

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Řízení pracovního výkonu a spokojenost zaměstnanců ve Wickon Hightech s.r.o.

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Sedláčková Veronika

**Vedoucí práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Bakalářská práce se zabývá velmi aktuálním tématem - řízením pracovního výkonu a spokojeností zaměstnanců, tj. faktorem, který pracovní výkon významně ovlivňuje. Teoretická část práce vychází z rešerše odborné literatury a tvoří vhodné východisko pro část praktickou. Praktická část má požadovanou strukturu (představení vybrané společnosti, popis stávajícího procesu řízení pracovního výkonu, výzkumné šetření). Cíl práce i dílčí cíle jsou jasně formulovány, použité metody jsou adekvátní. Výsledky šetření jsou dobře strukturované, je použita mj. také SWOT analýza. V závěru jsou rozpoznány slabiny a jsou navržena vhodná doporučení ke zlepšení. Práce jak po obsahové, tak formální stránce splňuje předepsané požadavky. Z uvedeného důvodu práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou roli hraje v oblasti řízení pracovního výkonu komunikace?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které faktory ovlivňují negativně spokojenost zaměstnanců (působí demotivačně)?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.01.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz