

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Adaptace zahraničních pracovníků ve vybrané organizaci

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Shaiymkulova Aizada

**Vedoucí práce:** Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	<b>X</b>
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Předložená diplomová práce těží z velmi obsáhlé literární rešerše, teoretická část je komplexní, podrobná, správně odkazuje na zdroje, které vzájemně porovnává. Je zaměřená na adaptaci, ale protože tématem je adaptace zahraničních pracovníků, obsahuje také součásti specifika adaptace zahraničních pracovníků, včetně jejich integrace a legislativního zakončení práce cizinců. Je pozitivní, že není řešená adaptace jako celek, ale dle svých složek – pracovní, organizační a sociální adaptace. Na velmi kvalitní teoretickou část navazuje neméně podrobná a kvalitně vytvořená metodika, včetně otázek etiky a zamyšlení nad limitami výzkumu. Praktická část nedosáhla svého potenciálu. Přestože je posuzovaný Fyzikální ústav největším ústavem AV, autorce se nepodařilo získat dostatečně velký výzkumný vzorek. Práce podrobně posuzuje vytvořené adaptační nástroje a dokumenty, přehledný a kvalitní je také rozbor rozhovoru s HR manažerkou organizace. Pro následné dotazníkové šetření bylo vybráno 29 respondentů, vyhovujícím stanoveným podmínkám. Odpovědělo 9 z nich. Dotazník byl velmi podrobný, statistika je vzhledem k velikosti souboru popisná s využitím porovnávání odpovědí u vybraných otázek. Vzhledem k podrobnosti dotazníku je skoro možné odpovědi považovat za strukturovaný rozhovor. Formulované závěry postrádají ekonomické vyjádření a odhad návratnosti.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Jsou podle vás i po třiceti letech od rozdělení Československa Slováci natolik podobní Čechům, že nepotřebují specifický přístup?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Je možné, že dlouhodobá, resp. intenzivní výzkumná spolupráce s českým subjektem může cizinci organizační asociální adaptaci ulehčit v míře podobné studiu v České republice?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Dotazník vyplnili dva respondenti mladší 26 let a přitom s ukončeným magisterským vzděláním, znamená to, že šlo o jejich první zaměstnání a rovnou v cizině? Považujete to za výhodu pro jejich adaptaci?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 24.05.2022**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz