

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňování zaměstnanců vo vybranej organizácii

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Perunová Emma

Vedoucí práce: Ing. Dalibor Gottwald, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce (BP) Emmy Perunové řeší velmi aktuální problematiku, a sice odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku. Autorka BP si hned v úvodní části BP vymezuje cíl BP, který je na základě obsahu jednotlivých kapitol práce možné považovat za zcela naplněný. Autorka ke zpracování práce přistupovala proaktivně, byla samostatná, současně otevřená k diskusi nad zpracováním jednotlivých částí práce, což se jednoznačně promítlo do kvality samotného textu BP. V úvodní teoreticko-metodologické části autorka správně vymezuje základní pojmy, které se dané problematiky týkají, čímž si vymezila prostor pro následnou praktickou část. Praktická část je vystavěna s využitím dotazníkového šetření. Zvolení této výzkumné metody považuji ve vztahu ke stanovenému cíli BP za vhodné. Co se týče samotné aplikace dané metody, nemám, co bych vytknul. Autorka v rámci aplikace dané metody nejprve jasně vymezuje hlavní výzkumnou otázku (s. 28) a následně v kontextu takto stanovené výzkumné otázky konstruovala samotný dotazník. Autorka se v této části také jednoznačně vymezuje k tomu, že v rámci dotazníkového šetření budou zkoumány všechny současné formy odměň, vyjma platu. Tento počín považuji opět za chvályhodný, kdy se autorka nesnaží zakrývat určitá omezení, se kterými se autoři obecně setkávají při zpracování téměř většiny prací, a to nejen závěrečných akademických prací. V závěru praktické části autorka správně a na základě výsledků dotazníkového šetření, navrhuje opatření vedoucí ke zlepšení odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku. Celý text práce působí kompaktně, je čtivý, jednotlivé části práce na sebe logicky navazují, což zcela jistě vede ke skutečnosti, že cíl BP je možné považovat za zcela naplněný. Závěrem konstatuji, že předložená BP Emmy Perunové jednoznačně splňuje požadavky kladené na tento typ kvalifikačních prací. Předloženou BP tedy doporučuji k obhajobě před příslušnou komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Máte zpětnou vazbu od vedení podniku k opatřením, která v BP navrhuje? Pokud ano, seznamte prosím komisí s obsahem zpětné vazby.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které z navrhovaných opatření byste osobně implementovala jako první a proč?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 27.05.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz