

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management změny v organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Markvartová Martina

Vedoucí práce: Ing. Martin Řehoř, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená DP splňuje požadavky na tento druh výstupu. Hlavním cílem práce je předložit doporučení na změnu v provozu logistického centra. Práce má oporu v teoretické části a v oblasti změnového řízení vykazuje kvalitní uchopení praktického problému. Metodicky je práce opřena o aplikaci teoretických metod do praxe. Použité metody jsou přizpůsobeny a jsou dohledatelné v práci ve smyslu vlastního zpracování, teoretická část tak dává podklad pro část praktickou. Vlastní praktická část, sběr dat a vstupních informací je v práci doložen vč. záznamových listů, fotografií a pramenů použitých dat. Definování KPI je pak logickým vyústěním zpracování. Vyzdvihnout lze modelování navrhovaných změn vč. jejich vizualizace, což dává jasnou představu výsledku. Rovněž lze kladně hodnotit dopad změn na interní legislativu, což je v praxi často opomíjeno. Ekonomická souvislost je taktéž v práci okrajově dohledatelná a jsou navrženy i poaplikační procesy (PDCA). Z pohledu splnění cíle práce je možné konstatovat jeho splnění, které je mimo jiné deklarováno kap. 3.4. a to i s ohledem na nápravná opatření ve změnovém řízení. Celkově se jedná o dobrou výstupní práci. Implementace v uvedeném provozu je z praktického pohledu žádoucí a reálná. Formálně je úroveň práce přijatelná. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Praktickým dopadem práce je změnové řízení pro aplikaci doručení plynoucí z uvedené práce se všemi dopady, které taková změna přinese. Jaký by byl praktický způsob implementace – pro návrhy a zjištění uvedené v práci?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V práci je uveden PDCA cyklus nad rámec zpracování uvedených doporučení, jaké by byly případné milníky (případně metrika) pro tuto zpětnou vazbu a jak by měl vypadat možný proces následných úprav ve změnovém řízení. Prosím stručnou odpověď.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 08.10.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz