

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení pracovního výkonu a spokojenost zaměstnanců ve Wickon Hightech s.r.o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Sedláčková Veronika

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	X
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využité	X
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zpracovává téma řízení pracovního výkonu, přičemž si autorka klade za cíl zjistit nedostatky v konkrétní společnosti a navrhnout doporučení k zefektivnění procesu řízení pracovního výkonu. V textu by bylo vhodné uvést argumentaci tématu, objasnit, proč ho autorka spatřuje důležitým. Teoretická část práce vytváří teoretický rámec pro zkoumané téma. Rešerše se zabývá řízením společnosti, vedením lidí a řízením změn. Poté autorka zahrnuje do rešerše i motivaci, odměňování, benefity a pracovní spokojenost. Bylo by vhodné kapitoly lépe provázat, logická návaznost místy opravdu chybí. Navíc se téma poměrně rozšiřuje, což nepovažuji za vhodné. Co se týká vlastní rešeršní činnosti, objevují se místa bez odkazu na autora, navíc práci narušují krátké odstavce právě bez logické návaznosti, zhodnocení postojů autorů a komparace postojů autorů. Metodika dostatečně popisuje výzkumné metody použité v bakalářské práci, autorka zformulovala 5 výzkumných otázek. Praktická část představuje zkoumanou společnost, organizační strukturu a styl řízení. Výsledky dotazníkového šetření jsou uvedeny v tabulkách, které jsou okomentovány. Zpracování výsledků považuji za dostatečné. Doporučení jsou dostatečně rozvedena, chybí podklady pro jejich formulaci, některá jsou obecnějšího charakteru nebo se netýkají bezprostředně řízení lidí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V doporučení uvádíte návrh řešení na zvýšení finančních rezerv. Prosim uveďte podklady z výzkumu pro Vaše doporučení a uveďte návaznost na cíl práce.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Prosim uveďte, na základě jakých výsledků jste formulovala návrh řešení oblasti týkající se organizace práce a návrh řešení pro zviditelnění společnosti a jak druhé doporučení přispívá k naplnění cíle práce.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 04.01.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz