

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra obchodů a financí



Teze bakalářské práce

Mzdové náklady a benefity ve vybraném podniku

Pavla Koubková

© 2015 ČZU v Praze

Souhrn

První část práce je zaměřena na poznatky z odborné literatury, a to především na pracovně právní vztah, mzdové náklady, platové tarify. Teoretická část se dále věnuje mzdovým benefitům, které jsou zaměstnancům poskytovány.

Druhá část práce navazuje na část první a je zde uvedena stručná charakteristika společnosti, dále pak charakteristika základní mzdy, formy mezd a mzdových benefitů využívaných v podniku. Jako příklad je zde proveden výpočet hrubé mzdy pracovníka.

Závěr práce obsahuje vyhodnocení mezd proplácených podnikem.

Klíčová slova

mzda, plat, motivace, zákoník práce, pracovní smlouva, hrubá mzda, mzdový systém, mzdové náklady, tarifní soustava, zaměstnanecké benefity

Cíl práce

Cílem bakalářské práce je analýza mzdových nákladů a benefitů a komparace poznatků se skutečně vybraným podnikem.

Dále pak charakteristika vybraného podniku, prozkoumání současného stavu odměňování a analýza vybraných motivačních prostředků využívaných v podniku. Na základě zjištěných údajů bylo vyhodnoceno využívání vybraných benefitů z hlediska jejich daňové výhodnosti jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance.

Metodika

Při zpracování práce je prvním krokem rešeršní zpracování literárních zdrojů a následné shrnutí poznatků k dané problematice. Následuje vlastní rozbor, kde je uvedena stručná charakteristika podniku, zhodnocení používaných forem mezd a benefitů s výpočtem mzdy.

Na základě modelových výpočtů bylo porovnání navýšení hrubé mzdy ve srovnání s poskytovaným benefitem z daňového hlediska.

V závěrečné části práce jsou shrnuty poznatky a současný stav odměňování ve vybraném podniku.

Závěr

Bakalářská práce se zabývá tématem Mzdové náklady a benefity ve vybraném podniku a jejím cílem bylo provést analýzu mzdových nákladů a benefitů ve vybraném podniku. Z analýzy vyplývá, že problematika mzdových nákladů a benefitů není v České republice zanedbávané téma.

Ve sledovaném podniku si velmi váží svých zaměstnanců, jejich dovedností a znalostí. Každý z kategorie zaměstnanců (výrobní, režijní, administrativní) je odměňován za dobře odvedenou práci (základní mzda). Ocenění jsou ale i zaměstnanci, kteří neměli 5 a více let žádnou absenci nebo odpracovali v podniku 10 či 15 let. Dále pak podle výsledku hospodaření může být zaměstnanci přiznán 13. plat. Jako poděkování za práci po tuto firmu jsou koncem roku zaměstnancům předávány CadHoc šeky (pohyblivá složka mzdy), které zaměstnanec firmy může využít např. na rehabilitace, cvičení či nákupy ve vybraných obchodech. Firma svým zaměstnancům poskytuje příplatky, jejichž poskytnutí si vynucuje buď mzdový předpis firmy, nebo tato povinnost vychází ze Zákoníku práce.

Zaměstnanecké výhody by měly motivovat jak stávající zaměstnance, tak i nové uchazeče o práci. Z uvedených propočtů vyplývá, že jedna z hlavních výhod benefitů, které jsou zaměstnancům poskytovány, je to, že za splnění určitých podmínek je možné benefity osvobodit od daně z příjmů a také od odvodů sociálního a zdravotního pojištění.

Ze zjištěných propočtů vyplývá, že poskytování benefitů je z daňového hlediska pro zaměstnavatele výhodnější než zaměstnanci v rámci ohodnocení jeho odvedené práce navýšit hrubou mzdu. Při případných problémech firmy jsou zaměstnanecké benefity lépe regulovatelné.

Bakalářská práce byla zpracována dle podkladů pro rok 2014.

Seznam použitých zdrojů

1. *Zákoník práce 2014*. Ostrava-Hrabůvka: Sagit, a.s., 2014. ISBN 978-80-7488-010-0
2. KUBINEC, Vladimír a VLČEK. *Pracovně-právní minimum*. 1. vyd. Praha: Práce, 1992, 146 s. Příručky Práce. ISBN 80-208-0257-6.
3. Marková, Hana: *Daňové zákony 2014: Úplná znění platná k 1. 1. 2014*. Praha 7: Grada Publishing, a.s., 2014. ISBN 978-80-247-3206-0.
4. MACHÁČEK, Ivan. *Zaměstnanecké benefity: Praktická pomůcka jejich daňového řešení*. 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-301-1.
5. *Výroční zpráva k 31. 12. 2013 (Firma Leifheit s.r.o.)*. Blatná, 2013 [cit. 2014-12-28]
Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/content/download?id=9d8eafcca5674bfe95ec9e47fef50e8e>
6. Vnitřní předpis. *Mzdový předpis*. Blatná: Leifheit s.r.o., Blatná, 2013 [cit. 2014-12-28].
Dostupné z: [https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-\\$firma?p%3A%3Asubmit=x&.%2Frejstrik-%24firma=&nazev=leifheit+&ico=&obec=&ulice=&forma=&oddil=&vlozka=&soud=&polozek=50&typHledani=STARTS_WITH&jenPlatne=PLATNE](https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-$firma?p%3A%3Asubmit=x&.%2Frejstrik-%24firma=&nazev=leifheit+&ico=&obec=&ulice=&forma=&oddil=&vlozka=&soud=&polozek=50&typHledani=STARTS_WITH&jenPlatne=PLATNE)