

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Procesy získávání a adaptace zaměstnanců a jejich kariérního růstu

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Čubrová Kateřina

**Oponent práce:** Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

|   |   |          |
|---|---|----------|
| <b>Práce splňuje zadání</b>                     | Ano                                     | <b>X</b> |
|   | Ne                                      |          |
| <b>Aktuálnost tématu</b>                        | Velmi aktuální                          |          |
|   | Aktuální                                | <b>X</b> |
|   | Nadčasové-neutrální                     |          |
|   | Neaktuální                              |          |
| <b>Náročnost tématu</b>                         | Náročné teoreticky i metodologicky      |          |
|   | Teoreticky náročné                      |          |
|   | Metodologicky náročné                   |          |
|   | Relativně jednoduché                    | <b>X</b> |
| <b>Struktura práce</b>                          | Úplná, logická                          | <b>X</b> |
|   | Úplná, logicky špatně koncipovaná       |          |
|   | Neúplná, logická                        |          |
|   | Neúplná, logicky špatně koncipovaná     |          |
| <b>Literatura a práce s ní</b>                  | Originální prameny                      |          |
|   | Aktuální prameny                        | <b>X</b> |
|   | Zastaralé prameny                       |          |
|   | Aktivně využité, organicky zapracované  |          |
|   | Využité pasivně, věcně správně citované |          |
|   | Nedostatečně využité                    |          |
| <b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b> | Optimální množství                      | <b>X</b> |
|   | Postačující množství                    |          |
|   | Příliš četné na úkor textu              |          |
|   | Nedostatečné                            |          |
|   | Organicky spojené s textem              |          |
|   | Vhodné doplnění textu                   |          |
|   | Formální bez užších vazeb na text       |          |

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

|                      |  |   |
|----------------------|--|---|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů               | X |
|                      | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů |   |
|                      | Chybí formulace vlastních závěrů         |   |

## Další hodnocení:

Diplomová práce se zaměřuje na přijímání a adaptaci zaměstnancům ve vybrané organizaci s fiktivním označením XY. Zvolené téma je v současné době aktuální a umožňuje praktické využití. V souladu s názvem práce postrádám vazbu na kariérní růst. Přesto autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro praktickou část práce. Oceňuji autorčinu snahu o testy nezávislosti. Předpokladem pro realizaci testu je však skutečnost, že žádná teoretická četnost není menší než 1 a zároveň nesmí být více než 20 % teoretických četností menších než 5 (Řezanková, 2011). V případě malých souborů lze využít doporučení pro testy nezávislosti v řídkých kontingenčních tabulkách (např. Pecáková aj.).

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V souladu s názvem práce doplňte informace o problematice kariérního růstu.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V práci uvádíte, že základním nedostatkem jsou chybějící popisy pracovních pozic (s. 59). Co by vše měl správný popis pracovní pozice dle Vašeho názoru obsahovat? Uveďte konkrétní příklad ve vztahu k Vámi zkoumané organizaci.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak si vysvětlujete, že takto velká retailová společnost má tak závažné nedostatky v oblasti přijímání a adaptace zaměstnanců?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jaký je Váš názor na bonus (odměnu) za doporučení zaměstnance? Jedná se dle Vašeho názoru o efektivní nástroj? Své stanovisko zdůvodněte.

|                    |                         |   |
|--------------------|-------------------------|---|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě   | X |
|                    | nedoporučuji k obhajobě |   |

Datum: 07.06.2022

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz