



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Nechvílová

Název práce: Analýza organizační kultury a klimatu

Autor posudku: Ing. Jiří Ansorge

Cíl práce: Popsat a analyzovat spokojenost zaměstnanců v jejich zaměstnání na základě dotazníkového šetření, v závěru stanovit konkrétní faktory, které mohou tuto spokojenost ovlivnit.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Ohledně nedostatků se jedná o maličkosti, např. opakovaný překlep v příjmení citovaného autora (Giddesns), obrázek 4 je posunutý do textu, špatné skloňování (Povýšeních) na str.20.

Doporučení: Obrázky organizačních struktur by nebylo těžké překreslit a zlepšilo by to dojem.

Dotazník je dispozici na stránkách prof. Fraňka (vedoucí práce). Pokud studentka převzala či spolupracovala na jeho tvorbě s profesorem, bylo by vhodné tuto skutečnost uvést, jediná zmínka je v poděkování.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Závěrečná práce autorky je strukturovaná do teoretické a praktické části. Celkově se práce zaměřuje na teorii okolo kultury a klimatu v organizaci a autorka cituje z vhodně zvolených odborných publikací, které se věnují obdobným tématům. Podstatnou část autorka věnuje konfliktům a jejich

řešení, jelikož jsou podstatným zdrojem narušení kultury a klimatu na pracovišti. Kladně hodnotím rovněž srovnání firemních kultur na různých kontinentech (USA, Evropa, Japonsko).

V praktické části jsou nedostatky v pokládání a vyhodnocení otázek dotazníku, kdy vzorek respondentů složený ze studentů kombinované formy studia má možnost zvolit více odpovědí na otázku dosažené vzdělání, navíc je zahrnuta odpověď „Student vysoké školy“, takže při korektním vyplnění, by tato otázka nic nevypovídala. V otázce chybí slovo „nejvyšší“, proto se autorce dostalo více možných odpovědí. Další nedostatky jsou ve třetí otázce, kdy je opět možné na otázku odpovědět více možnostmi, odpovědi se navíc překrývají. Vzhledem k předchozím nedostatkům nelze vyhodnotit korektně ani navazující otázky ohledně spokojenosti, kdy studentka zjistila v otázce 8, že největší spokojenost byla u vyučených osob, ačkoliv se dotazovala studentů VŠ.

Otázky k obhajobě:

1. Na straně 26 jmenujete zdroje konfliktu v organizaci, konkrétně nedostatečné zdroje. Jako příklad jmenujete rozpočet (finance). Může být více typů zdrojů, jejichž nedostatek může vytvořit konflikt? Jestliže ano, jaké to mohou být a jak jejich nedostatek ovlivní firemní prostředí?
2. V kapitole 4.4 porovnáváte podnikové kultury od západních po východní. Zkuste se zamyslet a porovnat i kultury od severu k jihu (rovníku) - jak se liší a v čem jsou jejich specifika v podnikové kultuře a klimatu?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: C - velmi dobře

V Hradci Králové, dne 12. května 2016



podpis