

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Procesy získávání a adaptace zaměstnanců a jejich kariérního růstu

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Čubrová Kateřina

**Oponent práce:** Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce se zaměřuje na přijímání a adaptaci zaměstnancům ve vybrané organizaci s fiktivním označením XY. Zvolené téma je v současné době aktuální a umožňuje praktické využití. V souladu s názvem práce postrádám vazbu na kariérní růst. Přesto autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro praktickou část práce. Oceňuji autorčinu snahu o testy nezávislosti. Předpokladem pro realizaci testu je však skutečnost, že žádná teoretická četnost není menší než 1 a zároveň nesmí být více než 20 % teoretických četností menších než 5 (Řezanková, 2011). V případě malých souborů lze využít doporučení pro testy nezávislosti v řídkých kontingenčních tabulkách (např. Pecáková aj.).

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V souladu s názvem práce doplňte informace o problematice kariérního růstu.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V práci uvádíte, že základním nedostatkem jsou chybějící popisy pracovních pozic (s. 59). Co by vše měl správný popis pracovní pozice dle Vašeho názoru obsahovat? Uveďte konkrétní příklad ve vztahu k Vámi zkoumané organizaci.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak si vysvětlujete, že takto velká retailová společnost má tak závažné nedostatky v oblasti přijímání a adaptace zaměstnanců?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Jaký je Váš názor na bonus (odměnu) za doporučení zaměstnance? Jedná se dle Vašeho názoru o efektivní nástroj? Své stanovisko zdůvodněte.

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 07.06.2022

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz