

Univerzita Hradec Králové  
Přírodovědecká fakulta

**BAKALÁŘSKÁ PRÁCE**

2015

Alena Procházková

Univerzita Hradec Králové  
Přírodovědecká fakulta  
Katedra matematiky

## **Analýza nezaměstnanosti na Novobydžovsku**

Bakalářská práce

Autor: Alena Procházková  
Studijní program: B1103 Aplikovaná matematika  
Studijní obor: Finanční a pojistná matematika  
Vedoucí práce: Mgr. Ing. Václava Hůlková

Univerzita Hradec Králové

Přírodovědecká fakulta

Zadání bakalářské práce

<b>Autor:</b>	<b>Alena Procházková</b>
Studijní program:	B1103 Aplikovaná matematika
Studijní obor:	Finanční a pojistná matematika
Název práce:	Analýza nezaměstnanosti na Novobydžovsku
Název práce v aj:	Unemployment analysis on Novobydžovsko region
Cíl a metody práce:	Cílem práce je vysvětlit základní pojmy spojené s nezaměstnaností, analyzovat vývoj nezaměstnanosti na Novobydžovsku a zpracovat dotazníkové šetření prostřednictvím jednoduchých statistických metod.
Garantující pracoviště:	katedra matematiky Přírodovědecké fakulty UHK
Vedoucí práce:	Mgr. Ing. Václava Hůlková
Oponent:	Mgr. Jitka Kühnová, Ph.D.
Datum zadání práce:	10. 3. 2014
Datum odevzdání práce:	12. 5. 2015

**Prohlášení:**

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a že jsem v seznamu použitých zdrojů uvedla všechny prameny, ze kterých jsem vycházela.

V Hradci Králové dne 12. 5. 2015

Alena Procházková

**Poděkování:**

Ráda bych poděkovala vedoucí práce Mgr. Ing. Václavě Hůlkové za cenné rady, trpělivost a vstřícnost při zpracování bakalářské práce.

## **Anotace**

PROCHÁZKOVÁ, Alena. *Analýza nezaměstnanosti na Novobydžovsku*. Hradec Králové, 2015. Bakalářská práce. Univerzita Hradec Králové, Přírodovědecká fakulta.

Vysvětlení základních pojmů spojené s nezaměstnaností, analyzovat vývoj nezaměstnanosti na Novobydžovsku a zpracovat dotazníkové šetření prostřednictvím jednoduchých statistických metod.

### **Klíčová slova**

Analýza nezaměstnanosti, mikroregion Novobydžovsko, test hypotéz, test nezávislosti, dotazník

## **Annotation**

PROCHÁZKOVÁ, Alena. *Unemployment analysis on Novobydžovsko region*. Hradec Králové, 2015. Bachelor Thesis. University of Hradec Králové, Faculty of Science.

Explaining main ideas connected with unemployment analysing progress of unemployment in the region Novobydžovsko and processing the answer sheets research by easy statistical methods.

### **Keywords**

Unemployment analysis, Novobydžovsko region, test of hypothesis, test of independence, answer sheet

# Obsah

Úvod.....	8
1 Základní pojmy .....	9
1.1 Význam práce.....	9
1.2 Nezaměstnanost.....	9
1.3 Frikční nezaměstnanost.....	10
1.4 Strukturální nezaměstnanost .....	10
1.5 Cyklická nezaměstnanost .....	11
1.6 Skrytá nezaměstnanost .....	11
1.7 Dobrovolná a nedobrovolná nezaměstnanost.....	12
1.8 Státní politika zaměstnanosti.....	12
1.8.1 Pasivní politika zaměstnanosti.....	13
1.8.2 Aktivní politika zaměstnanosti .....	14
1.9 Měření nezaměstnanosti.....	15
1.10 Výběrové šetření pracovních sil .....	17
1.11 Přirozená míra nezaměstnanosti .....	17
2 Vymezení mikroregionu Novobydžovsko .....	18
2.1 Barchov .....	19
2.2 Hlušice.....	19
2.3 Humburky .....	20
2.4 Kobylice .....	20
2.5 Kosičky .....	20
2.6 Králíky.....	21
2.7 Myštěves .....	21
2.8 Nový Bydžov .....	21
2.9 Skřivany .....	22
2.10 Sloupno.....	23
2.11 Ohnišťany .....	23
2.12 Petrovice .....	24
2.13 Prasek .....	24
2.14 Smidary.....	24
2.15 Starý Bydžov .....	25
2.16 Šaplava .....	25
2.17 Vinary .....	25
2.18 Zachrašťany .....	26
2.19 Zdechovice .....	26
3 Analýza nezaměstnanosti v oblasti .....	27
4 Metody statistických zpracování dat.....	34
4.1 Testování hypotéz .....	34
4.2 Test nezávislosti v kontingenčních tabulkách.....	34
5 Dotazníkové šetření .....	36
5.1 Analýza dotazníkové šetření .....	36
5.2 Výpočet testu nezávislosti.....	47
Závěr .....	50
Seznam použitých zdrojů.....	51
Seznam obrázků a tabulek .....	53
Seznam grafů .....	54
Přílohy.....	55

## Úvod

Cílem této bakalářské práce je analýza stavu a vývoje nezaměstnanosti. Nezaměstnanost je jedním z nejdiskutovanějších témat všech rozvinutých zemí s tržním hospodářstvím, které se musí s touto skutečností vyrovnávat a to z důvodu podstatného ekonomického a sociálního dopadu na občany těchto zemí. Velký význam má statistické zpracování nezaměstnanosti, jakožto makroekonomického ukazatele. Tato práce je zaměřena na mikroregion Novobydžovsko.

V teoretické části jsou vysvětleny termíny, se kterými se nezaměstnanost setkává. Další část je zaměřena na zpracování konkrétních dat, která s nezaměstnaností souvisí. Údaje jsou zpracovány na základě podkladů z Českého statistického úřadu. Z důvodu přesnosti jsou porovnávány údaje ze statistik Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2001 a v roce 2011. Toto šetření obsahuje údaje o počtu a struktuře obyvatel dle místa bydliště. Aktuální údaje by byly víceméně spekulativní pro tento mikroregion, protože další sčítání lidu, domů a bytů se očekává až v roce 2022. Dále jsou zde porovnány míry nezaměstnanosti v tomto mikroregionu na základě statistik Ministerstva práce a sociálních věcí. V poslední kapitole je zpracováno vlastní dotazníkové šetření.



# 1 Základní pojmy

## 1.1 Význam práce

Jak uvádí Buchtová v [1] práce je pro samotnou existenci jedince velice důležitá, dává mu nejen materiální prospěch, ale také pocit seberealizace a společenské užitečnosti. Včleňuje člověka do řádu sociálních vztahů, uspokojuje jeho potřeby ctižádosti, sebeuplatnění a sebeúcty. Práce nesouvisí jen s výrobou statků nebo s vykonáváním služeb. Vytváří sociální potřeby jedince, jako je potřeba konverzace s ostatními, vytváření nového přátelství, rozvíjení lidské dovednosti a jiné. Práce není jen nutný životní úděl, s kterým se budeme muset smířit, měla by nám mimo jiné přinášet i radost, uspokojení a ekonomickou jistotu. Je smutné, že skutečnou hodnotu práce lidé zjistí teprve, až když ji ztratí.

Podle Václavíkové a kolektivu [2] je v ekonomii práce chápána jako základní výrobní faktor, který i ve vysoce ztechnologizovaném procesu produkce hraje významnou roli. Pojem práce lze i definovat jako souhrn intelektuálních či manuálních činností, prostřednictvím kterých jsou vyráběny statky a poskytovány služby, nejen pro vlastní spotřebu, ale i pro směnu.

## 1.2 Nezaměstnanost

Jak uvádí Václavíková a kolektiv v [2] nezaměstnanost je definována jako na trhu práce nerealizovaná nabídka pracovní síly. Souvisí s nerovnováhou na trhu práce, kdy nabídka převládá nad poptávkou nebo kdy struktura nabídky neodpovídá struktuře poptávky.

Tento jev s sebou přináší negativní ekonomické i sociální důsledky. V tržní ekonomice je nezaměstnanost obvyklý stav a patří výhradně k makroekonomickému problému.

*„K vymezení nezaměstnaného jedince nestačí konstatování, že jde o osobu, která nepracuje. Přiznání statutu nezaměstnaného je podmíněno několika dalšími skutečnostmi, přičemž jednotlivé instituce mají nastavený vlastní soubor kritérií vymezujících nezaměstnanou osobu. Tak například definice ILO (Mezinárodní organizace práce) obsahuje následující podmínky:*

- věk – starší 15let,
- postavení na trhu práce – není v placeném zaměstnání či sebezaměstnání,
- aktivnost – aktivně hledá zaměstnání prostřednictvím úřadů práce,

soukromých agentur práce, inzerce, příbuzných, přímým oslovováním zaměstnavatelů či podnikáním kroků vedoucích k založení vlastní firmy,

- připravenost nastoupit do zaměstnání okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů.

*Interpretace nezaměstnaného podle Eurostatu je shodná s definicí ILO, pouze s tou výjimkou, že přesně určuje nejen spodní, ale i horní hranici věku nezaměstnaného. Mezi nezaměstnané mohou být zařazeni jedinci ve věku 15 až 74 let, kteří splňují již uvedené podmínky ILO (nemají práci, aktivně hledají a mohou okamžitě nastoupit do zaměstnání). V České republice jsou akceptovány obě zmíněné definice. Možnost získání kompenzačních dávek během nezaměstnanosti je však u nás podmíněná registrací a spoluprací s úřady práce.“ [2, s. 47]*

### **1.3 Frikční nezaměstnanost**

Podle ekonomů je frikční nezaměstnanost nejméně problémovým typem nezaměstnanosti. Je krátkodobá, přechodná a dobrovolná. Patří sem lidé, kteří opustili zaměstnání z osobních či ekonomických důvodů a potřebují nějakou dobu na hledání nového pracovního místa. Ze svého pracovního místa mohli odejít kvůli nízkému finančnímu ohodnocení, v důsledku zavádění nových technologií či organizačních změn v podnicích. Lidé také mohou ukončit pracovní poměr z důvodu stěhování se do nového bydliště. Do frikční nezaměstnanosti zařazujeme i čerstvé absolventy škol, kteří hledají své první zaměstnání.

### **1.4 Strukturální nezaměstnanost**

Krátkodobá strukturální nezaměstnanost je součástí každé životaschopné ekonomiky a bývá příčinou regionálních rozdílů. V ekonomice jsou vždycky odvětví, která právě prožívají svůj rozkvět a expandují, a odvětví, která jsou v útlumu a uvolňují prostor. Změna struktury ekonomiky má za následek klesající poptávku po profesích v úpadkových odvětvích. Avšak nová pracovní místa mohou vyžadovat novou a vyšší kvalifikaci a jsou produktivnější.

Propouštěné osoby tedy spojuje regionální kumulace, kvalifikace, pohlaví, zdravotní stav, někdy i věk. Na trhu práce sice existují volná pracovní místa, ale profesní struktura nezaměstnaných je nevyhovující. Jednou z možností získání nové práce je rekvalifikace (viz kapitola 1.8.2).

Jak uvádí Brožová v [3] krátkodobá strukturální nezaměstnanost se považuje za dobrovolnou. V případě, že pro uvolněné pracovníky není k dispozici po dlouhou dobu nové pracovní místo, zařazují se do dlouhodobé nezaměstnanosti.

Dlouhodobým cílem mnoha vyspělých zemí je dosažení vysoké zaměstnanosti. Frikční a strukturální nezaměstnanost patří do přirozené míry nezaměstnanosti a jsou v podstatě neodstranitelné.

Se strukturální nezaměstnaností je spojená i nezaměstnanost technologická, která se týká zavádění nových strojů a technologií do výroby. Tyto stroje totiž nahrazují lidskou práci a lidé o ni přicházejí. Nepostihuje jen nedostatečně kvalifikované dělníky, ale i vysoce vzdělané odborníky.

## 1.5 Cyklická nezaměstnanost

Příčinou cyklické nezaměstnanosti je nízká agregátní poptávka, ke které dochází při hospodářském poklesu v ekonomice. V období této hospodářské krize se snižuje celkový počet pracovních míst.

Podle Brožové v [3] v ekonomice klesá vyrobený produkt ve všech odvětvích a tudíž nezaměstnanost postihuje téměř všechna odvětví. Tento fakt má za následek, že pracovníci propuštěni v jednom odvětví těžko shánějí nové pracovní místo v jiném odvětví, neboť poptávka po práci klesá všude. Cyklická nezaměstnanost se řadí mezi nezaměstnanost nedobrovolnou. Existují však i případy, kde se mluví o dobrovolné nezaměstnanosti a to je v situaci, kde dochází k iluzi ze strany pracovníků.

Cyklická nezaměstnanost neustupuje zpravidla několik měsíců. Trvá do té doby, dokud nezačne opět růst národní produkce a dokud se nezvýší poptávka po práci.

*„Cyklickou nezaměstnanost lze zapsat jako:*

$$U_c = U - U_n$$

*U – celková míra nezaměstnanosti*

*U<sub>c</sub> – cyklická nezaměstnanost*

*U<sub>n</sub> – přirozená míra nezaměstnanosti“ [2, s. 52]*

## 1.6 Skrytá nezaměstnanost

Skrytě nezaměstnaní jsou lidé, kteří nejsou evidováni na úřadech práce, i když o práci mají zájem. Do této skupiny zařazujeme ženy v domácnosti, mladistvé nebo lidi, kteří jsou v předdůchodovém věku a šli do předčasného důchodu. Dále sem patří i ti, kteří projdou nějakých kurzem či jiným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti (viz kapitola 1.8.2). Vzhledem k tomu, že tito jedinci jsou zapojeni do programu aktivní politiky zaměstnanosti, tak již déle nejsou vedeni jako

nezaměstnaní. Nelze je však zařadit mezi zaměstnané, jelikož nevykonávají řádné zaměstnání.

## **1.7 Dobrovolná a nedobrovolná nezaměstnanost**

Dalším kritériem členění je dobrovolnost. Podle tohoto kritéria se nezaměstnanost dělí na dobrovolnou a nedobrovolnou. Hlavní odlišnost těchto dvou pojmů souvisí se mzdovou úrovní na trhu práce, ta ovlivňuje velikost poptávky a nabídky po práci. Dobrovolně nezaměstnaný je ten, kdo je ochoten přijmout práci pouze za mzdu vyšší, než tu, kterou nabízí jeho zaměstnavatel. Na jedné straně stojí lidé, kteří jsou nezaměstnaní krátkodobě a případně se i rekvalifikují, a na druhé straně stojí lidé, kteří nechtějí pracovat raději vůbec, než aby pracovali za nižší mzdu a proto přijímají sociální dávky. Ty pak tvoří jejich příjmy. Čím jsou ovšem sociální dávky nižší a doba jejich vyplácení kratší, bývá kratší i délka trvání dobrovolné nezaměstnanosti. Tito jedinci jsou hlášeni na úřadu práce, který jim nachází práci za mzdu, se kterou nesouhlasí, a tudíž ji nepřijmou. Zatímco nedobrovolně nezaměstnaní hledají práci a jsou ochotni pracovat za mzdu, která na trhu v té době převládá.

Podle Václavíkové v [2] nedobrovolná nezaměstnanost nastává i v situaci, kdy reálná mzda je příliš vysoká a mnoho lidí je ochotno za ni pracovat, ovšem není dostatek volných pracovních míst.

## **1.8 Státní politika zaměstnanosti**

Politika zaměstnanosti patří k jedné z nejvíce se rozvíjejících politik zemí Evropské unie již od konce devadesátých let. V České republice byly položeny institucionální základy a koncepce politiky zaměstnanosti v letech 1990 a 1992, kdy byly přijaty její základní dokumenty.

Státní politika zaměstnanosti se zaměřuje na dosažení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách, k produktivnímu využití zdrojů pracovních sil a k zabezpečení práva občanů na zaměstnání. Tato problematika je vysvětlena v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. V České republice provádí státní správu v oblasti zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí a úřady práce.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Zpracováno na základě: MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Správa na úseku zaměstnanosti. [online]. [2015-02-15]. Dostupné z: <http://www.mvcr.cz/clanek/sprava-na-useku-zamestnanosti.aspx>

### 1.8.1 Pasivní politika zaměstnanosti

Pasivní politika zaměstnanosti se věnuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o práci a také jejich hmotným zabezpečením ve formě vyplácení podpor v nezaměstnanosti. Platí zde pravidlo, které musí být dodržováno a to, že vyplácené podpory v nezaměstnanosti by nikdy neměly dosáhnout takové výše, aby přestaly nezaměstnané motivovat a nutit k hledání nového zaměstnání, či dokonce aby působily jako stimul k dobrovolné nezaměstnanosti.

Do výdajů, které jsou spojeny s pasivní politikou zaměstnanosti, lze zařadit podpory v nezaměstnanosti, či stimulační předčasný odchod do důchodu, případně stimulační nižší zaměstnanosti žen. Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který musí splnit následující podmínky:

- získat za poslední dva roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání dobu důchodového pojištění podle zvláštního předpisu v délce alespoň 12 měsíců, kterou nabyl zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností,
- požádat krajskou pobočku Úřadu práce, u které je zaevidován jako uchazeč o zaměstnání, o poskytnutí státní podpory v nezaměstnanosti,
- ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, nepobírá starobní důchod.

O získání podpory v nezaměstnanosti rozhoduje krajská pobočka Úřadu práce.<sup>2</sup>

Výše podpory nezaměstnanosti činí:

- *„v prvních dvou měsících podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývající podpůrčí dobu 45 %,*
- *45 % po celou podpůrčí dobu, pokud uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem (nevztahuje se na ukončení samostatné výdělečné činnosti a na ukončení více zaměstnání ve stejný den, z nichž alespoň jedno bylo ukončeno z vážných důvodů).*

*Podpora v nezaměstnanosti se stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním ukončeném zaměstnání nebo z posledního vyměřovacího základu přepočteného na 1 kalendářní měsíc, pokud uchazeč o zaměstnání naposledy vykonával samostatnou výdělečnou činnost.*

---

<sup>2</sup> Zpracováno na základě: MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Zákon 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [online]. [2015-02-18]. Dostupné z: [http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=z435\\_2004\\_1](http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=z435_2004_1)

*V případech, kdy*

*- doba předchozího zaměstnání je splněna započtením náhradní doby zaměstnání a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání,*

*- uchazeč o zaměstnání bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu,*

*- u uchazeče nelze stanovit průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ*

*činí podpora v nezaměstnanosti po dobu prvních 2 měsíců 0,15 násobek (3.777,- Kč), další 2 měsíce ve výši 0,12 násobek (3.022,- Kč), po zbývající podpůrní dobu ve výši 0,11 násobek (2.770,- Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2014.*

*Průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2014 činí 25.179,- Kč. Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy, tj. 14.604,- Kč.“ [4]*

## **1.8.2 Aktivní politika zaměstnanosti**

Aktivní politika zaměstnanosti je soubor opatření, která se zaměřují na zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Tuto politiku zajišťuje Ministerstvo práce a sociálních věcí a Úřad práce.

Jak je uvedeno v [5] aktivní politika zaměstnanosti přispívá sociální průchodnosti ekonomické reformy, strukturálním změnám zaměstnanosti, sociálně-ekonomickému rozvoji v regionech, redukuje finanční náročnost státního rozpočtu na pasivní politiku zaměstnanosti, napomáhá k hledání nových forem a metod aktivního využívání lidských zdrojů a podporuje sledovaný směr hospodářského rozvoje a umožňuje zapojení jednotlivých skupin uchazečů do zaměstnání. Účelnost, účinnost a efektivnost aktivní politiky zaměstnanosti je potřebné posuzovat především z pohledu společenského počtem uchazečů zařazených zpět do pracovního procesu a snížením míry nezaměstnanosti.

Také s aktivní politikou zaměstnanosti jsou spojeny výdaje. Jsou to především výdaje na služby zaměstnanosti, náklady na rekvalifikace, náklady spojené s programy zaměstnanosti či výdaje na vytváření nových pracovních míst z titulu řešení problému nezaměstnanosti. Finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti jsou čerpány ze státního rozpočtu.

Nástroje, jimiž je prováděna aktivní politika zaměstnanosti, jsou:

- a) rekvalifikace
- b) investiční pobídky

- c) společensky účelná pracovní místa,
- d) překlenovací příspěvek,
- e) příspěvek na zapracování,
- f) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program
- g) a jiné

Rekvalifikace je definována v zákoně č. 434/2004 Sb., o zaměstnanosti, Část pátá, Hlava II. (v ustanovení § 108 až § 110). Rekvalifikace je jedním z nejdůležitějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Úřady práce nabízejí uchazečům o práci rekvalifikaci v případech, kdy poptávka na trhu práce neodpovídá nabídce a případná rekvalifikace by jim pomohla najít nové či další uplatnění ve vhodném zaměstnání. Rekvalifikace je vlastně zvýšení, rozšíření, prohloubení či získání zcela nové kvalifikace uchazeče a to tím, že nabyde novou znalost a dovednost, která umožňuje jeho pracovní uplatnění ve vhodném zaměstnání. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Za rekvalifikaci se nepovažuje studium na středních a vysokých školách či nástavbové formy studia.

## 1.9 Měření nezaměstnanosti

Nejčastějším ukazatelem vyjadřující situaci na trhu práce je míra nezaměstnanosti. Spolu s mírou inflace, hrubým domácím produktem a saldem platební bilance patří mezi čtyři základní makroekonomické ukazatele. Změřit rozsah (míru) nezaměstnanosti je poněkud problematické. Tento ukazatel, který se vyjadřuje v %, poměřuje počet lidí bez práce k počtu všech obyvatel ekonomiky, pro které je relevantní pracovat. Tato míra je počítána podle vzorce:

$$u = \frac{U}{L + U} * 100$$

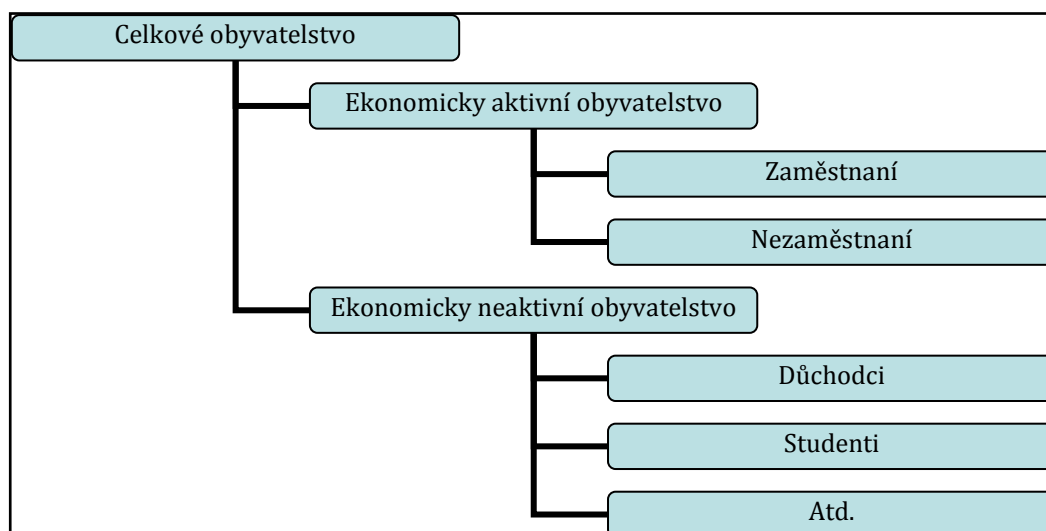
u - míra nezaměstnanosti (vyjádřená v %)

U - počet nezaměstnaných

L - počet zaměstnaných

Jmenovatel výše uvedeného zlomku (tj. L + U) se často pojmenovává jako ekonomicky aktivní obyvatelstvo či pracovní síla (viz obr. 1)

Obr. 1: Rozdělení obyvatelstva v ČR na ekonomicky aktivní (EAO) a ekonomicky neaktivní (ENO)



Zdroj: vlastní zpracování podle [6]

Míru nezaměstnanosti u nás zpracovává Český statistický úřad. Česká republika používá v oficiálních statistikách dvě nejužívanější metody – a sice tzv. registrovanou a tzv. obecnou míru nezaměstnanosti.

Jak uvádí Kaczor v [7] ukazatel míry registrované nezaměstnanosti dlouhodobě používalo například Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zahrnoval uchazeče o zaměstnání, kteří byli evidováni na úřadu práce. Naproti tomu obecná míra nezaměstnanosti vychází z dat Českého statistického úřadu, který odhaluje nezaměstnanosti na základě tzv. výběrového šetření pracovních sil. Tento indikátor používá například Eurostat publikující mezinárodní nezaměstnanost a srovnává ji se státy Evropské unie. Výsledek, na rozdíl od míry registrované zaměstnanosti, není nijak vázán na reálný počet evidovaných na úřadech práce, což bývá někdy považováno za určitou nevýhodu tohoto ukazatele. Je nutné si však uvědomit, že na úřadu práce nejsou zpravidla evidováni například bezdomovci, ale také další potenciálně produktivní lidí, kteří práci sice hledají, ale z nějakého důvodu se na úřadu práce evidovat nechtějí. Databáze evidovaných na úřadech práce tedy neodráží reálný počet lidí, kteří jsou k danému okamžiku v ekonomice bez práce.

Ministerstvo práce a sociálních věcí přešlo na začátku ledna 2013 na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v České republice. Tento nový ukazatel má název Podíl nezaměstnaných osob. Vychází se z počtu obyvatel v jednotlivých obcích, který se jednou ročně aktualizuje. Vyjadřuje se jako podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Dosažitelní



uchazeči jsou definovány jako uchazeči o zaměstnání ve věku 15 – 64, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa.<sup>3</sup>

### **1.10 Výběrové šetření pracovních sil**

Jak uvádí Tvrdý a kol. v [8] výběrové šetření pracovních sil (VŠPS) zadává Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a získané údaje zpracovává Český statistický úřad. Výsledky jsou pak vyhodnocovány čtvrtletně. Toto šetření umožňuje kvalifikovaně odhadnout výši zaměstnanosti v organizacích a firmách včetně samostatné činnosti osob podnikajících podle živnostenského zákona a dalších právních norem. Předmětem šetření jsou všechny osoby bydlící ve vybraném bytě nepřetržitě po dobu minimálně 3 měsíců, přičemž není rozhodující a není ani sledováno, mají-li zde pobyt trvalý, přechodný, dlouhodobý nebo nehlášený. Výjimku tvoří vojáci základní služby, kteří jsou z praktických důvodů šetření na osoby bydlící dlouhodobě v hromadných ubytovacích zařízeních. Na základě této skutečnosti jsou údaje za určité skupiny obyvatelstva, zejména za cizí státní příslušníky žijící a pracující na území republiky, k dispozici pouze v omezené míře.

V první části dotazníku jsou vyšetřovány základní identifikace o bytu a domácnostech ve vybraných bytech. V další části jsou uvedeny demografické údaje a vazby mezi jednotlivými členy domácnosti. Nejobsáhlejší částí dotazníku je oddíl, který se zabývá podrobnými údaji za všechny osoby 15leté a starší, obvykle bydlící v bytě (ekonomické postavení, charakteristika hlavního, resp. druhého, zaměstnání, předchozí pracovní zkušenost, hledání zaměstnání, obvyklé postavení, vzdělávání a situace respondenta před rokem).<sup>4</sup>

### **1.11 Přirozená míra nezaměstnanosti**

Jedná se o míru nezaměstnanosti, která v ekonomice převažuje, a skutečná nezaměstnanost se od ní dlouhodobě neodchyluje.

Podle Kaczora [7] v tržní ekonomice nelze nikdy zajistit 100 % míru zaměstnanosti neboli nulovou nezaměstnanost. Z toho plyne, že ani cílem hospodářské politiky státu nemůže být nulová nezaměstnanost, nýbrž dosažení tzv. přirozené míry nezaměstnanosti. Jde o takovou úroveň nezaměstnanosti, která odpovídá ekonomice fungující na úrovni svého potenciálního produktu. Pokud však dojde k situaci, kdy reálně dosahovaný produkt je nižší než potenciální, pak se

---

<sup>3</sup> Zpracováno na základě MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Změna metodiky ukazatele míry registrované nezaměstnanosti. [online]. [2015-03-20]. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/zmena\\_metodiky](https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/zmena_metodiky)

<sup>4</sup> Zpracováno na základě ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU. Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS). [online]. [2015-03-15]. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/vykazy/vyberove\\_setreni\\_pracovnich\\_sil](https://www.czso.cz/csu/vykazy/vyberove_setreni_pracovnich_sil)

mluví o takzvané recesní mezeře v ekonomice. Výrobní kapacity i pracovní síla jsou ve větším rozsahu nevyužity. V opačném případě, kdy není uspokojena poptávka na trhu výrobků a služeb a na trhu přetrvává nedostatek výrobních kapacit i disponibilní pracovní síla, mluvíme o tzv. inflační mezeře v ekonomice, která se projevuje tlakem na růst cen (inflaci). Přirozenou míru nezaměstnanosti, která neurychluje inflaci, můžeme nazvat jako stav ideálu.

## 2 Vymezení mikroregionu Novobydžovsko

Jak je uvedeno v [9] mikroregion Novobydžovsko se skládá z 19 obcí, které se nacházejí severozápadně od okresu Hradec Králové. Vznikl roku 1999 jako volné sdružení obcí.

Obecní úřad Nový Bydžov je jeho pověřeným správním obvodem. Nový Bydžov jakožto správní obvod obce s rozšířenou působností se rozprostírá v mírně zvlněné krajině v okrajové části východního Polabí. Nový Bydžov, který se nachází v severovýchodních Čechách, tvoří spolu s dalšími 14 jednotkami stejného řádu Královehradecký kraj. Do mikroregionu Novobydžovsko řadíme obce: Barchov, Hlušice, Humburky, Kobylce, Kosičky, Králíky, Myštěves, Nový Bydžov, Skřivany, Sloupno, Ohnišťany, Petrovice, Prasek, Smidary, Starý Bydžov, Šaplava, Vinary, Zachrašťany a Zdechovice. Město Nový Bydžov je jediným městem a zároveň největší obcí tohoto mikroregionu. Tvoří tedy přirozené centrum oblasti. Mezi nejmenší obec se naopak řadí Šaplava. Toto území patří do turistického regionu Východní Čechy, oblasti Hradecko a Bydžovsko-Chlumecko.

Na Novobydžovsku je celkem 7 základních škol, 7 mateřských škol, střední odborné učiliště, střední odborná škola, vyšší odborná škola a gymnázium.

Podíl nezaměstnaných osob tohoto Mikroregionu činil v březnu roku 2015 7,1 %. To je více než podíl nezaměstnaných osob na Královehradecku, který činil pouhých 5,5 %.<sup>5</sup>

Údaje o ekonomických subjektech těchto obcí byly získány z Administrativního rejstříku ekonomických subjektů (ARES).

---

<sup>5</sup> Zpracováno na základě: MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCI. Statistiky nezaměstnanosti z územního hlediska. [online]. [2015-04-04]. Dostupné z: [http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem?stat=2000000000111&obdobi=C&rok=2015&uzemi=116000&send=send&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.pohled=1&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.xslselect=nazev&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.xslorder=1&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.xslmapatag=okresy&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.xslmapasloupec=&piref37\\_240429\\_37\\_240428\\_240428.usr1=1](http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem?stat=2000000000111&obdobi=C&rok=2015&uzemi=116000&send=send&piref37_240429_37_240428_240428.pohled=1&piref37_240429_37_240428_240428.xslselect=nazev&piref37_240429_37_240428_240428.xslorder=1&piref37_240429_37_240428_240428.xslmapatag=okresy&piref37_240429_37_240428_240428.xslmapasloupec=&piref37_240429_37_240428_240428.usr1=1)

Informace o ekonomické aktivitě obyvatel a o zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích byly získány z dat publikovaných ČSÚ o Sčítání lidu, domů a obcí v roce 2011.

Dále jsou zde zpracovány údaje o podílu nezaměstnanosti získané z portálu Ministerstva práce a sociálních věcí za březen 2015.

## **2.1 Barchov**

Jak je uvedeno v [10] obec Barchov se nachází mezi Novým Bydžovem (8km) a Hradcem Králové (20km). Nachází se tu barokní zámek postavený v r. 1737 Kryštofem Norbertem Voračickým z Paběnic, který se řadí mezi nejstarší budovu v obci. V katastru obce se nacházejí další památky jako sochy sv. Josefa, sv. F. Xaverského sv. J. Nepomuckého a cihlová zvonička se zvonem z r. 1777.

Obec Barchov má 289 obyvatel, z toho 143 obyvatel ekonomicky aktivních včetně šesti lidí nezaměstnaných a 114 lidí ekonomicky neaktivních. V této obci má sídlo 123 ekonomických subjektů, z nichž 7 je zapsáno v obchodním rejstříku, 112 subjektů je vedeno v registru živnostenského podnikání. Čtyři subjekty podnikají na základě jiného oprávnění a nejsou tudíž zapsány v žádném rejstříku.

V primárním sektoru je zaměstnáno 12 lidí, v sekundárním sektoru 48 lidí a v terciálním sektoru je zaměstnáno celkem 57 lidí (u 19 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů v této obci je 6 %, počet dosažitelných uchazečů ve věkové kategorii 15 – 64 je 14 a celkový počet obyvatel ve stejném věkovém rozmezí činí 233. V evidenci není v tomto období žádné volné pracovní místo.

## **2.2 Hlušice**

Obec Hlušice se nachází na hranici okresu Hradec Králové a je vzdálena od Nového Bydžova 7 km. Hlušice mají 705 obyvatel. Ekonomicky aktivních je 323 a z toho je 40 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 352 obyvatel. Sídlo zde má 173 ekonomických subjektů, kde 10 subjektů je zapsaných v obchodním rejstříku. Ostatní jsou evidovány v rejstříku ekonomických subjektů. Nachází se tu základní škola a mateřská škola, která je vedena jako příspěvková organizace, a dva nadační fondy jako jsou Nadační fond středních škol Královéhradecka a Nadační fond kostela sv. Václava a sv. Barbory v Hlušicích, který je veden jako finanční podpora oprav a rekonstrukce budov těchto kostelů.

V primárním sektoru je zaměstnáno 24 obyvatel, v sekundárním sektoru 84 obyvatel a v terciálním sektoru 122 obyvatel (u 46 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 10,3 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 se rovná číslu 54 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí činí 522. V březnu 2015 byla evidována 4 volná pracovní místa.

## **2.3 Humburky**

Nacházejí se 2 km jihovýchodně od Nového Bydžova. V této obci je celkem 358 obyvatel, ekonomicky aktivních je 171 obyvatel, z toho 14 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 180 obyvatel. Obec Humburky má jako své sídlo zapsáno 77 ekonomických subjektů, z nichž do obchodního rejstříku je zapsán například Domov důchodců Humburky, který je veden jako příspěvková organizace a má 25 – 49 zaměstnanců. Jako významný zaměstnavatel, který má zde sídlo, se považuje Milan Výprachtický – KOVÁRNA, zabývající se zámečnictvím, kovářstvím a dalším a v neposlední řadě je v obchodním rejstříku zapsána také firma Pila MoBil, s. r. o., která se zabývá výrobou, obchodem a službami.

V primárním sektoru pracuje 12 lidí, v sekundárním sektoru 58 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 61 lidí (u 22 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání je 4,3 %, počet dosažitelných uchazečů ve věkové kategorii 15 – 64 je 11 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí je 255. Volná jsou v tomto období pouze 2 pracovní místa.

## **2.4 Kobylice**

Kobylice se nacházejí při hlavní silnici Hradec Králové – Nechanice – Nový Bydžov. V této obci je celkem 255 obyvatel, ekonomicky aktivních je 131 obyvatel, z toho jsou 4 nezaměstnaní, ekonomicky neaktivních obyvatel je celkem 115. Sídlo zde má zapsáno 60 ekonomických subjektů, z nichž dva subjekty jsou zapsány v obchodním rejstříku a ostatní jsou evidovány v jiných rejstřících.

V primárním sektoru pracuje 7 lidí, v sekundárním sektoru 41 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 52 lidí (u 22 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů je 3,4 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 je 6. Celkový počet obyvatel vztahující se na tento věk je 178. V tomto období nejsou evidována žádná volná pracovní místa.

## **2.5 Kosičky**

Obec Kosičky má celkem 332 obyvatel, ekonomicky aktivních je 163 obyvatel, z toho 14 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 163 obyvatel. Obec Kosičky má jako své sídlo zapsáno 81 ekonomických subjektů, z nichž je 11 zapsáno v obchodním rejstříku, ostatní jsou vedeny v jiných rejstřících. V této obci je zřízena základní škola, která je vedena v obchodním rejstříku jako příspěvková organizace.

V primárním sektoru pracuje 21 lidí, v sekundárním sektoru 62 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 62 lidí. Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 5,8 %. V tomto období je registrováno 13 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve

věku 15 – 64 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí činí 224. Vyskytuje se tu jedno volné pracovní místo.

## **2.6 Králíky**

V Králíkách je celkem 376 obyvatel, ekonomicky aktivních je 201 obyvatel, z toho 27 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 158 obyvatel. Sídlo zde má celkem 92 ekonomických subjektů, z nichž 8 subjektů je zapsáno v obchodním rejstříku, ostatní jsou evidovány v jiných rejstřících. K významnému zaměstnavateli, který má v Králíkách sídlo, patří Rolnická, a. s. Králíky. Zabývá se zemědělstvím a zaměstnává 100 – 199 osob.

V primárním sektoru pracuje 21 lidí, v sekundárním sektoru 50 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 70 lidí (u 30 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 8 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 24 je 23. Celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí je 288. V tomto období jsou evidována 4 volná pracovní místa.

## **2.7 Myštěves**

V Myštěvsi je celkem 185 obyvatel, ekonomicky aktivních je 88 obyvatel, z toho je 6 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 90 obyvatel. V této obci má jako své sídlo zapsáno 48 ekonomických subjektů, z nichž 6 subjektů je zapsáno v obchodním rejstříku. Ostatní jsou evidovány v jiných rejstřících.

V primárním sektoru pracuje 10 lidí, v sekundárním sektoru 32 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 31 lidí (u 7 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 4,8 %. Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 6, celkový počet obyvatel v tomto stejném věkovém rozmezí je 124. V tomto období je zaevidováno 5 volných pracovních míst.

## **2.8 Nový Bydžov**

Jak uvádí Prokop v [11] Nový Bydžov byl poprvé připomínán v pramenech v roce 1305, je založen při řece Cidlině na pravidelné čtvercové osnově. V roce 1325 se město dostalo do držení panského rodu Vartenberků a tím se snížilo k poddanským městům. Po Vartenbercích se města v roce 1516 zmocnil rod Pernštejnů a od té doby se začalo město rozvíjet. Za vlády rodu Pernštejnů se tu se svolením usadila i část židovského obyvatelstva. V roce 1548 přešla vláda na rod Valdštejnů. Novému Bydžovu se podařilo z poddanství vykoupit až v roce 1569 a na základě této skutečnosti se stal královským věnným městem. O 24 let později byli Bydžovští přijati mezi příslušníky třetího stavu a získali právo účasti na zemských sněmech. Od roku 1850 až do roku 1960 se stalo město okresním městem. Nyní je spádovým střediskem pro přibližně 17 000 obyvatel ze 40 obcí. I přes velký požár, který se datuje do roku 1817, se ve městě, jež bylo do té doby

městem dřevěným, podařilo uchovat hlavní městské stavby a památky. V současné době po nákladných opravách tyto památky opět patří k ozdobě města. Mezi nejcenější památky se řadí děkanský kostel sv. Vavřince, který je postaven v gotickém stylu na počátku 14. stol., dále pak barokní kostel sv. Jakuba Většího na Metličanech z let 1768-75 a starý židovský hřbitov, který byl založen v roce 1520. Uprostřed náměstí stojí barokní sousoší mariánského morového sloupu dokončeného roku 1716. Stavitelem perloú náměstí je novogotická radnice postavená podle plánů architekta Josefa Míči v letech 1863-65.

Nový Bydžov má celkem 7178 obyvatel, ekonomicky aktivních je 3271 obyvatel, z toho 301 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 90 obyvatel. Město Nový Bydžov má jako své sídlo zapsáno 1893 ekonomických subjektů. Nejvýznamnější zaměstnavatel, který se v Novém Bydžově nachází, je švýcarská firma Datwyler Sealing Technologies CZ, s. r. o. zabývající se gumárenskou výrobou. Tento zaměstnavatel k 31. 12. 2013 zaměstnával 404 zaměstnanců, avšak o rok později k 31. 12. 2014 došlo v této firmě ke zvýšení počtu zaměstnanců na 438. Další významné společnosti jsou DAVRA GROUP, s. r. o., která čítá 50 – 99 zaměstnanců a zabývá se výrobou, obchodem a službami, DISTAR CZ, a. s., zabývající se výrobou nástrojů a nářadí, velkoobchodem a dalším a má 20 – 24 zaměstnanců, BŘEMUS, spol. s. r. o., který zpracovává šrot a odpady a má 20 – 24 zaměstnanců a společnost Multi-Wing CZ, s.r.o., která se nachází v průmyslové zóně Nový Bydžov – Zábědov, zaměstnává 25 – 49 osob a zabývá se výrobou strojů pro všeobecné účely. Mezi významné zaměstnavatele lze zařadit i Technické služby města Nový Bydžov, které jako příspěvková organizace zaměstnávají 25 – 49 obyvatel a Bydžov s. r. o. zabývající se výrobou elektrických osvětlovacích zařízení s 25 – 49 zaměstnanci. V Novém Bydžově má sídlo i ZUŠ, tři základní školy, dvě mateřské školy, Střední škola technická a řemeslná, Vyšší odborná škola a Střední odborná škola Nový Bydžov a Gymnázium Nový Bydžov.

V primárním sektoru pracuje 94 lidí, v sekundárním sektoru 1042 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 1351 lidí (u 398 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání je 8,2 %. Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 je 389 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí činí 4 761. Počet volných míst za toto období je 92.

## **2.9 Skřivany**

Obec Skřivany má celkem 1034 obyvatel. Ekonomicky aktivních obyvatel je 462, z toho je 49 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních obyvatel je 524 (nezjištěno u 48 obyvatel). Obec Skřivany má jako své sídlo zapsáno 210 ekonomických subjektů, z toho 11 je zapsáno v obchodním rejstříku. Ostatní jsou vedeny v jiných rejstřících. Nejvýznamnější zaměstnavatel, který zde má sídlo je Domov sociálních služeb Skřivany. Tato příspěvková organizace zabývající se sociální péčí pro osoby s chronickým duševním onemocněním má 50 – 99 zaměstnanců.

V primárním sektoru pracuje 8 lidí, v sekundárním sektoru 180 lidí a v terciálním sektoru pracuje celkem 153 obyvatel (u 63 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 6,8 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 24 je 51 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí je 754. V tomto období je evidováno 21 volných pracovních míst.

## **2.10 Sloupno**

Obec Sloupno má 501 obyvatel. Ekonomicky aktivních obyvatel je 235, z toho je 24 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních obyvatel je 248 (u 18 obyvatel nezjištěno). V této obci má sídlo 122 ekonomických subjektů, z nichž je zapsáno v obchodním rejstříku 6 jako právnická osoba a 2 subjekty jsou zapsány jako fyzická osoba. Další subjekty jsou evidovány v jiných rejstřících. Jako významný zaměstnavatel se považuje společnost PRO-BE, s. r. o., která se zabývá opravou silničních vozidel a má 20 – 24 zaměstnanců. Nachází se tu i obecně prospěšná společnost Domov sociálních služeb Skřivánek o. p. s., která poskytuje pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost.

V primárním sektoru pracuje 9 obyvatel, v sekundárním sektoru 74 obyvatel a terciálním sektoru je 88 obyvatel (u 37 obyvatel nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 4 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 15 – 64 je 14 a celkový počet obyvatel v tomto věku je 352. Za toto období je evidováno 10 volných pracovních míst.

## **2.11 Ohnišťany**

Tato obec má celkem 292 obyvatel. Ekonomicky aktivních obyvatel je 137, z toho je 12 obyvatel nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních obyvatel je celkem 143 (u 12 obyvatel nezjištěno). Obec Ohnišťany má jako své sídlo zapsáno 78 ekonomických subjektů, z nichž 3 jsou zapsány v obchodním rejstříku, a 71 subjektů je vedeno v registru živnostenského podnikání. Čtyři subjekty podnikají na základě jiného oprávnění a nejsou tudíž zapsány v žádném rejstříku. V obchodním rejstříku je zapsána Mateřská škola Ohnišťany, která je vedena jako příspěvková organizace, dále je zde zapsán Svaz důchodců ČR, který slouží jako pobočný spolek a Společenství vlastníků jednotek Ohnišťany, který se zaměřuje na správu, provoz a opravy společných částí domu.

V primárním sektoru pracuje 10 lidí, v sekundárním sektoru 53 lidí a v terciálním sektoru pracuje 37 lidí (u 11 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání je 3,4 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 7 z celkového počtu obyvatel v tomto věkovém rozmezí, který činí 208 lidí. Za toto období není evidováno žádné volné pracovní místo.

## **2.12 Petrovice**

Tato obec má 247 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 116, z toho je 13 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních je 110 lidí. Sídlo zde má 63 ekonomických subjektů, z nichž 45 je zapsáno v registru živnostenského podnikání. V obchodním rejstříku je zapsáno 17 subjektů, z nichž je 15 fyzických osob (jiná národnost než česká) a 2 právnické osoby. Nachází se tu Mateřská škola Petrovice, která je vedena jako příspěvková organizace.

V primárním sektoru pracuje celkem 11 lidí, v sekundárním sektoru je zaměstnáno 28 lidí a v terciálním sektoru pracuje 47 lidí (u 12 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 6 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 11. Celkový počet obyvatel v tomto věkovém omezení je 182 a dále tato obec vykazuje 11 volných pracovních míst.

## **2.13 Prasek**

V Prasku je celkem 600 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 303, z toho je 24 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je 278 (u 19 lidí nezjištěno). Obec Prasek má jako své sídlo zapsáno 130 ekonomických subjektů, z nichž je 9 zapsáno v obchodním rejstříku a 121 subjektů je evidováno v registru živnostenského oprávnění. V této obci je zřízena Základní škola Prasek, která je vedena jako příspěvková organizace.

V primárním sektoru pracuje celkem 25 lidí, v sekundárním sektoru 106 lidí a v terciálním sektoru pracuje 105 lidí (u 40 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 5 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 21 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí je 424. Volná pracovní místa za tento měsíc má 2.

## **2.14 Smidary**

Tato obec má 1516 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 626, z toho je 80 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je 803 (u 87 lidí nezjištěno). Obec Smidary má jako své sídlo zapsáno 337 ekonomických subjektů, z nichž 26 subjektů je zapsáno v obchodním rejstříku. Tato obec má 6 fyzických osob, které jsou jiné národnosti než české a jsou zaregistrovány jako podnikatelé v obchodním rejstříku. Ostatní subjekty jsou evidovány v jiných rejstřících. V rejstříku škol je zde zapsaná Základní mateřská škola Sloupno, která je vedena jako příspěvková organizace. Další příspěvkovou organizací je Ústav sociální péče pro mentálně postiženou mládež Chotělice, který poskytuje pobytové služby osobám se sníženou soběstačností z důvodu mentálního postižení. Zaměstnává 50 – 99 lidí. Obec Smidary má také zřízenou Základní školu a Mateřskou školu Smidary.



V primárním sektoru zde pracuje 26 obyvatel, v sekundárním sektoru je zaměstnáno 231 lidí a v terciálním sektoru je zaměstnáno 195 lidí (u 84 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 7,2 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 77 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí je 1067. Tato obec vykazuje 12 volných pracovních míst.

### **2.15 Starý Bydžov**

Obec Starý Bydžov má celkem 365 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je tu 172, z toho je 20 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je tu 174 (u 19 lidí nezjištěno). Obec Starý Bydžov má jako své sídlo zapsáno 77 ekonomických subjektů, z nichž 8 je zapsáno v obchodním rejstříku. Ostatní jsou vedeny v jiných rejstřících. V obchodním rejstříku je jako významný zaměstnavatel zaregistrován Domov Pohoda Humburky, obecně prospěšná společnost, která poskytuje sociální pobytové služby seniorům se sníženou soběstačností. Jako příspěvková organizace je v této obci vedená Mateřská škola Starý Bydžov.

V primárním sektoru pracuje 12 obyvatel, v sekundárním sektoru 52 obyvatel a v terciálním sektoru 64 obyvatel (u 23 obyvatel nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání je 6,2 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 – 64 je 16 a celkový počet obyvatel v tomto věkovém rozmezí činí 257. Volná pracovní místa jsou evidována 4.

### **2.16 Šaplava**

Tato obec má celkem 122 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 59, z toho je 8 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je 55 (u 8 lidí nezjištěno). Obec Šaplava má jako své sídlo zapsáno 29 ekonomických subjektů, z nichž je 27 zapsáno v registru živnostenského podnikání. Zbylé dva subjekty jsou vedeny v jiných rejstřících.

V primárním sektoru pracuje 6 lidí, v sekundárním sektoru je zaměstnáno 22 lidí a v terciálním sektoru pracuje 17 lidí (u 4 lidí nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 6,2 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 je 5 a celkový počet obyvatel v tomto stejném věkovém rozmezí je 81. Není evidováno žádné volné pracovní místo.

### **2.17 Vinary**

Obec Vinary má celkem 432 obyvatel. Ekonomicky aktivních obyvatel je 171, z toho je 15 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních obyvatel je 245 (u 16 obyvatel nezjištěno). Obec Vinary má jako své sídlo uvedeno 103 ekonomických subjektů, z nichž 4 jsou zapsány v obchodním rejstříku. Mezi tyto subjekty, které se zabývají zemědělskou výrobou, patří Zemědělské družstvo Hlušice, Zemědělský

podnik Starý Bydžov, s. r. o., SDP Starý Bydžov, s. r. o., S.Z.P. Starý Bydžov, s. r. o. Ostatní subjekty jsou vedeny v jiných rejstřících.

V primárním sektoru pracuje 26 lidí, v sekundárním sektoru 61 lidí a v terciálním sektoru pracuje 52 lidí (u 16 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 7,5 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 - 64 je 21 a celkový počet obyvatel v tomto stejném věkovém rozmezí je 281. V tomto období jsou zaevidována 4 volná pracovní místa.

## **2.18 Zachrašťany**

V této obci je celkem 185 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 90, z toho je 20 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je 86 lidí (u 9 lidí nezjištěno). Tato obec má 46 ekonomických subjektů, z nichž je 42 zapsáno v registru živnostenského podnikání. Zbylé 4 subjekty jsou evidovány v jiných rejstřících.

V primárním sektoru pracuje 5 lidí, v sekundárním sektoru pracuje 22 obyvatel a v terciálním sektoru pracuje 25 obyvatel (u 16 obyvatel nezjištěno). Podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 5,4 %, počet dosažitelných uchazečů ve věkové kategorii 15 - 64 je 7 z celkem 126 obyvatel v této věkové kategorii. Volných pracovních míst je 12.

## **2.19 Zdechovice**

Obec Zdechovice má celkem 164 obyvatel. Ekonomicky aktivních lidí je 95, z toho je 10 nezaměstnaných, ekonomicky neaktivních lidí je 68 (u 1 člověka nezjištěno). Tato obec má jako své sídlo zapsáno 137 ekonomických subjektů, z nichž 7 je zapsáno v obchodním rejstříku. V registru živnostenského podnikání je zaregistrováno 118 subjektů. Ostatní jsou vedeny v jiných rejstřících. Obec Zdechovice má zřízenou mateřskou školu, která je vedena v rejstříku škol jako příspěvková organizace.

V primárním sektoru zde pracuje 8 lidí, v sekundárním sektoru pracuje 28 lidí a v terciálním sektoru je zaměstnáno 40 lidí (u 9 lidí nezjištěno). Aktuální podíl nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činí 6,6 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 15 - 64 je 8 z celkového počtu obyvatel v tomto věkovém rozmezí, který činí 122 lidí. Evidována jsou 2 volná pracovní místa.

### 3 Analýza nezaměstnanosti v oblasti

Tab. 1: Významní zaměstnavatelé na Novobydžovsku

Název firmy	Sídlo	Počet zaměstnanců
Datwyler Sealing Technologies CZ, s. r. o	Nový Bydžov	250 - 499
Rolnická a. s. Králíky	Králíky	100 - 199
Domov sociálních služeb Skřivany	Skřivany	50 - 99
Ústav sociální péče pro mentálně postiženou mládež, Chotělice	Smidary	50 - 99
DAVRA GROUP, s. r. o.	Nový Bydžov	50 - 99
Domov důchodců Humburky	Humburky	25 - 49
Bydžov, s. r. o.	Nový Bydžov	25 - 49
Multi-Wing CZ, s.r.o.	Nový Bydžov	25 - 49
Technické služby města Nový Bydžov	Nový Bydžov	25 - 49
DISTAR CZ, a. s.	Nový Bydžov	20 - 24
BŘEMUS, spol. s. r. o.	Nový Bydžov	20 - 24

Zdroj: vlastní zpracování dle informací z ARESU

Nejvýznamnějším zaměstnavatelem na Novobydžovsku je firma Datwyler Sealing Technologies CZ, s. r. o., která zaměstnává přes 400 obyvatel. Zabývá se výrobou pryžových komponentů pro automobilový průmysl. Ve firmě je nastolen třísměnný provoz a každý pracovník je zde vystaven teplu a hluku, za které mohou lisovací stroje. Někteří zaměstnanci si stěžují na zápach z vyrobených výrobků, jedná se tedy o práci ve ztíženém pracovním prostředí. Zaměstnanci jsou převážně spokojeni se svou prací, za kterou jsou v rámci normy spravedlivě odměněni. Dalším nejvýznamnějším zaměstnavatelem, který umožňuje práci velké většině obyvatel, je akciová společnost Rolnická, a. s. Králíky. Firma sídlí v Králíkách a je v ní zaměstnáno až 150 lidí. Tato společnost se zabývá primárním sektorem. Mezi významné organizace, které jsou specializovány na pomoc druhým, patří Domov sociálních služeb Skřivany a Ústav sociální péče pro mentálně postiženou mládež Chotělice. Tyto příspěvkové organizace zaměstnávají více než 50 obyvatel. Více než 25 obyvatel na Novobydžovsku zaměstnávají ekonomické subjekty jako je Domov důchodců Humburky a Bydžov, s. r. o.

Firma Multi-Wing CZ, s. r. o. patří do průmyslové oblasti mezi Novým Bydžovem a Zábědovem. V této zóně se nacházejí tři velké podniky, které zaměstnávají převážnou část obyvatelstva, avšak pouze tato jediná má sídlo v Novém Bydžově. Společnost s ručením omezením Multi-Wing CZ zaměstnává téměř 50 lidí. Tato firma mimo jiné plánuje pravděpodobně v létě roku 2015 stavět nový sklad o velikosti zhruba tisíc metrů čtverečných. Počet zaměstnanců by se měl tedy o něco málo navýšit.

Novým zaměstnavatelem, který plánuje postavit své působiště v průmyslové zóně na Novobydžovsku, je firma na brambůrky BAG INTERNATIONAL spol. s. r. o. Tato firma, která se zabývá výrobou chipsů a slaných krekrů, zamýšlí rozjet svou činnost v této oblasti již v roce 2016. Zaměstnat by měla přibližně 70 lidí, z toho zhruba 15 v administrativě.<sup>6</sup>

Za dalšího budoucího zaměstnavatele lze v mikroregionu Novobydžovsko považovat firmu EICHENAUER spol. s r.o., která se zabývá montáží topných tělísek pro automobilový průmysl. Společnost by měla v roce 2015 zaměstnat cca 50 osob. V následujících dvou letech plánuje rozšířit svůj závod a tím by mohlo dostat práci dalších 100 lidí.<sup>7</sup>

K dalším významným zaměstnavatelům toho mikroregionu patří i Technické služby města Nový Bydžov, DISTAR CZ, a. s. a BŘEMUS, spol. s. r. o., které zaměstnávají 20 – 24 lidí.

---

<sup>6</sup> Zpracováno z: [http://hradecky.denik.cz/zpravy\\_region/bydzov-firmy-zajima-zacnou-se-tu-vyrabet-chipsy-i-topna-teliska-20150327.html](http://hradecky.denik.cz/zpravy_region/bydzov-firmy-zajima-zacnou-se-tu-vyrabet-chipsy-i-topna-teliska-20150327.html) , <http://www.novybydzov.cz/dalsi-firma-do-prumyslove-zony-zabedov/d-13083>

<sup>7</sup> Zpracováno z: [http://hradecky.denik.cz/zpravy\\_region/bydzov-firmy-zajima-zacnou-se-tu-vyrabet-chipsy-i-topna-teliska-20150327.html](http://hradecky.denik.cz/zpravy_region/bydzov-firmy-zajima-zacnou-se-tu-vyrabet-chipsy-i-topna-teliska-20150327.html) , <http://www.novybydzov.cz/v-prumyslove-zone-zabedov-vyroste-dalsi-vyrobní-zavod/d-13228>

Tab. 2: Míra registrované nezaměstnanosti v mikroregionu Novobydžovsko v letech 2005 - 2011

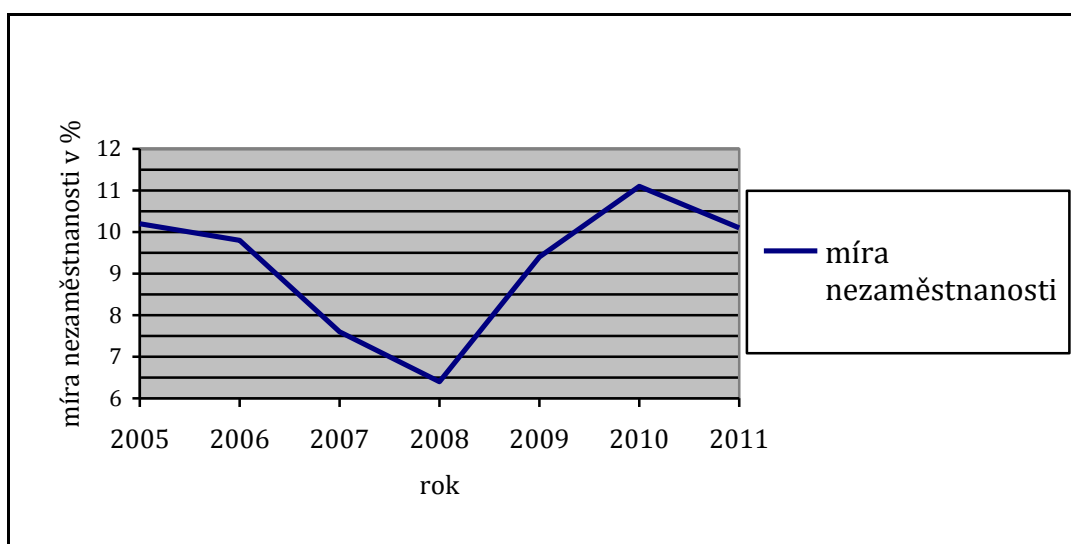
rok	Dosažitelní uchazeči	EAO *	Míra nezaměstnanosti v %	Volná místa
2005	787	7722	10,2	40
2006	760	7722	9,8	86
2007	590	7722	7,6	98
2008	496	7722	6,4	102
2009	723	7722	9,4	31
2010	884	7722	11,4	36
2011	781	7722	10,1	41

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů za prosinec jednotlivých let z

<https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem>

\* EAO = ekonomicky aktivní obyvatelstvo. Podle vytvořeného dotazníku do této skupiny patří: zaměstnaný, nezaměstnaný, podnikatel a rodičovská dovolená

Graf 1: Míra registrované nezaměstnanosti v mikroregionu Novobydžovsko v letech 2005 - 2011



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tabulky č. 2

Nejnižší míru nezaměstnanosti mezi lety 2005 a 2011 zaznamenal mikroregion Novobydžovsko v roce 2008, kdy tato míra činila 6,4 %. Tento rok je spojen se začátkem hospodářské krize. Ke vzniku nových volných míst se činila firma VHV SPEED, spol. s r.o., která v roce 2008 zahájila svou činnost, zaměstnala až 5 obyvatel. Další volná místa nabízel v roce 2008 ekonomický subjekt ALTEX export s.r.o., který se zabývá velkoobchodem s textilem. Pokles míry nezaměstnanosti ovlivnila i firma KOVO Jirásek, s. r. o., jehož činností je výroba kovových konstrukcí a jejich dílů. Náhlý nárůst míry nezaměstnanosti ovlivnil v roce 2009 zánik právnické firmy PRODUKT CZ, s.r.o. V tomto roce se oproti roku předešlému nezaměstnanost zvýšila o celá 3 %. Zvýšení míry nezaměstnanosti způsobila mimo jiné firma PORKY NOVÝ BYDŽOV s. r. o., která v roce 2010 ukončila svou činnost. Ta zaměstnávala obyvatele Novobydžovska v oblasti chovu zvířat. Nárůst míry nezaměstnanosti mohl ovlivnit také ekonomický subjekt, který měl do roku 2010 sídlo ve Smidarech a to Dřevařské závody Šternberk, s. r. o.

Tab. 3: Celkový počet obyvatel podle pohlaví za rok 2001

Obec	celkem počet obyvatel	podíl obyvatel obce k mikroregionu	muži	podíl mužů v % *	ženy	podíl žen v % *
Barchov	257	1,70	120	46,69	137	53,31
Hlušice	739	4,89	357	48,31	382	51,69
Humburky	324	2,14	149	45,99	175	54,01
Kobylce	189	1,25	94	49,74	95	50,26
Kosičky	380	2,51	184	48,42	196	51,58
Králíky	396	2,62	185	46,72	211	53,28
Myštěves	180	1,19	88	48,89	92	51,11
Nový Bydžov	7 201	47,62	3 496	48,55	3 705	51,45
Skřivany	1 029	6,80	480	46,65	549	53,35
Sloupno	494	3,27	242	48,99	252	51,01
Ohnišťany	330	2,18	168	50,91	162	49,09
Petrovice	245	1,62	121	49,39	124	50,61
Prasek	562	3,72	295	52,49	267	47,51
Smidary	1 507	9,96	796	52,82	711	47,18
Starý Bydžov	403	2,66	201	49,88	202	50,12
Šaplava	113	0,75	59	52,21	54	47,79
Vinary	454	3,00	220	48,46	234	51,54
Zachrašťany	178	1,18	84	47,19	94	52,81
Zdechovice	142	0,94	79	55,63	63	44,37
mikroregion Novobydžovsko	15 123	100	7 418	49,05	7 705	50,95

Zdroj: vlastní zpracování dle statistik ze Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2001

\* zaokrouhleno na dvě desetinná místa

Zastoupení žen na celkovém počtu obyvatel je v tomto roce vyšší než zastoupení mužů. Žije zde o 287 více žen než mužů. Nejlidnatější obec mikroregionu Novobydžovsko je Nový Bydžov se svými 7 201 obyvateli. Jeho podíl na celkovém počtu obyvatel v mikroregionu tvoří 47,62 % celkového obyvatelstva

mikroregionu. Naproti tomu obec s nejmenším počtem obyvatel je Šaplava. Ta se svými 113 obyvateli podílí 0,75 % na celkovém počtu obyvatel mikroregionu.

Tab. 4 Celkový počet obyvatel podle pohlaví za rok 2011

Obec	celkem počet obyvatel	podíl obyvatel obce k mikroregionu	muži	podíl mužů v % *	ženy	podíl žen v % *
Barchov	289	1,91	149	51,58	140	48,44
Hlušice	705	4,66	351	49,79	354	50,21
Humburky	358	2,37	168	46,93	190	53,07
Kobylice	255	1,68	127	49,81	128	50,19
Kosičky	332	2,19	174	52,41	158	47,59
Králíky	376	2,48	176	46,81	200	53,19
Myštěves	185	1,22	93	50,27	92	49,73
Nový Bydžov	7 178	47,42	3 505	48,83	3 673	51,17
Skřivany	1 034	6,83	475	45,94	559	54,06
Sloupno	501	3,31	253	50,50	248	49,50
Ohnišťany	292	1,93	146	50,00	146	50,00
Petrovice	247	1,63	123	49,80	124	50,20
Prasek	600	3,96	311	51,83	289	48,17
Smidary	1 516	10,02	803	52,97	713	47,03
Starý Bydžov	365	2,41	177	48,49	188	51,51
Šaplava	122	0,81	65	53,28	57	46,72
Vinary	432	2,85	199	46,06	233	53,94
Zachrašťany	185	1,22	82	44,32	103	55,68
Zdechovice	164	1,08	91	55,49	73	44,51
Mikroregion Novobydžovsko	15 136	100	7 468	49,34	7 668	50,66

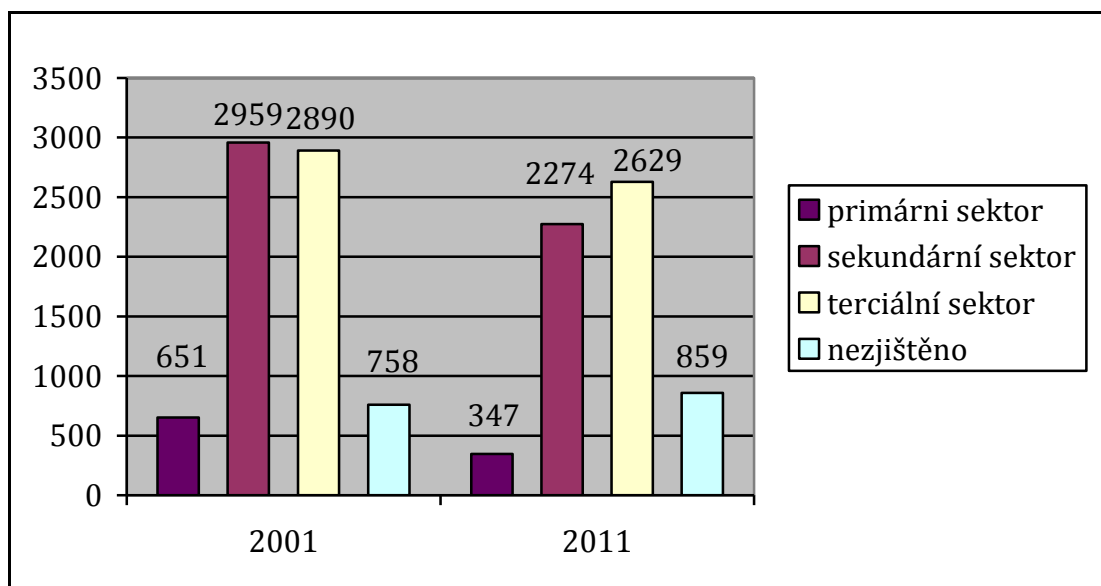
Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů ze Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2011

\* zaokrouhloeno na dvě desetinná místa



Oproti přechozímu Sčítání lidu, domů a bytů se počet obyvatel o 13 lidí snížil. Zastoupení žen v tomto roce opět převažuje. Nový Bydžov, který se řadí mezi nejlidnatější obec toho mikroregionu, vykazuje v tomto roce oproti roku 2001 pokles obyvatel o 23 lidí. Během sledovaného období, tzn. od roku 2001 do roku 2011, se zvýšil počet obyvatel v obci Kobylice o 66 lidí. Jedná se o nejvyšší nárůst počtu obyvatelstva v mikroregionu. Naopak nejnižší nárůst počtu obyvatelstva zaznamenala obec Petrovice a to o pouhé 2 obyvatele. V roce 2011 se zvýšil celkový počet mužů oproti roku 2001 o 50 obyvatel. Největší nárůst obyvatel mužské populace zaznamenala obec Vinary. Počet mužů vzrostl o 21 obyvatel. Obec Kosičky zaznamenala naopak největší pokles obyvatel ženského pohlaví a to o 38 obyvatel.

Graf 2: Zaměstnaní obyvatel mikroregionu Novobydžovsko v hospodářských sektorech



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů ze Sčítání lidu, domů a bytů v r. 2001 a v r. 2010

Počet obyvatel pracujících v primárním sektoru se od roku 2001 výrazně snížil. V roce 2001 se počet obyvatel pracujících v sekundárních a terciálních sektoru lišil pouze o 69 obyvatel. Při dalším sčítání lidu, domů a bytů v roce 2011 se naopak zvětšila odchylka mezi sekundárním a terciálním sektorem. Nyní se počet lidí pracujících v těchto dvou sektorech liší o 355 obyvatel.

## 4 Metody statistických zpracování dat

### 4.1 Testování hypotéz

Tento test řeší Mgr. Jitka Kühnová, Ph.D. ve svých skriptech pro Přírodovědeckou fakultu Univerzity Hradec Králové v [12]. Statistické hypotézy jsou definovány jako předpoklady o rozdělení náhodných veličin. Na jedné straně stojí testovaná – nulová hypotéza  $H_0$  a na straně druhé stojí alternativní hypotéza  $H_1$ . Při testování jsou porovnávány vždy tyto dvě hypotézy. V případě testu s jedním neznámým parametrem  $\theta$ , nulová hypotéza je zapsaná ve tvaru:  $H_0: \theta = \theta_0$ , kde  $\theta_0$  je předpokládaná hodnota parametru  $\theta$ . Možnosti stanovení alternativní hypotézy jsou následující:

1.  $H_1: \theta \neq \theta_0$
2.  $H_1: \theta > \theta_0$
3.  $H_1: \theta < \theta_0$

Při porovnávání hypotézy  $H_0$  proti hypotéze  $H_1$  použijeme statistiku  $T$ , která se označuje jako testové kritérium. Tato statistika je vybírána tak, že je známo její rozložení při platnosti nulové hypotézy. Následně je rozdělen obor možných realizací testového kritéria  $O$  na dva disjunktní obory, a to na obor přijetí nulové hypotézy  $V$  a kritický obor  $W$ . Zda-li výběrová hodnota (realizace) testového kritéria padne do kritického oboru, tak nulová hypotéza se zamítá a přijímá se hypotéza alternativní.

### 4.2 Test nezávislosti v kontingenčních tabulkách

Jak uvádí Kühnová v [12] nechť dvě náhodně veličiny  $X$  a  $Y$  mají diskrétní rozdělení,  $X$  nabývá hodnot  $1, 2, \dots, r$ ,  $Y$  nabývá hodnot  $1, 2, \dots, s$ . Dále se bude zapisovat:

$$P(X = i) = \sum_{j=1}^s p_{ij} = p_{i.}, i \in \{1, 2, \dots, r\},$$

$$P(Y = j) = \sum_{i=1}^r p_{ij} = p_{.j}, j \in \{1, 2, \dots, s\}.$$

Následně je potřeba zavést náhodné veličiny  $\varepsilon_{1,1}^{(n)}, \dots, \varepsilon_{r,s}^{(n)}$ , kde  $\varepsilon_{i,j}^{(n)}$  značí, kolikrát nastala možnost  $X = i \wedge Y = j$ .  $(\varepsilon_{1,1}^{(n)}, \dots, \varepsilon_{r,s}^{(n)})^T \sim \text{Mu}(n, p_{11}, \dots, p_{rs})$ . Výsledky pokusu se zapisují do následující tzv. kontingenční tabulky:

X\Y	1	2	...	s	
1	n <sub>11</sub>	n <sub>12</sub>	...	n <sub>1s</sub>	n <sub>1.</sub>
2	n <sub>21</sub>	n <sub>22</sub>	...	n <sub>2s</sub>	n <sub>2s</sub>
.			.		
.			.		
.			.		
r	n <sub>r1</sub>	n <sub>r2</sub>	...	n <sub>rs</sub>	n <sub>r.</sub>
	n <sub>.1</sub>	n <sub>.2</sub>	...	n <sub>.s</sub>	n

Náhodné veličiny X a Y se označují jako stochasticky nezávislé, jestliže zde platí:  $p_{ij} = p_{i.}p_{.j}$ . Po rozboru kontingenčních tabulek následuje testování hypotézy. Na základě tohoto testu se zjišťuje, zda jsou veličiny X a Y na sobě nezávislé. Existuje zde tedy nulová hypotéza  $H_0: p_{ij} = p_{i.}p_{.j}$ , pro  $i \in \{1, 2, \dots, r\}, j \in \{1, 2, \dots, s\}$ .

$$\text{Neboli: } \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^s \frac{(\varepsilon_{ij}^{(n)} - np_{ij})^2}{np_{ij}} \approx \chi^2(rs - 1).$$

V případě platnosti této hypotézy lze tento případ zapsat ve tvaru:

$$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^s \frac{(\varepsilon_{ij}^{(n)} - \frac{\varepsilon_{i.}^{(n)} \varepsilon_{.j}^{(n)}}{n})^2}{np_{ij}} \approx \chi^2((rs - 1)(s - 1)).$$

Pokud zde tedy vyjde, že realizace:

$$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^s \frac{(n_{ij} - \frac{n_{i.} n_{.j}}{n})^2}{\frac{n_{i.} n_{.j}}{n}} \geq \chi_{1-\alpha}^2((rs - 1)(s - 1)),$$

tak nulová hypotéza o nezávislosti náhodných veličin X a Y se zamítá. Musí zde

platit, že hodnoty:  $\frac{n_{i.} n_{.j}}{n}$  jsou větší než číslo 5 pro každé i, j. Není-li splněna tato podmínka, tak je zapotřebí spojit řádky nebo sloupce, které jsou si nejvíce podobné.

Jestliže porovnáváme mezi sebou pouze 4 údaje, lze použít  $\chi^2$  ve čtyřpolních tabulkách. Tato tabulka je zapsána následovně:

X\Y	1	2	
1	n <sub>11</sub>	n <sub>12</sub>	n <sub>1.</sub>
2	n <sub>21</sub>	n <sub>22</sub>	n <sub>2.</sub>
	n <sub>.1</sub>	n <sub>.2</sub>	n

S obecnými tabulkami se zde není potřeba zabývat. K výpočtu nám poslouží

$$\text{specifické způsoby analýzy, při nichž platí: } \chi^2 = n \frac{(n_{11}n_{22} - n_{12}n_{21})^2}{n_{1.}n_{2.}n_{.1}n_{.2}}.$$

## 5 Dotazníkové šetření

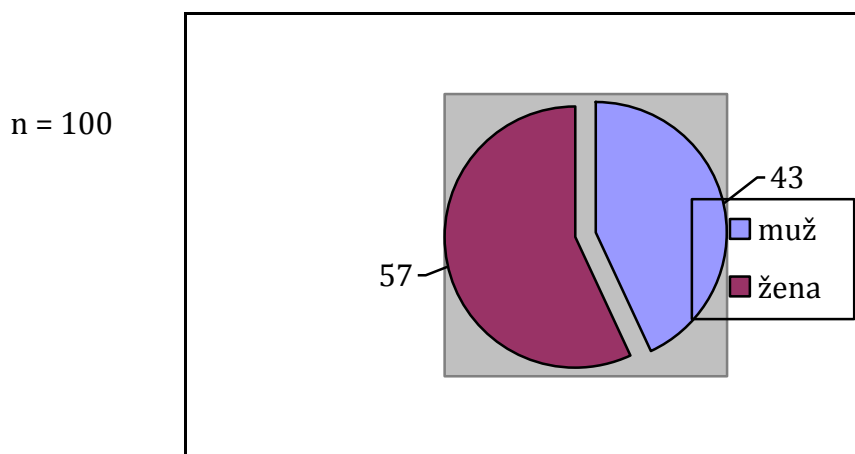
### 5.1 Analýza dotazníkové šetření

Na základě dotazníkového šetření, které bylo provedeno v březnu roku 2015, byly zjištěny následující údaje.

Cílová skupina: obyvatelé mikroregionu Novobydžovsko starší 18 let. Počet dotazovaných respondentů byl 130. Dotazníky byly jednak rozdávány v papírové podobě, ale také rozesílány elektronickou formou. Zcela bylo vyplněno 100 dotazníků, které jsou zpracovány v této kapitole. Vzor dotazníku je přiložen na konci bakalářské práce jako příloha č. 1.

Otázka č. 1: Jaké je Vaše pohlaví?

Graf 3: Pohlaví

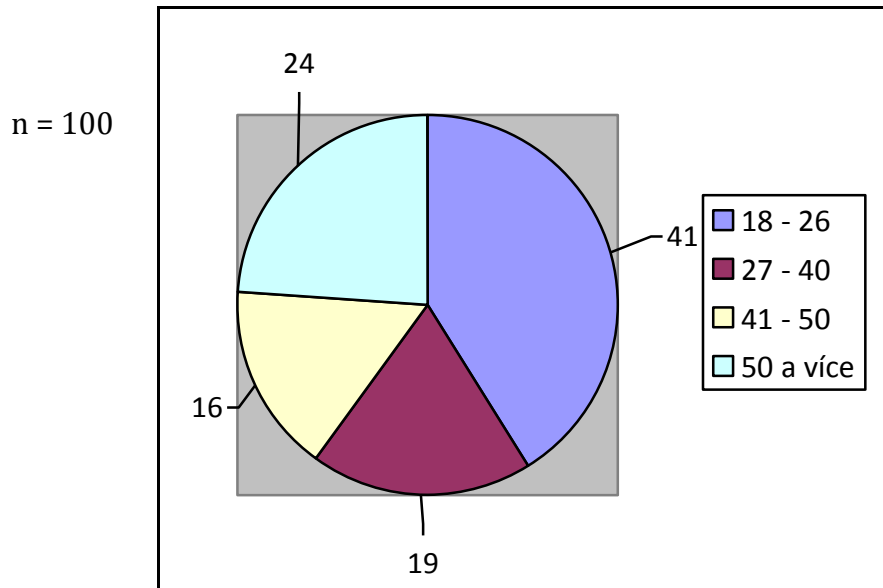


Zdroj: vlastní zpracování

V dotazníkovém šetření převažoval počet žen nad počtem mužů v poměru 57 ku 43.

Otázka č. 2: Jaký je Váš věk?

Graf 4: Věková kategorie

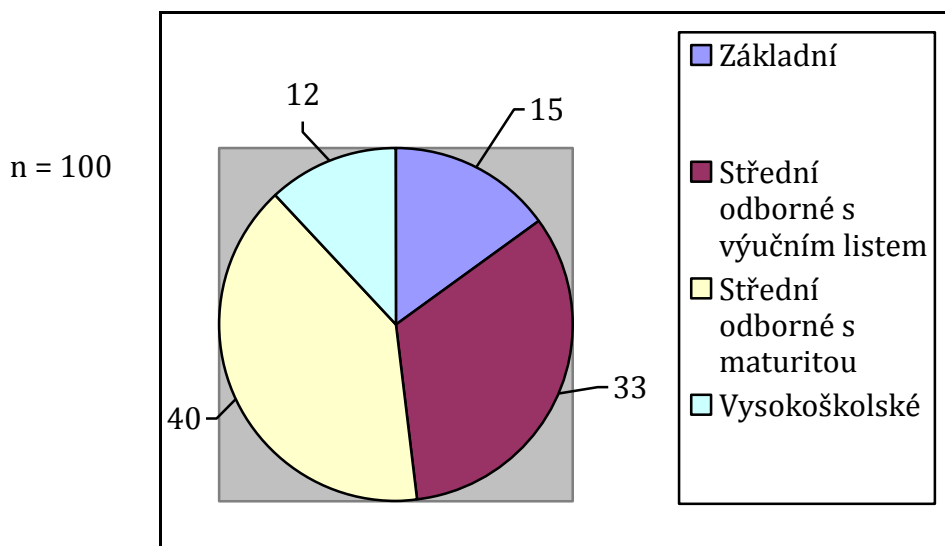


Zdroj: vlastní zpracování

Ochetni odpovídat byly nejvíce respondenti ve věku od 18 do 26 let. V tomto věku byl počet dotazovaných respondentů téměř poloviční. Počet respondentů ve věku 27 – 40 bylo 19. Ve věku 41 - 50 bylo 16 dotazovaných a zbylých 24 lidí, kteří odpověděli na tuto otázku, byli ve věku 50 let a více.

Otázka č. 3: Jaký je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Graf 5: Nejvyšší dosažené vzdělání

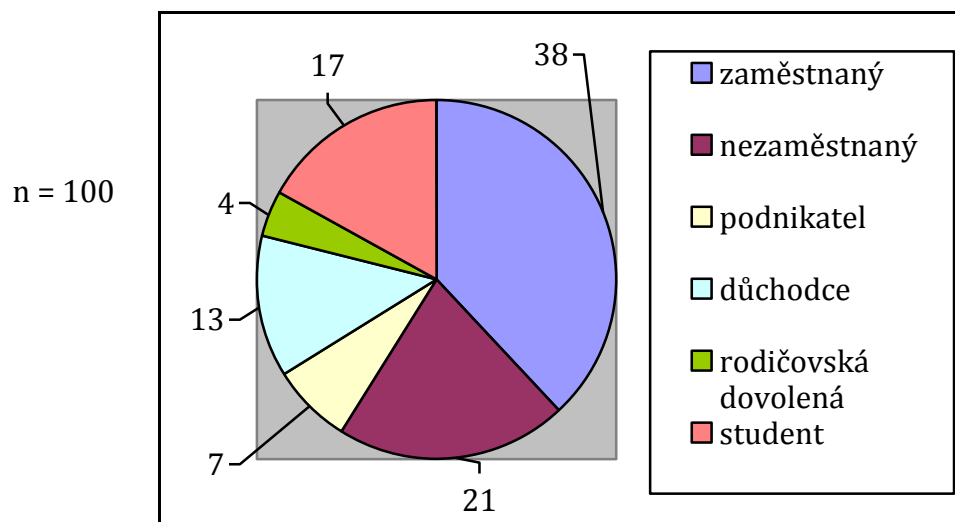


Zdroj: vlastní zpracování

Nejpočetnější skupina respondentů má střední odbornou školu s maturitou. O 7 respondentů méně má skupina dotazovaných se střední odbornou školou s výučním listem. Počet respondentů se středním vzděláním zaujímá téměř 2/3 všech dotázaných.

Otázka č. 4: Jaký je Váš současný stav?

Graf 6: Současný stav

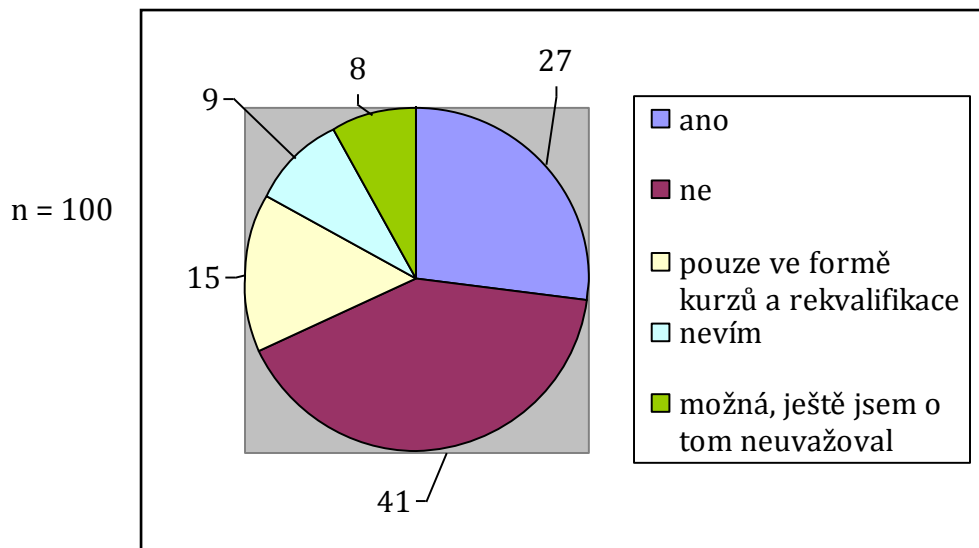


Zdroj: vlastní zpracování

Zaměstnaných respondentů je nejvíce, zaujímají 38 % všech dotazovaných. Za nimi s počtem 21 osob následují nezaměstnaní a to z toho důvodu, že množství dotazníků bylo vyplňováno na Úřadu práce v Novém Bydžově. Nejméně početná je skupina dotazovaných respondentů, kteří jsou na rodičovské dovolené.

Otázka č. 5: Pokračujete nebo hodláte pokračovat ve vzdělávání?

Graf 7: Pokračování ve vzdělání

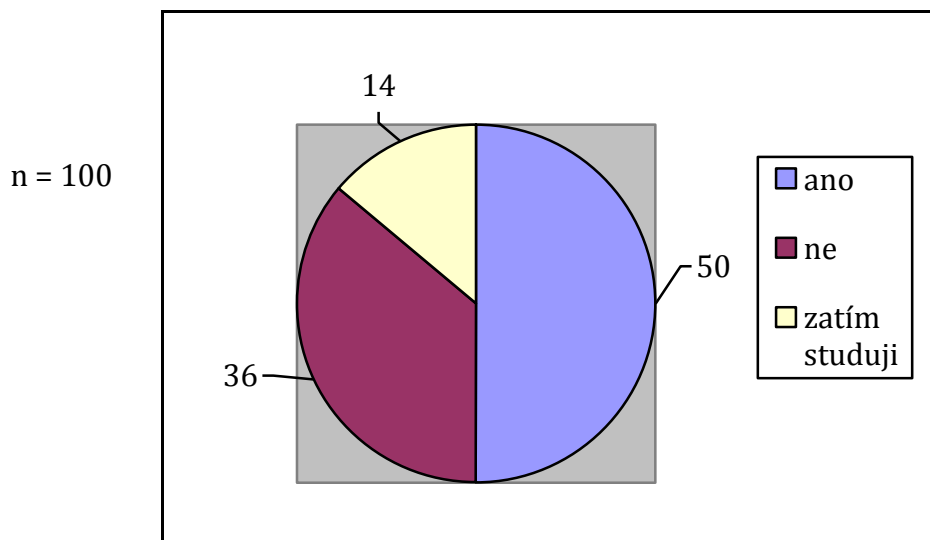


Zdroj: vlastní zpracování

Počet respondentů, kteří se nechtějí dál vzdělávat, je 41. Lze předpokládat, že tuto kolonku zaškrtnly důchodci a osoby, kteří jsou spokojeni se svou prací. Pokračovat ve vzdělání by chtělo 27 dotazovaných.

Otázka č. 6: Byl jste někdy nezaměstnaný?

Graf 8: Osobní zkušenost s nezaměstnaností

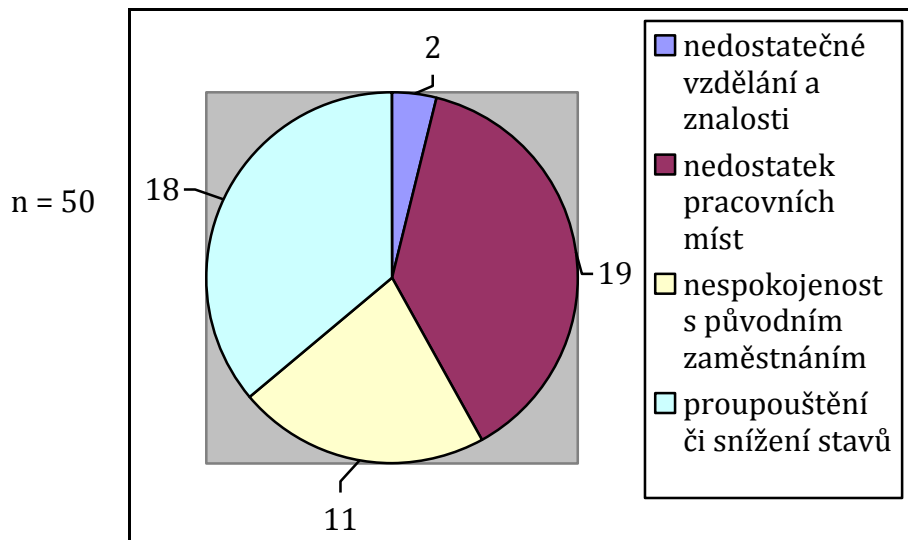


Zdroj: vlastní zpracování

Osobní zkušenost s nezaměstnaností mělo 50 dotazovaných respondentů, tedy 50 % všech dotazovaných obyvatel. Těmto respondentům budou položeny následující 3 otázky.

Otázka č. 7: Příčinou Vaší nezaměstnanosti bylo?

Graf 9: Příčina nezaměstnanosti



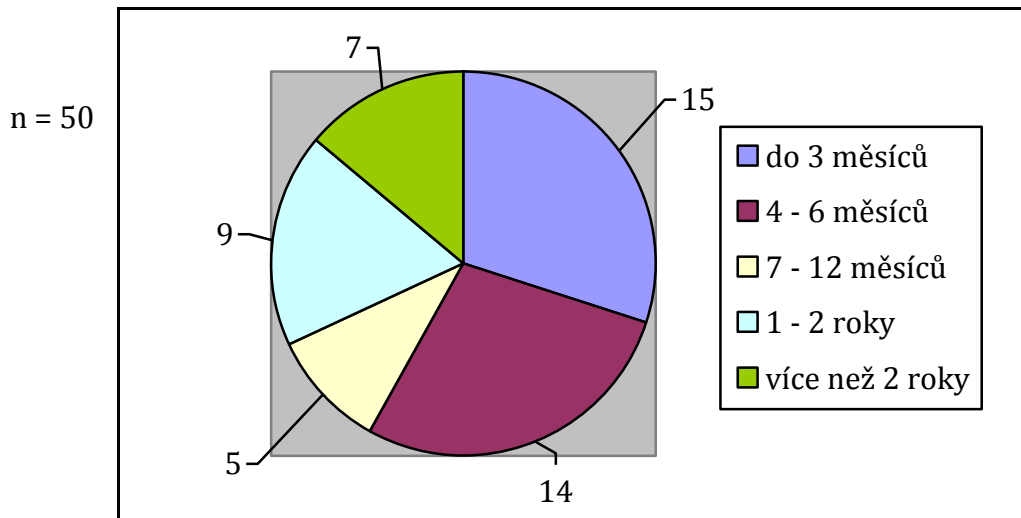
Zdroj: vlastní zpracování

Nedostatek pracovních míst jako příčinu své nezaměstnanosti uvedlo 19 dotázaných. Celkem 18 respondentů uvedlo jako důvod nezaměstnanosti propouštění či snížení stavů. Pouze dva respondenti si myslí, že důvodem jejich nezaměstnanosti bylo nedostatečné vzdělání.



Otázka č. 8: Jak dlouho jste byl nezaměstnaný?

Graf 10: Délka trvání nezaměstnanosti

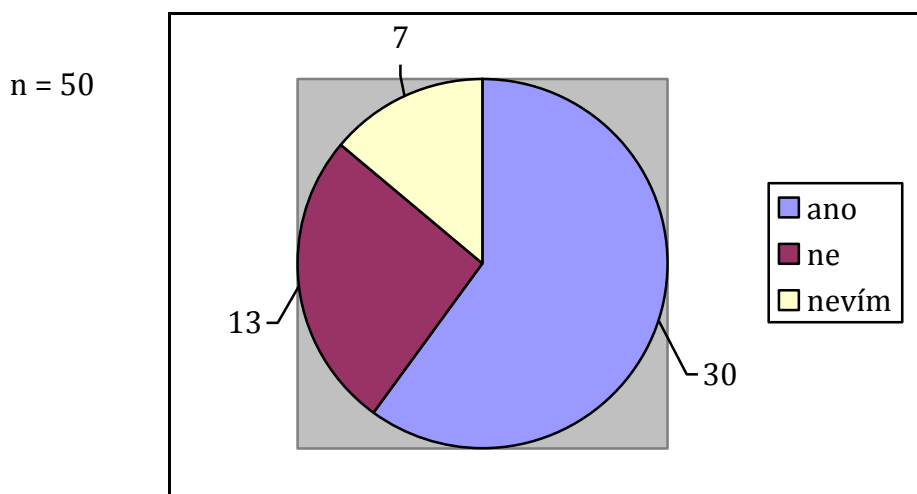


Zdroj: vlastní zpracování

Celkem 15 respondentů bylo nezaměstnaných pouze do 3 měsíců. Dalších 14 respondentů uvedlo, že doba jejich nezaměstnanosti trvala 4 – 6 měsíců. Odtud je tedy zřejmé, že dotazovaní byli převážně nezaměstnaní maximálně půl roku.

Otázka č. 9: V případě, že by byla možnost rekvalifikačních kurzů, přistoupil byste na některý?

Graf 11: Ochota rekvalifikace

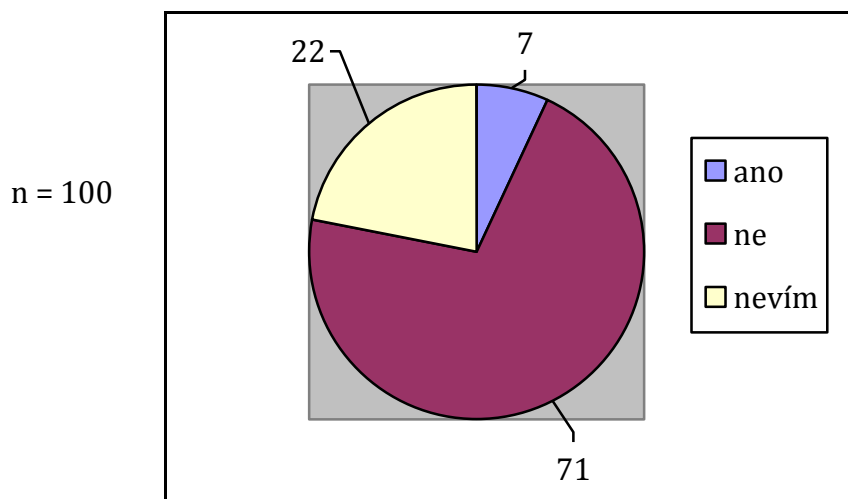


Zdroj: vlastní zpracování

Nadpoloviční většina dotázaných by přistoupila k možnosti rekvalifikačních kurzů, které by mohly ovlivnit délku jejich nezaměstnanosti.

Otázka č. 10: Je podle Vás na Novobydžovsku dostatečná nabídka pracovních míst?

Graf 12: Dostatečná nabídka pracovních míst

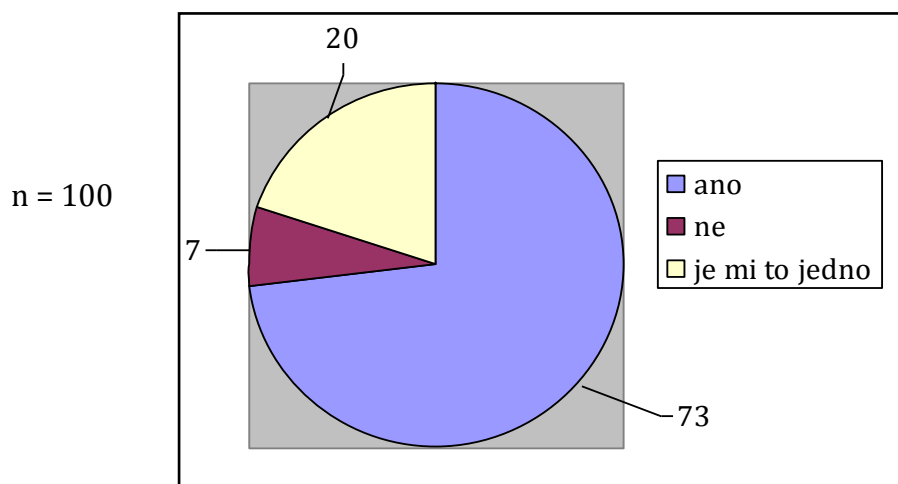


Zdroj: vlastní zpracování

Téměř 2/3 všech dotázaných respondentů považuje nabídku pracovních míst na Novobydžovsku za nedostačující.

Otázka č. 11: Uvítali byste nabídku více volných pracovních míst na Novobydžovsku?

Graf 13: Nabídka více pracovních míst

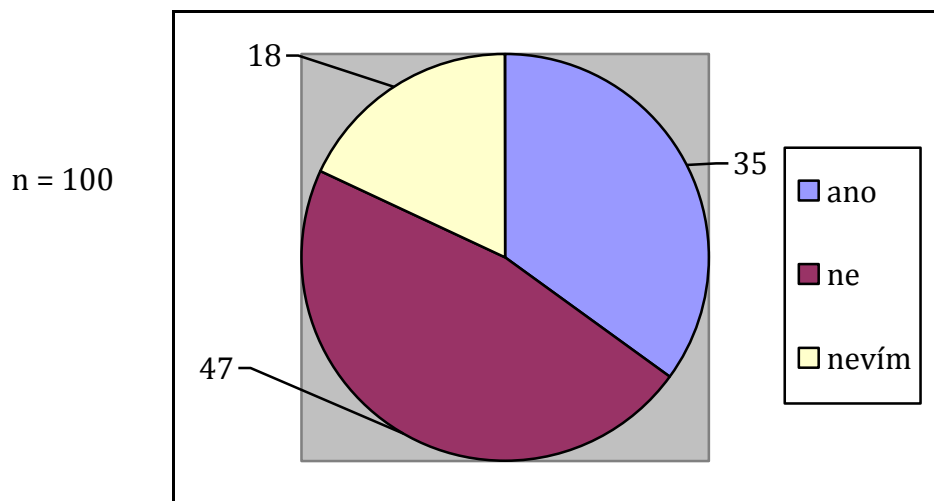


Zdroj: vlastní zpracování

Nabídku více volných pracovních míst by uvítalo 73 % dotázaných. Celkem 20 respondentů uvedlo, že je jim to jedno. Zbýlých 7 dotázaných by nechtělo, aby na Novobydžovsku přibyla další volná pracovní místa.

Otázka č. 12: Byl byste ochoten přestěhovat se kvůli novému zaměstnání:

Graf 14: Stěhování se za prací

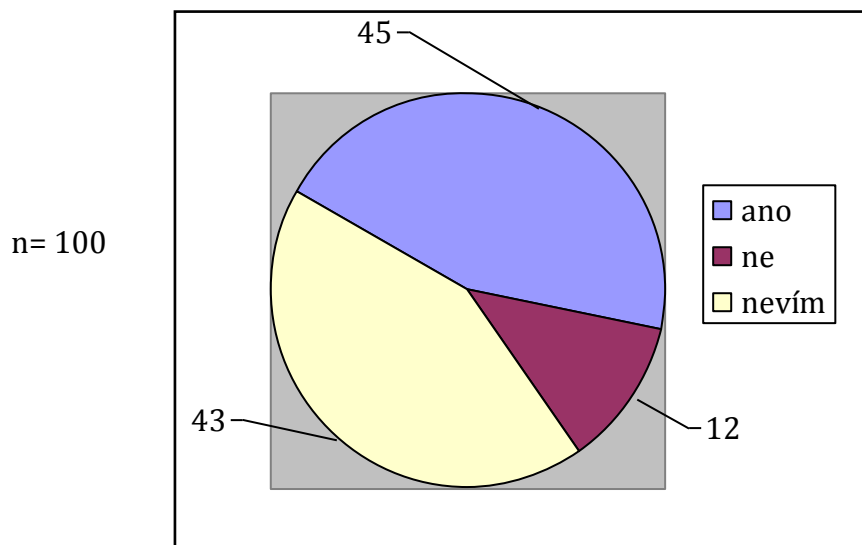


Zdroj: vlastní zpracování

Skoro polovina dotázaných by se nechtěla stěhovat za prací. Těmto respondentům se zřejmě na Novobydžovsku líbí a neumějí si představit, že by kvůli práci měnili své již vytvořené zázemí.

Otázka č. 13: Myslíte si, že byste své schopnosti (praxi, vzdělání) uplatnili více v jiném regionu než je Novobydžovsko?

Graf 15: Uplatnění svých schopností v jiném regionu

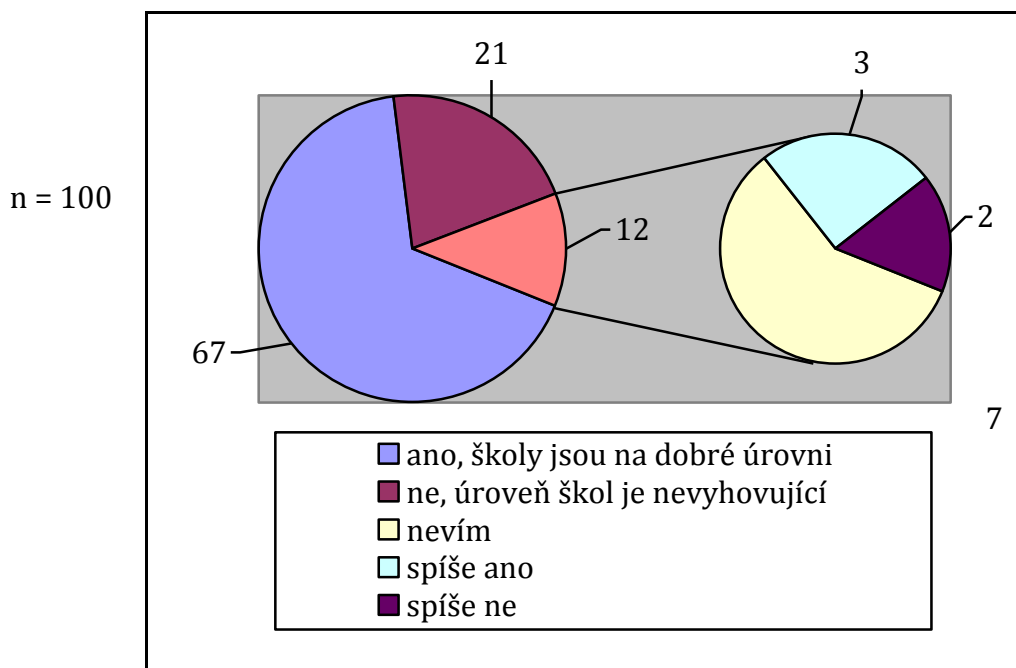


Zdroj: vlastní zpracování

Celkem 45 respondentů si myslí, že by své schopnosti mohli uplatnit i v jiném regionu než je Novobydžovsko. Téměř ten samý počet dotázaných nezná na tuto otázku odpověď. Lze se domnívat, že tato odpověď je dána neznalostí situace v daném regionu.

Otázka č. 14: Myslíte si, že školy na Novobydžovsku mají dostačující úroveň?

Graf 16: Úroveň škol

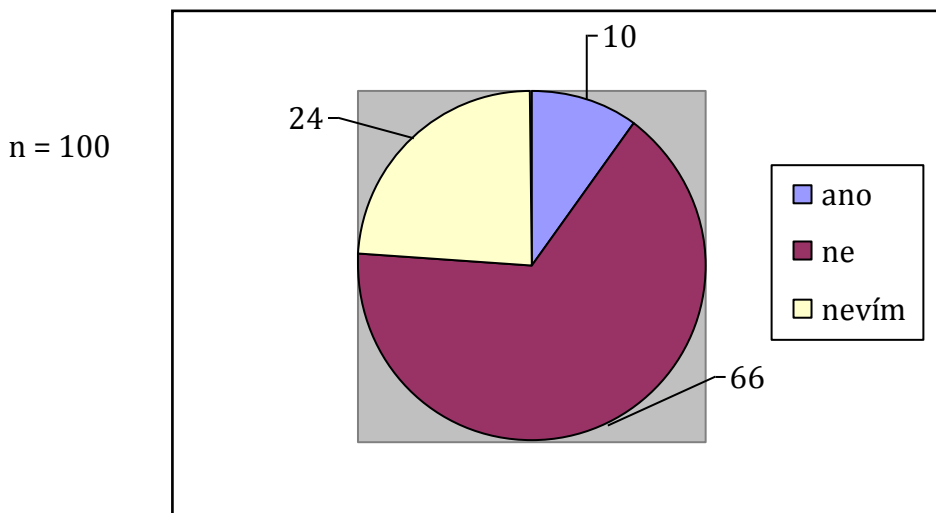


Zdroj: vlastní zpracování

V Novém Bydžově se plánují sloučit dvě základní školy. Z tohoto důvodu byla tato otázka položena. Mnozí lidé si v dnešní době stěžují na úroveň škol v Novém Bydžově. Ta se v poslední době podle některých respondentů zhoršila. Sloučení těchto dvou škol snad tento problém vyřeší. Z grafu vyplývá, že 67 respondentů považuje úroveň škol za dostačující. Úroveň škol za nevyhovující považuje naopak 21 dotázaných. Zbýlých 12 respondentů uvedlo jinou odpověď. Jde o laické názory těchto respondentů, dotazování nebyli odborníky v oblasti školství.

Otázka č. 15: Domníváte se, že je Novobydžovsko perspektivním místem k životu z hlediska platových podmínek?

Graf 17: Platové podmínky

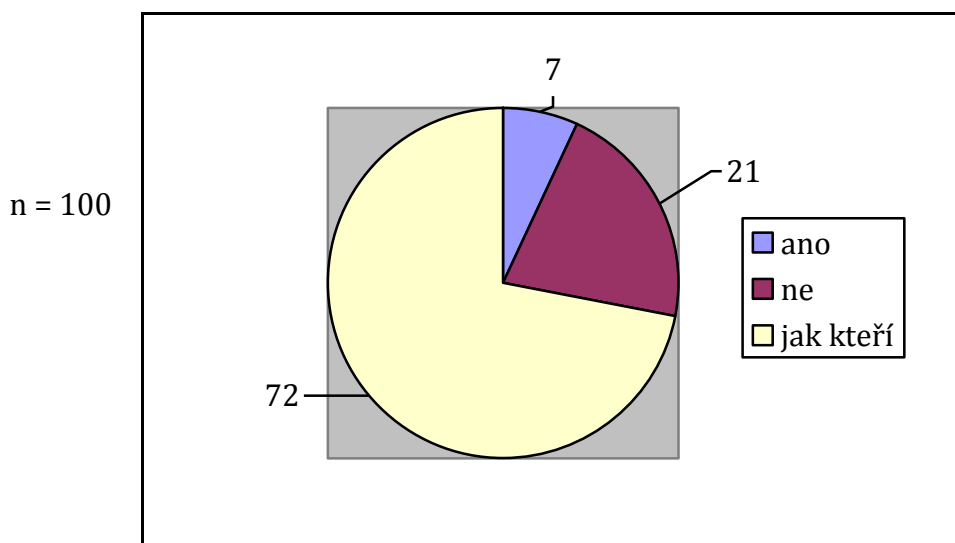


Zdroj: vlastní zpracování

Celkem 66 dotázaných uvedlo, že Novobydžovsko není perspektivním místem z hlediska platových podmínek. Dalších 24 dotázaných respondentů neví, jak se k této otázce vyjádřit. Pouhých 10 lidí si však myslí, že Novobydžovsko je perspektivní místo z hlediska platových podmínek.

Otázka č. 16: Myslíte si, že zaměstnavatelé na Novobydžovsku jsou spravedliví při nabírání nového zaměstnance?

Graf 18: Spravedlivost při nabírání nového zaměstnance

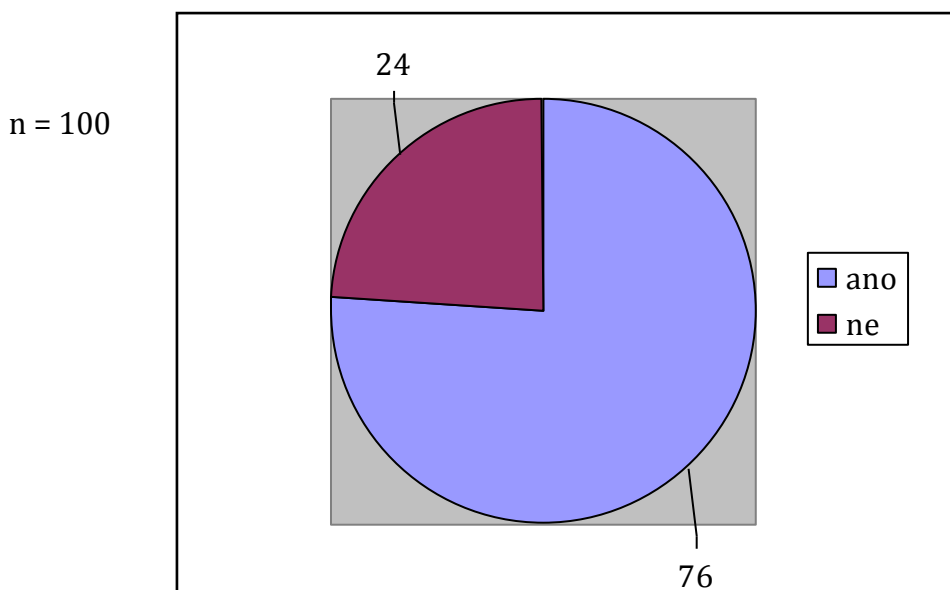


Zdroj: vlastní zpracování

Na tuto otázku zpravidla respondenti nedokázali jednoznačně odpovědět ano či ne. Těchto respondentů bylo 72. Celkem 21 dotázaných razantně zaškrtnulo kolonku ne, která nám oznamuje, že zaměstnanci nejsou spravedliví při nabírání nového zaměstnance. Pouhých 7 dotázaných si myslí, že zaměstnavatelé jsou spravedliví při náboru zaměstnanců.

Otázka č. 17: Žije se Vám na Novobydžovsku dobře?

Graf 19: Spokojenost s životem na Novobydžovsku



Zdroj: vlastní zpracování

Tato otázka byla spíše doplňující. Více jak 2/3 dotázaných je spokojeno s životem na Novobydžovsku. Počet respondentů, kteří jsou nespokojení s životem na Novobydžovsku, je 24.

## 5.2 Výpočet testu nezávislosti

V této části je porovnána závislost dvou nominálních proměnných. Pro zjištění této závislosti je použit chí-kvadrát test o nezávislosti. Soubor dat je použit z dotazníkového šetření týkající se nezaměstnanosti na Novobydžovsku. Porovnána je nezávislost náhodné veličiny  $X$  = ekonomická aktivita s náhodnou veličinou  $Y$  = pohlaví. Porovnána je tedy otázka č. 4 s otázkou č. 1. Z důvodu co nejpřesnější aproximace byly už v počátku vyšetřování testu sloučeny sloupce a řádky, které jsou si nejvíce podobné. Tento test je zjišťován na 10 % hladině významnosti. Výsledky jsou zaokrouhlovány na dvě desetinná místa.

Platí zde, že je ekonomická aktivita respondentů nezávislá na pohlaví těchto dotázaných?

H<sub>0</sub>: Ekonomická aktivita respondentů je nezávislá na jejich pohlaví

H<sub>1</sub>: Ekonomická aktivita respondentů je závislá na jejich pohlaví

Tab. 5: Kontingenční tabulka absolutních četností

X/Y	muž	žena	celkem
EAO*	34	36	70
ENO**	9	21	30
celkem	43	57	100

Zdroj: vlastní zpracování

\* EAO = ekonomicky aktivní obyvatelstvo. Podle vytvořeného dotazníku do této skupiny patří: zaměstnaný, nezaměstnaný, podnikatel a rodičovská dovolená

\*\* ENO = ekonomicky neaktivní obyvatelstvo. Podle vytvořeného dotazníku do této skupiny patří: důchodce a student

Tab. 6: Kontingenční tabulka očekávaných četností

X\Y	muž	žena	celkem
EAO*	30,1	39,9	70
ENO**	12,9	17,1	30
celkem	43	57	100

Zdroj: vlastní zpracování

\* EAO = ekonomicky aktivní obyvatelstvo. Podle vytvořeného dotazníku do této skupiny patří: zaměstnaný, nezaměstnaný, podnikatel a rodičovská dovolená

\*\* ENO = ekonomicky neaktivní obyvatelstvo. Podle vytvořeného dotazníku do této skupiny patří: důchodce a student

Kontingenční tabulka očekávaných četností je počítána pomocí vzorce:  $\frac{n_{i.} \cdot n_{.j}}{n}$ .



Na základě již předešlého sloučení sloupců lze dále pokračovat k dalšímu výpočtu. Je zde splněna podmínka pro dobrou aproximaci.

$$\left(\frac{n_i \cdot n_j}{n} > 5\right)$$

Poté se vytvoří tabulka hodnot :  $\frac{(n_{ij} - \frac{n_i \cdot n_j}{n})^2}{\frac{n_i \cdot n_j}{n}}$

Tab. 7: Vypočtené hodnoty

0,51	0,38
1,18	0,89

Následně se hodnoty v tabulce sečtou  $(\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^s \frac{(n_{ij} - \frac{n_i \cdot n_j}{n})^2}{\frac{n_i \cdot n_j}{n}})$ .

Lze zde využít test  $\chi^2$  ve čtyřpolních tabulkách, na základě něhož se k výsledku dospěje rychleji. Dosazuje se do toho vzorce:

$$\chi^2 = n \frac{(n_{11}n_{22} - n_{12}n_{21})^2}{n_1 \cdot n_2 \cdot n_{.1} \cdot n_{.2}}$$

hodnota statistiky chí-kvadrát = 2,96

kritická hodnota\* = 2,7

\* tato hodnota je zjištěna ze statistických tabulek

Kritická hodnota je v tomto případě nižší a tudíž se nulová hypotéza na hladině významnosti 10 % zamítá a přijímá se hypotéza alternativní. Ekonomická aktivita dotazovaných obyvatel z mikroregionu Novobydžovsko tedy závisí na jejich pohlaví.

## Závěr

Bakalářská práce se zabývá analýzou nezaměstnanosti jakožto dlouhodobým makroekonomickým ukazatelem a problémem. Konkrétně je zde analyzován mikroregion Novobydžovsko. V úvodu práce jsou vymezeny termíny, které jsou nezbytné pro pochopení této problematiky. Dále jsou charakterizovány jednotlivé obce tohoto mikroregionu a to z hlediska demografického a sociografického. Podrobně jsou zde zjištěny údaje o ekonomické aktivitě obyvatel, které vyplynuly ze Sčítání lidu, domů a bytů v roce 2001 a 2011. Čerstvější informace pak byly získány z portálu Ministerstva práce a sociálních věcí. Ke konci teoretické části jsou uvedeny vzorečky a nezbytná teorie, která je dále použita ke konkrétním výpočtům.

Jedním z hlavních bodů praktické části je dotazníkové šetření, které bylo prováděno jak v elektronické, tak ve fyzické (papírové) podobě. Respondenti dotazníkové šetření byli vybíráni jednak náhodně a za druhé byly dotazníky rozdány uchazečům o zaměstnání na Úřadě práce v Novém Bydžově. Vyhodnocení dotazníků je v podobě grafického znázornění u každé odpovědi se stručným vysvětlením. Z dotazníkového šetření byly následně vybrány dvě otázky, na kterých se pak provedl statistický test hypotéz s využitím testu nezávislosti. Porovnávány byly otázky týkající se současného stavu neboli ekonomické aktivity a pohlaví. Hypotéza testovala nezávislost mezi ekonomickou aktivitou dotazovaných a jejich pohlavím. Na základě testu nezávislosti v kontingenčních tabulkách vyšla závislost mezi těmito dvěma veličinami. Na 10% hladině významnosti byla nulová hypotéza zamítnuta a přijata byla hypotéza alternativní.

Jedním z řešení, které by vedlo ke snížení celkové nezaměstnanosti na Novobydžovsku, jsou pobídky pro nové firmy a rozšíření již existujících firem. Jedna z firem (Multi-Wing CZ, s. r. o.) plánuje svůj rozvoj na rok 2015.

## Seznam použitých zdrojů

[1] BUCHTOVÁ Božena a kolektiv. Nezaměstnanost. 2. vyd. Grada Publishing, a. s., 2013.

ISBN 978-80-247-4282-3

[2] VÁCLAVÍKOVÁ Anna a kolektiv. Problematika trhu práce a politiky zaměstnanosti. OPTYS, spol. s. r. o., 2009

ISBN 978-80-85819-76-2

[3] BROŽOVÁ Dagmar. Společenské souvislosti trhu práce. SOCIOLOGICKÉ NAKLADATELSTVÍ, 2003

ISBN: 80-86429-16-4

[4] MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Základní práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání. [online]. [2015-03-01]. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/sz/obcane/pravpov\\_uch](https://portal.mpsv.cz/sz/obcane/pravpov_uch)

[5] SPRÁVA SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Aktivní politika zaměstnanosti v České republice 1992 – 1999. 2 vyd. Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2000

ISBN: 80-85529-89-0

[6] EDU. 7. Kapitola Nezaměstnanost. [online]. [2015-03-05]. Dostupné z: [https://edu.uhk.cz/~jindrvo1/files/maek1/texty/07\\_Nezamestnanost.pdf](https://edu.uhk.cz/~jindrvo1/files/maek1/texty/07_Nezamestnanost.pdf)

[7] KACZOR, Pavel. Trh práce, pracovní migrace a politika zaměstnanosti ČR po roce 2011. Oeconomica, 2013

ISBN 978-80-245-1930-2

[8] TVRDÝ, Lubor a kolektiv. Trh práce a vzdělanost v regionálním kontextu. Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, 2007.

ISBN: 978-80-248-1665-4

[9] SPOLEČNÁ CIDLINA. Mikroregion Novobydžovsko. [online]. [2015-04-01]. Dostupné z: <http://www.portalcidlina.cz/mikroregion-novobydzovsko/>

[10] PRŮVODCE KRÁLOVÉHRADECKEM. Stručný informační materiál o obcích okresu Hradec Králové. Euroverlag spol. s. r. o., 2011

[11] PROKOP, Jaroslav. Nový Bydžov v proměnách staletí. Městský úřad v Novém Bydžově, 2005

ISBN: 80-239-6020-2

[12] KÜHNOVÁ, Jitka. Matematická statistika 2 – skripta pro Přírodovědeckou fakultu Univerzity Hradec Králové. [online]. [2015-04-10]. Dostupné z: [http://kurzy.uhk.cz/pluginfile.php/32311/mod\\_resource/content/3/prednaska.pdf](http://kurzy.uhk.cz/pluginfile.php/32311/mod_resource/content/3/prednaska.pdf)

[13] MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. [online]. [2015-02-10]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/cs/>

[14] Zákon č. 435/2004 Sb., ze dne 13. 5. 2004, o zaměstnanosti. [online]. [2015-02-14]. Dostupné z: [http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=z435\\_2004\\_1](http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=z435_2004_1)

[15] ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. [online]. [2015-03-15]. Dostupné z: <https://www.czso.cz>

[16] ČSÚ SČÍTÁNÍ LIDU, DOMŮ A BYTŮ 2011. [online]. [2015-04-01]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/sldb>

[17] ADMINISTRATIVNÍ REJSTŘÍK EKONOMICKÝCH SUBJEKTŮ. [online]. [2015-04-04]. Dostupné z: [http://www.info.mfcr.cz/ares/ares\\_es.html.cz](http://www.info.mfcr.cz/ares/ares_es.html.cz)

[18] VEŘEJNÝ REJSTŘÍK A SBÍRKA LISTIN. [online]. [2015-04-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik>

[19] HRADECKÝ DENÍK. [online]. [2015-04-11]. Dostupné z: [www.hradecky.denik.cz](http://www.hradecky.denik.cz)

[20] NOVÝ BYDŽOV. [online]. [2015-04-11]. Dostupné z: [www.novybydzov.cz](http://www.novybydzov.cz)

# Seznam obrázků a tabulek

## Seznam obrázků

Obr. 1: Rozdělení obyvatelstva v ČR na EAO a ENO	16
--	----

## Seznam tabulek

Tab 1: Významní zaměstnavatelé na Novobydžovsku	27
Tab. 2: Míra registrované nezaměstnanosti v mikroregionu Novobydžovsko v letech 2005 – 2011	29
Tab. 3: Celkový počet obyvatel podle pohlaví za rok 2001	31
Tab. 4: Celkový počet obyvatel podle pohlaví za rok 2011	32
Tab. 5: Kontingenční tabulka absolutních četností	48
Tab. 6: Kontingenční tabulka očekávaných četností	48
Tab. 7: Vypočtené hodnoty	49

## Seznam grafů

Graf 1: Míra registrované nezaměstnanosti v mikroregionu Novobydžovsko v letech 2005 – 2011	29
Graf 2: Zaměstnání obyvatel mikroregionu Novobydžovsko v hospodářských sektorech	33
Graf 3: Pohlaví	36
Graf 4: Věková kategorie	37
Graf 5: Nejvyšší dosažené vzdělání	37
Graf 6: Současný stav	38
Graf 7: Pokračování ve vzdělání	39
Graf 8: Osobní zkušenost s nezaměstnaností	39
Graf 9: Příčina nezaměstnanosti	40
Graf 10: Délka trvání nezaměstnanosti	41
Graf 11: Ochota rekvalifikace	41
Graf 12: Dostatečná nabídka pracovních míst	42
Graf 13: Nabídka více pracovních míst	42
Graf 14: Stěhování se za prací	43
Graf 15: Uplatnění svých schopností v jiném regionu	44
Graf 16: Úroveň škol	45
Graf 17: Platové podmínky	46
Graf 18: Spravedlivost při nabírání nového zaměstnance	46
Graf 19: Spokojenost s životem na Novobydžovsku	47

# Přílohy

## Příloha 1: Dotazník

### **Dotazník – Analýza nezaměstnanosti na Novobydžovsku**

*Novobydžovsko = Barchov, Hlušice, Humburky, Kobylice, Kosičky, Králíky, Myštěves, Nový Bydžov, Ohnišťany, Petrovice, Prasek, Skřivany, Sloupno, Smidary, Starý Bydžov, Šaplava, Vinary, Zachrašťany, Zdechovice*

---

Ráda bych Vás tímto požádala o vyplnění krátkého dotazníku, který poslouží ke zpracování mé bakalářské práce. Dotazník je zaměřen na otázky týkající se nezaměstnanosti na **Novobydžovsku**.

U každé otázky je možnost jen jedné odpovědi.

Vámi vyplněný dotazník je zcela anonymní, slouží pouze k statistickým údajům mé práce.

Děkuji Vám za ochotu při vyplňování dotazníku.

#### **1) Jaké je Vaše pohlaví?**

- a) žena
- b) muž

#### **2) Jaký je Váš věk?**

- a) 18 – 26
- b) 27 – 40
- c) 41 – 50
- d) 50 a více

#### **3) Jaký je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?**

- a) Základní
- b) Střední odborné s výučním listem
- c) Střední odborné s maturitou
- d) Vysokoškolské

#### **4) Jaký je Vás současný stav?**

- a) zaměstnaný
- b) nezaměstnaný
- c) podnikatel
- d) důchodce
- e) rodičovská dovolená
- f) student

#### **5) Pokračujete nebo hodláte pokračovat ve vzdělání?**

- a) ano
- b) ne
- c) pouze ve formě kurzů a rekvalifikace
- d) nevím
- e) možná, ještě jsem o tom neuvažoval

- 6) Byl jste někdy nezaměstnaný?**
- a) ano
  - b) ne -> postupte k otázce číslo 10
  - c) zatím studuji -> postupte k otázce číslo 10
- 7) Příčinou Vaší nezaměstnanosti bylo?**
- a) nedostatečné vzdělání a znalosti
  - b) nedostatek pracovních míst
  - c) nespokojenost s původním zaměstnáním
  - d) propouštění či snížení stavů
- 8) Jak dlouho jste byl nezaměstnan?**
- a) do 3 měsíců
  - b) 4 – 6 měsíců
  - c) 7 – 12 měsíců
  - d) 12 – 24 měsíců
  - e) více než 24 měsíců
- 9) V případě, že by byla možnost rekvalifikačních kurzů, přistoupil byste na některý?**
- a) ano
  - b) ne
  - c) nevím
- 10) Je podle Vás na Novobydžovsku dostatečná nabídka pracovních míst?**
- a) ano
  - b) ne
  - c) nevím
- 11) Uvítali byste na Novobydžovsku nabídku více pracovních míst?**
- a) ano
  - b) ne
  - c) je mi to jedno
- 12) Byl byste ochoten přestěhovat se kvůli novému zaměstnání?**
- a) ano
  - b) ne
  - c) nevím
- 13) Myslíte si, že byste své schopnosti (praxi, vzdělání) uplatnili více v jiném regionu, než je Novobydžovsko?**
- a) ano
  - b) ne
  - c) nevím
- 14) Myslíte si, že školy na Novobydžovsku mají dostatečnou úroveň?**
- a) ano, školy jsou na dobré úrovni
  - b) ne, úroveň škol je nevyhovující
  - c) jiná možnost (uveďte)



**15) Domníváte se, že je Novobydžovsko perspektivním místem k životu z hlediska platových podmínek?**

- a) ano
- b) ne
- c) nevím

**16) Myslíte si, že zaměstnavatelé na Novobydžovsku jsou spravedliví při nabírání nového zaměstnance?**

- a) ano
- b) ne
- c) jak kteří

**17) Žije se Vám na Novobydžovsku dobře?**

- a) ano
- b) ne