

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Výber zamestnancov vo vybranej organizácii

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Vargová Mária

**Vedoucí práce:** Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

|   |   |          |
|---|---|----------|
| <b>Práce splňuje zadání</b>                     | Ano                                     | <b>X</b> |
|   | Ne                                      |          |
| <b>Aktuálnost tématu</b>                        | Velmi aktuální                          | <b>X</b> |
|   | Aktuální                                |          |
|   | Nadčasové-neutrální                     |          |
|   | Neaktuální                              |          |
| <b>Náročnost tématu</b>                         | Náročné teoreticky i metodologicky      |          |
|   | Teoreticky náročné                      |          |
|   | Metodologicky náročné                   |          |
|   | Relativně jednoduché                    | <b>X</b> |
| <b>Struktura práce</b>                          | Úplná, logická                          | <b>X</b> |
|   | Úplná, logicky špatně koncipovaná       |          |
|   | Neúplná, logická                        |          |
|   | Neúplná, logicky špatně koncipovaná     |          |
| <b>Literatura a práce s ní</b>                  | Originální prameny                      | <b>X</b> |
|   | Aktuální prameny                        |          |
|   | Zastaralé prameny                       |          |
|   | Aktivně využité, organicky zapracované  | <b>X</b> |
|   | Využitě pasivně, věcně správně citované |          |
|   | Nedostatečně využitě                    |          |
| <b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b> | Optimální množství                      | <b>X</b> |
|   | Postačující množství                    |          |
|   | Příliš četné na úkor textu              |          |
|   | Nedostatečné                            |          |
|   | Organicky spojené s textem              | <b>X</b> |
|   | Vhodné doplnění textu                   |          |
|   | Formální bez užších vazeb na text       |          |

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

|                      |  |   |
|----------------------|--|---|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů               | X |
|                      | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů |   |
|                      | Chybí formulace vlastních závěrů         |   |

## Další hodnocení:

Práce se zaměřuje na problematiku výběru zaměstnanců ve vybrané organizaci. Zvolené téma je v současné době velice aktuální a umožňuje praktické využití. Autorka přistupovala ke zpracování práce zodpovědně, byla iniciativní a v průběhu celé naší spolupráce projevovala velký zájem o zvolenou problematiku. Prokázala orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro praktickou část práce. Práce odpovídá zadání, cíl práce je splněn. Teoreticko-metodologická část čerpá z relevantních zdrojů a poskytuje dostatečné zázemí pro zpracování praktické části práce. Zdroje jsou správně citovány. Praktická část práce je vhodně členěna, závěry vycházejí z výsledků vlastního výzkumu, doporučení jsou uváděna vč. kalkulace nákladů na jejich realizaci.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci se okrajově dotýkáte problematiky povyšování (s. 36 a s. 39). Jaká opatření byste konkrétně navrhla v souvislosti s Vaším zjištěním, že pro 34,4 % respondentů je důležitá seberealizace (s. 34).

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký je postoj vedení organizace k Vámi zjištěným výsledkům? Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

|                    |                         |   |
|--------------------|-------------------------|---|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě   | X |
|                    | nedoporučuji k obhajobě |   |

Datum: 08.01.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz