



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Koutníková

Název práce: Motivace a odměňování zaměstnanců.

Autor posudku: doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Cílem práce je popsat a zhodnotit stávající systém odměňování ve vybrané společnosti a navrhnout konkrétní úpravu konceptu odměňování.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

14 % shody – jako shoda jsou označeny: obecné pojmy používané při psaní všech BP a DP jako je prohlášení, poděkování, kapitola práva a povinnosti zaměstnanců, které se opírají o paragrafy Zákoníku práce a jsou správně označeny odkazem na zdroj. Autorka dále využila některé části své BP, kde opět uvedla odkaz na zdroj. Lze konstatovat, že označená shoda není plagiátem.

Dílčí připomínky a náměty:

Text některých stran DP (např. 3, 7, 9, 17, 52) neobsahuje doporučený počet řádků 30 – 35 řádků.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka zkoumala aktuální téma. Práce je rozdělena na část teoretickou a aplikační. V teoretické části jsou objasněny základní pojmy systému odměňování, mzdové formy a

zaměstnanecké výhody používané v praxi. Dále je zde popsán rozdíl mezi motivací a stimulací zaměstnanců. Metodika práce se skládá ze dvou oblastí. První oblast zahrnuje analýzu sekundárních zdrojů, druhá oblast stanovuje pět výzkumných otázek, na které jsou zvolenou technikou výzkumu je dotazování. Na str. 34 autorka popisuje realizaci výzkumu, kde mimo jiné uvádí, že ...*“dotazníky vyplnila většina zaměstnanců pobočky.”* Není uvedeno, kolik respondentů bylo osloveno, jaká byla návratnost dotazníků a zdali všechny navrácené dotazníky byly úplně a správně vyplněné.. Ve výsledcích lze vyčíst pouze celkový počet respondentů 85.

Autorka ve své práci správně interpretovala získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Pracovala samostatně, se zájmem o vybrané téma. Zvolené metody a způsob jejich použití jsou adekvátní.

Na základě výše uvedeného lze konstatovat, že cíl práce je naplněný, práce je v souladu s Výnosem č. 1/2000 ve znění pozdějších úprav ze dne 12. 1. 2011.

Otázky k obhajobě:

Jakým způsobem je u zaměstnanců podporován jejich rozvoj a vzdělávání?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B - C podle výsledku obhajoby

V Hradci Králové, dne 21. května 2018

podpis