

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňovanie zaměstnancov vo vybranej organizácii

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Perunová Emma

Oponent práce: Mgr. Tibor Brečka, MBA, LL.M.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce je zvolena na aktuální téma, jako celek je strukturovaná a vnitřně logicky konzistentní. Lze konstatovat, že byly dodrženy citační normy a i praktická část je koncipována v souladu s vědeckou metodologií. Lze konstatovat, že cíl práce je jasně formulován a podařilo se jej naplnit. Bakalářská práce je dobře řemeslně odvedena, je však škoda, že grafické zpracování výsledků je v příloze práce a není organicky spojeno s textem. Také je škoda, že se práce věnuje spíše spokojenosti s benefity, než mzdovým formám odměňování. Práci doporučuji ji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Uvádíte, že velké množství zaměstnanců je nespokojeno s výší měsíčního příspěvku na Multisport kartu a navrhuje jej zvýšit. Proč? Nemohou být celkově nespokojeni s tímto benefitem jako takovým bez ohledu na výši onoho příspěvku?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Souvisí nějak délka pracovního poměru se spokojeností zaměstnance?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Proč jste se neptala na spokojenost se základním platem ale jen na výšku provizí?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Píšete, že práce přinesla nový perspektivní pohled na problematiku, V konkrétně spatřujete onu novost a perspektivnost?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 14.05.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz