

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Efektivita a rozvoj manažerských dovedností

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Holý Hubert

Vedoucí práce: Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Vzdělávání manažerů založené na jejich učících se potřebách je téma dne pro zajištění výkonnosti a konkurenceschopnosti v dnešní době. Autorovi se podařilo najít cestu, která vede k cíli. Jeho přístup na základě nového paradigmatu managementu konfrontuje tzv. kompetenční deficit s potřebami individuálního rozvoje manažerů, odvozené od kompetenčních matic. Jedná o systémový plán, jehož naplňování nikdy neskončí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak byla Vaše práce ve firmě přijata? Dojde k implementaci Vašich návrhů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Uvažujete o rozšíření výzkumu na stanovení kompetencí firmy a týmů, od nichž by se měly individuální manažerské kompetenční matice odvíjet?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak často by se měly kompetenční matice a kompetenční deficity manažerů ve firmě aktualizovat?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 08.06.2020

Podpis vedoucího práce