

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení talentů ve vybrané společnosti

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kolařík Pavel

Oponent práce: Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce se zaměřuje na problematiku talent managementu v České spořitelně. Zvolené téma je v současné době aktuální a umožňuje praktické využití. Autor prokázal orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro analytickou část práce. Práce je dle mého názoru pěkná a pečlivě zpracovaná. Doporučovala bych věnovat více pozornosti používání jednotné terminologie a kap. 3.5 rozšířit o kalkulaci nákladů.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na str. 69-71 formulujete doporučení bez kalkulace nákladů. Uvedte, jaké vzniknou společnosti náklady na realizaci Vámi navržených doporučení.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak byste v rámci Vámi zkoumané problematiky talent managementu charakterizoval tzv. talent pool v ČS (s ohledem na problém týkající se identifikace talentů)?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Z výsledků Vašeho výzkumu mimo jiné vyplynulo, že s ČS jako zaměstnavatelem respondenti většinou spokojeni nejsou. Jak byste tento problém doporučoval řešit (celkově nejen v kontextu Vámi zvoleného tématu talent managementu)? O některých opatřeních pojednáváte na str. 71, zkuste tuto problematiku ještě více rozvést.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno? Máte již zpětnou vazbu od vedení společnosti?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 08.06.2023

Podpis oponenta práce