

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Výber zamestnancov vo vybranej organizácii

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Vargová Mária

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce je rozdělena na dvě základní části. Teoretická část vychází z dobře provedené rešerše odborné literatury. Studentka velmi dobře pracuje se zdroji, které vzájemně komparuje. Cíl práce je jasně definovaný, zvolené metody k jeho dosažení jsou odpovídající. V praktické části je představena vybraná společnost a je popsán systém výběru zaměstnanců. Poté jsou vyhodnoceny výsledky výzkumného šetření. V závěru jsou uvedena opatření k zefektivnění procesu výběru.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Se získáváním a výběrem zaměstnanců úzce souvisí pojem candidate experience. Co znamená?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká jsou úskalí polostrukturovaného rozhovoru?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Proč by měli mít při výběru zaměstnanců klíčovou roli linioví manažeři?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 28.12.2023

Podpis oponenta práce