

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

**Provozně ekonomická fakulta**

**Katedra statistiky**



**Bakalářská práce**

**Vývoj nezaměstnanosti u zdravotně znevýhodněných  
osob ve Středočeském kraji**

**Jana Škuthanová**

© 2023 ČZU v Praze



ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

# ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jana Škuthanová

Podnikání a administrativa

Název práce

**Vývoj nezaměstnanosti u zdravotně znevýhodněných osob ve Středočeském kraji**

Název anglicky

**The unemployment development of people with disabilities in the Central Bohemian Region**

---

## Cíle práce

Cílem této bakalářské práce je posouzení a následná interpretace vývoje nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob ve Středočeském kraji od roku 2015 do roku 2022. Součástí hlavního cíle je komparace nezaměstnanosti osob zdravotně znevýhodněných s dalšími skupinami osob zdravotně postižených.

## Metodika

Pro analýzu dat z Ministerstva práce a sociálních věcí budou využity základní popisné charakteristiky a vybrané metody z oblasti časových řad. Teoretická část bude vypracována pomocí odborné literatury.

### Doporučený rozsah práce

40-50 stran

### Klíčová slova

Zdravotně znevýhodněné osoby, vývoj nezaměstnanosti, nezaměstnanost zdravotně znevýhodněných osob, statistika, časová řada.

---

### Doporučené zdroje informací

KÁBA, Bohumil a Libuše SVATOŠOVÁ. Statistické metody II. Česká zemědělská univerzita v Praze, 2020. ISBN 978-80-213-1736-9.

KROPÁČ, Jiří. Statistika: náhodné jevy, náhodné veličiny, základy matematické statistiky, indexní analýza, regresní analýza, časové řady. Brno: Akademické nakladatelství CERM, 2012. ISBN 978-80-7204-788-8.

MAREŠ, Petr. Nezaměstnanost jako sociální problém. Praha: Sociologické nakladatelství (Slon), 2002. 172 s. ISBN 80-86429-08-3

SIROVÁTKA, Tomáš a Petr MAREŠ. Trh práce, nezaměstnanost, sociální politika. Masarykova univerzita v Brně, 2003. 272 s. ISBN 80-210-3048-8.

SOUČEK, Eduard. Statistika pro ekonomy. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2006. Edice učebních textů. Kvantitativní metody. ISBN 80-86730-06-9.

---

### Předběžný termín obhajoby

2022/23 LS – PEF

### Vedoucí práce

Ing. Andrea Jindrová, Ph.D.

### Garantující pracoviště

Katedra statistiky

Elektronicky schváleno dne 28. 6. 2022

**prof. Ing. Libuše Svatošová, CSc.**

Vedoucí katedry

Elektronicky schváleno dne 7. 3. 2023

**doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.**

Děkan

V Praze dne 14. 03. 2023

### **Čestné prohlášení**

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci "Vývoj nezaměstnanosti u zdravotně znevýhodněných osob ve Středočeském kraji" jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucího bakalářské práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu použitých zdrojů na konci práce. Jako autorka uvedené bakalářské práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 15.3.2023

---

## **Poděkování**

Ráda bych touto cestou poděkovala vedoucí své práce Ing. Andree Jindrové, Ph.D. za věnovaný čas a trpělivost, kterou mi poskytla. Také Bc. Markétě Balcarové za cenné rady k vývoji nezaměstnanosti OZP. V neposlední řadě si mé díky zaslouží i má kamarádka Kamila Procházková, která mi při psaní práce byla velkou oporou.

# Vývoj nezaměstnanosti u zdravotně znevýhodněných osob ve Středočeském kraji

## Abstrakt

Bakalářská práce je zaměřena na měsíční vývoj nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob a OZP ve Středočeském kraji od roku 2015 do roku 2022.

Teoretická část nejprve charakterizuje Středočeský kraj. Poté vysvětluje pojmy, které souvisí s nezaměstnaností a také pojmy, které jsou důležité pro problematiku osob se zdravotním postižením. Tato část byla vypracována za pomoci odborné literatury.

Praktická část obsahuje statistickou analýzu měsíčního vývoje nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob a dalších skupin OZP. V rámci praktické části byla pro OZZ a osoby v 1. a 2. stupni invalidity vytvořena prognóza na rok 2023. Prognóza byla pro skupiny osob v 1. a 2. stupni invalidity vypracována za pomoci kvadratické trendové funkce a regresní analýzy v programu SPSS (IBM SPSS 28 Mac). Prognóza pro skupiny OZZ byla vytvořena na základě průměrného koeficientu růstu. Hodnoty byly následně komparovány a k sezónním nárůstům nezaměstnanosti dochází vždy na začátku roku v měsících lednu a únoru. U osob ve 3. stupni invalidity trvá nárůst do dubna. K sezónnímu poklesu dochází pro všechny skupiny v říjnu, a to nezávisle na stupni invalidity.

Data byla čerpána z Ministerstva práce a sociálních věcí. Ukazatele nezaměstnanosti a sezónnosti byly následně konzultovány s odborníci z Úřadu práce na Mělníku.

**Klíčová slova:** zdravotně znevýhodněné osoby, vývoj nezaměstnanosti, nezaměstnanost zdravotně znevýhodněných osob, statistika, časová řada

# The unemployment development of health-impaired persons in the Central Bohemian Region

## Abstract

The bachelor thesis is focused on the monthly development of unemployment of health-impaired persons and PWDs in the Central Bohemian Region from 2015 to 2022.

The theoretical part first characterizes the Central Bohemian region. Then it explains the concepts that are related to unemployment and also the concepts important for the issue of people with disabilities. This part was developed with the help of professional literature.

The practical part contains a statistical analysis of the monthly development of unemployment of health-impaired persons and other groups of PWDs. As a section of the practical part, a prognosis for health-impaired persons and persons of the 1<sup>st</sup> and 2<sup>nd</sup> degree of disability was formulated for the year 2023. The prognosis for groups of people of the 1<sup>st</sup> and 2<sup>nd</sup> degree of disability was made with the help of the quadratic trend function and regression analysis in the SPSS program (IBM SPSS 28 Mac). The prognosis for the health-impaired persons was created on the basis of the average growth coefficient. The values were subsequently compared and it was found, that seasonal increases of unemployment always occur at the beginning of each year – in January and February. For persons of the 3<sup>rd</sup> degree of disability, the increase lasts until April. The seasonal decrease occurs for all groups in October, regardless of the degree of disability.

The data was drawn from website of the Ministry of Labor and Social Affairs. Unemployment and seasonality indicators were subsequently consulted with and expert from the Labor Office in Mělník.

**Keywords:** health-impaired persons, development of unemployment, unemployment of health-impaired, statistics, time series



# Obsah

<b>1 Úvod.....</b>	<b>11</b>
<b>2 Cíl práce a metodika .....</b>	<b>12</b>
2.1 Cíl práce .....	12
2.2 Metodika .....	12
2.2.1 Časové řady.....	13
2.2.2 Členění časových řad .....	13
Na základě charakteru ukazatele .....	13
Na základě periodicity sledovaného ukazatele.....	13
Podle druhu sledovaných hodnot.....	14
2.2.3 Elementární charakteristiky časových řad .....	14
2.2.4 Posouzení úrovně časové řady .....	14
Posouzení úrovně časové řady intervalové .....	14
Posouzení úrovně časové řady okamžikové .....	14
2.2.5 Posouzení dynamiky vývoje časové řady .....	14
Dynamika vývoje časové řady pomocí absolutních charakteristik.....	15
Dynamika vývoje časové řady pomocí relativních charakteristik .....	15
2.2.6 Dekompozice časových řad .....	16
2.2.7 Modelování časových řad .....	17
2.2.8 Prognóza .....	18
<b>3 Teoretická východiska .....</b>	<b>19</b>
3.1 Středočeský kraj .....	19
3.2 Trh práce .....	20
3.2.1 Primární trh práce .....	20
3.2.2 Sekundární trh práce .....	20
3.3 Nezaměstnanost.....	21
3.4 Nezaměstnané osoby .....	21
3.5 Druhy nezaměstnanosti .....	22
3.5.1 Z hlediska příčiny .....	22
3.5.2 Z hlediska dobrovolnosti .....	23
3.6 Měření nezaměstnanosti.....	23
3.7 Rizikové skupiny.....	23
3.7.1 Ženy těhotné, kojící a 9 měsíců po porodu .....	24
3.7.2 Osoby po mateřské dovolené a rodičovské dovolené.....	25
3.7.3 Osoby pečující o dítě do 15 let .....	25
3.7.4 Mladí lidé do 25 let a osoby starší 55 let .....	25

3.7.5	Osoby s nízkým vzděláním .....	25
3.7.6	Osoby dlouhodobě nezaměstnané .....	26
3.7.7	Osoby se zdravotním postižením .....	26
3.8	Invalidita 1. stupně .....	26
3.9	Invalidita 2. stupně .....	27
3.10	Invalidita 3. stupně .....	27
3.11	Zdravotně znevýhodněné osoby .....	27
3.12	Invalidní důchod .....	28
3.13	Průkaz OZP .....	29
3.14	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením .....	29
3.15	Příspěvky pro firmy na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.....	30
<b>4</b>	<b>Vlastní práce .....</b>	<b>32</b>
4.1	Vývoj nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob .....	32
4.2	Vývoj nezaměstnanosti dalších skupin OZP .....	34
4.2.1	Vývoj nezaměstnanosti osob v 1. stupni invalidity.....	34
4.2.2	Vývoj nezaměstnanosti osob ve 2. stupni invalidity .....	36
4.2.3	Vývoj nezaměstnanosti osob ve 3. stupni invalidity .....	38
4.3	Komparace vývoje nezaměstnanosti skupin OZP .....	39
<b>5</b>	<b>Závěr a diskuse .....</b>	<b>42</b>
<b>6</b>	<b>Seznam použitých zdrojů.....</b>	<b>45</b>
<b>7</b>	<b>Internetové zdroje .....</b>	<b>46</b>
<b>8</b>	<b>Seznam vzorců, tabulek, grafů a zkratk.....</b>	<b>48</b>
8.1	Seznam vzorců .....	48
8.2	Seznam tabulek.....	48
8.3	Seznam grafů .....	48
8.4	Seznam použitých zkratk .....	48
8.5	Přílohy .....	48
<b>Přílohy</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>

# 1 Úvod

Nezaměstnanost je problémem celého světa, kterému se nelze vyhnout. Lidé potřebují pracovat, protože odměnou za odvedenou práci jim je výplata. Nejčastější formou výplaty je peněžní forma a za tu si následně mohou pořídit statky a služby. Díky těmto statkům a službám mohou uspokojovat své fyzické a psychické potřeby a napomáhá to jejich zdraví nebo sociální situaci.

Pokud mají osoby z nerizikových skupin potíže sehnat zaměstnání, může to být pro zdravotně znevýhodněné osoby problém, se kterým si nedovedou poradit. Často se mohou setkat s činnostmi, které nemohou vykonávat kvůli svému postižení nebo omezení.

Nezaměstnanost ovlivňuje nejen jejich psychické zdraví, ale také ekonomickou a sociální situaci. I přesto, že je teď situace lepší a mění se nejen přístup zaměstnavatelů ale také úřadů, které pomáhají postiženým osobám sehnat práci, lidé s omezením se mohou setkat s názory, že na vykonávání dané práce nejsou dost dobří. Tento názor většinou mohou mít zaměstnavatelé, kteří nemají zkušenosti se zaměstnáváním lidí s omezením. Kromě tohoto problému, může být další překážkou nepřizpůsobené pracoviště, např. pro lidi na vozíčku, kteří potřebují bezbariérový přístup. Zarážející může být i to, že tyto situace jsou stále aktuální i přesto, že zaměstnavatelé mohou na přizpůsobení pracoviště zažádat o příspěvek.

Ve chvíli, kdy znevýhodněné osoby hledají zaměstnání, musí se často obracet na úřad práce, který se jim snaží pomoci najít vhodné zaměstnání, které budou schopny vykonávat i se svým postižením. Kromě pomoci s nalezním nového zaměstnání jim pomáhá úřad práce také s přípravou na pohovor, nebo zvýšením kvalifikace.

Nenjen úřady práce mohou pomoci k lepšímu začlenění. S vyhledáváním pracovních míst pomáhají i organizace, které za tímto účelem vznikají. Nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob by se měla věnovat dostatečná pozornost už jen z toho důvodu, že patří do rizikové skupiny.

## 2 Cíl práce a metodika

V této kapitole je charakterizován cíl práce a metodika, pomocí které byla práce vypracována.

### 2.1 Cíl práce

Cílem této bakalářské práce je posouzení a následná interpretace měsíčního vývoje nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob ve Středočeském kraji od roku 2015 do roku 2022. Součástí hlavního cíle je komparace nezaměstnanosti osob zdravotně znevýhodněných s dalšími skupinami osob zdravotně postižených.

### 2.2 Metodika

Pro analýzu dat z Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen MPSV) budou využity základní popisné charakteristiky a vybrané metody z oblasti časových řad.

Osoby plně invalidní se řadí do skupiny 3. stupně invalidity. Pro lepší zpracování dat, budou od ledna 2015 do prosince 2018 data plně invalidních osob přičtena k osobám 3. stupně invalidity, jelikož plně invalidní osoby se později automaticky zařazují do 3. stupně invalidity. Do 3. stupně invalidity se řadí osoby podle §39/2c a §39/4f. Pro tuto statistickou analýzu budou skupiny sečteny z důvodu lepšího zpracování dat a interpretace výsledků.

V praktické části bude provedeno zpracování měsíčních dat a následná analýza jejich vývoje v programu SPSS (IBM SPSS 28 Mac). Data budou očištěna od sezónních hodnot a v závislosti na jejich vývoji modelována pomocí aditivního, nebo multiplikativního modelu. Získané sezónní odchylky nebo indexy budou charakterizovat sezónní výkyvy. Pomocí regresní analýzy bude zjištěna trendová funkce, na základě které bude vytvořena predikce. Při modelování bude použita velikost hladiny významnosti 5 % ( $\alpha = 0,05$ ). Pro skupinu OZZ bude predikce vytvořena na základě průměrného koeficientu růstu. Jelikož v době zpracování hodnot nebyla k dispozici data pro listopad a prosinec, je predikce vytvořena pro rok 2023 od ledna do října.

Z absolutních charakteristik bude využito první diference k vyjádření absolutního přírůstku či úbytku, za dané měsíce. Pomocí tempa růstu z relativních charakteristik bude vyjádřena rychlost změn.

### 2.2.1 Časové řady

Časová řada je posloupnost chronologicky seřazených údajů, které se sbírají od minulosti do přítomnosti. Analýza časové řady se používá k charakteristice dynamiky vývoje sledovaných jevů v referenčním období a také k predikci budoucího vývoje. Ukazatele posuzující úroveň časové řady zjistíme jejím očištěním a určíme je pomocí jejího průměru (Hendl, 2006, s. 601).

Pomocí časových řad můžeme popsat statistická data, která popisují společenské a ekonomické jevy v čase. Díky časovým řadám můžeme popisovat např. vývoj nezaměstnanosti, změny počtu obyvatelstva, vývoj rozvodovosti nebo zájem o nabízené zboží. Tyto změny můžeme také predikovat (Kropáč, 2012, str. 124).

### 2.2.2 Členění časových řad

#### Na základě charakteru ukazatele

Časové řady můžeme členit podle různých vlastností. Na základě charakteru ukazatele můžeme časové řady členit na okamžikové, to jsou hodnoty zaznamenané k určitému časovému okamžiku, určitému dni nebo datu. A intervalové, které vyjadřují, kolik případů, věcí, událostí atd. vzniklo, či zaniklo za určitý časový interval (Svatošová, Kába, 2017, s. 38).

V případě intervalových časových řad může dojít k problému se srovnatelností. Důvodem bývá např. nestejný počet dní v měsíci. Tyto hodnoty proto následně přepočítáváme na stejný tzv. jednotkový časový interval (Klicnarová, 2010).

#### Na základě periodicity sledovaného ukazatele

Podle periodicity sledovaného ukazatele je následně dělíme na krátkodobé, kde periodičita ukazatele je kratší než 1 rok a dlouhodobé, u nichž je periodičita ukazatelů delší než 1 rok (Svatošová, Kába, 2017, s. 38).

Modely neperiodických časových řad nemají periodickou složku a zde stačí popsat trend. Modely periodických časových řad mají periodickou složku a nezáleží na tom, zda je cyklická nebo sezónní (Souček, 2006, s. 172).

### Podle druhu sledovaných hodnot

Jedná-li se o řadu neupravených hodnot ukazatelů, hovoříme o časových řadách původních hodnot. Jestliže poté z jedné nebo více původních časových řad odvodíme určité statistické charakteristiky (součet, průměr, poměr atd.), vzniká časová řada odvozených charakteristik (Svatošová, Kába, 2017, s. 38).

#### **2.2.3 Elementární charakteristiky časových řad**

Elementární charakteristiky slouží k určení charakteru a vývoje ukazatele v časové řadě. Můžeme je členit na ukazatele, které posuzují úroveň časové řady nebo na ukazatele, které charakterizují dynamiku (rychlost změn) vývoje časové řady (Svatošová, Kába, 2017, s. 40).

#### **2.2.4 Posouzení úrovně časové řady**

Pro posouzení úrovně časové řady se používají průměry a způsob jejich výpočtu je dán typem časové řady (Svatošová, Kába, 2017, s. 40).

#### Posouzení úrovně časové řady intervalové

Pokud pracujeme s intervalovou řadou, kde jsou intervaly shodné, postačí nám prostý aritmetický průměr. V případě, že intervaly shodné nejsou, použijeme vážený aritmetický průměr (Svatošová, Kába, 2017, s. 40).

#### Posouzení úrovně časové řady okamžikové

V případě okamžikové časové řady, která v  $n$  okamžicích  $t_1, t_2, \dots, t_n$  nabývá hodnot  $y_1, y_2, \dots, y_n$ , tzn. její intervaly jsou stejně dlouhé, určíme její průměr pomocí prostého chronologického průměru (Svatošová, Kába, 2017, s. 40).

Pokud v případě okamžikové časové řady nejsou intervaly mezi danými okamžiky stejně dlouhé, musí se použít vážený chronologický průměr, ve kterém vahami jsou rozdíly mezi jednotlivými časovými okamžiky (Svatošová, Kába, 2017, s. 40).

#### **2.2.5 Posouzení dynamiky vývoje časové řady**

Dynamika neboli rychlost změn hodnot sledovaných ukazatelů v závislosti na čase, se určuje pomocí statistických charakteristik. Mezi nejběžnější patří absolutní a relativní charakteristiky (Svatošová, Kába, 2017, s. 38-39).

### Dynamika vývoje časové řady pomocí absolutních charakteristik

V případě absolutních charakteristik se nejčastěji používá první diference. Diference vyjadřuje absolutní přírůstek nebo úbytek daného ukazatele za určité období proti období předcházejícímu (Svatošová, Kába, 2017, s. 39).

Vzorcové vyjádření 1. diference:

$$d_{y_t} = y_t - y_{t-1} \quad t = 2, 3, \dots, n, \quad (1)$$

kde

$d_{y_t}$  ... první diference,

$y_t$  ... hodnota ukazatele v určitém okamžiku  $t$ ,

$y_{t-1}$  ... hodnota ukazatele v okamžiku  $t-1$ .

### Dynamika vývoje časové řady pomocí relativních charakteristik

Mimo absolutní charakteristiky můžeme využít také relativních charakteristik, jimiž jsou bezrozměrné veličiny např. koeficient růstu. Koeficient růstu neboli řetězový index vyjadřuje relativní rychlost změn v časové řadě. Pokud vyjádříme koeficient růstu v procentech, nazýváme ho tempem růstu (Svatošová, Kába, 2017, s. 39).

Vzorcové vyjádření koeficientu růstu (Svatošová, Kába, 2017, s. 39):

$$k_t = \frac{y_t}{y_{t-1}} \quad t = 2, 3, \dots, n, \quad (2)$$

kde

$k_t$  ... koeficient růstu za dané období,

$y_t$  ... hodnota ukazatele v časovém okamžiku  $t$ ,

$y_{t-1}$  ... hodnota ukazatele v časovém okamžiku  $t-1$ .

Pokud má časová řada monotónní vývoj (hodnoty ukazatele neustále rostou, nebo naopak stále klesají), je možné také vypočítat průměrný koeficient růstu (Svatošová, Kába, 2017, s. 39–40).

Vzorcové vyjádření průměrného koeficientu růstu (Svatošová, Kába, 2017, s. 39-40):

$$\bar{k} = \sqrt[n-1]{k_1 \times k_2 \times \dots \times k_{n-1}} = \sqrt[n-1]{\frac{y_n}{y_1}}, \quad (3)$$

kde

$\bar{k}$  ... průměrný koeficient růstu,

$k_1, 2 \dots n-1$  ... koeficienty růstu za dané roky,

$y_n$  ... poslední hodnota řady,

$y_1$  ... první hodnota řady.

### 2.2.6 Dekompozice časových řad

Dekompozice časových řad je rozklad časové řady na jednotlivé složky, kterými jsou trend (T), periodická složka (P) a náhodná složka ( $\varepsilon$ ) (Kropáč, 2012, str. 131).

Trend je složka, která vyjadřuje dlouhodobé změny ve vývoji řady. Pokud by z dlouhodobého hlediska nedocházelo k žádné změně, jde o konstantní trend a jedná se o časovou řadu bez trendu (Kropáč, 2012, str. 131).

Pokud časová řada vykazuje trend pro jeho následný popis, jsou využívány jednoduché matematické funkce jako kvadratická, lineární, logaritmická nebo exponenciální. Tyto funkce se označují jako funkce trendové a díky nim vyrovnáváme časové řady (Souček, 2006, s. 175).

Kvadratická trendová funkce má tvar:  $T_t = a + bt + ct^2$ .

Periodická složka může být cyklická, nebo sezónní. Perioda cyklické složky přesahuje období delší než jeden rok. Eliminace cyklické složky je náročná, jelikož je nutné najít důvod vedoucí k jejímu vzniku. Sezónní složka vyjadřuje periodickou změnu v časové řadě. Změna se odehrává během kalendářního roku a každý rok se opakuje. Sezónní změny mohou být zapříčiněny faktory jako je střídání ročních období nebo lidské zvyky. Pro popis sezónní složky je vhodné využívat měsíční, nebo čtvrtletní hodnoty. (Kropáč, 2012, str. 131-132).



Náhodná složka se charakterizuje ojedinělými, nepravidelnými výkyvy, které není možné předvídat. Je to nesystematická složka časové řady a vyjadřuje také chyby v měření údajů, kterých se dopouštíme během zpracovávání (Kropáč, 2012, s. 132).

### 2.2.7 Modelování časových řad

Jednotlivé složky můžeme popsat modelem aditivním, kdy se jednotlivé složky sčítají, nebo multiplikativním, kde se složky násobí (Dobrovolný, 2006).

V případě, že se sezónní výkyvy opakují, např. každý rok ve stejných měsících a nemění svou velikost, je vhodné využití aditivního modelu. Díky němu nejpřesněji charakterizujeme sezónní chování. Tyto výkyvy se nazývají v případě aditivního modelu sezónní odchylky. Složky v aditivním modelu sčítáme (Souček, 2006, s. 190).

Vzorcové vyjádření aditivního modelu:

$$y_t = T_t + P_t + \varepsilon_t, \quad (4)$$

kde

$T_t$  ... trend,

$P_t$  ... sezónní složka,

$\varepsilon_t$  ... náhodná složka.

Pokud se sezónní složky zvyšují nebo snižují kolem trendu proporcionálně k úrovni trendu, jedná se o model časové řady s proporcionální sezónností a je vhodné využít multiplikativní model, ve kterém se složky násobí. Poměrem teoretických a trendových hodnot získáme sezónní indexy, které nám charakterizují sezónní výkyvy. Sezónní indexy jsou v %, a proto každá hodnota větší než 100 znamená sezónní nárůst a hodnota menší než 100 znamená sezónní pokles (Souček, 2006, s. 191).

Vzorcové vyjádření multiplikativního modelu:

$$y_t = T_t \times P_t \times \varepsilon_t, \quad (5)$$

kde

$T_t$  ... trend,

$P_t$  ... sezónní složka,

$\varepsilon_t$  ... náhodná složka.

Abychom mohli stanovit prognózu periodické časové řady, je vhodné časovou řadu očistit od sezónního kolísání. Poté je určen trend pomocí statistického ukazatele indexu determinace. Jeho rozmezí je  $<0; 1>$  a čím je blíže jedné, tím přesněji se daný model shoduje s hodnotami v minulosti a je vhodný k prognóze budoucích hodnot (Svatošová, Kába 2017, s.).

### **2.2.8 Prognóza**

Metodou, která se využívá k prognóze hodnot je extrapolace, při které se určí základní trend vývoje veličiny v časovém období. (Svatošová, Kába, 2017, s. 52).

Prognóza může být bodová nebo intervalová. Bodová prognóza je konkrétní číslo pro daný časový okamžik, které je naším odhadem. Tyto hodnoty nejsou příliš přesné, a proto je vhodné vypočítat předpovědní interval. Intervalová predikce udává interval, ve kterém leží s pravděpodobností 95 % naše hodnota. Tento interval je složen ze dvou hodnot, kterými jsou horní a dolní mez (Cipra, 1986, s. 22).

### 3 Teoretická východiska

V této kapitole jsou vysvětleny základní pojmy, které práce zahrnuje. Nejprve je stručně charakterizován Středočeský kraj a poté trh práce, nezaměstnanost, nezaměstnané osoby, druhy nezaměstnanosti, měření nezaměstnanosti a rizikové skupiny se zaměřením na osoby zdravotně znevýhodněné.

#### 3.1 Středočeský kraj

Středočeský kraj je s rozlohou 10 928,5 km<sup>2</sup> největším krajem České republiky. K 1.1.2021 v něm žilo 1 397 997 obyvatel, z toho podíl nezaměstnaných osob byl 3,59 %. Průměrná hrubá měsíční mzda byla ve výši 36 250 Kč. Nachází se zde 12 okresů, ve kterých je zaregistrováno přes 351 000 ekonomických subjektů. Okresy Středočeského kraje jsou: Praha-Západ, Beroun, Mělník, Kladno, Kolín, Praha-Východ, Nymburk, Rakovník, Kutná Hora, Mladá Boleslav, Benešov a Příbram. Největším zaměstnavatelem v tomto kraji a zároveň v České republice je ŠKODA AUTO, a. s. nacházející se v Mladé Boleslavi (Středočeský kraj, 2022).

Nezaměstnanost ve Středočeském kraji je dlouhodobě nízká. Nejnižší nezaměstnanost je okrese v Praha-Východ, který je jedním z nejlepších v rámci porovnání všech okresů v České republice. Míra nezaměstnanosti je zde 1,49 %. Nejvyšší míru nezaměstnanosti zaznamenává již dlouhodobě okres Kladno, kde je nezaměstnanost 4,60 %. V kraji bylo v září 2022 zaregistrováno 27 652 nezaměstnaných osob a úřady práce evidovaly 57 602 volných míst. Jelikož evidence volných míst není pro zaměstnavatele povinná, je možné, že volných míst je mnohem více (Holakovský, 2022).

Pro osoby se zdravotním postižením jsou v kraji organizace, které jim pomáhají se začleněním do běžného chodu života. Jednou z těchto organizací, které jsou spolufinancovány z rozpočtu kraje je Alka, o. p. s., která se nachází v Příbrami. Pro lidi se zdravotním postižením mají spoustu programů, díky kterým jim pomáhají. Mezi hlavní služby patří Denní stacionář, Odlehčovací služby, Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, Sociální rehabilitace a Pohybová terapie (Alka, o. p. s., 2022).

V rámci programu Sociální rehabilitace je postiženým osobám poskytována podpora v rozvoji schopností a dovedností a tím se přispívá k jejich míře sociálního začlenění. Tento program je poskytován lidem ve věku 15–64 let, kteří mají tělesné, mentální nebo kombinované postižení. Kromě hlavního cíle, kterým je soběstačnost a pomoc při uplatňování práv, pomáhá organizace těmto lidem najít také zaměstnání. Vyhledávají jim volná pracovní místa, pro která mají dostatečnou kvalifikaci a dostatečný zdravotní stav. Aktivně jim také pomáhají najít místa pro pracovní praxi, která jim může pomoci nalézt lepší zaměstnání (Alka, o. p. s., 2022).

## **3.2 Trh práce**

Stejně, jako jsou na trhu produktů nabízeny statky a služby, je pracovní trh spojen s tržní ekonomikou, kde je nabízena a poptávána práce. Na rozdíl od statků a služeb jsou ale na pracovním trhu pracovní smlouvy a mzdy směřovány za čas a kvalifikaci pracovníků (Mareš, 1994, s. 48).

Nabídku po práci v tomto případě představují domácnosti a poptávku firmy. Ve chvíli, kdy jsou nabídka a poptávka po práci vyrovnány, nastává na trhu práce rovnovážný stav. V případě, že poptávka po práci ze strany podnikatelů roste, uchazeči nacházejí uplatnění a mzdy rostou, naopak pokud poptávka po práci ze strany podnikatelů klesá, nacházejí žadatelé uplatnění obtížněji (Kozler a Matějka, 2002, s. 9).

### **3.2.1 Primární trh práce**

Na primárním trhu práce nalezneme pracovní nabídky, které jsou lepší a výhodnější pro zaměstnance. Jedná se o nabídky s vyšší mzdou, prestiží a pracovními podmínkami. Většina pracovních míst nabízených na primárním trhu zaručuje nižší pravděpodobnost propuštění a nabízí možnost zvýšení kvalifikace, což samo vede ke stabilnímu zaměstnání (Mareš, 1994, s. 51).

### **3.2.2 Sekundární trh práce**

Naopak je tomu na sekundárním trhu práce, kde není většina pozic výhodná a mzdy jsou zde minimální. Pracovní příležitosti jsou méně stabilní a nemůžeme zde hovořit ani o možnosti kariérního růstu. I přesto, že je na sekundárním trhu jednodušší získat zaměstnání než na primárním trhu práce, a to z důvodu nižších nároků na uchazeče, stávají se

zaměstnanci častěji nezaměstnanými. To vede k častému střídání zaměstnání a pravidelné nezaměstnanosti. Přejít ze sekundárního trhu na primární trh práce je pro uchazeče velmi složité, a to převážně z kvalifikačních důvodů (Mareš, 1994, s. 51).

### **3.3 Nezaměstnanost**

K nezaměstnanosti na trhu práce dochází v momentě, kdy je poptávka vyšší než nabídka. Nabídku v tomto případě tvoří domácnosti a poptávku podniky. Tato nerovnost může být důsledkem nerovnosti rovnovážné mzdy a reálné mzdy, kdy je skutečná vyšší než rovnovážná (Hřebík 2013, s. 183).

Definice nezaměstnanosti je založena nejen na tom, že je osoba schopná práce z možnosti pracovat v placeném zaměstnání vyřazena, ale i na tom, že se se svým vyřazením nespokojuje a hledá nové placené zaměstnání. Byť i jen na částečný úvazek (Mareš, 1994, s. 16).

S nezaměstnaností jsou spojeny negativní dopady jak na samotného jedince, který je nezaměstnaný, tak i z pohledu státního hospodářství. S delší nezaměstnaností se tyto dopady prohlubují (Soukup 2018, s. 36).

### **3.4 Nezaměstnané osoby**

Za nezaměstnané můžeme považovat osoby, které splňují současně tyto podmínky (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 129):

- nejsou zaměstnané, tj. nejsou zaměstnanci či sebezaměstnanými,
- aktivně hledají práci (různými způsoby, např. přes úřady práce, soukromé zprostředkovatelny práce, prostřednictvím inzerátů apod.),
- jsou schopné do určité doby (zpravidla do 14 dnů) nastoupit do práce.

Pro úřady práce je prioritní zařazovat do pracovního procesu mladistvé uchazeče, z důvodu obav z dlouhodobé nezaměstnanosti této skupiny. Zejména protože si nevybudují návyky na stálé zaměstnání. Toto může mít dopad nejen v ekonomické a hospodářské oblasti, ale také v oblasti sociální a kriminální (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 129).

Existují také dobrovolně nezaměstnané osoby, které mohou obdržovat pracovní příležitosti a mít nabídky na pracovní místa, ale čekají na lepší podmínky, nebo upřednostňují volný čas před prací. K tomu dochází převážně ve chvíli, kdy člen domácnosti přijímá vysokou reálnou mzdu (Buchtová, 2002, s. 64-65).

### 3.5 Druhy nezaměstnanosti

Nezaměstnanost se člení z hlediska příčiny na frikční, strukturální, cyklickou, sezónní a skrytou a z hlediska dobrovolnosti na dobrovolnou a nedobrovolnou.

#### 3.5.1 Z hlediska příčiny

Frikční nezaměstnanost je nezaměstnanost, která vzniká, protože lidé opouštějí svá původní zaměstnání a hledají nové pracovní pozice, proto se může označovat za vyhledávací nezaměstnanost. Z důvodů jako jsou nároky na kvalifikaci a jiné podmínky zaměstnavatelů jim poté nějakou dobu trvá, než naleznou zaměstnání, které budou schopni vykonávat, a které bude splňovat i jejich osobní preference. V případě frikční nezaměstnanosti je počet nabízených míst a počet zájemců o práci shodný. Jednou ze součástí frikční nezaměstnanosti je sezónní nezaměstnanost. Tu nalézáme v odvětvích, jejichž výroba je závislá na ročním období (např. ve stavebnictví nebo v zemědělství) (Soukup, 2018, s. 252).

Strukturální nezaměstnanost je také nezaměstnanost, u které se shoduje celkový počet nabízených míst a počet zájemců o práci, ale kvalifikace osob, které práci hledají a nároky, které firmy požadují jsou neshodné. Jelikož se v případě frikční i strukturální nezaměstnanosti celkový počet volných míst a celkový počet osob, které práci hledají rovná, jsou obě tyto formy nezaměstnanosti považovány za součást přirozené míry nezaměstnanosti (Soukup, 2018, s. 252-253).

Cyklická nezaměstnanost nastává v případě, že je nezaměstnanost způsobena nevyužitím stávajících kapacit z důvodu odbytových potíží. Nazýváme ji také nezaměstnanost z nedostatečné poptávky, jelikož poptávka po práci je ve vztahu k její nabídce nedostatečná, ale také obecněji v tom smyslu, že jde o nezaměstnanost způsobenou nedostatečnou poptávkou po zboží. Pokud by se ale cyklická nezaměstnanost stávala pravidelnou, jednalo by se o sezónní nezaměstnanost (Mareš, 1994, s. 20).

Existuje i skrytá nezaměstnanost. V souvislosti s touto nezaměstnaností se hovoří i o tzv. skryté pracovní síle, o nezaměstnaných, kteří nejsou jako nezaměstnaní registrováni, i když zaměstnání nemají a při dostatečné nabídce by je přijali. Skrytá nezaměstnanost je formou nezaměstnanosti, kdy si nezaměstnaná osoba nehledá práci a ani se jako nezaměstnaná neregistruje. Velkou část této skryté nezaměstnanosti tvoří obvykle vdané ženy a mladiství (Mareš, 1994, s. 20).

### **3.5.2 Z hlediska dobrovolnosti**

Dobrovolná nezaměstnanost je druh nezaměstnanosti, který je vyvolán procesy vyhledávání práce, popř. spekulací či opatrností. Dobrovolně nezaměstnaní jsou lidé, kteří nechtějí pracovat za danou mzdovou sazbu (Keřkovský, 2004, s. 166).

Nedobrovolná nezaměstnanost vzniká za situace, kdy počet uchazečů překročí počet volných míst. Pokud je člověk ochoten pracovat za danou mzdovou sazbu, ale místo nesežene, je nedobrovolně nezaměstnaný (Keřkovský, 2004, s. 166).

### **3.6 Měření nezaměstnanosti**

V praxi lze nezaměstnanost měřit dvěma způsoby. V prvním případě musíme znát absolutní počet ekonomicky aktivních lidí bez práce a v druhém případě využíváme míru nezaměstnanosti. V České republice měří nezaměstnanost Český statistický úřad, který provádí deskripci nezaměstnanosti pomocí terénních výzkumů výběrových souborů obyvatel České republiky a MPSV, které získává data od lokálních úřadů práce (Hřebík, 2013, s. 185).

### **3.7 Rizikové skupiny**

Lidské vlastnosti mohou ovlivnit to, jak se člověk uplatní na trhu práce. Těmito charakteristikami jsou nejčastěji věk, zdravotní stav, vzdělání, pohlaví, nebo příslušnost k etnické skupině. Tyto vlastnosti vytvářejí skupiny lidí s větším rizikem ztráty práce a je u nich pravděpodobnější dlouhodobá nebo opakovaná nezaměstnanost. Uchazeči o zaměstnání z těchto skupin jsou zaměstnání převážně na sekundárním trhu práce, nebo jsou uplatnění na hůře placených pozicích (Buchtová, 2002, s. 109).

Důvod k diskriminaci spočívající ve zdravotním postižení osoby, je velmi specifický. Aby totiž nedocházelo k diskriminaci jedince se zdravotním postižením je nutné aktivní zapojení ostatních lidí, kteří musejí něco konat, např. nabízet práci pro osoby se zdravotním postižením. Jinými slovy, aby lidé s postižením mohli najít práci, musíme se my aktivně zapojit a pracovní místo jim nabídnout, popřípadě i uzpůsobit (Čermák, 2012, s. 13).

To, jak rychle je možné najít zájemcům z rizikových skupin práci, nezáleží pouze na skupině, do které patří, ale i na regionu, resp. celkové ekonomické situaci dané oblasti. Záleží také např. na míře nezaměstnanosti daného regionu, absolutním počtu uchazečů v daných skupinách nebo na pracovním návyku uchazeče (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 128).

Největším problémem při obsazování pracovních míst lidmi z rizikových skupin se ukázal být vyšší věk, který může mít za následek nevyhovující zdravotní stav, nebo nedostatečnou kvalifikaci z důvodu předešlé práce. V případě, že daný uchazeč celý život pracoval na jedné pozici, neměl potřebu se dále rozvíjet a vzdělávat (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 129).

MPSV řadí do rizikových skupin (MPSV, 2022):

- ženy těhotné, kojící a 9 měsíců po porodu,
- osoby po mateřské a rodičovské dovolené,
- osoby pečující o dítě do 15 let,
- mladí lidé do 25 let a osoby starší 55 let,
- osoby s nízkým vzděláním (bez vzdělání, neúplné základní vzdělání a základní vzdělání),
- osoby nezaměstnané s délkou evidence víc než 12 měsíců, více než 24 měsíců a
- osoby se zdravotním postižením (invalidní 1., 2., 3. stupně a zdravotně znevýhodněné).

### **3.7.1 Ženy těhotné, kojící a 9 měsíců po porodu**

Uchazečky o zaměstnání, které kojí, jsou těhotné nebo jsou 9 měsíců po porodu těž hůře shání zaměstnání. Je to způsobeno obavami zaměstnavatelů, kteří se bojí, že uchazečky budou potřebovat častější dovolené, úpravu pracovních hodin, nebo delší volno, právě kvůli dětem (MPSV, 2022).



### **3.7.2 Osoby po mateřské dovolené a rodičovské dovolené**

Osoby po mateřské a rodičovské dovolené též hůře shání práci. Pro zaměstnavatele to znovu může znamenat obavy z potřebné úpravy pracovní doby kvůli dětem (MPSV, 2022).

### **3.7.3 Osoby pečující o dítě do 15 let**

Uchazeči pečující o dítě do věku 15 let nebo těžce zdravotně postiženého občana požadují speciálně upravenou pracovní dobu. Těchto pracovních míst je ale obecně méně. Z důvodu hrozby absence těchto uchazečů ubývá zájmu zaměstnavatelů na jejich zaměstnání. Zejména se v tomto případě jedná o ženy a jak již bylo uvedeno výše, obvykle potřebují upravit pracovní dobu, podle rodičovských povinností. Většinou je pro ně nepřijatelná práce přesčas, časově náročné dojíždění nebo směnný provoz (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 133).

### **3.7.4 Mladí lidé do 25 let a osoby starší 55 let**

Za absolventy škol a mladistvé jsou pro potřeby statistického sledování považováni uchazeči o zaměstnání, kteří jsou evidováni na ÚP ČR podle místa jejich trvalého bydliště, u kterých doba od úspěšného ukončení jejich studia nepřekročila 2 roky (MPSV, 2022).

Druhou skupinou zahrnutou do rizikových skupin na základě věku jsou uchazeči o zaměstnání starší 55 let. Uchazeči staršího věku často nemohou sehnat zaměstnání například protože požadují více peněz. Z pohledu zaměstnavatelů mají sice vysokou praxi, ale na rozdíl od mladších věkových skupin jsou již méně flexibilní, protože jsou zvyklí na práci v určitém okruhu svého oboru a většinou také nemají znalost cizího jazyka. Často proto při hledání práce u těchto uchazečů záleží, jak moc jsou schopni se adaptovat na současné požadavky (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 132).

### **3.7.5 Osoby s nízkým vzděláním**

Skupina, která hůře shání zaměstnání, jsou osoby s nízkým vzděláním. MPSV je dále rozděluje podle úrovně dosaženého vzdělání na skupiny osob bez vzdělání, s neúplným základním vzděláním a základním vzděláním (MPSV, 2022).

Nekvalifikovaní uchazeči o zaměstnání jsou osoby, které nemají dostatečnou kvalifikaci, případně zkušenosti. Se zvyšujícím se věkem podíl těchto osob klesá. Ze strany

zaměstnavatelů je nižší zájem o tyto uchazeče převážně z důvodu obavy o nižší motivaci a nízkou kvalitu, většinou požadují alespoň výuční list. Velmi často se proto se tito uchazeči uchylují k práci na černo (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 131).

### **3.7.6 Osoby dlouhodobě nezaměstnané**

Dlouhodobě nezaměstnané osoby jsou rizikovou skupinou, kterou MPSV dále dělí dle délky nezaměstnanosti. První skupinu tvoří občané s délkou evidence na úřadech práce delší než 12 měsíců, druhou skupinou jsou zájemci o práci s více než 24měsíční evidencí (MPSV, 2022).

### **3.7.7 Osoby se zdravotním postižením**

Jelikož postižení uchazečů může být velmi omezující, jsou někteří považováni za nezaměstnatelné. Výkon práce by mohl být možný např. pouze jen v chráněných dílnách. Mírou postižení je omezena i možnost dojíždění na dané pracoviště a z důvodu handicapu může docházet i k nižšímu stupni vzdělání. I přesto, že se na úřadech práce věnují uchazečům se zdravotním postižením, jen málo zaměstnavatelů má zájem o jejich zaměstnání. Největším problémem jsou obavy z problémů spojených s legislativní ochranou těchto pracovníků, které pro zaměstnavatele vyplývají ze zákoníku práce (Sirovátka, Mareš, 2003, s. 129).

Za osoby zdravotně postižené (dále jen OZP) se považují (MPSV, 2022):

- osoby zdravotně znevýhodněné,
- osoby v 1. stupni invalidity podle §39/2a,
- osoby ve 2. stupni invalidity podle §39/2b a
- osoby ve 3. stupni invalidity podle §39/2c a §39/4f.

## **3.8 Invalidita 1. stupně**

Do 1. stupně invalidity se řadí osoby, jejichž pracovní schopnost se snížila nejméně o 35 % a nejvíce o 49 % v porovnání se stavem před nemocí či úrazem. Mezi tuto skupinu lidí můžeme řadit ženy po amputaci prsu, kardiaky nebo lidi s těžkými alergiemi. Invalidita 1. stupně se řídí §39/2a (Mařík, 2021).

### **3.9 Invalidita 2. stupně**

Do 2. stupně se řadí osoby, jejichž schopnost pracovat se snížila nejméně o 50 % a nejvíce o 69 %. Do této skupiny řadíme lidi s nemocemi ovlivňujícími jejich pohyblivost jako např. artritida nebo také lidé s roztroušenou sklerózou. Invalidita 2. stupně se řídí §39/2b (Mařík, 2021).

### **3.10 Invalidita 3. stupně**

Osoby s těžším zdravotním postižením jsou řazeny do 3. invalidního stupně. Jejich pracovní schopnost se snížila nejméně o 70 % a většinou jsou již plně invalidní. Zdravotní stav těchto osob se posuzuje podle vyhlášky o posuzování invalidity č. 359/2009 Sb. (Mařík, 2021).

### **3.11 Zdravotně znevýhodněné osoby**

Dle 1. článku Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením (dále jen ÚPOZP) je osobou zdravotně znevýhodněnou (dále jen OZZ) osoba, která má dlouhodobé fyzické, duševní, mentální nebo smyslové postižení, která v interakci s různými překážkami můžou bránit jejich plnému a účinnému zapojení do společnosti na rovnoprávném základě s ostatními (Čermák, 2012, s. 12).

Neshody ohledně definice osoby se zdravotním postižením byly jedním z prvků, které prodlužovaly dobu vzniku ÚPOZP. Přijatá definice kromě postižení samotného vyžaduje také, aby postižení mělo dlouhodobý charakter, tj. aby do této kategorie nespádaly běžné úrazy (např. zlomená noha) a nemoci bez trvalých následků, které jsou léčbou v krátké době odstranitelné (Čermák, 2012, s. 13).

Osoby zdravotně znevýhodněné jsou podskupinou OZP. Na rozdíl od dalších skupin ale nejsou uznány invalidními, a to i přesto, že jim jejich dlouhodobá nepříznivá zdravotní situace omezuje pracovní život. Od roku 2015 je OZZ poskytována podpora v zaměstnávání. Zaměstnavatelé dostávají za jejich zaměstnání příspěvek. Na rozdíl od osob, které jsou uznány invalidními v 1., 2., nebo 3. stupni, ale OZZ nepobírají invalidní důchod, ani jiný příspěvek a jsou závislé na svých mzdách. Titul OZZ jim přináší výhodu pouze v tom, že jim je věnována větší pozornost a je jim pomáháno s uplatněním na trhu práce (ČSSZ, 2021).

Lidé se zdravotním znevýhodněním mají velmi často problém uplatit se na trhu práce a doba jejich evidence může být několikanásobně vyšší než u lidí bez omezení. To je způsobeno převážně vysokými nároky zaměstnavatelů (Buchtová, 2002, s. 113).

### 3.12 Invalidní důchod

I přesto, že od 1.1.2010 pojmy plný invalidní důchod a částečný invalidní důchod již neplatí, můžeme se s nimi stále setkat. Tyto názvy jsou nahrazeny stupni invalidity, kdy 1. a 2. stupeň jsou náhradou za částečný invalidní důchod a 3. stupeň je náhradou za plný invalidní důchod (Walter, 2022).

Ve chvíli, kdy má člověk přiznán nějaký stupeň invalidity, může si zažádat o invalidní důchod. Žádosti se podávají České správě sociálního zabezpečení (dále jen ČSSZ) a pro její následné kladné vyřízení je potřeba splnit tři podmínky (Walter, 2022):

- posudkový lékař ČSSZ musí posoudit zdravotní stav a potvrdit invaliditu 1., 2., nebo 3. stupně,
- osoba žádající o důchod musí splňovat podmínku potřebné doby pojištění pro invalidní důchod,
- být mladší než 65 let.

Typy invalidního důchodu jsou např. invalidní důchod kvůli invaliditě, invalidní důchod kvůli pracovnímu úrazu nebo invalidní důchod z mládí. Podmínka potřebné doby pojištění je odpuštěna, pokud se jedná o invalidní důchod kvůli pracovnímu úrazu nebo o invalidní důchod z mládí (Walter, 2022).

Pobírat invalidní důchod je možné do věku 65 let. Poté se tento důchod nahrazuje důchodem starobním. OZP mají vždy nárok na vyšší z těchto důchodů, takže pokud by přechod na starobní důchod znamenal snížení částky, k nahrazení sice dojde, ale změní se jen název důchodu, částka zůstane stejná (Walter, 2022).

ČSSZ může invalidní důchod i odebrat, a to v případě, že zdravotní stav osoby se zlepší a nebude již splňovat podmínky pro jeho pobírání. Proti tomuto rozhodnutí je možné

podat námitku, která se podává na ČSSZ. V případě, že by byla námitka zamítnuta, je možné do dvou měsíců od doručení záporného výsledku podat správní žalobu (Walter, 2022).

### **3.13 Průkaz OZP**

Průkaz OZP je průkaz osoby se zdravotním postižením. Vystavuje se osobám starším 1 roku, které mají tělesné, smyslové nebo duševní postižení dlouhodobého charakteru, včetně poruchy autistického spektra. Toto postižení je omezuje v běžném životě. Požádat o průkaz je možné osobně na úřadech práce nebo elektronicky (MPSV, 2022).

Průkazy se dělí do tří skupin podle druhu postižení. Průkaz TP je přiznán osobě se středně těžkým funkčním postižením pohyblivosti nebo orientace, včetně osob s poruchami autistického spektra. Jsou zde zahrnuty osoby, které jsou schopny orientace v domácím prostředí, ale mají problém se orientovat v exteriéru (MPSV, 2022).

Na průkaz ZTP mají nárok osoby s těžkým funkčním postižením pohyblivosti nebo orientace, včetně osob autistického spektra. Tyto osoby jsou schopny spolehlivé orientace v domácím prostředí, ale v exteriéru mohou mít s orientací značné potíže (MPSV, 2022).

Průkaz ZTP/P se vypisuje osobám se zvlášť těžkým funkčním postižením nebo úplným postižením pohyblivosti, včetně osob autistického spektra. Osoby nejsou schopny samostatné chůze a pohybují se pouze díky invalidnímu vozíku. Pro tyto osoby je těžká orientace v domácnosti i v exteriéru (MPSV, 2022).

### **3.14 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Pokud má firma více jak 25 zaměstnanců, je povinna zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4 % z celkového počtu svých zaměstnanců. Toto lze realizovat přímo zaměstnáním osoby se zdravotním postižením v pracovním poměru, nebo odvodem do státního rozpočtu. Pokud zaměstnání těchto osob není realizovatelné, je možné nahradit ho odebíráním výrobků, nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými má úřad práce uzavřenou dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnance na chráněném trhu práce. Nebo odebírání výrobků či služeb přímo od osob se zdravotním postižením, které jsou vedené jako osoby samostatně výdělečně činné (MPSV, 2022).

Ve chvíli, kdy firma zaměstnává OZP může si snížit daň z příjmu o 18 000 Kč za jednotlivé zaměstnance se zdravotním postižením. A o částku ve výši 60 000 Kč v případě, že bude zaměstnávat osobu s těžším zdravotním postižením (MPSV, 2022).

### **3.15 Příspěvky pro firmy na zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Firmy zaměstnávající OZZ mohou zažádat o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro OZP, z tohoto příspěvku poté nakoupí potřebné vybavení, které lidem s postižením lépe umožní vykonávat dané zaměstnání. Pro obdržení tohoto příspěvku je nutné, aby pracovní místo bylo obsazeno minimálně 3 roky (Beránková, 2015).

Výše příspěvků se liší podle stupně postižení. Pro osoby zdravotně znevýhodněné a osoby invalidní v 1. a 2. stupni je tento příspěvek maximálně ve výši 8násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. A pro osoby ve 3. stupni invalidity je maximální výše příspěvku 10násobkem průměrné mzdy. V případě, že by zaměstnavatel zakládal 10 a více chráněných pracovních míst, je pro první skupinu tzn. osoby zdravotně znevýhodněné, osoby v 1. a 2. invalidním stupni částka průměrné mzdy národního hospodářství až 10násobkem. A pro druhou skupinu tzn. osoby ve 3. stupni invalidity maximálně 14násobkem (Beránková, 2015).

Zaměstnavatelé si mohou zažádat také o refundaci 75 % skutečně vynaložených nákladů na mzdy a platy OZP včetně sociálního a veřejného zdravotního pojištění. Podmínkou pro tuto žádost je, že ve firmě je na chráněných pracovních místech zaměstnáno více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců (Beránková, 2015).

Příspěvek na provozní náklady vynaložené v souvislosti se zaměstnáváním OZP může Úřad práce České republiky poskytnout na základě písemné dohody s žadatelem. Příspěvek je možné poskytnout na zaměstnance, kteří jsou OZP v 1., 2. a 3. stupni invalidity. Příspěvek je poskytován zálohově a jeho maximální výši stanovuje § 76 ZoZ. Tento příspěvek není možné využít při zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných.

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP od 3. čtvrtletí 2022 činí 14 200 Kč. Pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby uznané invalidními v prvním, druhém nebo třetím

stupni invalidity. Na OZZ je příspěvek ve výši 5 000 Kč. Zaměstnavateli náleží také paušální částka ve výši 1 000 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením (MPSV, 2022).

## 4 Vlastní práce

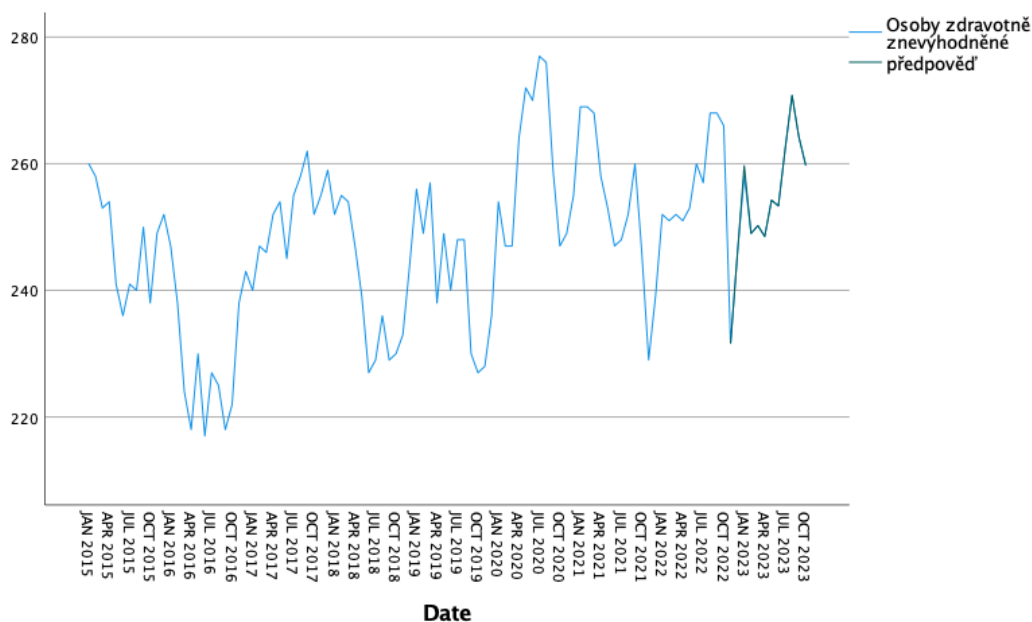
Vlastní práce obsahuje analýzu měsíčních dat nezaměstnanosti osob zdravotně znevýhodněných z MPSV od roku 2015 do roku 2022 a komparaci OZZ s podskupinami OZP. Časové řady byly vypracovány v programu SPSS (IBM SPSS 28 Mac).

### 4.1 Vývoj nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob

Hodnoty nezaměstnanosti OZZ mají kolísavý charakter. Za sledované období bylo nejnižší nezaměstnanosti docíleno v červnu 2016. V té době bylo 217 nezaměstnaných OZZ, oproti předchozímu měsíci ubylo 13 osob, pokles byl o 5,65 %. Naopak k nejvyšší nezaměstnanosti došlo v červenci roku 2020, kdy bylo nezaměstnáno 277 osob, oproti přechozímu měsíci přibýlo 7 osob a nárůst byl o 2,59 %. Podrobný popis ostatních měsíců obsahuje příloha 1.

Nejvýraznější nárůst nezaměstnanosti OZZ nastal v lednu 2020, kdy bylo 154 nezaměstnaných. Počet nezaměstnaných se oproti předchozímu měsíci zvýšil o 18 osob, tempo růstu bylo 7,63 %. Naopak k nejvýraznějšímu poklesu nezaměstnanosti došlo v dubnu 2019, kdy bylo 238 nezaměstnaných OZZ, počet osob klesl o 19, a tempo růstu bylo 7,39 %.

Graf 1: Vývoj a predikce nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob



Zdroj: MPSV, zpracování vlastní



Z tabulky č.1 sezónních indexů lze vyčíst, že sezónní nárůst nezaměstnanosti je vždy na začátku roku v lednu a v únoru. Každoroční lednový přírůstek je 2,7 % a únorový 2,1 %. Předpokládaným důvodem k vysoké opakující se nezaměstnanosti OZZ v lednu může být končení pracovních smluv nebo horší dostupnost při dojíždění. Pravidelný pokles nezaměstnanosti je průběžně v každoročně v říjnu a činí 3,1 %. Opakující se pokles v říjnu je pravděpodobně ještě následkem nacházení sezónních prací.

*Tabulka 1: Sezónní indexy OZZ*

<b>Seasonal Factors</b>	
Series Name: OZZ	
Period	Seasonal Factor (%)
1	102.7
2	102.1
3	101.6
4	100.5
5	100.8
6	97.3
7	99.9
8	100.6
9	99.2
10	96.9
11	97.8
12	100.5

Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Po vyrovnaní časové řady pomocí exponenciální, kvadratické, lineární a logaritmické funkce, nevykazovala časová řada žádný trend. Nejvyšší index determinace měla kvadratická trendová funkce s hodnotou indexu determinace 22 % a je nevýznamné pro skupinu OZZ udělat predikci na další roky za pomoci regresní analýzy.

Na základě průměrného koeficientu růstu byla vytvořena krátkodobá predikce nezaměstnanosti od ledna 2023 do října 2023 jejíž hodnoty jsou obsaženy v příloze č. 7. Největší nezaměstnanost je predikována na srpen 2023, kdy by mohla dosahovat 271 osob. Naopak nejnižší nezaměstnanost roku 2023 by mohla být pouze 249 osob a mělo by k ní dojít v dubnu.

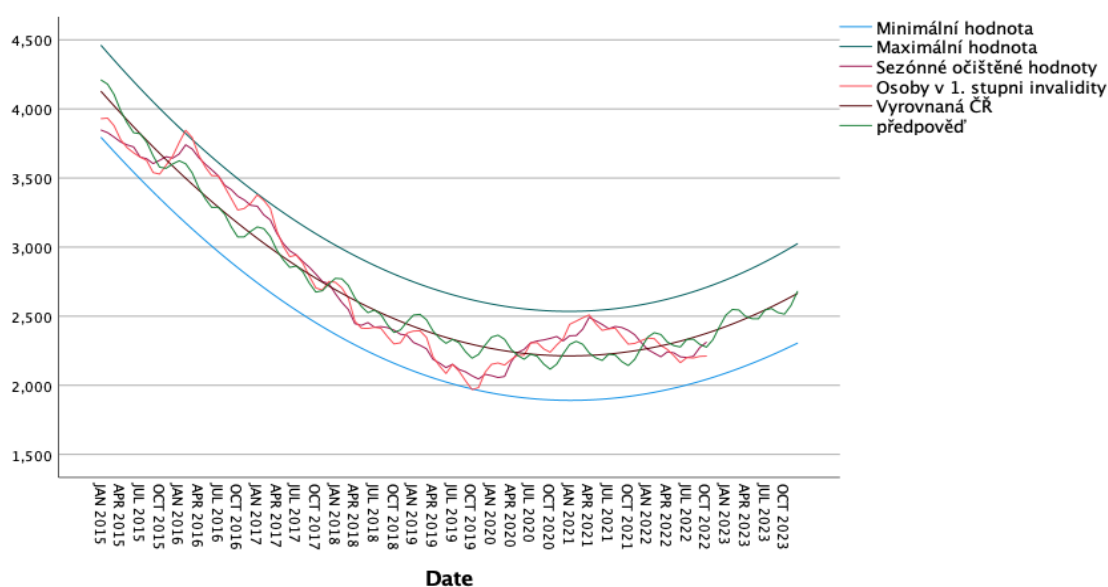
## 4.2 Vývoj nezaměstnanosti dalších skupin OZP

Tato část se zabývá vývojem nezaměstnanosti ostatních skupin OZP.

### 4.2.1 Vývoj nezaměstnanosti osob v 1. stupni invalidity

V grafu 2 je vidět klesající tendence hodnot nezaměstnanosti osob v 1. stupni invalidity od roku 2015 do roku 2020. V roce 2020 nezaměstnanost stoupá až do května 2021, to může být následek covidu-19. Poté nezaměstnanost zase mírně klesá. Na grafu lze pozorovat nejnižší nezaměstnanost v říjnu 2019, kdy byla 1969 osob. Za tento měsíc ubylo 64 nezaměstnaných osob a tempo růstu bylo  $-3,15\%$ . K nejvyšší nezaměstnanosti došlo v únoru 2015, kdy hodnota nezaměstnaných osob dosáhla 3934, počet nezaměstnaných se zvýšil o 4 osoby oproti předchozímu měsíci a tempo růstu bylo  $0,10\%$ .

Graf 2: Vývoj a predikce nezaměstnanosti osob v 1. stupni invalidity



Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Tabulka 2: Sezónní odchylky 1. st.

Seasonal Factors	
Series Name: první_stupeň_invalidity	
Period	Seasonal Factor
1	82.53208
2	105.10946
3	82.39517
4	17.43684
5	-20.24471
6	-42.52249
7	-.85483
8	-12.18816
9	-64.79530
10	-100.00364
11	-61.86078
12	14.99636

Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Tabulka č. 2 sezónních odchylek interpretuje sezónní nárůsty nezaměstnanosti v únoru, kdy hodnota dosahuje 105,10946. Únorová nezaměstnanost by mohla být způsobena zhoršenými podmínkami pro dojíždění na pracovní místo z důvodu zimních měsíců. K nejvyššímu poklesu nezaměstnanosti dochází v říjnu, kdy je pokles o 100 osob. Jelikož hodnoty odchylek se snižují v období léta, mohla by nízká nezaměstnanost být následkem letních prázdnin. Stálí zaměstnanci si v těchto obdobích berou dovolené a firmy potřebují najít někoho, kdo je zastoupí.

Jako nejlépe vhodná funkce byla zvolena kvadratická trendová funkce (příloha č. 8). Hodnota indexu determinace je 92,8 %. Trendová funkce má tvar:

$$y' = 4180,979 - 53,900 t + 0,369 t^2.$$

Hodnoty v příloze č. 2 vykazují nejvyšší nárůst nezaměstnanosti na prosince 2019, kdy bylo nezaměstnaných osob 2095 a tempo růstu dosahovalo 5,59 %. Nárůst v tomto měsíci může pravděpodobně souviset s covidem-19. Oproti přechozímu měsíci se zvýšila nezaměstnanost o 111 osob. Nejvýraznější pokles byl v dubnu 2018, kdy bylo tempo růstu 6,35 %, počet nezaměstnaných oproti předchozímu měsíci klesl o 167 osob.

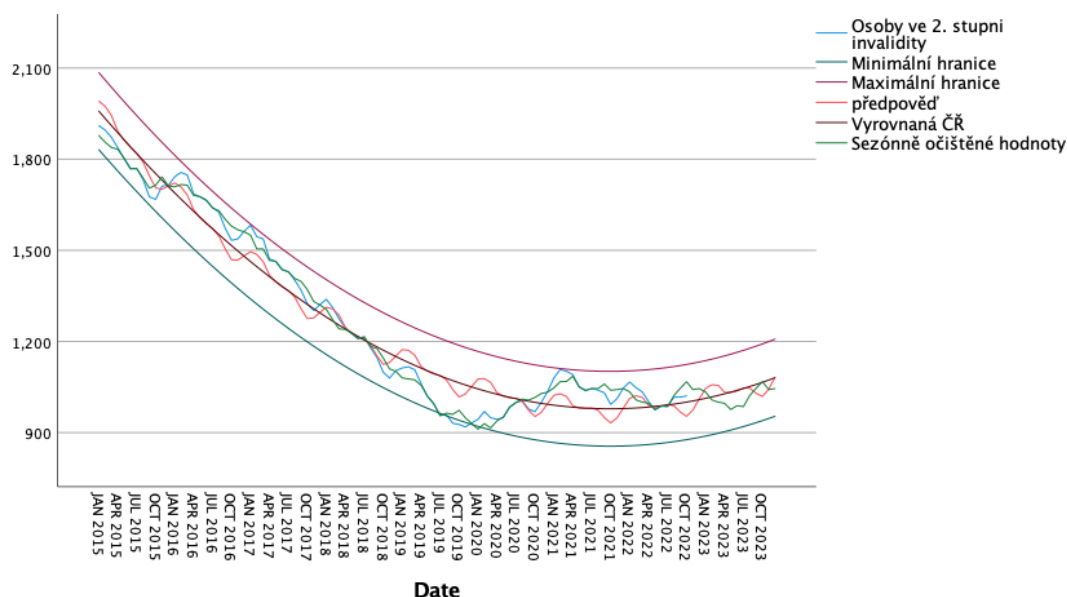
Predikce zhotovená ve 2. grafu pro skupinu osob v 1. stupni invalidity interpretuje postupný nárůst nezaměstnanosti v roce 2023. Nejnižší nezaměstnanost by měla být na

začátku roku v lednu, kdy by měla být 2509 osob a v únoru, kde by mohla dosahovat 2549 nezaměstnaných osob. Vypočítaný interval udává předpokládané rozmezí v lednu 2023 od 2089 do 2763 nezaměstnaných osob. V únoru je interval od 2106 do 2783 nezaměstnaných osob. K nejvyšší nezaměstnanosti dojde v prosinci 2023. Hodnota nezaměstnaných je předpovězena na 2681 osob v intervalu od 2306 do 3026 osob. Hodnoty dalších měsíců jsou obsaženy v příloze č. 5.

#### 4.2.2 Vývoj nezaměstnanosti osob ve 2. stupni invalidity

Nezaměstnanost osob ve druhém stupni invalidity zaznamenaná na grafu č. 3 měla klesající tendenci. Nejvyšší zaznamenaná nezaměstnanost byla v lednu, na začátku roku 2015. V té době bylo 1911 nezaměstnaných. Pro tento rok nemohly být z důvodu chybějících předchozích dat vypočítány hodnoty jako 1. diference, koeficient růstu nebo tempo růstu. K nejnižší nezaměstnanosti došlo v listopadu roku 2019, kdy byla 919 osob. Oproti přechozímu měsíci ubylo 8 nezaměstnaných osob a tempo růstu bylo  $-0,76\%$ . Průměrný absolutní měsíční úbytek je roven 9,5699 na jehož základě si lze potvrdit postupný pokles nezaměstnanosti této skupiny osob.

Graf 3: Vývoj a predikce nezaměstnanosti osob ve 2. stupni invalidity



Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Z hodnot v příloze č. 3 vyplývá, že k nejvyššímu nárůstu nezaměstnanosti došlo v lednu 2021, kdy počet nezaměstnaných osob dosahoval 1080 osob a tempo růstu bylo  $4,35\%$ .

Oproti předchozímu měsíci se počet osob na úřadu práce zvýšil o 45 osob. K nejvýraznějšímu poklesu došlo v dubnu 2017, kdy pokles nezaměstnaných byl o 66 osob a tempo růstu bylo 4,29 %

Na základě sezónních odchylek v tabulce č. 3 lze říct, že začátkem roku v prvních třech měsících nezaměstnanost osob ve 2. stupni invalidity roste a v září, říjnu a listopadu pravidelně klesá. Nejvyšší nezaměstnanost je každoročně v únoru, kdy dosahuje cca 40 osob což může být způsobeno zimním obdobím, a tedy zhoršenými podmínkami dojíždět do práce. Nezaměstnanost pravidelně klesá v říjnu, kdy je hodnota sezónních odchylek pro osoby ve 2. stupni invalidity cca 47 osob. Pravidelný pokles v říjnu je ještě reakcí na sezónní nabídku prací.

*Tabulka 3: Sezónní odchylky 2. st.*

<b>Seasonal Factors</b>	
Series Name: druhý_stupeň_invalidity	
Period	Seasonal Factor
1	32.70412
2	40.05531
3	33.38269
4	5.15650
5	-1.33557
6	-1.84251
7	1.28150
8	-5.36136
9	-29.18279
10	-46.78993
11	-29.89112
12	1.82316

Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Jako nejvhodnější vyšla pro osoby ve 2. stupni invalidity kvadratická funkce, která nejlépe vystihuje její trend viz příloha č. 9. Hodnota jejího indexu determinace byla 95,7 %. Trendová funkce má tvar:

$$y^{\wedge} = 1999,509 - 25,807 t + 0,165 t^2.$$

Ve 3. grafu je znázorněna predikce pro osoby ve 2. stupni invalidity. Dle predikce by se nezaměstnanost měla postupně zvyšovat. Nejvyšší nezaměstnanost by měla být v prosinci roku 2023. Předpovězená hodnota nezaměstnanosti pro prosinec 2023 je 1083 osob. Interval je od 954 do 1083 nezaměstnaných osob. K nejnižší nezaměstnanosti dojde pravděpodobně

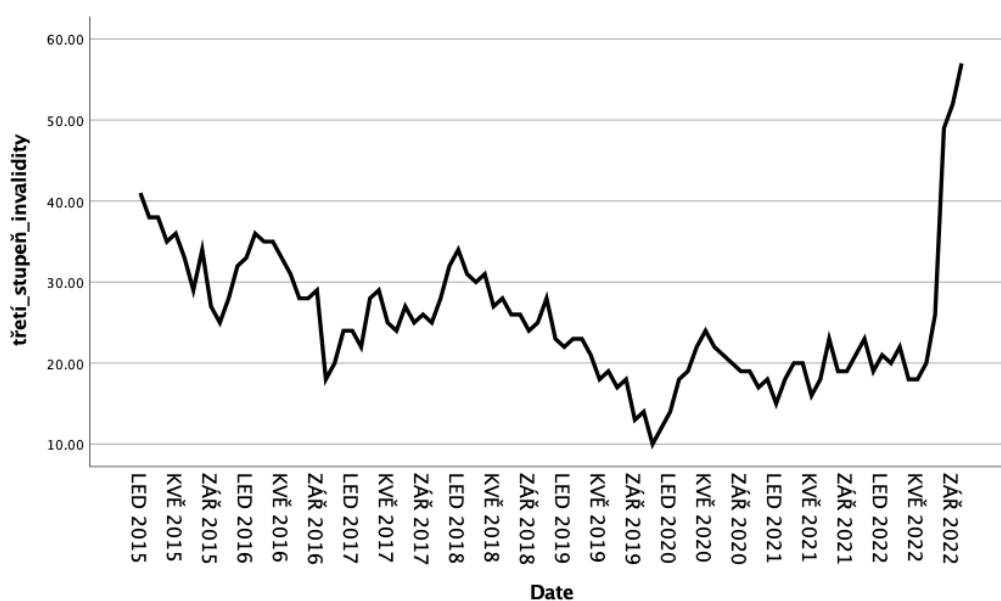
v říjnu 2023, kdy by mohla být 1019 osob. Predikovaný interval je od 940 do 1192 nezaměstnaných osob. Předpovězené hodnoty pro další měsíce obsahuje příloha č. 6. Hodnoty nízké predikce na říjen a vysoké predikce na prosinec budou pravděpodobně reakcí na sezónní práce a končení pracovních smluv, stejně jako dosavadní nezaměstnanost.

#### 4.2.3 Vývoj nezaměstnanosti osob ve 3. stupni invalidity

Nezaměstnanost osob ve 3. stupni invalidity má velmi kolísavý průběh. Hodnoty nezaměstnanosti měly klesající tendenci se sezónními nárůsty od ledna 2015 až do prosince 2019. Poté nastal nárůst hodnot v únoru 2020 a docházelo ke slabým přírůstkům a poklesům až do června 2022. V červenci 2022 nastal první výraznější nárůst následovaný, ještě větším výkyvem v srpnu 2022. Od té doby mají hodnoty rostoucí tendenci.

Graf č. 4 ukazuje nejnižší nezaměstnanost v listopadu 2019, kdy byla 10 osob. Oproti předchozímu měsíci našly zaměstnání 4 osoby, a tempo růstu bylo  $-28,57\%$ . Nejvyšší nezaměstnanost nastala v říjnu 2022, kdy byla ve výši 57 nezaměstnaných osob. Na úřad práce přibýlo oproti předchozímu měsíci 5 osob hledajících zaměstnání a tempo růstu bylo ve výši  $9,62\%$ . Z grafu je patrné, že ke konci roku 2022 velmi vzrostl počet nezaměstnaných osob z této skupiny. Rapidní nárůst osob můžeme vysvětlit nově uznanými osobami ve 3. stupni invalidity, které se zaregistrovaly na úřady práce.

Graf 4: Vývoj nezaměstnanosti osob ve 3. stupni invalidity



Zdroj: MPSV, zpracování vlastní

Sezónní indexy nezaměstnanosti v tabulce 4 pro osoby ve 3. stupni invalidity vykazují nejvyšší hodnoty v dubnu, kdy je index roven 11,4 %. K poklesům hodnoty nezaměstnanosti dochází pravidelně v říjnu. Každoroční pokles v říjnu je 8,8 %.

*Tabulka 4: Sezónní indexy 3. st.*

Seasonal Factors	
Series Name: třetí_stupeň_invalidity	
Period	Seasonal Factor (%)
1	97.9
2	103.4
3	109.7
4	111.4
5	97.2
6	101.2
7	101.0
8	101.3
9	93.7
10	91.2
11	94.2
12	97.7

Zdroj: SPSS, zpracování vlastní

Příloha č. 4 vykazuje nejvyšší nárůst nezaměstnanosti na srpen 2022, kdy bylo nezaměstnaných osob ve 3. stupni invalidity 49 a tempo růstu bylo 88,46 %. Oproti předchozímu měsíci přibylo 23 osob a poté nezaměstnanost stále rostla. Naopak k nejvyššímu poklesu došlo v říjnu 2016, kdy bylo tempo růstu 37,93 % oproti předchozímu měsíci ubylo na úřadu práce 11 osob.

Pro tuto skupinu byla vytvořena predikce, za pomoci regresní analýzy a poté i na základě průměrného koeficientu růstu. Ani jedna predikce, ale nebyla statisticky významná. Důvodem k nevýznamné predikci je vysoký nárůst hodnot od srpna 2022, kdy se nezaměstnanost velmi zvýšila a predikované hodnoty byly pro všechny předpovězené měsíce nízké. Nebylo tedy možné vytvořit kvalitní predikci na další měsíce.

### **4.3 Komparace vývoje nezaměstnanosti skupin OZP**

V této části bakalářské práce jsou komparovány hodnoty vývoje skupin OZZ s dalšími skupinami OZP. Cílem bylo zjistit, zda nezaměstnanost osob závisí na stupni jejich postižení a zda nezaměstnanost vykazuje sezónní kolísání ve stejných měsících. Hodnoty byly autorkou práce konzultovány s odborníci na nezaměstnanost z Úřadu práce Mělník.

Sezónní nárůsty nezaměstnanosti u všech skupin probíhají začátkem roku v měsících lednu, únoru a březnu. U osob ve 3. stupni invalidity nárůst trvá až do dubna. K pravidelným nárůstům nezaměstnanosti během roku dochází u OZZ a osob v 1. a 2. stupni invalidity v lednu a v únoru. Leden a únor jsou celkově z pohledu nezaměstnanosti nejvíce kritické. V těchto měsících často končí pracovní smlouvy a narůstá v nich nezaměstnanost nejen u OZP, ale u všech osob v České republice. Pro OZP může být následkem nárůstu nezaměstnanosti začátkem roku také posuzování zdravotního stavu. Kdy osoby, které požádali o uznání invalidního důchodu v listopadu, mohou potvrzení dostat až v lednu.

Jako první zaznamenaly nejvyšší nárůst nezaměstnanosti osoby v 1. stupni invalidity, a to v prosinci 2019. Poté v lednu 2020 nastal nejvyšší nárůst i u OZZ. Tyto hodnoty jsou pravděpodobně spojeny s covidem-19, který ovlivnil nezaměstnanost nejen skupin OZP, ale celého světa. V lednu 2021 pak došlo k nejvyššímu nárůstu u osob ve 2. stupni invalidity.

Osoby ve 3. stupni invalidity dosáhly nejvyššího nárůstu nezaměstnanosti v srpnu 2022, a to může to být následkem např. rychlejšího posuzování zdravotních stavů na posudkových službách. Ke schválení invalidních důchodů dochází vždy začátkem nového roku, ale v případě, že se proces urychlí, může ke schválení dojít dříve a tím dojde ke zvýšení počtu osob ve 3. stupni invalidity, které se pak mohou zaregistrovat na úřad práce. Na základě hodnot nezaměstnanosti u ostatních skupin OZP je to ale výjimečná situace, protože v období letních prázdnin nezaměstnanost klesá.

Jak již bylo v práci uvedeno, poklesy nezaměstnanosti nastávají v letních měsících a dle sezónních indexů a odchylek zaznamenala každá skupina opakovaně nízkou nezaměstnanost v říjnu. Nízká nezaměstnanost v letních měsících může být způsobena snazším nalezením pracovního místa z důvodu zájmu o sezónní pracovníky a nízká nezaměstnanost v říjnu může být ještě odezvou na sezónní zájem o zaměstnance. Firmy v období letních prázdnin shání zájemce na zastoupení stálých zaměstnanců. Díky tomu nezaměstnané osoby naleznou zaměstnání alespoň na pár měsíců.

K nejvýraznějšímu poklesu hodnot nezaměstnanosti došlo nejprve u osob ve 3. stupni invalidity, a to v říjnu 2016. Jak bylo již uvedeno, může to být reakce na sezónní nabídky práce. Následovaly osoby ve 2. stupni invalidity v dubnu 2017, poté osoby v 1. stupni



invalidity v dubnu 2018 a OZZ v dubnu 2019. Znovu se tedy shodují OZZ, osoby v 1. stupni invalidity a osoby ve 2. stupni invalidity. Tentokrát shoda v největším poklesu nezaměstnanosti nastává v měsíci dubnu a reakce následujících skupin nastávají s ročním zpožděním. Dubnové měsíce jsou již také zahrnuty do období, kdy přichází více poptávek po pracovní síle na základě sezónní práce, a proto mohla nezaměstnanost v tomto měsíci klesat.

## 5 Závěr a diskuse

V této bakalářské práci byla sledována nezaměstnanost osob zdravotně znevýhodněných ve Středočeském kraji v letech 2015–2022. Z MPSV byla využita měsíční data, která byla následně zpracována v programu SPSS. U osob v 1. a 2. stupni invalidity byly hodnoty modelovány pomocí časových řad a byl popsán trend vývoje.

Díky velkému množství firem je ve Středočeském kraji nezaměstnanost nízká oproti průměru v České republice. Nejen vysoký počet firem je ale výhodou. Kraj také sousedí s Prahou, kde spousta zájemců o práci nachází uplatnění. To ale v případě zdravotně znevýhodněných osob nemusí automaticky přispívat k vyšší zaměstnanosti, jelikož jejich možnosti na dojíždění mohou být velmi omezené.

Nejvíce zájemců o práci se nachází ve skupině osob v 1. stupni invalidity. Naopak nejméně jich je u osob ve 3. stupni invalidity, je to způsobeno i tím, že osob s takto vážným stupněm invalidity je celkově méně. Po zpracování dat je zřejmé, že u OZZ a osob v 1. a 2. stupni invalidity nastává k nárůstu nezaměstnanosti vždy v zimních měsících. Nezaměstnanost bývá pravidelně vysoká v lednu a v únoru, což se nevyskytuje pouze u OZZ, ale u všech. Je to způsobeno např. končením pracovních smluv. U OZZ přispívá vysoké nezaměstnanosti i potvrzování a přehodnocování zdravotních stavů, ke kterým dochází nejčastěji na začátku roku. U osob ve 3. stupni invalidity roste nezaměstnanost každoročně až do dubna.

Nejvyšší nezaměstnanost nastala u skupiny osob v 1. stupni invalidity v únoru 2015 a u skupiny osob ve 2. stupni invalidity v lednu 2015. Leden a únor jsou měsíce, kdy dochází k vysoké sezónní nezaměstnanosti, a proto byla hodnota v těchto měsících nejvyšší. OZZ zaznamenaly nejvyšší nezaměstnanost v červenci 2020, což je paradoxní, jelikož v letních měsících naopak nezaměstnanost OZZ klesá. Vysoká hodnota nezaměstnanosti byla nejspíše způsobena pandemií covid-19. Česká republika se stejně jako ostatní země v roce 2020 potýkala s pandemií covidu-19, což zapříčinilo vyšší nezaměstnanost v tomto roce nejen u OZZ, ale u všech občanů. U osob ve 3. stupni invalidity došlo k nejvyšší nezaměstnanosti v říjnu 2022. Jelikož si OZZ musí žádat o posuzování zdravotních stavů je možné, že některým občanům byl stupeň invalidity uznán rychleji a byly např. přesunuty do 3. stupně

invalidity. Na základě toho pak do této skupiny přibylo více nezaměstnaných, kteří se zaregistrovali na úřad práce.

Nejnižší nezaměstnanost byla u OZZ naměřena v červnu 2016 a u osob v 1. stupni invalidity v říjnu 2019. Jak již bylo uvedeno v letních měsících dochází k nízké nezaměstnanosti právě z důvodu sezónních prací a klesající tendence hodnot může trvat až do října. U osob ve 2. a 3. stupni invalidity došlo k nejnižší nezaměstnanosti v listopadu 2019. Možným vysvětlením k nízké nezaměstnanosti osob ve 2. stupni invalidity by mohl být fakt, že osobám byly přehodnoceny zdravotní stavy a byly následně zařazeny do skupiny 1. stupně invalidity, jelikož jejich hodnoty v prosinci 2019 projeví nejvyšší nárůst.

V závislosti na stupni invalidity ale nedochází ke snižování nezaměstnanosti, která bývá pro skupiny OZP sezónně nejnižší v říjnu. To může být způsobeno např. snazším nacházením brigád, jelikož v době letních prázdnin firmy přijímají brigádníky. OZP se mohou uplatnit ve stáncích s občerstvením, na koupalištích u pokladen nebo někteří chodí jako uvaděči do letních kin.

Osoby v 1., 2. a 3. stupni invalidity pobírají invalidní důchod a stát firmám poskytuje podporu při jejich zaměstnávání. Kromě OZZ si na všechny skupiny může firma zažádat o příspěvek na úhradu provozních nákladů. Výše poskytované podpory záleží na skupině, ve které se uchazeč o práci nachází. Pro firmy by mohlo být snazší zaměstnat osoby, které se řadí do 1. stupně invalidity, nebo OZZ, jelikož tyto osoby budou mít nižší potřeby. A to i na úkor nižšího příspěvku.

I přesto, že se česká legislativa snaží o lepší zařazování OZP na trh práce, problémem při shánění pracovních pozic může být pro OZP právě jejich zdravotní stav. Potřeby některých zájemců o zaměstnání mohou převyšovat příspěvky na zřízení pracovního místa a firmám se tak nevyplatí tyto osoby zaměstnávat.

Na rok 2023 byla vyhotovena predikce pro skupinu osob v 1. a 2. stupni invalidity. Pro interpretace byla využita kvadratická funkce, která nejlépe vystihovala trend, což bylo ověřeno indexem determinace. Nezaměstnanost osob v 1. a 2. stupni bude pravděpodobně v roce 2023 narůstat. Na základě průměrného koeficientu růstu byla vytvořena predikce také

pro skupinu OZZ. Celkově nevykazuje velké výkyvy a k nejvyšší nezaměstnanosti by mohlo dojít v srpnu 2023. Je nutné si uvědomit, že predikce pro OZP nejsou spolehlivé. Můžeme sice na základě hodnot z předchozích let předpovědět určitý počet nezaměstnaných, ale nikdy nevíme, jaký počet osob přibude do daných stupňů invalidity z důvodu jejich omezení. Je to hodnota, kterou nemůžeme ovlivnit.

I přesto, že stát již v této době nabízí firmám spoustu výhod, často si stěžují, že musí na OZP hodně peněz doplácet. Proto by mohlo být dobrým krokem k vyšší zaměstnanosti OZP např. dorovnat firmám peníze na jejich mzdy. Dalším řešením, které by mohlo snížit nezaměstnanost je rozvíjení pracovní rehabilitace, nebo nabízení pracovních pozic, které budou moci vykonávat OZP z domova. Vhodné by mohlo být i nabízení vlastních pracovních míst pro OZP státem. Určitě se k hendikepovaným osobám musí přistupovat individuálně a je potřeba věnovat jim pozornost, kterou potřebují. Jelikož skupina OZZ nepobírá invalidní důchody, jsou většinou osoby, které jsou do této skupiny zařazeny nuceny spoléhat se pouze na svůj příjem ze zaměstnání.

Závěrem lze říct, že se česká legislativa snaží a podporuje zaměstnávání všech rizikových skupin a u OZP jsou podpory a příspěvky vysoké. I přesto je ale nezaměstnanost v některých situacích nevyhnutelná. Pro lepší zaměstnanost je potřeba aby se snažil nejen stát, ale také firmy a samotné OZP, které se o práci uchází.

## 6 Seznam použitých zdrojů

BUCHTOVÁ, Božena. *Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický a sociální problém*. Praha: Grada, 2002. Psyché. ISBN 80-247-9006-8.

CIPRA, Tomáš. *Analýza časových řad s aplikacemi v ekonomii*. 1. vyd. Praha: Alfa, Státní nakladatelství technické literatury, 1986. 246 s., ob.

HENDL, Jan. *Přehled statistických metod: analýza a metaanalýza dat*. 4., rozš. vyd. Praha: Portál, 2012. ISBN 978-80-262-0200-4.

HŘEBÍK, František. *Obecná ekonomie*. 3. upr. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2013. ISBN 978-80-7380-467-1.

KÁBA, Bohumil a Libuše SVATOŠOVÁ. *Statistické metody II. Česká zemědělská univerzita v Praze*, 2017. ISBN 978-80-213-1736-9.

KEŘKOVSKÝ, Miloslav. *Ekonomie pro strategické řízení. Teorie pro praxi*. Praha: C. H. Beck, 2004. 200 s. ISBN 978-80-7179-885-9.

KOZLER Josef a Jan MATĚJKA. *Ekonomika, management, marketing v kostce*. 3. vydání. Havlíčkův Brod: Fragment, 2002. ISBN 80-7200-579-0.

KROPÁČ, Jiří. *Statistika: náhodné jevy, náhodné veličiny, základy matematické statistiky, indexní analýza, regresní analýza, časové řady*. Brno: Akademické nakladatelství CERM, 2012. ISBN 978-80-7204-788-8.

LEIBLOVÁ, Zdeňka. *Zaměstnávání občanů se zdravotním postižením, důchodců, mladistvých a studentů, absolventů škol, žen a dalších kategorií*. 2. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2005. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 80-7263-277-9.

MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*. Praha: Sociologické nakladatelství (Slon), 1994. 142 s. ISBN 80-901424-9-4.

SIROVÁTKA, Tomáš a Petr MAREŠ. *Trh práce, nezaměstnanost, sociální politika*. Masarykova univerzita v Brně, 2003. 272 s. ISBN 80-210-3048-8.

SOUČEK, Eduard. *Statistika pro ekonomy*. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2006. Edice učebních textů. Kvantitativní metody. ISBN 80-86730-06-9.

SOUKUP, Jindřich, Vít POŠTA, Pavel NESET a Tomáš PAVELKA. *Makroekonomie*. 3. aktualizované a doplněné vydání. Praha: Management Press, 2018. ISBN 978-80-7261-537-7.

## 7 Internetové zdroje

ALKA, o. p. s. *Sociální rehabilitace* [online]. [cit. 2022-12-30]. Dostupné z: <https://www.alkaops.cz/co-umime/sluzby/socialni-rehabilitace/>.

BERÁNKOVÁ, Kateřina. *Tisková zpráva Úřadu práce ČR – Od nového roku je opět zavedena kategorie osob zdravotně znevýhodněných*. [online]. (PDF). Úřad práce České republiky. Praha, 2015. Dostupné z: [https://www.uradprace.cz/documents/37855/545685/2015\\_01\\_08\\_tz\\_ozz\\_v\\_roce\\_2015.pdf/e4d5a5a0-832e-788b-5284-f3b78a85bcac](https://www.uradprace.cz/documents/37855/545685/2015_01_08_tz_ozz_v_roce_2015.pdf/e4d5a5a0-832e-788b-5284-f3b78a85bcac).

ČERMÁK, M. *Projevy a formy diskriminace osob se zdravotním postižením*. [online]. (PDF). Národní rada osob se zdravotním postižením ČR. Praha 2012. ISBN 978-80-87181-08-9. Dostupné z: [https://mukopoly.cz/novy/wp-content/uploads/2022/04/Projevy-a-formy-diskriminace-OZP\\_DEF.pdf](https://mukopoly.cz/novy/wp-content/uploads/2022/04/Projevy-a-formy-diskriminace-OZP_DEF.pdf).

ČSSZ. *Osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ): přehled otázek a odpovědí*. [online]. (PDF). Česká správa sociálního zabezpečení. 2021. Dostupné z: [https://www.cssz.cz/documents/20143/99584/Osoby%20zdravotne%20znevychodnene%20\(OZZ\)%20-%20prehled%20otazek%20a%20odpoved%C3%AD.pdf/4f3530c5-0102-5a3e-0415-92e48b3e2d38](https://www.cssz.cz/documents/20143/99584/Osoby%20zdravotne%20znevychodnene%20(OZZ)%20-%20prehled%20otazek%20a%20odpoved%C3%AD.pdf/4f3530c5-0102-5a3e-0415-92e48b3e2d38).

DOBROVOLNÝ, Petr. *Statistické metody a zpracování dat, VIII Analýza časových řad* [online]. (PDF). MUNI Informační systém Masarykovy univerzity, 2006. [cit. 28.10.2022]. Dostupné z: [https://is.muni.cz/el/sci/podzim2006/Z0069/um/Statistika\\_8\\_casove\\_rady.pdf](https://is.muni.cz/el/sci/podzim2006/Z0069/um/Statistika_8_casove_rady.pdf).

HOLAKOVSKÝ, Milan. *Ve středních Čechách přibýlo nezaměstnaných. Nabídka práce ale je* [online]. Mělnický deník, 2022. [cit. 30.12.2022]. Dostupné z: <https://melnicky.denik.cz/z-regionu/nezamestnanost-narust-stredni-cechy-praha-statistiky.html>.

JINDRA, Vojtěch. *Nezaměstnanost* [online]. (PDF). EDU Univerzita Hradec Králové. [cit. 28.10.2022]. Dostupné z: [https://edu.uhk.cz/~jindrvo1/files/maek1/texty/07\\_Nezamestnanost.pdf](https://edu.uhk.cz/~jindrvo1/files/maek1/texty/07_Nezamestnanost.pdf).

KLICNAROVÁ, Jana. *Časové řady a jejich periodicitu – Úvod* [online]. (PDF). Katedra aplikované matematiky a informatiky Jihočeská Univerzita v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta, 2010. [cit. 28.10.2022]. Dostupné z: [http://www2.ef.jcu.cz/~janaklic/casovky/CR\\_I](http://www2.ef.jcu.cz/~janaklic/casovky/CR_I).

MARŠÍK, K. *Invalidní důchod 3. stupně*. [online]. Naše důchody, 2021. [cit. 26.12.2022]. Dostupné z: <https://www.naseduchody.cz/plny-invalidni-duchod.html>.

MPSV. *Absolventi škol a mladiství* [online]. Ministerstvo práce a sociálních věcí. [cit. 21.9.2022]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/web/cz/absolventi-skol-a-mladistvi>.

MPSV. *Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP*. [online]. Ministerstvo práce a sociálních věcí. [cit. 1.3.2023]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/prispevky-na-podporu-zamestnavani-ozp>.

MPSV. *Přiznání průkazu OZP* [online]. 2022 [cit. 30.12.2022]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/-/priznani-prukazu-ozp>.

MPSV. *Zdravotní postižení. Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením*. [online]. Ministerstvo práce a sociálních věcí, Praha 2022. [cit. 1.11.2022]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/zdravotni-postizeni>.

STŘEDOČESKÝ KRAJ. *Základní informace o kraji*. [online]. Středočeský kraj. [cit. 30.12.2022]. Dostupné z: <https://www.kr-stredocesky.cz/web/kraj>.

WALTER, Ondřej. *Odchod do důchodu – Invalidní důchod*. [online]. Pracomat. [cit. 28.12.2022]. Dostupné z: <https://www.pracomat.cz/poradna/odchod-do-duchodu/339-invalidni-duchod.html>.

WALTER, Ondřej. *Osoby se zdravotním postižením – Osoba zdravotně postižená*. [online]. Pracomat. [cit. 28.12.2022]. Dostupné z: <https://www.pracomat.cz/poradna/osoby-se-zdravotnim-postizenim/337-osoba-zdravotne-postizena.html>.

## 8 Seznam vzorců, tabulek, grafů a zkratk

### 8.1 Seznam vzorců

(1).....	15
(2).....	15
(3).....	16
(4).....	17
(5).....	17

### 8.2 Seznam tabulek

Tabulka 1: Sezónní indexy OZZ.....	33
Tabulka 2: Sezónní odchylky 1. st.....	35
Tabulka 3: Sezónní odchylky 2. st.....	37
Tabulka 4: Sezónní indexy 3. st.....	39

### 8.3 Seznam grafů

Graf 1: Vývoj a predikce nezaměstnanosti zdravotně znevýhodněných osob.....	32
Graf 2: Vývoj a predikce nezaměstnanosti osob v 1. stupni invalidity.....	34
Graf 3: Vývoj a predikce nezaměstnanosti osob ve 2. stupni invalidity.....	36
Graf 4: Vývoj nezaměstnanosti osob ve 3. stupni invalidity.....	38

### 8.4 Seznam použitých zkratk

OSVČ – Osoba samostatně výdělečně činná  
OZP – Osoby se zdravotním postižením  
OZZ – Osoba zdravotně znevýhodněná  
ÚPOZP – Úmluva o právech osob se zdravotním postižením  
MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí  
ČSSZ – Česká správa sociálního zabezpečení

### 8.5 Přílohy

Příloha 1: Vývoj nezaměstnanosti OZZ.....	49
Příloha 2: Vývoj nezaměstnanosti 1. stupeň invalidity.....	51
Příloha 3: Vývoj nezaměstnanosti 2. stupeň invalidity.....	53
Příloha 4: Vývoj nezaměstnanosti 3. stupeň invalidity.....	55
Příloha 5: Predikce pro osoby v 1. stupni invalidity.....	57
Příloha 6: Predikce pro osoby ve 2. stupni invalidity.....	60
Příloha 7: Predikce nezaměstnanosti OZZ.....	63
Příloha 8: Trendová funkce pro osoby v 1. stupni invalidity.....	63
Příloha 9: Trendová funkce pro osoby v 2. stupni invalidity.....	64



## Přílohy

### Příloha 1: Vývoj nezaměstnanosti OZZ

Datum	OZZ	1. diference	Koeficient růstu	Tempo růstu (%)
led.15	260			
úno.15	258	-2,00	0,992	-0,77
bře.15	253	-5,00	0,981	-1,94
dub.15	254	1,00	1,004	0,40
kvě.15	241	-13,00	0,949	-5,12
čvn.15	236	-5,00	0,979	-2,07
čvc.15	241	5,00	1,021	2,12
srp.15	240	-1,00	0,996	-0,41
zář.15	250	10,00	1,042	4,17
říj.15	238	-12,00	0,952	-4,80
lis.15	249	11,00	1,046	4,62
pro.15	252	3,00	1,012	1,20
led.16	247	-5,00	0,980	-1,98
úno.16	238	-9,00	0,964	-3,64
bře.16	224	-14,00	0,941	-5,88
dub.16	218	-6,00	0,973	-2,68
kvě.16	230	12,00	1,055	5,50
čvn.16	217	-13,00	0,943	-5,65
čvc.16	227	10,00	1,046	4,61
srp.16	225	-2,00	0,991	-0,88
zář.16	218	-7,00	0,969	-3,11
říj.16	222	4,00	1,018	1,83
lis.16	238	16,00	1,072	7,21
pro.16	243	5,00	1,021	2,10
led.17	240	-3,00	0,988	-1,23
úno.17	247	7,00	1,029	2,92
bře.17	246	-1,00	0,996	-0,40
dub.17	252	6,00	1,024	2,44
kvě.17	254	2,00	1,008	0,79
čvn.17	245	-9,00	0,965	-3,54
čvc.17	255	10,00	1,041	4,08
srp.17	258	3,00	1,012	1,18
zář.17	262	4,00	1,016	1,55
říj.17	252	-10,00	0,962	-3,82
lis.17	255	3,00	1,012	1,19
pro.17	259	4,00	1,016	1,57
led.18	252	-7,00	0,973	-2,70
úno.18	255	3,00	1,012	1,19
bře.18	254	-1,00	0,996	-0,39
dub.18	247	-7,00	0,972	-2,76
kvě.18	239	-8,00	0,968	-3,24
čvn.18	227	-12,00	0,950	-5,02
čvc.18	229	2,00	1,009	0,88
srp.18	236	7,00	1,031	3,06
zář.18	229	-7,00	0,970	-2,97
říj.18	230	1,00	1,004	0,44

lis.18	233	3,00	1,013	1,30
pro.18	244	11,00	1,047	4,72
led.19	256	12,00	1,049	4,92
úno.19	249	-7,00	0,973	-2,73
bře.19	257	8,00	1,032	3,21
dub.19	238	-19,00	0,926	-7,39
kvě.19	249	11,00	1,046	4,62
čvn.19	240	-9,00	0,964	-3,61
čvc.19	248	8,00	1,033	3,33
srp.19	248	0,00	1,000	0,00
zář.19	230	-18,00	0,927	-7,26
říj.19	227	-3,00	0,987	-1,30
lis.19	228	1,00	1,004	0,44
pro.19	236	8,00	1,035	3,51
led.20	254	18,00	1,076	7,63
úno.20	247	-7,00	0,972	-2,76
bře.20	247	0,00	1,000	0,00
dub.20	264	17,00	1,069	6,88
kvě.20	272	8,00	1,030	3,03
čvn.20	270	-2,00	0,993	-0,74
čvc.20	277	7,00	1,026	2,59
srp.20	276	-1,00	0,996	-0,36
zář.20	259	-17,00	0,938	-6,16
říj.20	247	-12,00	0,954	-4,63
lis.20	249	2,00	1,008	0,81
pro.20	255	6,00	1,024	2,41
led.21	269	14,00	1,055	5,49
úno.21	269	0,00	1,000	0,00
bře.21	268	-1,00	0,996	-0,37
dub.21	258	-10,00	0,963	-3,73
kvě.21	253	-5,00	0,981	-1,94
čvn.21	247	-6,00	0,976	-2,37
čvc.21	248	1,00	1,004	0,40
srp.21	252	4,00	1,016	1,61
zář.21	260	8,00	1,032	3,17
říj.21	246	-14,00	0,946	-5,38
lis.21	229	-17,00	0,931	-6,91
pro.21	239	10,00	1,044	4,37
led.22	252	13,00	1,054	5,44
úno.22	251	-1,00	0,996	-0,40
bře.22	252	1,00	1,004	0,40
dub.22	251	-1,00	0,996	-0,40
kvě.22	253	2,00	1,008	0,80
čvn.22	260	7,00	1,028	2,77
čvc.22	257	-3,00	0,988	-1,15
srp.22	268	11,00	1,043	4,28
zář.22	268	0,00	1,000	0,00
říj.22	266	-2,00	0,993	-0,75

*Příloha 2: Vývoj nezaměstnanosti 1. stupeň invalidity*

Datum	1. stupeň invalidity	1. diference	Koeficient růstu	Tempo růstu (%)
led.15	3930			
úno.15	3934	4,00	1,001	0,10
bře.15	3879	-55,00	0,986	-1,40
dub.15	3779	-100,00	0,974	-2,58
kvě.15	3720	-59,00	0,984	-1,56
čvn.15	3683	-37,00	0,990	-0,99
čvc.15	3652	-31,00	0,992	-0,84
srp.15	3628	-24,00	0,993	-0,66
zář.15	3540	-88,00	0,976	-2,43
říj.15	3529	-11,00	0,997	-0,31
lis.15	3593	64,00	1,018	1,81
pro.15	3659	66,00	1,018	1,84
led.16	3757	98,00	1,027	2,68
úno.16	3846	89,00	1,024	2,37
bře.16	3793	-53,00	0,986	-1,38
dub.16	3666	-127,00	0,967	-3,35
kvě.16	3581	-85,00	0,977	-2,32
čvn.16	3518	-63,00	0,982	-1,76
čvc.16	3516	-2,00	0,999	-0,06
srp.16	3436	-80,00	0,977	-2,28
zář.16	3352	-84,00	0,976	-2,44
říj.16	3269	-83,00	0,975	-2,48
lis.16	3280	11,00	1,003	0,34
pro.16	3318	38,00	1,012	1,16
led.17	3379	61,00	1,018	1,84
úno.17	3339	-40,00	0,988	-1,18
bře.17	3280	-59,00	0,982	-1,77
dub.17	3118	-162,00	0,951	-4,94
kvě.17	3006	-112,00	0,964	-3,59
čvn.17	2931	-75,00	0,975	-2,50
čvc.17	2943	12,00	1,004	0,41
srp.17	2884	-59,00	0,980	-2,00
zář.17	2790	-94,00	0,967	-3,26
říj.17	2705	-85,00	0,970	-3,05
lis.17	2690	-15,00	0,994	-0,55
pro.17	2752	62,00	1,023	2,30
led.18	2746	-6,00	0,998	-0,22
úno.18	2705	-41,00	0,985	-1,49
bře.18	2631	-74,00	0,973	-2,74
dub.18	2464	-167,00	0,937	-6,35
kvě.18	2414	-50,00	0,980	-2,03
čvn.18	2412	-2,00	0,999	-0,08
čvc.18	2420	8,00	1,003	0,33
srp.18	2413	-7,00	0,997	-0,29
zář.18	2353	-60,00	0,975	-2,49
říj.18	2300	-53,00	0,977	-2,25

lis.18	2308	8,00	1,003	0,35
pro.18	2378	70,00	1,030	3,03
led.19	2393	15,00	1,006	0,63
úno.19	2395	2,00	1,001	0,08
bře.19	2347	-48,00	0,980	-2,00
dub.19	2206	-141,00	0,940	-6,01
kvě.19	2141	-65,00	0,971	-2,95
čvn.19	2086	-55,00	0,974	-2,57
čvc.19	2152	66,00	1,032	3,16
srp.19	2103	-49,00	0,977	-2,28
zář.19	2033	-70,00	0,967	-3,33
říj.19	1969	-64,00	0,969	-3,15
lis.19	1984	15,00	1,008	0,76
pro.19	2095	111,00	1,056	5,59
led.20	2153	58,00	1,028	2,77
úno.20	2162	9,00	1,004	0,42
bře.20	2147	-15,00	0,993	-0,69
dub.20	2187	40,00	1,019	1,86
kvě.20	2217	30,00	1,014	1,37
čvn.20	2218	1,00	1,000	0,05
čvc.20	2307	89,00	1,040	4,01
srp.20	2309	2,00	1,001	0,09
zář.20	2264	-45,00	0,981	-1,95
říj.20	2240	-24,00	0,989	-1,06
lis.20	2292	52,00	1,023	2,32
pro.20	2337	45,00	1,020	1,96
led.21	2442	105,00	1,045	4,49
úno.21	2465	23,00	1,009	0,94
bře.21	2489	24,00	1,010	0,97
dub.21	2510	21,00	1,008	0,84
kvě.21	2447	-63,00	0,975	-2,51
čvn.21	2398	-49,00	0,980	-2,00
čvc.21	2409	11,00	1,005	0,46
srp.21	2414	5,00	1,002	0,21
zář.21	2354	-60,00	0,975	-2,49
říj.21	2298	-56,00	0,976	-2,38
lis.21	2304	6,00	1,003	0,26
pro.21	2324	20,00	1,009	0,87
led.22	2342	18,00	1,008	0,77
úno.22	2338	-4,00	0,998	-0,17
bře.22	2289	-49,00	0,979	-2,10
dub.22	2260	-29,00	0,987	-1,27
kvě.22	2215	-45,00	0,980	-1,99
čvn.22	2164	-51,00	0,977	-2,30
čvc.22	2201	37,00	1,017	1,71
srp.22	2198	-3,00	0,999	-0,14
zář.22	2210	12,00	1,005	0,55
říj.22	2212	2,00	1,001	0,09

*Příloha 3: Vývoj nezaměstnanosti 2. stupeň invalidity*

Datum	2. stupeň invalidity	1. diference	Koeficient růstu	Tempo růstu (%)
led.15	1911			
úno.15	1896	-15,00	0,992	-0,78
bře.15	1872	-24,00	0,987	-1,27
dub.15	1838	-34,00	0,982	-1,82
kvě.15	1802	-36,00	0,980	-1,96
čvn.15	1768	-34,00	0,981	-1,89
čvc.15	1770	2,00	1,001	0,11
srp.15	1733	-37,00	0,979	-2,09
zář.15	1676	-57,00	0,967	-3,29
říj.15	1668	-8,00	0,995	-0,48
lis.15	1712	44,00	1,026	2,64
pro.15	1714	2,00	1,001	0,12
led.16	1742	28,00	1,016	1,63
úno.16	1757	15,00	1,009	0,86
bře.16	1748	-9,00	0,995	-0,51
dub.16	1686	-62,00	0,965	-3,55
kvě.16	1676	-10,00	0,994	-0,59
čvn.16	1664	-12,00	0,993	-0,72
čvc.16	1641	-23,00	0,986	-1,38
srp.16	1625	-16,00	0,990	-0,98
zář.16	1573	-52,00	0,968	-3,20
říj.16	1533	-40,00	0,975	-2,54
lis.16	1538	5,00	1,003	0,33
pro.16	1563	25,00	1,016	1,63
led.17	1583	20,00	1,013	1,28
úno.17	1545	-38,00	0,976	-2,40
bře.17	1538	-7,00	0,995	-0,45
dub.17	1472	-66,00	0,957	-4,29
kvě.17	1463	-9,00	0,994	-0,61
čvn.17	1436	-27,00	0,982	-1,85
čvc.17	1430	-6,00	0,996	-0,42
srp.17	1402	-28,00	0,980	-1,96
zář.17	1369	-33,00	0,976	-2,35
říj.17	1324	-45,00	0,967	-3,29
lis.17	1302	-22,00	0,983	-1,66
pro.17	1322	20,00	1,015	1,54
led.18	1339	17,00	1,013	1,29
úno.18	1312	-27,00	0,980	-2,02
bře.18	1275	-37,00	0,972	-2,82
dub.18	1245	-30,00	0,976	-2,35
kvě.18	1226	-19,00	0,985	-1,53
čvn.18	1209	-17,00	0,986	-1,39
čvc.18	1216	7,00	1,006	0,58
srp.18	1179	-37,00	0,970	-3,04
zář.18	1148	-31,00	0,974	-2,63
říj.18	1099	-49,00	0,957	-4,27

lis.18	1080	-19,00	0,983	-1,73
pro.18	1104	24,00	1,022	2,22
led.19	1113	9,00	1,008	0,82
úno.19	1117	4,00	1,004	0,36
bře.19	1107	-10,00	0,991	-0,90
dub.19	1061	-46,00	0,958	-4,16
kvě.19	1019	-42,00	0,960	-3,96
čvn.19	994	-25,00	0,975	-2,45
čvc.19	957	-37,00	0,963	-3,72
srp.19	959	2,00	1,002	0,21
zář.19	931	-28,00	0,971	-2,92
říj.19	927	-4,00	0,996	-0,43
lis.19	919	-8,00	0,991	-0,86
pro.19	932	13,00	1,014	1,41
led.20	944	12,00	1,013	1,29
úno.20	970	26,00	1,028	2,75
bře.20	949	-21,00	0,978	-2,16
dub.20	944	-5,00	0,995	-0,53
kvě.20	950	6,00	1,006	0,64
čvn.20	983	33,00	1,035	3,47
čvc.20	1000	17,00	1,017	1,73
srp.20	1005	5,00	1,005	0,50
zář.20	978	-27,00	0,973	-2,69
říj.20	969	-9,00	0,991	-0,92
lis.20	999	30,00	1,031	3,10
pro.20	1035	36,00	1,036	3,60
led.21	1080	45,00	1,043	4,35
úno.21	1108	28,00	1,026	2,59
bře.21	1102	-6,00	0,995	-0,54
dub.21	1091	-11,00	0,990	-1,00
kvě.21	1050	-41,00	0,962	-3,76
čvn.21	1038	-12,00	0,989	-1,14
čvc.21	1046	8,00	1,008	0,77
srp.21	1040	-6,00	0,994	-0,57
zář.21	1031	-9,00	0,991	-0,87
říj.21	993	-38,00	0,963	-3,69
lis.21	1012	19,00	1,019	1,91
pro.21	1047	35,00	1,035	3,46
led.22	1067	20,00	1,019	1,91
úno.22	1048	-19,00	0,982	-1,78
bře.22	1034	-14,00	0,987	-1,34
dub.22	1002	-32,00	0,969	-3,09
kvě.22	975	-27,00	0,973	-2,69
čvn.22	987	12,00	1,012	1,23
čvc.22	987	0,00	1,000	0,00
srp.22	1017	30,00	1,030	3,04
zář.22	1017	0,00	1,000	0,00
říj.22	1021	4,00	1,004	0,39

*Příloha 4: Vývoj nezaměstnanosti 3. stupeň invalidity*

Datum	3. stupeň invalidity	1. diference	Koeficient růstu	Tempo růstu (%)
led.15	41,00			
úno.15	38,00	-3,00	0,927	-7,32
bře.15	38,00	0,00	1,000	0,00
dub.15	35,00	-3,00	0,921	-7,89
kvě.15	36,00	1,00	1,029	2,86
čvn.15	33,00	-3,00	0,917	-8,33
čvc.15	29,00	-4,00	0,879	-12,12
srp.15	34,00	5,00	1,172	17,24
zář.15	27,00	-7,00	0,794	-20,59
říj.15	25,00	-2,00	0,926	-7,41
lis.15	28,00	3,00	1,120	12,00
pro.15	32,00	4,00	1,143	14,29
led.16	33,00	1,00	1,031	3,13
úno.16	36,00	3,00	1,091	9,09
bře.16	35,00	-1,00	0,972	-2,78
dub.16	35,00	0,00	1,000	0,00
kvě.16	33,00	-2,00	0,943	-5,71
čvn.16	31,00	-2,00	0,939	-6,06
čvc.16	28,00	-3,00	0,903	-9,68
srp.16	28,00	0,00	1,000	0,00
zář.16	29,00	1,00	1,036	3,57
říj.16	18,00	-11,00	0,621	-37,93
lis.16	20,00	2,00	1,111	11,11
pro.16	24,00	4,00	1,200	20,00
led.17	24,00	0,00	1,000	0,00
úno.17	22,00	-2,00	0,917	-8,33
bře.17	28,00	6,00	1,273	27,27
dub.17	29,00	1,00	1,036	3,57
kvě.17	25,00	-4,00	0,862	-13,79
čvn.17	24,00	-1,00	0,960	-4,00
čvc.17	27,00	3,00	1,125	12,50
srp.17	25,00	-2,00	0,926	-7,41
zář.17	26,00	1,00	1,040	4,00
říj.17	25,00	-1,00	0,962	-3,85
lis.17	28,00	3,00	1,120	12,00
pro.17	32,00	4,00	1,143	14,29
led.18	34,00	2,00	1,063	6,25
úno.18	31,00	-3,00	0,912	-8,82
bře.18	30,00	-1,00	0,968	-3,23
dub.18	31,00	1,00	1,033	3,33
kvě.18	27,00	-4,00	0,871	-12,90
čvn.18	28,00	1,00	1,037	3,70
čvc.18	26,00	-2,00	0,929	-7,14
srp.18	26,00	0,00	1,000	0,00
zář.18	24,00	-2,00	0,923	-7,69
říj.18	25,00	1,00	1,042	4,17

lis.18	28,00	3,00	1,120	12,00
pro.18	23,00	-5,00	0,821	-17,86
led.19	22,00	-1,00	0,957	-4,35
úno.19	23,00	1,00	1,045	4,55
bře.19	23,00	0,00	1,000	0,00
dub.19	21,00	-2,00	0,913	-8,70
kvě.19	18,00	-3,00	0,857	-14,29
čvn.19	19,00	1,00	1,056	5,56
čvc.19	17,00	-2,00	0,895	-10,53
srp.19	18,00	1,00	1,059	5,88
zář.19	13,00	-5,00	0,722	-27,78
říj.19	14,00	1,00	1,077	7,69
lis.19	10,00	-4,00	0,714	-28,57
pro.19	12,00	2,00	1,200	20,00
led.20	14,00	2,00	1,167	16,67
úno.20	18,00	4,00	1,286	28,57
bře.20	19,00	1,00	1,056	5,56
dub.20	22,00	3,00	1,158	15,79
kvě.20	24,00	2,00	1,091	9,09
čvn.20	22,00	-2,00	0,917	-8,33
čvc.20	21,00	-1,00	0,955	-4,55
srp.20	20,00	-1,00	0,952	-4,76
zář.20	19,00	-1,00	0,950	-5,00
říj.20	19,00	0,00	1,000	0,00
lis.20	17,00	-2,00	0,895	-10,53
pro.20	18,00	1,00	1,059	5,88
led.21	15,00	-3,00	0,833	-16,67
úno.21	18,00	3,00	1,200	20,00
bře.21	20,00	2,00	1,111	11,11
dub.21	20,00	0,00	1,000	0,00
kvě.21	16,00	-4,00	0,800	-20,00
čvn.21	18,00	2,00	1,125	12,50
čvc.21	23,00	5,00	1,278	27,78
srp.21	19,00	-4,00	0,826	-17,39
zář.21	19,00	0,00	1,000	0,00
říj.21	21,00	2,00	1,105	10,53
lis.21	23,00	2,00	1,095	9,52
pro.21	19,00	-4,00	0,826	-17,39
led.22	21,00	2,00	1,105	10,53
úno.22	20,00	-1,00	0,952	-4,76
bře.22	22,00	2,00	1,100	10,00
dub.22	18,00	-4,00	0,818	-18,18
kvě.22	18,00	0,00	1,000	0,00
čvn.22	20,00	2,00	1,111	11,11
čvc.22	26,00	6,00	1,300	30,00
srp.22	49,00	23,00	1,885	88,46
zář.22	52,00	3,00	1,061	6,12
říj.22	57,00	5,00	1,096	9,62



*Příloha 5: Predikce pro osoby v 1. stupni invalidity*

<b>1. STUPEŇ</b>	<b>DATUM</b>	<b>Sezónně očištěné hodnoty</b>	<b>Vyrovnaná ČŘ</b>	<b>Minimální hodnota intervalu</b>	<b>Maximální hodnota intervalu</b>	<b>Předpověď</b>
3930	JAN 2015	3847,47	4127,45	3794,32	4460,57	4209,98
3934	FEB 2015	3828,89	4074,66	3742,69	4406,63	4179,76
3879	MAR 2015	3796,60	4022,60	3691,70	4353,50	4105,00
3779	APR 2015	3761,56	3971,29	3641,38	4301,19	3988,72
3720	MAY 2015	3740,24	3920,71	3591,72	4249,70	3900,46
3683	JUN 2015	3725,52	3870,87	3542,72	4199,01	3828,35
3652	JUL 2015	3652,85	3821,77	3494,40	4149,14	3820,91
3628	AUG 2015	3640,19	3773,40	3446,74	4100,07	3761,22
3540	SEP 2015	3604,80	3725,78	3399,76	4051,80	3660,98
3529	OCT 2015	3629,00	3678,89	3353,46	4004,33	3578,89
3593	NOV 2015	3654,86	3632,75	3307,83	3957,66	3570,89
3659	DEC 2015	3644,00	3587,34	3262,90	3911,78	3602,33
3757	JAN 2016	3674,47	3542,67	3218,65	3866,68	3625,20
3846	FEB 2016	3740,89	3498,73	3175,09	3822,38	3603,84
3793	MAR 2016	3710,60	3455,54	3132,23	3778,85	3537,93
3666	APR 2016	3648,56	3413,08	3090,06	3736,11	3430,52
3581	MAY 2016	3601,24	3371,36	3048,59	3694,14	3351,12
3518	JUN 2016	3560,52	3330,39	3007,82	3652,95	3287,86
3516	JUL 2016	3516,85	3290,14	2967,76	3612,53	3289,29
3436	AUG 2016	3448,19	3250,64	2928,41	3572,88	3238,45
3352	SEP 2016	3416,80	3211,88	2889,76	3533,99	3147,08
3269	OCT 2016	3369,00	3173,85	2851,83	3495,87	3073,85
3280	NOV 2016	3341,86	3136,56	2814,61	3458,51	3074,70
3318	DEC 2016	3303,00	3100,01	2778,11	3421,91	3115,01
3379	JAN 2017	3296,47	3064,20	2742,33	3386,07	3146,73
3339	FEB 2017	3233,89	3029,13	2707,27	3350,99	3134,24
3280	MAR 2017	3197,60	2994,80	2672,94	3316,65	3077,19
3118	APR 2017	3100,56	2961,20	2639,33	3283,07	2978,64
3006	MAY 2017	3026,24	2928,34	2606,45	3250,23	2908,10
2931	JUN 2017	2973,52	2896,22	2574,30	3218,15	2853,70
2943	JUL 2017	2943,85	2864,84	2542,88	3186,81	2863,99
2884	AUG 2017	2896,19	2834,20	2512,19	3156,21	2822,01
2790	SEP 2017	2854,80	2804,29	2482,23	3126,36	2739,50
2705	OCT 2017	2805,00	2775,13	2453,01	3097,24	2675,12
2690	NOV 2017	2751,86	2746,70	2424,53	3068,87	2684,84
2752	DEC 2017	2737,00	2719,01	2396,79	3041,24	2734,01
2746	JAN 2018	2663,47	2692,06	2369,78	3014,34	2774,59
2705	FEB 2018	2599,89	2665,85	2343,51	2988,18	2770,96
2631	MAR 2018	2548,60	2640,37	2317,99	2962,76	2722,77
2464	APR 2018	2446,56	2615,64	2293,21	2938,07	2633,07
2414	MAY 2018	2434,24	2591,64	2269,17	2914,11	2571,39
2412	JUN 2018	2454,52	2568,38	2245,87	2890,89	2525,86
2420	JUL 2018	2420,85	2545,86	2223,32	2868,40	2545,00
2413	AUG 2018	2425,19	2524,08	2201,51	2846,64	2511,89
2353	SEP 2018	2417,80	2503,03	2180,44	2825,62	2438,24

2300	OCT 2018	2400,00	2482,72	2160,12	2805,33	2382,72
2308	NOV 2018	2369,86	2463,16	2140,55	2785,77	2401,30
2378	DEC 2018	2363,00	2444,33	2121,72	2766,94	2459,32
2393	JAN 2019	2310,47	2426,24	2103,63	2748,84	2508,77
2395	FEB 2019	2289,89	2408,88	2086,30	2731,47	2513,99
2347	MAR 2019	2264,60	2392,27	2069,70	2714,84	2474,66
2206	APR 2019	2188,56	2376,39	2053,85	2698,93	2393,83
2141	MAY 2019	2161,24	2361,26	2038,75	2683,76	2341,01
2086	JUN 2019	2128,52	2346,86	2024,38	2669,33	2304,33
2152	JUL 2019	2152,85	2333,19	2010,77	2655,62	2332,34
2103	AUG 2019	2115,19	2320,27	1997,89	2642,65	2308,08
2033	SEP 2019	2097,80	2308,09	1985,76	2630,42	2243,29
1969	OCT 2019	2069,00	2296,64	1974,36	2618,92	2196,64
1984	NOV 2019	2045,86	2285,93	1963,71	2608,16	2224,07
2095	DEC 2019	2080,00	2275,96	1953,79	2598,13	2290,96
2153	JAN 2020	2070,47	2266,73	1944,62	2588,85	2349,26
2162	FEB 2020	2056,89	2258,24	1936,18	2580,30	2363,35
2147	MAR 2020	2064,60	2250,49	1928,47	2572,50	2332,88
2187	APR 2020	2169,56	2243,47	1921,50	2565,43	2260,91
2217	MAY 2020	2237,24	2237,19	1915,27	2559,12	2216,95
2218	JUN 2020	2260,52	2231,65	1909,76	2553,54	2189,13
2307	JUL 2020	2307,85	2226,85	1904,98	2548,72	2226,00
2309	AUG 2020	2321,19	2222,79	1900,93	2544,64	2210,60
2264	SEP 2020	2328,80	2219,46	1897,61	2541,32	2154,67
2240	OCT 2020	2340,00	2216,88	1895,01	2538,75	2116,87
2292	NOV 2020	2353,86	2215,03	1893,13	2536,93	2153,17
2337	DEC 2020	2322,00	2213,92	1891,97	2535,87	2228,92
2442	JAN 2021	2359,47	2213,55	1891,53	2535,57	2296,08
2465	FEB 2021	2359,89	2213,92	1891,80	2536,03	2319,03
2489	MAR 2021	2406,60	2215,02	1892,79	2537,26	2297,42
2510	APR 2021	2492,56	2216,87	1894,48	2539,25	2234,30
2447	MAY 2021	2467,24	2219,45	1896,88	2542,01	2199,20
2398	JUN 2021	2440,52	2222,77	1899,99	2545,54	2180,25
2409	JUL 2021	2409,85	2226,83	1903,80	2549,85	2225,97
2414	AUG 2021	2426,19	2231,62	1908,31	2554,94	2219,44
2354	SEP 2021	2418,80	2237,16	1913,52	2560,80	2172,36
2298	OCT 2021	2398,00	2243,43	1919,42	2567,45	2143,43
2304	NOV 2021	2365,86	2250,45	1926,01	2574,88	2188,58
2324	DEC 2021	2309,00	2258,20	1933,28	2583,11	2273,19
2342	JAN 2022	2259,47	2266,68	1941,25	2592,12	2349,22
2338	FEB 2022	2232,89	2275,91	1949,89	2601,93	2381,02
2289	MAR 2022	2206,60	2285,88	1959,21	2612,54	2368,27
2260	APR 2022	2242,56	2296,58	1969,21	2623,95	2314,02
2215	MAY 2022	2235,24	2308,02	1979,88	2636,17	2287,78
2164	JUN 2022	2206,52	2320,20	1991,22	2649,19	2277,68
2201	JUL 2022	2201,85	2333,12	2003,22	2663,03	2332,27
2198	AUG 2022	2210,19	2346,78	2015,88	2677,68	2334,59
2210	SEP 2022	2274,80	2361,17	2029,21	2693,14	2296,38

2212	OCT 2022	2312,00	2376,31	2043,18	2709,43	2276,31
	NOV 2022		2392,18	2057,81	2726,55	2330,32
	DEC 2022		2408,79	2073,09	2744,49	2423,79
	JAN 2023		2426,14	2089,02	2763,26	2508,67
	FEB 2023		2444,23	2105,59	2782,87	2549,34
	MAR 2023		2463,05	2122,79	2803,31	2545,45
	APR 2023		2482,62	2140,64	2824,60	2500,05
	MAY 2023		2502,92	2159,11	2846,72	2482,67
	JUN 2023		2523,96	2178,22	2869,70	2481,44
	JUL 2023		2545,74	2197,95	2893,52	2544,88
	AUG 2023		2568,25	2218,31	2918,20	2556,07
	SEP 2023		2591,51	2239,30	2943,73	2526,71
	OCT 2023		2615,50	2260,90	2970,11	2515,50
	NOV 2023		2640,24	2283,11	2997,36	2578,38
	DEC 2023		2665,71	2305,95	3025,47	2680,70

*Příloha 6: Predikce pro osoby ve 2. stupni invalidy*

<b>2. STUPEŇ</b>	<b>DATUM</b>	<b>Sezónně očistěné hodnoty</b>	<b>Vyrovnaná ČR</b>	<b>Minimální hodnota intervalu</b>	<b>Maximální hodnota intervalu</b>	<b>Předpověď</b>
1911	JAN 2015	1878,30	1958,46	1831,55	2085,37	1991,16
1896	FEB 2015	1855,94	1934,38	1807,81	2060,95	1974,44
1872	MAR 2015	1838,62	1910,61	1784,36	2036,86	1943,99
1838	APR 2015	1832,84	1887,13	1761,18	2013,08	1892,29
1802	MAY 2015	1803,34	1863,95	1738,28	1989,62	1862,62
1768	JUN 2015	1769,84	1841,07	1715,66	1966,49	1839,23
1770	JUL 2015	1768,72	1818,50	1693,32	1943,67	1819,78
1733	AUG 2015	1738,36	1796,22	1671,27	1921,17	1790,86
1676	SEP 2015	1705,18	1774,24	1649,49	1898,98	1745,05
1668	OCT 2015	1714,79	1752,56	1628,00	1877,11	1705,77
1712	NOV 2015	1741,89	1731,18	1606,80	1855,56	1701,29
1714	DEC 2015	1712,18	1710,10	1585,88	1834,32	1711,92
1742	JAN 2016	1709,30	1689,32	1565,24	1813,39	1722,02
1757	FEB 2016	1716,94	1668,83	1544,89	1792,77	1708,89
1748	MAR 2016	1714,62	1648,65	1524,83	1772,47	1682,04
1686	APR 2016	1680,84	1628,77	1505,06	1752,48	1633,93
1676	MAY 2016	1677,34	1609,19	1485,57	1732,80	1607,85
1664	JUN 2016	1665,84	1589,90	1466,37	1713,43	1588,06
1641	JUL 2016	1639,72	1570,92	1447,47	1694,37	1572,20
1625	AUG 2016	1630,36	1552,23	1428,85	1675,62	1546,87
1573	SEP 2016	1602,18	1533,85	1410,52	1657,18	1504,67
1533	OCT 2016	1579,79	1515,76	1392,49	1639,04	1468,97
1538	NOV 2016	1567,89	1497,98	1374,74	1621,22	1468,09
1563	DEC 2016	1561,18	1480,49	1357,29	1603,69	1482,32
1583	JAN 2017	1550,30	1463,31	1340,13	1586,48	1496,01
1545	FEB 2017	1504,94	1446,42	1323,27	1569,57	1486,47
1538	MAR 2017	1504,62	1429,83	1306,69	1552,97	1463,21
1472	APR 2017	1466,84	1413,54	1290,42	1536,67	1418,70
1463	MAY 2017	1464,34	1397,55	1274,44	1520,67	1396,22
1436	JUN 2017	1437,84	1381,86	1258,75	1504,98	1380,02
1430	JUL 2017	1428,72	1366,47	1243,36	1489,59	1367,76
1402	AUG 2017	1407,36	1351,38	1228,27	1474,50	1346,02
1369	SEP 2017	1398,18	1336,59	1213,47	1459,72	1307,41
1324	OCT 2017	1370,79	1322,10	1198,97	1445,23	1275,31
1302	NOV 2017	1331,89	1307,91	1184,77	1431,05	1278,02
1322	DEC 2017	1320,18	1294,02	1170,86	1417,17	1295,84
1339	JAN 2018	1306,30	1280,43	1157,26	1403,60	1313,13
1312	FEB 2018	1271,94	1267,13	1143,95	1390,32	1307,19
1275	MAR 2018	1241,62	1254,14	1130,94	1377,34	1287,52
1245	APR 2018	1239,84	1241,44	1118,23	1364,66	1246,60
1226	MAY 2018	1227,34	1229,05	1105,82	1352,28	1227,71
1209	JUN 2018	1210,84	1216,95	1093,71	1340,20	1215,11
1216	JUL 2018	1214,72	1205,16	1081,90	1328,42	1206,44
1179	AUG 2018	1184,36	1193,66	1070,38	1316,94	1188,30
1148	SEP 2018	1177,18	1182,47	1059,17	1305,76	1153,28

1099	OCT 2018	1145,79	1171,57	1048,26	1294,88	1124,78
1080	NOV 2018	1109,89	1160,97	1037,65	1284,29	1131,08
1104	DEC 2018	1102,18	1150,67	1027,34	1274,00	1152,50
1113	JAN 2019	1080,30	1140,68	1017,34	1264,02	1173,38
1117	FEB 2019	1076,94	1130,98	1007,63	1254,33	1171,03
1107	MAR 2019	1073,62	1121,58	998,22	1244,93	1154,96
1061	APR 2019	1055,84	1112,48	989,12	1235,84	1117,63
1019	MAY 2019	1020,34	1103,68	980,31	1227,04	1102,34
994	JUN 2019	995,84	1095,18	971,81	1218,54	1093,33
957	JUL 2019	955,72	1086,98	963,61	1210,34	1088,26
959	AUG 2019	964,36	1079,07	955,71	1202,44	1073,71
931	SEP 2019	960,18	1071,47	948,11	1194,83	1042,29
927	OCT 2019	973,79	1064,17	940,81	1187,52	1017,38
919	NOV 2019	948,89	1057,17	933,82	1180,51	1027,27
932	DEC 2019	930,18	1050,46	927,12	1173,80	1052,28
944	JAN 2020	911,30	1044,06	920,73	1167,39	1076,76
970	FEB 2020	929,94	1037,95	914,63	1161,27	1078,01
949	MAR 2020	915,62	1032,15	908,84	1155,45	1065,53
944	APR 2020	938,84	1026,64	903,35	1149,94	1031,80
950	MAY 2020	951,34	1021,44	898,16	1144,72	1020,10
983	JUN 2020	984,84	1016,53	893,27	1139,79	1014,69
1000	JUL 2020	998,72	1011,92	888,67	1135,17	1013,20
1005	AUG 2020	1010,36	1007,61	884,38	1130,85	1002,25
978	SEP 2020	1007,18	1003,61	880,39	1126,82	974,42
969	OCT 2020	1015,79	999,90	876,70	1123,10	953,11
999	NOV 2020	1028,89	996,49	873,30	1119,67	966,60
1035	DEC 2020	1033,18	993,38	870,21	1116,55	995,20
1080	JAN 2021	1047,30	990,57	867,41	1113,73	1023,27
1108	FEB 2021	1067,94	988,06	864,92	1111,20	1028,11
1102	MAR 2021	1068,62	985,85	862,72	1108,98	1019,23
1091	APR 2021	1085,84	983,94	860,81	1107,06	989,09
1050	MAY 2021	1051,34	982,33	859,21	1105,44	980,99
1038	JUN 2021	1039,84	981,01	857,90	1104,13	979,17
1046	JUL 2021	1044,72	980,00	856,89	1103,11	981,28
1040	AUG 2021	1045,36	979,29	856,17	1102,40	973,93
1031	SEP 2021	1060,18	978,87	855,75	1102,00	949,69
993	OCT 2021	1039,79	978,76	855,62	1101,89	931,97
1012	NOV 2021	1041,89	978,94	855,79	1102,10	949,05
1047	DEC 2021	1045,18	979,43	856,25	1102,60	981,25
1067	JAN 2022	1034,30	980,21	857,01	1103,42	1012,92
1048	FEB 2022	1007,94	981,30	858,06	1104,53	1021,35
1034	MAR 2022	1000,62	982,68	859,40	1105,96	1016,06
1002	APR 2022	996,84	984,36	861,03	1107,69	989,52
975	MAY 2022	976,34	986,35	862,96	1109,73	985,01
987	JUN 2022	988,84	988,63	865,17	1112,08	986,78
987	JUL 2022	985,72	991,21	867,68	1114,74	992,49
1017	AUG 2022	1022,36	994,09	870,47	1117,70	988,73
1017	SEP 2022	1046,18	997,27	873,56	1120,98	968,09

1021	OCT 2022	1067,79	1000,75	876,93	1124,57	953,96
	NOV 2022		1004,53	880,59	1128,47	974,64
	DEC 2022		1008,61	884,54	1132,68	1010,43
	JAN 2023		1012,99	888,77	1137,21	1045,69
	FEB 2023		1017,67	893,29	1142,04	1057,72
	MAR 2023		1022,64	898,09	1147,20	1056,03
	APR 2023		1027,92	903,18	1152,66	1033,08
	MAY 2023		1033,50	908,55	1158,45	1032,16
	JUN 2023		1039,37	914,20	1164,55	1037,53
	JUL 2023		1045,55	920,13	1170,96	1046,83
	AUG 2023		1052,02	926,35	1177,70	1046,66
	SEP 2023		1058,80	932,85	1184,75	1029,62
	OCT 2023		1065,87	939,62	1192,12	1019,08
	NOV 2023		1073,25	946,68	1199,81	1043,35
	DEC 2023		1080,92	954,01	1207,83	1082,74

*Příloha 7: Predikce nezaměstnanosti OZZ*

Rok 2023	Průměrný koeficient růstu	Predikce
Leden	1,02	258,12
Únor	0,99	249,00
Březen	0,99	250,23
Duben	0,99	248,52
Květen	1,00	254,25
Červen	0,97	253,34
Červenec	1,02	262,38
Srpen	1,01	270,80
Září	0,99	264,24
Říjen	0,98	259,79

*Příloha 8: Trendová funkce pro osoby v 1. stupni invalidity*

**Model Summary**

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.963	.928	.926	160.501

**ANOVA**

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	30090868.6	2	15045434.3	584.049	<.001
Residual	2344211.89	91	25760.570		
Total	32435080.5	93			

**Coefficients**

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Case Sequence	-53.900	2.465	-2.490	-21.864	<.001
Case Sequence ** 2	.369	.025	1.672	14.683	<.001
(Constant)	4180.979	50.739		82.402	<.001

*Příloha 9: Trendová funkce pro osoby v 2. stupni invalidity*

**Model Summary**

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.978	.957	.956	63.527

**ANOVA**

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	8166485.29	2	4083242.64	1011.773	<.001
Residual	367251.470	91	4035.730		
Total	8533736.76	93			

**Coefficients**

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Case Sequence	-25.807	.976	-2.324	-26.448	<.001
Case Sequence ** 2	.165	.010	1.460	16.620	<.001
(Constant)	1999.509	20.083		99.563	<.001