

POLICEJNÍ AKADEMIE ČESKÉ REPUBLIKY V PRAZE

Fakulta bezpečnostního managementu

Katedra soukromoprávních disciplín

**Skladba služebního příjmu příslušníka
bezpečnostního sboru**

Bakalářská práce

Salary structure of a member of security forces

Bachelor thesis

VEDOUCÍ PRÁCE
JUDr. Anna Doležalová

AUTOR PRÁCE
Jiří Lalák

PRAHA
2024

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že předložená práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracoval samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem čerpal, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

V Praze dne 13. 3. 2024

.....

Jiří LALÁK

Poděkování

Rád bych zde poděkoval vedoucí mé bakalářské práce JUDr. Anně Doležalové za trpělivost, ochotu, cenné rady, připomínky a metodické vedení mé bakalářské práce.

ANOTACE

Bakalářská práce se zabývá skladbou služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru. V úvodu práce jsou vymezeny základní pojmy související s právní otázkou služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru. Jednotlivé kapitoly pojednávají o vzniku služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru, jeho nárocích na jednotlivé složky služebního příjmu. Těžištěm práce je analýza platné právní úpravy skladby služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru, s důrazem především na úpravu v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. V závěru práce je provedena komparace skladby služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru Policie České republiky s praxí a bez praxe v bezpečnostním sboru.

KLÍČOVÁ SLOVA

bezpečnostní sbor * příslušník bezpečnostního sboru * služební poměr * složky služebního příjmu * služební funkcionář * ředitel bezpečnostního sboru

ANNOTATION

The bachelor's thesis is focused on a financial income composition for members of law enforcement organisations. Beginning part of the thesis is dedicated to the legal definition approach of the law enforcement members income. The individual chapters contains explanation of the law enforcement duty relationship and its origin, individual claims. The main frame of the thesis is focused on legal core of a financial income of law enforcement members related to legal act. No. 361/2003, about a duty relationship of law enforcement organisations members. Final part of the thesis is focused on comparison of duty financial income composition of members of the police departments mentioned above related to years in service for law enforcement.

KEYWORDS

security corps * member of security forces * service relationship * financial income * service official * director of the security

Obsah

Úvod.....	7
1 Pojem bezpečnostní sbor.....	9
1.1 Bezpečnostní sbor Policie České republiky.....	10
1.1.1 Charakteristika útvarů Policie České republiky s celostátní působností	10
2 Příslušník bezpečnostního sboru.....	12
2.1 Příslušník Policie České republiky.....	12
3 Ředitel bezpečnostního sboru.....	13
3.1 Policejní prezident Policie České republiky.....	13
4 Služební funkcionář.....	14
5 Služební poměr.....	14
5.1 Historické zakotvení služebního poměru.....	15
5.2 Charakteristika právní úpravy služebního poměru.....	17
5.3 Vznik služebního poměru.....	17
6 Služební příjem příslušníka bezpečnostního sboru.....	20
7 Složky služebního příjmu.....	22
7.1 Základní tarif.....	23
7.1.1 Stupnice základních tarifů.....	24
7.1.2 Tarifní třída.....	24
7.1.3 Tarifní stupeň.....	26
7.2 Příplatek za vedení.....	27
7.3 Příplatek za službu v zahraničí.....	28
7.4 Zvláštní příplatek.....	29
7.5 Náhradní volno a příplatek za službu ve svátek.....	30

7.6 Osobní příplatek	31
7.7 Odměna	32
7.8 Náhradní volno a služební příjem za službu přesčas	33
7.9 Stabilizační příplatek	33
7.10 Příplatek za sportovní reprezentaci	35
8 Odměna za služební pohotovost.....	35
9 Služební příjem ve zvláštních případech.....	36
9.1 Služební příjem při zastupování na jiném služebním místě	36
9.2 Služební příjem při zařazení do zálohy	37
9.3 Služební příjem po dobu neschopnosti ve službě.....	39
9.4 Služební příjem po dobu zproštění výkonu služby	40
9.5 Služební příjem při čerpání dovolené a služebního volna.....	41
9.6 Služební příjem po zrušení rozhodnutí o propuštění	42
10 Služební příjem příslušníka Policie České republiky s praxí a bez praxe	43
Závěr.....	47
Seznam použité literatury.....	48
Seznam příloh.....	49

Úvod

Předkládaná bakalářská práce pojednává o skladbě služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru se zaměřením na skladbu služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru Policie České republiky se zařazením na útvaru s celostátní působností.

Pro potřeby této práce můžeme užít zjednodušenou definici, že služební příjem slouží k ohodnocení příslušníků bezpečnostních sborů, za odvedený výkon služby vyplácený v penězích. Pramenem práva, ze kterého vychází je základní listina práv a svobod, kde je v čl. 28 zakotven princip odměňování osob, kterým náleží za vykonanou práci odměna. V návaznosti na základní listinu práv a svobod je odměňování příslušníků bezpečnostních sborů konkretizováno v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Má za cíl uspokojit jedno ze základních práv a potřeb člověka v širším slova smyslu.

Téma bakalářské práce „Skladba služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru“ jsem si vybral z důvodu, že jsem ve služebním poměru od roku 2007 do současnosti a po celou dobu se mě přímo dotýká daná problematika, a to především principy při utváření služebního příjmu, postupy služebních funkcionářů, faktory vyplývající z charakteru služby a ovlivňující skladbu služebního příjmu, a jiné. Vzhledem k výše uvedenému bych si chtěl prohloubit znalosti v dané problematice a podrobněji se seznámit s některými otázkami, které s danou problematikou souvisejí.

Dalším důvodem je aktuálnost daného tématu a neustálý výklad v aplikační praxi, tak i každodenním životě příslušníků bezpečnostních sborů, na které má přímý dopad. Ovlivňuje jejich služební i soukromý život a více či méně má vztah k jejich sociálně ekonomickému postavení ve společnosti.

Dané téma je velmi rozsáhlé a svou materií by přesáhlo rámec vhodný při tvorbě bakalářské práce, proto si kladu za cíl detailní rozbor dané problematiky v okruhu bezpečnostního sboru Policie České republiky se zaměřením na útvary s celostátní působností.

V úvodu bakalářské práce je stručně vymezeno členění bezpečnostních sborů. Charakteristika útvarů Policie České republiky s celostátní působností a jejich postavení v hierarchii Policie České republiky. Dále charakteristika vzniku služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů, s vymezením základních pojmů ve vztahu k právní úpravě. Středem bakalářské práce je analýza platné právní úpravy skladby služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru s důrazem na úpravu v zákoně č.361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a dále jsou podrobněji rozebrána jednotlivá ustanovení ve vztahu k příslušníkům Policie České republiky se zařazením na útvarech s celostátní působností. V závěru je provedena komparace skladby služebního příjmu příslušníka Policie České republiky ustanoveného na služební místo ve služební hodnosti na základě výběrového řízení k útvaru s celostátní působností, s praxí u bezpečnostního sboru a bez praxe u bezpečnostního sboru, s poukazem na možný postup služebního funkcionáře, při zpětném pohledu na ustálenou praxi.

Ke zpracování bakalářské práce je použita metoda deskripce a metoda komparační, při využití podkladů z odborné literatury, přímého rozboru zákona s využitím doplňujících komentářů související s danou problematikou.

1 Pojem bezpečnostní sbor

Pojem bezpečnostní sbor je zakotven v § 1 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Definice pojmu bezpečnostní sbor obsahově vyjadřuje vymezení osobní působnosti zákona.¹ Bezpečnostním sborem se podle tohoto zákona rozumí Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služba a Úřad pro zahraniční styky a informace.² Právní postavení výše uvedených sborů je zakotveno v jednotlivých zákonech a to:

- zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 320/2015 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 17/2012 Sb., o Celní správě České republiky, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 341/2011 Sb., o Generální inspekci bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky, ve znění pozdějších předpisů

¹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 29

² Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v posledním znění

Po obecném vymezení pojmu je možno přejít ke konkrétnímu bezpečnostnímu sboru. Pro potřeby této bakalářské práce není třeba se hlouběji zabývat ostatními bezpečnostními sbory.

1.1 Bezpečnostní sbor Policie České republiky

Pro účely této bakalářské práce byl vybrán konkrétní bezpečnostní sbor, a to Policie České republiky (dále jen „policie“). Zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, definuje policii jako jednotný ozbrojený sbor, který slouží veřejnosti a jeho úkolem je chránit bezpečnost osob a majetku, veřejný pořádek, předcházet trestné činnosti, plnit úkoly podle trestního řádu a další úkoly na poli vnitřního pořádku a bezpečnosti svěřené mu zákony, přímo použitelnými předpisy Evropské unie nebo mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu. Policie působí výhradně na území České republiky, pokud není zákonem o Policii České republiky nebo jiným právním předpisem stanoveno jinak.³

Policii, dle znění zákona tvoří útvary, a to konkrétně Policejní prezidium České republiky, útvary s celostátní působností, krajská ředitelství policie a útvary zřízené v rámci krajského ředitelství, toto členění vychází ze zákona o Policii České republiky. Další členění a organizační struktura vychází z vnitřních předpisů policie.

1.1.1 Charakteristika útvarů Policie České republiky s celostátní působností

Struktura vnitřního členění policie je odlišná od ostatních bezpečnostních sborů a tvoří jí Policejní prezidium České republiky, útvary policie s celostátní působností, 14 krajských ředitelství policie, které se dále člení na útvary zřízené v rámci krajského ředitelství. Zákon č. 273/2008 o Policii České republiky v ustanovení § 7 definuje Policejní prezidium a útvary policie s celostátní

³ Zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky v posledním znění

působností jako organizační složky státu ve věcech právních vztahů, kdy je účetní jednotkou Ministerstvo vnitra České republiky.⁴

Mezi útvary Policie České republiky s celostátní působností patří:

- Kriminalistický ústav
- Letecká služba
- Národní centrála proti organizovanému zločinu SKPV
- Národní centrála proti terorismu, extremismu a kybernetické kriminalitě SKPV
- Národní protidrogová centrála SKPV
- Ochranná služba Policie České republiky
- Pyrotechnická služba
- Ředitelství služby cizinecké policie
- Úřad dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu SKPV
- Útvar policejního vzdělávání a služební přípravy
- Útvar pro ochranu prezidenta České republiky
- Útvar rychlého nasazení
- Útvar speciálních činností SKPV
- Útvar zvláštních činností SKPV

Postavení výše uvedených útvarů vyplývá ze samotného právního zakotvení a dává tušit, že tyto útvary plní vysoce specializované činnosti a úkoly kladené na bezpečnostní sbor. Nároky na příslušníky zařazené na těchto útvarech s celostátní působností jsou značné, ať už se jedná o stupeň a obor vzdělání, fyzickou způsobilost, osobnostní způsobilost, zdravotní způsobilost a jiné specifické požadavky dle konkrétního zařazení.

⁴ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 30–31.

2 Příslušník bezpečnostního sboru

Příslušník bezpečnostního sboru je fyzická osoba vykonávající službu pro veřejnost na základě státně služebního vztahu k České republice. Definice činností, které jsou považovány za výkon služby v bezpečnostních sborech, jsou uvedeny v nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech a jsou důležité pro určení toho, co lze považovat za výkon služby. Ty činnosti, které nelze zahrnout pod výkon služby musí být vykonávány v zaměstnaneckém poměru zaměstnancem, protože jsou bezpečnostní sbory vyloučeny z působnosti zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě.⁵ Příslušník bezpečnostního sboru je nositelem celé řady práv a povinností plynoucích nejen ze zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ale i ostatních právních předpisů, zejména předpisů upravujících právní postavení bezpečnostního sboru a jeho příslušníků.⁶

2.1 Příslušník Policie České republiky

Příslušníkem bezpečnostního sboru Policie České republiky je policista, který plní úkoly a samotné policejní činnosti, které vyžadují používání zvláštních pravomocí nebo vyžaduje speciální policejní výcvik. Vnitřní předpisy definují systematizovaná služební místa, na kterých vykonávají činnosti policisté. Při plnění úkolů policie má policista postavení veřejného činitele.⁷ Právní postavení policistů upravuje zákon č. 273/2008 o Policii České republiky.

⁵ CHROBÁK, Jiří, Aleš BLAHUT, Jan KULHÁNEK, Stanislav VODIČKA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*. Praktický komentář. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2019. ISBN 978-80-7598-540-8. s. 3

⁶ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 30.-.31.

⁷ VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky – komentář*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2009. ISBN 978-80-7400-142-0. s. 74

Definice uvedená v nadřazené kapitole lze přímo vztáhnout na policistu jakož to příslušníka bezpečnostního sboru. Konstrukce jednotlivých bodů této bakalářské práce je vytvořena pro znázornění posloupnosti a názvosloví.

3 Ředitel bezpečnostního sboru

Definice pojmu ředitel bezpečnostního sboru je uvedena v §1 odst. 2 zákona o služební poměru příslušníků bezpečnostních sborů, dle které se jedná o řídicího funkcionáře jednotlivého bezpečnostního sboru. Jejich skutečné funkční označení je podle příslušných právních předpisů různé. Ředitel bezpečnostního sboru jedná a rozhoduje jménem státu ve věcech služebního poměru příslušníků daného bezpečnostního sboru a je oprávněn tuto svou personální pravomoc delegovat na vedoucí organizačních částí bezpečnostního sboru. Je mu svěřena celá řada zásadních oprávnění. Dle zákonného ustanovení je funkční období ředitele bezpečnostního sboru po dobu 5 let a nemůže být tatáž osoba ustanovena na služební místo více než dvakrát za sebou.⁸

3.1 Policejní prezident Policie České republiky

Ředitelem bezpečnostního sboru Policie České republiky je policejní prezident, který odpovídá za činnost policie ministrovi vnitra. Definice uvedená v nadřazené kapitole lze přímo vztáhnout na osobu policejního prezidenta jakož to ředitele bezpečnostního sboru. Pro potřeby této bakalářské práce je toto vyjádření dostačující, pro znázornění posloupnosti a názvosloví.

⁸ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 30

4 Služební funkcionář

Služební funkcionář je příslušník bezpečnostního sboru, jemuž je svěřena pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Tato pravomoc náleží primárně řediteli bezpečnostního sboru, který svou pravomoc v oblasti služebního poměru může částečně delegovat na vedoucí organizačních částí bezpečnostního sboru a stanovit rozsah této personální pravomoci. V praxi ředitelé bezpečnostních sborů přenášejí svou personální pravomoc nejen na vedoucí organizačních částí, ale i na vedoucí nižších organizačních jednotek prostřednictvím interních aktů řízení.⁹

Tato praxe je uplatňována i u bezpečnostního sboru Policie České republiky, kdy je personální pravomoc přenesena policejním prezidentem i na ředitele jednotlivých útvarů policie.

5 Služební poměr

Služební poměr může být charakterizován jako institut veřejného práva. Jedná se o právní poměr státně zaměstnanecký. Značně se odlišuje od poměru pracovního, kde mají účastníci rovné postavení.¹⁰

„Přijetím zákona o služebním poměru došlo ke zpřísnění režimu služebního poměru na straně jedné (možnost převedení příslušníka do jiného místa služebního působiště bez jeho souhlasu na neomezenou dobu, stanovení většího rozsahu povinností vztahujících se i na dobu mimo výkon služby, tužší služební kázeň apod.) a k posílení právních jistot příslušníka na straně druhé (nemožnost propuštění ze služebního poměru z důvodu zrušení dosavadního

⁹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 34 - 35

¹⁰ CHROBÁK, Jiří, Aleš BLAHUT, Jan KULHÁNEK, Stanislav VODIČKA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Praktický komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2019. ISBN 978-80-7598-540-8. s. 2

místa v důsledku organizačních změn, zvýšení služebního příjmu, zvýšení výměry a změna konstrukce výsluhových nároků po skončení služebního poměru apod.).“¹¹

K výše citovanému musíme doplnit, že zvýšení služebního poměru je myšleno k předchozí právní úpravě. Současná výše služebního příjmu je přinejmenším diskutabilní. Právní jistoty příslušníka jsou i v současné době silné a jejich pozitiva, dle mého názoru převyšují před negativy přísnějšího režimu služby.

Služební poměr se zakládá ke státu, rozhodnutím služebního funkcionáře na základě žádosti fyzické osoby o přijetí do služebního poměru. V tomto případě za stát ve věcech služebního poměru jedná a rozhoduje bezpečnostní sbor.

5.1 Historické zakotvení služebního poměru

Historické zakotvení služebního poměru na území České republiky vychází již z právních úprav z období Rakouska – Uherska. Určité prvky přešly do právní úpravy vzniklé Československé republiky a odlišovaly se od právní úpravy ostatních zaměstnaneckých vztahů.

V období socialismu si právní úprava zachovala prvky státně služebních vztahů. Služební zákon byl obecně řešen zákonem č. 76/1959 o některých služebních poměrech vojáků, a podrobněji byl řešen vnitřními předpisy vydávanými ministrem vnitra. Přijetím zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, došlo ke zkvalitnění právní úpravy, avšak došlo k průniku smluvních prvků do služebního poměru, který lze chápat jako negativní prvek.¹²

¹¹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 9

¹² Tamtéž. s. 8.

Po roce 1989 docházelo v právní úpravě služebního poměru ke značným změnám, které souviseli s tehdejším uspořádáním státu jako federativní republiky. Nebyl vytvořen jednotný předpis, ale došlo k vytvoření samostatných právních předpisů, a to zejména zákon č. 334/1991 Sb., o služebním poměru policistů zařazených ve Federálním policejním sboru a Sboru hradní policie, zákon č. 410/1991 Sb., o služebním poměru příslušníků Policejního sboru Slovenské republiky, a ze zákona č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky. Zákon č. 186/ 1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky platil i po rozdělení republik a vzniku samostatné České republiky, kdy byl mnohokrát novelizován.¹³

Původně se řídily tímto zákonem pouze služební poměry příslušníků Policie České republiky a Vězeňské služby České republiky. Postupně přešli do režimu služebního zákona také příslušníci Celní správy České republiky na základě zákona č. 113/1997 Sb., následně příslušníci Hasičského záchranného sboru na základě zákona č. 238/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky. Tato právní úprava se nevztahovala na služební poměr příslušníků Bezpečnostní informační služby, která byla zakotvena v zákoně č. 154/1994 Sb., Bezpečnostní informační službě.¹⁴

Výše popsaná právní úprava, vzhledem ke své neucelenosti, začala být do značné míry nevyhovující, proto došlo k vytvoření nové právní úpravy v podobě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, s účinností dne 1. ledna 2007. Tímto došlo k ucelení právní úpravy v oblasti služebních poměrů příslušníků bezpečnostních sborů, potlačení smluvních prvků, definitivnímu a úplnému legislativnímu oddělení služebního poměru od soukromoprávních zaměstnaneckých poměrů a vytvoření veřejnoprávního vztahu.¹⁵

¹³ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 8 - 9.

¹⁴ Tamtéž. s. 9.

¹⁵ Tamtéž. s. 9.

5.2 Charakteristika právní úpravy služebního poměru

Přijetí zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů došlo k posílení veřejnoprávního charakteru služby příslušníků a oddělení jejich zaměstnaneckých vztahů. V důsledku toho služební poměr můžeme charakterizovat jako institut veřejného práva, kdy se jedná o právní poměr státně služební. Projevuje se především v právní úpravě služební kázně, omezené možnosti propuštění, úpravě služebního volna, nárocích na dovolenou, zvláštních nárocích při skončení služebního poměru, ve zvláštních ustanoveních o řízení před služebními funkcionáři, v aplikaci veřejnoprávní zásady „co není poleno je zakázáno.“¹⁶

Právní úprava prošla od svého vzniku několika zásadními změnami. Ne všechny lze považovat za zdařilé. Jako negativum považuji snahy o začleňování nových prvků služebního příjmu a finančního plnění, spatřuji v tom odklon od původní myšlenky odměňování příslušníků. Příkladem může být stabilizační příplatek popřípadě náborový příspěvek. Díky tomu může docházet k určité nevyváženosti při odměňování příslušníků bezpečnostních sborů.

5.3 Vznik služebního poměru

*„Služební poměr je specifickým druhem zaměstnaneckého vztahu s prvky státně služebního.“*¹⁷ Na základě výše uvedeného se vznik služebního poměru odlišuje od vzniku pracovního poměru a má shodné rysy jako vznik služebního poměru státního zaměstnance. Na rozdíl od vzniku pracovního poměru dvoustranným projevem vůle účastníků (pracovní smlouvou), vzniká služební poměr příslušníka

¹⁶ CHROBÁK, Jiří, Aleš BLAHUT, Jan KULHÁNEK, Stanislav VODIČKA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Praktický komentář*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2019. ISBN 978-80-7598-540-8. s. 81

¹⁷ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 9.

jednostranným rozhodnutím služebního funkcionáře o přijetí příslušníka do služebního poměru.¹⁸

Zákon jasně definuje v § 13 zákona č.361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, předpoklady k přijetí do služebního poměru, které musí splňovat každý uchazeč o přijetí do služebního poměru.

„(1) Do služebního poměru může být přijat státní občan České republiky, který

- a) o přijetí písemně požádá,*
- b) je starší 18 let,*
- c) je bezúhonný,*
- d) splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven,*
- e) je zdravotně, osobnostně a fyzicky způsobilý k výkonu služby,*
- f) je plně svéprávný,*
- g) je oprávněný se seznamovat se s utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu, má-li být ustanoven na služební místo, pro které se tato způsobilost vyžaduje,*
- h) není členem politické strany nebo politického hnutí, a jde-li o služební poměr příslušníka zpravodajské služby, ani odborové organizace,*
- i) nevykonává jinou výdělečnou činnost, s výjimkou činnosti podle § 48 odst. 4 písm. c) až e), h) a i) a § 68 odst. 2, a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost.*

(2) Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, může být příslušník zpravodajské služby ve výjimečných případech přijat do služebního poměru, i když nesplňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební hodnost, do níž má být jmenován.

Předpoklady uvedené v odstavci 1 pod písmeny h) a i) prokazuje občan čestným prohlášením.“¹⁹

¹⁸ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 9.

Zákon o služebním poměru stanoví náležitosti, které musí obsahovat rozhodnutí ve věcech služebního poměru. V rozhodnutí o přijetí ve věcech služebního poměru o přijetí musí být obsažen výrok o dni vzniku služebního poměru, dále den nástupu k výkonu služby. V rozhodnutí o přijetí se také stanoví druh služebního poměru na dobu určitou. Do služebního poměru na dobu určitou se zařadí příslušník, který byl ve služebním poměru alespoň po dobu 3 let, jestliže od předchozího služebního poměru uplynulo méně než 5 let. V rozhodnutí se rovněž uvede zkušební doba. Dalším povinným výrokem v rozhodnutí o přijetí je výrok o ustanovení na služební místo. Služební funkcionář rozhodne o jmenování do služební hodnosti a určí služební označení, podle toho, na jaké služební místo byl příslušník při přijetí ustanoven. Výrok o místě působnosti, obsahuje určení obce, ve které bude příslušník vykonávat službu. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje také výrok o složkách služebního příjmu, a to konkrétně základní tarif včetně jeho zvýšení, zvláštní příplatek a ve výjimečných případech příplatek za vedení, příplatek za službu v zahraničí a příplatek za sportovní reprezentaci.²⁰

Zákon o služebním poměru stanoví odlišné určení vzniku služebního poměru ředitele zpravodajské služby a generální inspekce, kdy pro potřeby této bakalářské práce není nutno podrobněji rozebírat.

V den nástupu k výkonu služby skládá příslušník služební slib, který je skutečným potvrzením závazku. Bez složení služebního slibu nemůže příslušník danou profesi vykonávat, proto se služební slib skládá v den nástupu k výkonu služby.²¹

¹⁹ Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v posledním znění

²⁰ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 9

²¹ Tamtéž s.9

Vztáhneme-li vznik služebního poměru k útvarům policie s celostátní působností, má určitá specifika, která vycházejí převážně z požadavků kladených na uchazeče. Nejenom, že uchazeč musí splňovat výše uvedené zákonné požadavky, ale zároveň musí splňovat speciální požadavky plynoucí z nároků na dané služební místo, například požadavek na obor vzdělání a jiné. Samotné ukotvení útvarů policie s celostátní působností ve struktuře policie napovídá, že se jedná o specializované útvary, vykonávající vysoce kvalifikované činnosti. Musíme zdůraznit, že systematizovaná služební místa u těchto útvarů policie s celostátní působností jsou zpravidla od služební hodnosti vrchní inspektor. Konstrukce organizační struktury vycházela z předpokladu, že jednotlivá místa budou doplňována na základě kariérního postupu policistů. Praxe ukazuje, že tohoto principu není dosahováno, ať už z důvodu celkového podstavu policistů, tak z důvodu nezájmu zkušených policistů o tyto služební místa. Jeden z aspektů, na který policisté upozorňují je dle jejich pohledu nedostatečné finanční ohodnocení na těchto služebních místech. Služební funkcionáři proto přistupují k obsazování těchto služebních míst formou „bočních vstupů“ spojených se vznikem služebního poměru. Argumentují nutností tyto místa obsadit kvalitními uchazeči, kdy jim tento postup umožňuje „vycvičit“ policistu, který následně bude moci plnohodnotně a kvalitně vykonávat službu.

6 Služební příjem příslušníka bezpečnostního sboru

Služební příjem příslušníků bezpečnostních sborů je definován v obecném ustanovení § 112 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a je definován jako odměna, kterou bezpečnostní sbor poskytuje příslušníkovi bezpečnostních sborů za vykonanou službu ve služebním poměru a poskytovanou v penězích. Pramenem práva, ze kterého vychází je základní listina práv a svobod, kde je v čl. 28 zakotven princip odměňování osob, kterým náleží za vykonanou práci odměna.

„V právní teorii se lze setkat s vyjádřením následujících funkcí služebního příjmu (mzdy, platu). Jedná se o funkci:

Stimulační (pobídkovou)

Kompenzační

Sociální (alimentační)

Uplatňování těchto vzájemně souvisejících funkcí služebního příjmu vedlo k vytvoření určité vnitřní struktury služebního příjmu, k jeho rozdělení na dílčí složky. Tyto složky služebního příjmu určitým způsobem navazují na výkon služby a oceňují jeho různé stránky. Vazby mezi výkonem služby na straně jedné a vznikem nároků na jednotlivé složky na straně druhé, nejsou stejné.“²²

Stimulační (pobídková) funkce služebního příjmu slouží k individuálnímu odměňování jednotlivých příslušníků a má motivovat příslušníky k dosahování co nejlepších kvalitativních a kvantitativních výsledků ve výkonu služby. Kompenzační funkce služebního příjmu má zabezpečit kompenzaci rizik spojených s výkonem služby, časové náročností nad rámec běžné doby služby a určité nekomfortnosti spojené s výkonem služby. Sociální funkce služebního příjmu má přímý vliv na kvalitu životní úrovně příslušníků bezpečnostních sborů a do jisté míry i na postavení ve společnosti. Zákon o služebním poměru obsahuje pravidla, která tuto funkci ochraňují a zabezpečují její naplnění ve formě pravidelného poskytování služebního příjmu.²³

V podmínkách bezpečnostního sporu Policie České republiky, a to konkrétně u útvarů policie s celostátní působností je služební příjem obvykle vyšší než u nižších organizačních součástí policie. V praxi se o těchto útvarech hovoří jako o „elitních útvarech“ policie, proto je snaha odlišit výši služebního příjmu policistů ustanovených na služebních místech u těchto útvarů od policistů ustanovených na služebních místech u nižších organizačních součástí policie. Je nutné položit

²² TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 445.

²³ TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. 1. vydání. Olomouc: ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-541-2. s. 213–214

otázku, zda se daří tato snaha naplnit. Musíme konstatovat, že v posledních letech tato snaha naplněna byla jen částečně, kdy v rámci zachování akceschopnosti základních útvarů policie, při skončení služebního poměru většího počtu policistů došlo k navýšení služebního příjmu u těchto útvarů policie z důvodu snížení odchodů policistů a celkové stabilizaci policie. Tímto se začaly výrazně stírat rozdíly služebního příjmu u jednotlivých organizačních součástí policie.

7 Složky služebního příjmu

Složky služebního příjmu uvedené v ustanovení § 113 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů jsou neúplné, kdy mezi tyto patří i příplatek za sportovní reprezentaci, který je obsažen v § 119a zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Tyto složky mají různý charakter a zároveň se liší rozhodnutí o poskytnutí těchto složek služebního příjmu. Pro další využití v této práci lze vymezit složky služebního příjmu následovně:²⁴

- Základní tarif
- Příplatek za vedení
- Příplatek za službu v zahraničí
- Zvláštní příplatek
- Příplatek za službu ve svátek
- Osobní příplatek
- Odměna
- Služební příjem za službu přesčas
- Stabilizační příplatek
- Příplatek za sportovní reprezentaci²⁵

²⁴ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 448 - 449.

²⁵ Tamtéž. s. 445.

Výše uvedené složky služebního příjmu mají různý charakter, proto je důležité rozebrat jednotlivě každou složku s odůvodněním jejich poskytování, aby bylo možné určit, které mají charakter obligatorní nebo fakultativní. Zároveň je důležité určit jaký druh rozhodnutí lze užít pro jejich poskytnutí, zda deklaratorní nebo konstitutivní. Až následně bude možné určit do jaké míry tyto složky služebního příjmu může ovlivnit příslušník bezpečnostního sboru svými výkony a které umožňují služebnímu funkcionáři ohodnotit rozdíly ve výkonosti jednotlivých příslušníků.²⁶

7.1 Základní tarif

Základní tarif lze považovat za hlavní pilíř skladby služebního příjmu, který je jasně definován v § 114 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Ostatní složky služebního příjmu lze chápat jako podpůrné pilíře, které mohou mít proměnný charakter a ovlivňují jeho celkovou výši.

Příslušník bezpečnostního sboru má nárok na základní tarif, který je stanoven pro tarifní třídu stanovenou pro služební místo a služební hodnost do níž je jmenován, a pro tarifní stupeň, do kterého je zařazen. Zvýšení základního tarifu náleží příslušníkovi, který vykonává službu ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu služby o 10 %. Toto zvýšení zohledňuje narušení biorytmu, společenského a rodinného života, přestože zákon toto výslovně neuvádí.²⁷

Příslušníkovi dává základní tarif finanční jistotu v té podobě, že pokud bude naplněn fond pracovní doby a nebudou naplněna jiná zákonná ustanovení, bude příslušníkovi základní tarif přiznán v pevných měsíčních částkách. Tato jistota byla po poslední novele do jisté míry narušena tím, že základní tarify stanovuje vláda, bez jasně definovaných pravidel svým nařízením, prostřednictvím stupnice základních tarifů. Příslušníci jsou v současné době odkázáni na libovůli

²⁶ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 445.

²⁷ Tamtéž. s. 455.

vlády, která činní politické rozhodnutí, při stanovení výše stupnice základních tarifů. Z výše uvedeného je patrné, že bezpečnostní sbory nemají ze zákona příliš možností, jak případné politické rozhodnutí ovlivnit. Tento prvek vnáší do bezpečnostních sborů určitý neklid, že vláda tento krok může učinit kdykoli a může dojít i ke snížení stupnice základních tarifů.

7.1.1 Stupnice základních tarifů

Stupnice základních tarifů je tvořena v 11 tarifních třídách odstupňovány ve tříletých časových úsecích do 12 tarifních stupňů, které zohledňují délku praxe. V současné době je stupnice základních tarifů stanovena nařízením vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví základní stupnice tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů, na základě zákonného zmocnění stanoveného v § 115 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.²⁸

7.1.2 Tarifní třída

Tarifní třída je odvozena od služebního místa, na které je příslušník ustanoven a je zakotvena v ustanovení § 116 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a přímo se váže k nejnáročnějším činnostem, které příslušník na daném služebním místě vykonává. Vymezení těchto činností, vychází z katalogu činností uvedených v příloze nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech s výjimkou zpravodajské služby. Zpravodajské služby se řídí služebním předpisem vydaným ředitelem zpravodajské služby, který s přihlédnutím ke srovnatelným činnostem v katalogu činností bezpečnostních sborů, určí zařazení příslušníka do tarifní třídy, podle vykonávaných činností ve zpravodajské službě. Zařazení do jednotlivých tarifních tříd je podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, s přihlédnutím služebního funkcionáře na potřeby bezpečnostního sboru.²⁹

²⁸ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 452.

²⁹ Tamtéž. s. 452.

Ustanovení § 116 odst. 4 stanoví, že „Při změně systematizace stanoví ředitel bezpečnostního sboru tarifní třídu pro nové služební místo příslušníka podle katalogu činností. Nejsou-li požadované činnosti na nových služebních místech uvedeny v katalogu činností, stanoví ředitel bezpečnostního sboru po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí tarifní třídu podle srovnatelných činností v katalogu uvedených s ohledem na složitost, odpovědnost a psychickou nebo fyzickou náročnost. Při porovnání se vychází z obecné charakteristiky tarifních tříd, ředitel zpravodajské služby tak stanoví bez dohody s Ministerstvem práce a sociálních věcí.“³⁰ Toto ustanovení se do jisté míry v praxi jeví jako problematické. Naráží na mantinely tohoto zákona, což v praxi znamená, že příslušník nemůže být ustanoven na nově systematizované služební místo, pokud je toto ve vyšší tarifní třídě, z důvodu nesplnění požadavku minimálního stupně vzdělání příslušníka. Přičemž umožňuje na dané místo, v některých případech, ustanovit příslušníka, který nesplňuje požadavek doby trvání služebního poměru. V praxi můžeme často vidět, že u organizační součásti, ve které došlo k nové systematizaci služebních míst, je část zachována v původní tarifní třídě, a to jen z důvodu nedostatečného vzdělání příslušníků. Nově vzniklá služební místa mohou být obsazena příslušníky, kteří nesplňují kvalitativní předpoklady. Přesto zákon umožňuje služebnímu funkcionáři tyto příslušníky ustanovit na nově vzniklé služební místo, přestože tito příslušníci nejsou schopni plnit nejnáročnější činnosti dané tarifní třídy. Naopak příslušníci na původních pozicích, vykonávají často činnosti nad rámec činností pro danou tarifní třídu, na základě nabitých zkušeností, dovedností, získané odbornosti k dané problematice za dobu trvání jejich služebního poměru. Tímto vzniká určitý nepoměr mezi příslušníky. Služební funkcionář při objektivním hodnocení vykonávaných činností v obou výše uvedených případech, nemůže ovlivnit výši služebního příjmu prostřednictvím tarifní třídy, ale může mu sloužit jako nástroj motivace k doplnění vzdělání u jednoho příslušníka. Druhého příslušníka může motivovat k prohlubování znalostí v dané problematice na základě získaných

³⁰ Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v posledním znění

poznatků vedoucích k řádnému plnění i těch nejnáročnějších činností a osvojení si dovedností potřebných pro řádný výkon služby.

7.1.3 Tarifní stupeň

Tarifní stupeň je uveden v ustanovení § 117 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, při jeho stanovení je důležité zohlednit započitatelnou praxi, získanou před ustanovením na dané služební místo. Do započitatelné praxe je zahrnuta doba skutečného výkonu služby, nikoli celá doba trvání služebního poměru. Doba, která se nezapočítává je, kdy příslušník dlouhodobě nevykonával službu z důvodu zařazení do neplacené zálohy, zproštění výkonu služby, doba vazby, doma mateřské a rodičovské dovolené nad zákonný rámec.³¹

Do započitatelné praxe se dále započítává jiná praxe využitelná k výkonu služby na služebním místě, kterou vykonával příslušník před přijetím do služebního poměru. Využitelnost jiné praxe určí služební funkcionář³²

Do doby praxe se započítává i doba výkonu základní vojenské služby nebo civilní služby, mateřská rodičovská dovolená, nejvýše však v celkové rozsahu tří let.³³

„Příslušníkovi, který je specialistou v zásahové jednotce, vykonává službu jako agent nebo plní úkoly při předstíraném převodu nebo plní úkoly při zvláštní ochraně svědka, je příslušníkem zpravodajské služby nebo je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby v zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, může ředitel bezpečnostního sboru určit základní tarif v rámci rozpětí základních tarifů

³¹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 454.

³² Tamtéž. s. 454.

³³ Tamtéž. s. 454.

stanovených pro nejnižší až nejvyšší tarifní stupeň příslušné tarifní třídy, a to podle podmínek výkonu služby, jejího rozsahu a výkonosti příslušníka.“³⁴

V praxi se setkáváme s rozdílným hodnocením doby jiné praxe využitelné k výkonu služby na služebním místě, kterou vykonával příslušník před přijetím do služebního poměru. Toto hodnocení náleží výlučně služebnímu funkcionáři, a přestože k dané problematice je zpracována metodika, jak postupovat při hodnocení a následném rozhodování, může jeden služební funkcionář v obdobném případě rozhodnout jinak než druhý služební funkcionář.

7.2 Příplatek za vedení

Příplatek za vedení je definován v § 118 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, jako pevně stanovená složka služebního příjmu, kterou se oceňuje vedoucí pracovník za náročnost řídicí činnosti. Vedoucím pracovníkem je příslušník bezpečnostního sboru definován v § 5 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, který je oprávněn dávat rozkazy svým podřízeným k výkonu služby.³⁵

Zákon vymezuje čtyři řídicí úrovně pro vedoucí příslušníky a zároveň úroveň pro ředitele bezpečnostního sboru, s rozpětím částek podle náročnosti řídicí činnosti. Pro jednotlivé úrovně jsou stanoveny takto:

- | | |
|--|-------------------------|
| j) ředitel bezpečnostního sboru | 10 000,- až 14 000,- Kč |
| k) vedoucí příslušník 1. řídicí úrovně | 4 000,- až 10 000,- Kč |
| l) vedoucí příslušník 2. řídicí úrovně | 2 500,- až 7 000,- Kč |
| m) vedoucí příslušník 3. řídicí úrovně | 1 500,- až 4 000,- Kč |

³⁴ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 454–455.

³⁵ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 458.

n) vedoucí příslušník 4. řídicí úrovně 1 000,- až 2 000,- Kč³⁶

Ředitel bezpečnostního sboru stanoví rozpětí příplatků za vedení pro konkrétní místa vedoucích příslušníků jednotlivých řídicích úrovní služebním předpisem s přihlédnutím ke skutečnosti, zda se jedná o vedoucího příslušníka na organizační jednotce s celostátní působností nebo na nižším územním celku a také přihlíží k náročnosti řídicí činnosti. Míra náročnosti řídicí činnosti je individuální a služební funkcionář, který o výši příplatku za vedení rozhoduje, činní na základě vlastního uvážení.³⁷

7.3 Příplatek za službu v zahraničí

Příplatek za službu v zahraničí je definován v § 119 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a uvádí, že poskytování příplatku za službu v zahraničí se poskytuje příslušníkům bezpečnostních sborů, kteří jsou zařazeni do zálohy činné a vysláni k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů. Po dobu působení příslušníka bezpečnostního sboru v zahraničí, má nárok na příspěvek ve výši 700 až 4000 USD měsíčně, popřípadě v rovnocenné výši EURO. Jeho výše je stanovena ředitelem bezpečnostního sboru služebním předpisem. Poskytování příplatku za službu v zahraničí nahrazuje poskytování zvláštního příplatku podle § 120 odst. 3 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, který po dobu služby v zahraničí příslušníkovi bezpečnostního sboru nenáleží. Rovněž příslušníkovi nenáleží ani náhradní volno, služební příjem za službu přesčas a nemá nárok ani na odměnu za služební pohotovost.³⁸

³⁶ Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v posledním znění

³⁷ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 458.- 459

³⁸ Tamtéž. s. 459

7.4 Zvláštní příplatek

Ustanovení § 120 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů obsahuje pod stejným názvem tři různé příplatky. První zvláštní příplatek dle § 120 odst. 1 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, je příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a je poskytován příslušníkům, kteří konají službu ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách. Výše příplatku se v současné době řídí nařízením vlády č.341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Ztížené a zdraví škodlivé pracovní podmínky se odvozují od zatěžujících vlivů vymezených v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. V bezpečnostních sborech je tento příspěvek poskytován ojedinele.³⁹

Druhý zvláštní příplatek dle § 120 odst. 2 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, je určen příslušníkům bezpečnostních sborů, kteří vykonávají službu v prostředí s vysokou mírou ohrožení zdraví, jenž vyžaduje použití izolačních dýchacích přístrojů. Výše příspěvku je stanovena v rozmezí 500,- Kč až 1 500,- Kč měsíčně v závislosti na délce doby výkonu služby v tomto prostředí. V praxi takovou službu vykonávají hasiči a potápěči.⁴⁰

Třetí zvláštní příplatek dle § 120 odst. 3 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, náleží příslušníkům bezpečnostních sborů, kteří vykonávají službu, která souvisí s činnostmi spojenými s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jejich života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům nebo mimořádnou psychickou zátěží. Výše příplatku je stanovena podle zařazení služebních činností do jedné ze dvou příslušných skupin, pro služební místa v bezpečnostním sboru, stanovená ředitelem

³⁹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 459

⁴⁰ Tamtéž s. 459

bezpečnostního sboru služebním předpisem. Pro I. skupinu rizik je stanoveno rozmezí rizikového příplatku ve výši 5 000,-Kč až 10 000,-Kč a pro II. skupinu je stanoveno rozmezí rizikového příplatku ve výši 1 000,-Kč až 5 000,-Kč. Ve většině bezpečnostních sborů je výše rizikového příplatku stanovena pevnou částkou rizikového příplatku, kterou stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem pro jednotlivé pracovní pozice.⁴¹

V podmínkách bezpečnostního sboru Policie České republiky je primárně využíván zvláštní příplatek rizik, takzvaný „rizikový příplatek.“ Často diskutovaným tématem je poskytování tohoto rizikového příplatku policistům ve vedoucích funkcích a policistům, kteří nejsou v přímém výkonu služby. Dle mého názoru je nárok na přiznání tohoto zvláštního příspěvku zcela oprávněný, kdy vycházím z konstrukce, že přestože není policista každodenně vystaven rizikům, tato situace přesto může nastat.

7.5 Náhradní volno a příplatek za službu ve svátek

Náhradní volno a příplatek za službu ve svátek je zakotven v § 121 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a stanoví, že příslušník bezpečnostního sboru má za každou hodinu služby ve svátek nárok na náhradní volno. Bezpečnostní sbor poskytne příslušníkovi náhradní volno v době tří kalendářních měsíců po výkonu služby ve svátek, pokud tak neučiní, náleží příslušníkovi bezpečnostního sboru nárok na příplatek 25 % přiznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby ve svátek v kalendářním měsíci, ve kterém službu koná. Z výše uvedeného je patrné, že pro příslušníka bezpečnostního sboru je výhodnější čerpat náhradní volno v poměru 1:1, za hodinu služby ve svátek, hodina náhradního volna než příplatek, který odpovídá čtvrtině odsloužené doby. V případech, kdy příslušník bezpečnostního sboru

⁴¹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 459

vykonával ve svátek službu přesčas, dochází ke kumulaci náhradního volna a příslušníkovi bezpečnostního sboru vzniká nárok, jak na náhradní volno za službu ve svátek, tak na náhradní volno za službu přesčas. Pokud v kalendářním měsíci vykonával příslušník bezpečnostního sboru službu ve svátek vícekrát dochází ke sčítání hodin.⁴²

V případě náhradního volna za službu ve svátek praxe v bezpečnostním sboru policie ukazuje, že policisté preferují poskytnutí náhradního volna oproti poskytnutí příplatku za službu ve svátek. V dřívější právní úpravě nebylo toto ustanovení zakotveno, proto je současné zakotvení do právní úpravy vnímáno policisty pozitivně.

7.6 Osobní příplatek

Osobní příplatek je uveden v §122 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, jako fakultativní složka služebního příjmu. Funkcí osobního příplatku je umožnit služebnímu funkcionáři ocenit individuální výsledky služební činnosti jednotlivých příslušníků. Přiznání, změnu nebo odejmutí osobního příplatku provádí služební funkcionář rozhodnutím s písemným odůvodněním.⁴³

Přestože je v zákonném ustanovení uvedena výše osobního příplatku do 60 % základního tarifu příslušníka a u příslušníka ve služební hodnosti vrchní komisař až vrchní rada do výše 100 % jeho základního tarifu, v praxi je užíván spíše v jednotkách procent. Přiznání osobního příplatku je podmíněno výkonem služby v mimořádné kvalitě nebo mimořádném rozsahu. Výkonem v mimořádné kvalitě se rozumí změny ve výkonnosti příslušníka, které mají dlouhodobější charakter.

⁴² TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 465 a 466.

⁴³ Tamtéž s. 466.

Služba v mimořádném rozsahu se vztahuje ke službě konané nad rámec základní doby služby.⁴⁴

K otázce poskytování osobního příplatku v bezpečnostním sboru Policie České republiky je nutno konstatovat, že současná aplikační praxe ukazuje, že jeho funkce začíná být upozadována. Spíše, než k ohodnocení výkonu jednotlivých policistů slouží k dorovnání služebního příjmu v případech převedení na jiné služební místo, případně udržení policisty na služebním místě. Co je příčinou tohoto stavu, nelze konstatovat nic jiného než nedostatečné profinancování jednotlivých finančních kapitol policie.

7.7 Odměna

Ustanovení §123 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů upravuje poskytnutí další nenárokové složky služebního příjmu služebním funkcionářem, za splnění mimořádného nebo zvláště významného služebního úkolu. Dalším důvodem je splnění naléhavého služebního úkolu za nepřítomného příslušníka. Toto ustanovení rovněž umožňuje služebnímu funkcionáři poskytnout odměnu příslušníkovi při dosažení věku 50 let za dosavadní výkon služby.

V praxi je poskytování odměn hojně diskutovaným tématem, a to i mezi příslušníky policie, s odkazem na neobjektivnost služebních funkcionářů. Dle mého názoru toto tvrzení spíše pramení z osobních dojmů jednotlivých příslušníků, kteří nejsou schopni objektivního hodnocení postupu při poskytování odměn služebním funkcionářem. Do jisté míry lze přiznat, že i u poskytování odměn je upozadována jejich funkce a louží spíše jako čtvrtletní prémie ale přesto je možné pozorovat snahu o odlišení její výše pro policisty s vyšším

⁴⁴ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 465 a 466.

výkonem služby. Opětovně nelze upozornit na nedostatečné finanční prostředky vyčleněné na tuto finanční kapitolu.

7.8 Náhradní volno a služební příjem za službu přesčas

Ustanovení § 125 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů upravuje poskytnutí náhradního volna za každou hodinu služby přesčas, příslušníkovi bezpečnostního sboru, pokud se nejedná o službu přesčas konanou v době krizového stavu. Bezpečnostní sbor poskytne příslušníkovi bezpečnostního sboru náhradní volno v době tří kalendářních měsíců od výkonu služby přesčas, pokud tak neučiní, náleží příslušníkovi nárok na poměrnou část přiznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu bez služby přesčas v kalendářním měsíci, v němž službu koná. Výjimkou je služba přesčas v době krizového stavu v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce, za kterou příslušníkovi bezpečnostního sboru výše uvedený nárok nenáleží.⁴⁵

Přesčasové hodiny jsou u Policie České republiky velmi časté obzvláště u útvarů policie s celostátní působností, kde nelze dodržet plán služeb a do jisté míry se musí kalkulovat s předpokládaným množstvím přesčasových hodin a možností čerpat náhradní volno, a to z důvodu nedostatku finančních prostředků na poskytnutí služebního příjmu za službu přesčas.

7.9 Stabilizační příplatek

Stabilizační příplatek je zakotven v ustanovení § 122a zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Zákonná úprava je velmi vágní a nestanoví žádná pravidla pro jeho poskytování. Jedná se o nenárokovou složku služebního příjmu, která byla pojata velkoryse a maximální výše činní

⁴⁵ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 483–484.

dvacetičtyřnásobek průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu. Jeho výši stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem, ve kterém určí konkrétní výši a podobu vyplácení.

Zákon v § 122a odst. 4 stanoví, že stabilizační příspěvek nelze přiznat příslušníkovi v kalendářním měsíci, v němž po více než polovinu doby služby nevykonával službu z důvodu:

- zproštění výkonu služby,
- zařazení do zálohy pro studující, zálohy pro přechodně nezařazené nebo zálohy neplacené,
- neschopnosti k výkonu služby s výjimkou neschopnosti z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, dlouhodobého ošetřování anebo důležitých osobních překážek ve službě.“⁴⁶

Rovněž nelze příplatek přiznat příslušníkovi, který měl neomluvenou nepřítomnost ve službě.

Stabilizační příspěvek můžeme vztáhnout ke snaze zamezit odchodu zkušených příslušníků a neprohlubovat rozdíl mezi větším počtem odchozích příslušníků a menším počtem příchozích příslušníků, který nestačí doplňovat nový nábor na uvolněná služební místa v bezpečnostních sborech. Zároveň učinit bezpečnostní sbor konkurence schopný při výkyvech poptávky na pracovním trhu v soukromém sektoru, který dokáže lépe reagovat na nedostatek pracovní síly nabízenou výší mzdy, která může být atraktivní i pro příslušníky bezpečnostních sborů a vede k jejich odchodu ze služebního poměru.

V podmínkách Policie České republiky je stabilizační příspěvek poskytován podle rozdílných kritérií pro jednotlivé organizační součásti policie. Jejich výčet

⁴⁶ Zákon č. 361/2003 Sb., o *služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů* v posledním znění

by byl příliš rozsáhlý a pro potřeby této bakalářské práce se jeví obecné vymezení jako dostačující.

7.10 Příplatek za sportovní reprezentaci

Novelu zákona o služebním poměru byl doplněn § 119a, který zavádí příplatek za sportovní reprezentaci a je určen pro příslušníky, kteří vykonávají službu spojenou se sportovní činností, sportovní státní reprezentací nebo trenérsko-metodickou činností, který stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem v rozmezí 5 000,- Kč až 25 000,-Kč.⁴⁷

Jedná se o další složku služebního příjmu, přestože není uvedena v § 113 zákona o služebním poměru. Je určena úzkému okruhu příslušníků bezpečnostních sborů a z dostupných informačních zdrojů se nepodařilo zjistit, zda je v současné době poskytován příslušníkovi bezpečnostního sboru.

8 Odměna za služební pohotovost

Ustanovení § 126 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů definuje služební pohotovost jako dobu po kterou je příslušník bezpečnostního sboru povinen být připraven k výkonu služby mimo plánovanou dobu služby v týdnu. Služební pohotovost nařizuje služební funkcionář příslušníkovi bezpečnostního sboru na služebně nebo mimo služebnu. Pro stanovení základu výše odměny se postupuje obdobně jako u konstrukce základu služebního příjmu za službu přesčas a tvoří ho poměrná část složek základního tarifu služebního příjmu, osobního příplatku a zvláštního příplatku poskytovaného v kalendářním měsíci, ve kterém příslušník bezpečnostního sboru služební pohotovost koná, připadající na každou hodinu služebního příjmu.⁴⁸

⁴⁷ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 461.

⁴⁸ Tamtéž s. 486.

Příslušníkovi bezpečnostního sboru náleží za hodinu služební pohotovosti na služebně odměna ve výši 35 %, a pokud se jedná o den nepřetržitého odpočinku v týdnu příslušníka nebo svátek, náleží příslušníkovi odměna ve výši 70 % vyměřovacího základu. Příslušníkovi bezpečnostního sboru náleží za hodinu služební pohotovosti mimo služebnu odměna ve výši 10 %, respektive 15 % vyměřovacího základu. Za služební pohotovost není možné příslušníkovi bezpečnostního sboru možné poskytnout náhradní volno.⁴⁹

Odměna za služební pohotovost se v podmínkách policie s celorepublikovou působností užívá velmi často. Lze konstatovat, že do určité míry v některých případech kompenzuje službu přesčas. Tento postup je policisty tolerován, a to z důvodů finančního prospěchu.

9 Služební příjem ve zvláštních případech

V některých případech zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů upravuje poskytování služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru, kdy nevykonává službu nebo jí vykonává jiným způsobem, než by to vyplývalo z ustanovení na služební místo.⁵⁰

9.1 Služební příjem při zastupování na jiném služebním místě

V ustanovení § 124 odst. 1 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů se stanoví, že příslušník bezpečnostního sboru, který je pověřen zastupováním na jiném služebním místě, má nárok na služební příjem ve výši, v jaké by mu náležel, kdyby byl na toto služební místo ustanoven. Zahnuje základní tarif odpovídající tarifní třídě stanovené pro zastupované služební místo, příplatek za vedení, pokud se jedná o služební místo

⁴⁹ TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. 1. vydání. Olomouc: ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-541-2. s. 103

⁵⁰ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 474.

systematizované pro vedoucího příslušníka, a zvláštní příplatek ve výši určené pro služební místo služebním předpisem. Příslušníkovi je zachován přiznaný osobní příplatek ale může dojít ke zvýšení v souvislosti s pověřením zastupováním na jiném služebním místě.⁵¹

Praxe ve vztahu s bezpečnostním sborem policie a útvaru policie s celostátní policie obzvláště, že služební příjem při zastupování na jiném místě je poskytován policistům při zastupování pozice vedoucího policisty, kdy tato pozice musí být obsazena z organizačních důvodů. K tomuto kroku se přistupuje většinou z důvodů dlouhodobé absence vedoucího policisty nebo v případech náhlého odchodu ze služebního místa vedoucího policisty při absenci přechodného období pro realizaci ustanovení nového vedoucího pracovníka na služební místo.

9.2 Služební příjem při zařazení do zálohy

Podle ustanovení § 124 odst. 2 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru, který je podle § 29 odst. 1 písm. a) zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů zařazen do zálohy činné a je vyslán k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu, jen za podmínky, že mu není poskytována odměna za vykonanou službu (práci) výše uvedenými subjekty. V případě že je tato odměna nižší než průměrný služební příjem, má příslušník bezpečnostního sboru nárok na doplatek služebního příjmu.⁵²

Podle ustanovení § 124 odst. 3 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru, který je podle § 30 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů zařazen do

⁵¹ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 474.

⁵² Tamtéž s. 474–475.

zálohy pro studující nebo pro přechodně nezařazené podle § 32 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, nárok na služební příjem ve výši 80 % průměrného služebního příjmu.⁵³

Podle ustanovení § 124 odst. 4 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru, který je podle ustanovení § 31 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů zařazen do zálohy zvláštní, nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané v této záloze. Při stanovení výše služebního příjmu se vychází z činnosti vykonávané v záloze zvláštní a přiřadí se k činnosti uvedené v katalogu činností nebo podobné činnosti zde uvedené, které stanoví nařízení vlády č. 104/205 Sb., a pro kterou je stanovena konkrétní tarifní třída. Na základě toho se příslušníkovi bezpečnostního sboru určí základní tarif služebního příjmu a obdobně se určují i ostatní složky služebního příjmu. Po dobu zařazení do zálohy zvláštní se příslušníkovi bezpečnostního sboru nemění hodnota, i když je mu stanoven tarif z jiné tarifní třídy než pro doposud zastávané služební místo.⁵⁴

Podle ustanovení § 124 odst. 10 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru, který je podle § 29 písm. b) zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů zařazen do zálohy činné a vyslán k výkonu služby do zahraničí, nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení v této záloze, pokud mu není poskytována odměna podle mezinárodní smlouvy nebo jiného právního předpisu vydaného na jejím základě. Výše služebního příjmu se určí tak, že se stanoví základní tarif služebního příjmu na základě podobnosti vykonávaných činností s činnostmi uvedenými v katalogu činností příslušníků bezpečnostních sborů, které stanoví nařízení vlády č. 104/205 Sb. Po dobu zálohy činné se příslušníkovi bezpečnostního sboru nemění hodnota i když je mu stanoven tarif z jiné tarifní třídy, než byla tarifní třída před zařazením do zálohy činné.

⁵³ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 475.

⁵⁴ Tamtéž s. 475.

V případě, že je příslušníkovi bezpečnostního sboru poskytována odměna podle mezinárodní smlouvy nebo právního předpisu vydaného na jejím základě a tato je nižší než služební příjem, má nárok na doplatek do výše služebního příjmu.⁵⁵

Podle ustanovení § 124 odst. 11 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru, který je vyslán jako národní expert k výkonu služby k orgánům Evropské unie, nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení do zálohy činné. Služební příjem se určuje stejným způsobem, jak je uvedeno výše.⁵⁶

Pro potřeby této bakalářské práce je dostačující pouze obecný popis.

9.3 Služební příjem po dobu neschopnosti ve službě

Dle ustanovení § 124 odst. 5 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů má příslušník bezpečnostního sboru po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény nárok na služební příjem. V případě, že se jedná o neschopnost ke službě v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání, má příslušník bezpečnostního sboru nárok na služební příjem po dobu dvanácti měsíců. Služebním příjmem se v tomto případě rozumí příjem dosahovaný před uznáním neschopnosti ve službě v rozsahu jeho složek stanovených pevnou měsíční výměrou. Při změně uvedených složek služebního příjmu v době pracovní neschopnosti se tyto promítnou i do tohoto služebního příjmu.⁵⁷

Ustanovení § 124 odst. 12 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že služební příjem nenáleží příslušníkovi bezpečnostního sboru, který si přivodil neschopnost ke službě úmyslně. Dále je

⁵⁵ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 475.

⁵⁶ Tamtéž s. 475.

⁵⁷ Tamtéž s. 475–476.

v tomto ustanovení uvedeno, že služební příjem ve výši 50 % náleží příslušníkovi, který si přivodil neschopnost ve službě při zaviněné účasti ve rvačce nebo jako následek své opilosti nebo zneužití omamných či psychotropních látek.⁵⁸

Ustanovení § 124 odst. 13 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že příslušníkovi bezpečnostního sboru, který v době neschopnosti ke službě porušil režim dočasně práce neschopného pojištěnce nebo nesplnil povinnosti při kontrole tohoto režimu, které vyplývají z jiného právního předpisu, může být služební příjem odňat nebo krácen.⁵⁹

Poskytování služebního příjmu po dobu neschopnosti ve službě je v praxi poměrně časté a zákonná úprava je poměrně jasná a praxe při poskytování služebního příjmu ustálená. Nutno dodat, že určité problémy lze spatřovat v organizačně legislativních vztazích při vzniku pracovní neschopnosti a ukončení pracovní neschopnosti, kdy ne vždy dochází ke zpoždění předávaných údajů od zdravotních zařízení k účetním oddělením policie. Tímto dochází ke komplikacím při poskytnutí služebního příjmu za rozhodné období a nutnosti osobního vstupu pro jinak automatizovaný systém a předání podkladů v písemné podobě.

9.4 Služební příjem po dobu zproštění výkonu služby

Ustanovení § 124 odst. 6 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že příslušník bezpečnostního sboru, který je dle ustanovení § 40 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů zproštěn výkonu služby, má nárok na služební příjem ve výši 50 % průměrného služebního příjmu. Tento služební příjem náleží příslušníkovi bezpečnostního sboru zproštěného výkonu služby i po dobu neschopnosti ve službě.

⁵⁸ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 476.

⁵⁹ Tamtéž s. 476.

V případech, kdy byl příslušník bezpečnostního sboru vzat do vazby mu služební příjem nenáleží. Jestliže se v řízení o protiprávním jednání příslušníka bezpečnostního sboru neprokáže jeho vina, doplatí se příslušníkovi služební příjem, který byl zkrácen.⁶⁰

9.5 Služební příjem při čerpání dovolené a služebního volna

Ustanovení § 124 odst. 7 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že příslušník bezpečnostního sboru, který čerpá dovolenou nebo služební volno s poskytnutí služebního příjmu podle § 68 až § 74 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, se poskytuje služební příjem odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.⁶¹

Ustanovení § 124 odst. 8 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že příslušníkovi bezpečnostního sboru, který nemůže po přechodnou dobu vykonávat službu z provozní příčiny nebo jiné překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru, se poskytuje služební příjem. Výše služebního příjmu v tomto případě odpovídá struktuře složek v pevné měsíční výměře služebního příjmu, která náležela příslušníkovi bezpečnostního sboru před vznikem překážky ve službě. Toto ustanovení doplňuje absentující ustanovení o poskytnutí služebního volna při překážkách na straně bezpečnostního sboru a částečně se snaží definovat takovou překážku.⁶²

Ustanovení § 124 odst. 7 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů upravuje náhradu nevyčerpané dovolené, která se příslušníkovi bezpečnostního sboru poskytne v případě, že ji nemohl vyčerpat

⁶⁰ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 476.

⁶¹ Tamtéž s. 476.

⁶² Tamtéž. s. 476–47.

do konce kalendářního roku následující po roce, v němž mu na dovolenou vznikl nárok.⁶³

V praxi se jeví čerpání dovolené v podmínkách útvarů policie s celostátní působností jako bezproblémové. Je nutné pouze upozornit na důraz kladený služebními funkcionáři na nutnost vyčerpat 30 dní dovolené v kalendářním roce, ve kterém má policista nárok čerpání dovolené, a to z důvodu nedostatku finančních prostředků pro případ, že ji nemohl vyčerpat do konce kalendářního roku následující po roce, v němž mu na dovolenou vznikl nárok. Vedoucími policisty je poukazováno na fakt, že část dovolené může být nařízena. Poskytnutí dovolené je podmíněno žádostí policisty a udělením souhlasu oprávněného služebního funkcionáře.

Poskytování služebního volna s nárokem na služební příjem je dle praxe poměrně často poskytováno policistům ze zákonných důvodů, které vycházejí z jednotlivých ustanovení zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Poskytnutí služebního volna s nárokem na služební příjem je podmíněno žádostí policisty a udělením souhlasu oprávněného služebního funkcionáře.

9.6 Služební příjem po zrušení rozhodnutí o propuštění

Ustanovení § 124 odst.9 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanoví, že má příslušník bezpečnostního sboru nárok na služební příjem po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru. Dle ustanovení § 44 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů trvá služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru se všemi nároky. Tento nárok na služební příjem má příslušník bezpečnostního sboru za dobu, po kterou nevykonával službu, ve

⁶³ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 476.

výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu, bez ohledu na to, jak dlouho tato překážka ve službě trvala. Zároveň se příslušníkovi bezpečnostního sboru poskytne náhrada za nevyčerpanou dovolenou, naturální náležitosti, případně další plnění, za dobu, po kterou mu bylo zabráněno vykonávat službu.⁶⁴

10 Služební příjem příslušníka Policie České republiky s praxí a bez praxe.

Poslední kapitola této bakalářské práce slouží ke komparaci skladby služebního příjmu u dvou policistů (viz. subkapitola 2.1 Příslušník Policie České republiky) ustanovených na služebním místě se zařazením v bezpečnostním sboru Policie České republiky, (viz. kapitola 1 Pojem bezpečnostní sbor). Pro lepší orientaci a možné znázornění příkladu skladby služebního příjmu bylo využito oznámení ředitele útvaru zvláštních činností, které je přílohou této bakalářské práce (viz. Seznam příloh). V tomto oznámení ředitel útvaru zvláštních činností, (viz. kapitola 3 Ředitel bezpečnostního sboru a kapitola 4 Služební funkcionář) oznamuje na základě § 22 odst. 5 a § 23 odst. 1 zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, výběrové řízení na obsazení služebního místa vrchní inspektor ve služební hodnosti vrchní inspektor. V oznámení je popsána náplň služebního místa s popisem činností vykonávaných na služebním místě. Dále je uvedeno zařazení v organizační struktuře policie. Konkrétně se zařazením u Policie České republiky, Útvar zvláštních činností SKPP, Odbor S1, 2. oddělení (viz. subkapitola 1.1.1 Charakteristika útvarů Policie České republiky s celostátní působností). Jako charakteristika služebního místa je v oznámení uvedena 6. tarifní třída a minimálním stupeň vzdělání střední s maturitní zkouškou nebo vyšší odborné. Oznámení uvádí předpoklady k přijetí do služebního poměru, kde je citován výňatek ze zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (viz. kapitola 5 Služební poměr) a subkapitola 5.3 Vznik služebního poměru).

⁶⁴ TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8. s. 477.

V oznámení je uveden zákonný požadavek na stupeň vzdělání, a to konkrétně obor vzdělání pro skupiny kmenových oborů Informatické obory, Strojírenství a strojírenská výroba, Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika, Právo, právní a veřejnosprávní činnost. Dalším zákonným požadavkem je oprávnění přístupu k utajované informaci pro stupeň utajení Vyhrazené. Jiným zvláštním požadavkem je zdravotní způsobilost A. Oznámení uvádí další požadavky na znalosti a dovednosti, kdy jejich nesplnění není důvodem k nezařazení do výběrového řízení. Dalším bodem oznámení jsou nárokové složky služebního příjmu (viz. kapitola 7 Složky služebního příjmu), a to základní tarif (viz kapitola 7.1 Základní tarif) v tarifním stupni (viz. subkapitola 7.1.3 Tarifní stupeň) podle započitatelné praxe, zvláštní příplatek (viz. subkapitola 7.4 Zvláštní příplatek) ve skupině I. v rozpětí 5 000,-Kč až 10 000,-Kč, s uvedením, že základní tarif bude zvýšen o 10 % za směnnost v případě, že ji vyhlášovatel v Policii České republiky na volném služebním místě vyžaduje. V posledním bodě oznámení je uveden výčet materiálů, které připojí uchazeč o volné služební místo k přihlášce, a to profesní životopis zaměřený zejména na předchozí průběh zaměstnání, kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání. V závěru oznámení jsou uvedeny náležitosti potřebné k podání žádosti do výběrového řízení včetně poučení. Ostatní složky služebního příjmu se vážou na výkon služby.⁶⁵

Pro úplnost doplním, že interní akty řízení stanoví pro výše uvedené služební místo základní tarif zvýšený o 10 %. Interní akty řízení rovněž upravují i výši zvláštního příplatku, který je stanoven ve výši 9 000,-Kč.

První příklad

Na základě údajů ve výše uvedených odstavcích, můžeme vytvořit první příklad. Jak by vypadala skladba služebního příjmu uchazeče, konkrétně policisty, v případě hypotetického úspěchu, v tomto výběrovém řízení a kariéřním postupu

⁶⁵ *Oznámení ředitele útvaru zvláštních činností*. [online]. [cit. 8. 3. 2024]. Dostupné z: https://aplikace.mvcr.cz/sluzebni-mista/VR_PolicieCR.aspx?id=30355806

v rámci policie. K prvnímu uchazeči nutno dodat, že aby se mohl přihlásit do tohoto výběrového řízení musí splňovat další zákonné požadavky, nad rámec požadavků uvedených v oznámení o výběrovém řízení. Policista se může přihlásit jen v případě, že je jeho aktuální hodnota maximálně o dva stupně nižší, nemůže být zároveň rovna. Současně musí mít služební hodnocení, ve kterém dosahuje alespoň velmi dobrých výsledků. Minimální praxe vyplývající z možného kariérního postupu je pro tohoto policistu dva roky. Pro dokreslení příkladu uvedeme, že se jedná o policistu ve věku 27 let, s dobou trvání služebního poměru šest let. Policistovi je poskytován osobní příplatek ve výši 1 000,-Kč, tento příplatek se samozřejmě může lišit a je uvedena obvyklá částka.

Rozhodnutí služebního funkcionáře o ustanovení policisty na služební místo bude mimo jiné obsahovat ve výrokové části údaje o poskytnutí o složek služebního příjmu:

- | | |
|--|-------------|
| - Ustanoven do služební hodnosti vrchní inspektor v 6. tarifní třídě | |
| - Zařazen do 3. tarifního stupně dle započtené praxe | |
| - Základní tarif zvýšený o 10 % | 37 370,-Kč |
| - Osobní příplatek | 1 000,-Kč |
| - Zvláštní příplatek rizik (rizikový příplatek) | 9 000,-Kč |
|
 | |
| - Celková výše služebního příjmu | 47 370,- Kč |

Druhý příklad

Druhý příklad rovněž vychází z výše uváděného oznámení a hypoteticky se zde jedná o úspěšného uchazeče, který splnil požadavky uvedené v oznámení. Pro dokreslení uvedeme, že se jedná o občana ve věku 21 let, po dokončení středoškolského vzdělání s maturitní zkouškou bez praxe.

Rozhodnutí služebního funkcionáře o ustanovení policisty na služební místo bude mimo jiné obsahovat ve výrokové části údaje o poskytnutí o složek služebního příjmu:

- Ustanoven do služební hodnosti vrchní inspektor v 6 tarifní třídě
- Zařazen do 1. tarifního stupně dle započtené praxe
- Základní tarif zvýšený o 10 % 34 910,-Kč
- Zvláštní příplatek rizik (rizikový příplatek) 9 000,-Kč

- Celková výše služebního příjmu 43 910,-Kč

V prvním příkladě je policistovi ponechán osobní příplatek, tento postup v praxi užívají služební funkcionáři spíše k dalšímu zohlednění předchozí praxe. Vystává otázka, zda rozdíl ve výši služebního příjmu v prvním příkladě a ve druhém příkladě, ve výši 3 640,-Kč je dostačující. Domnívám se, že v současné době není dostačující. V praxi můžeme pozorovat obdobný názor, jak ze strany policistů, tak samotných služebních funkcionářů. Služební funkcionáři argumentují že díky této skutečnosti, klesá zájem policistů účastnit se výběrových řízení, už jen z principu. Muže se zdát, že řešením by bylo poskytnutí stabilizačního příplatku (viz. subkapitola 7.9 Stabilizační příplatek), ten je ale v současné době poskytován policistům na útvaru zvláštních činností až po 15 letech služby ve výši 1 000,-Kč.

Závěr

Zvolit si téma bakalářské práce „Skladba služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru“ bylo výzvou, neboť je dané téma je velice obsáhlé a při pokusu o detailní popis všech aspektů se všemi kombinacemi napříč bezpečnostními sbory by spíše připomínal podrobný komentář. Z tohoto důvodu jsem si kladl za cíl podat pouze základní popis se zaměřením na skladbu služebního příjmu policisty ustanoveného na služebním místě u útvaru s celostátní působností Policie České republiky. Cílem této bakalářské práce bylo přiblížit právní úpravu vztahující se ke služebnímu příjmu příslušníků bezpečnostních sborů a zároveň tyto vztahy propojit konkrétně s útvary Policie České republiky a policisty. Dle mého názoru se mi podařilo cíle dosáhnout pouze částečně prostřednictvím poslední kapitoly, kde se nepodařilo zohlednit všech aspekty poskytování všech složek služebního příjmu.

První kapitoly jsou věnovány k vymezení základních pojmů, které souvisejí se služebním poměrem příslušníků bezpečnostních sborů. Dále je proveden stručný historický vývoj právní úpravy služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Další kapitoly jsou věnovány služebnímu příjmu a jednotlivým složkám ve vztahu na skladbu služebního příjmu. V závěru práce je provedena komparace služebního příjmu policisty s praxí a bez praxe, ustanoveného na služební místo u útvaru policie s celostátní působností.

Skladba služebního příjmu příslušníka bezpečnostního sboru je velmi zajímavé téma. Dle mého názoru je současná právní úprava týkající se skladby služebního příjmu příslušníků bezpečnostních sborů zdařilá a dostačující. Největší nedostatky nespatřuji v právní úpravě ale nedostatečném profinancování bezpečnostních sborů, díky kterému nejsou jednotlivé prvky skladby služebního příjmu využívány efektivně ve vztahu k jejich funkcím.

Seznam použité literatury

Literatura:

CHROBÁK, Jiří, Aleš BLAHUT, Jan KULHÁNEK, Stanislav VODIČKA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů*. Praktický komentář. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2019. ISBN 978-80-7598-540-8.

TOMEK, Petr. *Slovník služebního poměru*. 1. vydání. Olomouc: ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-541-2.

TOMEK, Petr, Zdeněk FIALA. *Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s komentářem, poznámkami a judikaturou po novele k 1.10.2023*. 4. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2023. ISBN 978-80-7554-399-8.

VANGELI, Benedikt. *Zákon o Policii České republiky – komentář*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2009. ISBN 978-80-7400-142-0.

Právní předpisy:

Usnesení předsednictva České národní rady č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod v posledním znění

Zákon č. 17/2012 Sb., o Celní správě České republiky v posledním znění

Zákon č. 141/1961 Sb., trestní řád v posledním znění

Zákon č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky v posledním znění

Zákon č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě v posledním znění

Zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky v posledním znění

Zákon č. 320/2015 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky v posledním znění

Zákon č. 341/2011 Sb., o Generální inspekci bezpečnostních sborů a o změně souvisejících zákonů v posledním znění

Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v posledním znění

Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti v posledním znění

Zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky v posledním znění

Nářízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech v posledním znění

Nářízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě v posledním znění

Nářízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů v posledním znění

Nářízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí v posledním znění

Internetové zdroje

Oznámení ředitele útvaru zvláštních činností. [online]. [cit. 8. 3. 2024]. Dostupné z: https://aplikace.mvcr.cz/sluzebni-mista/VR_PolicieCR.aspx?idf=30355806

Seznam příloh

Příloha č. 1 Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostní sborů⁶⁶

Příloha č. 2 Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů stanovená podle § 114 odst. 2 zákona⁶⁷

Příloha č.3 Oznámení ředitele útvaru zvláštních činností SKPV⁶⁸

⁶⁶ Nářízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů v posledním znění

⁶⁷ Nářízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů v posledním znění

⁶⁸ Oznámení ředitele útvaru zvláštních činností. [online]. [cit. 8. 3. 2024]. Dostupné z: https://aplikace.mvcr.cz/sluzebni-mista/VR_PolicieCR.aspx?idf=30355806

Příloha 1 Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů⁶⁹

Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů												
Doba praxe	Tarifní stupeň	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
do 3 let	1	23300	25070	25360	27320	29440	31730	34190	36900	39820	43010	46460
do 6 let	2	24100	25920	26230	28250	30440	32830	35400	38200	41230	44550	48120
do 9 let	3	24890	26770	27100	29210	31490	33970	36630	39540	42680	46120	49820
do 12 let	4	25720	27710	28040	30220	32580	35140	37920	40920	44200	47760	51610
do 15 let	5	26600	28650	29010	31270	33710	36360	39250	42380	45750	49440	53440
do 18 let	6	27490	29620	30010	32340	34870	37650	40630	43870	47410	51210	55360
do 21 let	7	28420	30620	31040	33470	36110	38960	42070	45420	49090	53060	57350
do 24 let	8	29410	31680	32110	34620	37360	40340	43560	47040	50840	54940	59420
do 27 let	9	30410	32760	33210	35840	38670	41760	45100	48710	52650	56920	61550
do 30 let	10	31450	33900	34380	37090	40040	43230	46690	50440	54530	58980	63770
do 33 let	11	32540	35090	35580	38410	41450	44750	48370	52250	56490	61090	66070
nad 33 let	12	33650	36300	36830	39750	42920	46350	50090	54150	58520	63280	68450

⁶⁹ Nařízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů v posledním znění

Příloha 2 Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů stanovená podle § 114 odst. 2 zákona⁷⁰

Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů												
Doba praxe	Tarifní stupeň	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
do 3 let	1	25630	27580	27900	30060	32390	34910	37610	40590	43810	47320	51110
do 6 let	2	26510	28520	28860	31080	33490	36120	38940	42020	45360	49010	52940
do 9 let	3	27380	29450	29810	32140	34640	37370	40300	43500	46950	50740	54810
do 12 let	4	28300	30490	30850	33250	35840	38660	41720	45020	48620	52540	56780
do 15 let	5	29260	31520	31920	34400	37090	40000	43180	46620	50330	54390	58790
do 18 let	6	30240	32590	33020	35580	38360	41420	44700	48260	52160	56340	60900
do 21 let	7	31270	33690	34150	36820	39730	42860	46280	49970	54000	58370	63090
do 24 let	8	32360	34850	35330	38090	41100	44380	47920	51750	55930	60440	65370
do 27 let	9	33460	36040	36540	39430	42540	45940	49610	53590	57920	62620	67710
do 30 let	10	34600	37290	37820	40800	44050	47560	51360	55490	59990	64880	70150
do 33 let	11	35800	38600	39140	42260	45600	49230	53210	57480	62140	67200	72680
nad 33 let	12	37020	39930	40520	43730	47220	50990	55100	59570	64380	69610	75300

⁷⁰ Nařízení vlády č. 419/2022 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů v posledním znění

Česká republika - Policie České republiky

O z n á m e n í

ředitele útvaru zvláštních činností

Č.j.:UZC-227-12/ČJ-2024-2800PS

V Praze 1. března

2024

Na základě § 22 odst. 5 a § 23 odst. 1 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,

vyhlašuji výběrové řízení

na obsazení služebního
místa **vrchní inspektor**

ve služební hodnosti **vrchní inspektor**

Náplň služebního místa:

Výkon nejnáročnějších specializovaných operativně pátracích činností u služby kriminální policie a vyšetřování útvarů s celostátní působností nebo územních útvarů vyššího stupně.

PČR útvar zvláštních činností SKPV

Se zařazením: **Odbor S1**

Odbor S1 - 2. oddělení

Místo služebního
působení: **Praha**

Předpokládaný termín
ustanovení na služební **1. dubna 2024**

⁷¹ Oznámení ředitele útvaru zvláštních činností. [online]. [cit. 8. 3. 2024]. Dostupné z: https://aplikace.mvcr.cz/sluzebni-mista/VR_PolicieCR.aspx?id=30355806

místo:

Charakteristika služebního místa:

- tarifní třída **6**
- minimální stupeň dosaženého vzdělání **střední s maturitní zkouškou nebo vyšší odborné**

Předpoklady k přijetí do služebního poměru:

Do služebního poměru může být přijat státní občan České republiky, který o přijetí písemně požádá, je starší 18 let, je bezúhonný, splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven, je zdravotně, osobnostně a fyzicky způsobilý k výkonu služby, je plně svéprávný a není členem politické strany nebo politického hnutí, nevykonává jinou výdělečnou činnost, s výjimkou činností podle § 48 odst. 4 písm. c) až e), h) a i) a § 68 odst. 2 zákona č. 361/2003 Sb., a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost.

Zákonné požadavky na volné služební místo:

Obor vzdělání:

- skupina kmenových oborů **Informatické obory**
nebo
- skupina kmenových oborů **Strojírenství a strojírenská výroba**
nebo
- skupina kmenových oborů **Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika**
nebo
- skupina kmenových oborů **Právo, právní a veřejnosprávní činnost**

Oprávnění přístupu k utajované informaci pro stupeň utajení **Vyhrazené** podle zákona č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.

Jiné zvláštní požadavky:

- zdravotní způsobilost **A**

Další znalosti a dovednosti (nesplnění není důvodem k nezařazení do výběrového řízení):

- řidičské oprávnění skupiny B
- znalost práce na PC
- značná časová flexibilita
- společenské vystupování a emoční vyrovnanost
- zvládání krizových situací

Nárokové složky služebního příjmu:

- základní tarif v tarifním stupni podle započitatelné praxe
- zvláštní příplatek ve sk. zvl. přípl. **1** rozpětí **5000 Kč až 10000 Kč**
- základní tarif bude zvýšen o 10% za směnnost v případě, že ji vyhledávatel v Policii České republiky (dále jen „vyhledávatel“) na volném služebním místě vyžaduje.

Výčet materiálů, které připojí uchazeč o volné služební místo k přihlášce:

- profesní životopis zaměřený zejména na předchozí průběh zaměstnání
- kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání

Písemnou přihlášku včetně své kontaktní adresy, telefonu, příp. e-mailu či datové schránky společně s požadovanými materiály **doručí** uchazeč v listinné nebo elektronické formě **nejpozději do 13. března 2024** na adresu:

Policie České republiky

Útvar zvláštních činností služby kriminální policie a vyšetřování

Poštovní schránka 62/UZČ-S1

170 89 Praha 7

datová schránka: asgdrju

(k č.j.:UZC-227-12/ČJ-2024-2800PS)

Uzavřená obálka, obsahující přihlášku včetně požadovaných listin (příloh), musí být označena slovy "neotvírat - výběrové řízení" a názvem služebního místa.

Pokud nebudou k přihlášce přiloženy požadované materiály nebo nebude přihláška doručena prostřednictvím datové schránky nebo fyzicky na uvedenou adresu do výše uvedeného termínu, nebude přihláška do výběrového řízení zařazena a uchazečem doručené listinné podklady mu budou bez zbytečného odkladu vráceny. V ostatních případech budou předložené listinné materiály uchazeči vráceny spolu s informací o jeho výsledku ve výběrovém řízení.

Uchazeči splňující stanovené zákonné podmínky budou pozváni k absolvování výběrového řízení.

Policie České republiky podporuje rovnost žen a mužů a rozmanitost v rozhodovacích pozicích s ohledem na profesní a kvalifikační předpoklady.

V souladu s čl. 13 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecného nařízení o ochraně osobních údajů), vyhlášovatel informuje uchazeče o tom, že

- správcem osobních údajů je Policejní prezidium České republiky, Strojnická 27, 170 89 Praha 7, e-mail: epodatelna.policie@pcr.cz, datová schránka: gs9ai55, telefon – spojovatelka: 974 811 111,
- pověřencem pro ochranu osobních údajů je vedoucí odboru pověřence pro ochranu osobních údajů Policejního prezidia České republiky, kontakty viz správce osobních údajů,
- prostřednictvím personálního pracoviště a příslušné výběrové komise bude vyhlášovatel zpracovávat uchazečem poskytnuté osobní údaje v rozsahu nezbytném pro uskutečnění výběrového řízení (právní základ dle čl. 6 odst. 1 písm. b) obecného nařízení o ochraně osobních údajů) a po nezbytně nutnou dobu (zpravidla po dobu trvání výběrového řízení),
- po vrácení uchazečem předložených osobních údajů budou další v průběhu výběrového řízení případně vytvořené materiály s osobními údaji

uchazeče (např. poznámky) při manuálním nebo elektronickém zpracování osobních údajů v souladu s právními předpisy a interními akty řízení upravujícími zpracování osobních údajů pro účely realizace výběrových řízení bez zbytečného odkladu skartovány, s výjimkou nezbytných osobních údajů uchazeče, který bude na základě výběrového řízení ustanoven na příslušné služební místo,

- po ukončení výběrového řízení budou osobní údaje, které nebyly vráceny, skartovány či vymazány, dále zpracovávány pro účely oprávněných zájmů Policie České republiky (zejména pro účely případné kontroly) ve spisovém materiálu o provedení výběrového řízení, který bude uchováván po dobu nejvýše 5 let v souladu se zákonem č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů,
- uchazeč má právo požadovat od správce osobních údajů přístup k jeho osobním údajům, jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezení zpracování, a vznést námitku proti zpracování,
- uchazeč má právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů, pokud se domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno obecné nařízení o ochraně osobních údajů,
- informace o právech subjektu údajů jsou uvedeny na <https://www.policie.cz/clanek/informovani-o-osobnich-udajich-vcetne-sis-ii-a-vis.aspx>.
-

Případné další informace podá plk. Mgr. Hanzalík, služební tel. 974842863.

plk. Ing. Roman VOJTÍŠEK, v. r.

ředitel útvaru zvláštních činností

služby kriminální policie a vyšetřování Policie České republiky