

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Výběr a získávání zaměstnanců v personální agentuře XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Pitínová Michaela

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoreticko-metodologická část práce vychází z pečlivě provedené rešerše odborné literatury. Text má logickou strukturu. Studentka dobře pracuje se zdroji, jsou uváděny dle požadované normy a vzájemně komparovány. Teoretická část shrnuje základní poznatky zkoumané problematiky a vytváří tak vhodný rámec pro následující praktickou část. Cíle práce jsou srozumitelně formulované a k jejich dosažení byly zvoleny odpovídající výzkumné metody. V rámci výzkumného šetření studentka postupovala logicky a se znalostí problematiky. Na základě získaných informací byly rozpoznány slabé stránky a navržena vhodná doporučení. Práce splňuje po obsahové i formální stránce stanovené požadavky, a lze ji proto doporučit k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

1. Jaká jsou rizika využívání nástrojů AI v HR?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

2. Získávání a výběr zaměstnanců jsou také významnými nástroji budování značky zaměstnavatele. Co znamená v této souvislosti termín "candidate experience"?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 24.05.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz