

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systematické vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti Air Bank

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kovářová Vladislava

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část práce vychází z dobře a pečlivě provedené rešerše odborné literatury. Text má logickou strukturu a vytváří vhodný základ pro navazující praktickou část. Zdroje jsou uváděny dle normy, jsou komparovány. Použitá metodika je podrobně rozpracována. Cíl práce i dílčí cíle jsou srozumitelně formulovány; k jejich naplnění byly použity odpovídající výzkumné metody. Jednotlivé kapitoly praktické části na sebe logicky navazují (představení společnosti, deskripce aktuálního systému vzdělávání, výzkumné šetření a jeho vyhodnocení, formulace doporučení). Oceňuji poměrně velký výzkumný soubor kvantitativního šetření. Výsledky šetření jsou vhodně interpretovány a znázorněny. Návrhy na zlepšení zkoumaného systému jsou reálné. Použití literatura je uvedena dle požadované normy.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody ke zjištění efektivity vzdělávání organizace používá?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Budou Vaše návrhy v organizaci realizovány?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou nové trendy v podnikovém vzdělávání?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 29.12.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz