

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu zaměstnanců HR oddělení ve společnosti ABC

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Schilhartová Klára

Vedoucí práce: Mgr. Tereza Raisová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka si pro zpracování svého diplomového úkolu zvolila téma „Řízení pracovního výkonu zaměstnanců“. Téma považuji za velmi aktuální a přínosné. Cíle jsou dobře formulované a dosažitelné. Práce má velmi dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autorka zpracovala na základě rozboru dostupných zdrojů. Práce se zdroji je na dobré úrovni. Počet zdrojů je dostatečný, citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Provedená komparace názorů je zdařilá. Je možno konstatovat, že teoretická část tvoří dobrý základ pro část praktickou. V praktické části pozitivně hodnotím volbu metod a jejich aplikaci. Data získaná výzkumem jsou dobře interpretována. Pozitivně hodnotím rovněž podrobnou rozpracovanost formulovaných doporučení. K textu nemám zásadních připomínek ani po formální stránce. Práce je zpracována velmi pečlivě, se zřetelným zájmem autorky. Spolupráce při tvorbě práce byla bezproblémová, autorka ke zpracování práce přistoupila velmi zodpovědně. Práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli by měl hrát „Buddy“ ve sledované společnosti?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte, s jakými dalšími personálními činnostmi by měl být systém řízení výkonu zaměstnanců provázán.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 25.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz