

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Gender management ve vybrané organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Graňáková Aneta

Vedoucí práce: PhDr. Dominika Kovářová, Ph.D., MBA

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cílem diplomové práce Anety Graňákové bylo vyhodnotit vývoj gender managementu na Ministerstvu pro místní rozvoj ČR (MMR) a na základě získaných výsledků potvrdit nebo zpochybnit platnost stanovených předpokladů. Dále bylo cílem definovat doporučení pro nastavení a realizaci opatření vedoucích ke zlepšení gender managementu v dané organizaci. Studentka strukturovala práci logicky a přehledně. Teoreticko-metodologická část zahrnuje rozsáhlou analýzu literárních pramenů na téma gender managementu, přičemž byly využity tištěné publikace, odborné články, interní dokumenty i internetové zdroje. Tato část poskytuje solidní teoretický základ pro další výzkum. Metodika je představena velmi explicitně, argumentace je na vysoké úrovni. Analytická část je založena na rozboru interních dokumentů a kvalitativních metodách, jako jsou rozhovory s osobami odpovědnými za realizaci gender managementu na MMR a rozhovory s úspěšnými ženami, které dosáhly vedoucích pozic. Dále bylo využito dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. Tato metodologická kombinace umožňuje komplexní pohled na stav gender managementu v uvedené organizaci. Výsledky výzkumu jsou hodnotné a ucelené, perfektně zpracované. Doporučení jsou praktická, realistická a velmi dobře obhájená, mají potenciál výrazně zlepšit pracovní prostředí ve zkoumané organizaci. Studentka prokázala hluboké pochopení problematiky gender managementu a schopnost aplikovat teoretické poznatky na praktické podmínky. Práce je celkově pečlivě zpracována, dobře strukturovaná a přináší hodnotné závěry a doporučení. Oceňuji důkladnost výzkumu a relevanci navrhaných opatření. Práci hodnotím velmi pozitivně a doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké možné překážky očekáváte při zavádění dětské skupiny na MMR a jak byste je řešila?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak byste hodnotila úspěšnost implementace psychologické péče pro zaměstnance, a jaké indikátory byste použila?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 05.06.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz