

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníků ve Škodě Auto a.s.

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Leichter Petr

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor se v předkládané diplomové práci věnoval řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníků ve Škodě Auto a.s. Student zvolil aktuální zdroje a na dobře zpracovanou teoretickou část vhodně navazuje část praktická. Student se v praktické části věnoval řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníků ve vybrané společnosti. Vhodně zvolil výzkumné metody, se kterými správně pracoval. Jedinou výhradu mám ke struktuře praktické části. Vzhledem k názvu práce a stanovenému cíli bych očekával více se věnovat hodnocení pracovníků a méně následnému odměňování zaměstnanců. Diplomová práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na straně 32 poukazujete na značnou administrativní zátěž při hodnocení zaměstnance. Jakým způsobem by bylo možné tuto zátěž omezit a nesnížit kvalitu hodnocení.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci (str. 31) doporučujete proškolit vybrané zaměstnance ve znalostech efektivního sebehodnocení. Podle jakého klíče byste takové zaměstnance vybral? Odhadněte jejich počet a finanční náročnost návrhu.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 08.01.2019

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz