



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Součková Michaela

Název práce: Výzkum hodnotového systému u zaměstnanců a zaměstnavatelů ve třech fázích covidového období

Autor posudku: PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

Cíl práce: Zjistit, zda se během fází covidového období změnil hodnotový systém u zkoumaných zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Celková podobnost je 3 %.

Dílčí připomínky a náměty:

Bakalářská práce se zaměřuje na aktuální oblast personální psychologie – na zkoumání kvality života a hodnotového systému u vybraného vzorku pracujících lidí. V teoretické části jsou rozebrány jednotlivé parametry hodnot, podmínky kvality života, význam péče o zdraví a různé možnosti zhodnocování peněz.

V praktické části autorka zpracovává dva výzkumy, kvalitativní výzkum hodnot s využitím metody SEIQoL dle prof. Křivohlavého a dotazníkové šetření ohledně finančního hospodaření pracujících.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Hlavním cílem práce bylo zjistit, zda se během fází covidového období změnilы hodnoty pracujících lidí. Dalším cílem bylo porovnat úroveň spokojeností lidí před pandemií Covid-19 a po skončení této pandemie. Srovnání dat bylo umožněno díky datům z výzkumů z minulých let, které byly v roce 2022 doplněny o data dalších 40 pracujících respondentů. Výsledky ze všech výzkumů byly zpracovány v programu MS Excel a vybraná data byla dále podrobena Z-testu statistické významnosti. Autorka také zjišťovala, zda se pracující lidé snaží zhodnocovat své peníze a jestli se v důsledku pandemie a inflace změnilы jejich způsoby hospodaření s penězi.

Hlavní přínos práce vidím ve zjištění, že ve sledovaných obdobích jsou zaznamenány významné změny v preferenci hodnot. Byl vyzkoumán statisticky významný rozdíl u hodnot „rodina“ a „zdraví“. V postcovidové době došlo k téměř dvojnásobnému nárůstu jejich četnosti. Změnilo se také složení hodnot, jako nejdůležitější oblastí života jsou uvedeny hodnoty „práce“ a „finance“, což potvrzuje předpoklad významného vlivu financí na život člověka. Zcela nově se také v žebříčku hodnot objevil „mír“ vzhledem k válce na Ukrajině.

Výzkum v ekonomické oblasti ukázal, že většina respondentů zhodnocuje své peníze, např. v oblasti nemovitostí, drahých kovů a kryptoměn. Mezi těmito formami převládají spořicí účty, zejména u mužů. Výsledky dotazníkového šetření ukázaly, že pandemie Covid-19 neovlivnila hospodaření s penězi ani u poloviny respondentů, avšak nastupující ekonomická inflace způsobila omezení výdajů u více než 50 % dotazovaných.

Zjištěná data jsou pečlivě zpracována v tabulkách a grafech a náležitě interpretována. Veškerá použitá literatura je patřičně citována.

Práce splňuje po formální i obsahové stránce požadovaná kritéria na velmi dobré úrovni.

Cíl práce je tak naplněn.

Otázky k obhajobě:

1. Mohla by autorka doplnit porovnání svého výzkumu finančního hospodaření, ve kterém uvádí, že 55 % respondentů v důsledku inflace méně utrácí, zejména v oblasti jídla a zábavy se současnými údaji Českého statistického ústavu ČR? (dle str. 48)
2. Studentka uvádí, že ve finančním systému pravidelného znehodnocování peněz je klíčové znát možnosti reálného zhodnocování úspor, aby nedocházelo ke ztrátě jejich kupní síly. Mohla by přehledně uvést, jaké jsou výhody a zároveň úskalí u nejčastějších forem zhodnocování, které zkoumaní respondenti nejvíce využívali? (dle str. 50)

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 13. května 2024

PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

podpis