



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Havlová Veronika, Mgr.

Název práce: Zavedení metody 5S jako projekt ve společnosti Eichenauer, s.r.o.

Autor posudku: Dr. Ing. Vítězslav Hálek, MBA, Ph.D.

Cíl práce: Analyzovat metodu organizace pracoviště, tzv. metodu 5S, ve společnosti Eichenauer, s. r. o., zejména s důrazem na udržení jejích principů a návrh dalších opatření k trvalému zlepšení.

| Povinná kritéria hodnocení práce | Stupeň hodnocení (známka) | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vymezení cíle a jeho naplnění | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Náročnost práce na teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Náročnost práce na praktické dovednosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka a správnost provedené analýzy | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s literaturou | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba a členění práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková a terminologická úroveň | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava a náležitosti práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vlastní přínos studenta | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Dílčí připomínky a náměty:

V teoretické části práce studentka zpracovala potřebná východiska pro praktickou aplikaci. Vlastní praktická část je hodně popisná a ze strany autorky méně analytická. Často přebírá závěry projektového týmu a málo přispívá vlastními poznatky, které mohly závěry práce ještě rozšířit ve smyslu nového, provozní slepotou nezatíženého pohledu. Z celé praktické části však vyplývají přínosy plynoucí firmě ze zavedení tohoto konceptu organizace. Zároveň je třeba konstatovat, že se autorka mohla více zabývat i otázkami motivace zaměstnanců, protože z práce je zřejmé, že hlavním problémem zavedení metody je udržení trvalého efektu ve firmě. K tomu mohou vhodné formy motivace a kontroly výrazně přispět.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Studentka ve své práci provedla přehledné definování základních myšlenek konceptu štihlé výroby, která tvoří podstatu metody 5S a rovněž důkladný popis principů a postupu

implementace metody 5S. V praktické části studentka zpracovává za prvé postup implementace konceptu 5S v konkrétní firmě. Pokračuje však v analýze dále a provádí analýzu stavu před zavedením konceptu a po jeho prvotním zrealizování. Následuje vyhodnocení stavu s odstupem času po zavedení a návrh nápravných opatření tam, kde prvotním zavedením metody nebylo dosaženo trvalého efektu. Zároveň studentka navrhla možnost rozšíření konceptu na 6S či 7S pro budoucí období. V samotném závěru provádí zhodnocení všech efektů pro firmu. Studentka tímto naplnila cíl práce.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

1. V čem spočívají hlavní přínosy implementace konceptu 5S (případně 7S) ve firmě?
2. Nakolik je úspěch implementace metody 5S závislý na uplatňovaných metodách vedení lidí, včetně jejich motivace?

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Hradci Králové, dne 24. dubna 2015

podpis