

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Odměňování zaměstnanců ve firmě Tiskárna Zaplatílek

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Kůtková Natálie

**Oponent práce:** Mgr. Tereza Raisová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorka se ve své bakalářské práci zabývá problematikou odměňování zaměstnanců v konkrétní organizaci, společnosti Tiskárna Zaplatílek. Struktura práce je standardní, obsah odpovídá zadání. Teoretickou část autorka zpracovala s využitím dostupných aktuálních zdrojů, se kterými se snaží pracovat. Přesto je v oblasti práce se zdroji ještě prostor pro zlepšení. Citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Metodika je zpracovaná. V praktické části autorka realizovala vlastní výzkumné šetření, k získání dat použila metodu dotazníku. Vzhledem k tomu, že se jedná malou rodinnou firmu, nepovažuji volbu výzkumné metody za ideální. Vhodnější by bylo realizovat kvalitativní šetření, například formou rozhovorů. Další připomínku mám k tomu, že některé otázky jsou formulované jako návodně, což mohlo ovlivnit výsledky šetření (např. „Myslíte si, že za odvedenou práci jste dostatečně odměněn/a?“) Autorka také realizovala rozhovor s jednatelkou společnosti, ten ale není uvedený jako výzkumná metoda v souhrnu a metodice a není zpracovaný v příloze. Data jsou zpracovaná a doporučení vychází z výsledků šetření. Přes uvedené připomínky, dle mého názoru, práce v základních bodech požadavky na bakalářskou práci splňuje, a proto ji doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete, co všechno lze zahrnout pod pojem odměňování?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký je vztah odměňování a motivace?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Které faktory je třeba zohlednit při nastavování systému odměňování konkrétní pozice?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 31.05.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz