



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Vítková Tereza

**Název práce:** Leadership vs. management - Jak efektivně řídit pracovníky za dosahováním výsledků

**Autor posudku:** PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

**Cíl práce:** Poukázat na vzájemné prolínání a odlišnosti pojmů řízení (management) a vedení (leadership)

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Celková podobnost je 0 %.

### Dílejší připomínky a náměty:

Bakalářská práce se zaměřuje na vzájemnou souvislost a zároveň odlišnosti aktuálních oblastí managementu a leadershipu.

V teoretické části autorka na základě současné literatury a internetových zdrojů rozebírá zejména problematiku pracovní spokojenosti zaměstnanců, přístupu a stylu vedení nadřízených a vztahu osobní motivace a motivačních faktorů pro výkon pracovní činnosti.

V praktické části bakalantka analyzuje dotazníkové šetření u 76 zaměstnanců vybraných institucí z IT oblasti.

## **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Oceňuji, že studentka samostatně zpracovala analýzu výzkumných otázek z oblasti vedení a motivace zaměstnanců, a to:

*Jak se management liší od leadershipu a jak se leadership liší od managementu?*

*Jaký přístup vedení nadřízeného je zaměstnanci nejvíce požadován?*

*Jaký vliv má styl vedení nadřízeného na pracovní výkon zaměstnanců?*

*Jaký vliv má motivace na pracovní výkon zaměstnanců?*

V souvislosti se zaměřením výzkumu bakalantka podrobně rozebrala jednotlivé položky dotazníkového šetření a zkoumaná data přehledně zpracovala v tabulkách a grafech a náležitě interpretovala.

Uvedené prameny patřičně citovala.

V závěru práce postrádám odborné porovnání autorčiných zjištění s výzkumy obdobného charakteru v současnosti, které jsou v manažerských publikacích i internetových zdrojích snadno dostupné.

Dále v práci chybí aktuální vyjádření ke změnám v situaci vedení firem i zaměstnanců v IT podnicích vlivem pandemie Covid-19 a vlivem změněné ekonomické situace v České republice.

Práce splňuje po formální i obsahové stránce z větší části požadovaná kritéria.

Cíl práce je tak naplněn.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Autorka uvádí, že 52,38 % zaměstnanců na základě volné otázky touží po zavedení možnosti tzv. sick days. Mohla by vysvětlit příčinu tohoto požadavku? (dle str. 49)
2. Prosím, aby autorka při své obhajobě doplnila aktuální výzkumy, se kterými by svá zjištění v IT institucích porovнала.
3. Mohla by autorka vysvětlit, k jakým významným změnám v oblasti personální a ekonomické dochází v IT firmách vzhledem k současné politické a společenské situaci?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: C**

**V Hradci Králové, dne 29. srpna 2022**

**PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.**

---

**podpis**