora poskytování sociálních služeb⁴⁹, které mají místní či regionální charakter, poskytovaných uživatelům služeb v souladu s místními nebo regionálními potřebami.

Žádost o dotaci ze státního rozpočtu v programu Podpory A je nutné zaslat na Krajský úřad Olomouckého kraje, jelikož žádost v rámci tohoto programu zpracovává příslušný krajský úřad, na jehož území se sociální služba nachází.

2. Krajský příspěvek na poskytování sociálních služeb

Vzhledem k tomu, že Poradenské a pečovatelské centrum bude poskytovat sociální služby občanům Olomouckého kraje, bude mít možnost žádat o dotace u Krajského úřadu Olomouckého kraje a to v rámci programu Podpora aktivit zaměřených na sociální začleňování. Tento program poskytuje podporu ve třech oblastech, kterými jsou: Podpora prevence kriminality, Podpora integrace romských komunit, Podpora poskytování sociálních služeb.

Žádost o poskytnutí příspěvku je možné podat na základě vyhlášení příspěvkového programu, který prostřednictvím odboru sociálních věcí vyhlašuje Olomoucký kraj. Tento takto činí na základě schváleného Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v Olomouckém kraji pro roky 2011 – 2014. Žádosti se podávají na předepsaném formuláři buďto písemnou formou nebo přes datovou schránku.

⁴⁸ Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

⁴⁹ Vyhlášení dotačního řízení MPSV ČR pro rok 2013 v oblasti poskytování sociálních služeb [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2012. Poslední aktualizace 19. 9. 2012. [cit. 13. 12. 2012]. Dostupné z <http://www.mpsv.cz/cs/13566>.

Podané žádosti v oblasti Podpory poskytování sociálních služeb se projednávají v Komisi pro rodinu a sociální záležitosti Rady Olomouckého kraje, která následně předloží Radě Olomouckého kraje seznam všech žádostí s doporučenou výší příspěvku. Po projednání předloží Rada Olomouckého kraje doporučené žádosti ke schválení Zastupitelstvu Olomouckého kraje. Informace o poskytnutí příspěvku jsou zveřejněny na webových stránkách Olomouckého kraje.

3. Evropský sociální fond

Evropský sociální fond patří mezi strukturální fondy Evropské unie. V letech 2007 – 2013 má Evropská unie strukturální fondy dva. Jsou jimi Evropský fond pro regionální rozvoj a Evropský sociální fond. Každý z těchto fondů plní specifickou roli a orientuje se na jinou oblast.

Evropský sociální fond je nejstarší ze strukturálních fondů Evropské unie. Je klíčovým finančním nástrojem pro realizaci Evropské strategie zaměstnanosti. Tato strategie byla členskými státy Evropské unie přijata v roce 1997. Jejím hlavním posláním je zamezování rostoucí nezaměstnanosti a podpora trvalé zaměstnanosti.

Poslání Evropského sociálního fondu plyne z poslání Evropské strategie zaměstnanosti a činí ho rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob, rovné příležitosti se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Česká republika využívá prostředky z tohoto fondu od roku 2004, kdy vstoupila do Evropské unie.

V letech 2007 – 2013 nabízí Evropský sociální fond příspěvky prostřednictvím tematických operačních programů: Lidské zdroje a zaměstnanost, Vzdělávání pro konkurenceschopnost, Praha – Adaptabilita.

Pro projekt Poradenského a pečovatelského centra je možné žádat příspěvek z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost konkrétně v oblasti podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb. V rámci tohoto programu je podpora obcí a organizací zřizovaných obcemi poskytována prostřednictvím grantových projektů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky je řídicím orgánem Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Žádost o poskytnutí finančních prostředků z tohoto programu se podává na základě výzvy pro předkládání grantových projektů, které vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky.

4. Sponzorství

Další možností, jak zajistit peníze pro projekt poradenského a pečovatelského centra je oslovit firmy a drobné podnikatele v regionu s žádostí o sponzorování projektu. Průzkumem jsem zjistila, že potencionálních dárců je v oblasti dostatek, takže by bylo velmi důležité zpracovat zajímavou žádost o sponzorství. Centrum by mohlo sponzorům zajistit, jako protislužbu, adekvátní reklamu.

3.6.1. Rozpočet projektu

Rozpočet projektu byl zpracován na jeden kalendářní rok, zároveň byl zpracován rozpočet na zřízení a vybavení kanceláře. Roční rozpočet zahrnuje veškeré položky, které bude centrum nuceno během svého provozu hradit. Rozpočet na zařízení kanceláře centra zahrnuje položky nutné k vybavení kanceláře. V položce Ostatní je zahrnuta výmalba, osvětlení a další drobné předměty, které prostředí zkulturní.

Tab. č. 1 Rozpočet na zařízení kanceláře poradenského a pečovatelského centra.

ZAŘÍZENÍ KANCELÁŘE	
Vybavení kanceláře	Náklady v Kč
PC stůl	1 500,-
kancelářská židle	1 200,-
PC + software	18 000,-
Multifunkční zařízení	4 600,-
4x židle	2 400,-
konferenční stůl	700,-
Ostatní	3 000,-
Kancelářské potřeby	300,-
Náklady celkem	31 700,-

Tab. č. 2 Roční rozpočet provozu poradenského a pečovatelského centra.

ROČNÍ ROZPOČET ORGANIZACE	
	Předpokládaná výše nákladů v Kč
Nájemné	24 000,-
Energie	48 000,-
Platy zaměstnanců	730 800,-
Cestovní náhrady	129 600,-
Kancelářské potřeby	15 200,-
Pojištění organizace	24 000,-
Úklid ⁵⁰	0,-
Telefon	12 000,-
Internet	4 800,-
Poštovné	500,-
Banka	4 800,-
Náklady celkem	993 700,-

V tabulce Roční rozpočet organizace jsou zahrnuty všechny předpokládané výdaje, které bude muset organizace vynaložit během jednoho kalendářního roku. Ceny jsou stanoveny orientačně.

Nájemné, které by organizace hradila, bylo předběžně dohodnuto s přednostou vojenského újezdu plk. Dřímalem na 2 000,- Kč měsíčně. Jednalo by se o prostory v domě na adrese Náměstí č. p. 216, ve Městě Libavá. Doporučené zálohy na energie (topení, voda, elektřina) by činily 4 000,- Kč měsíčně.

Největší položkou rozpočtu jsou platy zaměstnanců, jsou v ní zahrnuty platy pěti zaměstnanců organizace. Mzdy jsou vypočítány orientačně. Zaměstnanci, kteří by vykonávali pečovatelskou službu by měsíčně odpracovali cca 150 hodin, hodinová odměna zaměstnance by činila 75,- Kč. Měsíční mzda zaměstnance by tak činila 11 250,- Kč čistého. Zaměstnanec, který bude mít na starosti poradenské centrum a pečovatelskou službu ve Městě Libavá by měl navíc 2 000,- Kč. Všem zaměstnancům budou propláceny cestovní náhrady.

⁵⁰ Úklid centra bude zajišťovat pracovník pečovatelské služby v rámci své pracovní náplně.

Předpokládá se, že každý zaměstnanec najede v průměru 15 km denně, tj. 450 km měsíčně. Za jeden najetý kilometr bude organizace zaměstnancům proplácet 6,- Kč. Ke svému platu by tak každý zaměstnanec měl průměrně 2 700,- Kč.

Účetní organizace by měla fixní plat 8 000,- Kč měsíčně čistého. Ke všem platům jsou připočítány celkové náklady zaměstnavatele na zaměstnance, tzn. sociální, zdravotní pojištění a daňové odvody.

3.7. Personální zajištění

Poradenské a pečovatelské centrum bude zaměstnávat celkem čtyři zaměstnance. Ve výběrovém řízení na níže uvedené pozice budou upřednostňováni uchazeči, kteří mají místo bydliště ve Městě Libavá a jeho okolí. Bude tak činěno z praktických důvodů vzhledem k povaze pracovní činnosti a dále také proto, že je v oblasti vysoká nezaměstnanost. Tímto se bude projekt snažit přispět k jejímu snížení. Pokud se však nepodaří pracovní místa zaplnit z řad místních obyvatel, budou místa poskytnuta všem uchazečům, kteří o ně projeví zájem.

3.7.1. Poradenské služby

V poradenském centru bude pracovat jeden pracovník – poradce. Tento pracovník bude zároveň jako ředitel vykonávat funkci statutárního zástupce organizace, proto budou na obsazení této pozice kladeny vysoké požadavky.

Na pozici bude vypsáno výběrové řízení. Požadavky pro výkon tohoto povolání vyplývají ze zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Uchazeč by tedy měl splňovat následující požadavky: vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v oborech zaměřených na sociální práci, sociální pedagogiku, sociálně právní činnost, praxe v oboru min. 5 let a to na vedoucí pozici. Mezi další předpoklady pro výkon tohoto povolání patří trestní bezúhonnost, způsobilost k právním úkonům a zdravotní způsobilost.⁵¹

Jako ředitel organizace bude odpovědný za plnění rozhodnutí rady, vedení účetní evidence a plynulý chod organizace. Bude také svolávat zasedání rady sdružení a zpracovávat podklady pro jednání. Další pracovní náplň poradce bude vyplývat z povahy poskytovaných služeb centra. Hlavní činností pracovníka bude tedy poskytovat odbornou pomoc a rady v oblastech zmíněných v části 3.4.1. Poradenské služby. Dále bude tento pracovník

⁵¹ Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

zpracovávat smlouvy klientů pečovatelské služby, dle podkladů pracovníků pečovatelské služby.

Předpokládaná otevírací doba poradenského centra bude ve dnech pondělí, středa od 13:00 – 16:00 hod. Vzhledem k tomu bude tento pracovník vykonávat spolu s poradenskými službami i služby pečovatelské a to pouze na území obce Město Libavá. Dle časových možností pracovníka poradenského centra si budou moci klienti domluvit i návštěvu mimo otevírací dobu.

3.7.2. Pečovatelské služby

V ostatních obcích budou pečovatelské služby poskytovat další zaměstnanci centra. Na tyto pozice budou rovněž vypsána výběrová řízení. Pracovník pečovatelské služby bude dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách splňovat následující podmínky: minimálně střední odborné vzdělání s maturitou v oblasti pečovatel nebo zdravotnický asistent, bezúhonnost, způsobilost k právním úkonům, zdravotní způsobilost, praxe v oboru min. 1 rok. Uchazeč o tuto pozici by měl být flexibilní, empatický, nutností je řidičské oprávnění skupiny B a vlastní automobil.⁵²

Pracovní náplň zaměstnanců pečovatelské služby opět vyplývá z náplně poskytovaných služeb uvedených v odstavci 3.4.2. Pečovatelské služby. Pracovníci budou tedy vykonávat osobní návštěvy u klientů, dále budou zpracovávat podklady pro smlouvy s klienty, které budou předávat pracovníkovy poradenského centra k dalšímu zpracování. Pracovník, který bude působit v oblasti č. 1, bude vykonávat i úklid v prostorách poradenského a pečovatelského centra.

V následujících oblastech by působil vždy jeden pracovník pečovatelské služby:

- **oblast č. 1** (Heroltovice, Domašov nad Bystřicí, Hraničné Petrovice, Sedm Dvorů)
- **oblast č. 2** (Nová Véska, Stará Libavá, Norberčany, Trhavice, Podlesí, Guntramovice, Rejchartice)
- **oblast č. 3** (Luboměř pod Strážnou, Kozlov, Slavkov).

⁵² Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ze dne 14. března 2006.

Počty pracovníků pečovatelské služby by se průběžně upravovaly a to vzhledem k poptávce po těchto službách v jednotlivých obcích.

3.7.3. Účetní

Organizace bude zaměstnávat účetní na plný úvazek. V náplni činnosti účetní bude zpracovávat kompletní účetní agendu organizace, tak aby byla v souladu s platnou legislativou.

3.8. Právní podmínky

Poradenské a pečovatelské centrum by bylo zřízeno jako občanské sdružení. Vznik a fungování tohoto typu společnosti upravuje zákon č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů. Zpravidla se jedná o sdružení fyzických nebo právnických osob za účelem dosahování nějakého společného zájmu.⁵³

Sdružení tvoří především jeho členové, kteří by se měli aktivně podílet na řízení i činnosti organizace. Stanovy organizace se mohou měnit podle aktuální vůle většiny členů sdružení.

Občanské sdružení bude zřízeno fyzickými osobami. Jednou z těchto osob bude autorka projektu. Dle již zmíněného zákona o občanských sdruženích musí být osob, které sdružení zakládají nejméně tři.

Občanské sdružení bude založeno pěti dalšími občany Heroltovic a Města Libavá, tito budou tvořit tzv. přípravný výbor, který vypracuje stanovy sdružení a podá návrh na registraci. K návrhu na registraci, který se podává u Ministerstva vnitra České republiky na odboru všeobecné správy, oddělení volební a sdružování, je potřeba připojit také dvojí vyhotovení stanov organizace.

Po úspěšné registraci svolá přípravný výbor první valnou hromadu, jejíž členy budou všichni zakladatelé sdružení. Tato valná hromada schválí stanovy a dále zvolí orgány sdružení. Příslušný orgán, který bude pověřen jednáním za sdružení, potom zřídí bankovní účet a přihlásí sdružení na Finančním úřadě v Olomouci k placení příslušných daní.

Dále bude nutné určit další orgány občanského sdružení. V našem případě přibude k valné hromadě ještě rada sdružení, předseda a kontrolní komise.

⁵³ Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů ze dne 27. března 1990.

Podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách má každý poskytovatel sociálních služeb povinnost zaregistrovat se u krajského úřadu. Díky této registraci a předložení potřebných dokumentů získá centrum potřebná oprávnění k provozování své činnosti a také bude mít možnost žádat o státní dotace. Žádost o registraci sociálních služeb včetně potřebných dokladů a formulářů je potřeba podat na krajský úřad Olomouckého kraje.

3. 9. Základní činnosti vedoucí k založení centra

K založení centra bude nutné provést několik kroků, bez kterých se tato činnost neobejde. Každá z následujících činností je pro následné fungování centra nezbytná. Jako celek tvoří kostru celého projektu.

1. Definování poslání a cíle organizace

V samém začátku realizace projektu je velmi důležité ujasnit si poslání a cíle organizace, jelikož na nich stojí budoucnost organizace a také to jakým směrem se bude ubírat. Je důležité tyto cíle naplňovat.

Posláním poradenského a pečovatelského centra je poskytovat pomoc a podporu těm občanům, kteří se ocitli v nepříznivé životní situaci a také osobám, které jsou vzhledem ke svému věku, nebo zdravotnímu stavu odkázáni na pomoc druhých. Pomoci uživatelům pečovatelské služby žít plnohodnotný život s určitou formou dopomoci a podpory v soběstačnosti, při zvládání každodenní péče o vlastní osobu nebo pomoc při zajišťování chodu a údržby domácnosti.

Cílem pečovatelské služby je umožnit našim klientům co nejdelší pobyt ve svém domácím prostředí. Rozvíjet klientovi schopnosti a dovednosti, zajišťovat klientovi spojení se společenským prostředím.

Posláním poradenského centra je poskytování odborného poradenství a pomoci osobám, které se ocitli v nepříznivé životní situaci a nejsou schopni ji svými vlastními silami zvládnout.

Cílem poradenského centra je klienty motivovat ke zlepšení své životní situace. Hledat spolu s klienty příčiny problémů a snažit se je eliminovat. Působit preventivně ve všech oblastech života občanů, se zaměřením na rodinný život a péči o děti.

2. Výběr právní formy organizace - založení občanského sdružení

Poradenské a pečovatelské centrum bude založeno jako občanské sdružení. K výhodám této právní formy organizace patří to, že její založení je poměrně snadné a také to, že nepodléhá, tak přísným legislativním nařízením jako třeba obecně prospěšná společnost. Má také výrazně lepší podmínky pro získávání finančních prostředků z různých zdrojů.

3. Žádost o registraci poskytovatele sociálních služeb u krajského úřadu Olomouckého kraje

Zde bude nutné, aby žádost obsahovala veškeré náležitosti, aby nedošlo ke zbytečným průtahům, nebo dokonce k zamítnutí žádosti ze strany Krajského úřadu. K žádosti o poskytovatele sociálních služeb bude potřeba doložit úředně ověřené kopie zakladatelských dokumentů, doklady o registraci, výpis z obchodního rejstříku, jmenovací dekrety statutárního zástupce. Dále bude nutné obstarat si výpis na finančním úřadě o skutečnosti, že sdružení nemá daňové nedoplatky. Na Okresní správě sociálního zabezpečení bude nutné si vyžádat doklad, že žadatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a na příspěvku na státní politiku nezaměstnanosti. Ze zdravotní pojišťovny výpis o tom, že žadatel nemá nedoplatek na zdravotním pojištění. Ke všem těmto dokladům bude nutné doložit čestné prohlášení, že na majetek žadatele nebyl vyhlášen konkurz, nebo proti ní nebylo zahájeno konkurzní nebo vyrovnávací řízení anebo nebyl návrh na prohlášení konkurzu zastaven z důvodu pro nedostatek majetku. Nutné bude také dodat pojistnou smlouvu pro případ odpovědnosti za škodu způsobenou při poskytování sociálních služeb.

K žádosti o poskytovatele sociálních služeb je potřeba také přiložit následující povinné dokumenty: plán finančního zajištění, popis realizace poskytované sociální služby, popis personálního zajištění sociální služby.⁵⁴

4. Mapování konkurence

Je nutné znát subjekty, které v dané oblasti a lokalitě působí a tvoří tak naši konkurenci. V rámci tohoto šetření jsme se zaměřili na oblast poskytovaných služeb, jejich kvalitu, cenu, flexibilitu, škálu a také klientelu konkurence.

⁵⁴ Registrace sociálních služeb [online]. Olomouc: Olomoucký kraj, 2013 [cit. 11. 03. 2013]. Dostupné z <http://www.kr-olomoucky.cz/registrace-socialnich-sluzeb-cl-286.html>.

V oblasti působí Charita Šternberk a Charita Odry. Ani jedna z těchto organizací neposkytuje své služby přímo ve Městě Libavá. Kontaktováním jednotlivých charit autorka projektu zjistila, že ani do budoucna s tímto nepočítají a to vzhledem ke vzdálenosti, která z Města Libavá, dělá, pro tyto organizace, nezajímavou lokalitu.

5. Podání žádosti o pronájem prostor u újezdního úřadu Libavá

Tato žádost se podává ke schválení přednostovi Újezdního úřadu, kterým je v současné době Mgr. Josef Dřímál. Tento má na její vyřízení jeden měsíc. V předběžném jednání s Mgr. Dřímalem autorka projektu zjistila, že pronájem prostor by umožněn byl, smlouva by byla uzavřena, zatím, na dobu dvou let. O pronájmu prostor viz. kapitola 3. 6. 1. Rozpočet projektu.

6. Veřejná sbírka, půjčka, grant, dotace

Dalším klíčovým krokem při zřizování centra bude vypracování podkladů a žádostí o případné dotace, granty a to tak, aby na jejich základě organizace finanční prostředky ze zmíněných zdrojů získala.

7. Zařizování prostor centra, výmalba, koupě nábytku a PC techniky, připojení k internetu, telefonní linky, nákup kancelářských potřeb

Pokud budou všechny předchozí kroky úspěšně splněny, bude možné přistoupit k zařizování a vybavování prostor, kde bude centrum sídlit. Bude nutné prostory vymalovat, přizpůsobit potřebám centra, vybavit nábytkem a technikou, dále zprostředkovat zapojení internetu a telefonní linky.

8. Výběrová řízení na obsazení pracovních míst

Na budoucí zaměstnance poradenského a pečovatelského centra budou kladeny velké nároky a to jak z profesionálního hlediska, tak z hlediska osobnostního, viz kapitola 3. 7. Personální zajištění.

9. Příprava pracovních smluv

Zaměstnávání pracovníků také nutně souvisí vypracování pracovních smluv, ve kterých budou vymezeny mimo platových podmínek také práva a povinnosti zaměstnanců.

10. Příprava interní dokumentace organizace

Jednat se bude zejména o vypracování smluv na poskytování pečovatelských služeb, zpracování ceníků, dotazníků aj. Vypracování těchto důležitých dokumentů spolu s pracovními smlouvami bude zajištěno odborníkem. Bude to z toho důvodu, aby se do budoucna předešlo nepříjemným situacím, které by mohly nastat vzhledem k našim pracovníkům, nebo klientům.

11. Propagace

Propagace centra je zvolena až jako poslední krok, při zřizování centra, ale jen z organizačního hlediska. V průběhu příprav bude možné službu propagovat ústně. K propagaci bude využit místní rozhlas, budou tištěny letáky a zřízeny budou také webové stránky organizace.

3.9.1. Časový harmonogram realizace projektu

Předpokládané aktivity v roce 2013	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Založení občanského sdružení												
Žádost o pronájem prostor												
Žádost o registraci poskytovatele sociální služeb												
Zpracování žádosti o krajský příspěvek												
Úprava a zařízení centra												
Výběrová řízení na zaměstnance centra												
Propagace												
Navázání kontaktů se sponzory												
Zahájení provozu centra												
Zpracování žádosti o dotaci MPSV												

Tab. č. 3 Časový harmonogram projektu

Tabulka časový harmonogram realizace projektu představuje nejdůležitější kroky, které bude nutné provést před zahájením provozu centra a také zobrazuje časové úseky, ve kterých se předpokládá, že budou jednotlivé kroky realizovány.

Nejprve bude nutné založit občanské sdružení a požádat o pronájem prostor na Újezdním úřadě vojenského újezdu Libavá. Tato žádost se podává k přednostovi újezdu, tento ji musí vyřídit do jednoho měsíce od podání žádosti. Nejdůležitějším krokem bude podat žádost o poskytovatele sociálních služeb u Krajského úřadu v Olomouci. Na tomto kroku bude záviset celá realizace projektu. Pokud by občanské sdružení toto oprávnění nedostalo, realizace projektu by nebyla možná. Dále bude nutné vypracovat žádost o krajský příspěvek na poskytování sociálních služeb. Bez těchto peněz by se realizace projektu ztížila a to tím, že by bylo nutné hledat jiné zdroje, které by pokryly náklady na prvotní provoz centra.

Dalším krokem bude úprava prostor, kde bude centrum sídlit. Nutná bude výmalba, dále také zřízení internetové a telefonní přípojky, nákup zařízení a kancelářského vybavení centra. Jako velmi významný krok se jeví výběr zaměstnanců. Tito by měli být mimo jiné také bezúhonní. Na jejich výběr bude kladen velký důraz.

Propagace a navázání kontaktů s potencionálními sponzory bude neméně důležité. Oslovování jednotlivých subjektů bude prací, která bude časově náročná, proto je jí věnován delší časový úsek. Pokud půjde vše podle předem připraveného plánu, mohlo by se centrum v červenci otevřít veřejnosti.

Jako poslední krok v harmonogramu je uvedeno zpracování žádosti o dotaci MPSV, jelikož v měsíci září bude možné tyto žádosti podávat.

3. 9. 2. Možná rizika a ohrožení projektu a návrhy na jejich eliminaci

Finanční zdroje

Mezi možná rizika a ohrožení projektu v oblasti finančních zdrojů patří:

- nedostatek finančních prostředků na zařízení centra
- nedostatek finančních prostředků na provoz centra

Řešení: dobře zpracovaný projekt, který bude mít šanci získat dotace. Dále pak neustále pracovat na dobrých vztazích se stávajícími sponzory, neustále oslovovat další možné sponzory, hlídat zveřejňování nových výzev na dotace a granty, které by bylo možné získat.

Lidské zdroje

Mezi možná rizika a ohrožení projektu v oblasti lidských zdrojů patří:

- nezájem ostatních členů týmu na výsledku projektu
- kvalita služeb poskytovaných našimi budoucími pracovníky, možná selhání na profesní úrovni
- malá poptávka po službách

Řešení: klást velký důraz na výběr členů, kteří se budou podílet na realizaci projektu. Musí prokázat opravdový zájem o daný projekt. Nejdůležitějším úkolem bude vybrat vhodné zaměstnance, kteří budou vykonávat pečovatelskou službu v domácím prostředí klientů. Jednat by se mělo o lidi, kteří mají mimo jiné empatické cítění.

Kvalitu našich zaměstnanců bude nutné ověřovat, vzhledem k tomu, že by mohlo v soukromí našich klientů docházet ze stran personálu k nežádoucímu jednání. Budeme tedy po našich zaměstnancích požadovat výpis z trestního rejstříku. Neméně důležitá bude zpětná odezva klientů, kteří budou naše zaměstnance hodnotit prostřednictvím dotazníků. Naším cílem bude eliminace jakéhokoliv nežádoucího chování.

Aby poptávka po našich službách byla co možná největší, budeme se věnovat také propagaci centra a to prostřednictvím místního rozhlasu a tiskem reklamních letáček. U našich klientů budeme budovat dobré jméno značky, tak aby naše centrum doporučovali svým známým a blízkým. Toto budeme realizovat za pomoci individuálního přístupu ke každému klientovi, budeme se snažit plnit jejich přání a požadavky, tak aby byli spokojeni.

Materiální zdroje

Mezi možná rizika a ohrožení projektu v oblasti materiálních zdrojů patří:

- pronájem prostor, často poskytovaný na dobu 2 let s možností prodloužení

Řešení: důležité bude budovat dobré vztahy s představiteli újezdního úřadu. Dále také udržovat pronajaté prostory v dobrém stavu.

SHRNUTÍ PROJEKTU

Cílem projektu bylo navrhnout zřízení a fungování poradenského a pečovatelského centra, jehož služby občané ve Městě Libavá a jeho okolí potřebují. Vzhledem k tomu, že centrum bude mít charakter nestátní neziskové organizace, zabývala se autorka v první části problematikou neziskových organizací, jejich historií, která sahá až do 13. století. Pro správné pochopení pojmu nezisková organizace bylo také nutné si nejprve vymezit prostor, v němž v rámci národního hospodářství, tyto organizace působí. K tomuto účelu autorka využila členění národního hospodářství dle principu financování a také členění národního hospodářství dle Pestoffa. V další kapitole se autorka projektu věnovala postavením a fungováním neziskových organizací v České republice a také jejich právní úpravou. Důležitou kapitolou první části je jistě kapitola věnovaná financování neziskových organizací. Autorka se věnovala tomu, z jakých zdrojů je možné neziskové organizace financovat.

Ve druhé kapitole se autorka projektu věnovala popisu lokality, ve které by centrum působilo. Neopomenula historii lokality, všeobecnou charakteristiku a také občanskou vybavenost. Pro představu o rozloze Vojenského újezdu Libavá použila autorka mapu, na které jsou hranice újezdu vyznačené.

Nejdůležitější částí projektu je jistě praktická část, kde se autorka snaží o založení neziskové organizace a to od samého počátku, přes financování, personální zajištění až po propagaci. Jako právní forma neziskové organizace bylo vybráno občanské sdružení a to z toho důvodu, že jeho založení je poměrně snadné a také proto, že nepodléhá tak přísným legislativním nařízením jako třeba obecně prospěšná společnost. Občanské sdružení má také výrazně lepší podmínky pro získávání finančních prostředků z různých soukromých i veřejných zdrojů.

Předmětem činnosti organizace bude provozování poradenských a pečovatelských služeb, aby autorka projektu zjistila, zdali by byl v dané lokalitě o tyto služby zájem a provoz takového centra byl vůbec možný, navštívila opakovaně Újezdni úřad vojenského újezdu Libavá, kde o problematice diskutovala, jednak s přednostou vojenského újezdu, s tajemníkem vojenského újezdu a také se sociální pracovníci.

Důležitou kapitolou praktické části je kapitola 3. 6. Financování projektu. V této kapitole se autorka věnovala finančnímu zajištění projektu ze zdrojů, které by připadaly pro tento projekt v úvahu. Jedná se o dotace ze státního rozpočtu, o krajský příspěvek na poskytování sociálních služeb, Evropský sociální fond a také sponzorské dary, které by bylo možné na provoz centra získávat. S tímto také souvisí časový harmonogram projektu, jelikož o dotace je nutné žádat vždy v termínech, které příslušný orgán vyhlásí.

Základní činnosti, které povedou k založení centra, se autorka projektu snažila shrnout do jedenácti bodů. Jedná se opravdu jen o ty nejdůležitější a nejzásadnější kroky, bez kterých by realizace nebyla možná. V potaz bylo nutné také vzít rizika, která by mohla projekt ohrozit a vymyslet prostředky pro jejich eliminaci i tomuto kroku se autorka věnuje v podkapitole 3. 9. 2. Možná rizika a ohrožení projektu a návrhy na jejich eliminaci.

Snahou autorky projektu bylo pomoci lidem v lokalitě, která je jí blízká, proto bylo její snahou zřídit centrum poradenských a pečovatelských služeb, které lidem život v dané oblasti usnadní a snad i zpříjemní.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY:

- BOUKAL, Petr. Ekonomika a financování neziskových organizací. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2007. 89 s. ISBN: 978-80-245-1293-8.
- BOUKAL, Petr. Ekonomika a řízení neziskových organizací: pracovní sešit. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2003. 66s. ISBN: 80-245-0604-1.
- DRUCKER, Peter Ferdinand. Řízení neziskových organizací: praxe a principy. 1. vyd. Praha: Management Press, 1994. 184 s. ISBN: 80-85603-38-1.
- DUBEN, Rostislav. Neziskový sektor v ekonomice a společnosti. Vyd. 1. Praha: Codex Bohemia, 1996. 373 s. ISBN: 80-85963-19-1.
- FRIČ, Pavol. Neziskový sektor v ČR: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins University. Vyd. 1. Praha: Eurolex, 2001. 203 s. ISBN: 80-86432-04-1.
- HAMERNÍKOVÁ, Bojka. Financování ve veřejném a nestátním neziskovém sektoru. Praha: Eurolex Bohemia, 2000. 213 s. ISBN: 80-902752-3-0.
- HYÁNEK, Vladimír. Ekonomika neziskových organizací. Vyd. 1. Brno: Masarykova univerzita v Brně, Ekonomicko-správní fakulta, 2004. 96 s. ISBN: 80-210-3501-3.
- MACHALA, Jindřich. Kronika Libavska. 2. dopl. vyd. Šternberk: Sebei, 2009. 212 s. ISBN: 978-80-904013-5-8.
- KUBISA, Vladimír. Neznámý svět vojenských újezdů. Libavský zpravodaj, 2009, č. 8, s. 8 – 9.
- REKTOŘÍK, Jaroslav. Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN: 978-80-86929-54-5.
- ŠEDIVÝ, Marek – MEDLÍKOVÁ, Olga. Úspěšná nezisková organizace. 1. vyd. Praha: Grada, 2009. 155 s. ISBN: 978-80-247-4041-6.
- ŠKARABELOVÁ, Simona. Definice neziskového sektoru. Brno: Centrum pro výzkum neziskového sektoru, 2005. 52 s. ISBN: 80-239-4057-0.
- ŠKARABELOVÁ, Simona. Když se řekne nezisková organizace. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, Ekonomicko-správní fakulta, 2002. 130 s. ISBN: 80-210-3031-3.
- Zákon č. 108/2006 Sb. O sociálních službách ze dne 14. března 2006.
- Zákon č. 83/1990 Sb. O sdružování občanů ze dne 27. března 1990.
- Zákon č. 586/1992 Sb. O dani z příjmu ze dne 20. listopadu 1992.

Mapa vojenský výcvikový prostor Libavá. [online] 2010 [cit. 25. 10. 2012]. Dostupné z <http://www.libavsko.eu>

Registrace sociálních služeb [online] Olomouc: Olomoucký kraj, 2013 [cit. 11. 03. 2013]. Dostupné z <http://www.kr-olomoucky.cz/registrace-socialnich-sluzeb-cl-286.html>

Vyhlášení dotačního řízení MPSV ČR pro rok 2013 v oblasti poskytování sociálních služeb [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2012. Poslední aktualizace 19. 09. 2012. [cit. 13. 12. 2012]. Dostupné z <http://www.mpsv.cz/cs/13566>

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek č. 1. Členění národního hospodářství podle principu financování

Obrázek č. 2. Členění národního hospodářství dle Pestoffa

Obrázek č. 3. Mapa vojenského újezdu Libavá

SEZNAM TABULEK

Tabulka č. 1. Rozpočet na zařízení kanceláře poradenského a pečovatelského centra

Tabulka č. 2. Roční rozpočet provozu poradenského a pečovatelského centra

Tabulka č. 3. Časový harmonogram realizace projektu