

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Assessment centrum ako efektívna metóda výberu a rozvoja zamestnancov vo vybranej spoločnosti

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Koromházová Petra

**Oponent práce:** Ing. Robin Čejka, MBA

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Studentka předkládá k obhajobě bakalářskou práci s názvem Assessment centrum jako efektivní metoda výběru a rozvoje zaměstnanců ve vybrané společnosti. Teoretická část je zpracovaná přehledně za použití dobře zvolených zdrojů. Praktická část se zabývá procesem hodnocení a výběru pracovníků ve vybrané společnosti. Pozitivně hodnotím vyčíslení nákladů na jednotlivé části Assessment centra. Autorka v závěru práce nabízí návrhy, které by v praxi mohly vést ke zlepšení způsobu realizace AC v dané společnosti. Práce je po stránce formální i obsahové dobře zpracovaná, nemám k ní výhrady.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve výběrovém řízení formou Assessment centra mohou být znevýhodněni kandidáti, kteří jsou introvertní. V některých případech může být takový kandidát na obsazovanou pozici tím nejvhodnějším, ale v průběhu AC se mu nepodaří prosadit se a přesvědčit komisi tak, jako se to daří extrovertním kandidátům. Jak byste řešila tyto situace?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o prediktivní validitě Assessment centra.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 18.09.2014

Podpis oponenta práce