



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Nechvílová
Název práce: Analýza organizační kultury a klimatu
Autor posudku: Prof. PhDr. Marek Franěk, CSc., Ph.D.
Cíl práce: Předmětem bakalářské práce je analýza organizační kultury a potažmo i jejího klimatu.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Seznam literatury by měl být uspořádán abecedně. Není jasné, proč je literatura seřazena v číselném neabecedním pořadí, když v textu práce je označena jménem autora a rokem vydání.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Obsáhlá teoretická část je zpracována systematickým vyčerpávajícím způsobem. Data z výzkumu jsou zpracována dostatečným způsobem a jejich interpretace je adekvátní. Jediným nedoukem je nedostatečné propojení teoretické části s částí praktickou. Vzhledem k tomu, že praktická část se zabývá spokojeností v zaměstnání, mělo se o tomto jevu též v teoretické části obšírněji pojednat. V úvodu praktické části chybí podstatná informace o tom, jaké dotazníky byly použity. Pokud vím, jednalo se o profesionální dotazník J. Spectora (spokojenost se zaměstnáním) a dotazník osobnosti od autorů Goslinga a Rentfrowa.

Otázky k obhajobě:

Autorka by mohla pohovořit o tom, jaké je spojení mezi organizačním klimatem, kulturou a spokojeností se zaměstnáním.

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: D - velmi dobře-dobře

V Hradci Králové, dne 10. května 2016

podpis