POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce:: Employer Brand Management ve vybrané organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Zímová Tereza

Vedoucí práce: Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	

Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	

Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	

Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	

Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:
Práce se zaměřuje na problematiku budování značky zaměstnavatele v České spořitelně. Zvolené téma je aktuální a umožňuje praktické využití. Autorka přistupovala ke zpracování práce zodpovědně, byla iniciativní a v průběhu celé naší spolupráce projevovala zájem o zvolenou problematiku. Práce je vhodně členěna, struktura odpovídá zadání, použité zdroje jsou řádně citovány. Cíl práce je splněn. Teoreticko-metodologická část čerpá z relevantních zdrojů a poskytuje dostatečné zázemí pro zpracování praktické části práce. Metodika je vhodná a metody jsou adekvátní ve vztahu k účelu výzkumu. V praktické části jsou data odpovídajícím způsobem vyhodnocena a uvedena konkrétní aplikovatelná doporučení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:
V práci doporučujete zavést systém anonymního hodnocení vedení. Jaká rizika může zavedení anonymního hodnocení vedení přinést a jak je možné jim předcházet?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:
V práci uvádíte, že by zaměstnanci uvítali větší flexibilitu. Jaká jsou pro a proti zavedení flexibilních forem práce – nejen z pohledu zaměstnanců, ale i s ohledem na ekonomickou a provozní stránku organizace?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:
Jaký je postoj vedení k Vámi zjištěným výsledkům? Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2025

Podpis vedoucího práce