



## POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Bc. Vít Brouček  
**Název práce:** Rozšíření Path-Goal Theory of Leadership  
**Autor posudku:** prof. PhDr. Marek Franěk, CSc., Ph.D.  
**Cíl práce:** Autor na základě rozboru dění ve dvou anonymizovaných organizacích, rozšiřuje kontingenční faktory a předpoklady Path-Goal Theory přičemž předkládá teoretické způsoby chování leadera efektivní v organizacích s opoziční strukturou.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Práce nevykazuje závažnou shodu s žádnou dříve publikovanou prací a lze jí tak považovat za originální.

### Dílčí připomínky a náměty:

Dynamiku změn v popisovaných organizacích by pro lepší pochopení čtenáře bylo vhodné znázornit i graficky.

### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Předkládaná práce je svojí podstatou velice originální, protože autor si „dovolil“ zpochybnit vlivnou Path-Goal teorii. Diplomová práce částečně navazuje na autorovu bakalářskou práci, kde autor zpracoval případovou studii, osud neúspěšného ředitele, který nezvládl složitou situaci ve své organizaci a byl posléze odvolán. To autora i vedoucího práce vedlo k úvahám o potřebnosti rozpracovat tuto teorii pro potřeby organizací s pokřivenými vztahy. Jednou takovou situací je

vnitřní opozice, která může působit buď pozitivně svojí orientací na zlepšení kvality a výkonu organizace, nebo naopak destruktivně, pokud je orientována na udržení neoprávněného prospěchu některých členů organizace.

Teoretická část práce je obsažná, navíc zpracována velmi přemýšlivě. Kvalita zpracování samotné Path-Goal Theory of Leadership si zaslouží zvláštní uznání. Praktická část pak v potřebných detailech popisuje oba případy při zachování potřebné anonymity. Závěrem práce autor obsažně diskutuje otázku opoziční struktur v organizaci.

#### **Otázky k obhajobě:**

1/ Charakterizujte rozdíl mezi opoziční a mocenskou strukturou. Jak vnímáte jejich úlohu v rámci organizace?

2/ Předpokládáte existenci alternativních teoretických východisek, která by popisovaným situacím vyhovovala lépe než Path-Goal Theory of Leadership?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: A**

**V Hradci Králové, dne 20. května 2020**



---

**podpis**