

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Motivace pracovníků ve společnosti RATIO Rumburk s. r. o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Číla Petr

Vedoucí práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Studen se v předkládané práci věnoval motivaci pracovníků ve společnosti RATIO Rumburk s.r.o. Teoretická část práce poskytuje patřičný podklad pro zpracování následné praktické části. Autor vycházel z dobře zvolených zdrojů. V praktické části se autor věnoval motivaci pracovníků ve vybrané společnosti. Za výzkumné metody zvolil dotazníkové šetření a rozhovor. Výsledky výzkumu student poměrně přehledně zpracoval a na jejich základě navrhl řešení, která by dle názoru autora vedla ke zvýšení motivace. K některým návrhům autor bohužel dospěl na základě odpovědí pouze na jedinou otázku. Jedná se např. o situaci, kdy zaměstnanci odpověděli, že v případě zlepšení pracovního prostředí by odváděli lepší pracovní výkony. Na základě této odpovědi autor navrhl nakoupit uzamykatelné skříňky. V práci nebyl jednoznačně prokázán vztah mezi pracovním prostředím a výkonem v popisované společnosti (odpovědi zaměstnanců na jednu otázku tento vztah neprokazují) a dále se autor dostatečně nezajímal, jaká oblast pracovního prostředí by se měla změnit. Z tohoto důvodu některé závěry práce nejsou adekvátně prokázány.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na straně 39 navrhuje: „Dávat pozor, aby nebyli pracovníci ve stresu v nadměrné míře...“. Jak byste v praxi hlídali úroveň stresu? Jak vysokou úroveň stresu považujete za nadměrnou?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci navrhuje zavedení příspěvku na sportovní a zdravotní aktivity (str. 37). Aby tento benefit byl efektivní, tak navrhuje jeho přiznání zaměstnancům provázat s pracovním výkonem. Podrobněji rozvedte, jak byste tuto provázanost zajistil.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 07.10.2019

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz